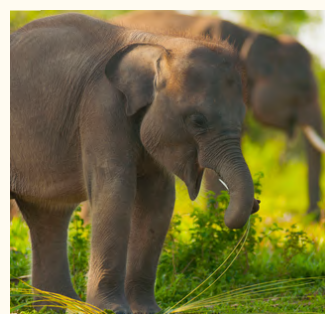
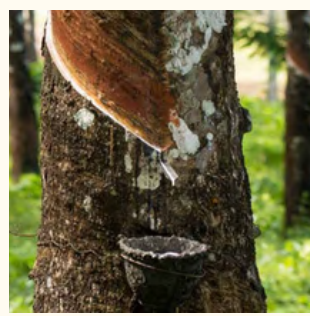


# Meneguhkan Komitmen Menuju Keberlanjutan

Reinforcing Commitment  
Toward Sustainability

**2025** Laporan Keberlanjutan  
Sustainability Report





## Pernyataan dan Batasan Tanggung Jawab [GRI 2-3]

### Disclaimer and Limitation of Liability

Laporan Keberlanjutan ini menggunakan istilah “Perusahaan”, “Perseroan”, atau “PTGT” untuk merujuk pada PT Gajah Tunggal Tbk sebagai Perseroan yang menjalankan kegiatan usaha di bidang produksi dan perdagangan produk-produk berbahan dasar karet, termasuk ban dalam dan ban luar untuk berbagai jenis kendaraan, serta produk kain ban dan karet sintetis. Istilah “kami” juga digunakan secara konsisten untuk mengacu kepada Perseroan secara umum.

Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan pada April 2026. Laporan ini memuat pernyataan berwawasan ke depan yang didasarkan pada asumsi dan ekspektasi yang dianggap realistis pada saat penyusunan. Namun demikian, Perseroan tidak dapat menjamin bahwa ekspektasi tersebut akan terealisasi, mengingat adanya berbagai risiko dan ketidakpastian yang berpotensi memengaruhi kinerja aktual di masa mendatang.

Faktor-faktor yang dapat menyebabkan perbedaan antara hasil aktual dan proyeksi tersebut antara lain, namun tidak terbatas pada:

- Perubahan kondisi ekonomi, politik, dan lingkungan bisnis internasional, nasional, atau regional;
- Perubahan undang-undang atau peraturan, kebijakan, dan pedoman;
- Perubahan strategi perusahaan.

This Sustainability Report uses the terms “Company,” “PTGT,” or “the Company” to refer to PT Gajah Tunggal Tbk, an entity engaged in the production and trading of rubber-based products, including inner tubes and outer tires for various types of vehicles, as well as tire cord fabrics and synthetic rubber products. The term “we” is also used consistently to refer to the Company as a whole.

This Sustainability Report was published in April 2026. It contains forward-looking statements based on assumptions and expectations considered reasonable at the time of preparation. However, the Company cannot guarantee that these expectations will be realized, as they are subject to various risks and uncertainties that may materially affect actual future performance.

Factors that may cause actual results to differ from these projections include, but are not limited to:

- Changes in international, national, or regional economic, political, and business conditions;
- Changes in applicable laws, regulations, policies, and guidelines;
- Changes in the Company’s strategies.

## Narahubung [GRI 2-3]

### Contact Person

Bila memiliki pertanyaan terkait Laporan Keberlanjutan ini, pembaca dapat menghubungi:

**Katherina Tjandra** | Sustainability Team, Tangerang

#### Pabrik Ban

Jl. Gajah Tunggal, Desa Pasir Jaya, Kecamatan Jatiuwung, Tangerang  
Telepon: (62-21) 5099 3600

#### Kantor Pusat

Wisma Hayam Wuruk | Lantai 10  
Jl. Hayam Wuruk No. 8 | Jakarta 10120  
Telepon: (62-21) 5098 5916-20  
Website: www.gt-tires.com  
Email : gajahjak@gt-tires.com

For any inquiries regarding this Sustainability Report, please contact:

#### Tire Factory

Jl. Gajah Tunggal, Desa Pasir Jaya, Kecamatan Jatiuwung, Tangerang  
Telephone: (62-21) 5099 3600

#### Head Office

Wisma Hayam Wuruk | 10th Floor  
Jl. Hayam Wuruk No. 8 | Jakarta 10120  
Telephone: (62-21) 5098 5916-20  
Website: www.gt-tires.com  
Email: gajahjak@gt-tires.com



## Penjelasan Tema

### Theme Description

Tema **Meneguhkan Komitmen Menuju Keberlanjutan** merefleksikan tekad PT Gajah Tunggal Tbk untuk terus melangkah secara konsisten dalam menjalankan strategi bisnis yang bertanggung jawab serta berorientasi jangka panjang. Di tengah dinamika global yang semakin kompleks—mulai dari ketidakstabilan geopolitik, fluktuasi ekonomi dunia, disrupsi rantai pasok, hingga meningkatnya tekanan transisi energi dan perubahan iklim—Perseroan meyakini bahwa keberlanjutan bukan sekadar pilihan, melainkan fondasi utama dalam menjaga ketahanan usaha.

Melalui tema ini, Perseroan menegaskan bahwa di tengah ketidakpastian global, arah keberlanjutan justru semakin diperkuat. Keteguhan komitmen ini tercermin dalam upaya berkelanjutan untuk meningkatkan inovasi operasional, memperkuat kolaborasi dengan para pemangku kepentingan, serta memastikan bahwa setiap langkah pertumbuhan memberikan nilai tambah yang seimbang bagi aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial.

The theme “Reinforcing Commitment Toward Sustainability” reflects PT Gajah Tunggal Tbk’s determination to consistently advance responsible and long-term-oriented business strategies. Amid increasingly complex global dynamics—ranging from geopolitical instability and global economic fluctuations to supply chain disruptions, as well as growing pressures from the energy transition and climate change—the Company believes that sustainability is not merely an option, but a fundamental pillar in maintaining business resilience.

Through this theme, the Company reaffirms that in the face of global uncertainty, its commitment to sustainability is further strengthened. This steadfast commitment is demonstrated through continuous efforts to enhance operational innovation, strengthen collaboration with stakeholders, and ensure that every step of growth delivers balanced value across economic, environmental, and social dimensions.

## Tentang Laporan

### About the Report

Laporan Keberlanjutan 2025 adalah Laporan Keberlanjutan PT Gajah Tunggal Tbk yang disusun secara terpisah dari Laporan Tahunan, namun tetap merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam satu kesatuan pelaporan Perseroan. Informasi ekonomi dan keuangan yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan ini dibatasi pada aspek-aspek yang relevan dengan isu Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST), sementara informasi ekonomi dan keuangan secara lebih rinci disampaikan dalam Laporan Tahunan Perseroan.

Sebagai perusahaan terbuka, Perseroan memiliki kewajiban untuk menyusun dan menyampaikan Laporan Keberlanjutan. Oleh karena itu, Laporan ini disusun sebagai bentuk pemenuhan tanggung jawab keberlanjutan, sekaligus sebagai wujud akuntabilitas dan transparansi Perseroan kepada para pemangku kepentingan.

Perseroan berharap Laporan Keberlanjutan ini dapat menjadi sumber informasi yang komprehensif dan relevan bagi para investor dan pemangku kepentingan lainnya, baik internal maupun eksternal. Melalui laporan ini, Perseroan berharap dapat terus menjaga kepercayaan para pemangku kepentingan serta mempertahankan reputasi dan keberlanjutan usaha Perseroan.

### Lingkup Laporan [GRI 2-2]

#### Scope of the Report

Laporan Keberlanjutan ini mencakup informasi dan data yang berasal dari Perseroan serta entitas anak yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2025 yang telah diaudit, khususnya pada bagian "Daftar Entitas Anak Perusahaan". Laporan ini juga mencantumkan kinerja lingkungan PT Gajah Tunggal Tbk (Ban) Divisi *Tire Cord* (GTTC) dan Divisi *Styrene Butadiene Rubber* (SBR).

### Standar Pelaporan

#### Reporting Standards

Laporan Keberlanjutan ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 mengenai Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

The 2025 Sustainability Report is PT Gajah Tunggal Tbk's standalone Sustainability Report, prepared separately from the Annual Report, while remaining an integral part of the Company's overall reporting framework. The economic and financial information presented in this report is limited to aspects relevant to Environmental, Social, and Governance (ESG) matters, whereas more comprehensive economic and financial disclosures are provided in the Company's Annual Report.

As a publicly listed company, the Company is required to prepare and disclose a Sustainability Report. Accordingly, this report has been developed as part of the Company's commitment to fulfilling its sustainability responsibilities, as well as to demonstrate accountability and transparency to its stakeholders.

The Company expects that this Sustainability Report will serve as a comprehensive and relevant source of information for investors and other stakeholders, both internal and external. Through this report, the Company aims to maintain stakeholder trust while strengthening its reputation and ensuring the long-term sustainability of its business.

This Sustainability Report includes information and data derived from the Company and its subsidiaries as listed in the audited 2025 Annual Report, particularly in the section titled "List of Subsidiaries." The Report also presents the environmental performance of PT Gajah Tunggal Tbk (Tire), including the Tire Cord Division (GTTC) and the Styrene Butadiene Rubber (SBR) Division.

This Sustainability Report has been prepared with reference to Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as well as Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 on the Form and Content of Annual Reports for Issuers or Public Companies.

Penyusunan laporan ini juga mengacu pada Metrik Pelaporan ESG (*Environmental, Social, and Governance*) yang diluncurkan oleh Bursa Efek Indonesia (BEI) pada Januari 2025. Metrik tersebut disusun selaras dengan POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021, serta mengadopsi *ASEAN ESG Common Core Metrics* dan *GHG Protocol/ISO 14064* sebagai acuan dalam pelaporan emisi.

Selain itu, laporan ini juga disusun dengan merujuk pada *Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021* serta kerangka Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

### Jangka Waktu Pelaporan [GRI 2-3]

#### Reporting Period

Data dan informasi dalam Laporan Keberlanjutan ini mencakup periode 1 Januari hingga 31 Desember 2025. Laporan ini disusun secara tahunan dan menyajikan data kinerja keberlanjutan untuk tiga tahun terakhir.

### Penyajian Kembali Informasi [GRI 2-4]

#### Restatement of Information

Terdapat penyajian kembali atas informasi yang telah diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan tahun 2024 dan 2023 pada laporan ini. Penjelasan mengenai latar belakang penyajian kembali tersebut disampaikan pada setiap data yang mengalami penyesuaian.

### Penjamin Eksternal [GRI 2-5] [G.1]

#### External Assurance

Hingga akhir tahun 2025, Perseroan belum menggunakan penjamin eksternal untuk menilai Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan. Meskipun demikian, Laporan Keberlanjutan ini menyajikan data yang telah divalidasi secara internal untuk memastikan akurasi dan reliabilitasnya.

Secara khusus, dalam penghitungan emisi gas rumah kaca (GRK) cakupan (Scope) 1 dan 2, Perseroan menggunakan perangkat lunak pihak ketiga yang mengacu pada faktor emisi standar industri. Proses pengumpulan, pengolahan, dan verifikasi data telah tervalidasi secara internal.

The preparation of this report also refers to the ESG (Environmental, Social, and Governance) Reporting Metrics launched by the Indonesia Stock Exchange (IDX) in January 2025. These metrics are aligned with POJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021, and adopt the ASEAN ESG Common Core Metrics as well as the GHG Protocol and ISO 14064 as references for emissions reporting.

In addition, this report has been prepared with reference to the GRI Standards 2021 and the Sustainable Development Goals (SDGs) framework.

The data and information presented in this Sustainability Report cover the period from 1 January to 31 December 2025. The report is prepared annually and presents sustainability performance data for the past three years.

Certain information previously disclosed in the 2024 and 2023 Sustainability Reports has been restated in this report. The rationale for these restatements is provided for each data point that has been adjusted.

As of the end of 2025, the Company has not engaged an external assurance provider to verify its Sustainability Report. Nevertheless, this report presents data that has undergone internal validation to ensure an adequate level of accuracy and reliability.

Specifically, in calculating Scope 1 and Scope 2 greenhouse gas (GHG) emissions, the Company utilizes third-party software based on industry-standard emission factors. The processes of data collection, processing, and verification are subject to internal validation procedures.

**Daftar Isi**  
Table of Contents

- 02 Pernyataan dan Batasan Tanggung Jawab  
Disclaimer and Limitation of Liability
- 02 Narahubung  
Contact Person
- 03 Penjelasan Tema  
Theme Description
- 04 Tentang Laporan  
About the Report
- 04 Lingkup Laporan  
Scope of the Report
- 04 Standar Pelaporan  
Reporting Standards
- 05 Jangka Waktu Pelaporan  
Reporting Period
- 05 Penyajian Kembali Informasi  
Restatement of Information
- 05 Penjamin Eksternal  
External Assurance

## 01

### Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

- 10 Aspek Ekonomi  
Economic Aspect
- 11 Aspek Lingkungan  
Environmental Aspect
- 14 Aspek Sosial  
Social Aspect

## 02

### Penjelasan Direksi

Message from the Board of Directors

- 17 Sambutan Presiden Direktur  
Message from the President Director



## 03

### Tentang PT Gajah Tunggal Tbk

About PT Gajah Tunggal Tbk

- 21 Informasi Umum Perusahaan  
General Company Information
- 22 Skala Usaha  
Business Scale
- 25 Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan  
Vision, Mission, and Corporate Values
- 26 Sertifikasi, Penghargaan, dan Reknognisi  
Certifications, Awards, and Recognitions
- 31 Keanggotaan dan Asosiasi  
Memberships and Associations
- 32 Topik Material  
Material Topics
- 35 Struktur Organisasi Keberlanjutan  
Sustainability Governance Structure

## 04

### Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

- 38 Komitmen dalam Pengelolaan Lingkungan Berkelanjutan  
Commitment to Sustainable Environmental Management
- 38 Pengelolaan Energi dan Emisi  
Energy and Emissions Management
- 48 Pengelolaan Limbah dan Sampah  
Waste Management
- 54 Pengelolaan Air  
Water Management
- 58 Pelestarian Keanekaragaman Hayati  
Biodiversity Conservation
- 62 Pengembangan Produk Ban Ramah Lingkungan  
Development of Environmentally Friendly Tire Products

## 05

### Kinerja Sosial

Social Performance

- 67 Keterlibatan Pemangku Kepentingan  
Stakeholder Engagement
- 69 Ketenagakerjaan  
Employment
- 81 Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)  
Occupational Health and Safety (OHS) Culture
- 90 Layanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)  
Occupational Health and Safety (OHS) Services
- 98 Tanggung Jawab Sosial PTGT  
PTGT's Social Responsibility

## 06

### Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainable Governance

- 113 Komitmen terhadap Rantai Pasok Berkelanjutan  
Commitment to a Sustainable Supply Chain
- 116 Kebijakan Perusahaan  
Company Policies
- 126 Indikator Kepuasan Pelanggan  
Customer Satisfaction Indicators



- 128 Dukungan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs)  
Support for Sustainable Development Goals (SDGs)
- 132 Referensi POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021  
POJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 References
- 136 Indeks Isi Standar GRI  
GRI Standards Content IDX
- 140 Keselarasan Laporan Keberlanjutan dan Tahunan dengan Metrik ESG IDX  
Alignment of Sustainability and Annual Report with IDX ESG Metrics
- 142 Lembar Umpan Balik  
Feedback Form



# 01

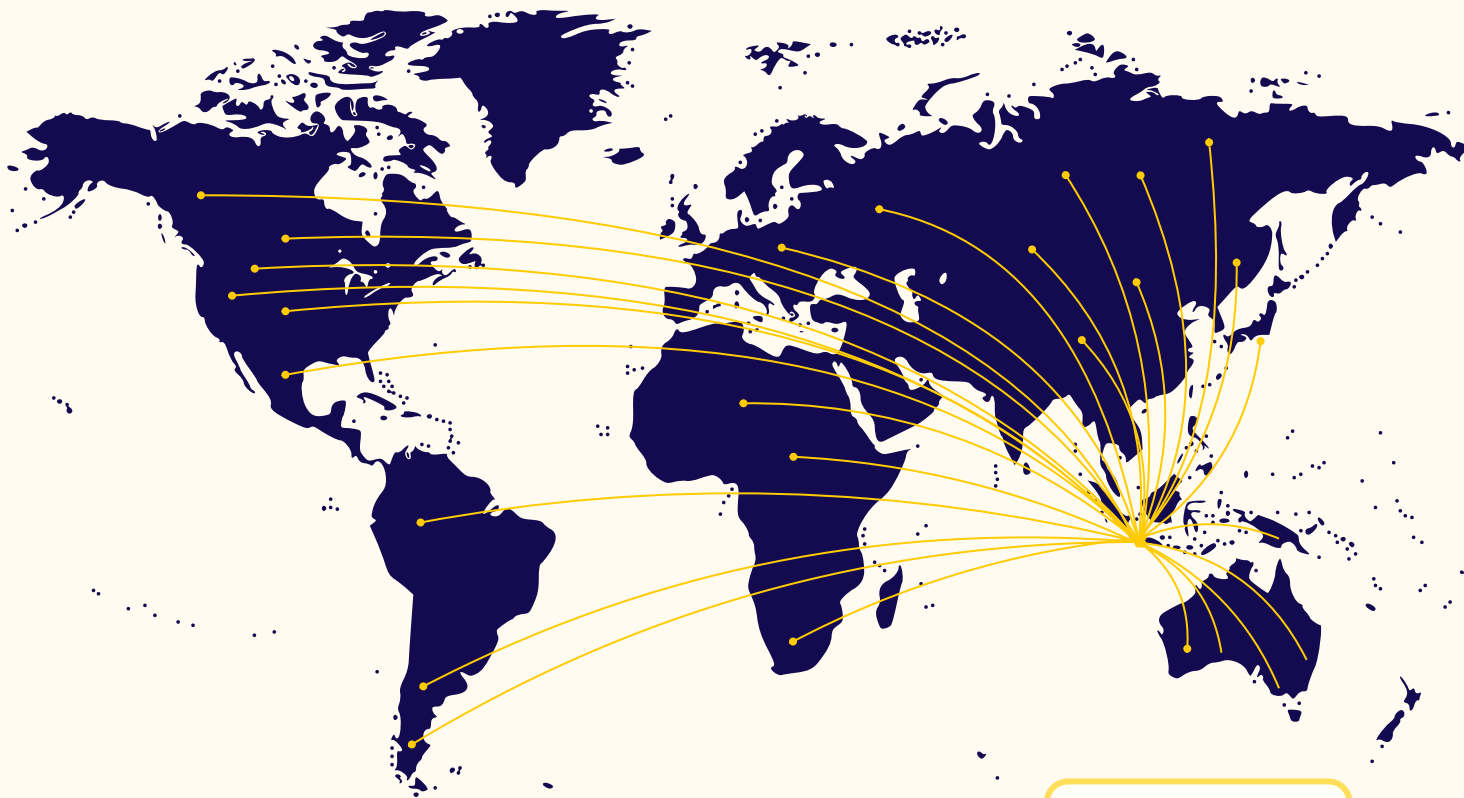
## IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance  
Highlights

Ikon gajah setinggi 8 meter yang dibuat menggunakan **2,4 ton ban bekas** ditempatkan di pintu utama Kompleks Industrial Gajah Tunggal, Tangerang. Ikon ini menjadi simbol komitmen Perusahaan untuk terus menjalankan praktik operasional ramah lingkungan.  
An 8-meter-tall elephant icon, constructed using 2.4 tons of recycled tires, is placed at the main entrance of the Gajah Tunggal Industrial Complex, Tangerang. This icon symbolizes the Company's commitment to continuously implementing environmentally friendly operational practices.

## Aspek Ekonomi [GRI 201-1] [B.1]

Economic Aspect



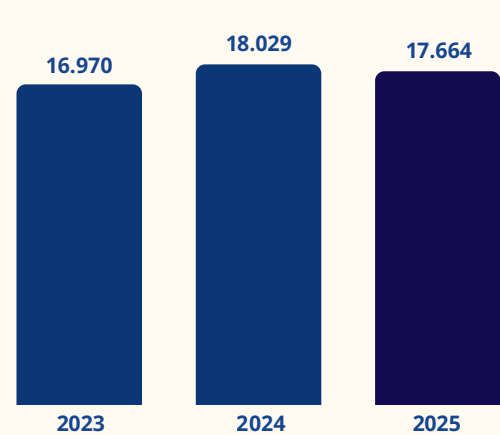
Dengan pengalaman **lebih dari 70 tahun**, PT Gajah Tunggal Tbk terus memproduksi ban berkualitas tinggi untuk pasar lokal maupun internasional. Hingga tahun 2025, produk kami telah diekspor ke **lebih dari 100 negara di seluruh dunia** dengan 5 merek yang sudah teruji secara internasional.

With more than 70 years of experience, PT Gajah Tunggal Tbk has consistently delivered high-quality tires to both local and global markets. By 2025, our products have reached over 100 countries worldwide, supported by 5 internationally proven brands.



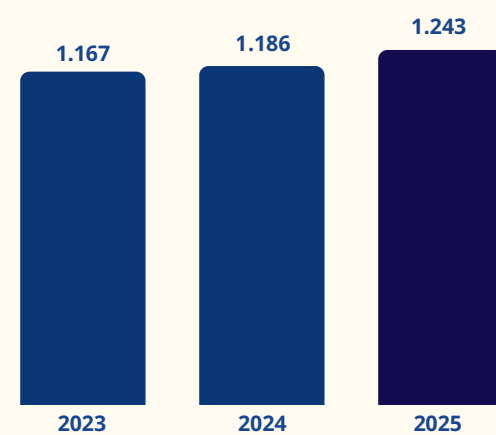
### Penjualan Bersih

Net Sales  
(Rp Miliar) (Billion Rp)



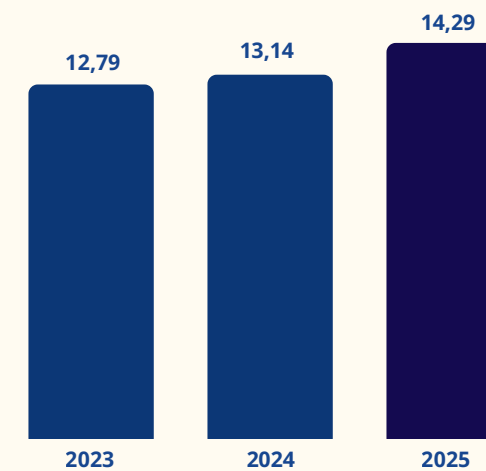
### Laba Bersih

Net Profit  
(Rp Miliar) (Billion Rp)



### Dana Program CSR

CSR Fund  
(Rp Miliar) (Billion Rp)



▼ Pelestarian 700 ekor gajah di Aceh dan Jambi menjadi salah satu fokus kegiatan Tanggung Jawab Sosial (TJS) PTGT pada tahun 2025. | The conservation of 700 elephants in Aceh and Jambi became one of the key focuses of PTGT's Corporate Social Responsibility (CSR) activities in 2025.

## Aspek Lingkungan [B.2]

Environmental Aspect

### Peringkat Keberlanjutan | EcoVadis

Sustainability Rating | EcoVadis



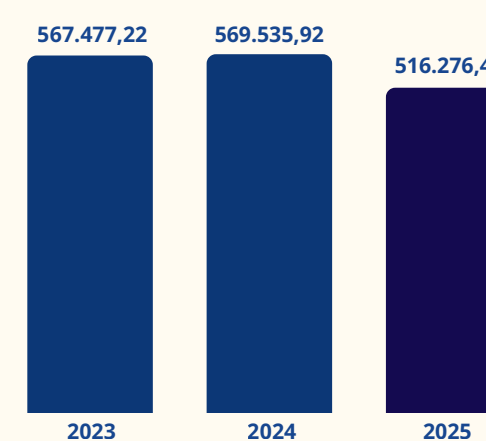
### Sertifikasi Lingkungan

Environmental Certification



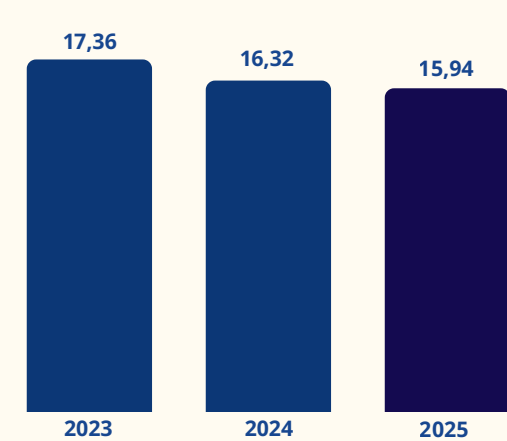
### Emisi Gas Rumah Kaca Scope 1 dan 2

Scope 1 and Scope 2 Greenhouse Gas Emissions  
(tCO<sub>2</sub>e)

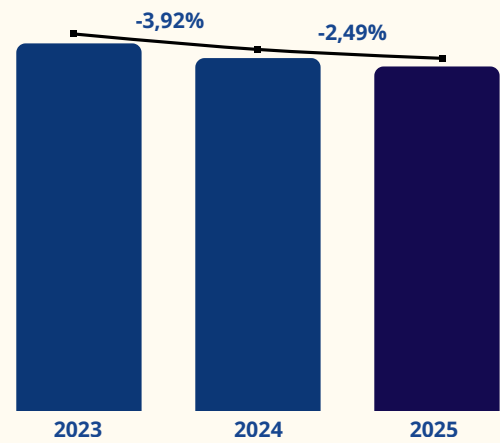


### Intensitas Energi

Energy Intensity  
(GJ/Ton)



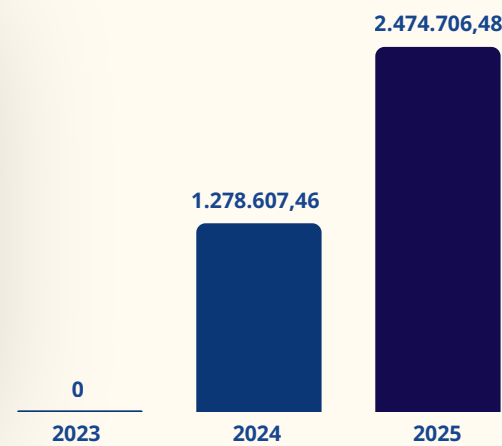
**Persentase Penurunan Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca**  
Percentage Reduction in Greenhouse Gas Emissions Intensity



Catatan: Data Emisi Gas Rumah Kaca Scope 1 dan 2, Intensitas Energi, serta Persentase Penurunan Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca yang disajikan hanya mencakup PT Gajah Tunggal Tbk dan tidak termasuk entitas anak perusahaan. | Note: The data on Scope 1 and Scope 2 Greenhouse Gas (GHG) emissions, energy intensity, and the percentage reduction in GHG emissions intensity presented here cover only PT Gajah Tunggal Tbk and do not include its subsidiaries.

**Pemanfaatan Energi Terbarukan: Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS)**

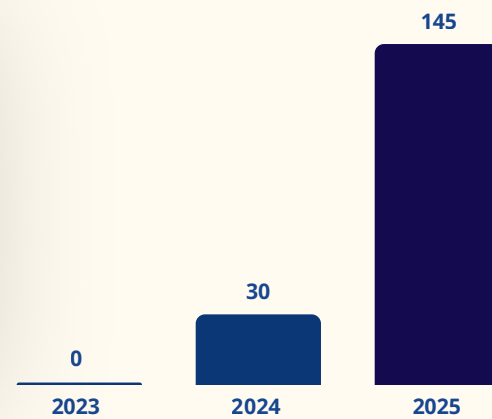
Utilization of Renewable Energy: Solar Power Plant (SPP) (kWh)



▼ Pabrik PTGT yang berlokasi di Tangerang berhasil meningkatkan pemanfaatan energi terbarukan yang bersumber dari Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS). | PTGT plant located in Tangerang successfully increased its utilization of renewable energy generated from its Solar Power Plant (SPP).

**Elektrifikasi Forklift**

Forklift Electrification (Unit)



▼ PTGT terus melakukan penggantian forklift berbahan bakar konvensional dengan forklift listrik sebagai bentuk komitmen terhadap operasional rendah emisi. | PTGT continues to replace conventional fuel-powered forklifts with electric forklifts as part of its commitment to low-emission operations.

**Pelestarian Keanekaragaman Hayati**

Biodiversity Preservation (Sejak 2023 | Since 2023) (Batang | Unit)

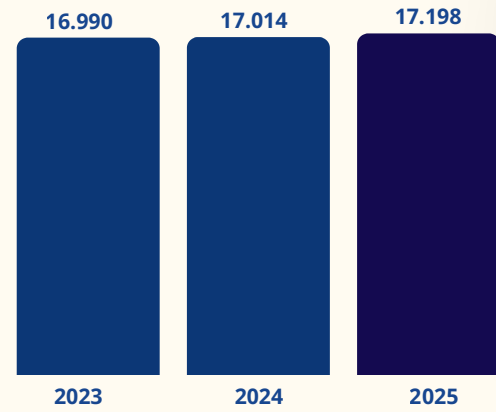


<b>34.500+</b>	<b>4.290+</b>	<b>59.770+</b>
Pohon Telah Ditanam Trees Planted	Bibit Tanaman Disalurkan kepada Masyarakat dan Institusi Plant Seedlings Distributed to Communities and Institutions	Produksi Bibit dari Fasilitas Nursery 1 dan 2 PTGT Number of Seedlings Produced by PTGT Nursery Facilities 1 and 2



**Aspek Sosial** [B.3]  
Social Aspect

**Total Karyawan**  
Total Employees



**100%** Tercakup dalam Perjanjian Kerja Bersama  
Covered by the Collective Labor Agreement

**Sertifikasi Sosial**  
Social Certification



**Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja**  
Occupational Health and Safety Management System



**Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja PP 50 (2012)**  
Occupational Health and Safety Management System PP 50 (2012)

**Pemberdayaan Masyarakat**  
Community Empowerment



**Dari Kebun ke Ban: Memberdayakan Petani Karet Alam di Kalimantan Selatan**  
From Farm to Tire: Empowering Natural Rubber Farmers in South Kalimantan

**Botol Ceria untuk Bumi: Edukasi Lingkungan bagi Siswa Siswi Sekolah Dasar**  
Happy Bottles for the Earth: Environmental Education for Elementary School Student



**Politeknik Gajah Tunggul: Pendidikan Vokasi Inklusif untuk Generasi Muda Indonesia**  
Gajah Tunggul Polytechnic: Inclusive Vocational Education for Indonesia's Young Generation



## PENJELASAN DIREKSI

### Message from the Board of Directors

# 02

*"Kami percaya bahwa keberhasilan perusahaan tidak hanya diukur dari kinerja finansial, tetapi juga dari kontribusinya terhadap aspek lingkungan hidup dan masyarakat sosial."*

*"We believe that a company's success is not only measured by its financial performance, but also by its contributions to environmental and social aspects."*

## Sambutan Presiden Direktur [GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27] [D.1]

### Message from the President Director

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Mengawali laporan ini, kami mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas perlindungan dan perkenan-Nya, sehingga kita dapat melalui tahun 2025 dengan baik.

Tahun 2025 merupakan periode yang penuh tantangan sekaligus peluang bagi industri ban di tengah dinamika bisnis global yang semakin kompleks. Perubahan dinamika pasar, tekanan terhadap efisiensi, serta meningkatnya tuntutan akan keberlanjutan mendorong perusahaan untuk terus beradaptasi. Kami menyikapi kondisi ini sebagai momentum untuk memperkuat daya saing dengan bergerak lebih cepat, lebih efisien, dan semakin berorientasi pada pelanggan.

Upaya efisiensi yang kami lakukan tidak hanya berfokus pada pengendalian biaya, tetapi juga pada peningkatan produktivitas yang selaras dengan prinsip keberlanjutan. Kami terus mengoptimalkan penggunaan energi untuk menurunkan emisi karbon, serta meningkatkan efektivitas pemanfaatan bahan baku guna mengurangi konsumsi sumber daya alam.

Selain itu, inovasi teknologi menjadi strategi penting dalam menekan konsumsi energi melalui proses produksi yang lebih efisien. Hal ini diwujudkan melalui penerapan mesin berdaya rendah, penggunaan energi terbarukan, serta otomatisasi dan digitalisasi untuk meminimalkan energi yang terbuang. Di sisi lain, penggunaan bahan baku secara lebih efisien juga membantu mengurangi tekanan terhadap sumber daya alam, antara lain melalui optimalisasi pemakaian karet alam dan pemanfaatan karbon hitam hasil daur ulang. Pendekatan sirkular ini tidak hanya mengurangi limbah, tetapi juga menekan kebutuhan material baru, sejalan dengan prinsip keberlanjutan.

Komitmen terhadap kepatuhan regulasi dan penguatan tata kelola perusahaan yang baik senantiasa menjadi prioritas. Peningkatan praktik tata kelola secara berkelanjutan tidak hanya membangun kepercayaan para pemangku kepentingan, tetapi juga memperkuat ketahanan perusahaan dalam menghadapi berbagai risiko.

Dear Valued Stakeholders,

At the outset of this report, we express our gratitude to Almighty God for His protection and grace, which have enabled us to successfully navigate the year 2025.

The year 2025 has been a period filled with both challenges and opportunities for the tire industry amid increasingly complex global business dynamics. Shifts in market conditions, pressures for greater efficiency, and rising demands for sustainability have driven the Company to continuously adapt. We view these conditions as a momentum to strengthen our competitiveness by moving faster, operating more efficiently, and becoming increasingly customer-oriented.

Our efficiency efforts are not solely focused on cost control, but also on enhancing productivity in alignment with sustainability principles. We continue to optimize energy usage to reduce carbon emissions, while improving the effectiveness of raw material utilization to minimize the consumption of natural resources.

In addition, technological innovation plays a key role in reducing energy consumption through more efficient production processes. This is realized through the implementation of low-energy machinery, the use of renewable energy, as well as automation and digitalization to minimize energy waste. On the other hand, more efficient use of raw materials also helps alleviate pressure on natural resources, including through the optimization of natural rubber usage and the utilization of recycled carbon black. This circular approach not only reduces waste but also decreases the need for new materials, in line with sustainability principles.

Our commitment to regulatory compliance and the strengthening of good corporate governance remains a top priority. Continuous improvement in governance practices not only builds stakeholder trust but also enhances the Company's resilience in facing various risks.

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap keberlanjutan global, perusahaan turut mendukung target penurunan emisi sebesar 30% pada tahun 2030 serta pencapaian net zero emission pada tahun 2050. Komitmen ini tidak hanya mencerminkan keseriusan kami dalam menerapkan prinsip industri hijau, tetapi juga merupakan kontribusi nyata dalam mendukung pencapaian target nasional Indonesia serta agenda global dalam mengatasi perubahan iklim. Kami terus mengembangkan peta jalan yang terukur dan implementatif untuk memastikan target tersebut dapat dicapai secara bertahap dan konsisten.

Kami mengadopsi kerangka triple bottom line untuk menyelaraskan bisnis dengan keberlanjutan, yaitu pilar Planet, People, dan Profit. Oleh karena itu, strategi kami meliputi:

**Planet (Lingkungan)**

Kami berupaya menjaga bumi dengan mengurangi emisi, menghemat energi, dan menggunakan material berkelanjutan. Pengelolaan lingkungan yang bijaksana dan berimbang, dipandang setara pentingnya dengan pertumbuhan bisnis.

**People (Manusia)**

Kesejahteraan karyawan, keselamatan kerja, dan kontribusi sosial kepada masyarakat adalah prioritas. Perusahaan mendukung pelatihan, hak asasi pekerja, dan program bagi komunitas lokal maupun dalam lingkup rantai pasok kami, untuk membangun hubungan berkelanjutan dan saling mendukung.

**Profit (Ekonomi)**

Profitabilitas tetap menjadi fondasi bisnis. Kami memastikan keuntungan diperoleh secara berkelanjutan, tanpa mengorbankan tanggung jawab lingkungan dan sosial. Keberhasilan finansial digunakan untuk reinvestasi dan inovasi jangka panjang.

Ketiga aspek ini saling melengkapi; keberhasilan di satu sisi akan memperkuat sisi lainnya. Dengan menyeimbangkan Planet, People, dan Profit, kami yakin dapat mempertahankan keberlangsungan bisnis sambil memberikan manfaat bagi pemangku kepentingan dan lingkungan.

As part of our commitment to global sustainability, the Company supports a 30% emissions reduction target by 2030 and the achievement of net zero emissions by 2050. This commitment not only reflects our seriousness in implementing green industry principles, but also represents a tangible contribution to supporting Indonesia's national targets and the global agenda in addressing climate change. We continue to develop a measurable and actionable roadmap to ensure these targets are achieved progressively and consistently.

We adopt the triple bottom line framework to align our business with sustainability, encompassing the pillars of Planet, People, and Profit. Accordingly, our strategy includes:

**Planet (Environment)**

We strive to protect the planet by reducing emissions, conserving energy, and utilizing sustainable materials. Sound and balanced environmental management is regarded as equally important as business growth.

**People (Social)**

Employee well-being, occupational health and safety, and social contributions to communities are our priorities. The Company supports training, upholds labor rights, and implements programs for local communities as well as across our supply chain, fostering sustainable and mutually beneficial relationships.

**Profit (Economic)**

Profitability remains the foundation of our business. We ensure that profits are generated sustainably, without compromising environmental and social responsibilities. Financial success is reinvested to drive long-term innovation and growth.

These three aspects are interconnected; progress in one area reinforces the others. By balancing Planet, People, and Profit, we are confident in sustaining our business while delivering value to stakeholders and the environment.

Dalam perspektif kami, inisiatif keberlanjutan bukanlah sekadar cost center, melainkan sebuah investasi strategis. Sustainability adalah fondasi utama dalam menjaga keberlanjutan bisnis itu sendiri. Investasi pada teknologi yang lebih ramah lingkungan, pengembangan proses produksi yang lebih efisien, serta peningkatan kapasitas sumber daya manusia merupakan langkah-langkah nyata yang memberikan nilai tambah jangka panjang bagi perusahaan.

Dari studi yang sudah dilakukan, menunjukkan bahwa kinerja ESG yang baik berbanding lurus dengan ketahanan perusahaan; peningkatan skor ESG meningkatkan nilai tambah ekonomis sekaligus menurunkan risiko berhentinya operasional. Kami meyakini bahwa perusahaan yang mampu mengintegrasikan keberlanjutan dalam strategi bisnisnya akan memiliki keunggulan kompetitif yang lebih kuat.

Menuju masa depan, kami akan terus memperkuat integrasi antara strategi bisnis dan keberlanjutan melalui inovasi, efisiensi, dan kolaborasi dengan berbagai pihak. Kami percaya bahwa keberhasilan perusahaan tidak hanya diukur dari kinerja finansial, tetapi juga dari kontribusinya terhadap aspek lingkungan hidup dan masyarakat sosial.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan atas kepercayaan dan dukungan yang telah diberikan selama ini. Bersama, kita melangkah menuju masa depan yang lebih berkelanjutan. Semoga laporan keberlanjutan ini menjadi gambaran nyata komitmen dan langkah PT Gajah Tunggal Tbk. dalam menghadapi tantangan global sekaligus mewujudkan pertumbuhan yang berkelanjutan.

From our perspective, sustainability initiatives are not merely a cost center, but a strategic investment. Sustainability serves as a fundamental pillar in ensuring long-term business continuity. Investments in environmentally friendly technologies, the development of more efficient production processes, and the enhancement of human capital are concrete steps that generate long-term value for the Company.

Studies have shown that strong ESG performance is directly correlated with corporate resilience; improvements in ESG scores not only enhance economic value but also reduce operational risks. We believe that companies capable of integrating sustainability into their business strategies will possess a stronger competitive advantage.

Looking ahead, we will continue to strengthen the integration of business strategy and sustainability through innovation, efficiency, and collaboration with various stakeholders. We believe that a company's success is not only measured by its financial performance, but also by its contributions to environmental and social aspects.

In closing, we would like to express our sincere appreciation to all stakeholders for their trust and continued support. Together, we move forward toward a more sustainable future. We hope this sustainability report reflects the strong commitment and concrete actions of PT Gajah Tunggal Tbk. in addressing global challenges while achieving sustainable growth.

Jakarta, 24 April 2026  
Atas nama Direksi,  
On behalf of the Board of Directors,



Sugeng Rahardjo  
Presiden Direktur  
President Director

# 03

## TENTANG PT GAJAH TUNGGAL TBK

About PT Gajah Tunggal Tbk



### Informasi Umum Perusahaan [GRI 2-1] [C.2]

General Company Information

<b>Nama Perusahaan</b> Company Name	PT Gajah Tunggal Tbk
<b>Dasar Hukum Pendirian</b> Legal Basis of Establishment	Akta Pendirian Perusahaan No. 54 tanggal 24 Agustus 1951 Deed of Establishment of the Company No. 54 dated 24 August 1951
<b>Bidang Usaha</b> Line of Business	Produksi dan perdagangan barang-barang yang terbuat dari karet, termasuk ban dalam dan ban luar segala jenis kendaraan dan juga produsen kain ban dan karet sintetis. The production and trading of goods made from rubber, including inner tubes and outer tires for all types of vehicles, as well as the manufacture of tire cord fabric and synthetic rubber.
<b>Lokasi Operasional</b> Place of Operation	Indonesia
<b>Alamat</b> Address	<p><b>Kantor Pusat   Head Office</b> PT Gajah Tunggal Tbk Wisma Hayam Wuruk 10th Floor Jl. Hayam Wuruk No. 8, Jakarta 10120 Phone: (62-21) 5098 5916-20 Fax : (62-21) 5098 5908 Website: <a href="http://www.gt-tires.com">www.gt-tires.com</a> Email : <a href="mailto:gajahjak@gt-tires.com">gajahjak@gt-tires.com</a></p> <p><b>Pabrik 1 (Pabrik Ban)   Factory 1 (Tire Factory)</b> Kompleks Industrial Gajah Tunggal Jl. Gajah Tunggal, Desa Pasir Jaya, Kecamatan Jatiuwung, Tangerang Phone: (62-21) 5099 3600 Fax : (62-21) 5901 283</p> <p><b>Pabrik 2 (Pabrik SBR)   Factory 2 (SBR Factory)</b> Desa Mangunrejo, Bojonegara Serang, Banten Phone: (62-254) 5750931 Fax : (62-254) 5750929</p> <p><b>GT Proving Ground   GT Proving Ground</b> Jl. Transheksa, Kav A1 Km. 2.3 Kawasan KJIE (Konsorsium) Karawang Barat 41361 Jawa Barat, Indonesia Phone: (62-21) 59316630</p>
<b>Sekretaris Perusahaan &amp; Hubungan Investor</b> Corporate Secretary & Investor Relations	Kisuyuono
<b>Komposisi Pemegang Saham</b> Shareholder Composition	<p>Komposisi pemegang saham per 31 Desember 2025 Table of shareholders composition as of December 31, 2025</p> <p>Denham Pte. Ltd._<b>49,50%</b> Compagnie Financiere Michelin_<b>10,00%</b> Drs. Lo Kheng Hong _ <b>5,86%</b> Koperasi / Cooperatives_<b>0,15%</b> Kisuyuono (Direktur / Director )_<b>0,01%</b> Masyarakat Umum (masing-masing dibawah 5%) / General Public (each below 5% each)_<b>34,48%</b></p>

<b>Informasi Entitas Anak Perusahaan dan Perusahaan Asosiasi</b> Information on Subsidiaries and Associate Entities	Entitas Anak Perusahaan dan Perusahaan Asosiasi per 31 Desember 2025 Subsidiaries and Associated Companies as of December 31, 2025
	PT Polychem Indonesia Tbk <b>_25,56%</b> PT Prima Sentra Megah <b>_99%</b> PT Filamendo Sakti <b>_99,79%</b> PT Speedwork Solusi Utama <b>_6,01%</b>
	<b>Kode Saham</b> Ticker Code
	GJTL
<b>Bursa Tempat Saham Dicatatkan</b> Stock Exchange Where the Shares Are Listed	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange

**Skala Usaha** [C.3]  
Business Scale

**Ruang Lingkup Pasar**  
Market Scope

Seluruh wilayah Indonesia serta pasar internasional, meliputi

- Asia (23 negara),
- Eropa (38 negara),
- Timur Tengah (13 negara),
- Afrika (34 negara),
- Amerika Utara dan Selatan (26 negara),
- Australia dan Pasifik (7 negara).

The Company serves all regions in Indonesia and international markets, including

- Asia (23 countries),
- Europe (38 countries),
- Middle East (13 countries),
- Africa (34 countries),
- North and South America (26 countries),
- Australia and the Pacific (7 countries).

**Jenis Produk** [C.4]  
Product Types

**Ban**

- Ban Sepeda Motor
- Ban Radial Truk dan Bis
- Ban Bias Truk dan Bis
- Ban Mobil Penumpang

**Tires**

- Motorcycle Tire
- Truck and Bus Radial Tire
- Truck and Bus Bias Tire
- Passenger Car Tire

**Material dan Komponen**

- Ban Dalam
- Pelindung Ban Dalam
- Velg
- Kain Ban
- Karet Sintetik
- Benang Nilon

**Materials and Components**

- Tube
- Flap
- Rim Band
- Tire Cord
- Synthetic Rubber
- Nylon Filament Yarn

**Merek Produk** [C.4]  
Product Brands

**Ban | Tires**



**Outlet & Layanan** | Outlets & Services





## Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan [C.1]

### Vision, Mission, and Corporate Values

Perusahaan memiliki visi, misi, dan nilai-nilai dasar yang telah melekat serta menjadi bagian dari budaya korporasi.

- **Visi Perusahaan** adalah menjadi *Good Corporate Citizen* dengan posisi keuangan yang kuat, sebagai pemimpin pasar di Indonesia, serta menjadi produsen ban berkualitas dengan reputasi global.
- **Misi Perusahaan** adalah menghasilkan portofolio produk ban yang unggul dan terpercaya, dengan harga yang kompetitif dan kualitas yang tinggi, sekaligus terus meningkatkan ekuitas merek. Selain itu, Perusahaan berkomitmen untuk melaksanakan tanggung jawab sosial, memberikan profitabilitas atau hasil investasi kepada para pemegang saham, serta menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

Dalam mencapai visi dan misi tersebut, Perusahaan menjunjung tinggi nilai-nilai yang dianut oleh seluruh karyawan. Nilai-nilai tersebut tercermin dalam akronim kata "SPIRIT", yang menggambarkan semangat Perusahaan dalam menjalankan setiap aspek kegiatan usahanya.

The Company has a vision, mission, and core values that are deeply embedded and form an integral part of its corporate culture.

- **Company's vision** is to become a Good Corporate Citizen with a strong financial position, a market leader in Indonesia, and a high-quality tire manufacturer with a global reputation.
- **Company's mission** is to deliver a portfolio of superior and reliable tire products at competitive prices and high quality, while continuously strengthening brand equity. In addition, the Company is committed to fulfilling its social responsibilities, delivering profitability and returns to shareholders, and creating added value for all stakeholders.

In achieving its vision and mission, the Company upholds a set of core values embraced by all employees. These values are reflected in a word acronym "SPIRIT," which represents the Company's drive in carrying out every aspect of its business activities.

**S P I R I T**

**Service | Passion | Integrity | Respect | Innovation | Teamwork**

Melalui nilai-nilai tersebut, Perusahaan bertekad membangun budaya korporasi yang membanggakan, baik bagi karyawan maupun bangsa Indonesia. Nilai ini juga menjadi landasan dalam setiap pengambilan keputusan dan tindakan Perusahaan, sehingga mampu dijalankan secara bertanggung jawab serta memberikan kontribusi nyata dalam mewujudkan masyarakat Indonesia dan dunia yang lebih baik.

Through these values, the Company is determined to build a corporate culture that is a source of pride for both its employees and the nation of Indonesia. These values also serve as the foundation for all decision-making and actions, ensuring they are carried out responsibly and contribute meaningfully to a better society in Indonesia and globally.

## Sertifikasi, Penghargaan, dan Rekognisi

Certifications, Awards, and Recognitions

### Sertifikasi Regulasi Produk

Product Regulatory Certification

PT Gajah Tunggal Tbk berkomitmen untuk menghasilkan produk dengan kualitas global melalui pemenuhan standar dan regulasi yang berlaku di berbagai negara tempat produk Perseroan dipasarkan. Sebagai bagian dari komitmen tersebut, Perseroan secara konsisten memperoleh sertifikasi produk dari otoritas dan lembaga terkait di masing-masing negara.

PT Gajah Tunggal Tbk is committed to delivering products of global quality by complying with applicable standards and regulations across the countries where its products are marketed. As part of this commitment, the Company consistently obtains product certifications from relevant authorities and institutions in each respective country.

Sertifikat Certificate	Diterbitkan oleh Issued By	Negara yang Dicakup Covered Countries
SNI	TUV Rheinland	Indonesia
DOT	NHTSA DOT	US
ECE	RDW	Europe
PS Mark	Bureau of Philippine Standards (BPS)	Philippines
GSO	Standardization Organization for GCC	Gulf countries
Inmetro	Instituto da Qualidade Automotiva	Brazil
SASO	Saudi Standards, Metrology and Quality Organization	Saudi Arabia
CCC	China Quality Certification Center (CQC)	China
MS Mark	SIRIM QAS International	Malaysia
LATU	LSQA	Uruguay
VSCC	VSCC	Taiwan
TIS	TISI	Thailand
QCVN	Ministry of Construction Vietnam Register	Vietnam

### Sertifikasi Sistem Manajemen

Management System Certification

Perseroan telah mengadopsi dan mempertahankan berbagai sertifikasi sistem manajemen yang diakui secara internasional. Sertifikasi ini menjadi bagian integral dari upaya perseroan dalam meningkatkan kinerja operasional, kepatuhan terhadap regulasi, serta kepercayaan para pemangku kepentingan.

The Company has adopted and maintained various internationally recognized management system certifications. These certifications form an integral part of the Company's efforts to enhance operational performance, ensure regulatory compliance, and strengthen stakeholder trust.

Sertifikat Certificate	Deskripsi Description
ISO 14001:2015	Sistem Manajemen Lingkungan Environmental Management System
ISO 27001:2022	Sistem Manajemen Keamanan Informasi Information Security Management System
IATF 16949:2016	Sistem Manajemen Mutu Otomotif Quality Management System
ISO 45001:2018	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety Management System
SMK3 PP 50 (2012)	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) melalui Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) in accordance with Government Regulation No. 50 of 2012.

### Akreditasi Laboratorium Pengujian

Testing Laboratory Accreditation

PT Gajah Tunggal Tbk memiliki fasilitas laboratorium pengujian internal yang sudah diakui secara nasional dan internasional. Fasilitas ini berperan penting dalam mendukung pemenuhan standar dan sertifikasi produk Perseroan, serta mempercepat pemenuhan persyaratan regulasi di berbagai negara tujuan pemasaran.

PT Gajah Tunggal Tbk has in-house testing laboratory facilities that are nationally and internationally recognized. These facilities play a critical role in supporting compliance with product standards and certifications, as well as expediting the fulfillment of regulatory requirements across various target markets.

Sertifikat Akreditasi Certificate of Accreditation	Diterbitkan oleh Issued By
ISO/IEC 17025:2017	Komite Akreditasi Nasional (KAN) National Accreditation Committee
Akreditasi Tiga Bintang - Sertifikat Kualifikasi Laboratorium Pemasok Kendaraan Penumpang Three Star Accreditation - Passenger Vehicle Supplier's Laboratory Qualification Certificate, based on BYD standards	BYD
Penunjukan sebagai Layanan Teknis untuk Persetujuan Tipe ECE (ECE R30, R54, R75, R117 - kebisingan gulir, cengkeraman basah, hambatan gulir, cengkeraman basah ban aus) Designation as Technical Service for ECE Type Approval (ECE R30, R54, R75, R117 - rolling sound, wet grip, rolling resistance, worn tire wet grip)	RDW - Otoritas Regulasi dan Persetujuan Kendaraan, Belanda RDW - Vehicle Regulation and Admission Authority, The Netherlands





## Penilaian Aspek Lingkungan Environmental Aspect Assessment

Kinerja aspek lingkungan Perusahaan dievaluasi secara berkala melalui penilaian eksternal yang independen guna memastikan penerapan praktik keberlanjutan yang kredibel, terukur, dan sejalan dengan standar nasional maupun internasional.

Hasil penilaian ini menjadi dasar bagi Perusahaan untuk terus memperkuat strategi keberlanjutan, meningkatkan transparansi, serta mendorong perbaikan berkelanjutan yang selaras dengan ekspektasi pemangku kepentingan dan praktik terbaik global.

The Company's environmental performance is regularly evaluated through independent external assessments to ensure the implementation of credible, measurable, and compliant sustainability practices aligned with national and international standards.

The results of these assessments serve as a foundation for the Company to further strengthen its sustainability strategy, enhance transparency, and drive continuous improvement in line with stakeholder expectations and global best practices.

Penilaian Assessment	Skor Score	Tahun Year
<b>PROPER</b> Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Corporate Performance Rating Program in Environmental Management	Peringkat Biru   Blue Rating*	2024 - 2025
	Peringkat Biru   Blue Rating	2023 - 2024
	Peringkat Biru   Blue Rating	2022 - 2023
	Peringkat Biru   Blue Rating	2021 - 2022
<b>EcoVadis</b> Peringkat Keberlanjutan Sustainability Rating	Peringkat Emas (82/100 poin) Gold Rating (82/100 points)	2025
	Peringkat Perak (72/100 poin) Silver Rating (72/100 points)	2024
	Peringkat Perak (65/100 poin) Silver Rating (65/100 points)	2023
	Peringkat Perak (64/100 poin) Silver Rating (64/100 points)	2022
<b>ISO 20400:2017</b> Pengadaan Berkelanjutan Sustainable Procurement	Advanced rating (4.13/5.0)	2025

Catatan: Peringkat PROPER tahun 2024–2025 merupakan hasil sementara yang diperoleh PTGT per 31 Desember 2025. | The PROPER rating for 2024–2025 is a provisional result obtained by PTGT as of 31 December 2025.

## Penghargaan dan Rekognisi Awards and Recognitions

Sepanjang tahun 2025, Perseroan menerima berbagai penghargaan dan rekognisi. Pencapaian ini mencerminkan pengakuan eksternal atas kinerja operasional, kualitas produk yang dihasilkan, serta praktik keberlanjutan yang dijalankan, termasuk komitmen terhadap keselamatan dan kesehatan kerja. Selain itu, penghargaan tersebut menjadi indikator kepercayaan para pemangku kepentingan sekaligus memperkuat posisi Perseroan dalam menciptakan nilai jangka panjang secara berkelanjutan.

Throughout 2025, the Company received various awards and recognitions. These achievements reflect external acknowledgment of its operational performance, product quality, and sustainability practices, including its commitment to occupational health and safety. They also serve as an indicator of stakeholder trust and further strengthen the Company's position in creating long-term sustainable value.

Penghargaan dan Rekognisi (2025) Awards and Recognition (2025)	Deskripsi Description
Kelurahan Pasir Jaya Pasir Jaya Subdistrict	Penghargaan "Perusahaan Peduli terhadap Lingkungan" Kelurahan Pasir Jaya Kecamatan Jatiuwung Kota Tangerang Tahun 2025 Award "Environmentally Responsible Company" from Pasir Jaya Subdistrict, Jatiuwung District, Tangerang City, 2025
Kepala Kepolisian Sektor Jatiuwung Head of Jatiuwung Sector Police	Penghargaan dalam Mendukung Pelaksanaan Bedah Rumah Ibu Ersih, dalam Rangka Hari Bhayangkara ke-79 Tahun 2025 Award for Supporting the Implementation of Mrs. Ersih's House Renovation Program, in commemoration of the 79th Bhayangkara Day, 2025
Magazine.Media	Merek Ban Sepeda Motor Paling Terpercaya untuk Performa dan Keselamatan. Merek: Zeneos Tire. Most Trusted Motorcycle Tire Brand For Performance & Safety. Brand: Zeneos Tire.
Circular Economy Sustainability Awards (CESA 2025) – Corporate Forum for CSR Development	Penganugerahan Circular Economy & Sustainability Awards Kategori GOLD. Perpanjangan Sumberdaya Output dan Daur Ulang (Pemanfaatan dan Pengelolaan Limbah Industri Kemasan Kayu untuk Furniture) Circular Economy & Sustainability Awards – GOLD Category: Extension of Output Resource Lifespan and Recycling (Utilization and Management of Industrial Wooden Packaging Waste for Furniture Production).
Penganugerahan Penghargaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Tingkat Provinsi Banten Provincial Occupational Health and Safety Award – Banten Province	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS di Tempat Kerja Peringkat Nilai GOLD Workplace HIV/AIDS Prevention and Control Program Award – GOLD Rating
World Safety Organization (WSO) Indonesia	Penghargaan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) Peringkat Nilai Platinum Occupational Health and Safety Committee (P2K3) Award – Platinum Rating
Tangerang Pos Award	Program Keberlanjutan Terbaik – Kategori: Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) The Best Sustainability Program. Kategori: Good Corporate
GM	Penghargaan Pelopor Ekspansi Pasar Luar Negeri Overseas Market Expansion Pioneer Award
Satya JKN Awards	Apresiasi Badan Usaha Patuh Dalam Program JKN. Terbaik Nasional Badan Usaha Swasta dengan tenaga Kerja Lebih Dari 10.000 Jiwa Appreciation for Compliant Companies in the National Health Insurance (JKN) Program – Best National Private Company with a Workforce of More Than 10,000 Employees

Penghargaan dan Reknognisi Awards and Recognition	Deskripsi Description
MARKPLUS.INC	Penghargaan Indonesia WOW Brand 2025 diberikan kepada produk GT Radial sebagai Gold Champion dalam kategori ban sepeda motor. The Indonesia WOW Brand 2025 award was given to GT Radial products as the Gold Champion in the Motorcycle Tire category.
	Penghargaan Indonesia WOW Brand 2025 diberikan kepada produk GT Radial sebagai Silver Champion dalam kategori ban mobil. The Indonesia WOW Brand 2025 award was given to GT Radial products as the Silver Champion in the Car Tire category.
SWA	Juara 1 Indonesia Original Brand 2025 Pemenang Utama Penghargaan Indonesia Original Brand 2025 1st Champion Indonesia Original Brand 2025 1st Winner of Indonesia Original Brand Award 2025



### Penghargaan dari Original Equipment Manufacturer (OEM)

#### Awards from Original Equipment Manufacturers (OEMs)

Penghargaan yang diterima Perseroan dari para mitra *Original Equipment Manufacturer* (OEM) mencerminkan kinerja Perseroan sebagai mitra strategis dalam rantai pasok industri otomotif sekaligus mendukung keberlanjutan hubungan jangka panjang dengan OEM global dan nasional.

Awards received by the Company from its Original Equipment Manufacturer (OEM) partners reflect its performance as a strategic partner in the automotive industry supply chain while supporting the sustainability of long-term relationships with both global and national OEMs.

Penghargaan dan Reknognisi (2025) Awards and Recognition (2025)	Deskripsi Description
PT Suzuki Indomobil Motor	Penghargaan PT Suzuki Indomobil Motor 2025 – Kategori Khusus 2024 PT Suzuki Indomobil Motor Award 2025. Special Category 2024
Isuzu Award	Konferensi Pemasok Isuzu Isuzu Supplier Conference
PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia	Pengakuan atas Pencapaian Target Pengiriman Tahun 2024 In Recognition of 2024 Delivery Target Achievement
Daimler Truck	Penghargaan Pemasok untuk Pengiriman Supplier Award for Delivery



### Keanggotaan dan Asosiasi [GRI 2-28] [C.5] Memberships and Associations

Perseroan menyadari pentingnya kolaborasi strategis dan pertukaran pengetahuan dalam mendukung daya saing dan keberlanjutan usaha di industri ban. Sejalan dengan praktik terbaik industri, Perseroan secara aktif berpartisipasi dalam berbagai asosiasi nasional dan internasional sebagai sarana untuk memantau perkembangan regulasi dan teknologi, berkontribusi dalam pengembangan standar industri, serta memperkuat penerapan praktik keberlanjutan dan tata kelola yang bertanggung jawab.

The Company recognizes the importance of strategic collaboration and knowledge exchange in supporting competitiveness and business sustainability within the tire industry. In line with industry best practices, the Company actively participates in various national and international associations as a means to monitor regulatory and technological developments, contribute to the advancement of industry standards, and strengthen the implementation of responsible sustainability practices and governance.

Asosiasi Association	Status Keanggotaan Membership Status
Asosiasi Pengusaha Indonesia (Apindo) Indonesian Employers Association (Apindo)	Anggota Member
Platform Global untuk Karet Alam Berkelanjutan (GPSNR) - Singapura Global Platform for Sustainable Natural Rubber (GPSNR) - Singapore	Anggota Member
Asosiasi Perusahaan Ban Indonesia (APBI) Indonesian Tire Manufacturers Association (APBI)	Anggota Member
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)	Anggota Member
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) Indonesian Listed Companies Association (AEI)	Anggota Member
UN Global Compact UN Global Compact	Peserta Participant
Koalisi Bisnis Indonesia untuk Pemberdayaan Perempuan (IBCWE) Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE)	Pendiri dan Anggota Founding Member and Member



## Topik Material [GRI 3-1, GRI 3-3]

### Material Topics

Melalui proses identifikasi dan penilaian yang menyeluruh, PT Gajah Tunggol Tbk telah menentukan topik material yang menjadi fokus utama dalam menjalankan strategi keberlanjutan bisnis perusahaan. Perusahaan memiliki *Sustainable Executive Council Meeting* yang dijalankan setiap 1 tahun sekali, pertemuan tersebut membahas berbagai hal terkait keberlanjutan bisnis perusahaan.

Pada penetapan topik material, manajemen mempertimbangkan isu-isu terkini yang relevan dengan bisnis, perhatian pemangku kepentingan, serta dampak topik-topik tersebut terhadap perusahaan dan pemangku kepentingan. Proses penilaian materialitas yang komprehensif, yang melibatkan keterlibatan kelompok pemangku kepentingan utama dapat menjadi dasar untuk mengidentifikasi topik-topik keberlanjutan yang signifikan untuk dijalankan di perusahaan.

### Proses Penilaian Material

#### Process for Determining Material Topics

Perusahaan melakukan penilaian material secara menyeluruh yang melibatkan *Sustainability Executive Council* melalui proses yang mencakup:

#### Keterlibatan pemangku kepentingan

Terlibat aktif dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal untuk menentukan prioritas yang akan dijalankan.

#### Analisis data

Tinjauan dan analisis laporan internal dan eksternal, tolok ukur industri, serta tren keberlanjutan yang sedang berkembang.

#### Identifikasi dampak

Identifikasi topik-topik yang mencerminkan dampak nyata dan potensial yang memiliki pengaruh terhadap ekonomi, lingkungan, dan sosial, termasuk hak asasi manusia, yang disesuaikan dengan standar *Global Reporting Initiative* (GRI).

Through a comprehensive identification and assessment process, PT Gajah Tunggol Tbk has determined the material topics that serve as the main focus in implementing its business sustainability strategy. The Company holds a Sustainable Executive Council Meeting once a year, where various matters related to business sustainability are discussed.

In determining material topics, management considers current issues relevant to the business, stakeholder concerns, as well as the impacts of these topics on both the Company and its stakeholders. A comprehensive materiality assessment process, involving the engagement of key stakeholder groups, serves as the foundation for identifying significant sustainability topics to be implemented within the Company.

The Company conducts a comprehensive materiality assessment involving the Sustainability Executive Council through a process that includes:

#### Stakeholder engagement

Actively engaging with both internal and external stakeholders to determine priority areas to be pursued.

#### Data analysis

Reviewing and analyzing internal and external reports, industry benchmarks, as well as emerging sustainability trends.

#### Impact identification

Identifying topics that reflect actual and potential impacts on the economy, environment, and society, including human rights, in alignment with the Global Reporting Initiative (GRI) Standards.

## Daftar Topik Material [GRI 3-2]

### List of Material Topics

Topik Material Material Topics	Ringkasan Dampak Material Summary of Material Impacts
Emisi GRK GHG Emissions	Penggunaan bahan bakar fosil dan energi listrik dalam proses produksi berkontribusi terhadap emisi gas rumah kaca (GRK), meningkatkan biaya operasional, serta berdampak pada iklim. The use of fossil fuels and electricity in production processes contributes to greenhouse gas (GHG) emissions and operational costs, and impacts climate change.
Desain Produk dan Siklus Hidup Product Design and Lifecycle	Desain produk yang tidak efisien serta pengelolaan limbah yang kurang optimal dapat menimbulkan risiko regulasi, penurunan pangsa pasar, peningkatan biaya produksi, serta dampak lingkungan yang lebih besar sepanjang siklus hidup produk. Inefficient product design and poor waste management may lead to regulatory risks, loss of market share, increased production costs, and greater environmental impacts throughout the product lifecycle.
Kepatuhan Regulasi Regulatory Compliance	Ketidapatuhan terhadap regulasi dan standar ESG dapat mengakibatkan sanksi, keterbatasan akses pasar, serta kerusakan reputasi. Failure to comply with ESG regulations and standards may result in penalties, limited market access, and reputational damage.
Kualitas dan Keselamatan Produksi Product Quality and Safety	Cuaca ekstrem dan kelalaian dalam aspek keselamatan di fasilitas produksi dapat menyebabkan gangguan operasional, sanksi hukum, serta risiko kesehatan bagi karyawan. Extreme weather conditions and safety negligence in production facilities may cause production disruptions, legal sanctions, and health risks for employees.
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	Tata kelola keberlanjutan yang kurang efektif dapat menghambat integrasi ESG, meningkatkan risiko ketidakpatuhan, merusak reputasi, serta mengakibatkan hilangnya peluang strategis. Weak sustainability governance may hinder ESG integration, increase exposure to compliance failures, reputational damage, and missed strategic opportunities.
Rantai Pasok Berkelanjutan Sustainable Supply Chain	Gangguan dalam pasokan material serta pengelolaan limbah yang tidak efektif dapat meningkatkan risiko operasional, kepatuhan, dan reputasi, yang pada akhirnya memengaruhi stabilitas produksi dan kepercayaan terhadap merek. Disruptions in material supply and ineffective waste management increase operational, compliance, and reputational risks, potentially affecting production stability and brand trust.
Pengembangan Karyawan dan Daya Tarik Talenta Employee Development and Talent Attraction	Kurangnya investasi dalam pengembangan tenaga kerja yang berfokus pada ESG dapat menyebabkan kesenjangan dalam inovasi serta kepemimpinan keberlanjutan. Insufficient investment in ESG-focused workforce development may lead to gaps in innovation and sustainability leadership.
Pengadaan Material yang Berkelanjutan dan Efisien Sustainable and Efficient Material Sourcing	Gangguan pasokan bahan baku akibat faktor iklim serta tuntutan terhadap penggunaan material terbarukan atau daur ulang dapat memengaruhi biaya material dan jejak lingkungan. Climate-related raw material disruptions and the push toward renewable/recycled alternatives may impact material costs and environmental footprint.
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety	Risiko di tempat kerja seperti paparan bahan kimia, kecelakaan mesin, dan faktor ergonomi dapat berdampak pada keselamatan dan kesehatan karyawan, produktivitas operasional, serta biaya kepatuhan. Workplace hazards such as chemical exposure, machinery accidents, and ergonomic risks may affect employee health and safety, operational productivity, and compliance-related costs.
Polusi (Udara, Kebisingan, dan Partikulat) Pollution (Air, Noise, and Particulate Matter)	Polusi udara, kebisingan, dan partikel dapat menurunkan kualitas lingkungan dan kesehatan masyarakat, serta meningkatkan biaya operasional dan kepatuhan terhadap regulasi. Air pollution may reduce environmental quality and public health, while increasing operational and regulatory compliance costs.

Topik Material Material Topics	Ringkasan Dampak Material Summary of Material Impacts
Keterlibatan Pemangku Kepentingan dan Komunitas Stakeholder and Community Engagement	Keterlibatan aktif dengan pemangku kepentingan dan komunitas memperkuat hubungan, meningkatkan reputasi, serta mendukung kesejahteraan sosial. Active engagement with stakeholders and communities strengthens relationships, enhances reputation, and supports social well-being.
Keamanan Siber dan Privasi Data Cybersecurity and Data Privacy	Serangan siber dan kebocoran data dapat merusak reputasi, menimbulkan kerugian finansial, serta menyebabkan ketidakpatuhan terhadap regulasi perlindungan data. Cyberattacks and data breaches may damage reputation, result in financial losses, and lead to non-compliance with data protection regulations.
Manajemen Energi Energy Management	Pengelolaan energi yang tidak efisien dapat meningkatkan biaya operasional, memperburuk dampak lingkungan, serta menghambat pencapaian target keberlanjutan, khususnya dalam pengurangan emisi dan efisiensi sumber daya. Inefficient energy management may increase operational costs, worsen environmental impacts, and hinder the achievement of sustainability targets, particularly in emissions reduction and resource efficiency.
Anti Korupsi Anti-Corruption	Kebijakan anti korupsi yang lemah dapat merusak integritas perusahaan, meningkatkan risiko hukum, serta mengurangi kepercayaan pemangku kepentingan yang berdampak pada reputasi perusahaan. Weak anti-corruption policies may undermine corporate integrity, increase legal risks, and erode stakeholder trust, ultimately damaging the Company's reputation.
Hak Asasi Manusia dan Kerja Paksa Human Rights and Forced Labor	Pelanggaran hak asasi manusia serta kegagalan dalam mencegah kerja paksa dapat merusak reputasi perusahaan, menimbulkan sanksi hukum, serta menurunkan kepercayaan publik dan pemangku kepentingan. Violations of human rights and failure to prevent forced labor may damage the Company's reputation, result in legal sanctions, and reduce trust among the public and stakeholders.
Non-Diskriminasi: Kesetaraan dan Inklusivitas Non-Discrimination: Race/Gender/Minority Equality and Inclusion	Praktik diskriminatif dan ketidakadilan di tempat kerja dapat menurunkan moral karyawan, menghambat produktivitas, merusak reputasi perusahaan, serta menciptakan kesenjangan yang merugikan. Discriminatory and unfair workplace practices may harm employee morale, reduce productivity, damage the Company's reputation, and create harmful inequalities.
Praktik Penjualan dan Pelabelan Produk Sales Practices and Product Labeling	Pelabelan produk yang tidak transparan dapat menurunkan kepercayaan pelanggan, memicu tuntutan hukum, serta merusak hubungan dengan konsumen dan reputasi perusahaan. Non-transparent product labeling may reduce customer trust, lead to legal claims, and damage relationships with consumers as well as the Company's reputation.
Pengelolaan Sampah Waste Management	Pengelolaan sampah yang tidak optimal dapat meningkatkan dampak negatif terhadap lingkungan, menambah biaya pengelolaan limbah, mengurangi peluang penciptaan nilai melalui daur ulang, serta berpotensi menyebabkan ketidakpatuhan terhadap regulasi lingkungan. Poor waste management can increase negative environmental impacts, raise waste management costs, limit opportunities for value creation through recycling, and potentially lead to non-compliance with environmental regulations.

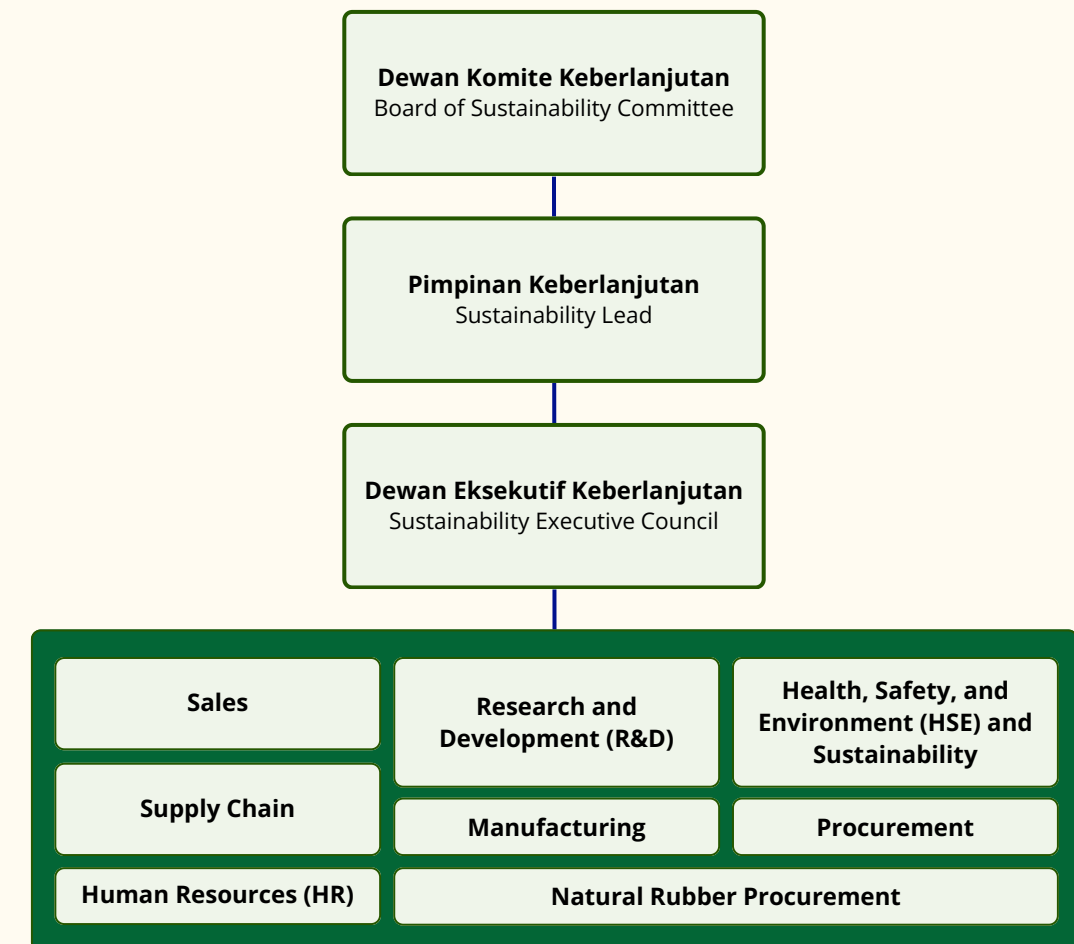
### Fokus Keberlanjutan Berdasarkan Survei Materialitas di PT Gajah Tunggal Tbk [A.1] Sustainability Focus based on Materiality Survey in PT Gajah Tunggal Tbk

PT Gajah Tunggal Tbk menegaskan komitmennya terhadap keberlanjutan dengan melaksanakan survei materialitas. Hasil dari survei tersebut mencerminkan kesepakatan yang tercapai, yang bertujuan untuk memperkuat fungsi internal perusahaan dan menciptakan keselarasan serta sinergi di antara semua pemangku kepentingan. [F.1]

PT Gajah Tunggal Tbk reaffirmed its commitment to sustainability by conducting a materiality assessment. The results of this assessment reflect a shared consensus aimed at strengthening the Company's internal functions and fostering alignment and synergy among all stakeholders.



### Struktur Organisasi Keberlanjutan [E.1] Sustainability Governance Structure





# 04

## KINERJA LINGKUNGAN

### Environmental Performance

Penanaman pohon terus dilakukan oleh PTGT di area terbuka hijau perusahaan. PTGT percaya bahwa kegiatan ini dapat meningkatkan serapan karbon, mendukung upaya penghijauan, serta meningkatkan kualitas ekosistem.

Tree planting continues to be carried out by PTGT in the company's green open spaces. PTGT believes that this initiative can increase carbon sequestration, support greening efforts, and improve ecosystem quality.

## Komitmen dalam Pengelolaan Lingkungan Berkelanjutan Commitment to Sustainable Environmental Management

Sebagai perusahaan manufaktur ban, PT Gajah Tunggal Tbk menyadari bahwa kegiatan operasional perusahaan memiliki potensi dampak terhadap lingkungan, terutama yang berkaitan dengan penggunaan energi, timbunan limbah dan sampah, serta pemanfaatan sumber daya alam. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk mengelola dampak lingkungan tersebut melalui penerapan praktik operasional yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai upaya, antara lain peningkatan efisiensi penggunaan energi dan sumber daya dalam proses produksi, pengendalian emisi, serta pengelolaan limbah dan sampah secara sistematis sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan juga mendorong penerapan prinsip *reduce, reuse, dan recycle* (3R) dalam pengelolaan limbah operasional guna meminimalkan jumlah limbah yang dihasilkan serta meningkatkan pemanfaatan kembali material yang masih memiliki nilai guna.

Selain itu, Perseroan secara berkala melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap kinerja lingkungan untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional berjalan sesuai dengan standar pengelolaan lingkungan yang telah ditetapkan. Melalui berbagai inisiatif tersebut, Perseroan berupaya untuk mendukung operasional yang lebih ramah lingkungan sekaligus berkontribusi dalam upaya mitigasi perubahan iklim dan pelestarian lingkungan secara berkelanjutan.

### Pengelolaan Energi dan Emisi Energy and Emissions Management

PT Gajah Tunggal Tbk menggunakan energi sebagai salah satu sumber daya utama dalam mendukung kegiatan operasional. Konsumsi energi terutama berasal dari penggunaan listrik untuk proses produksi, pengoperasian mesin dan peralatan industri, serta kegiatan operasional di fasilitas produksi dan kantor.

As a tire manufacturing company, PT Gajah Tunggal Tbk recognizes that its operational activities have the potential to impact the environment, particularly in relation to energy consumption, waste generation, and the use of natural resources. Therefore, the Company is committed to managing these environmental impacts through the implementation of responsible and sustainable operational practices.

This commitment is demonstrated through various initiatives, including improving energy and resource efficiency in production processes, controlling emissions, and managing waste systematically in compliance with applicable laws and regulations. The Company also promotes the implementation of the reduce, reuse, and recycle (3R) principles in managing operational waste to minimize waste generation and enhance the reuse of materials with residual value.

In addition, the Company regularly monitors and evaluates its environmental performance to ensure that all operational activities align with established environmental management standards. Through these initiatives, the Company strives to support more environmentally friendly operations while contributing to climate change mitigation efforts and long-term environmental sustainability.

PT Gajah Tunggal Tbk utilizes energy as one of its primary resources to support operational activities. Energy consumption mainly arises from electricity used in production processes, the operation of machinery and industrial equipment, as well as activities within production facilities and offices.



Perseroan menyadari bahwa penggunaan energi dalam kegiatan produksi memiliki keterkaitan dengan emisi gas rumah kaca. Oleh karena itu, PT Gajah Tunggal Tbk secara bertahap menjalankan komitmennya untuk mengelola penggunaan energi secara efisien serta mengendalikan emisi yang dihasilkan melalui penerapan praktik operasional yang lebih ramah lingkungan.

Upaya pengelolaan energi dilakukan melalui berbagai inisiatif, antara lain peningkatan efisiensi energi pada proses produksi, optimalisasi penggunaan peralatan dan mesin produksi, serta pemantauan konsumsi energi secara berkala. Perseroan juga terus melakukan evaluasi terhadap penggunaan energi guna mengidentifikasi peluang efisiensi dan pengurangan emisi dari kegiatan operasional. Meskipun belum tersertifikasi, kami secara proaktif menerapkan klausul utama standar **ISO 50001** dalam pengelolaan energi.

Terkait dengan sumber energi, sebagian besar listrik yang digunakan Perseroan berasal dari jaringan listrik nasional yang disediakan oleh PT PLN (Persero). Namun demikian, Perseroan juga terus berupaya meningkatkan bauran energi melalui pemanfaatan Pembangkit Listrik Tenaga Surya sebagai sumber energi terbarukan yang lebih ramah lingkungan.

The Company recognizes that energy use in production activities is closely linked to greenhouse gas (GHG) emissions. Accordingly, PT Gajah Tunggal Tbk is progressively implementing its commitment to manage energy consumption efficiently while controlling associated emissions through more environmentally responsible operational practices.

Energy management efforts are carried out through various initiatives, including improving energy efficiency in production processes, optimizing the use of machinery and equipment, and regularly monitoring energy consumption. The Company also continuously evaluates its energy use to identify opportunities for efficiency improvements and emissions reduction. Although not yet certified, the Company proactively applies key principles of the ISO 50001 standard in its energy management practices.

In terms of energy sources, the majority of the electricity used by the Company is supplied by the national grid operated by PT PLN (Persero). Nevertheless, the Company continues to enhance its energy mix by utilizing solar power generation as a more environmentally friendly renewable energy source.

Penghitungan konsumsi energi yang disajikan dalam laporan keberlanjutan ini didasarkan pada total penggunaan listrik dalam kegiatan operasional selama periode pelaporan. Data tersebut kemudian dikonversi ke dalam satuan energi yang terstandarisasi guna memastikan konsistensi dalam pelaporan serta pemantauan kinerja energi Perseroan.

The energy consumption figures presented in this Sustainability Report are based on the total electricity usage across operational activities during the reporting period. This data is subsequently converted into standardized energy units to ensure consistency in reporting and effective monitoring of the Company's energy performance.

**Kinerja Emisi PT Gajah Tunggal (Ban)** [GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4] [F.6, F.11] [E-01, E-02, E-03]  
PT Gajah Tunggal (Tire) Emission Performance

PT Gajah Tunggal (Ban   Tire)	2023	Perubahan Change	2024	Perubahan Change	2025
Konsumsi Energi (GJ) Energy Consumption (GJ)	5.630.327,50	-1,81%	5.528.163,36	-9,17%	5.021.171,72
Total Produksi (ton) Total Production (ton)	324.323,13	4,45%	338.770,21	-7,03%	314.947,48
Intensitas Energi (GJ/ton) Energy Intensity (GJ/ton)	17,36	-6,00%	16,32	-2,30%	15,94
Emisi GRK Scope 1 (tCO <sub>2</sub> eq) Scope 1 GHG Emissions (tCO <sub>2</sub> eq)	206.412,05	-3,20%	199.807,48	-11,34%	177.167,35
Emisi GRK Scope 2 (tCO <sub>2</sub> eq) Scope 2 GHG Emissions (tCO <sub>2</sub> eq)	361.065,18	2,40%	369.728,44	-8,28%	339.109,12
Total Emisi GRK Scope 1 & 2 (tCO <sub>2</sub> eq) Total GHG Emissions Scope 1 & 2 (tCO <sub>2</sub> eq)	567.477,22	0,36%	569.535,92	-9,35%	516.276,46
Intensitas Emisi GRK (tCO <sub>2</sub> eq/ton) GHG Emissions Intensity (tCO <sub>2</sub> eq/ton)	1,75	-3,92%	1,68	-2,49%	1,64

Catatan: Dalam pelaporan tahun 2025, Perseroan melakukan penyesuaian atas perhitungan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) tahun sebelumnya (2023 dan 2024) sehubungan dengan penambahan komponen data yang diklasifikasikan sebagai emisi Scope 2 di PT Gajah Tunggal (Ban). | Note: In the 2025 reporting period, the Company restated its Greenhouse Gas (GHG) emissions calculations for prior years (2023 and 2024) following the inclusion of additional data components classified as Scope 2 emissions at PT Gajah Tunggal (Tire).

**Kinerja Emisi Gajah Tunggal Divisi Styrene Butadiene Rubber (SBR)**  
Emission Performance of Gajah Tunggal Styrene Butadiene Rubber Division (SBR)

SBR	2023	2024	2025
Konsumsi Energi (GJ) Energy Consumption (GJ)	168.062,04	198.859,32	166.565,37
Total Produksi (ton) Total Production (ton)	40.640,30	41.272,35	44.315,25
Intensitas Energi (GJ/ton) Energy Intensity (GJ/ton)	4,14	4,82	3,76
Emisi GRK Scope 1 (tCO <sub>2</sub> eq) Scope 1 GHG Emissions (tCO <sub>2</sub> eq)	3.436,46	4.706,36	3.275,61
Emisi GRK Scope 2 (tCO <sub>2</sub> eq) Scope 2 GHG Emissions (tCO <sub>2</sub> eq)	22.267,75	23.391,79	22.341,11

SBR	2023	2024	2025
Total Emisi GRK Scope 1 & 2 (tCO <sub>2</sub> eq) Total GHG Emissions Scope 1 & 2 (tCO <sub>2</sub> eq)	25.704,21	28.098,15	25.616,72
Intensitas Emisi GRK (tCO <sub>2</sub> eq/ton) GHG Emissions Intensity (tCO <sub>2</sub> eq/ton)	0,63	0,68	0,58

**Kinerja Emisi PT Filamendo Sakti**  
Filamendo Emission Performance

Filamendo	2023	2024	2025
Konsumsi Energi (GJ) Energy Consumption (GJ)	131.074,18	73.373,31	81.827,20
Total Produksi (ton) Total Production (ton)	11.268,13	7.733,02	10.602,00
Intensitas Energi (GJ/ton) Energy Intensity (GJ/ton)	11,63	9,49	7,72
Emisi GRK Scope 1 (tCO <sub>2</sub> eq) Scope 1 GHG Emissions (tCO <sub>2</sub> eq)	1.004,16	761,83	781,49
Emisi GRK Scope 2 (tCO <sub>2</sub> eq) Scope 2 GHG Emissions (tCO <sub>2</sub> eq)	24.947,81	13.052,23	14.750,44
Total Emisi GRK Scope 1 & 2 (tCO <sub>2</sub> eq) Total GHG Emissions Scope 1 & 2 (tCO <sub>2</sub> eq)	25.951,96	13.814,06	15.531,93
Intensitas Emisi GRK (tCO <sub>2</sub> eq/ton) GHG Emissions Intensity (tCO <sub>2</sub> eq/ton)	2,30	1,79	1,47

**Kinerja Emisi Gajah Tunggal Divisi Tire Cord (GTTC)**  
Emission Performance of Gajah Tunggal Tire Cord Division (GTTC)

GTTC	2023	2024	2025
Konsumsi Energi (GJ) Energy Consumption (GJ)	334.081,76	324.266,67	314.549,18
Total Produksi (ton) Total Production (ton)	20.537,01	19.455,31	20.916,26
Intensitas Energi (GJ/ton) Energy Intensity (GJ/ton)	16,27	16,67	15,04
Emisi GRK Scope 1 (tCO <sub>2</sub> eq) Scope 1 GHG Emissions (tCO <sub>2</sub> eq)	6.615,19	6.541,38	6.474,11
Emisi GRK Scope 2 (tCO <sub>2</sub> eq) Scope 2 GHG Emissions (tCO <sub>2</sub> eq)	45.452,79	43.492,78	40.942,78
Total Emisi GRK Scope 1 & 2 (tCO <sub>2</sub> eq) Total GHG Emissions Scope 1 & 2 (tCO <sub>2</sub> eq)	52.067,98	50.034,16	47.416,89
Intensitas Emisi GRK (tCO <sub>2</sub> eq/ton) GHG Emissions Intensity (tCO <sub>2</sub> eq/ton)	2,54	2,57	2,27

## Konsumsi Energi dan Emisi yang Dihasilkan [GRI 302-4, GRI 302-5, GRI 305-7]

### Energy Consumption and Resulting Emissions

Total emisi GRK PT Gajah Tunggal Tbk pada tahun 2025, yang mencakup emisi scope 1 dan scope 2, tercatat sebesar 516.276,46 tCO<sub>2</sub>eq. Angka ini menunjukkan penurunan sebesar 9,35% dibandingkan tahun 2024.

Penurunan emisi tersebut merupakan hasil dari berbagai inisiatif efisiensi energi dan pengendalian emisi yang diterapkan secara konsisten di seluruh lini operasional Perseroan. Inisiatif tersebut antara lain meliputi:

- Penurunan *volume scrap in process* dalam kegiatan produksi
- Pelaksanaan audit energi oleh tim internal yang memiliki sertifikasi auditor energi
- Penggantian forklift berbahan bakar diesel dengan forklift listrik
- Berbagai upaya efisiensi lainnya (Informasi lebih lanjut disajikan pada bagian selanjutnya)

Sejalan dengan penurunan emisi scope 1 dan 2, total konsumsi energi Perseroan pada tahun 2025 tercatat sebesar 5.021.171,72 GJ, atau menurun sebesar 9,17% dibandingkan tahun 2024. Penurunan ini mencerminkan keberhasilan Perseroan dalam meningkatkan efisiensi energi melalui optimalisasi proses produksi serta peningkatan pemanfaatan sumber energi yang lebih bersih, sejalan dengan prinsip pengelolaan energi berkelanjutan.

Selain listrik, Perseroan menggunakan gas alam sebagai salah satu sumber utama energi dalam kegiatan operasional produksi. Pemanfaatan gas alam ini merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam transisi menuju energi yang lebih bersih, sehingga dapat menurunkan emisi karbon dari proses produksi. Selain itu, penggunaan gas alam juga berkontribusi terhadap pengurangan emisi pencemar udara, seperti *Nitrogen Oxides* (NO<sub>x</sub>) dan *Sulfur Oxides* (SO<sub>x</sub>), sehingga tetap berada di bawah baku mutu yang ditetapkan oleh peraturan yang berlaku.

Untuk memperkuat komitmen terhadap pengelolaan energi berkelanjutan, Perseroan akan terus meningkatkan penggunaan energi terbarukan, memperkuat sistem pemantauan energi, serta mengintegrasikan teknologi rendah karbon dalam operasionalnya. Upaya ini diharapkan dapat mendukung target penurunan emisi jangka panjang sekaligus menjaga efisiensi operasional dan daya saing Perseroan.

Total Greenhouse Gas (GHG) emissions of PT Gajah Tunggal Tbk in 2025, covering Scope 1 and Scope 2 emissions, amounted to 516,276.54 tCO<sub>2</sub>eq. This represents a 9.35% reduction compared to 2024.

This reduction was achieved through the consistent implementation of various energy efficiency and emissions control initiatives across the Company's operations. These initiatives include:

- Reduction of scrap in process volumes in production activities
- Implementation of energy audits conducted by internally certified energy auditors
- Replacement of diesel-powered forklifts with electric forklifts
- Other efficiency improvement initiatives (Further details are provided in the next sections)

In line with the decrease in emissions, the Company's total energy consumption in 2025 was 5,021,171.72 GJ, reflecting a 9.17% decrease compared to 2024. This decline demonstrates the Company's success in improving energy efficiency through production process optimization and increased utilization of cleaner energy sources, in line with sustainable energy management principles.

In addition to electricity, the Company uses natural gas as one of its primary energy sources for operational production activities. The use of natural gas reflects the Company's commitment to transitioning toward cleaner energy, thereby reducing carbon emissions from production processes. Furthermore, the use of natural gas contributes to lowering air pollutant emissions, such as Nitrogen Oxides (NO<sub>x</sub>) and Sulfur Oxides (SO<sub>x</sub>), ensuring compliance with applicable regulatory standards.

To strengthen its commitment to sustainable energy management, the Company will continue to increase the use of renewable energy, enhance energy monitoring systems, and integrate low-carbon technologies into its operations. These efforts are expected to support long-term emission reduction targets while maintaining operational efficiency and competitiveness.

## Pengelolaan Energi dan Emisi Berkelanjutan [GRI 305-5] [F.7]

### Sustainable Energy and Emissions Management

Untuk mendukung pengelolaan energi yang efisien serta upaya pengurangan emisi gas rumah kaca, PT Gajah Tunggal Tbk secara konsisten melaksanakan berbagai kegiatan operasional yang berfokus pada peningkatan efisiensi energi dan optimalisasi penggunaan sumber daya. Kegiatan ini dilakukan melalui implementasi audit energi secara rutin di seluruh area operasional Perseroan.

To support efficient energy management and efforts to reduce greenhouse gas emissions, PT Gajah Tunggal Tbk consistently implements various operational activities focused on improving energy efficiency and optimizing resource use. These initiatives are carried out through the regular implementation of energy audits across all of the Company's operational areas.

#### Audit Energi Energy Audit

Perseroan secara rutin melaksanakan audit energi. Audit ini dilakukan oleh auditor bersertifikat untuk mengevaluasi penggunaan energi seluruh kegiatan operasional Perseroan.

The Company regularly conducts energy audits. These audits are carried out by certified auditors to evaluate energy consumption across all operational activities.

Hasil dari audit energi ini digunakan sebagai dasar dalam penerapan berbagai inisiatif perbaikan, termasuk penggunaan peralatan yang lebih efisien serta optimalisasi sistem operasional. Upaya ini tidak hanya mendukung efisiensi operasional dan pengendalian biaya, tetapi juga berkontribusi terhadap pengurangan emisi karbon serta kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku.

The results of these energy audits serve as the basis for implementing various improvement initiatives, including the use of more energy-efficient equipment and the optimization of operational systems. These efforts not only support operational efficiency and cost control, but also contribute to reducing carbon emissions and ensuring compliance with applicable regulations.



## Langkah Nyata PTGT dalam Menurunkan Emisi [F.12]

### PTGT's Concrete Actions to Reduce Emissions

Penerapan klausul utama standar ISO 50001 dalam pengelolaan energi mendorong pencapaian efisiensi energi serta penurunan emisi yang lebih sistematis dan terukur. Data yang dihasilkan dari penerapan standar ini menjadi landasan bagi Perseroan untuk terus menyempurnakan dan mengembangkan program-program yang telah berjalan dengan baik pada periode mendatang, sejalan dengan upaya meningkatkan efisiensi operasional, mengendalikan risiko lingkungan, serta menciptakan nilai jangka panjang.

Salah satu upaya penurunan emisi yang dilakukan secara sistematis dan terukur adalah sebagai berikut.

The implementation of the core clauses of the ISO 50001 in energy management supports the achievement of more systematic and measurable energy efficiency and emissions reduction. The data generated from the implementation of this standard serves as a foundation for the Company to continuously refine and enhance its existing programs in the coming periods, in line with efforts to improve operational efficiency, manage environmental risks, and create long-term value.

One of the systematically and measurably implemented emissions reduction initiatives is as follows.

### Inventarisasi Pohon di Ruang Terbuka Hijau (RTH) dan Perhitungan Serapan Karbon Tree Inventory in Green Open Spaces (RTH) and Carbon Sequestration Calculation

Perusahaan mengelola RTH di seluruh kawasan operasional PT Gajah Tunggal Group, yang mencakup Kompleks Industri Gajah Tunggal di Tangerang, Merak, GT Proving Ground di Karawang, serta Bunder. Pengelolaan RTH ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan yang lebih asri, meningkatkan kualitas udara, serta mendukung penyerapan karbon yang dihasilkan dari aktivitas operasional Perseroan.

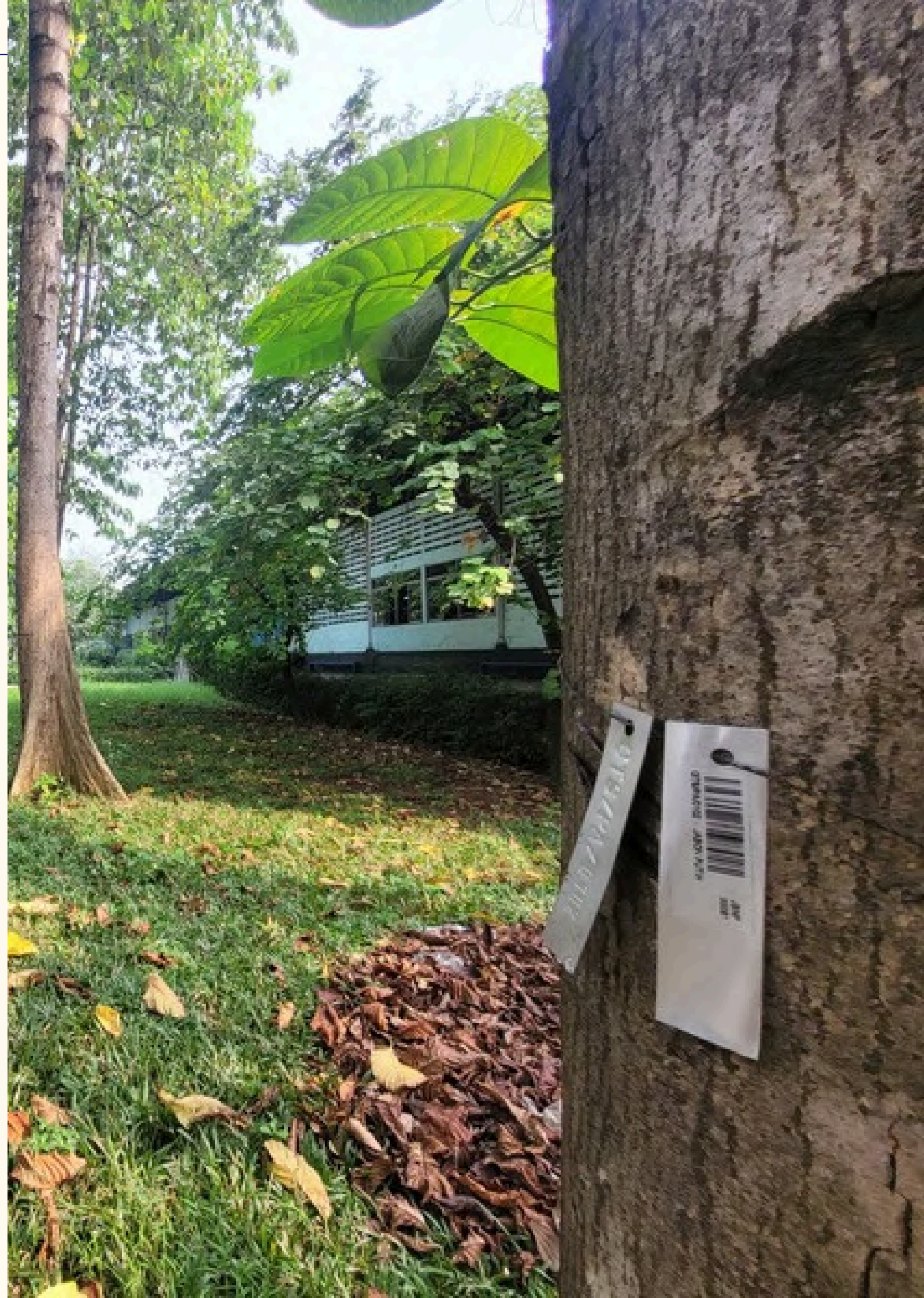
Dalam pelaksanaannya, seluruh pohon di area RTH diinventarisasi dan diberi penandaan (*tagging*). Penandaan ini berfungsi sebagai identitas setiap pohon, yang mencakup informasi mengenai jenis, famili, serta jumlah pohon yang dikelola oleh Perseroan. Berdasarkan hasil inventarisasi tersebut, hingga akhir tahun 2025, Perseroan mengelola sebanyak 195 jenis pohon dari 59 famili, dengan total populasi mencapai lebih dari 43.000 pohon di area RTH.

Lebih lanjut, sistem tagging ini juga mendukung upaya Perseroan dalam menganalisis kemampuan serapan karbon dari setiap pohon. Perhitungan serapan karbon dilakukan berdasarkan pengukuran diameter dan tinggi pohon yang dilaksanakan secara berkala. Hasil pengukuran tersebut kemudian digunakan sebagai dasar dalam mengestimasi total serapan karbon di lingkungan operasional Perseroan. Berdasarkan aktivitas tersebut, estimasi total serapan karbon yang dihasilkan dari pohon pada tahun 2025 mencapai 12.638,41 tCO<sub>2</sub>eq.

The Company manages green open spaces (RTH) across all operational areas of the PT Gajah Tunggal Group, including the Gajah Tunggal Industrial Complex in Tangerang and Merak, the GT Proving Ground in Karawang, as well as Bunder. The management of these green open spaces aims to create a greener environment, improve air quality, and support carbon absorption from the Company's operational activities.

In implementation, all trees within the RTH areas are inventoried and assigned identification tags. This tagging system serves to provide detailed information for each tree, including species, family classification, and the total number of trees managed by the Company. Based on this inventory, as of the end of 2025, the Company manages 195 tree species from 59 families, with a total population exceeding 43,000 trees across its green open spaces.

Furthermore, the tagging system supports the Company's efforts to assess the carbon sequestration capacity of each tree. Carbon absorption is calculated based on periodic measurements of tree diameter and height. These measurements are then used as the basis for estimating total carbon sequestration within the Company's operational areas. Based on these activities, the estimated total carbon sequestration from trees in 2025 reached 12,638.41 tCO<sub>2</sub>eq.





**Pemasangan & Perluasan Instalasi Panel Surya**  
Installation and Expansion of Solar Panel Systems

PT Gajah Tunggal Tbk terus melakukan investasi strategis dalam pemasangan dan perluasan instalasi Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS). Inisiatif ini merupakan wujud komitmen Perseroan untuk secara bertahap mengurangi ketergantungan pada sumber energi berbasis fosil serta beralih ke penggunaan energi terbarukan.

Pada awal tahun 2024, instalasi PLTS pertama dipasang di gedung perkantoran Perseroan yang berlokasi di Kompleks Industrial Gajah Tunggal. Selanjutnya, pada pertengahan tahun yang sama, Perseroan melakukan perluasan instalasi PLTS di fasilitas produksi Plant TBR (*Truck and Bus Radial*). Upaya ini kemudian dilanjutkan pada tahun 2025 dengan pemasangan PLTS di fasilitas produksi Plant PCR (*Passenger Car Radial*), dengan kapasitas terpasang sebesar 4 MW.

Pemasangan dan perluasan instalasi PLTS dilakukan secara bertahap dan berkelanjutan guna meningkatkan porsi penggunaan energi terbarukan dalam mendukung kegiatan operasional Perseroan.

Sepanjang tahun 2025, instalasi PLTS di lingkungan Perseroan telah menghasilkan listrik sebesar 2.474.706,48 kWh. Capaian ini turut berkontribusi terhadap penurunan emisi gas rumah kaca sebesar 1.979,77 tCO<sub>2</sub>eq.

PT Gajah Tunggal Tbk continues to make strategic investments in the installation and expansion of Solar Panel systems. This initiative reflects the Company's commitment to gradually reducing its dependence on fossil-based energy sources while transitioning toward the use of renewable energy.

In early 2024, the first Solar Panel installation was implemented at the Company's office building located within the Gajah Tunggal Industrial Complex. This was followed by an expansion in mid-2024 at the Plant TBR (*Truck and Bus Radial*) production facility. The initiative continued in 2025 with further installation at the Plant PCR (*Passenger Car Radial*) production facility, with a total installed capacity of 4 MW.

The installation and expansion of Solar Panel systems are carried out progressively and continuously to increase the share of renewable energy in supporting the Company's operations.

Throughout 2025, Solar Panel installations across the Company's operational areas generated a total of 2,474,706,48 kWh of electricity. This achievement contributed to a reduction of 1,979.77 tCO<sub>2</sub>eq in greenhouse gas emissions.

**Elektrifikasi Forklift**  
Forklift Electrification

Komitmen Perseroan dalam menurunkan emisi gas rumah kaca diwujudkan melalui program elektrifikasi forklift, yaitu penggantian forklift berbahan bakar diesel menjadi forklift listrik. Program ini dilaksanakan secara bertahap di seluruh area operasional Perseroan.

Sepanjang periode 2024 hingga 2025, sebanyak 145 unit forklift diesel milik Perseroan telah berhasil digantikan dengan forklift listrik. Keberhasilan program ini memberikan dampak positif, salah satunya berupa penurunan emisi gas rumah kaca yang mencapai 2.777,15 tCO<sub>2</sub>eq pada tahun 2025.

Selain manfaat lingkungan, penggunaan forklift listrik juga berkontribusi dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih nyaman. Hal ini disebabkan oleh tingkat kebisingan yang lebih rendah serta berkurangnya paparan polusi udara dibandingkan dengan forklift berbahan bakar diesel.

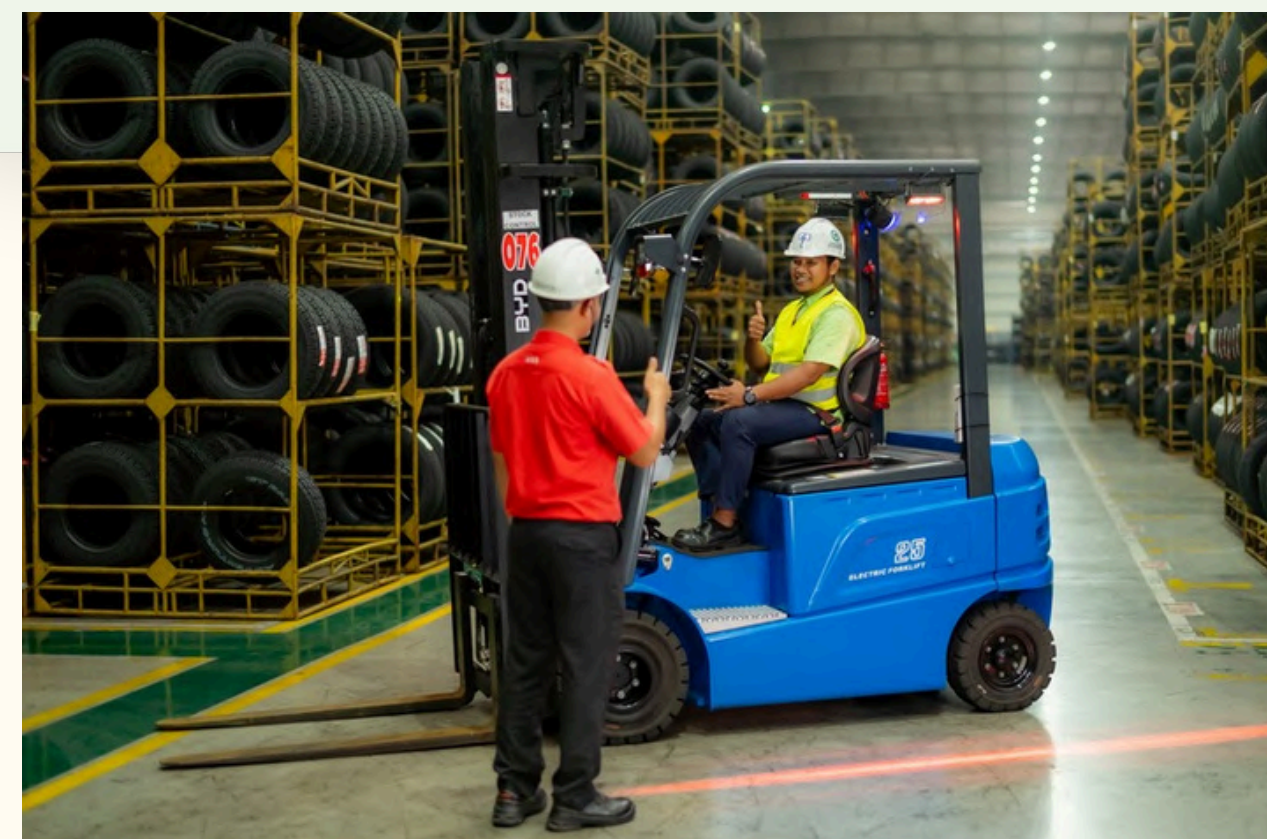
Capaian program pada periode 2024–2025 menjadi fondasi bagi Perseroan untuk terus memperluas elektrifikasi peralatan operasional lainnya sebagai bagian dari strategi penurunan emisi karbon jangka panjang serta komitmen menuju operasional yang lebih rendah emisi.

The Company's commitment to reducing greenhouse gas emissions is demonstrated through its forklift electrification program, which involves replacing diesel-powered forklifts with electric ones. This program is being implemented gradually across all operational areas.

Throughout the 2024–2025 period, a total of 145 diesel forklifts have been successfully replaced with electric forklifts. This initiative has delivered positive environmental impacts, including a reduction of 2,777.15 tCO<sub>2</sub>eq in greenhouse gas emissions in 2025.

In addition to environmental benefits, the use of electric forklifts contributes to a more comfortable working environment. This is due to lower noise levels and reduced exposure to air pollution compared to diesel-powered forklifts.

The achievements of the program during the 2024–2025 period provide a strong foundation for the Company to further expand the electrification of other operational equipment, as part of its long-term carbon reduction strategy and commitment to lower-emission operations.



## Pengelolaan Limbah dan Sampah

Waste Management

### Pengelolaan Limbah B3, Limbah Industri, dan Sampah Domestik secara Bertanggung Jawab [GRI 306-1, GRI 306-2] [F.14, F.15, F.16]

Responsible Management of Hazardous Waste, Industrial Waste, and Domestic Waste

Dalam proses produksi dan kegiatan penunjang lainnya, PT Gajah Tunggal Tbk menghasilkan dua jenis limbah, yaitu limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) serta limbah industri. Selain itu, Perseroan juga menghasilkan sampah domestik yang berasal dari aktivitas perkantoran dan kantin karyawan.

Perseroan menyadari bahwa pengelolaan limbah dan sampah yang tidak tepat berpotensi menimbulkan dampak negatif terhadap lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan pengelolaan limbah dan sampah yang bertanggung jawab, aman, dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sepanjang tahun 2025, seluruh limbah dan sampah telah dikelola sesuai dengan standar lingkungan yang berlaku. Dalam implementasinya, Perseroan mengadopsi pendekatan pengelolaan limbah dan sampah yang terintegrasi, meliputi pengurangan limbah di sumber, pemanfaatan kembali, daur ulang, serta pengolahan dan pembuangan akhir yang memenuhi ketentuan lingkungan. Perseroan juga bekerja sama dengan pihak ketiga berizin untuk memastikan seluruh proses penanganan limbah dilakukan secara aman, transparan, dan akuntabel.

Melalui pendekatan tersebut, Perseroan berupaya meminimalkan dampak negatif lingkungan dari kegiatan operasional sekaligus meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya, sejalan dengan prinsip keberlanjutan yang diterapkan dalam seluruh aktivitas bisnis.

Lebih lanjut, sepanjang tahun 2025, Perseroan memastikan tidak terjadi tumpahan limbah maupun efluen, sehingga tidak terdapat potensi pencemaran lingkungan akibat insiden tersebut.

In its production processes and supporting activities, PT Gajah Tunggal Tbk generates two types of waste, namely hazardous and toxic waste (B3) and industrial waste. In addition, the Company also produces domestic waste originating from office and employee canteen activities.

The Company recognizes that improper waste management may pose potential negative impacts on the environment. Therefore, it is committed to implementing responsible, safe, and compliant waste management practices in accordance with applicable laws and regulations.

Throughout 2025, all waste was managed in line with prevailing environmental standards. In its implementation, the Company adopted an integrated waste management approach, which includes waste reduction at source, reuse, recycling, as well as treatment and final disposal in accordance with environmental requirements. The Company also collaborates with licensed third parties to ensure that all waste handling processes are conducted safely, transparently, and accountably.

Through this approach, the Company strives to minimize the environmental impact of its operations while enhancing resource efficiency, in line with the sustainability principles embedded across all business activities.

Furthermore, throughout 2025, the Company ensured that no spills of waste or effluent occurred, thereby eliminating any potential environmental contamination arising from such incidents.

## Kinerja Pengelolaan Limbah dan Sampah [GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-5] [F.13] [E-05]

Waste Management Performance

### Volume Limbah yang Dihasilkan Perseroan

Total Waste Volume Generated by the Company

Jenis Limbah Description	2023	2024	2025
Limbah B3 Cair (ton) Liquid Hazardous Waste (ton)	115,27	141,99	156,22
Limbah B3 Padat (ton) Solid Hazardous Waste (ton)	61,63	64,58	68,69
Limbah Industri (ton) Industrial Waste (ton)	864,40	910,40	633,28
<b>Total Limbah B3 dan Limbah Industri (ton) Total Hazardous (B3) and Industrial Waste (ton)</b>	<b>1.041,30</b>	<b>1.116,97</b>	<b>858,19</b>

Catatan: Pada tahun pelaporan 2023 dan 2024, Limbah Industri dilaporkan sebagai Limbah Non-B3. Mulai tahun 2025, Perseroan melakukan penyesuaian klasifikasi pelaporan dengan mengkategorikan Limbah Non-B3 sebagai Limbah Industri. Penyesuaian ini dilakukan karena Perseroan tidak menghasilkan Limbah Non-B3 sebagaimana tercantum dalam Lampiran XIV Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup. Sejalan dengan perubahan tersebut, Perseroan juga melakukan penyajian kembali data Limbah Industri untuk tahun 2023 dan 2024 agar sesuai dengan klasifikasi yang berlaku pada tahun 2025. | Note: In the 2023 and 2024 reporting year, industrial waste was reported as non-hazardous (non-B3) waste. Starting in 2025, the Company adjusted its reporting classification by categorizing non-B3 waste as industrial waste. This adjustment was made because the Company does not generate non-B3 waste as defined in Appendix XIV of Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 22 of 2021 on the Implementation of Environmental Protection and Management. In line with this change, the Company also restated its industrial waste data for 2023 and 2024 to align with the classification applied in 2025.

Sepanjang tahun 2025, total limbah B3 dan limbah industri yang dihasilkan Perseroan tercatat sebesar 858,19 ton, menurun dibandingkan tahun 2024 yang mencapai 1.116,97 ton. Penurunan ini terutama didorong oleh berkurangnya volume limbah industri secara signifikan, dari 910,40 ton pada tahun 2024 menjadi 633,28 ton pada tahun 2025.

Penurunan limbah industri sebesar 30,44% tersebut merupakan hasil dari berbagai inisiatif pengelolaan limbah yang dijalankan Perseroan dengan mengedepankan prinsip 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*).

Beberapa contoh inisiatif pengelolaan limbah industri yang dilakukan Perseroan meliputi, namun tidak terbatas pada:

- Pemanfaatan ulang plastik dari kegiatan produksi untuk kebutuhan penanaman;
- Pemanfaatan ban *scrap* sebagai karya seni;
- Pemanfaatan kayu bekas untuk kebutuhan perkantoran. (Lihat halaman 52–53)

Throughout 2025, the total volume of hazardous and toxic waste (B3) and industrial waste generated by the Company amounted to 858.19 tons, representing a decrease compared to 1,116.97 tons in 2024. This reduction was primarily driven by a significant decline in industrial waste, from 910.40 tons in 2024 to 633.28 tons in 2025.

The 30.44% reduction in industrial waste was achieved through various waste management initiatives implemented by the Company, guided by the 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*) principles.

Examples of the Company's industrial waste management initiatives include, but are not limited to:

- Reuse of plastic waste from production processes for planting purposes;
- Repurposing of scrap tires into art products;
- Reuse of wood waste for office need. (See pages 52–53)

Lebih lanjut, Perseroan menyadari pentingnya pencatatan data limbah B3 dan limbah industri yang komprehensif sebagai bagian dari upaya peningkatan praktik pengelolaan lingkungan serta transparansi pelaporan. Oleh karena itu, sepanjang tahun 2025 Perseroan melakukan penyesuaian pencatatan data limbah sesuai dengan Lampiran XIV Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.

Pada akhir tahun 2025, Perseroan juga merancang sistem pencatatan dan pemantauan volume limbah B3 dan limbah industri yang lebih terstruktur untuk diimplementasikan mulai tahun 2026 dan seterusnya.

Sistem ini diharapkan dapat mendukung pencatatan limbah dan sampah yang lebih akurat dan terukur, sekaligus meningkatkan kualitas pelaporan kinerja lingkungan Perseroan pada tahun 2026 dan di masa mendatang.

Furthermore, the Company recognizes the importance of maintaining comprehensive records of hazardous and toxic waste (B3) and industrial waste as part of its efforts to enhance environmental management practices and reporting transparency. Accordingly, throughout 2025, the Company aligned its waste data recording practices with Appendix XIV of Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 22 of 2021 concerning Environmental Protection and Management.

At the end of 2025, the Company also developed a more structured system for recording and monitoring the volume of hazardous and toxic waste (B3) and industrial waste, which will be implemented starting in 2026 and onwards.

This system is expected to support more accurate and measurable waste data recording, while also improving the quality of the Company's environmental performance reporting in 2026 and in the years ahead.

Pelatihan terkait pemilahan sampah rutin dilakukan oleh PTGT untuk mendukung upaya pengelolaan limbah dan sampah secara berkelanjutan. | Waste segregation training is conducted regularly by the Company to support sustainable waste management practices. ▼



## Pengelolaan Limbah dan Sampah Berkelanjutan [GRI 306-4] Sustainable Waste and Waste Management

Sepanjang tahun 2025, Perseroan terus mengembangkan berbagai inisiatif dalam pengelolaan dan pemanfaatan kembali limbah dan sampah yang dihasilkan. Inisiatif ini dijalankan dengan mengedepankan prinsip 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*), yaitu mengurangi penggunaan material baru (*reduce*) serta mengoptimalkan pemanfaatan kembali material hingga akhir masa pakainya (*reuse dan recycle*).

Melalui penerapan prinsip tersebut, Perseroan berupaya menekan timbulan limbah dan sampah dari kegiatan operasional. Berbagai program yang dijalankan antara lain, namun tidak terbatas pada:

Throughout 2025, the Company continued to develop various initiatives for the management and reuse of waste generated from its operations. These initiatives were implemented by emphasizing the 3R principles (Reduce, Reuse, Recycle), which include reducing the use of new materials (reduce) and optimizing the reuse of materials throughout their lifecycle (reuse and recycle).

Through the application of these principles, the Company aims to minimize waste generation from its operational activities. The programs implemented include, but are not limited to:

### RELIO: Reuse Limbah Oli RELIO: Waste Oil Reuse

Program RELIO (*Reuse Limbah Oli*) merupakan inisiatif Perseroan dalam memanfaatkan kembali oli bekas pakai (limbah B3 cair). Melalui program ini, oli bekas pakai diproses melalui tahap pemurnian sehingga dapat digunakan kembali dalam proses produksi, khususnya untuk kebutuhan pelumasan mesin. Hingga tahun 2025, program RELIO menunjukkan capaian yang positif, di mana pemanfaatan oli bekas berhasil menekan penggunaan oli baru secara signifikan.

Penggunaan oli baru tercatat menurun dari 1.213,32 ton pada tahun 2024 menjadi 907,80 ton pada tahun 2025. Dengan penurunan ini, efisiensi penggunaan oli meningkat hingga 25,18%. Pencapaian ini mencerminkan keberhasilan Perseroan dalam mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya melalui peningkatan efisiensi penggunaan oli serta penerapan sistem *reuse* dalam kegiatan produksi.

The RELIO Program (Waste Oil Reuse) is an initiative undertaken by the Company to reuse used lubricating oil (hazardous liquid waste). Through this program, used oil is processed through a purification stage, enabling it to be reused in production processes, particularly for machine lubrication. As of 2025, the RELIO Program has demonstrated positive results, with the reuse of used oil significantly reducing the need for new oil.

The consumption of new oil decreased from 1,213.32 tons in 2024 to 907.80 tons in 2025, representing an efficiency improvement of 25.18%. This achievement reflects the Company's success in optimizing resource utilization through improved oil use efficiency and the implementation of reuse practices within its production processes.



Deskripsi Description	2023	Persentase Efisiensi Efficiency Rate	2024	Persentase Efisiensi Efficiency Rate	2025
Penggunaan Oli Baru (ton) New Oil Consumption (ton)	1.353,17	+10,33%	1.213,32	+25,18%	907,80

### Pemanfaatan Plastik sebagai Polybag Plastic Repurposed as Polybags

Perseroan memanfaatkan kembali plastik bekas dari proses produksi untuk kegiatan penanaman dengan mengolahnya menjadi polybag. Polybag ini digunakan dalam pembibitan tanaman di *Nursery 1* dan *Nursery 2* PTGT. Melalui inisiatif ini, plastik yang sebelumnya berpotensi menjadi limbah industri dimanfaatkan kembali sebagai media tanam. Pada tahun 2025, program ini berhasil memanfaatkan 25.600 kg limbah plastik.



The Company repurposes plastic waste generated from its production processes into polybags used for plant cultivation in PTGT's Nursery 1 and Nursery 2. Through this initiative, plastic that would otherwise be discarded as industrial waste is reused as a planting medium. In 2025, the program successfully repurposed 25,600 kg of plastic waste.

Deskripsi Description	2024	2025
Pemanfaatan Limbah plastik (kg) Plastic Waste Repurposed (kg)	6.460	25.600

### Pembuatan Kompos dari Sampah Daun Kering dan Cangkang Telur Compost Production from Dry Leaf Waste and Eggshells

Sebagai bagian dari upaya pengelolaan sampah domestik di lingkungan operasional, Perseroan mengolah timbulan sampah dari aktivitas operasional menjadi produk yang bermanfaat. Daun kering yang berasal dari kegiatan pemeliharaan pohon di area Ruang Terbuka Hijau (RTH) diolah menjadi **pupuk kompos**, sementara cangkang telur dari aktivitas kantin karyawan dimanfaatkan sebagai bahan pembuatan **pestisida alami**. Hasil olahan berupa kompos dan pestisida alami tersebut kemudian digunakan kembali oleh Perseroan untuk mendukung kegiatan penghijauan serta pemeliharaan RTH di lingkungan perusahaan.

As part of its internal waste management efforts, the Company processes operational waste into useful products. Dry leaves collected from tree maintenance in Green Open Space areas are converted into compost, while eggshell waste from employee canteens is utilized as raw material for natural pesticides. The resulting compost and pesticides are reused to support greening initiatives and the maintenance of green areas within the Company's operational sites.

Deskripsi Description	2024	2025
Produksi Kompos Daun Kering (kg) Dry Leaf Compost Production (kg)	15.240	6.500
Produksi Pestisida Cangkang Telur (kg) Eggshell-Based Pesticide Production (kg)	120	40



Pemanfaatan pestisida berbahan cangkang telur dalam proses penanaman pohon. | The use of eggshell-based pesticides in the tree planting.

### Pemanfaatan Ban Scrap Scrap Tire Repurposed

Perseroan memanfaatkan ban scrap dari proses produksi menjadi berbagai karya kreatif, seperti patung, piala perlombaan internal, dan produk seni lainnya. Pada tahun 2025, program ini berhasil memanfaatkan 1,74 ton ban scrap. Jumlah ini menurun dibandingkan tahun sebelumnya, sejalan dengan penurunan volume ban scrap yang dihasilkan dari proses produksi.

The Company repurposes scrap tires from its production processes into creative products such as sculptures, internal competition trophies, and other artistic items. In 2025, the program successfully repurposed 1.74 tons of scrap tires, a decrease compared to the previous year, in line with the reduced volume of scrap generated from production activities.

Jenis Limbah Total Employee	2024	2025
Pemanfaatan Limbah Industri Ban Scrap (ton) Repurposed of Scrap Tire Industrial Waste (ton)	26,21	1,74



### Kayu Bekas Menjadi Kreasi Beragam Repurposing Used Wood into Various Creations

Perseroan memanfaatkan kembali palet kayu bekas yang berasal dari aktivitas produksi untuk diolah menjadi berbagai furnitur yang digunakan di area perkantoran. Melalui inisiatif ini, palet kayu yang sebelumnya berpotensi menjadi limbah industri dimanfaatkan kembali melalui proses perbaikan dan pengolahan menjadi meja, rak, dan perlengkapan furnitur lainnya. Pada tahun 2025, program ini berhasil memanfaatkan 13,50 ton palet kayu bekas.

The Company repurposes used wooden pallets generated from its production activities into functional furniture for office use. Through this initiative, pallets that would otherwise become waste are repaired and transformed into items such as tables, shelves, and other furnishings. In 2025, the program successfully repurposed 13.50 tons of used wooden pallets.



Deskripsi Description	2024	2025
Pemanfaatan Limbah Industri Palet Kayu menjadi Furniture (ton) Repurposed of Industrial Waste Wooden Pallets into Furniture (ton)	12,00	13,50

## Pengelolaan Air

### Water Management

#### Air sebagai Sumber Daya Alam [GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 303-5] [F.8] [E-04]

##### Water as a Resource

Air merupakan salah satu sumber daya penting yang mendukung kegiatan operasional PT Gajah Tunggal Tbk. Sumber utama air yang digunakan Perseroan berasal dari Daerah Aliran Sungai (DAS) Cisadane, yang juga dimanfaatkan oleh masyarakat, sektor pertanian, industri, serta ekosistem di sekitarnya.

Perseroan menyadari bahwa pemanfaatan sumber daya air harus dilakukan secara bertanggung jawab dan berkelanjutan, dengan mempertimbangkan keseimbangan antara kebutuhan operasional dan kelestarian lingkungan. Oleh karena itu, seluruh kegiatan pengambilan, penggunaan, dan pengelolaan air dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pengambilan air oleh Perseroan dilakukan berdasarkan Surat Izin Pengambilan dan Pemanfaatan Air (SIPPA) yang diterbitkan oleh Pemerintah Indonesia melalui Keputusan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 193/KPTS/M/2022. Izin tersebut mengatur batas volume pengambilan air serta kewajiban Perseroan untuk memenuhi seluruh ketentuan regulasi yang berlaku.

Water is a critical resource supporting the operations of PT Gajah Tunggal Tbk. The Company's primary water source is the Cisadane River Basin, which is also utilized by surrounding communities, the agricultural sector, industry, and local ecosystems.

The Company recognizes that water resources must be managed responsibly and sustainably, taking into account the balance between operational needs and environmental preservation. Accordingly, all water withdrawal, usage, and management activities are carried out in compliance with applicable laws and regulations.

Water withdrawal is conducted under a Water Abstraction and Utilization Permit (SIPPA) issued by the Government of Indonesia through the Decree of the Minister of Public Works and Housing No. 193/KPTS/M/2022. This permit regulates the allowable withdrawal volume and outlines the Company's obligations to comply with relevant regulatory requirements.

Konsumsi Air Water Consumption	2023	Perubahan Change	2024	Perubahan Change	2025
PTGT (m <sup>3</sup> )	3.299.172,96		3.323.116,93		3.117.357,00
SBR (m <sup>3</sup> )	313.802,00		336.350,00		321.963,00
PT Filamendo Sakti (m <sup>3</sup> )	96.947,96		29.570,00		14.103,03
GTTC (m <sup>3</sup> )	116.790,00		98.908,00		57.911,00
<b>Total (m<sup>3</sup>)</b>	<b>3.826.712,92</b>	<b>-1,01%</b>	<b>3.787.944,93</b>	<b>-7,30%</b>	<b>3.511.334,03</b>

Pada tahun 2025, kinerja pengelolaan air Perseroan menunjukkan hasil yang positif. Perseroan berhasil menurunkan konsumsi air sebanyak 7,30% dibandingkan tahun 2024, dengan total penggunaan air 3.511.334,03 m<sup>3</sup>. Penurunan ini mencerminkan keberhasilan Perseroan dalam mengimplementasikan berbagai program peningkatan efisiensi penggunaan sumber daya air dalam kegiatan operasional.

In 2025, the Company's water management performance demonstrated positive results. The Company successfully reduced its water consumption by 7.30% compared to 2024, with total water usage 3,511,334.03 m<sup>3</sup>. This reduction reflects the effectiveness of the Company's initiatives to improve water use efficiency across its operations.

## Pengelolaan Air Berkelanjutan

### Sustainable Water Management

Penurunan volume konsumsi air Perseroan pada tahun 2025 menunjukkan bahwa upaya peningkatan efisiensi penggunaan air dalam kegiatan operasional telah berjalan sesuai rencana. Capaian ini didukung oleh berbagai program yang secara konsisten dijalankan oleh Perseroan.

The decline in the Company's water consumption volume in 2025 indicates that efforts to improve water use efficiency in its operations have progressed as planned. This achievement is supported by various programs that have been consistently implemented by the Company.

#### Audit Air Operasional

##### Operational Water Audit

Perseroan secara berkala melaksanakan audit air guna mengevaluasi pola konsumsi di fasilitas produksi dan area perkantoran. Melalui kegiatan ini, Perseroan mengidentifikasi peluang peningkatan efisiensi penggunaan air yang selanjutnya diimplementasikan dalam kegiatan operasional sehari-hari.

The Company conducts periodic water audits to evaluate consumption patterns across production facilities and office areas. Through these assessments, the Company identifies opportunities to improve water use efficiency, which are subsequently implemented in daily operations.



#### Pemanfaatan Kembali Air Proses

##### Reuse of Process Water

Perseroan menerapkan sistem pemanfaatan kembali air yang berasal dari proses produksi, termasuk air dari sistem kondensat, air panas, dan dewatering. Melalui sistem ini, air dari proses produksi dapat digunakan kembali dalam kegiatan operasional, sehingga mengurangi kebutuhan pengambilan air baru.

The Company implements a water reuse system utilizing water generated from production processes, including condensate, hot water, and dewatering systems. Through this system, water produced during operations is reused, thereby reducing the need for freshwater withdrawal.

Pada tahun 2025, total volume pemanfaatan kembali air dari sistem tersebut tercatat sebesar 508.102 m<sup>3</sup>. Penurunan dibandingkan tahun sebelumnya disebabkan oleh adanya perbaikan dan peningkatan sistem pada fasilitas kondensat, air panas, dan dewatering yang telah dimulai sejak tahun 2024, dengan proses optimalisasi yang masih berlangsung hingga tahun 2025.

In 2025, the total volume of reused water from these systems reached 508,102 m<sup>3</sup>. The decrease compared to the previous year was due to ongoing improvements and upgrades to the condensate, hot water, and dewatering facilities initiated in 2024, with optimization efforts continuing into 2025.

	2023	2024	2025
Pemanfaatan Kembali Air Hasil Olahan dari Kondensat, Air Panas, dan Dewatering (m <sup>3</sup> )* Reuse of Treated Water from Condensate, Hot Water, and Dewatering Processes (m <sup>3</sup> )*	542.817,83	532.699,63	508.102,11

### Instalasi Pengolahan Air Limbah Domestik Domestic Wastewater Treatment Plant

Perseroan mengoperasikan Instalasi Pengolahan Air Limbah Domestik (*Sewage Treatment Plant/STP*) di area pabrik dan perkantoran. Instalasi ini berfungsi untuk mengolah air limbah domestik agar dapat dimanfaatkan kembali, khususnya untuk kebutuhan utilitas dan penyiraman tanaman.

The Company operates Domestic Wastewater Treatment Plants (*Sewage Treatment Plants/STP*) across its factory and office areas. These facilities function to treat domestic wastewater so that it can be reused, particularly for utility needs and landscape irrigation.

Pada tahun 2025, pemanfaatan air hasil olahan STP menunjukkan peningkatan dibandingkan tahun 2024. Peningkatan ini didorong oleh bertambahnya jumlah instalasi fasilitas STP di area operasional Perseroan. Penambahan instalasi tersebut meningkatkan volume air olahan yang tersedia.

In 2025, the utilization of treated water from the STP showed an increase compared to 2024. This improvement was driven by the expansion in the number of STP facilities within the Company's operational areas. The additional installations increased the volume of treated water available.

	2023	2024	2025
Air olahan STP yang kembali ke proses utilitas (m <sup>3</sup> ) Treated STP water returned to utility processes (m <sup>3</sup> )	0	1.593	4.751
Pemanfaatan air olahan STP untuk penyiraman tanaman (m <sup>3</sup> ) Utilization of treated STP water for plant irrigation (m <sup>3</sup> )	9.126	8.158	10.784
Total (m <sup>3</sup> )	9.126	9.751	15.535



### Penyediaan Sarana Reverse Osmosis (RO) Provision of Reverse Osmosis (RO) Facilities

Perseroan menyediakan fasilitas *reverse osmosis* (RO) di lingkungan kerja sebagai bagian dari upaya mendukung operasional yang ramah lingkungan. Fasilitas ini telah terpasang di seluruh area pabrik dan fasilitas karyawan guna memastikan ketersediaan air minum yang mudah diakses, sekaligus mengurangi ketergantungan pada air minum dalam kemasan. Sepanjang tahun 2025, total produksi air dari instalasi RO mencapai 4.842.113 liter. Volume tersebut setara dengan potensi pengurangan penggunaan sekitar 8,07 juta botol plastik sekali pakai berukuran 600 ml.

The Company provides reverse osmosis (RO) facilities within its work environment as part of its efforts to support environmentally friendly operations. These facilities have been installed across all factory areas and employee facilities to ensure easy access to drinking water while reducing dependence on bottled water. Throughout 2025, total water production from the RO installations reached 4,842,113 liters. This volume is equivalent to a potential reduction of approximately 8.07 million single-use plastic bottles (600 ml).

	2023	2024	2025
Konsumsi Air dari sistem RO (liter) Water Consumption from the RO System (liter)	5.957.602	5.494.113	4.842.122



► Fasilitas sarana RO yang berada di Kantin 1 Perseroan. | Reverse Osmosis (RO) facility located at the Company's Canteen 1.



Pengukuran kualitas air RO dilakukan secara rutin untuk memastikan kualitas air tetap terjaga | Regular monitoring of RO water is conducted to ensure that water quality is consistently maintained.

## Pelestarian Keanekaragaman Hayati [F.9, F.10]

Biodiversity Conservation

### Keanekaragaman Hayati [GRI 304-1]

Biodiversity

Operasional PT Gajah Tunggal Tbk berlokasi di kawasan industri yang telah ditetapkan untuk kegiatan manufaktur dan tidak berada di dalam kawasan konservasi maupun kawasan lindung. Hingga akhir periode pelaporan, Perseroan tidak memiliki fasilitas operasional yang berlokasi di dalam kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi.

The operations of PT Gajah Tunggal Tbk are located within an industrial area designated for manufacturing activities and are not situated within conservation areas or protected zones. As of the end of the reporting period, the Company does not have any operational facilities located in areas with high biodiversity value.

### Inisiatif Mendukung Keanekaragaman Hayati [GRI 304-3]

Initiatives to Support Biodiversity

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam menjalankan pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan, PT Gajah Tunggal Tbk secara konsisten berupaya memberikan kontribusi nyata terhadap pelestarian lingkungan dan perlindungan keanekaragaman hayati, baik di dalam maupun di sekitar area operasional.

As part of its commitment to sustainable environmental management, PT Gajah Tunggal Tbk consistently strives to contribute to environmental conservation and biodiversity protection, both within and surrounding its operational areas.

Pada tahun 2025, Perseroan melaksanakan berbagai program yang berfokus pada rehabilitasi ekosistem, peningkatan tutupan vegetasi, serta perlindungan satwa liar. Salah satu inisiatif utama yang dilakukan adalah dukungan terhadap upaya konservasi gajah di wilayah Aceh dan Jambi. Selain itu, Perseroan juga melakukan penanaman lebih dari 8.000 pohon serta memproduksi lebih dari 18.000 bibit tanaman melalui fasilitas *Nursery 1* dan *Nursery 2* guna mendukung keberlanjutan program revegetasi.

In 2025, the Company implemented various programs focused on ecosystem rehabilitation, increasing vegetation cover, and wildlife protection. One of the key initiatives was supporting elephant conservation efforts in Aceh and Jambi. In addition, the Company planted more than 8,000 trees and produced over 18,000 seedlings through its *Nursery 1* and *Nursery 2* facilities to support long-term revegetation efforts.

Lebih lanjut, sebagai bagian dari upaya monitoring dan evaluasi, Perseroan melakukan pemantauan terhadap lebih dari 43.000 pohon yang telah ditanam untuk memastikan tingkat keberhasilan pertumbuhan serta mengoptimalkan manfaat ekologis yang dihasilkan, termasuk dalam meningkatkan serapan karbon dan memperbaiki kualitas ekosistem.

As part of its monitoring and evaluation efforts, the Company also monitored more than 43,000 planted trees to ensure growth success and to optimize ecological benefits, including enhancing carbon sequestration and improving ecosystem quality.

Melalui berbagai inisiatif tersebut, Perseroan tidak hanya berupaya memitigasi dampak dari aktivitas operasional Perseroan, tetapi juga menciptakan nilai tambah bagi lingkungan dan masyarakat sekitar. Dengan melibatkan berbagai pemangku kepentingan, termasuk masyarakat lokal, Perseroan menegaskan komitmennya untuk mendukung pelestarian keanekaragaman hayati serta menjaga keberlanjutan ekosistem secara jangka panjang.

Through these initiatives, the Company not only aims to mitigate the environmental impacts of its operations but also to create added value for the environment and surrounding communities. By engaging various stakeholders, including local communities, the Company reaffirms its commitment to supporting biodiversity conservation and maintaining long-term ecosystem sustainability.

## Konservasi Gajah: Harmoni antara Manusia dan Gajah Elephant Conservation: Harmonizing Human–Elephant Coexistence

PT Gajah Tunggal Tbk meyakini pentingnya menciptakan kehidupan yang selaras antara manusia dan gajah di wilayah tempat keduanya hidup berdampingan. Oleh karena itu, pada tahun 2025, Perseroan mulai berkontribusi dalam Program Konservasi Gajah Sumatera di Aceh dan Jambi.

PT Gajah Tunggal Tbk recognizes the importance of fostering harmonious coexistence between humans and elephants in areas where they share the same habitat. Therefore, in 2025, the Company initiated its contribution to the Sumatran Elephant Conservation Program in Aceh and Jambi.

Program ini bertujuan untuk menciptakan harmoni antara manusia dan gajah dengan mengurangi konflik di antara keduanya. Melalui inisiatif ini, sebanyak 700 ekor gajah akan terlindungi, serta memberikan dampak positif bagi lebih dari 100.000 masyarakat di wilayah sasaran program.

The program aims to promote harmony between humans and elephants by reducing human–elephant conflicts. Through this initiative, approximately 700 elephants are expected to be protected, while positively impacting more than 100,000 people in the targeted areas.

Kegiatan yang dilaksanakan sepanjang tahun 2025 melalui program ini meliputi:

The activities carried out in 2025 under this program include:

- Pelaksanaan FPIC (*Free, Prior and Informed Consent*) dalam inisiatif pengelolaan HCV (*High Conservation Value*) secara kolaboratif
- Penilaian HCV pada tingkat lanskap
- Analisis data serta pengembangan model pengelolaan HCV
- Analisis perubahan penggunaan lahan dan habitat gajah

- Implementation of FPIC (Free, Prior and Informed Consent) within a collaborative HCV (High Conservation Value) management initiative
- Landscape-level HCV assessment
- Data analysis and development of HCV management models
- Analysis of land use change and elephant habitats

Melalui rangkaian kegiatan tersebut, Perseroan berharap harmoni antara manusia dan gajah dapat terus dipertahankan dan diperkuat secara berkelanjutan.

Through these initiatives, the Company aspires to sustain and strengthen harmonious coexistence between humans and elephants in a continuous and sustainable manner.



**Manajemen Pohon dan Ruang Terbuka Hijau di Lingkungan GT**  
Tree Management and Green Open Spaces in GT's Environment

Dalam pengelolaan pohon dan vegetasi di area pabrik, Perseroan secara rutin melaksanakan kegiatan pemangkasan dan pemeliharaan untuk menjaga lingkungan tetap hijau, aman bagi operasional, serta mendukung pertumbuhan tanaman secara optimal. Setiap pohon juga diberi penanda (*tagging*) yang berfungsi sebagai identitas, mencakup informasi jenis, famili, dan jumlah pohon yang dikelola.

In managing trees and vegetation within the plant area, the Company routinely conducts pruning and maintenance activities to maintain a green environment, ensure operational safety, and support optimal plant growth. Each tree is also assigned an identification tag (*tagging*) that provides key information, including species, family, and the total number of trees managed.

Berdasarkan sistem *tagging* tersebut, Perseroan mengelola sebanyak 195 jenis pohon dari 59 famili, dengan total populasi lebih dari 43.000 pohon. Sekitar 18.000 pohon di antaranya berada di Kompleks Industri Gajah Tunggal Tangerang. Jenis pohon yang dikelola antara lain kamboja, ekaliptus, sukun, dan ketapang.

Based on this tagging system, the Company manages 195 tree species from 59 families, with a total population exceeding 43,000 trees. Approximately 18,000 of these trees are located within the Gajah Tunggal Industrial Complex in Tangerang. The managed tree species include frangipani, eucalyptus, breadfruit, and tropical almond.

Pencatatan melalui sistem *tagging* ini juga dilengkapi dengan pengukuran diameter batang pohon secara berkala. Data tersebut menjadi komponen penting dalam perhitungan estimasi serapan karbon seluruh pohon, serta mendukung upaya pelestarian keanekaragaman hayati dan perencanaan pemeliharaan pohon dalam jangka panjang.

This tagging system is complemented by periodic measurements of tree trunk diameter. The collected data serves as a key input for estimating total carbon sequestration from all trees, while also supporting biodiversity conservation efforts and long-term tree maintenance planning.

**Pengembangan Nursery dan Program Penanaman Pohon**  
Nursery Development and Tree Planting Program



Jumlah produksi bibit dari fasilitas *Nursery* 1 dan 2 PTGT. | Number of seedlings produced from PTGT Nursery Facilities 1 and 2.

**59.771**

2025: 18.400 batang | units  
2024: 20.835 batang | units  
2023: 20.536 batang | units

Jumlah bibit tanaman yang disalurkan kepada masyarakat dan institusi sekitar. | Number of plant seedlings distributed to surrounding communities and institutions.

**4.297**

2025: 1.235 batang | units  
2024: 1.177 batang | units  
2023: 1.885 batang | units

Jumlah pohon yang telah ditanam. | Number of trees planted.

**34.555**

2025: 8.523 batang | units  
2024: 15.319 batang | units  
2023: 10.713 batang | units

**Pengelolaan Taman KEHATI Bunder GT**  
Management of the Bunder GT KEHATI Park



Jumlah pohon yang ditanam di Taman KEHATI Bunder GT | Number of trees planted in the Bunder GT KEHATI Park

**17.784**

2025: 6.025 batang | units  
2024: 8.679 batang | units  
2023: 6.025 batang | units

Luas areal penanaman | Planted area size

**8** Ha

Indeks keanekaragaman flora | Flora Diversity Index

**1.694-2.668** H'

Jumlah spesies flora | Number of flora species

**62** Jenis | Types

Indeks keanekaragaman fauna | Fauna Diversity Index

**0,5-2,553** H'

Jumlah spesies fauna | Number of fauna species

**40** Jenis | Types

## Pengembangan Produk Ban Ramah Lingkungan [F.5, F.26, F.27, F.28]

### Development of Environmentally Friendly Tire Products

PT Gajah Tunggal Tbk terus berinovasi dalam mengembangkan produk ban ramah lingkungan. Pengembangan ini dilakukan melalui riset jangka panjang sehingga Perseroan dapat menghasilkan produk ramah lingkungan di pasar dengan performa dan kualitas yang terus meningkat seiring perkembangan industri.

PT Gajah Tunggal Tbk continues to innovate in developing environmentally friendly tire products. This development is carried out through long-term research, enabling the Company to deliver eco-friendly products to the market with continuously improving performance and quality in line with industry advancements.



Hingga tahun 2025, PTGT berhasil menghadirkan produk ban ramah lingkungan melalui sejumlah program, antara lain penyediaan produk ban dengan tingkat efisiensi bahan bakar yang lebih tinggi dan pengembangan produk ban dengan penambahan volume bahan baku yang ramah lingkungan.

Keberhasilan dari inisiatif ini terus diimplementasikan dan dipantau oleh Perseroan setiap tahunnya untuk mempertahankan keberlanjutan program. Keberhasilan ini juga menjadi landasan bagi Perseroan untuk pengembangan produk ban yang lebih ramah lingkungan dan berkelanjutan di masa mendatang.

By 2025, PTGT has successfully introduced environmentally friendly tire products through several initiatives, including the development of fuel-efficient tires and the incorporation of increased volumes of sustainable raw materials into its tire production.

The success of these initiatives continues to be implemented and monitored by the Company annually to ensure the sustainability of the program. These achievements also serve as a foundation for the Company to further develop more environmentally friendly and sustainable tire products in the future.

## Produk Ban dengan Emisi Karbon Rendah [GRI 416-1, GRI 417-1] [F.12, F.26]

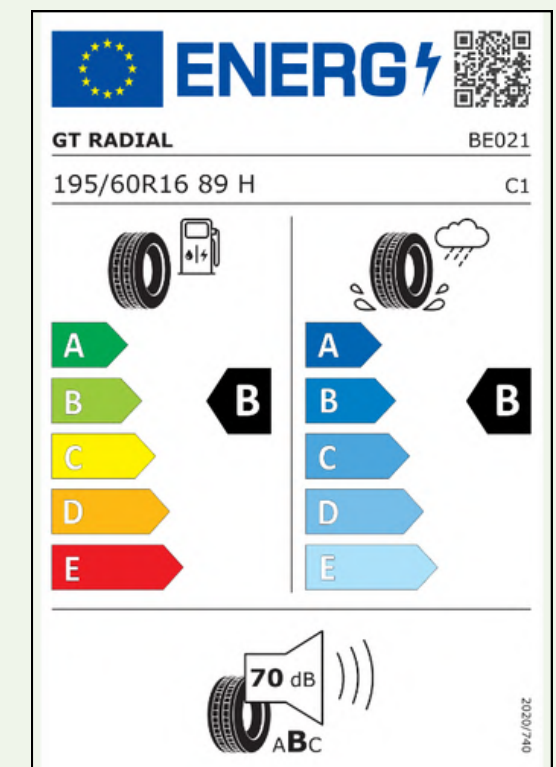
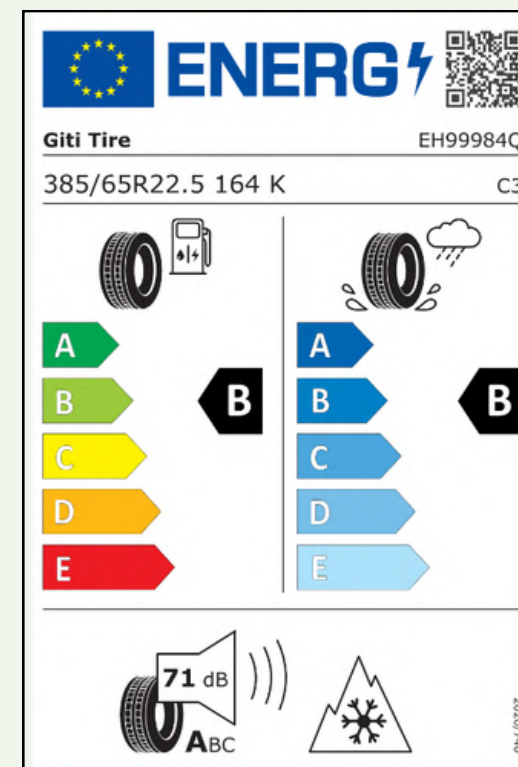
### Low Carbon Emission Tire Products

Dalam pengembangan ban ramah lingkungan, salah satu fokus utama PT Gajah Tunggal Tbk adalah melakukan riset dan pengembangan **low rolling resistance tires**, yaitu ban dengan hambatan gulir yang lebih rendah. **Ban dengan hambatan gulir rendah mampu mengurangi energi yang hilang saat ban berputar secara signifikan, sehingga dapat meningkatkan efisiensi bahan bakar kendaraan hingga sekitar 3-5%.** Dengan demikian, penggunaan teknologi ini tidak hanya memberikan manfaat ekonomi bagi konsumen melalui efisiensi konsumsi bahan bakar, tetapi juga berkontribusi terhadap penurunan emisi gas rumah kaca dari sektor transportasi.

Kinerja produk *low rolling resistance tires* Perseroan diukur menggunakan standar **EU Tyre Label**. Berdasarkan evaluasi tersebut, sejumlah produk ban PT Gajah Tunggal Tbk telah mencapai kategori B dalam aspek efisiensi bahan bakar, yang mencerminkan tingkat efisiensi energi yang baik. Beberapa contoh produk yang telah dikembangkan dengan teknologi ini antara lain Giti Tire (EH9984Q - GTR955) dan GT Radial (BE021 - Champiro ECOTEC).

In developing environmentally friendly tires, one of the main focuses of PT Gajah Tunggal Tbk is the research and development of low rolling resistance tires, which are designed to reduce rolling resistance. Tires with lower rolling resistance significantly reduce energy loss during rotation, thereby improving vehicle fuel efficiency by approximately 3-5%. As a result, the use of this technology not only provides economic benefits to consumers through improved fuel efficiency but also contributes to reducing greenhouse gas emissions from the transportation sector.

The performance of the Company's low rolling resistance tires is measured using the EU Tyre Label standard. Based on this evaluation, several tire products of PT Gajah Tunggal Tbk have achieved Category B in fuel efficiency, reflecting a strong level of energy efficiency. Examples of products developed with this technology include Giti Tire (EH9984Q - GTR955) and GT Radial (BE021 - Champiro ECOTEC).



**Bahan Baku Berkelanjutan** [GRI 301-1, GRI 301-2] [F.5, F.14, F.26]  
Sustainable Material

Sebagai bagian dari strategi pengembangan produk yang lebih berkelanjutan, PT Gajah Tunggal Tbk berkomitmen untuk meningkatkan penggunaan bahan baku yang lebih ramah lingkungan dalam proses produksi ban. Perseroan secara aktif melakukan riset dan pengembangan untuk melakukan substitusi sejumlah bahan baku konvensional dengan material yang memiliki dampak lingkungan yang lebih rendah, tanpa mengurangi performa, keamanan, dan kualitas produk yang diharapkan oleh konsumen.

Riset jangka panjang dilakukan untuk memastikan bahwa setiap inovasi material dapat memenuhi standar kualitas produk serta mendukung keberlanjutan rantai pasok industri ban. Dalam proses pengembangan ini, Perseroan juga menjalin kolaborasi dengan berbagai pelaku industri dan mitra teknologi guna mempercepat adopsi material yang lebih berkelanjutan.

Sejumlah inisiatif substitusi bahan baku yang dilakukan secara bertahap antara lain meliputi penggantian sebagian karet sintesis dengan karet alam (*natural rubber*) dan karet daur ulang (*recycled rubber*), penggunaan bahan kimia berbasis hayati (*bio-based chemicals*) seperti *bio-based oil* dan *bio-based resin*, serta pengurangan penggunaan *carbon black* konvensional dan menggantinya dengan *recycled carbon black*.

Sebagai bagian dari implementasi strategi tersebut, Perseroan telah berhasil mengintegrasikan penggunaan *natural rubber*, *recycled rubber*, serta *bio-based chemicals* dalam proses produksi pada periode 2022 hingga 2023. Inovasi ini kemudian dilanjutkan dengan penerapan *recycled carbon black* dalam produksi ban tanpa mengurangi performa maupun kualitas produk.

Ke depan, pada periode 2025 hingga 2030, Perseroan terus memperkuat agenda riset dan inovasi untuk meningkatkan penggunaan *bio-based oil* dan *bio-based resin* sebagai bagian dari upaya memperbesar proporsi bahan baku berkelanjutan dalam produk ban.

As part of its strategy to develop more sustainable products, PT Gajah Tunggal Tbk is committed to increasing the use of environmentally friendly raw materials in its tire production processes. The Company actively conducts research and development to substitute certain conventional raw materials with materials that have a lower environmental impact, without compromising the performance, safety, and quality expected by consumers.

Long-term research is undertaken to ensure that each material innovation meets product quality standards while supporting the sustainability of the tire industry's supply chain. In this development process, the Company also collaborates with various industry players and technology partners to accelerate the adoption of more sustainable materials.

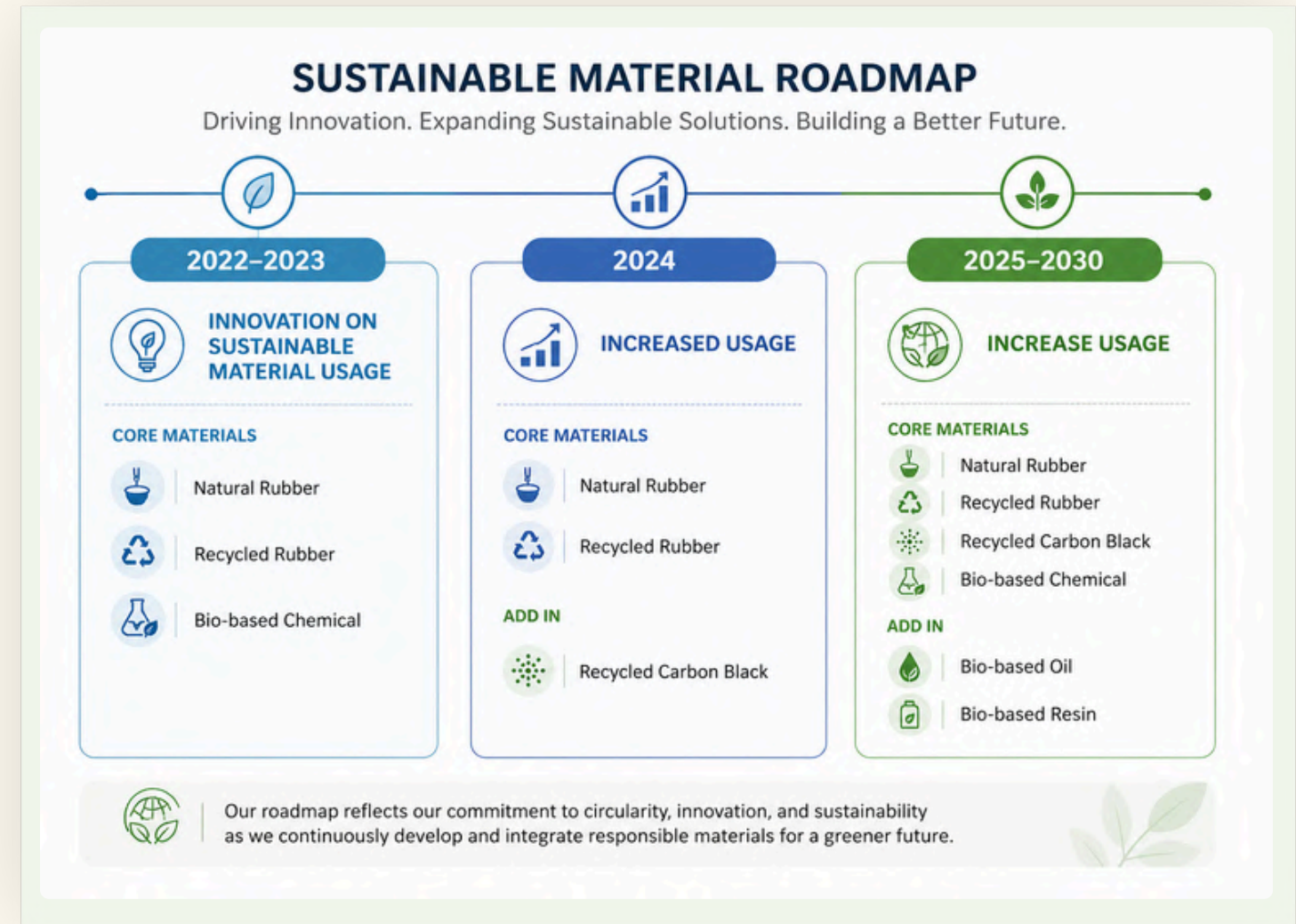
A number of raw material substitution initiatives have been implemented gradually, including the partial replacement of synthetic rubber with natural rubber and recycled rubber, the use of bio-based chemicals such as bio-based oil and bio-based resin, and the reduction of conventional carbon black through its substitution with recycled carbon black.

As part of the implementation of this strategy, the Company has successfully integrated the use of natural rubber, recycled rubber, and bio-based chemicals into its production processes during the 2022–2023 period. This innovation has been further advanced through the application of recycled carbon black in tire production without compromising product performance or quality.

Looking ahead, in the 2025–2030 period, the Company will continue to strengthen its research and innovation agenda to increase the use of bio-based oil and bio-based resin, as part of its efforts to expand the proportion of sustainable raw materials in tire products.

Dengan peta jalan material berkelanjutan yang telah ditetapkan secara internal, PT Gajah Tunggal Tbk berupaya untuk secara bertahap meningkatkan komposisi bahan baku ramah lingkungan dalam portofolio produknya. Melalui inovasi material yang berkelanjutan, Perseroan berkomitmen untuk mendukung pengembangan produk ban yang lebih berkelanjutan sekaligus berkontribusi pada pengurangan dampak lingkungan dari industri transportasi.

With an internally established sustainable materials roadmap, PT Gajah Tunggal Tbk aims to progressively increase the share of environmentally friendly raw materials in its product portfolio. Through continuous material innovation, the Company is committed to developing more sustainable tire products while contributing to the reduction of the transportation industry's environmental impact.



# 05 KINERJA SOSIAL

## Social Performance



### Keterlibatan Pemangku Kepentingan [GRI 2-29] [E.4, F.23]

#### Stakeholder Engagement

PT Gajah Tunggal Tbk memahami bahwa keterlibatan pemangku kepentingan merupakan elemen penting dalam menjaga keberlanjutan dan menciptakan nilai jangka panjang. Dalam menghadapi tantangan ke depan, Perseroan secara konsisten membangun komunikasi yang terbuka dan konstruktif melalui berbagai sarana, seperti diskusi, pertemuan tatap muka, survei kepuasan, serta kegiatan pelatihan.

PT Gajah Tunggal Tbk recognizes that stakeholder engagement is a key element in maintaining sustainability and creating long-term value. In addressing future challenges, the Company consistently fosters open and constructive communication through various channels, including discussions, face-to-face meetings, satisfaction surveys, and training activities.

Selain itu, PT Gajah Tunggal Tbk telah mengidentifikasi para pemangku kepentingan yang memiliki keterkaitan, baik secara langsung maupun tidak langsung, dengan kegiatan operasional dan bisnis perusahaan. Pendekatan ini mendukung terciptanya hubungan yang saling memahami dan berkelanjutan.

In addition, PT Gajah Tunggal Tbk has identified stakeholders who are directly and indirectly connected to the Company's operations and business activities. This approach supports the development of mutually understanding and sustainable relationships.

Pemangku kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Engagement Methods	Respon Perusahaan Company Response
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	Rapat umum pemegang saham General meeting of shareholders	Pelaporan berkala kinerja Perseroan Periodic reporting of the Company's performance
	Laporan Tahunan & Laporan Berkelanjutan Annual Report & Sustainability Report	
	Pertemuan investor/analisis Investor/analyst meeting	
Pelanggan Customers	Interaksi langsung melalui tenaga penjualan Direct interaction through sales personnel	Menindaklanjuti keluhan dan masukan pelanggan secara cepat dan tepat guna meningkatkan kualitas produk dan layanan, serta menjaga hubungan jangka panjang melalui pelayanan yang responsif. Following up on customer complaints and feedback promptly and effectively to improve product and service quality, while maintaining long-term relationships through responsive service.
	Layanan pelanggan Customer service	
	Kualitas produk Product quality	
	Brand, pelabelan, dan keamanan produk Branding, labeling, and product safety	
Mitra Distributor Distribution Partners	Ketersediaan dan harga produk Product availability and pricing	Menindaklanjuti kebutuhan dan masukan mitra distributor melalui peningkatan kompetensi, penyediaan informasi produk yang komprehensif, serta penguatan kerjasama untuk mendukung kinerja distribusi yang optimal. Following up on the needs and feedback of distribution partners through competency development, provision of comprehensive product information, and strengthening collaboration to support optimal distribution performance.
	Pertemuan rutin Regular meetings	
	Pelatihan Training	
	Berbagi pengetahuan produk Product knowledge sharing	

Pemangku kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Engagement Methods	Respon Perusahaan Company Response
Karyawan Employees	Pelibatan dalam penyusunan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) melalui serikat pekerja Involvement in the preparation of Collective Labor Agreements (CLA) through labor unions	Penyusunan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) atau Peraturan Perusahaan sebagai pedoman bersama dalam hubungan industrial antara karyawan dan manajemen. Preparation of Collective Labor Agreements (CLA) or Company Regulations as a shared guideline for industrial relations between employees and management
	Kesejahteraan karyawan Employee welfare	Pemenuhan hak-hak normatif seluruh karyawan Fulfillment of all employees' normative rights
	Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) Occupational health and safety (OHS)	Memastikan ketersediaan tempat kerja yang layak, aman, serta sarana dan prasarana K3 yang lengkap dan sesuai dengan standar Ensuring the availability of a proper and safe workplace, as well as complete OHS facilities and infrastructure in accordance with standards
	Pelatihan, pengembangan karier, dan penilaian kinerja Training, career development, and performance evaluation	Peningkatan kompetensi karyawan melalui program pendidikan dan pelatihan baik secara internal maupun eksternal Enhancing employee competencies through education and training programs, both internal and external Penilaian kinerja karyawan berbasis Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator/KPI) Employee performance evaluation based on Key Performance Indicators (KPI)
Pemerintah Government	Pertemuan langsung Direct meetings	Mematuhi setiap regulasi yang berlaku dan ditetapkan oleh pemerintah Compliance with all applicable regulations established by the government
	Diskusi publik Public discussions	
Pemasok Suppliers	Rapat koordinasi dan evaluasi berkala Coordination meetings and periodic evaluations	Keterbukaan informasi dalam proses tender, melaksanakan pengadaan barang dan jasa secara transparan, serta melakukan evaluasi kinerja secara berkala Transparency in the tender process, implementation of goods and services procurement in a transparent manner, and periodic performance evaluations
Kompetitor Competitors	Keikutsertaan dalam asosiasi industri dan organisasi Participation in industry associations and organizations	Partisipasi dalam asosiasi industri sebagai sarana kolaborasi, pertukaran informasi, dan menjaga praktik persaingan usaha yang sehat Participation in industry associations as a platform for collaboration, information exchange, and maintaining fair business competition practices
Masyarakat Sekitar Local Communities	Pengembangan masyarakat Community development	
	Peningkatan kapasitas Capacity building	Partisipasi dalam dialog komunitas, program Tanggung Jawab Sosial (TJS), program beasiswa pendidikan Participation in community dialogue, Corporate Social Responsibility (CSR) programs, and educational scholarship programs
	Sosialisasi Socialization	
	Beasiswa pendidikan Educational scholarships	

Pemangku kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Engagement Methods	Respon Perusahaan Company Response
Perguruan Tinggi Higher Education Institutions	Beasiswa dan sponsorship Scholarships and sponsorship	Perusahaan menyediakan beasiswa dan sponsorship untuk pengembangan pendidikan di Politeknik Gajah Tunggol The Company provides scholarships and sponsorship to support educational development at Gajah Tunggol Polytechnic
Badan Sertifikasi Employees	Audit penerapan standar dan sistem Audit of standard and system implementation	Perusahaan melaksanakan audit dan asesmen melalui badan sertifikasi untuk memastikan penerapan standar dan sistem sesuai ketentuan The Company conducts audits and assessments through certification bodies to ensure that standards and systems are implemented in accordance with applicable requirements
	Penilaian Assessment	

## Ketenagakerjaan [S-08, S.09] Employment

Perusahaan menerapkan praktik ketenagakerjaan yang mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan serta Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja. Dalam pengelolaan tenaga kerja, Perusahaan menjunjung tinggi prinsip penghormatan terhadap hak asasi manusia (HAM), keberagaman, serta kesetaraan kesempatan. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan kebijakan dan praktik kerja yang memastikan tidak adanya diskriminasi di seluruh lingkungan kerja dan operasional Perusahaan.

The Company implements labor practices in accordance with applicable laws and regulations, including Law No. 13 of 2003 on Manpower and Government Regulation in Lieu of Law No. 2 of 2022 on Job Creation. In managing its workforce, the Company upholds the principles of respect for human rights, diversity, and equal opportunity. This commitment is reflected in the implementation of policies and workplace practices that ensure non-discrimination across all working environments and operational activities.

## Komposisi Karyawan [GRI 2-7, GRI 405-1] Employee Composition

Per 31 Desember 2025, total karyawan Perseroan tercatat sebanyak 17.198 orang. Seluruh karyawan (100%) telah tercakup dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) sebagai wujud komitmen Perseroan dalam menerapkan praktik ketenagakerjaan yang adil dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

As of 31 December 2025, the Company employed a total of 17,198 employees. All employees (100%) are covered under a Collective Labor Agreement (CLA) as part of the Company's commitment to implementing fair labor practices in accordance with applicable regulations.

## Komposisi Karyawan Berdasarkan Gender Employee Composition by Gender

Jenis Kelamin Gender	2023	2024	2025
Pria Male	16.423	16.445	16.612
Wanita Female	567	569	586
Jumlah Total	16.990	17.014	17.198

**Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian** [GRI 2-8] [S-04]

Employee Composition by Employment Status

Uraian Description	2023	2024	2025
Karyawan Tetap Permanent Employees	16.934	16.932	16.940
Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees	56	82	258
Jumlah Total	16.990	17.014	<b>17.198</b>

**Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Jabatan**

Employee Composition by Job Level

Level Jabatan Job Level	2024		2025	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Direktur Director	6	0	6	0
Manajer Senior Senior Manager	75	14	77	16
Manajer Manager	114	17	97	18
Asisten Manajer Assistant Manager	288	51	288	52
Supervisor Supervisor	611	113	609	109
Staf Staff	3.162	173	3.243	185
Operator   Pekerja Operator   Worker	12.189	201	12.292	206
Jumlah Total	16.445	569	<b>16.612</b>	<b>586</b>
	17.014		<b>17.198</b>	

**Komposisi Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia** [GRI 401-1] [S-02]

Employee Composition by Age Group

Uraian Description	2024	2025
18 - 25	1.816	2.329
26 - 35	7.477	6.878
36 - 45	3.517	3.847
46 - 55	3.735	3.466
>55	269	678
Jumlah Total	17.014	<b>17.198</b>

Selama tahun 2025, sebanyak 1.042 karyawan PT Gajah Tunggal Tbk mengakhiri hubungan kerja, termasuk karena pensiun dan pengunduran diri. Pada tahun yang sama, Perseroan juga merekrut 1.095 karyawan baru sebagai bagian dari upaya menjaga keberlanjutan operasional dan regenerasi tenaga kerja.

During 2025, a total of 1,042 employees of PT Gajah Tunggal Tbk ended their employment, including due to retirement and resignation. In the same year, the Company recruited 1,095 new employees as part of its efforts to maintain operational continuity and workforce regeneration.

**Turnover Karyawan** [S-03]

Employee Turnover

Kelompok Usia Age Group	2023		2024		2025	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
18 - 25	28	2	39	3	7	21
26 - 35	255	8	181	7	15	303
36 - 45	80	2	44	0	10	137
46 - 55	72	8	51	5	16	86
>55	331	10	351	10	54	393
Jumlah Total	766	30	666	25	102	940
<b>Grand Total Grand Total</b>	<b>796</b>		<b>693</b>		<b>1.042</b>	
<b>Persentase terhadap Total Karyawan Percentage of Total Employee</b>	<b>4.7%</b>		<b>4.1%</b>		<b>6.06%</b>	

**Komposisi Perekrutan Karyawan Baru**

Composition of Employee Recruitment

Kelompok Usia Age Group	2023		2024		2025	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
18 - 25	421	6	727	18	929	37
26 - 35	22	1	32	3	72	7
36 - 45	10	1	5	1	14	2
46 - 55	5	2	8	3	8	1
>55	13	1	14	1	25	3
Jumlah   Total	471	11	786	26	1.045	50
<b>Grand Total Grand Total</b>	<b>482</b>		<b>812</b>		<b>1.095</b>	
<b>Persentase terhadap Total Karyawan Percentage of Total Employee</b>	<b>2.8%</b>		<b>4.9%</b>		<b>6.37%</b>	

Catatan: Dalam Laporan Tahunan 2025, Perseroan melaporkan jumlah karyawan sebanyak 17.201. Terdapat perbedaan dibandingkan dengan Laporan Keberlanjutan yang mencatat 17.198, yang disebabkan karena per 31 Desember 2025, 3 karyawan masih dalam masa percobaan. | Note: In the 2025 Annual Report, the Company reported a total of 17,201 employees. This differs from the Sustainability Report, which records 17,198 employees, as of 31 December 2025, 3 employees were still in their probationary period.

## Kesetaraan Kesempatan Kerja serta Pencegahan Pekerja Paksa dan Pekerja

**Anak** [GRI 408-1, GRI 409-1] [F.18, F.19] [S-08]

### Equal Employment Opportunity and the Prevention of Forced Labor and Child Labor

Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil, inklusif, dan bebas dari diskriminasi. Perseroan memberikan kesempatan kerja yang setara bagi setiap individu untuk bergabung dan berkembang di dalam perusahaan, tanpa memandang latar belakang sosial, gender, agama, ras, kebangsaan, suku, budaya, status perkawinan, usia, maupun pandangan politik.

Dalam proses perekrutan, Perseroan mengutamakan transparansi dan kesetaraan kesempatan bagi seluruh kandidat. Informasi mengenai peluang kerja disampaikan secara terbuka melalui berbagai saluran rekrutmen resmi sehingga dapat diakses secara luas oleh masyarakat. Perseroan juga mendorong pengembangan kapasitas karyawan melalui berbagai program pelatihan dan pengembangan guna mendukung peningkatan kompetensi serta pertumbuhan karier yang berkelanjutan.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberagaman dan inklusi, Perseroan juga berupaya menciptakan lingkungan kerja yang menghargai perbedaan dan memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan untuk berkontribusi secara optimal. Pendekatan ini dilakukan melalui penerapan kebijakan ketenagakerjaan yang menjunjung tinggi prinsip kesetaraan, penghormatan terhadap hak asasi manusia, serta perlakuan yang adil bagi seluruh pekerja.

PT Gajah Tunggul Tbk secara tegas menolak segala bentuk pekerja anak dan kerja paksa dalam seluruh kegiatan operasional perusahaan. Komitmen ini dilaksanakan dengan mengacu pada peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia serta prinsip-prinsip hak asasi manusia yang diakui secara internasional.

Perseroan menetapkan bahwa usia minimum untuk bekerja adalah 18 tahun, kecuali untuk program magang atau praktik kerja yang dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan regulasi pemerintah. Seluruh proses perekrutan dilakukan melalui verifikasi dokumen yang memastikan bahwa setiap pekerja memenuhi persyaratan usia dan ketentuan hukum yang berlaku. Hal ini sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang melarang penggunaan pekerja anak di bawah usia 18 tahun.

The Company is committed to creating a fair, inclusive, and discrimination-free working environment. The Company provides equal employment opportunities for every individual to join and develop within the organization, regardless of social background, gender, religion, race, nationality, ethnicity, culture, marital status, age, or political views.

In the recruitment process, the Company prioritizes transparency and equal opportunity for all candidates. Information regarding job opportunities is communicated openly through various official recruitment channels, ensuring broad accessibility for the public. The Company also promotes employee capacity development through various training and development programs to support competency enhancement and sustainable career progression.

As part of its commitment to diversity and inclusion, the Company also strives to create a work environment that respects differences and provides equal opportunities for all employees to contribute optimally. This approach is implemented through the adoption of employment policies that uphold the principles of equality, respect for human rights, and fair treatment for all workers.

PT Gajah Tunggul Tbk firmly rejects all forms of child labor and forced labor in all of its operational activities. This commitment is implemented in accordance with applicable Indonesian labor laws and internationally recognized human rights principles.

The Company establishes that the minimum working age is 18 years, except for internship or work practice programs conducted in accordance with applicable government regulations. All recruitment processes are carried out through document verification to ensure that every worker meets the required age criteria and complies with applicable legal provisions. This is in accordance with Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning Manpower, which prohibits the employment of child labor under the age of 18.

Selain itu, Perseroan tidak mentolerir praktik kerja paksa dalam bentuk apa pun, termasuk penahanan dokumen pribadi, pembatasan kebebasan bergerak, ancaman, atau bentuk tekanan lainnya yang melanggar hukum. Setiap hubungan kerja dijalankan secara sukarela berdasarkan kesepakatan yang sah antara perusahaan dan pekerja. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang melarang praktik kerja paksa dalam pekerjaan formal.

Perseroan juga memastikan bahwa seluruh karyawan memperoleh pemahaman yang memadai mengenai hak dan kewajiban mereka melalui peraturan perusahaan serta perjanjian kerja yang dapat diakses oleh seluruh pekerja. Dengan demikian, Perseroan berupaya menciptakan hubungan kerja yang transparan, adil, dan menghormati hak-hak pekerja.

Kebijakan yang diterapkan oleh perusahaan ini juga berlaku bagi seluruh pemasok dan mitra bisnis yang tercantum dalam *due diligence*. Pemasok diwajibkan untuk memastikan bahwa tidak ada pekerja di bawah usia 18 tahun yang dipekerjakan dalam operasional mereka, serta memastikan bahwa tidak ada praktik kerja paksa dalam bentuk apa pun, termasuk dalam penerapan sistem lembur yang adil dan sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Pemasok juga diharapkan untuk mematuhi prinsip-prinsip ini dalam seluruh kegiatan operasional mereka, demi memastikan standar yang tinggi dalam pengelolaan sumber daya manusia dan hak asasi manusia.

## Remunerasi Karyawan, Forum Karyawan, dan Perjanjian Kerja Bersama

Employee Remuneration, Employee Forum, and Collective Labor Agreement [GRI 201-3, GRI 405-2] [F.20]

PT Gajah Tunggul Tbk berkomitmen untuk memberikan sistem remunerasi yang adil dan kompetitif bagi seluruh karyawan. Remunerasi yang diberikan Perseroan terdiri dari gaji pokok serta berbagai tunjangan yang disesuaikan dengan tingkat jabatan, tanggung jawab pekerjaan, dan kinerja individu.

Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan menerima upah yang setara atau lebih tinggi dari upah minimum yang ditetapkan oleh pemerintah di wilayah operasional Perseroan. Peninjauan terhadap struktur remunerasi dilakukan secara berkala dengan mempertimbangkan perubahan kebijakan upah minimum, kondisi industri, serta evaluasi kinerja karyawan. Karyawan yang melakukan kerja lembur\_

In addition, the Company does not tolerate any form of forced labor, including the withholding of personal documents, restriction of freedom of movement, threats, or any other forms of coercion that violate the law. All employment relationships are conducted voluntarily based on a lawful agreement between the Company and employees. This is in accordance with Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning Manpower, which prohibits forced labor practices in formal employment.

The Company also ensures that all employees have an adequate understanding of their rights and obligations through company regulations and employment agreements that are accessible to all workers. In this way, the Company seeks to establish transparent, fair, and rights-respecting employment relationships.

The policies implemented by the Company also apply to all suppliers and business partners included in its due diligence process. Suppliers are required to ensure that no workers under the age of 18 are employed in their operations, and to ensure that no form of forced labor is practiced, including the implementation of fair overtime systems in accordance with applicable legal requirements. Suppliers are also expected to comply with these principles across all their operational activities, in order to uphold high standards in human resource management and human rights practices.

PT Gajah Tunggul Tbk is committed to providing a fair and competitive remuneration system for all employees. The remuneration provided by the Company consists of base salary and various allowances, which are adjusted based on job level, work responsibilities, and individual performance.

The Company ensures that all employees receive wages that are equal to or higher than the minimum wage stipulated by the government in the Company's operational areas. The remuneration structure is reviewed periodically, taking into account changes in minimum wage regulations, industry conditions, and employee performance evaluations. Employees who perform overtime work\_

akan diberikan kompensasi sesuai dengan peraturan perusahaan dan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku, yang mencakup pembayaran upah lembur yang sesuai dengan tarif lembur yang ditetapkan berdasarkan durasi dan waktu kerja yang melebihi jam kerja normal.

Selain memberikan kompensasi yang kompetitif, Perseroan juga berupaya menciptakan hubungan industrial yang harmonis melalui penghormatan terhadap kebebasan berserikat. Karyawan memiliki hak untuk menyampaikan aspirasi dan kepentingan mereka melalui forum atau perwakilan karyawan yang dibentuk secara demokratis. Forum tersebut menjadi sarana komunikasi antara manajemen dan karyawan dalam membahas berbagai isu ketenagakerjaan secara terbuka dan konstruktif.

Perseroan bersama dengan perwakilan karyawan juga menyusun Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang mengatur hubungan kerja antara perusahaan dan karyawan. PKB memuat berbagai ketentuan terkait hak dan kewajiban pekerja, termasuk pengaturan mengenai jam kerja, cuti, sistem remunerasi, tunjangan, serta tata tertib kerja. Dokumen ini diperbarui secara berkala melalui proses dialog antara manajemen dan perwakilan pekerja guna memastikan bahwa ketentuan yang berlaku tetap relevan dengan perkembangan regulasi dan kebutuhan perusahaan.

Sebagai bagian dari upaya meningkatkan kesejahteraan karyawan, Perseroan menyediakan berbagai program perlindungan dan tunjangan bagi seluruh pekerja. Seluruh karyawan yang bekerja di Indonesia didaftarkan dalam program BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Selain program jaminan sosial tersebut, Perseroan juga menyediakan berbagai manfaat bagi karyawan, antara lain tunjangan hari raya (THR), fasilitas kesehatan berupa klinik karyawan, serta berbagai bentuk tunjangan lain yang diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama maupun Peraturan Perusahaan.

Perseroan juga menerapkan sistem penghargaan berbasis kinerja sebagai bentuk apresiasi terhadap kontribusi karyawan. Melalui skema ini, karyawan berkesempatan memperoleh insentif atau bonus yang disesuaikan dengan pencapaian kinerja individu maupun kinerja perusahaan.

are compensated in accordance with company regulations and applicable labor laws, including overtime pay calculated based on rates determined by the duration and timing of work beyond normal working hours.

In addition to providing competitive compensation, the Company also seeks to foster harmonious industrial relations through respect for freedom of association. Employees have the right to express their aspirations and interests through democratically established forums or employee representatives. These forums serve as communication channels between management and employees to discuss various labor-related issues in an open and constructive manner.

The Company, together with employee representatives, also establishes a Collective Labor Agreement (CLA) that governs the employment relationship between the Company and its employees. The CLA sets out various provisions related to employee rights and obligations, including working hours, leave entitlements, remuneration systems, allowances, and workplace conduct. This document is periodically updated through a dialogue process between management and employee representatives to ensure that the provisions remain aligned with evolving regulations and the Company's needs.

As part of its efforts to enhance employee welfare, the Company provides a range of protection programs and benefits for all employees. All employees in Indonesia are enrolled in the national social security programs, namely BPJS Health and BPJS Employment, in accordance with applicable laws and regulations.

In addition to these social security programs, the Company also offers various employee benefits, including religious holiday allowances (THR), healthcare facilities such as an employee clinic, and other benefits as stipulated in the Collective Labor Agreement and Company Regulations.

The Company also implements a performance-based reward system as a form of appreciation for employee contributions. Through this scheme, employees have the opportunity to receive incentives or bonuses aligned with both individual and corporate performance.

Melalui kebijakan remunerasi yang kompetitif, hubungan industrial yang konstruktif, serta penyediaan berbagai program kesejahteraan karyawan, PT Gajah Tunggal Tbk berupaya menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kesejahteraan pekerja sekaligus meningkatkan produktivitas dan keberlanjutan bisnis perusahaan.

Through a competitive remuneration policy, constructive industrial relations, and the provision of comprehensive employee welfare programs, PT Gajah Tunggal Tbk strives to create a work environment that supports employee well-being while enhancing productivity and ensuring business sustainability.

## Kesejahteraan dan Lingkungan Kerja yang Layak Employee Welfare and a Decent Working Environment

### Kesetaraan Gender dan Kesempatan Bekerja [GRI 401-3] [S-01, S-08] Gender Equality and Equal Employment Opportunities

	2023	2024	2025
Pria Male	96,55%	96,54%	96,48%
Wanita Female	3.45%	3.46%	3.52%

Perusahaan menempatkan kesetaraan gender sebagai bagian integral dari komitmen terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan dan inklusif. Hal ini tercermin dalam *Code of Conduct* serta berbagai kebijakan dan prosedur kerja yang secara tegas menjunjung prinsip non-diskriminasi. Hal ini termasuk pemberian kesempatan yang setara bagi laki-laki dan perempuan dalam proses rekrutmen, pengelolaan kinerja, promosi, pengembangan karier, remunerasi, hingga akses terhadap pelatihan dan program pengembangan kepemimpinan.

Sebagai perusahaan manufaktur dengan karakteristik pekerjaan operasional tertentu, komposisi tenaga kerja Perseroan didominasi oleh karyawan laki-laki. Meskipun demikian, Perseroan secara konsisten memastikan bahwa seluruh karyawan, tanpa memandang gender, memiliki akses yang setara terhadap kesempatan kerja, pengembangan karier, pelatihan, serta berbagai fasilitas dan manfaat karyawan.

Perusahaan juga memastikan tersedianya mekanisme kerja yang mendukung, seperti penempatan karyawan sesuai kompetensinya, pemberian cuti melahirkan dan cuti ayah, serta sistem penanganan kasus pelecehan yang komprehensif. Untuk memperkuat implementasi kebijakan tersebut, Perusahaan secara aktif meningkatkan kesadaran karyawan dan pimpinan melalui program pelatihan dan onboarding yang

The Company places gender equality as an integral part of its commitment to sustainable and inclusive business practices. This is reflected in its Code of Conduct as well as various policies and procedures that firmly uphold the principle of non-discrimination. This includes providing equal opportunities for men and women in recruitment, performance management, promotion, career development, remuneration, as well as access to training and leadership development programs.

As a manufacturing company with specific operational job characteristics, the Company's workforce composition is predominantly male. Nevertheless, the Company consistently ensures that all employees, regardless of gender, have equal access to employment opportunities, career development, training, as well as various employee facilities and benefits.

The Company also ensures the availability of supportive working mechanisms, such as competency-based job placement, maternity and paternity leave, and a comprehensive system for handling harassment cases. To strengthen the implementation of these policies, the Company actively raises awareness among employees and management through training and onboarding programs covering gender equality,

mencakup isu kesetaraan gender, pencegahan diskriminasi, penanganan pelecehan, serta jalur pelaporan melalui *whistleblowing system* dan *platform HRIS MyGajah*, termasuk pendampingan korban dan penindakan pelaku.

Dalam praktiknya, Perusahaan juga mengedepankan pendekatan yang sensitif gender dalam komunikasi dan proses rekrutmen dengan menggunakan bahasa dan ilustrasi yang inklusif, serta memastikan bahwa seluruh posisi terbuka bagi kandidat tanpa memandang gender. Komitmen ini diperkuat melalui transparansi kepada para pemangku kepentingan, antara lain melalui pengungkapan kinerja kesetaraan gender dalam laporan tahunan, laporan keberlanjutan, dan berbagai sertifikasi yang relevan. Efektivitas kebijakan terus dievaluasi melalui audit internal maupun eksternal, dengan dukungan manajemen dan pimpinan sebagai kunci dalam menciptakan lingkungan kerja yang adil, di mana kesempatan untuk menduduki posisi dan tanggung jawab diberikan berdasarkan kompetensi.

Selain itu, Perusahaan juga menjalin kerja sama dengan Politeknik Gajah Tunggul untuk memastikan penempatan lulusan dilakukan secara setara sesuai keahlian. Perusahaan turut menyediakan berbagai fasilitas dan dukungan bagi karyawan perempuan, termasuk ruang laktasi dan fasilitas pendukung lainnya, serta memastikan kelancaran transisi kembali bekerja setelah cuti melahirkan. Upaya ini mencerminkan komitmen berkelanjutan Perusahaan dalam menciptakan tempat kerja yang inklusif, aman, dan setara bagi seluruh karyawan.



▼ Ruang laktasi di Gajah Tunggul Management Office, Kompleks Industrial Gajah Tunggul, Tangerang | Lactation Room at the Gajah Tunggul Management Office, Gajah Tunggul Industrial Complex, Tangerang.

discrimination prevention, harassment handling, as well as reporting channels through the whistleblowing system and the MyGajah HRIS platform, including victim support and enforcement actions against perpetrators.

In practice, the Company adopts a gender-sensitive approach in communication and recruitment processes by using inclusive language and imagery, and ensuring that all positions are open to candidates regardless of gender. This commitment is reinforced through transparency to stakeholders, including the disclosure of gender equality performance in annual reports, sustainability reports, and relevant certifications. The effectiveness of these policies is continuously evaluated through internal and external audits, with strong support from management and leadership as key to creating a fair workplace where opportunities for roles and responsibilities are based on competence.

In addition, the Company collaborates with Politeknik Gajah Tunggul to ensure that graduates are placed equitably according to their expertise. The Company also provides various facilities and support for female employees, including lactation rooms and other supporting facilities, as well as ensuring a smooth transition back to work after maternity leave. These efforts reflect the Company's ongoing commitment to creating an inclusive, safe, and equitable workplace for all employees.

## Perlindungan Hak Asasi Manusia [S-09]

### Human Rights Protection

PT Gajah Tunggul Tbk berkomitmen untuk menghormati dan melindungi Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan operasional perusahaan serta interaksi dengan para pemangku kepentingan. Prinsip-prinsip HAM diintegrasikan ke dalam berbagai kebijakan dan praktik pengelolaan sumber daya manusia yang menjunjung tinggi nilai-nilai anti-diskriminasi, kesetaraan, serta perlindungan hak-hak karyawan.

Perseroan menerapkan kebijakan ketenagakerjaan yang sejalan dengan prinsip-prinsip HAM yang diakui secara universal serta peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam implementasinya, Perseroan memastikan bahwa seluruh praktik ketenagakerjaan dilaksanakan secara adil, transparan, dan bertanggung jawab.

Sebagai bagian dari komitmen tersebut, Perseroan menerapkan berbagai prinsip dalam pengelolaan tenaga kerja, antara lain:

- Membangun hubungan kerja yang harmonis dan saling menghargai antara perusahaan dan karyawan.
- Mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan di bidang ketenagakerjaan yang berlaku.
- Menerapkan sistem remunerasi yang adil, transparan, dan akuntabel.
- Menghormati hak karyawan untuk berserikat sesuai dengan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja.
- Menyediakan program peningkatan kompetensi dan pengembangan kapasitas bagi seluruh karyawan.
- Mendorong penerapan kesetaraan gender serta kesempatan pengembangan karier yang setara bagi seluruh karyawan.
- Melarang segala bentuk kerja paksa serta tidak mempekerjakan pekerja anak di bawah usia minimum yang ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Selama periode pelaporan, Perseroan mencatat tidak terdapat kasus pelanggaran Hak Asasi Manusia (0 kasus) di lingkungan operasional perusahaan. Perseroan terus berupaya memastikan bahwa lingkungan kerja yang tercipta tetap adil, aman, serta menghormati hak-hak setiap individu. [S-07]

PT Gajah Tunggul Tbk is committed to respecting and protecting Human Rights (HR) as an integral part of its operational activities and interactions with stakeholders. Human rights principles are integrated into various human resource policies and practices that uphold anti-discrimination values, equality, and the protection of employee rights.

The Company implements employment policies that are aligned with universally recognized human rights principles and applicable laws and regulations. In its implementation, the Company ensures that all employment practices are carried out in a fair, transparent, and responsible manner.

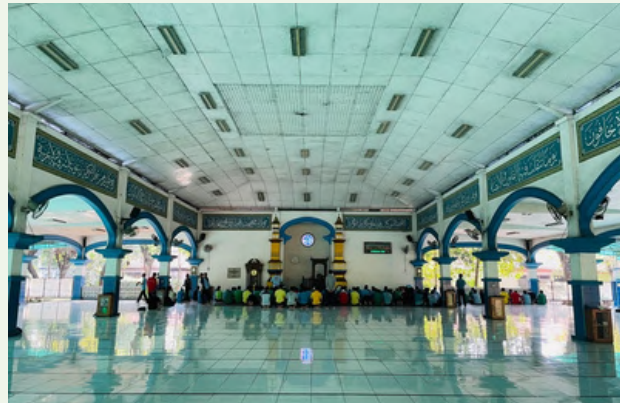
As part of this commitment, the Company applies several principles in workforce management, including:

- Fostering harmonious and mutually respectful employment relations between the Company and employees.
- Complying with all applicable labor laws and regulations.
- Implementing a fair, transparent, and accountable remuneration system.
- Respecting employees' right to freedom of association in accordance with Law of the Republic of Indonesia Number 21 of 2000 concerning Trade Unions.
- Providing competency enhancement and capacity-building programs for all employees.
- Promoting gender equality and equal career development opportunities for all employees.
- Prohibiting all forms of forced labor and not employing child labor below the minimum age stipulated by applicable laws and regulations.

During the reporting period, the Company recorded zero human rights violations (0 cases) within its operational environment. The Company continues to ensure that the working environment remains fair, safe, and respectful of individual rights. [S-07]

**Fasilitas Ibadah**  
Worship Facilities

Sebagai bagian dari upaya menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan menghormati keberagaman, PT Gajah Tunggal Tbk menyediakan fasilitas yang dapat digunakan oleh seluruh karyawan. Fasilitas ini disediakan untuk mendukung karyawan dalam menjalankan kewajiban keagamaan mereka dengan nyaman selama berada di lingkungan kerja.



▼ Masjid di Kompleks Industrial Gajah Tunggal, Tangerang | Mosque at the Gajah Tunggal Industrial Complex, Tangerang

As part of its commitment to fostering an inclusive work environment that respects diversity, PT Gajah Tunggal Tbk provides worship facilities that can be used by all employees. These facilities are intended to support employees in fulfilling their religious obligations comfortably while at work.



▼ Kebaktian dan misa mingguan di Kompleks Industrial Gajah Tunggal, Tangerang | Weekly church services and Mass at the Gajah Tunggal Industrial Complex, Tangerang

**Penilaian Kinerja Karyawan** [GRI 404-3]  
Employee Performance Evaluation

PT Gajah Tunggal Tbk melaksanakan proses penilaian kinerja karyawan secara berkala melalui sistem *Human Resource Information System* (HRIS) yang terintegrasi. Sistem ini digunakan untuk memastikan proses evaluasi kinerja dilakukan secara objektif, transparan, dan terstruktur.

Proses penilaian kinerja dilaksanakan setiap tahun dan diawali dengan *self-assessment* oleh karyawan, yang kemudian dilanjutkan dengan evaluasi serta kalibrasi oleh atasan langsung. Pendekatan ini memungkinkan perusahaan untuk memperoleh penilaian yang lebih komprehensif terhadap pencapaian kinerja, kompetensi, serta kontribusi seluruh karyawan terhadap tujuan organisasi.

PT Gajah Tunggal Tbk conducts periodic employee performance assessments through an integrated Human Resource Information System (HRIS). This system is used to ensure that the performance evaluation process is carried out in an objective, transparent, and structured manner.

The performance appraisal process is conducted annually and begins with a self-assessment by employees, followed by evaluation and calibration by their direct supervisors. This approach enables the Company to obtain a more comprehensive assessment of employee performance achievements, competencies, and contributions to organizational objectives.

Seluruh karyawan Perseroan (100%) diwajibkan untuk mengikuti proses penilaian kinerja ini sebagai bagian dari upaya perusahaan dalam mendorong pengembangan kompetensi, meningkatkan kinerja individu, serta mendukung pencapaian kinerja organisasi secara berkelanjutan.

All employees of the Company (100%) are required to participate in this performance appraisal process as part of the Company's efforts to promote competency development, enhance individual performance, and support the sustainable achievement of organizational performance.

**Pelatihan dan Pengembangan Kapasitas Karyawan** [F.22] [S-05]  
Employee Training and Capacity Building

PT Gajah Tunggal Tbk percaya bahwa investasi terbaik untuk mendukung pertumbuhan Perusahaan terletak pada setiap individu yang bekerja di dalamnya. Oleh karena itu, Perseroan secara rutin melaksanakan berbagai program pelatihan, baik untuk meningkatkan pengetahuan maupun keterampilan. Perseroan meyakini bahwa program pelatihan tidak hanya memberikan manfaat bagi pengembangan individu karyawan, tetapi juga berperan penting dalam meningkatkan produktivitas serta daya saing usaha Perseroan dalam jangka panjang.

PT Gajah Tunggal Tbk believes that the best investment to support the Company's growth lies in the individuals who work within it. Therefore, the Company regularly conducts various training programs aimed at enhancing both knowledge and skills. The Company recognizes that these training programs not only benefit individual employee development but also play an important role in improving productivity and strengthening the Company's long-term competitiveness.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan secara konsisten menyelenggarakan berbagai program pelatihan dan pengembangan kapasitas bagi karyawan.

Throughout 2025, the Company consistently organized a range of training and capacity-building programs for its employees.

**Jam Pelatihan Karyawan PTGT** [GRI 404-1]  
PTGT Employee Training Hours

	Jumlah Karyawan Total Employee	Total Jam Pelatihan (Jam) Total Training Hours (Hours)	Rata-rata (Jam) Average (Hours)
2023	15.612	191.693	12.27
2024	15.810	290.422	18.36
2025	16.038	148.017	9.22

**Jam Pelatihan Karyawan PTGT Berdasarkan Gender - 2025**  
PTGT Employee Training Hours by Gender - 2025

	Jumlah Karyawan Total Employee	Total Jam Pelatihan (Jam) Total Training Hours (Hours)	Rata-rata (Jam) Average (Hours)
Laki Laki	15.537	143.489	9.23
Perempuan	501	4.528	9.03
Total Karyawan	16.038	148.017	9.22

Sepanjang tahun 2025, Perseroan melaksanakan berbagai program pelatihan baik secara internal maupun eksternal. Program pelatihan tersebut diikuti oleh 16.038 karyawan dengan total jam pelatihan mencapai 148.017 jam. Rata-rata jam pelatihan per karyawan tercatat sebesar 9,22 jam, dengan rata-rata jam pelatihan karyawan laki-laki sebesar 9,23 jam dan perempuan sebesar 9,03 jam.

Dibandingkan dengan tahun 2024, rata-rata jam pelatihan pada tahun 2025 mengalami penurunan menjadi 9.22 jam. Hal ini disebabkan oleh perubahan pendekatan pengukuran yang diterapkan Perseroan. Pada tahun 2025, program pelatihan lebih difokuskan pada efektivitas pembelajaran, dengan menilai perubahan keterampilan dan kompetensi karyawan serta dampak nyata dari pelatihan yang diberikan.

Pendekatan ini dilakukan agar setiap program pelatihan dapat memberikan pengembangan kompetensi yang lebih optimal bagi karyawan. Perseroan memandang bahwa fokus pada efektivitas pelatihan merupakan langkah penting untuk mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia serta kinerja perusahaan secara berkelanjutan.

Melalui berbagai program pelatihan tersebut, Perseroan berharap kompetensi teknis dan profesional karyawan PT Gajah Tunggal Tbk dapat terus berkembang serta tetap selaras dengan perkembangan industri dan kebutuhan bisnis yang semakin dinamis.

Throughout 2025, the Company conducted various training programs both internally and externally. These programs were attended by 16,038 employees, with total training hours reaching 148,017 hours. The average training hours per employee were recorded at 9.22 hours, with an average of 9.23 hours for male employees and 9.03 hours for female employees.

Compared to 2024, the average training hours in 2025 decreased to 9.22 hours. This decline was due to a change in the measurement approach adopted by the Company. In 2025, training programs were more focused on learning effectiveness, assessing improvements in employees' skills and competencies as well as the tangible impact of the training provided.

This approach was implemented to ensure that each training program delivers more optimal competency development for employees. The Company views this focus on training effectiveness as an important step in supporting continuous improvement in human capital quality and overall company performance.

Through these training programs, the Company expects that the technical and professional competencies of PT Gajah Tunggal Tbk employees will continue to develop and remain aligned with industry advancements and increasingly dynamic business needs.

**Daftar Program Pelatihan Karyawan PTGT - 2025** [GRI 404-2] [E.2]

List of PTGT Employee Training Programs – 2025

Sepanjang tahun 2025, PT Gajah Tunggal Tbk menyediakan 138 topik pelatihan bagi karyawan. Topik tersebut terdiri dari 75 pelatihan yang berfokus pada peningkatan pengetahuan dan 63 pelatihan yang berfokus pada pengembangan keterampilan. Melalui program pelatihan ini, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kompetensi dan kapasitas karyawan sebagai bagian dari upaya mendukung keberlanjutan bisnis serta pengembangan sumber daya manusia.

Sebanyak 138 topik pelatihan tersebut diklasifikasikan ke dalam 12 kategori utama, yaitu pelatihan terkait

1. Produksi
2. 5R / Penataan Tempat Kerja
3. Kepemimpinan dan Soft Skills
4. Lean, Peningkatan Berkelanjutan, dan Pemecahan Masalah
5. Kualitas dan Automotive Core Tools
6. Keterampilan Teknis dan Rekayasa
7. Keterampilan Digital dan Teknologi Informasi
8. Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (K3L)
9. Keberlanjutan
10. Kepatuhan, Tata Kelola, dan Sumber Daya Manusia
11. Sertifikasi dan Lisensi
12. Orientasi Karyawan Baru (OKB)

Throughout 2025, PT Gajah Tunggal Tbk provided 138 training topics for employees. These consisted of 75 trainings focused on knowledge enhancement and 63 trainings focused on skills development. Through these training programs, the Company remains committed to continuously enhancing employee competencies and capabilities as part of its efforts to support business sustainability and human capital development.

A total of 138 training topics were classified into 12 main categories, namely:

1. Production
2. 5R / Workplace Organization
3. Leadership and Soft Skills
4. Lean, Continuous Improvement, and Problem Solving
5. Quality and Automotive Core Tools
6. Technical and Engineering Skills
7. Digital and Information Technology Skills
8. Occupational Health, Safety, and Environment (OHSE)
9. Sustainability
10. Compliance, Governance, and Human Resources
11. Certification and Licensing
12. New Employee Orientation (NEO)

**Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)** [GRI 403-1] F.21]

Occupational Health and Safety (OHS) Culture

**Komitmen K3 dalam Kegiatan Operasional**

OHS Commitment in Operational Activities

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) seluruh tenaga kerja merupakan prioritas utama PT Gajah Tunggal Tbk. Sebagai perusahaan manufaktur, profil risiko operasional yang melekat pada aktivitas produksi mencakup potensi kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, serta dampak kesehatan jangka panjang bagi karyawan. Oleh karena itu, pengelolaan dan penerapan K3 yang efektif menjadi elemen penting dalam melindungi karyawan sekaligus menjaga keberlangsungan operasional Perusahaan.

Occupational Health and Safety (OHS) for all employees is a top priority for PT Gajah Tunggal Tbk. As a manufacturing company, the operational risk profile inherent in its production activities includes the potential for workplace accidents, occupational illnesses, and long-term health impacts on employees. Therefore, effective OHS management and implementation are essential to protect employees while ensuring the continuity of the Company's operations.





Sebagai wujud komitmen terhadap penerapan K3 yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, PT Gajah Tunggal Tbk telah memperoleh:

- Sertifikasi ISO 45001:2018 pada tahun 2023;
- Sertifikasi SMK3 sesuai dengan PP No. 50 Tahun 2012 dengan predikat Emas pada tahun 2025.

Melalui pencapaian sertifikasi tersebut, Perusahaan terus memperkuat komitmennya dalam melindungi seluruh tenaga kerja dari risiko kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Perusahaan juga memastikan bahwa seluruh proses operasional dijalankan secara bertanggung jawab, termasuk melalui pemeliharaan fasilitas yang mendukung penerapan K3.

Dengan berbagai upaya tersebut, Perusahaan terus mendorong terciptanya lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman bagi seluruh karyawan.

As part of its commitment to responsible and sustainable OHS practices, PT Gajah Tunggal Tbk has obtained:

- ISO 45001:2018 certification in 2023;
- SMK3 certification in accordance with Government Regulation No. 50 of 2012, achieving a Gold rating in 2025.

Through these certifications, the Company continues to strengthen its commitment to protecting all employees from the risks of workplace accidents and occupational diseases. The Company also ensures that all operational processes are carried out responsibly, including the maintenance of facilities that support OHS implementation.

Through these efforts, the Company continues to promote a safe, healthy, and comfortable working environment for all employees.

**Data Hasil Perhitungan Kinerja HSE (Health, Safety, and Environment) Tahun 2025** [GRI 403-9, GRI 403-10] [S-06]  
HSE (Health, Safety, and Environment) Performance Calculation Results Data for 2025

Insiden Incident	Jumlah Total
Kasus Pembatasan Kerja karena Kecelakaan Restricted Work Case	0
Kehilangan Hari Kerja Lost Workdays	7
Jumlah Kecelakaan Kerja, Insiden Api dan Lalu Lintas Number of Work Accidents, Fire and Traffic Incidents	10

**Kegiatan Mempromosikan Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)** [GRI 403-4]

Activities to Promote Occupational Health and Safety (OHS) Culture

**Bulan K3 Nasional**  
National OHS Month

Setiap tahunnya, Perseroan secara aktif memperingati Bulan K3 Nasional yang berlangsung dari 12 Januari hingga 12 Februari. Kegiatan ini dilaksanakan untuk meningkatkan kesadaran seluruh karyawan terhadap aspek K3 di lingkungan kerja. Selain itu, kegiatan ini juga menjadi momentum bagi Perseroan untuk memperkuat upaya pencegahan kecelakaan kerja melalui sosialisasi, edukasi, dan penguatan budaya K3.

Melalui berbagai kegiatan tersebut, Perseroan berharap dapat terus mempertahankan dan meningkatkan kinerja K3 dari tahun ke tahun.

Each year, the Company actively commemorates National OHS Month, held from January 12 to February 12. This initiative is carried out to raise awareness among all employees regarding OHS aspects in the workplace. It also serves as a momentum for the Company to strengthen efforts in preventing workplace accidents through socialization, education, and the reinforcement of an OHS culture.

Through these activities, the Company aims to continuously maintain and improve its OHS performance year by year.



**Pengukuran Budaya Keselamatan**  
Safety Culture Measurement

Setiap tahunnya, Perseroan melaksanakan pengukuran budaya keselamatan (*safety culture*) sebagai bagian dari upaya berkelanjutan dalam memperkuat sistem manajemen K3. Inisiatif ini bertujuan untuk mengevaluasi sejauh mana nilai-nilai, perilaku, dan komitmen terhadap keselamatan telah terinternalisasi di seluruh tingkat organisasi, mulai dari manajemen hingga pekerja operasional.

Each year, the Company conducts a safety culture assessment as part of its ongoing efforts to strengthen the OHS management system. This initiative aims to evaluate the extent to which safety values, behaviors, and commitments have been internalized across all levels of the organization, from management to operational personnel.



### Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor Contractor Safety Management System

PT Gajah Tunggal Tbk menerapkan sistem manajemen keselamatan bagi seluruh kontraktor yang bekerja di lingkungan Perseroan. Sistem ini dilakukan pada setiap tahapan proses, mulai dari seleksi awal kontraktor, penilaian kualifikasi dan kompetensi, hingga pelaksanaan pekerjaan di lapangan serta evaluasi kinerja kontraktor.

Pada setiap tahapan, Perseroan memastikan bahwa seluruh kontraktor memahami, mematuhi, dan menerapkan standar keselamatan dan kesehatan kerja yang berlaku. Upaya ini didukung melalui berbagai mekanisme, seperti induksi keselamatan, pelatihan, lisensi pekerja, sertifikasi alat/mesin yang digunakan oleh kontraktor, serta inspeksi berkala. Selain itu, diterapkan pula sistem izin kerja sebelum memulai pekerjaan, termasuk izin kerja khusus seperti bekerja di ketinggian dan *hot work*, guna memastikan keselamatan seluruh pekerja serta menjamin kepatuhan terhadap prosedur yang telah ditetapkan.

Melalui pendekatan ini, Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan risiko kecelakaan serta memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional berjalan sesuai dengan prinsip K3.

PT Gajah Tunggal Tbk implements a contractor safety management system for all contractors operating within the Company's environment. This system is applied at every stage of the process, from initial contractor selection and assessment of qualifications and competencies to on-site work execution and contractor performance evaluation.

At each stage, the Company ensures that all contractors understand, comply, and implement the occupational health and safety standards. These efforts are supported through various mechanisms, such as safety induction, training, worker license, certification of equipment/machinery used by contractors, as well as periodic inspections. In addition, a work permit system is implemented prior to the commencement of any work, including special permits for high-risk activities such as working at heights and hot work, to ensure the safety of all workers and to ensure adherence to established procedures.

Through this approach, the Company is committed to minimizing accident risks and ensuring that all operational activities are carried out in accordance with OHS principles.

### Safety Patrol Safety Patrol

Perseroan rutin melaksanakan kegiatan Safety Patrol sebagai bagian dari upaya memperkuat penerapan prinsip K3 di seluruh area operasional. Kegiatan ini mencakup inspeksi rutin yang dilakukan oleh Direksi sebagai bentuk komitmen manajemen puncak dalam memastikan implementasi standar keselamatan berjalan secara efektif.

Selain itu, setiap harinya, seluruh team leader produksi diwajibkan untuk melaksanakan patroli K3 selama 10 menit pada awal setiap shift kerja. Dalam kegiatan ini, para pelaksana melakukan observasi langsung terhadap kondisi kerja, penggunaan alat pelindung diri (APD), serta penerapan prosedur operasional yang berlaku.

Pelaporan kegiatan patroli melalui aplikasi HaloHSE memungkinkan pimpinan memantau temuan secara langsung, sehingga proses penyelesaian berlangsung transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.

The Company regularly conducts Safety Patrol activities as part of its efforts to strengthen the implementation of Occupational Health and Safety (OHS) principles across all operational areas. This initiative includes routine inspections carried out by the Board of Directors, reflecting top management's commitment to ensuring the effective implementation of safety standards.

Reporting of patrol activities through the HaloHSE application enables management to monitor findings in real time, ensuring that the resolution process is transparent and accountable.

In addition, on a daily basis, all production team leaders are required to conduct OHS patrols for 10 minutes at the beginning of each work shift. During these patrols, personnel carry out direct observations of working conditions, the use of personal protective equipment (PPE), and compliance with established operational procedures.



### Buletin Safety Safety Buletin

Perseroan secara aktif memanfaatkan buletin keselamatan (Safety Bulletin) sebagai salah satu media komunikasi internal untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman karyawan terhadap aspek K3. Buletin ini memuat berbagai materi terkait keselamatan, seperti potensi bahaya di tempat kerja, prosedur kerja aman, pembelajaran dari insiden, serta pengingat pentingnya penggunaan alat pelindung diri (APD).

The Company actively utilizes Safety Bulletins as one of its internal communication tools to enhance employees' awareness and understanding of Occupational Health and Safety (OHS) aspects. These bulletins contain various safety-related materials, including workplace hazards, safe work procedures, lessons learned from incidents, and reminders on the importance of using personal protective equipment (PPE).



**Tata Kelola dan Kolaborasi K3** [GRI 403-8]

OHS Governance and Collaboration

Sebagai bagian dari komitmen dalam memperkuat tata kelola keselamatan dan kesehatan kerja (K3), Perseroan membentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) yang berperan sebagai forum kolaborasi antara manajemen dan karyawan dalam meningkatkan kinerja K3 di lingkungan operasional.

P2K3 Perseroan terdiri dari 22 anggota, yang meliputi 8 perwakilan manajemen dan 14 perwakilan karyawan dari berbagai unit kerja. Struktur komite ini telah terdaftar secara resmi pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi wilayah Tangerang, sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.

Melalui peran strategisnya, P2K3 bertanggung jawab untuk mendorong penerapan praktik K3 yang efektif di seluruh kegiatan operasional Perseroan. Komite ini juga secara aktif meningkatkan kesadaran karyawan terhadap pentingnya kepatuhan

As part of its commitment to strengthening occupational health and safety (OHS) governance, the Company has established the Occupational Safety and Health Committee (P2K3), which serves as a collaborative forum between management and employees to enhance OHS performance within the operational environment.

The Company's P2K3 consists of 22 members, comprising 8 management representatives and 14 employee representatives from various work units. The committee structure is officially registered with the Department of Social Affairs, Manpower, and Transmigration of the Tangerang region, in accordance with applicable regulations.

Through its strategic role, the P2K3 is responsible for promoting the implementation of effective OHS practices across all of the Company's operational activities. The committee also actively raises employee awareness regarding the importance of compliance with occupational health and safety standards.

Jumlah Keanggotaan Komite Resmi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Total Membership of the Official Occupational Health and Safety (OHS) Committee	Jumlah Total
Jumlah anggota komite K3 Number of OHS Committee Members	22
Perwakilan Manajemen Management Representatives	8
Perwakilan Karyawan Employee Representatives	14

**Peran dan Fungsi Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3)**

Roles and Functions of the Occupational Health and Safety Committee (P2K3)

Sebagai komite bersama antara manajemen dan karyawan, P2K3 memiliki sejumlah fungsi utama dalam mendukung peningkatan kinerja keselamatan kerja, antara lain:

- Mengembangkan kebijakan, pedoman, serta program kerja untuk meningkatkan kinerja K3 di lingkungan Perseroan.
- Mengumpulkan dan menganalisis data terkait bahaya keselamatan dan kesehatan kerja untuk mengidentifikasi tren risiko serta peluang perbaikan.
- Mendorong peningkatan kesadaran dan kompetensi karyawan melalui edukasi mengenai mitigasi risiko dan praktik kerja yang aman.

As a joint committee between management and employees, P2K3 carries out several key functions to support the improvement of occupational safety performance, including:

- Developing policies, guidelines, and work programs to enhance Occupational Health and Safety (OHS) performance within the Company.
- Collecting and analyzing data related to occupational safety and health hazards to identify risk trends and opportunities for improvement.
- Promoting increased employee awareness and competence through education on risk mitigation and safe work practices.

- Mengembangkan sistem pengendalian bahaya serta mengevaluasi metode kerja guna meminimalkan potensi risiko di tempat kerja.

- Developing hazard control systems and evaluating work methods to minimize potential risks in the workplace.

Melalui kolaborasi aktif antara manajemen dan karyawan, komite ini memastikan bahwa kebijakan dan program K3 yang diterapkan bersifat praktis, efektif, dan selaras dengan kebutuhan operasional.

Through active collaboration between management and employees, this committee ensures that OHS policies and programs are practical, effective, and aligned with operational needs.

Pendekatan tata kelola yang terstruktur ini mendukung upaya Perseroan dalam memperkuat budaya keselamatan kerja, meningkatkan ketahanan operasional, serta memastikan keberlanjutan kegiatan bisnis dalam jangka panjang.

This structured governance approach supports the Company's efforts to strengthen its safety culture, enhance operational resilience, and ensure the long-term sustainability of its business activities.



▼ Pelatihan Rutin bagi Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) | Regular Training for the Occupational Health and Safety Committee (P2K3)

**Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden** [GRI 403-2]

Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation

Perseroan menerapkan proses identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan pengendalian risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara sistematis di seluruh aktivitas operasional, mulai dari penerimaan bahan baku hingga penyimpanan produk jadi. Proses ini dilaksanakan secara berkala dan terintegrasi dengan sistem manajemen mutu, lingkungan, serta manajemen risiko Perseroan guna memastikan pengendalian risiko yang efektif dan berkelanjutan.

The Company implements a systematic process for hazard identification, risk assessment, and risk control in Occupational Health and Safety (OHS) across all operational activities, from raw material receipt to finished goods storage. This process is carried out regularly and integrated with the Company's quality, environmental, and risk management systems to ensure effective and sustainable risk control.

Dalam pelaksanaannya, Perseroan melakukan identifikasi potensi bahaya pada setiap aktivitas kerja, menilai kemungkinan serta tingkat dampak risiko yang dapat timbul, dan menerapkan langkah-langkah pengendalian untuk meminimalkan potensi kecelakaan kerja. Selain itu, Perseroan juga mengembangkan tindakan korektif apabila ditemukan celah dalam sistem pengendalian risiko.

Untuk mendukung implementasi sistem tersebut, Perseroan secara rutin memberikan sosialisasi dan pelatihan K3 kepada karyawan guna meningkatkan kesadaran terhadap potensi bahaya di tempat kerja, memastikan kepatuhan terhadap prosedur kerja yang aman, serta mendorong penerapan pengendalian teknis dan administratif dalam kegiatan operasional.

Apabila terjadi insiden, Perseroan menyediakan layanan klinik 24 jam untuk memberikan penanganan medis awal kepada karyawan. Fasilitas ambulans juga disiapkan untuk memastikan proses rujukan ke rumah sakit terdekat dapat dilakukan secara cepat dan tepat apabila diperlukan.

Setiap insiden yang terjadi akan diinvestigasi oleh tim *Health, Safety, and Environment* (HSE) untuk mengidentifikasi akar penyebab kejadian. Hasil investigasi tersebut digunakan sebagai dasar dalam penerapan langkah pencegahan dan perbaikan guna meminimalkan potensi terulangnya insiden serupa. Temuan dan pembelajaran dari investigasi juga dikomunikasikan kepada karyawan sebagai bagian dari upaya memperkuat budaya keselamatan kerja di lingkungan Perseroan.

**Laporan Insiden Kecelakaan Kerja [S-06]**  
Workplace Incident Report

Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja keselamatan dan kesehatan kerja melalui penerapan prinsip perbaikan berkelanjutan dalam sistem manajemen K3. Komitmen ini diwujudkan melalui penguatan budaya keselamatan di lingkungan kerja, peningkatan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, serta pengembangan kompetensi karyawan dalam menjalankan aktivitas operasional secara aman dan bertanggung jawab.

In practice, the Company identifies potential hazards in each work activity, assesses the likelihood and impact of associated risks, and implements control measures to minimize the risk of workplace accidents. In addition, corrective actions are developed whenever gaps in the risk control system are identified.

To support the implementation of this system, the Company regularly conducts OHS socialization and training programs for employees to enhance awareness of workplace hazards, ensure compliance with safe work procedures, and promote the application of technical and administrative controls in operational activities.

In the event of an incident, the Company provides 24-hour clinic services to deliver immediate medical treatment to employees. Ambulance facilities are also available to ensure prompt and appropriate referral to the nearest hospital when necessary.

Each incident is investigated by the Health, Safety, and Environment (HSE) team to identify root causes. The findings of these investigations serve as the basis for implementing preventive and corrective measures to minimize the likelihood of recurrence. Lessons learned from these investigations are also communicated to employees as part of efforts to strengthen the Company's safety culture.

The Company is committed to continuously improving its occupational health and safety (OHS) performance through the implementation of continuous improvement principles within its OHS management system. This commitment is demonstrated through strengthening the safety culture in the workplace, enhancing compliance with applicable regulations, and developing employee competencies to carry out operational activities safely and responsibly.

Sepanjang tahun 2025, tercatat total 10 kasus yang terdiri dari kecelakaan kerja, insiden terkait api, serta insiden lalu lintas. Seluruh kejadian tersebut ditindaklanjuti melalui proses investigasi dan evaluasi secara menyeluruh untuk mengidentifikasi akar penyebab serta menetapkan langkah-langkah perbaikan dan pencegahan guna mengurangi potensi terulangnya insiden serupa di masa mendatang.

Untuk memantau kinerja keselamatan kerja secara berkelanjutan, Perseroan secara rutin memantau dan melaporkan sejumlah indikator utama, antara lain:

1. Jumlah total insiden dan tingkat keparahannya,
2. Frekuensi cedera yang mengakibatkan kehilangan waktu kerja (*Lost Time Injury Frequency Rate*),
3. Pelaporan dan analisis kejadian nyaris celaka (*near miss*), dan
4. Umpan balik karyawan terkait praktik keselamatan kerja.

Jika diperlukan, Perseroan juga terus melakukan peningkatan terhadap program sosialisasi, pelatihan, dan pengawasan terkait keselamatan kerja guna memastikan penerapan standar K3 berjalan secara konsisten di seluruh aktivitas operasional.

**Pelatihan K3 dalam Peningkatan Kompetensi dan Kesadaran Karyawan [GRI 403-5]**  
OHS Training in Enhancing Employee Competence and Awareness

Pelatihan karyawan menjadi fondasi utama strategi K3 di PT Gajah Tunggal Tbk, dengan program yang mencakup:

1. Pelatihan Wajib K3 – modul menyeluruh tentang prinsip keselamatan, identifikasi bahaya, dan prosedur tanggap darurat
2. Simulasi Darurat – latihan rutin menghadapi situasi krisis seperti kebakaran, tumpahan bahan kimia, atau kondisi medis darurat;
3. Pelatihan Non-Sertifikasi Spesialis – dasar pemadaman kebakaran, pertolongan pertama, dan penanganan penyakit akibat kerja;
4. Pelatihan Sertifikasi – kompetensi teknis untuk operator boiler, forklift, hoist crane, boomlift, dan peralatan operasional lainnya, menjamin kinerja yang aman sesuai standar keselamatan

Pada tahun 2025, Perusahaan menyelenggarakan total 39.729 jam pelatihan K3 dibandingkan tahun sebelumnya.

Throughout 2025, a total of 10 cases were recorded, consisting of workplace accidents, fire-related incidents, and traffic incidents. All incidents were followed up through comprehensive investigation and evaluation processes to identify root causes and establish corrective and preventive measures to reduce the likelihood of similar occurrences in the future.

To monitor safety performance on an ongoing basis, the Company regularly tracks and reports several key indicators, including:

1. Total number of incidents and their severity levels,
2. Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR),
3. Reporting and analysis of near-miss incidents, and
4. Employee feedback on safety practices.

When necessary, the Company continues to enhance its socialization, training, and supervision programs related to workplace safety to ensure consistent implementation of OHS standards across all operational activities.

Employee training is a fundamental pillar of PT Gajah Tunggal Tbk's Occupational Health and Safety (OHS) strategy, with programs that include:

1. Mandatory OHS Training – comprehensive modules covering safety principles, hazard identification, and emergency response procedures;
2. Emergency Simulations – regular drills to handle crisis situations such as fires, chemical spills, and medical emergencies;
3. Non-Certification Specialist Training – basic firefighting, first aid, and occupational disease handling;
4. Certification Training – technical competency programs for operators of boilers, forklifts, hoist cranes, boom lifts, and other operational equipment, ensuring safe performance in accordance with safety standards.

In 2025, the Company delivered a total of 39,729 hours of OHS training compared to the previous year.

## Layanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja [GRI 403-3]

Occupational Health and Safety (OHS) Services



Klinik Pratama Gajah Tunggal hadir guna memperkuat peran Perseroan dalam mendukung kesehatan dan kesejahteraan seluruh karyawan. Klinik ini merupakan bagian dari sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (K3) perusahaan untuk memastikan respons medis yang cepat, efektif, dan terukur di seluruh area operasional tempat para karyawan bekerja.

Didukung oleh tenaga medis profesional, klinik menyediakan layanan pertolongan pertama pada kecelakaan kerja (P3K), pemeriksaan kesehatan, konsultasi medis, serta program pemantauan kesehatan berkala. Kehadiran fasilitas ini menjadi bagian dari pendekatan preventif perusahaan dalam memitigasi risiko kesehatan kerja dan menjaga keberlangsungan operasional.

Klinik Pratama Gajah Tunggal was established to strengthen the Company's role in supporting the health and well-being of all employees. The clinic forms an integral part of the Company's Occupational Health and Safety (OHS) management system, ensuring timely, effective, and well-coordinated medical responses across all operational areas.

Staffed by qualified medical professionals, the clinic provides first aid for workplace incidents, routine health check-ups, medical consultations, and periodic health monitoring programs. This facility reflects the Company's preventive approach to mitigating occupational health risks while maintaining operational continuity.

## Promosi Kesehatan oleh Klinik Pratama Gajah Tunggal [GRI 403-6]

Promotion of Health by Klinik Pratama Gajah Tunggal

### Medical Check Up (MCU)

#### Medical Check-Up (MCU)

PTGT secara rutin menyelenggarakan kegiatan *Medical Check Up* (MCU) untuk seluruh karyawan maupun calon karyawan. Program ini bertujuan untuk mendeteksi dini potensi gangguan kesehatan serta memastikan kondisi kesehatan karyawan.

Pada tahun 2025, MCU dilaksanakan pada periode Agustus hingga Desember dan telah diikuti oleh **15.436 karyawan**. Dengan total tersebut, realisasi MCU tahun 2025 mencapai **99,7%**, yang menunjukkan bahwa hampir seluruh karyawan PTGT telah menjalani pemeriksaan kesehatan.

PTGT regularly conducts Medical Check-Up (MCU) programs for both employees and prospective employees. This program aims to enable early detection of potential health issues and to ensure that employees maintain a good health condition.

In 2025, the program was implemented from August to December and was attended by **15,436 employees**. This represents a **99.7%** completion rate, indicating that nearly all PTGT employees underwent health examinations during the year.



#### Jenis pemeriksaan MCU disesuaikan dengan kebutuhan dan risiko pekerjaan masing-masing karyawan

MCU examinations are customized based on each employee's job-related risks and needs

Jenis Pemeriksaan Type of Examinations	Jumlah Karyawan Total Employee
Pemeriksaan khusus pada pekerja dengan paparan radiasi Special examinations for workers exposed to radiation	33 Karyawan   Employee
Pemeriksaan audiometri Audiometric examination	261 Karyawan   Employee
Pemeriksaan spirometri Spirometry examination	2.272 Karyawan   Employee
Pemeriksaan audiometri dan spirometri Audiometric and spirometry examinations	64 Karyawan   Employee
Pemeriksaan standar Standard examination	12.806 Karyawan   Employee
<b>Jumlah Karyawan Total Employee</b>	<b>15.436 Karyawan   Employee</b>

Melalui pelaksanaan MCU secara berkala, PTGT berkomitmen untuk terus menjaga kesehatan karyawan sebagai fondasi utama dalam mendukung produktivitas dan keberlanjutan perusahaan.

Through the regular implementation of MCU, PTGT is committed to maintaining employee health as a fundamental foundation for supporting productivity and the Company's long-term sustainability.

### Vaksinasi Influenza Employee Influenza Vaccination

Sebagai bagian dari komitmen menjaga kesehatan dan produktivitas karyawan, Perusahaan melaksanakan program vaksinasi influenza pada tahun 2025. Program ini diikuti oleh **8.398 karyawan**, dengan penetapan peserta yang didasarkan oleh pendekatan berbasis risiko, meliputi faktor medis (riwayat Infeksi Saluran Pernapasan Akut (ISPA) dan komorbid), faktor usia, serta faktor pekerjaan dan paparan lingkungan kerja.



Melalui program ini, Perusahaan berupaya menekan potensi gangguan kesehatan akibat influenza, mengurangi risiko penurunan produktivitas, serta memperkuat upaya pencegahan penyakit menular di lingkungan kerja.

As part of company commitment to maintaining employee health and productivity, the Company implemented an influenza vaccination program in 2025. A total of **8.398 employees** participated in this program. Participants were selected based on a risk-based approach, including medical factors (such as a history of Acute Respiratory Infections (ARI) and comorbidities), age factors, as well as job-related and workplace environmental exposure factors.

Through this program, the Company aims to reduce potential health disruptions caused by influenza, minimize the risk of decreased productivity, and strengthen efforts to prevent the spread of infectious diseases in the workplace.

### Edukasi Kesehatan Eksternal External Health Talk

Dengan mengusung tema "Start With You: Healthy, Smart, and Aware of HIV", Health Talk diselenggarakan di **SMAN 11 Kota Tangerang** dalam rangka memperingati Hari AIDS Sedunia. Kegiatan ini diikuti oleh **50 siswa/i** dan menjadi bagian dari komitmen perusahaan dalam mendukung peningkatan kesehatan masyarakat di sekitar wilayah operasional.

Under the theme "Start With You: Healthy, Smart, and Aware of HIV," the session was held at SMAN 11 Tangerang City in commemoration of World AIDS Day. The activity was attended by 50 students and reflects the Company's commitment to supporting improved public health in the communities around its operations.



### Edukasi Kesehatan Internal Internal Health Talk

PTGT menyelenggarakan kegiatan Health Talk untuk meningkatkan literasi dan kesadaran kesehatan di lingkungan kerja. Sepanjang tahun 2025, Health Talk telah dilaksanakan sebanyak **10 kali** dengan total **803 partisipan** dan berkolaborasi dengan **8 rumah sakit**.

PTGT organized Health Talk sessions to enhance health literacy and awareness within the workplace. Throughout 2025, a total of **10 Health Talk sessions** were conducted, engaging **803 participants** and collaborating with **8 hospitals**.

Materi Health Talk Health Talk Topics	Mitra Rumah Sakit Partner Hospitals
Mengelola Kesehatan Mental di Lingkungan Kerja Managing Mental Health in the Workplace	RS Hermina Tangerang, RS Hermina Ciledug
Cegah dan Deteksi Dini Penyalahgunaan Narkoba di Tempat Kerja Prevention and Early Detection of Drug Abuse in the Workplace	Poliklinik Induk Tangerang, Klinik Pratama TNI AS - Kesdam Jaya
Edisi Ramadhan: Raih Ketenangan Hati Lepaskan Diri dari Ketergantungan Ramadan Edition: Achieving Inner Peace by Letting Go of Dependency	RS Melati
Obesitas: Penyebab, Risiko, dan Tatalaksananya Obesity: Causes, Risks, and Management	EMC Alam Sutera
Edukasi Penanganan Manual Manual Handling Awareness	Internal
Cedera Otot pada Aktivitas Fisik: Pencegahan dan Pengobatan Muscle Injuries from Physical Activity: Prevention and Treatment	Primaya Hospital Karawang
Batuk: Covid atau ISPA Cough: COVID-19 or Acute Respiratory Infection (ARI)	RS Keluarga Kita
Edukasi Penanganan Manual Manual Handling Awareness	Internal
GERD Anxiety GERD and Anxiety	RS Pondok Indah
Waspada Influenza Tipe A: Jaga Kesehatan di Musim Peralihan Be Aware of Influenza Type A: Staying Healthy During Seasonal Transitions	RS Melati



**Buletin Kesehatan**  
Health Bulletin

PTGT secara berkala menerbitkan Buletin Kesehatan kepada seluruh karyawan. Sepanjang tahun 2025, perusahaan menerbitkan **8 Edisi Buletin Kesehatan** sebagai media edukasi dan promosi kesehatan di lingkungan kerja. Melalui media ini, perusahaan mendorong peningkatan literasi kesehatan serta penerapan perilaku hidup sehat sebagai bagian dari upaya preventif di lingkungan kerja.

PTGT periodically publishes a Health Bulletin for all employees. Throughout 2025, the Company released eight editions as a medium for health education and promotion in the workplace. Through this initiative, the Company aims to enhance health literacy and encourage the adoption of healthy lifestyle practices as part of its preventive efforts.

**Edisi Buletin Kesehatan**  
Health Edition Bulletin

Menjaga Gizi Tetap Seimbang Selama Puasa Maintaining Balanced Nutrition During Fasting	Menjaga Kesehatan Gigi dan Mulut Maintaining Oral and Dental Health
Mengenal Diabetes Melitus dan Cara Pencegahannya Understanding Diabetes Mellitus and Its Prevention	Waspada Peningkatan Kasus Covid-19 Awareness of Rising COVID-19 Cases
Pancaroba, Musim yang Rentan ISPA dan Sakit Tenggorokan Seasonal Transition: A High-Risk Period for Respiratory Infections and Sore Throat	Waspada Influenza A, Si Penyakit Musiman yang Sering Diremehkan Beware of Influenza A: A Common Seasonal Illness Often Underestimated
World AIDS Day, Pencegahan HIV/AIDS World AIDS Day: HIV/AIDS Prevention	Cacar Air di Tempat Kerja: Waspada & Cegah Penularan Chickenpox in the Workplace: Stay Alert and Prevent Transmission

**Dukungan Klinik Pratama Gajah Tunggol terhadap Program Penurunan Emisi**  
Support of Gajah Tunggol Primary Clinic for the Emission Reduction Program



Klinik Pratama Gajah Tunggol turut mendukung program penurunan emisi perusahaan melalui transisi kendaraan patroli kesehatan dari motor berbahan bakar fosil menjadi sepeda motor listrik. Dengan tetap memenuhi kebutuhan mobilitas untuk patroli di seluruh area operasional PTGT, penggunaan kendaraan listrik ini berkontribusi dalam mengurangi konsumsi bahan bakar fosil dan emisi dari aktivitas operasional.

Klinik Pratama Gajah Tunggol also supports the Company's emissions reduction program by transitioning its health patrol vehicles from fossil fuel-powered motorcycles to electric motorcycles. While continuing to meet mobility needs for patrols across all PTGT operational areas, the use of these two electric vehicles contributes to reducing fossil fuel consumption and emissions from operational activities.

**Fasilitas Penunjang Kesehatan bagi Karyawan**  
Health Support Facilities for Employees

**Fasilitas Olahraga**

Perseroan menyediakan fasilitas olahraga yang dapat digunakan oleh setiap karyawan. Fasilitas tersebut meliputi lapangan sepak bola, futsal, bulutangkis, basket, dan tenis. Melalui penyediaan fasilitas ini, Perseroan mendorong terciptanya budaya hidup sehat di lingkungan kerja serta mendukung kesejahteraan fisik dan mental karyawan.

**Sports Facilities**

The Company provides sports facilities that are accessible to all employees, including football, futsal, badminton, basketball, and tennis courts. By providing these facilities, the Company promotes a healthy lifestyle within the workplace and supports the physical and mental well-being of its employees.

**Fasilitas Kantin**

Perseroan menyediakan kantin bagi karyawan untuk memastikan ketersediaan makanan yang aman dan bergizi. Setiap karyawan memperoleh kupon makan yang dapat ditukarkan dengan berbagai pilihan menu di kantin perusahaan. Melalui fasilitas ini, Perseroan mendukung pemenuhan kebutuhan nutrisi karyawan agar dapat bekerja secara lebih sehat, fokus, dan produktif dalam menjalankan aktivitas sehari-hari.

**Canteen Facilities**

The Company provides canteen facilities to ensure the availability of safe and nutritious meals for employees. Each employee receives meal vouchers that can be redeemed for a variety of menu options at the company canteen. Through this facility, the Company supports employees' nutritional needs, enabling them to work in a healthier, more focused, and productive manner in their daily activities.



**Tanggap Kebencanaan dan Kesiapsiagaan Darurat** [GRI 403-7]  
Disaster Response and Emergency Preparedness



Sebagai bagian dari upaya menjaga keselamatan seluruh karyawan yang bekerja di PT Gajah Tunggal Tbk, keselamatan kebakaran menjadi salah satu fokus utama PT Gajah Tunggal Tbk. Melalui Divisi *Health, Safety, and Environment* (HSE), Perseroan secara berkelanjutan memberikan panduan dan pelatihan kepada karyawan untuk mencegah potensi insiden kebakaran, termasuk penerapan prosedur keselamatan sebelum pelaksanaan aktivitas operasional.

Untuk memastikan kesiapsiagaan dalam menghadapi keadaan darurat, Perseroan memiliki tim pemadam kebakaran internal (DAMKAR) yang dilengkapi dengan kendaraan operasional serta personel bersertifikasi.

Sebagai bagian dari upaya mitigasi risiko kebakaran, Perseroan menerapkan berbagai langkah pencegahan di seluruh fasilitas operasional, antara lain:

- Instalasi hidran dan sistem alarm kebakaran di seluruh fasilitas operasional.
- Pemasangan detektor asap dan api serta sistem sprinkler di area dengan tingkat risiko tinggi.

As part of its efforts to ensure the safety of all employees working at PT Gajah Tunggal Tbk, fire safety is one of the key priorities for the Company's. Through the Health, Safety, and Environment (HSE) Division, the Company continuously provides guidance and training to employees to prevent potential fire incidents, including the implementation of safety procedures prior to operational activities.

To ensure preparedness in emergency situations, the Company maintains an internal fire brigade (DAMKAR) equipped with operational vehicles and certified personnel.

As part of its fire risk mitigation efforts, the Company implements various preventive measures across all operational facilities, including:

- Installation of hydrants and fire alarm systems throughout operational areas.
- Installation of smoke and heat detectors, as well as sprinkler systems in high-risk areas.

- Pemeriksaan rutin peralatan tanggap darurat secara berkala setiap bulan.
- Sertifikasi tahunan instalasi listrik dan sistem pemadam kebakaran oleh pihak ahli independen.

Selain itu, seluruh karyawan secara rutin mengikuti pelatihan keselamatan kebakaran dan simulasi tanggap darurat setiap tahun. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kesiapsiagaan karyawan melalui peningkatan kemampuan deteksi dini, respons cepat, serta koordinasi tim dalam menghadapi potensi keadaan darurat.

Melalui pendekatan preventif dan peningkatan kapasitas sumber daya manusia, Perseroan berupaya memastikan lingkungan kerja yang aman serta meminimalkan risiko insiden kebakaran dalam kegiatan operasional.

- Monthly routine inspections of emergency response equipment.
- Annual certification of electrical installations and fire protection systems by independent experts.

In addition, all employees regularly participate in annual fire safety training and emergency response simulations. This program aims to enhance employee preparedness by strengthening early detection capabilities, rapid response, and team coordination in handling potential emergency situations.

Through a preventive approach and continuous capacity building of its human resources, the Company strives to ensure a safe working environment and minimize the risk of fire incidents in its operations.

**Dukungan Perusahaan terhadap Kesiapsiagaan Darurat Masyarakat**  
Company Support for Community Emergency Preparedness

Komitmen terhadap aspek keselamatan tidak hanya ditujukan bagi karyawan, tetapi juga diperluas kepada masyarakat di sekitar wilayah operasional. Pada tahun 2025, Perseroan melakukan pemasangan infrastruktur tanggap darurat bagi warga, berupa rambu jalur evakuasi dan penanda titik kumpul. Selain itu, Perseroan juga menyelenggarakan sosialisasi terkait kesiapsiagaan bencana kepada masyarakat.

Sebagai bagian dari upaya peningkatan kapasitas, Perseroan turut melaksanakan simulasi tanggap bencana bersama warga sekitar. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kesiapsiagaan sekaligus memberikan pemahaman praktis dalam upaya mitigasi risiko bencana.



▼ Kegiatan pemasangan infrastruktur tanggap darurat di Kecamatan Jatiuwung, Kota Tangerang. | Installation of emergency response infrastructure in Jatiuwung District, Tangerang City.

## Tanggung Jawab Sosial PTGT [GRI 413-1] [F.23, F.25] [S-12]

### PTGT's Social Responsibility

Sebagai bagian dari komitmen terhadap pembangunan berkelanjutan, PT Gajah Tunggul Tbk mengarahkan implementasi program Tanggung Jawab Sosial (TJS) pada inisiatif yang berfokus pada **pemberdayaan masyarakat**.

As part of its commitment to sustainable development, PT Gajah Tunggul Tbk directs the implementation of its Corporate Social Responsibility (CSR) programs toward initiatives focused on **community empowerment**.

### Pemberdayaan Petani Karet Alam

#### Empowering Natural Rubber Farmers

#### Dari Kebun ke Ban: Memberdayakan Petani Karet Alam di Kalimantan Selatan

##### From Farm to Tire: Empowering Natural Rubber Farmers in South Kalimantan

Sebagai perusahaan manufaktur ban, PT Gajah Tunggul Tbk menyadari bahwa keberlanjutan rantai pasok karet alam tidak dapat dipisahkan dari kesejahteraan petani karet sebagai pemasok utama bahan baku. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk mendukung berbagai inisiatif yang mendorong peningkatan kapasitas serta kesejahteraan petani karet.

As a tire manufacturing company, PT Gajah Tunggul Tbk understands that the sustainability of its natural rubber supply chain is closely tied to the well-being of rubber farmers as its primary raw material suppliers. Therefore, the Company is committed to supporting initiatives that enhance both the capacity and livelihoods of rubber farmers.

Komitmen tersebut diwujudkan melalui program "Dari Kebun ke Ban: Memberdayakan Petani Karet Alam di Kalimantan Selatan" yang merupakan program pemberdayaan petani karet hasil kolaborasi antara PT Gajah Tunggul Tbk, GITI Tire Group, dan lembaga swadaya masyarakat nasional. **Program ini dirancang untuk meningkatkan kapasitas 93 petani dari 8 komunitas petani karet agar mampu mengelola kebun karet secara lebih produktif dan berkelanjutan.**

This commitment is realized through the program "From Farm to Tire: Empowering Natural Rubber Farmers in South Kalimantan," a farmer empowerment initiative developed in collaboration with GITI Tire Group and a national non-governmental organization. The program aims to strengthen the capacity of 93 farmers across 8 rubber-farming communities, enabling them to manage their plantations more productively and sustainably.



## Pendidikan Lingkungan bagi Generasi Muda Indonesia

### Environmental Education for Indonesia's Young Generation

#### Botol Ceria untuk Bumi: Edukasi Lingkungan bagi Siswa Siswi Sekolah Dasar

##### Happy Bottles for the Earth: Environmental Education for Elementary School Student

PT Gajah Tunggul Tbk bersama PT Syafina Abadi Sejahtera menjalankan program TJS bertajuk "Botol Ceria untuk Bumi." Program ini bertujuan untuk menumbuhkan kesadaran serta membangun perilaku peduli lingkungan sejak dini pada siswa siswi sekolah dasar (SD), mulai dari kelas 1 hingga kelas 6.

PT Gajah Tunggul Tbk, in collaboration with PT Syafina Abadi Sejahtera, implemented a CSR program titled "Happy Bottles for the Earth." The program aims to raise awareness and foster environmentally responsible behavior from an early age among elementary school students, from Grade 1 to Grade 6.

Program ini dijalankan di 3 SD di sekitar wilayah operasional Perseroan, dengan total 944 siswa yang berasal dari SDN Pasir Jaya 2, SDN Gembor 1, dan MI Al Barokah.

The program was carried out in three elementary schools located around the Company's operational areas, involving a total of 944 students from SDN Pasir Jaya 2, SDN Gembor 1, and MI Al Barokah.



#### Ibu Ani | Mrs. Ani

"Kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak perusahaan atas bantuan bibit pohon karet yang telah diberikan dan sudah kami terima bibitnya hari ini tadi. Bantuan ini sangat berarti bagi kami untuk meningkatkan produktivitas kebun karet dan menunjang keberlanjutan usaha tani. Semoga kerja sama dan kepedulian ini membawa manfaat jangka panjang bagi kami sebagai petani karet dan perusahaan."

"We would like to express our deepest gratitude to the Company for the assistance in providing rubber tree seedlings, which we have received today. This support is very meaningful for us in increasing the productivity of our rubber plantations and supporting the sustainability of our farming activities. We hope that this cooperation and care will bring long-term benefits for us as rubber farmers and for the Company."

**Memperluas Akses terhadap Pendidikan Teknik Berkualitas**  
Expanding Access to Quality Technical Education

**Politeknik Gajah Tungg**  
Gajah Tungg Polytechnic

poltek-gt.ac.id



Didirikan pada tahun 1981, Politeknik Gajah Tungg hadir untuk menyediakan pendidikan Diploma III (D3) dengan **beasiswa 100%** yang inklusif bagi generasi muda Indonesia. Akses pendidikan ini terbuka bagi calon mahasiswa dari berbagai provinsi di Indonesia.

Established in 1981, Gajah Tungg Polytechnic provides inclusive Diploma III (D3) education with a 100% scholarship for Indonesia's young generation. This opportunity is open to prospective students from various provinces across the country.

Sebagai sponsor utama, PT Gajah Tungg Tbk berharap kesempatan pendidikan yang diterima tidak hanya meningkatkan kualitas hidup para mahasiswa, tetapi juga mendorong kontribusi nyata terhadap pembangunan industri dan perekonomian Indonesia.

As the main sponsor, PT Gajah Tungg Tbk hopes that this educational opportunity will not only improve students' quality of life, but also encourage meaningful contributions to the development of Indonesia's industry and economy.

*“Politeknik Gajah Tungg adalah wujud nyata komitmen PTGT dalam membangun sumber daya manusia Indonesia yang unggul dan berdaya saing.”*

Gajah Tungg Polytechnic is a tangible manifestation of PTGT's commitment to developing high-quality and competitive human resources in Indonesia.



Sebanyak **169 mahasiswa baru** diterima di Politeknik Gajah Tungg pada tahun ajaran 2025/2026. Jumlah tersebut merupakan hasil seleksi dari **2.155 pendaftar** yang berasal dari **25 provinsi** di Indonesia. | A total of 169 new students were admitted to Politeknik Gajah Tungg for the 2025/2026 academic year. This number was selected from 2,155 applicants originating from 25 provinces across Indonesia.

**Penerima Manfaat Program Beasiswa Politeknik Gajah Tungg** | Beneficiaries of the Gajah Tungg Polytechnic Scholarship Program

	2023/2024		2024/2025		2025/2026	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
<b>Jumlah Pendaftar  </b> Number of Applicants	2.159	894	1.296	565	<b>1.543</b>	<b>612</b>
	3.053		1.861		<b>2.155</b>	
	27 Provinsi   Province		20 Provinsi   Province		<b>25 Provinsi   Province</b>	
<b>Jumlah Mahasiswa Diterima  </b> Number of Students Admitted	125	24	125	29	<b>141</b>	<b>28</b>
	149		154		<b>169</b>	

**Wisudawan Politeknik Gajah Tungg** | Graduates of Gajah Tungg Polytechnic

	2023	2024	2025
<b>Angkatan  </b> Cohort	33 & 34	35	<b>36</b>
<b>Wisudawan  </b> Graduates	208	89	<b>143</b>

Pada tahun 2025, Wisuda Angkatan ke-36 diselenggarakan dengan total **143 wisudawan**. | In 2025, the 36th graduation ceremony was held with a total of 143 graduates.



Per 31 Desember 2025, sebanyak **470 mahasiswa aktif** menempuh pendidikan di Politeknik Gajah Tungg. | As of December 31, 2025, a total of 470 active students are pursuing their education at Politeknik Gajah Tungg.



**Kuliah Umum**  
General Lecture

Setiap tahun, Politeknik Gajah Tungg secara aktif menyelenggarakan kuliah umum sebagai bagian dari upaya memperkaya wawasan mahasiswa melalui pengalaman praktis dari para pelaku industri. Pada tahun 2025, kegiatan kuliah umum diselenggarakan sebanyak **10 kali**.

Salah satu kuliah umum yang diselenggarakan adalah kuliah umum bertema *Sustainable Supply Chain and Due Diligence*, yang menghadirkan **Mr. Chong Hau Pang, Chief Sustainability Officer Giti Tire**, sebagai narasumber.

Each year, Politeknik Gajah Tungg actively organizes public lectures as part of its efforts to enrich students' knowledge through practical insights from industry practitioners. In 2025, a total of 10 public lectures were conducted.

One of the public lectures held was themed "Sustainable Supply Chain and Due Diligence," featuring Mr. Chong Hau Pang, Chief Sustainability Officer of Giti Tire, as the keynote speaker.



**Kegiatan Ekstrakurikuler Politeknik Gajah Tungg**  
Extracurricular Activities at Gajah Tungg Polytechnic

Selain kegiatan akademik, mahasiswa Politeknik Gajah Tungg juga aktif mengikuti berbagai kegiatan ekstrakurikuler untuk mengembangkan keterampilan serta minat dan bakat di luar bidang akademik. Kegiatan tersebut antara lain:

- Voli
- Sepak Bola
- Basket
- Tenis Meja
- Bulu Tangkis
- Taekwondo
- Kelompok Belajar
- Jurnalistik
- Drum Band
- Paduan Suara
- Pataka

In addition to academic activities, students of Gajah Tungg Polytechnic actively participate in various extracurricular activities to develop their skills, as well as their interests and talents beyond the academic field. These activities include:

- Volleyball
- Soccer
- Basketball
- Table Tennis
- Badminton
- Taekwondo
- Study Groups
- Journalism
- Drum Band
- Choir
- Pataka

**Cerita Alumni Politeknik Gajah Tungg**  
Gajah Tungg Polytechnic Alumni Story

Menurut salah satu alumni Politeknik Gajah Tungg, **program beasiswa ini memberikan peluang yang sangat besar bagi generasi muda dari berbagai daerah di Indonesia, termasuk wilayah terpencil, untuk mengembangkan potensi** melalui pendidikan teknis, khususnya yang berkaitan dengan proses operasional industri manufaktur ban.

Alumni angkatan kedua jurusan Teknik Mesin tersebut hingga saat ini masih berkarier di Perseroan dan menjabat sebagai salah satu pimpinan di bagian Produksi.

According to one alumnus of the Gajah Tungg Polytechnic, this scholarship program provides a significant opportunity for young people from various regions across Indonesia—including those from remote areas—to develop their potential through technical education, particularly in areas related to operational processes in tire manufacturing.

The alumnus, who belongs to the second cohort of the Mechanical Engineering program, continues to build their career within the Company and currently holds a leadership position in the Production department.



▼ Alumni-alumni Politeknik Gajah Tungg secara rutin berkontribusi menjadi **narasumber** dalam kuliah umum yang diselenggarakan oleh almamaternya. | Alumni of Gajah Tungg Polytechnic regularly contribute as guest speakers in public lectures organized by their alma mater.

## Budaya Kepedulian yang Dijalankan PTGT

PTGT Culture of Care

### Budaya Donor Darah bersama Palang Merah Indonesia (PMI)

A Blood Donation Culture in Collaboration with the Indonesian Red Cross (PMI)

Perseroan secara rutin bekerja sama dengan PMI Tingkat Kota dan PMI Tingkat Kabupaten Tangerang dalam menyelenggarakan kegiatan donor darah. Melalui kegiatan ini, Perseroan mendorong budaya aktif karyawan dalam kontribusi sosial yang berdampak langsung bagi sesama, sekaligus meningkatkan kesadaran akan pentingnya menjaga kesehatan diri.

The Company regularly collaborates with the Indonesian Red Cross (PMI) at both the city and Tangerang Regency levels to organize blood donation activities. Through this initiative, the Company encourages employees to actively engage in social contributions that directly benefit others, while also raising awareness of the importance of maintaining personal health.



#### Jumlah karyawan peserta donor darah

Number of Employees Participating in Blood Donation

2023	2024	2025
2.952	3.746	3.661

### Dukungan Pendidikan bagi Anak Usia Sekolah

Educational Support for School-Aged Children

PT Gajah Tunggal Tbk secara konsisten memberikan dukungan pendidikan kepada 176 siswa dan siswi tingkat SD, SMP, dan SMA di sekitar wilayah operasional Perseroan.

PT Gajah Tunggal Tbk consistently provides educational support to 176 elementary, junior high, and senior high school students in the communities surrounding the Company's operational areas.

Dukungan ini diberikan setiap bulan selama satu tahun ajaran untuk membantu memenuhi kebutuhan pendidikan anak asuh serta mendorong keberlanjutan akses pendidikan bagi generasi muda di sekitar wilayah operasional.

This support is provided monthly throughout the academic year to help meet the students' educational needs and to promote sustained access to education for the younger generation in the surrounding communities.

Tahun Ajaran	SD	SMP	SMA	Total
2023/2024	70	48	58	176
2024/2025	74	51	51	176
2025/2026	69	58	49	176

### Penyaluran Bibit Tanaman kepada Masyarakat

Distribution of Plant Seedlings to the Community

Perusahaan secara aktif menyalurkan bibit tanaman kepada kelompok masyarakat dan institusi di sekitar wilayah operasional. Kegiatan ini juga disertai dengan edukasi teknis kepada penerima bibit mengenai metode penanaman, perawatan, serta pemanfaatan tanaman. Melalui kegiatan ini, Perseroan berharap dapat mendukung upaya penghijauan serta peningkatan kualitas lingkungan di sekitar wilayah operasional.

The Company actively distributes plant seedlings to community groups and institutions in areas surrounding its operations. This initiative is complemented by technical education for recipients on planting methods, maintenance, and the utilization of the plants. Through this program, the Company aims to support greening efforts and enhance environmental quality in the surrounding operational areas.

#### Jumlah bibit tanaman yang disalurkan

Number of plant seedlings distributed

2023	2024	2025
1.885	1.177	1.235



▼ Penyerahan Bibit Tanaman kepada Panitia Penyelenggara Hari Menanam Pohon Indonesia dan Bulan Menanam Nasional 2025. | Handover of plant seedlings to the organizing committee of Indonesia's National Tree Planting Day and National Planting Month 2025.

Catatan: Seluruh bibit yang disalurkan diproduksi secara mandiri melalui *Nursery 1* dan *Nursery 2* PTGT yang berlokasi di Kompleks Industrial Gajah Tunggal. Fasilitas pembibitan ini dibangun di tahun 2014 & 2023 untuk mendukung komitmen Perseroan dalam upaya penghijauan kawasan internal maupun eksternal perusahaan. | Note: All distributed seedlings are produced internally through Nursery 1 and Nursery 2 of PTGT, located within the Gajah Tunggal Industrial Complex. These nursery facilities were established in 2014 and 2023 to support the Company's commitment to greening both its internal and external operational areas.

### Pendirian dan Revitalisasi Taman Kota Gajah Tunggol Establishment and Revitalization of the Gajah Tunggol City Park

Pada tahun 2025, Perseroan bersama pemerintah setempat melakukan revitalisasi **Taman Gajah Tunggol Cikokol**, Kota Tangerang. Taman ini merupakan salah satu dari tiga taman kota yang dibangun Perseroan pada periode tahun 2015 hingga 2017.

Melalui program revitalisasi ini, Perseroan bertujuan meningkatkan kualitas fasilitas serta memperkuat fungsi taman sebagai ruang terbuka hijau yang dapat dimanfaatkan secara optimal oleh masyarakat.

In 2025, the Company, in collaboration with the local government, carried out the revitalization of Gajah Tunggol Cikokol Park in Tangerang City. This park is one of three public parks developed by the Company between 2015 and 2017.

Through this revitalization program, the Company aims to enhance the quality of facilities and strengthen the park's function as a green open space that can be optimally utilized by the community.



### Bedah Rumah dan Perbaikan Infrastruktur Home Renovation and Infrastructure Improvement

PT Gajah Tunggol Tbk bersama Polres Metro Tangerang Kota dan Polda Metro Jaya turut mendukung pelaksanaan bedah rumah bagi Ibu Ersih dalam rangka memperingati Hari Bhayangkara ke-79.

Dukungan ini mencerminkan sinergi antara dunia usaha dan aparat pemerintah dalam mendorong pembangunan sosial yang inklusif dan berkelanjutan di wilayah operasional Perseroan.

PT Gajah Tunggol Tbk, together with Polres Metro Tangerang Kota and Polda Metro Jaya, supported the implementation of a home renovation program for Ms. Ersih in commemoration of the 79th Bhayangkara Day.

This support reflects the synergy between the private sector and government authorities in promoting inclusive and sustainable social development within the Company's operational areas.



► Bedah Rumah Ibu Ersih, Warga Kampung Pasir Jaya, Kelurahan Pasir Jaya, Kecamatan Jatiuwung, Kota Tangerang. | Home Renovation for Ms. Ersih, a Resident of Pasir Jaya Village, Pasir Jaya Subdistrict, Jatiuwung District, Tangerang City

### Ikon Gajah dengan Prinsip 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*) Elephant Icon Based on the 3R Principles (Reduce, Reuse, Recycle)

Ikon gajah di pintu utama Taman Gajah Tunggol Cikokol dibangun oleh Perseroan menggunakan **200 unit ban radial bekas** dan **100 unit ban sepeda motor bekas**. Pemanfaatan material tersebut tidak hanya berhasil mengurangi potensi limbah sebanyak **1,9 ton**, tetapi juga menjadi simbol komitmen Perseroan dalam penerapan prinsip 3R. | The elephant icon at the main gate of Taman Gajah Tunggol Cikokol was constructed by the Company using 200 used radial tires and 100 used motorcycle tires. The use of these materials not only reduced potential waste by 1.9 tons, but also serves as a symbol of the Company's commitment to implementing the 3R principles.





**Aksi Lingkungan Penanaman Lamun bersama 100 Mahasiswa Universitas Indonesia**  
Seagrass Planting Environmental Action with 100 Students from Universitas Indonesia

**Kampanye Keselamatan Berkendara dan Lingkungan kepada Komunitas**  
Road Safety and Environmental Awareness Campaign for Communities



Perusahaan melaksanakan berbagai program pelibatan masyarakat melalui kegiatan edukasi keselamatan berkendara serta kampanye kepedulian lingkungan.

The Company implements various community engagement programs through road safety education initiatives and environmental awareness campaigns.

Adapun kegiatan yang dilaksanakan antara lain:

- Aksi lingkungan melalui penanaman lamun bersama mahasiswa Universitas Indonesia di Pulau Pramuka, Kepulauan Seribu.
- Kampanye "Lindungi Bumi Kurangi Plastik" melalui berbagai kegiatan komunitas, seperti Motocamp Naikmotor.com, Jakarta Motofest Ramadhan, Bekasi Motofest Peduli Bumi, serta kegiatan komunitas motor di Tangerang.
- Kampanye keselamatan berkendara "GoSafe IRC Tire" kepada komunitas sepeda motor melalui kegiatan Naikmotor.com Nyoride to IMOS serta berbagai ajang balap motor nasional.
- Program edukasi ke sekolah melalui kegiatan "IRC Goes to School" untuk meningkatkan pemahaman siswa SMK mengenai pentingnya kondisi ban dalam keselamatan berkendara.
- Edukasi keselamatan berkendara pada ajang motorsport, seperti Yamaha Cup Race, Sumatera Cup Prix, dan Jatim Racing Series, yang menjangkau pembalap serta komunitas otomotif.

The activities carried out include:

- Environmental action through seagrass planting in collaboration with students from Universitas Indonesia on Pramuka Island, Thousand Islands.
- The "Protect the Earth, Reduce Plastic" campaign through various community activities, such as Motocamp by Naikmotor.com, Jakarta Motofest Ramadhan, Bekasi Motofest Peduli Bumi, and motorcycle community events in Tangerang.
- The "GoSafe IRC Tire" road safety campaign targeting motorcycle communities through events such as Naikmotor.com Nyoride to IMOS and various national motorcycle racing events.
- School outreach through the "IRC Goes to School" program to enhance vocational high school (SMK) students' understanding of the importance of tire conditions for road safety.
- Road safety education at motorsport events, including Yamaha Cup Race, Sumatera Cup Prix, and Jatim Racing Series, reaching racers and automotive communities.

Melalui berbagai inisiatif tersebut, Perusahaan berupaya memberikan kontribusi nyata dalam meningkatkan kesadaran keselamatan berkendara serta kepedulian terhadap lingkungan di masyarakat.

Through these initiatives, the Company aims to make a tangible contribution to improving road safety awareness and fostering environmental responsibility within the community.

### Pemberdayaan Petani Desa Bunder melalui Praktik Agroforestri Empowerment of Bunder Village Farmers through Agroforestry Practices

Pada tahun 2025, PT Gajah Tunggal Tbk secara resmi mendedikasikan lahan milik perusahaan di Desa Bunder sebagai Taman Konservasi Keanekaragaman Hayati (Taman KEHATI). Kawasan seluas 5 hektar ini ditetapkan sebagai area konservasi ex-situ Perseroan sebagai bentuk komitmen dalam mendukung pelestarian keanekaragaman hayati serta menjaga keberlanjutan ekosistem di Kota Tangerang.

Dalam pengelolaan Taman KEHATI, Perseroan melibatkan 10 masyarakat Desa Bunder sebagai mitra petani dalam kegiatan penanaman dan perawatan. Para petani diberikan kesempatan untuk menanam tanaman sela (*intercropping*) pada area yang dikelola seperti padi, pisang, serai, jahe, dan singkong.

Seluruh hasil panen dari kegiatan budidaya ini menjadi hak para petani dan dapat dimanfaatkan sebagai tambahan pendapatan bagi keluarga petani. Pada tahun 2025, hasil panen mitra petani mencapai 5,58 ton, yang kemudian dipasarkan ke pasar induk maupun penampung di sekitar wilayah Bunder.

Melalui skema kemitraan ini, Taman KEHATI Bunder tidak hanya berfungsi sebagai kawasan konservasi flora dan fauna, tetapi juga sebagai ruang pemberdayaan masyarakat yang mendorong praktik pemanfaatan sumber daya hayati secara berkelanjutan dan bertanggung jawab.

In 2025, PT Gajah Tunggal Tbk officially designated company-owned land in Bunder Village as a Biodiversity Conservation Park (KEHATI Park). Covering an area of 5 hectares, this site has been established as the Company's ex-situ conservation area, reflecting its commitment to preserving biodiversity and maintaining ecosystem sustainability in Tangerang City.

In managing the KEHATI Park, the Company involves 10 members of the Bunder Village community as partner farmers in planting and maintenance activities. These farmers are given the opportunity to cultivate intercropping plants within the managed area, including rice, bananas, lemongrass, ginger, and cassava.

All harvests from these cultivation activities belong to the farmers and serve as an additional source of income for their families. In 2025, the partner farmers produced a total of 5.58 tons of harvest, which were then distributed to central markets and local collectors in the Bunder area.

Through this partnership scheme, the Bunder KEHATI Park functions not only as a conservation area for flora and fauna but also as a platform for community empowerment, promoting sustainable and responsible use of biological resources.



▼ Tanaman Serai milik Mitra Petani Bunder | Lemongrass plants belonging to Bunder Farmer Partners

### Peningkatan Kesadaran melalui Kegiatan Sosialisasi Enhancing Awareness through Socialization Activities

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam memperkuat hubungan dengan masyarakat di sekitar wilayah operasional, Perusahaan melaksanakan program sosialisasi setiap tahun.

Topik Sosialisasi Tahun 2025 mencakup (1) Kompos untuk Kehidupan: Mewujudkan Masyarakat Mandiri dan Lestari, (2) Pemberdayaan Masyarakat melalui Pemanfaatan Ban *Scrap* menjadi Produk Ekonomis, (3) PURBA: Pengurangan Baterai melalui Pemberdayaan Masyarakat, (4) Pemanfaatan Jasa Lingkungan Taman KEHATI Bunder GT untuk Pemberdayaan Masyarakat, (5) Pemberdayaan Masyarakat oleh PT Gajah Tunggal Tbk, (6) Tanggap Kebencanaan dan Pemetaan Risiko di Wilayah Masyarakat Kelurahan Pasir Jaya, (7) Pentingnya Kebersihan Saluran Drainase di Lingkungan Sekitar, (8) Emisi: Bumi Makin Panas Kita Makin Sesak, dan (9) Penghematan Energi "Serba Serbi Energi"

Perseroan berharap bahwa pelaksanaan sosialisasi ini dapat menjadi modal bagi setiap partisipan untuk semakin berdaya dan berkontribusi terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar.

As part of the Company's commitment to strengthening relationships with communities surrounding its operational areas, the Company conducts outreach programs annually.

The 2025 outreach topics include: (1) Compost for Life: Building a Self-Reliant and Sustainable Community, (2) Community Empowerment through the Utilization of Scrap Tires into Economic Products, (3) PURBA: Battery Reduction through Community Empowerment, (4) Leveraging Ecosystem Services of KEHATI Bunder GT Park for Community Empowerment, (5) Community Empowerment by PT Gajah Tunggal Tbk, (6) Disaster Preparedness and Risk Mapping in the Pasir Jaya Subdistrict, (7) The Importance of Maintaining Clean Drainage Systems in Surrounding Areas, (8) Emissions: A Warming Earth, A Tighter Breath, and (9) Energy Conservation: "All About Energy."

The Company hopes that these outreach initiatives will equip participants with the knowledge and capacity to become more empowered and to contribute positively to the environment and surrounding communities.



### Pengaduan Masyarakat [F.24] Public Complaint

Perseroan terbuka pada setiap masukan dan pengaduan yang berkaitan dengan operasional perusahaan yang berdampak pada masyarakat sekitar. Sepanjang tahun 2025, tidak ada pengaduan masyarakat yang diterima terkait dengan masalah sosial.

The company is open to all feedback and complaints related to its operations that may impact the surrounding community. Throughout 2025, no complaints from the public were received regarding social issues.

## 06

## TATA KELOLA BERKELANJUTAN

## Sustainable Governance



## Komitmen terhadap Rantai Pasok Berkelanjutan [GRI 308-1]

## Commitment to a Sustainable Supply Chain

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip keberlanjutan dalam pengelolaan rantai pasok, khususnya dalam pengadaan bahan baku utama dan bahan pendukung. Komitmen ini diwujudkan melalui proses seleksi, evaluasi, dan pembinaan pemasok dengan mempertimbangkan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG).

Dalam proses pengadaan, Perusahaan melakukan penilaian terhadap pemasok dengan menjadikan kriteria lingkungan sebagai salah satu aspek utama. Selain itu, Perusahaan secara rutin melaksanakan audit pemasok setiap tahun dengan mengambil sampel dari pemasok bahan baku, bahan kemasan, dan jasa. Audit ini mencakup evaluasi aspek *Health, Safety, and Environment* (HSE) serta keberlanjutan, dan dilakukan oleh tim lintas fungsi yang melibatkan *Procurement, Quality Control, Quality Assurance, Research & Development, Gudang, Produksi*, serta tim *HSE & Sustainability*.

Untuk memastikan terpenuhinya standar kualitas dan keberlanjutan, Perusahaan mewajibkan pemasok memiliki sertifikasi ISO 9001:2015 terkait sistem manajemen mutu. Perusahaan juga mendorong pemasok untuk menerapkan ISO 14001:2015 mengenai sistem manajemen lingkungan, yang mencakup pengelolaan energi dan air, pengelolaan limbah, serta pengendalian emisi dan polusi. Selain itu, pemasok diharapkan mematuhi seluruh peraturan lingkungan yang berlaku serta melakukan mitigasi terhadap dampak lingkungan dari kegiatan operasionalnya. Perusahaan turut mendorong penerapan ISO 45001:2018 terkait sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (SMK3).

Dalam pengelolaan rantai pasok, Perusahaan secara aktif mengidentifikasi dan mengelola berbagai risiko keberlanjutan. Risiko tersebut meliputi potensi deforestasi, hilangnya keanekaragaman hayati, pelanggaran hak pekerja, serta pencemaran lingkungan pada aktivitas hulu. Selain itu, risiko fisik akibat perubahan iklim—seperti kekeringan, banjir, dan suhu ekstrem—yang dapat memengaruhi operasional pemasok maupun jalur distribusi juga terus diidentifikasi.

Melalui berbagai upaya tersebut, Perusahaan terus memperkuat pengelolaan rantai pasok yang bertanggung jawab guna memastikan keberlanjutan bisnis dalam jangka panjang.

The Company is committed to implementing sustainability principles in its supply chain management, particularly in the procurement of primary raw materials and supporting materials. This commitment is carried out through supplier selection, evaluation, and development processes that consider Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects.

In its procurement process, the Company assesses suppliers by incorporating environmental criteria as a key component. In addition, the Company conducts routine annual supplier audits by sampling suppliers of raw materials, packaging materials, and services. These audits include evaluations of Health, Safety, and Environment (HSE) aspects as well as sustainability practices, and are carried out by a cross-functional team comprising Procurement, Quality Control, Quality Assurance, Research & Development, Warehouse, Production, and HSE & Sustainability teams.

To ensure quality and sustainability standards are met, the Company requires suppliers to hold ISO 9001:2015 certification for quality management systems. The Company also encourages suppliers to adopt ISO 14001:2015 for environmental management systems, which cover energy and water management, waste management, and emissions and pollution control. In addition, suppliers are expected to comply with all applicable environmental regulations and implement measures to mitigate environmental impacts arising from their operations. The Company also promotes the adoption of ISO 45001:2018 for occupational health and safety management systems.

In managing its supply chain, the Company actively identifies and manages various sustainability risks. These include potential deforestation, biodiversity loss, labor rights violations, and environmental pollution in upstream activities. Furthermore, physical risks associated with climate change—such as droughts, floods, and extreme temperatures—that may affect supplier operations and distribution channels are continuously monitored.

Through these efforts, the Company continues to strengthen responsible supply chain management to ensure long-term business sustainability.

## Komitmen PTGT dalam Keanggotaan GPSNR

### PTGT Commitment to GPSNR

Sejak tahun 2021, PT Gajah Tunggol Tbk., melalui afiliasinya Giti Tire Pte. Ltd., resmi menjadi anggota *Global Platform for Sustainable Natural Rubber (GPSNR)*. Keanggotaan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam mendorong praktik produksi karet alam yang berkelanjutan dan bertanggung jawab, sejalan dengan prinsip dan visi GPSNR.

Sebagai salah satu pengguna karet alam dalam jumlah besar, Perseroan sadar bahwa Perseroan memiliki peran strategis dalam meningkatkan standar keberlanjutan dalam rantai pasok karet alam. Oleh karena itu, sepanjang tahun 2025, Perseroan menjalankan berbagai inisiatif yang berfokus pada peningkatan kesejahteraan petani serta penguatan praktik produksi karet alam.

Sejalan dengan karakteristik rantai pasok karet alam yang lebih dari 85% bersumber dari perkebunan rakyat, Perseroan memahami tantangan dalam mencapai ketertelusuran penuh dan tetap berkomitmen bekerja sama dengan pemasok untuk meningkatkan ketertelusuran serta pemetaan risiko sebagai dasar mitigasi, termasuk melalui penilaian kinerja keberlanjutan dan audit oleh pihak ketiga independen, serta mendorong transparansi dan ketertelusuran minimal pada tingkat wilayah operasional yang memadai guna memastikan rantai pasok yang transparan, bertanggung jawab, dan berkelanjutan.

Komitmen Perseroan dalam kerangka GPSNR diwujudkan melalui penerapan delapan pilar utama keberlanjutan, yaitu kepatuhan terhadap hukum, ekosistem yang sehat dan berfungsi dengan baik, penghormatan terhadap seluruh hak asasi manusia, kehidupan masyarakat, peningkatan efisiensi produksi, sistem dan proses untuk mendorong implementasi kebijakan secara efektif, penilaian, ketertelusuran, dan pengelolaan rantai pasok, serta pemantauan dan pelaporan atas kemajuan dan kepatuhan terhadap kebijakan.

Lebih lanjut, Perseroan juga memperkuat sistem dan proses internal guna memastikan implementasi kebijakan keberlanjutan berjalan efektif. Upaya ini mencakup penilaian rantai pasok, peningkatan ketertelusuran (*traceability*), serta pengelolaan sistem rantai pasok. Perseroan juga melakukan pemantauan dan pelaporan secara berkala atas kemajuan\_

Since 2021, PT Gajah Tunggol Tbk., through its affiliate Giti Tire Pte. Ltd., has been a member of the Global Platform for Sustainable Natural Rubber. This membership reflects the Company's commitment to advancing sustainable and responsible natural rubber production in alignment with GPSNR's principles and vision.

As a major consumer of natural rubber, the Company plays a strategic role in promoting sustainability across the value chain. Throughout 2025, the Company implemented various initiatives focused on improving smallholder livelihoods and strengthening sustainable rubber production practices.

In line with the characteristics of the natural rubber supply chain, where more than 85% is sourced from smallholder plantations, the Company recognizes the challenges in achieving full traceability and remains committed to working with suppliers to enhance traceability and supply chain risk mapping as a basis for mitigation, including through sustainability performance assessments and audits conducted by independent third parties, as well as encouraging transparency and traceability at a minimum at an appropriate operational jurisdiction level to ensure a transparent, responsible, and sustainable supply chain.

Commitment of the Company within the framework of GPSNR is implemented through the adoption of eight key sustainability pillars, namely compliance with applicable laws, healthy and well-functioning ecosystems, respect for all human rights, community livelihoods, improved production efficiency, systems and processes to ensure effective policy implementation, supply chain assessment, traceability and management, as well as monitoring and reporting on progress and compliance with the policy.

Furthermore, the Company continues to strengthen its internal systems and processes to ensure effective implementation of sustainability policies. These efforts include supply chain assessments, improved traceability, and responsible supply chain management. The Company also conducts regular monitoring and reporting on progress, including\_

implementasi, termasuk melalui mekanisme yang melibatkan petani sebagai bagian dari sistem pemantauan keberlanjutan.

Melalui berbagai inisiatif tersebut, PT Gajah Tunggol Tbk. terus memperkuat kontribusinya dalam mendorong praktik produksi karet alam yang lebih transparan, inklusif, dan berkelanjutan di seluruh rantai pasoknya.

## Komitmen PTGT dalam Kebijakan EUDR

### PTGT Commitment to EUDR

Komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan semakin diperkuat melalui kesiapan dalam mengadopsi prinsip-prinsip *European Union Deforestation Regulation (EUDR)*. Regulasi ini merupakan kerangka yang mengharuskan produk-produk tertentu yang masuk ke pasar Uni Eropa dapat dibuktikan bebas dari deforestasi, diproduksi sesuai dengan legislasi yang berlaku di negara asal, serta didukung oleh pernyataan uji tuntas (*due diligence statement*) yang kuat. Dengan meningkatnya tuntutan global terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab, EUDR menjadi acuan penting bagi Perseroan dalam memastikan kepatuhan terhadap standar lingkungan internasional.

Dalam mendukung implementasi EUDR, Perseroan telah melakukan berbagai langkah persiapan yang mencakup seluruh rantai nilai, mulai dari pemasok bahan baku hingga proses manufaktur dan distribusi produk akhir. Perseroan memperkuat sistem ketertelusuran (*traceability*) bahan baku, khususnya karet alam, serta mengintegrasikan prinsip uji tuntas dalam proses pengadaan untuk memastikan bahwa seluruh pemasok memenuhi persyaratan keberlanjutan dan legalitas yang ditetapkan. Selain itu, peningkatan sistem dokumentasi dan verifikasi internal terus dilakukan guna mendukung transparansi dan akuntabilitas rantai pasok.

Sebagai bagian dari komitmen jangka panjang, Perseroan juga berfokus pada penguatan rantai pasok karet yang patuh terhadap prinsip-prinsip EUDR. Upaya ini dilakukan melalui kolaborasi dengan pemasok dan pemangku kepentingan lainnya untuk mendorong praktik pengelolaan yang bertanggung jawab, termasuk perlindungan terhadap kawasan hutan dan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Melalui pendekatan ini, Perseroan tidak hanya memastikan kesiapan menghadapi regulasi global, tetapi juga berkontribusi dalam upaya pengurangan deforestasi dan penciptaan industri yang lebih berkelanjutan.

mechanisms that involve smallholders as part of the sustainability monitoring system.

Through these initiatives, PT Gajah Tunggol Tbk. continues to reinforce its contribution to advancing a more transparent, inclusive, and sustainable natural rubber supply chain.

The Company's commitment to sustainability is further strengthened through its readiness to adopt the principles of the European Union Deforestation Regulation (EUDR). This regulation is a framework that requires certain products entering the European Union market to be proven deforestation-free, produced in compliance with applicable laws in their country of origin, and supported by a robust due diligence statement. With the increasing global demand for responsible business practices, the EUDR serves as an important reference for the Company in ensuring compliance with international environmental standards.

To support EUDR implementation, PT Gajah Tunggol Tbk has undertaken a range of preparatory measures across its value chain, from raw material sourcing to manufacturing processes and the distribution of finished tire products to the European market. The Company is strengthening traceability systems, particularly for natural rubber, and integrating due diligence principles into its procurement processes to ensure that all suppliers meet sustainability and legal compliance requirements. In addition, improvements in data management, documentation, and internal verification systems are being carried out to enhance supply chain transparency and accountability.

As part of its long-term commitment, the Company is also focused on strengthening a natural rubber supply chain that complies with EUDR requirements. This includes fostering collaboration with suppliers and other stakeholders to promote responsible land management practices, forest protection, and adherence to applicable regulations. Through these efforts, PT Gajah Tunggol Tbk aims not only to ensure regulatory compliance but also to contribute to global efforts in reducing deforestation and advancing a more sustainable industry.

## Kebijakan Perusahaan Company Policies

PT Gajah Tunggal Tbk. sebagai produsen ban terkemuka berkomitmen menerapkan sistem manajemen yang berorientasi pada kepuasan pelanggan melalui penyediaan produk dan layanan yang berkualitas. Perseroan secara konsisten melakukan perbaikan berkelanjutan terhadap kinerja perusahaan dengan meningkatkan kompetensi sumber daya manusia, mendorong inovasi produk, memberikan pelayanan yang prima, serta memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan persyaratan yang berlaku.

Selain itu, Perseroan juga berkomitmen untuk melindungi lingkungan serta menjaga kesehatan dan keselamatan karyawan, pelanggan, dan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Melalui komitmen ini, Perseroan berupaya untuk terus tumbuh dan berkembang sebagai perusahaan yang sehat dan berkelanjutan.

### Kebijakan Anti Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa [S-10]

#### Anti-Child Labour and/or Forced Labour Policy

Sebagai bagian dari pengelolaan tenaga kerja yang bertanggung jawab, PT Gajah Tunggal Tbk menerapkan kebijakan rekrutmen yang mengacu pada Prosedur Rekrutmen dan Seleksi No. PRM-HR-02-03. Kebijakan ini mengatur persyaratan kualifikasi calon karyawan yang sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Melalui penerapan kebijakan ini, Perseroan memastikan tidak mempekerjakan pekerja di bawah umur maupun pekerja paksa. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat insiden terkait pekerja anak maupun praktik pekerja paksa di lingkungan perusahaan.

### Kebijakan Tentang Keberlanjutan Sustainability Policy

PT Gajah Tunggal Tbk. berkomitmen untuk menerapkan prinsip keberlanjutan dalam seluruh kegiatan operasional perusahaan dengan menyelaraskannya pada kebijakan keberlanjutan di tingkat Grup. Pendekatan ini bertujuan untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan melalui integrasi aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (*Environmental, Social, and Governance/ESG*) dalam strategi dan praktik bisnis perusahaan.

PT Gajah Tunggal Tbk, as a leading tire manufacturer, is committed to implementing a management system oriented toward customer satisfaction through the provision of high-quality products and services. The Company consistently pursues continuous improvement in its performance by enhancing human resource competencies, fostering product innovation, delivering excellent service, and ensuring compliance with applicable regulations and requirements.

In addition, the Company is committed to protecting the environment and safeguarding the health and safety of its employees, customers, and surrounding communities. Through this commitment, the Company strives to continue growing and developing as a healthy and sustainable enterprise.

As part of responsible workforce management, PT Gajah Tunggal Tbk implements recruitment policies based on Recruitment and Selection Procedure No. PRM-HR-02-03. This policy regulates candidate qualification requirements in accordance with Law No. 13 of 2003 on Manpower.

Through the implementation of this policy, the Company ensures that it does not employ underage workers or engage in forced labor. Throughout 2025, there were no reported incidents related to child labor or forced labor practices within the Company.

PT Gajah Tunggal Tbk. is committed to implementing sustainability principles across all of its operational activities, aligned with the Group's sustainability policies. This approach aims to create long-term value for stakeholders through the integration of Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects into the Company's business strategy and practices.

Perseroan berupaya meminimalkan dampak lingkungan, mengurangi jejak karbon, serta menjalankan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Dengan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam kegiatan operasional sehari-hari, Perseroan berkomitmen untuk memberikan kontribusi positif bagi lingkungan dan masyarakat, sekaligus menciptakan nilai jangka panjang bagi perusahaan.

Komitmen keberlanjutan PT Gajah Tunggal Tbk. diwujudkan melalui beberapa fokus utama sebagai berikut:

#### Pengelolaan Lingkungan

- **Konservasi Sumber Daya dan Keanekaragaman Hayati:** Perseroan berupaya mengurangi konsumsi sumber daya alam, seperti air dan energi, serta melindungi keseimbangan ekosistem melalui penggunaan sumber daya yang lebih efisien dan penerapan praktik operasional yang bertanggung jawab.
- **Pengelolaan Limbah:** Perseroan menerapkan strategi pengelolaan limbah yang komprehensif melalui upaya pengurangan limbah dari sumbernya, peningkatan pemanfaatan kembali dan daur ulang, serta pengelolaan dan pembuangan limbah secara bertanggung jawab sesuai dengan peraturan yang berlaku.
- **Pengurangan Emisi:** Perseroan berkomitmen untuk menurunkan emisi gas rumah kaca dengan mengadopsi teknologi yang lebih efisien dan ramah lingkungan, serta terus mencari solusi inovatif untuk mengurangi jejak karbon dari kegiatan operasional.

#### Tanggung Jawab Sosial

- **Kesejahteraan Karyawan:** Perseroan berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan mendukung kesejahteraan karyawan, serta memberikan kesempatan pengembangan kompetensi dan karier bagi seluruh karyawan.
- **Keberagaman dan Inklusi:** Perseroan menghargai keberagaman serta mendorong terciptanya lingkungan kerja yang inklusif, di mana setiap individu diperlakukan secara adil, dihormati, dan memiliki kesempatan yang setara untuk berkembang.
- **Keterlibatan Komunitas:** Perseroan secara aktif menjalin hubungan dengan masyarakat sekitar untuk memahami kebutuhan dan aspirasi mereka, serta memberikan kontribusi positif melalui berbagai program sosial dan kegiatan pemberdayaan masyarakat.

The Company strives to minimize environmental impacts, reduce its carbon footprint, and conduct responsible and sustainable business practices. By integrating sustainability principles into daily operations, the Company is committed to making a positive contribution to the environment and society, while also creating long-term value for the business.

PT Gajah Tunggal Tbk.'s sustainability commitment is reflected in the following key focus areas:

#### Environmental Management

- **Resource Conservation and Biodiversity:** The Company seeks to reduce the consumption of natural resources, such as water and energy, while protecting ecosystem balance through more efficient resource use and responsible operational practices.
- **Waste Management:** The Company implements a comprehensive waste management strategy by reducing waste at the source, increasing reuse and recycling efforts, and ensuring responsible waste handling and disposal in accordance with applicable regulations.
- **Emissions Reduction:** The Company is committed to reducing greenhouse gas emissions by adopting more efficient and environmentally friendly technologies, while continuously exploring innovative solutions to lower the carbon footprint of its operations.

#### Social Responsibility

- **Employee Well-being:** The Company is committed to providing a safe, healthy, and supportive working environment, as well as offering opportunities for employee competency and career development.
- **Diversity and Inclusion:** The Company values diversity and fosters an inclusive work environment where every individual is treated fairly, respected, and given equal opportunities to grow.
- **Community Engagement:** The Company actively engages with surrounding communities to understand their needs and aspirations, and contributes positively through various social programs and community empowerment initiatives.

### Rantai Pasok dan Kemitraan

- Sumber Daya Berkelanjutan: Perseroan bekerja sama dengan pemasok dan mitra usaha yang memiliki komitmen terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab, dengan mempertimbangkan dampak lingkungan dan sosial dalam proses pengadaan barang dan jasa.
- Kolaborasi dan Transparansi: Perseroan mendorong kolaborasi dengan para pemangku kepentingan untuk memperkuat implementasi praktik keberlanjutan, serta menjaga transparansi melalui pelaporan dan komunikasi keberlanjutan secara berkala.
- Keterlacakan: Perseroan terus meningkatkan sistem keterlacakan material dan rantai pasok untuk memastikan transparansi serta mendukung praktik pengadaan yang bertanggung jawab.

### Inovasi dan Perbaikan Berkelanjutan

- Penelitian dan Pengembangan: Perseroan berinvestasi dalam kegiatan penelitian dan pengembangan untuk mengeksplorasi teknologi, produk, dan proses yang lebih berkelanjutan guna mendukung peningkatan kinerja lingkungan dan operasional.
- Pemantauan Kinerja: Perseroan menetapkan target keberlanjutan yang terukur serta secara berkala memantau kinerja dan kemajuan implementasinya, guna memastikan adanya perbaikan berkelanjutan dalam setiap aspek operasional.
- Pendidikan dan Kesadaran: Perseroan meningkatkan pemahaman karyawan dan pemangku kepentingan mengenai praktik keberlanjutan melalui berbagai kegiatan edukasi dan sosialisasi untuk mendorong partisipasi aktif dalam inisiatif keberlanjutan.

PT Gajah Tunggal Tbk. berkomitmen untuk menjadi perusahaan yang unggul dalam penerapan praktik keberlanjutan di industri ban. Perseroan mengintegrasikan pengelolaan lingkungan, tanggung jawab sosial, kemitraan rantai pasok, serta inovasi berkelanjutan dalam setiap kegiatan operasionalnya.

Melalui penerapan kebijakan keberlanjutan ini, Perseroan berupaya memberikan kontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) serta mendorong terciptanya masa depan yang lebih berkelanjutan bagi generasi mendatang.

### Supply Chain and Partnerships

- Sustainable Sourcing: The Company collaborates with suppliers and business partners who are committed to responsible business practices, taking into account environmental and social impacts in the procurement of goods and services.
- Collaboration and Transparency: The Company encourages collaboration with stakeholders to strengthen the implementation of sustainability practices, while maintaining transparency through regular sustainability reporting and communication.
- Traceability: The Company continuously enhances material and supply chain traceability systems to ensure transparency and support responsible sourcing practices.

### Innovation and Continuous Improvement

- Research and Development: The Company invests in research and development to explore more sustainable technologies, products, and processes to support improved environmental and operational performance.
- Performance Monitoring: The Company sets measurable sustainability targets and regularly monitors performance and implementation progress to ensure continuous improvement across all operational aspects.
- Education and Awareness: The Company promotes greater understanding of sustainability practices among employees and stakeholders through various educational and awareness initiatives, encouraging active participation in sustainability efforts.

PT Gajah Tunggal Tbk. is committed to becoming a leading company in the implementation of sustainability practices within the tire industry. The Company integrates environmental management, social responsibility, supply chain partnerships, and continuous innovation into all of its operational activities.

Through the implementation of this sustainability policy, the Company aims to contribute to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) and to support the creation of a more sustainable future for future generations.

### Kebijakan Lingkungan [E-06, E-07]

#### Environmental Policy

Manajemen dan seluruh karyawan PT Gajah Tunggal Tbk berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha dengan mengutamakan prinsip perlindungan lingkungan hidup dalam setiap aktivitas operasional. Komitmen ini diwujudkan melalui pengelolaan dampak lingkungan secara bertanggung jawab guna mencegah terjadinya kerusakan maupun pencemaran lingkungan.

Perseroan berupaya memastikan bahwa seluruh proses operasional dilaksanakan secara berkelanjutan, dengan menghasilkan produk yang lebih ramah lingkungan, meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya, serta senantiasa mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan dan persyaratan lain yang berkaitan dengan perlindungan lingkungan hidup.

Sebagai bentuk implementasi komitmen tersebut, Perseroan menetapkan beberapa fokus utama dalam pengelolaan lingkungan sebagai berikut:

#### Penilaian Dampak Lingkungan Produk

- Perseroan melakukan penilaian dampak lingkungan sepanjang siklus hidup produk (*Life Cycle Assessment/LCA*), mulai dari tahap pengadaan bahan baku, proses produksi, hingga penggunaan produk oleh konsumen.
- Perseroan juga berupaya meningkatkan penggunaan material yang dapat diperbarui dan didaur ulang dalam produk dengan target: 15% pada tahun 2026, 30% pada tahun 2030, 100% pada tahun 2050

#### Pengelolaan dan Pemanfaatan Limbah

- Perseroan menerapkan pengelolaan limbah secara bertanggung jawab, baik untuk limbah B3 maupun limbah non-B3, melalui berbagai upaya pengurangan, pemanfaatan kembali, serta daur ulang limbah.
- Perseroan menargetkan 50% limbah dapat didaur ulang melalui penerapan sistem daur ulang tertutup maupun terbuka.

#### Efisiensi Energi dan Pengurangan Emisi

- Perseroan terus meningkatkan efisiensi penggunaan energi melalui penerapan teknologi yang lebih efisien, penggunaan energi terbarukan, serta inovasi operasional yang mendukung pengurangan emisi gas rumah kaca.

The management and all employees of PT Gajah Tunggal Tbk are committed to conducting business activities by prioritizing environmental protection principles in every operational activity. This commitment is demonstrated through responsible environmental impact management to prevent environmental damage and pollution.

The Company strives to ensure that all operational processes are carried out sustainably, by producing more environmentally friendly products, improving resource use efficiency, and consistently complying with all applicable laws and regulations as well as other requirements related to environmental protection.

As part of the implementation of this commitment, the Company has established several key focus areas in environmental management as follows:

#### Product Environmental Impact Assessment

- The Company conducts environmental impact assessments throughout the product life cycle (*Life Cycle Assessment/LCA*), from raw material sourcing, production processes, to product use by consumers.
- The Company also aims to increase the use of renewable and recycled materials in its products, with targets of 15% by 2026, 30% by 2030, and 100% by 2050.

#### Waste Management and Utilization

- The Company implements responsible waste management for both hazardous and non-hazardous waste through reduction, reuse, and recycling initiatives.
- The Company targets 50% of its waste to be recycled through the implementation of both closed-loop and open-loop recycling systems.

#### Energy Efficiency and Emissions Reduction

- The Company continuously improves energy efficiency through the adoption of more efficient technologies, the use of renewable energy, and operational innovations that support the reduction of greenhouse gas emissions.

- Perseroan menargetkan: Pengurangan emisi Scope 1 dan Scope 2 sebesar 30% pada tahun 2030 dan *Net Zero Emission* pada tahun 2050
- Selain itu, Perseroan juga menargetkan: Pengurangan emisi Scope 3 sebesar 30% pada tahun 2030 dan *Carbon Neutrality* pada tahun 2050

**Pengelolaan dan Efisiensi Penggunaan Air**

- Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi penggunaan air melalui berbagai program konservasi dan pemanfaatan kembali air.
- Target yang ditetapkan meliputi: Penggunaan air daur ulang sebesar 50% pada tahun 2030 dan Pencapaian *net zero water* pada tahun 2050
- Selain itu, Perseroan terus berupaya mengurangi beban pencemaran dari air limbah yang dihasilkan.

**Pemantauan Dampak Lingkungan**

- Perseroan secara berkala melakukan pemantauan dan pengelolaan berbagai aspek lingkungan yang timbul dari kegiatan operasional, termasuk: kualitas udara, kebisingan, penggunaan energi, emisi, tanah, air, limbah padat, limbah cair, limbah B3, keanekaragaman hayati
- Pemantauan ini dilakukan untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan lingkungan serta meningkatkan kinerja pengelolaan lingkungan secara berkelanjutan.

**Peningkatan Kesadaran Lingkungan**

- Perseroan mendorong peningkatan kesadaran dan kompetensi seluruh karyawan dalam pengelolaan lingkungan melalui program pelatihan, konsultasi, serta partisipasi aktif dalam berbagai inisiatif lingkungan.
- Upaya ini bertujuan untuk memperkuat budaya perusahaan yang mendukung perlindungan lingkungan dan mencegah terjadinya pencemaran lingkungan.

**Pengelolaan Lingkungan dalam Rantai Pasok**

- Perseroan memastikan bahwa pemasok dan kontraktor yang bekerja sama dengan PT Gajah Tunggal Tbk mematuhi standar lingkungan yang berlaku.
- Perseroan juga mendorong penggunaan produk dan material yang lebih ramah lingkungan serta berupaya bersama mitra usaha untuk mengurangi dampak lingkungan dan emisi gas rumah kaca dalam rantai pasok.

Kebijakan lingkungan ini dikomunikasikan kepada seluruh manajemen, karyawan, tamu, serta pihak-pihak yang bekerja sama dengan\_

- The Company targets a 30% reduction in Scope 1 and Scope 2 emissions by 2030 and aims to achieve Net Zero Emissions by 2050.
- In addition, the Company also targets a 30% reduction in Scope 3 emissions by 2030 and aims to achieve Carbon Neutrality by 2050.

**Water Management and Efficiency**

- The Company is committed to improving water use efficiency through various conservation and water reuse initiatives.
- The targets include achieving 50% recycled water usage by 2030 and net zero water by 2050.
- In addition, the Company continuously strives to reduce the pollution load from wastewater generated by its operations.

**Environmental Impact Monitoring**

- The Company regularly monitors and manages various environmental aspects arising from its operations, including air quality, noise, energy use, emissions, soil, water, solid waste, liquid waste, hazardous waste, and biodiversity.
- This monitoring is conducted to ensure compliance with environmental regulations and to continuously improve environmental management performance.

**Environmental Awareness Enhancement**

- The Company promotes increased awareness and competency among all employees in environmental management through training programs, consultations, and active participation in various environmental initiatives.
- These efforts aim to strengthen a corporate culture that supports environmental protection and prevents environmental pollution.

**Environmental Management in the Supply Chain**

- The Company ensures that suppliers and contractors working with PT Gajah Tunggal Tbk comply with applicable environmental standards.
- The Company also encourages the use of more environmentally friendly products and materials and collaborates with business partners to reduce environmental impacts and greenhouse gas emissions across the supply chain.

This environmental policy is communicated to all management, employees, guests, and partners working with PT Gajah Tunggal Tbk\_

PT Gajah Tunggal Tbk agar dapat dipahami dan dilaksanakan secara konsisten.

Kebijakan ini menjadi acuan utama dalam pelaksanaan perlindungan lingkungan di lingkungan Perseroan dan akan ditinjau secara berkala untuk memastikan efektivitas implementasinya serta kesesuaiannya dengan perkembangan regulasi dan praktik keberlanjutan.

**Kebijakan Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS & Tuberkulosis [S-11]**

**HIV/AIDS and Tuberculosis Prevention and Control Policy**

Manajemen PT Gajah Tunggal Tbk berkomitmen untuk menjalankan seluruh aktivitas dan proses kerja guna mencapai visi dan misi perusahaan dengan mengedepankan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Komitmen ini diwujudkan melalui penciptaan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman bagi seluruh karyawan.

Sebagai bagian dari upaya menjaga kesehatan tenaga kerja, Perseroan menerapkan kebijakan khusus dalam pencegahan dan penanggulangan HIV/AIDS serta Tuberkulosis (TB) di lingkungan kerja. Kebijakan ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran, mencegah penularan penyakit, serta memastikan perlindungan dan dukungan bagi pekerja yang terdampak.

Adapun komitmen Perseroan dalam pelaksanaan kebijakan ini meliputi:

**Pelaksanaan Program Pencegahan dan Penanggulangan**

Perseroan melaksanakan berbagai program pencegahan dan pengendalian HIV/AIDS dan Tuberkulosis melalui:

- Sosialisasi, penyebaran informasi, dan edukasi kepada pekerja melalui kegiatan sosialisasi, health talk, serta kegiatan edukatif lainnya;
- Upaya deteksi dan penemuan kasus secara dini;
- Penanganan kasus secara tepat dan sesuai dengan standar kesehatan yang berlaku;
- Dukungan terhadap proses pemulihan kesehatan bagi pekerja yang terdampak.

**Penghapusan Stigma dan Diskriminasi [S-08]**

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dengan menghapus stigma dan diskriminasi terhadap pekerja yang hidup dengan HIV/AIDS dan/atau Tuberkulosis.

so that it can be understood and consistently implemented.

This policy serves as the primary guideline for environmental protection within the Company and will be reviewed periodically to ensure the effectiveness of its implementation, as well as its alignment with evolving regulations and sustainability practices.

The management of PT Gajah Tunggal Tbk is committed to carrying out all activities and work processes to achieve the Company's vision and mission by prioritizing Occupational Health and Safety (OHS) principles. This commitment is reflected in the creation of a safe, healthy, and comfortable working environment for all employees.

As part of its efforts to safeguard workforce health, the Company implements a specific policy for the prevention and control of HIV/AIDS and Tuberculosis (TB) in the workplace. This policy aims to raise awareness, prevent disease transmission, and ensure protection and support for affected employees.

The Company's commitments in implementing this policy include:

**Implementation of Prevention and Control Programs**

The Company carries out various HIV/AIDS and Tuberculosis prevention and control programs through:

- Socialization, information dissemination, and education for employees through awareness sessions, health talks, and other educational activities;
- Early detection and case identification efforts;
- Proper case management in accordance with applicable health standards;
- Support for the recovery process of affected employees.

**Elimination of Stigma and Discrimination [S-08]**

The Company is committed to creating an inclusive work environment by eliminating stigma and discrimination against employees living with HIV/AIDS and/or Tuberculosis.

**Kesetaraan Kesempatan Kerja**

Perseroan menjamin bahwa pekerja yang hidup dengan HIV/AIDS tidak mengalami diskriminasi dalam hal kesempatan kerja, promosi, pendidikan, pelatihan, maupun perlakuan lainnya di tempat kerja.

**Dukungan Kesehatan bagi Pekerja**

Perseroan menyediakan dukungan layanan kesehatan bagi pekerja yang terdampak HIV/AIDS dan/atau Tuberkulosis sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku.

**Perlindungan Kerahasiaan Data**

Perseroan memastikan bahwa kerahasiaan informasi medis pekerja yang teridentifikasi terkait HIV/AIDS atau Tuberkulosis dijaga secara ketat, termasuk catatan kesehatan dan informasi medis lainnya.

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh manajemen, karyawan, tamu, serta pihak-pihak yang bekerja sama dengan PT Gajah Tunggol Tbk agar dapat dipahami dan dilaksanakan secara konsisten.

Kebijakan ini juga menjadi bagian dari pedoman dalam penyelenggaraan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan Perseroan. Pelaksanaan kebijakan ini akan ditinjau secara berkala untuk memastikan efektivitas implementasinya serta kesesuaiannya dengan perkembangan kebutuhan kesehatan kerja.

**Kebijakan Mengenai Obat-obatan Terlarang dan Alkohol****Policy on Prohibited Drugs and Alcohol**

Manajemen PT Gajah Tunggol Tbk berkomitmen untuk menjalankan seluruh aktivitas dan proses kerja guna mencapai visi dan misi perusahaan dengan selalu mengedepankan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Komitmen ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif bagi seluruh pekerja, termasuk tamu, pemasok, kontraktor, dan pihak ketiga lainnya.

Sebagai bagian dari upaya menjaga keselamatan kerja dan kesehatan di lingkungan perusahaan, PT Gajah Tunggol Tbk secara tegas melarang penggunaan, peredaran, maupun penyimpanan obat-obatan terlarang dan alkohol di seluruh area operasional perusahaan.

**Equal Employment Opportunity**

The Company ensures that employees living with HIV/AIDS are not subject to discrimination in terms of employment opportunities, promotions, education, training, or any other treatment in the workplace.

**Health Support for Employees**

The Company provides health support services for employees affected by HIV/AIDS and/or Tuberculosis in accordance with applicable laws and regulations.

**Confidentiality of Data Protection**

The Company ensures that the confidentiality of employees' medical information related to HIV/AIDS or Tuberculosis is strictly maintained, including health records and other medical information.

This policy is communicated to all management, employees, guests, and partners working with PT Gajah Tunggol Tbk to ensure it is understood and consistently implemented.

This policy also serves as part of the guidelines for the implementation of Occupational Health and Safety (OHS) within the Company. Its implementation will be reviewed periodically to ensure effectiveness and alignment with evolving occupational health needs.

The management of PT Gajah Tunggol Tbk is committed to carrying out all activities and work processes to achieve the Company's vision and mission by consistently prioritizing Occupational Health and Safety (OHS) principles. This commitment aims to create a safe, healthy, and productive working environment for all workers, including guests, suppliers, contractors, and other third parties.

As part of its efforts to maintain workplace safety and health, PT Gajah Tunggol Tbk strictly prohibits the use, distribution, and possession of illegal drugs and alcohol across all operational areas of the Company.

Penggunaan obat-obatan terlarang dan alkohol dapat menimbulkan berbagai risiko kesehatan serta menurunkan konsentrasi dan kewaspadaan dalam bekerja. Kondisi tersebut dapat meningkatkan potensi terjadinya kecelakaan kerja yang dapat mengakibatkan cedera serius bahkan kematian.

Dalam kebijakan ini, yang dimaksud dengan obat-obatan terlarang mencakup NAPZA (Narkotika, Psikotropika, dan Zat Adiktif) serta zat lain yang memiliki efek serupa sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan Republik Indonesia.

Adapun komitmen Perseroan dalam penerapan kebijakan ini meliputi:

**Penetapan Aturan dan Sanksi**

Perseroan menetapkan aturan dan sanksi yang tegas terhadap penyalahgunaan obat-obatan terlarang dan alkohol sebagaimana diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB).

**Edukasi dan Kampanye Kesadaran**

Perseroan secara aktif melaksanakan program sosialisasi dan kampanye untuk meningkatkan kesadaran pekerja mengenai bahaya penyalahgunaan obat-obatan terlarang dan alkohol.

**Larangan Bekerja di Bawah Pengaruh Zat Terlarang**

Perseroan melarang pekerja untuk melakukan pekerjaan dalam kondisi berada di bawah pengaruh obat-obatan terlarang maupun alkohol.

**Partisipasi Pekerja dalam Pencegahan**

Perseroan mendorong seluruh pekerja untuk berperan aktif dalam upaya pencegahan penggunaan obat-obatan terlarang dan alkohol di lingkungan kerja.

**Mekanisme Pelaporan**

Pekerja diharapkan melaporkan apabila mengetahui adanya penggunaan atau penyalahgunaan obat-obatan terlarang dan alkohol di lingkungan kerja Perseroan.

**Kepatuhan terhadap Regulasi**

Perseroan memastikan kepatuhan terhadap seluruh peraturan perundang-undangan dan persyaratan lain yang berlaku terkait pengendalian obat-obatan terlarang dan alkohol.

**Kerja Sama dengan Aparat Penegak Hukum**

Perseroan bekerja sama dengan pihak berwenang dalam penanganan kasus penyalahgunaan obat-obatan terlarang dan alkohol apabila diperlukan.

The use of illegal drugs and alcohol can pose significant health risks and impair concentration and alertness at work. Such conditions increase the likelihood of workplace accidents, which may result in serious injury or even death.

In this policy, illegal drugs refer to narcotics, psychotropic substances, and other addictive substances (NAPZA), as well as other substances with similar effects, as regulated under the laws and regulations of the Republic of Indonesia.

The Company's commitments in implementing this policy include:

**Establishment of Rules and Sanctions**

The Company enforces strict rules and sanctions against the misuse of illegal drugs and alcohol, as stipulated in the Collective Labor Agreement (CLA).

**Education and Awareness Campaigns**

The Company actively conducts socialization programs and awareness campaigns to educate employees about the dangers of drug and alcohol abuse.

**Prohibition of Working Under the Influence**

The Company strictly prohibits employees from performing work while under the influence of illegal drugs or alcohol.

**Employee Participation in Prevention**

The Company encourages all employees to take an active role in preventing the use of illegal drugs and alcohol in the workplace.

**Reporting Mechanism**

Employees are expected to report any known use or abuse of illegal drugs and alcohol within the Company's work environment.

**Regulatory Compliance**

The Company ensures compliance with all applicable laws, regulations, and requirements related to the control of illegal drugs and alcohol.

**Cooperation with Law Enforcement Authorities**

The Company cooperates with relevant authorities in handling cases of drug and alcohol abuse when necessary.

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh manajemen, karyawan, tamu, serta pihak-pihak yang bekerja sama dengan PT Gajah Tunggal Tbk agar dapat dipahami dan dilaksanakan secara konsisten.

This policy is communicated to all management, employees, guests, and partners working with PT Gajah Tunggal Tbk to ensure it is understood and consistently implemented.

Kebijakan ini juga menjadi bagian dari pedoman dalam pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan Perseroan dan akan ditinjau secara berkala untuk memastikan efektivitas implementasinya.

This policy also forms part of the guidelines for the implementation of Occupational Health and Safety (OHS) within the Company and will be reviewed periodically to ensure the effectiveness of its implementation.

**Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja** [S-11]

**Policy on Occupational Health and Safety**

Perusahaan berkomitmen untuk mengelola setiap aktivitas dan proses kerja, dengan selalu mengutamakan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Komitmen ini juga mencakup upaya untuk menjadikan K3 sebagai aspek utama dalam seluruh proses bisnis perusahaan.

The company is committed to managing every activity and work process, always prioritizing the principles of Occupational Health and Safety (OHS). This commitment also includes efforts to make OHS a key aspect of all business processes within the company.

**Menjadikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Sebagai Aspek Utama**

K3 menjadi aspek yang harus diutamakan dalam menjalankan setiap kegiatan bisnis perusahaan.

**Making Occupational Health and Safety (OHS) a Key Aspect**

OHS is an aspect that must be prioritized in carrying out every business activity of the company.

**Mematuhi Peraturan Perundang-undangan dan Persyaratan Terkait K3**

Perusahaan memastikan kepatuhan terhadap seluruh peraturan perundang-undangan dan persyaratan lain yang berlaku terkait aspek K3

**Complying with Regulations and OHS-Related Requirements**

The company ensures compliance with all applicable regulations and other requirements related to OHS.

**Upaya Menjaga Kesehatan dan Mencegah Kecelakaan Kerja**

Fokus pada pemeliharaan kesehatan, pencegahan kecelakaan kerja, dan perlindungan terhadap lingkungan kerja untuk menciptakan kondisi kerja yang aman dan nyaman.

**Efforts to Maintain Health and Prevent Workplace Accidents**

The focus is on maintaining health, preventing workplace accidents, and protecting the work environment to create safe and comfortable working conditions.

**Pengelolaan Material dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)**

Perusahaan mengelola material dan bahan berbahaya dan beracun (B3) dengan mematuhi standar keselamatan yang ketat. Penanganan bahan berbahaya dilakukan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja serta memastikan keselamatan dan kesehatan pekerja.

**Management of Materials and Handling of Hazardous and Toxic Substances**

The company manages materials and handles hazardous and toxic substances in strict adherence to safety standards. This process is implemented to prevent workplace accidents and to ensure the safety and health of workers.

**Upaya Menjaga Kesehatan dan Mencegah Kecelakaan Kerja**

Perusahaan berkomitmen untuk menjaga kesehatan pekerja dan mencegah kecelakaan kerja dengan memastikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman. Kinerja K3 akan terus dievaluasi dengan mempertimbangkan perkembangan teknologi, peraturan yang berlaku, serta kebutuhan perusahaan, untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan mendukung kenyamanan bagi semua karyawan.

**Efforts to Maintain Health and Prevent Workplace Accidents**

The company is committed to maintaining the health of workers and preventing workplace accidents by ensuring a safe and comfortable work environment. OHS performance will continue to be evaluated with consideration of technological advancements, applicable regulations, and the company's needs, in order to create a healthy, safe, and comfortable working environment for all employees.

**Peningkatan Kesadaran dan Kompetensi Pekerja**

Perusahaan memastikan program peningkatan kesadaran pekerja tentang K3 dilaksanakan secara terus-menerus, termasuk pelatihan untuk memastikan semua pekerja kompeten dalam bidang K3.

**Enhancement of Worker Awareness and Competence**

The company ensures that worker awareness programs on OHS are continuously implemented, including training to ensure all workers are competent in the field of OHS.

**Memastikan Pemasok dan Kontraktor Berkomitmen dalam Memenuhi Standar K3**

Perusahaan mendorong pemasok dan kontraktor untuk memenuhi standar K3 yang telah ditetapkan. Melalui kolaborasi yang baik, perusahaan memastikan bahwa seluruh pihak yang terlibat dalam operasional memenuhi persyaratan K3 demi menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat.

**Ensuring Suppliers and Contractors are Committed to Meeting OHS Standards**

The company encourages suppliers and contractors to meet the established OHS standards. Through good collaboration, the company ensures that all parties involved in operations comply with OHS requirements to create a safe and healthy work environment.

Pelatihan K3: Lomba Pemadam Kebakaran dalam rangka memperingati Bulan K3 Nasional. | OHS Training: Firefighting Competition to Commemorate OHS Month. ▼



## Indikator Kepuasan Pelanggan [F.17, F.30]

### Customer Satisfaction Indicators

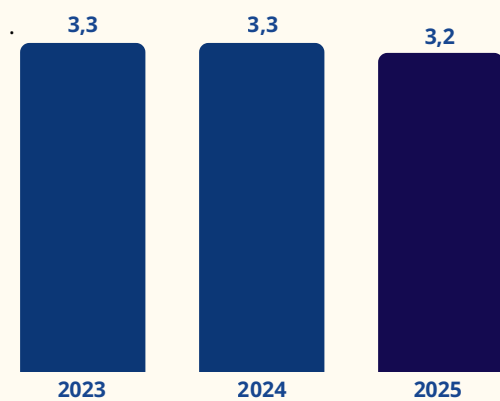
Kepuasan pelanggan merupakan salah satu indikator utama yang digunakan Perseroan dalam mengevaluasi kinerja, termasuk kinerja keberlanjutan bisnis. Melalui indeks kepuasan pelanggan, Perseroan dapat menilai sejauh mana pencapaian pendekatan 3P (*Profit, Planet, People*) telah diimplementasikan. Nilai indeks kepuasan pelanggan disajikan pada informasi berikut.

Customer satisfaction is one of the key indicators used by the Company to evaluate its performance, including its business sustainability performance. Through the customer satisfaction index, the Company can assess the extent to which the 3P approach (*Profit, Planet, People*) has been implemented. The customer satisfaction index is presented in the following information.

### Penjualan Ekspor

#### Export Sales

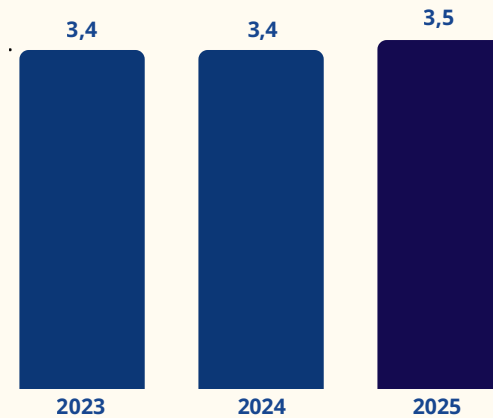
(Berdasarkan Skala 4 Poin | Based on a 4-Point Scale)



### Penjualan Domestik

#### Domestic Sales

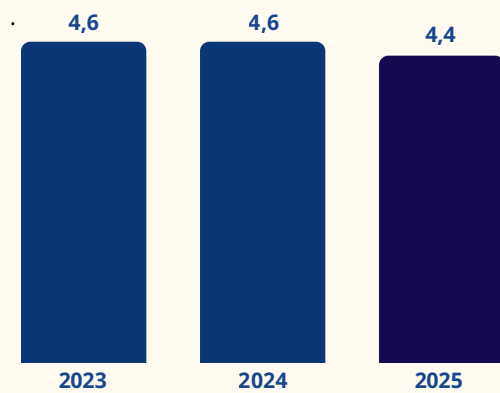
(Berdasarkan Skala 4 Poin | Based on a 4-Point Scale)



### Penjualan OEM (Original Equipment Manufacturer)

#### OEM Sales

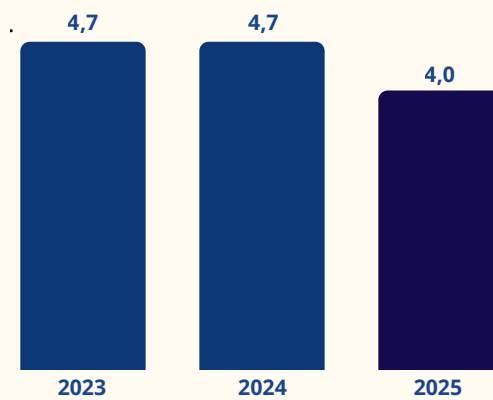
(Berdasarkan Skala 5 Poin | Based on a 5-Point Scale)



### Penjualan MC (Motorcycle)

#### MC Sales

(Berdasarkan Skala 5 Poin | Based on a 5-Point Scale)



Kepuasan pelanggan merupakan salah satu indikator utama yang digunakan Perusahaan untuk mengevaluasi kinerja pelayanan penjualan sebagai bagian dari rantai pasok di sisi hilir. Indikator ini juga dimanfaatkan untuk memantau kualitas produk serta memahami dinamika permintaan pasar terhadap produk ban yang dihasilkan.

Customer satisfaction is one of the key indicators used by the Company to evaluate the performance of its sales services as part of the downstream supply chain. This indicator is also utilized to monitor product quality and to understand market demand dynamics for the tires produced.

Pada segmen penjualan domestik, indeks kepuasan pelanggan menunjukkan peningkatan. Hal ini dipandang sebagai indikasi bahwa strategi yang dijalankan sepanjang tahun 2025 telah berada pada jalur yang tepat. Ke depan, Perusahaan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas layanan sebagai bagian dari upaya berkelanjutan dalam memenuhi kebutuhan dan harapan pelanggan.

In the domestic sales segment, the customer satisfaction index showed an improvement. This is considered an indication that the strategies implemented throughout 2025 are on the right track. Going forward, the Company is committed to continuously enhancing service quality as part of its ongoing efforts to meet customer needs and expectations.

Sementara itu, penurunan indeks kepuasan pelanggan pada segmen penjualan ekspor, OEM, dan ban sepeda motor dibandingkan tahun sebelumnya, menjadi perhatian penting bagi Perusahaan. Untuk itu, Perusahaan merencanakan berbagai langkah perbaikan, antara lain peningkatan kinerja pelayanan penjualan, penguatan mutu produk, serta pendalaman pemahaman terhadap ekspektasi konsumen.

Meanwhile, the decline in the customer satisfaction index in the export, OEM, and motorcycle tire segments compared to the previous year has become an important concern for the Company. In response, the Company plans to implement various improvement measures, including enhancing sales service performance, strengthening product quality, and deepening its understanding of customer expectations.

Sebagai bagian dari upaya tersebut, Perusahaan berinvestasi dalam pembaruan mesin produksi dan penambahan lini inspeksi produk akhir guna memperkuat pengendalian kualitas. Selain itu, Perusahaan secara konsisten mengadopsi teknologi baru serta mendorong kegiatan penelitian dan inovasi produk. Selaras dengan strategi yang berorientasi pada pelanggan, peningkatan kualitas penanganan pelanggan akan terus dilakukan secara berkelanjutan. Seluruh pengaduan terkait produk juga telah ditindaklanjuti melalui tindakan perbaikan yang sesuai dengan persyaratan dan standar yang ditetapkan.

As part of these efforts, the Company is investing in upgrading production machinery and adding final product inspection lines to strengthen quality control. In addition, the Company consistently adopts new technologies and promotes research and product innovation activities. In line with its customer-oriented strategy, improvements in customer handling will continue to be carried out on an ongoing basis. All product-related complaints have also been followed up with corrective actions in accordance with established requirements and standards. [F.29]

[F.29]

## Dukungan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Support for Sustainable Delevopment Goals (SDGs)

Tujuan SDGs SDGs Goal	Target Target	Program Program(s)
	Mengentaskan segala bentuk kemiskinan di mana pun. End poverty in all its forms everywhere.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beasiswa Politeknik Gajah Tunggol.   Gajah Tunggol Polytechnic Scholarship.</li> <li>• Berbagai bantuan untuk masyarakat sekitar.   Various forms of assistance for the surrounding community.</li> <li>• Program peningkatan kapasitas bagi petani karet di Kalimantan Selatan.   Capacity-building program for rubber farmers in South Kalimantan.</li> </ul>
	Mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan meningkatkan gizi, serta mendorong pertanian berkelanjutan. End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bantuan sembako dan santunan yatim piatu.   Food and financial assistance for orphans and vulnerable children.</li> <li>• Pemberdayaan petani melalui praktik agroforestri.   Farmer empowerment through agroforestry practices.</li> <li>• Bantuan Hewan Qurban.   Qurban donation.</li> </ul>
	Menjamin kehidupan sehat dan mendukung kesejahteraan bagi semua di segala usia. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klinik kesehatan.   Health clinic.</li> <li>• Kampanye kesehatan melalui buletin kesehatan dan sosialisasi kesehatan.   Health campaigns through health bulletins and educational outreach programs.</li> <li>• Program medical check up.   Medical check-up program.</li> <li>• Program vaksinasi influenza.   Influenza vaccination program.</li> <li>• Fasilitas olahraga untuk karyawan.   Sports facilities for employees.</li> <li>• Fasilitas kantin dan penjaminan makanan sehat.   Canteen facilities and provision of healthy meals.</li> </ul>
	Menjamin pendidikan yang inklusif dan setara secara kualitas serta mendukung kesempatan belajar seumur hidup bagi semua. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bantuan pendidikan.   Education assistance.</li> <li>• Beasiswa Politeknik Gajah Tunggol.   Gajah Tunggol Polytechnic Scholarship.</li> <li>• Pendidikan lingkungan bagi anak usia dini di sekitar wilayah perusahaan.   Environmental education for early childhood children in the surrounding company area.</li> </ul>
	Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan. Achieve gender equality and empower all women and girls.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kesetaraan gender dalam karir.   Gender equality in career opportunities.</li> <li>• Penyediaan ruang laktasi.   Provision of lactation rooms.</li> </ul>
	Menjamin ketersediaan dan pengelolaan air serta sanitasi yang berkelanjutan bagi semua. Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penggunaan teknologi <i>biogrowth</i> dan <i>bioball</i> untuk mereduksi beban pencemar pada pengolahan air limbah domestik.   Use of biogrowth and bioball technology to reduce pollutant load in domestic wastewater treatment.</li> <li>• Pemanfaatan hasil olahan air limbah domestik untuk keperluan taman dan ruang terbuka hijau.   Utilization of treated domestic wastewater for parks and green open spaces.</li> <li>• Inovasi pada mesin produksi untuk mendukung efisiensi penggunaan air.   Innovation in production machinery to support water use efficiency.</li> </ul>

Tujuan SDGs SDGs Goal	Target Target	Program Program(s)
	Menjamin akses terhadap energi yang terjangkau, dapat diandalkan, berkelanjutan, dan modern bagi semua. Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pemanfaatan sumber energi terbarukan melalui instalasi panel surya.   Utilization of renewable energy sources through the installation of solar panels.</li> <li>• Penggantian lampu konvensional ke lampu LED.   Replacement of conventional lighting with LED lighting.</li> <li>• Inovasi pada mesin produksi sebagai langkah strategis untuk efisiensi energi.   Innovation in production machinery as a strategic step toward energy efficiency.</li> </ul>
	Mendukung pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan dan inklusif, penyerapan tenaga kerja penuh dan produktif serta pekerjaan yang layak bagi semua. Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memastikan seluruh pekerja mendapat upah minimum sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.   Ensuring all workers receive minimum wages in accordance with established standards.</li> <li>• Menyediakan tempat kerja yang memenuhi standar hak asasi manusia (HAM), memastikan penerapan prinsip keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan pengembangan serta peningkatan kompetensi bagi para pekerja.   Providing a workplace that meets human rights (HR) standards, ensuring the implementation of occupational safety and health (OSH) principles, and supporting employee development and competency improvement.</li> <li>• Memberikan kebebasan karyawan bergabung dengan serikat pekerja dan terlibat dalam penyusunan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang diperbarui setiap dua tahun.   Granting employees the freedom to join labor unions and participate in the formulation of a Collective Labor Agreement (CLA) that is updated every two years.</li> </ul>
	Membangun infrastruktur yang tangguh, mendorong industrialisasi yang inklusif dan berkelanjutan, serta mendorong inovasi. Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Optimalisasi kinerja mesin produksi untuk mendukung pembangunan industri yang berkelanjutan.   Optimization of production machine performance to support sustainable industrial development.</li> <li>• Peningkatan pembangunan infrastruktur instalasi sumber energi terbarukan untuk mendukung proses produksi dengan energi bersih.   Enhancement of renewable energy infrastructure development to support production processes with clean energy.</li> <li>• Penggantian lampu konvensional ke lampu LED.   Replacement of conventional lighting with LED lighting.</li> <li>• Program konservasi lingkungan melalui pemantauan serapan karbon secara reguler.   Environmental conservation program through regular monitoring of carbon absorption.</li> </ul>
	Mengurangi kesenjangan di dalam dan di antara negara-negara. Reduce inequality within and among countries.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Praktik non-diskriminasi pada seluruh karyawan.   Non-discrimination practices for all employees.</li> <li>• Kebijakan mengenai upah inklusif yang menjamin kompensasi adil bagi semua karyawan.   Inclusive wage policies ensuring fair compensation for all employees.</li> </ul>
	Mewujudkan kota-kota dan permukiman yang inklusif, aman, tangguh, dan berkelanjutan. Make cities and settlements inclusive, safe, resilient and sustainable.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bantuan banjir bagi masyarakat terdampak.   Flood relief assistance for affected communities.</li> <li>• Program bedah rumah bagi masyarakat.   Home renovation program for the community.</li> <li>• Revitalisasi taman kota yang dimanfaatkan oleh masyarakat.   Revitalization of city parks for public use.</li> </ul>

Tujuan SDGs SDGs Goal	Target Target	Program Program(s)
 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>	<p>Menjamin pola produksi dan konsumsi yang berkelanjutan. Ensure sustainable consumption and production patterns.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penggunaan bahan baku berkelanjutan untuk produk ban.   Use of sustainable raw materials for tire products.</li> <li>Penggunaan kembali oli untuk proses produksi yang sudah melalui proses filtrasi.   Reuse of filtered oil in production processes.</li> <li>Penggantian lampu konvensional menjadi lampu LED.   Replacement of conventional lighting with LED lighting.</li> <li>Pemanfaatan plastik bekas sebagai polybag untuk program pembibitan tanaman.   Utilization of used plastic as polybags for plant nursery programs.</li> <li>Mengolah kayu bekas menjadi kreasi beragam seperti furniture yang digunakan di area perusahaan.   Processing of waste wood into various creations such as furniture used in company areas.</li> <li>Proses daur ulang ban scrap produksi menjadi produk ekonomis.   Recycling of scrap tires into economical products.</li> <li>Eliminasi penggunaan plastik yang digunakan pada produk ban motor.   Elimination of plastic use in motorcycle tire products.</li> <li>Pembuatan kompos dari sampah daun di area ruang terbuka hijau perusahaan.   Production of compost from leaf waste in the company's green open spaces.</li> <li>Pembuatan insektisida alami dengan pemanfaatan cangkang telur dari sampah kantin perusahaan.   Production of natural insecticides using eggshell waste from the company cafeteria.</li> </ul>
 <p>13 CLIMATE ACTION</p>	<p>Segera mengambil tindakan untuk melawan perubahan iklim dan dampaknya. Take urgent action to combat climate change and its impacts.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengembangan produk ban emisi rendah karbon.   Development of low-carbon emission tire products.</li> <li>Instalasi solar panel sebagai sumber energi terbarukan.   Installation of solar panels as a renewable energy source.</li> <li>Substitusi forklift berbahan bakar fosil dengan forklift listrik untuk mengurangi emisi.   Substitution of fossil-fuel forklifts with electric forklifts to reduce emissions.</li> </ul>
 <p>15 LIFE ON LAND</p>	<p>Melindungi, memulihkan, dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan. Protecting, restoring, and supporting the sustainable use of terrestrial ecosystems.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penanaman pohon di area pabrik untuk meningkatkan keanekaragaman hayati dan penyerapan emisi karbon.   Tree planting in factory areas to enhance biodiversity and carbon emission absorption.</li> <li>Pemanfaatan jasa lingkungan di area Taman Kehati Bunder GT sebagai lokasi pengembangan keanekaragaman hayati dan pemberdayaan masyarakat.   Utilization of environmental services in the GT Bunder Biodiversity Park (Taman Kehati Bunder GT) as a site for biodiversity development and community empowerment.</li> <li>Penyediaan Nursery GT sebagai tempat pembibitan tanaman.   Provision of GT Nursery as a plant propagation and seedling facility.</li> <li>Program Konservasi Gajah di Aceh dan Jambi.   Elephant conservation program in Aceh and Jambi.</li> </ul>
 <p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p>	<p>Memperjuangkan masyarakat yang damai dan inklusi serta menyediakan akses terhadap keadilan bagi semua. Advocating for peaceful and inclusive societies and providing access to justice for all.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuatan dan penerapan kebijakan dan pedoman untuk memastikan masyarakat yang inklusif, antara lain Kebijakan Keberlanjutan, Kebijakan Anti Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa, dan Pedoman Penanganan Pengaduan.   Development and implementation of policies and guidelines to ensure an inclusive society, including a Sustainability Policy, an Anti-Child Labor and/or Forced Labor Policy, and a Grievance Handling Guideline.</li> <li>Sosialisasi Kode Etik Perusahaan dan antikorupsi.   Socialization of the Company's Code of Ethics and anti-corruption principles.</li> </ul>

Tujuan SDGs SDGs Goal	Target Target	Program Program(s)
 <p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p>	<p>Menguatkan perangkat implementasi dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan yang berkelanjutan. Strengthening implementation mechanisms and revitalizing global partnerships for sustainable development.</p>	<p>Perusahaan menjalin kerjasama dengan berbagai pemangku kepentingan dan menjadi anggota pada <i>Global Platform for Sustainable Natural Rubber</i>, <i>United Nations Global Compact</i>, dan <i>Indonesia Business Council for Women Empowerment</i> sebagai langkah strategis untuk menjalin kerjasama yang baik dengan para pemangku kepentingan. Menjadi anggota berbagai organisasi global seperti GPSNR, UNGC, dan IBCWE bertujuan untuk menciptakan lingkungan yang berkelanjutan melalui kolaborasi yang efektif dan saling menguntungkan.   The company collaborates with various stakeholders and is a member of the Global Platform for Sustainable Natural Rubber, the United Nations Global Compact, and the Indonesia Business Council for Women Empowerment as a strategic step to build strong partnerships with stakeholders. Membership in global organizations such as GPSNR, UNGC, and IBCWE aims to create a sustainable environment through effective and mutually beneficial collaboration.</p>

## Referensi POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 [G.4]

POJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 References

No	Indikator Indicators	Halaman Page(s)
<b>Strategi Keberlanjutan</b> Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Elaboration on Sustainability Strategy	35
<b>Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan</b> Summary of Sustainability Aspect Performance		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	10
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	11
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	14
<b>Profil Perusahaan</b> Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Values of Sustainability	25
C.2	Alamat Perusahaan Company's Address	21
C.3	Skala Usaha Enterprise Scale	22
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	22-23
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	31
<b>Penjelasan Direksi</b> The Board of Directors' Statement		
D.1	Penjelasan Direksi The Board of Directors' Statement	17-19
<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keberlanjutan Responsible for Implementing Sustainability	35
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keberlanjutan Competency Development Related to Sustainability	81
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	67

No	Indikator Indicators	Halaman Page(s)
<b>Kinerja Keberlanjutan</b> Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainable Culture Development Activities	35
<b>Kinerja Lingkungan</b> Environmental Performance		
<b>Aspek Material</b> Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	62, 64
<b>Aspek Energi</b> Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	40-41
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	43
<b>Aspek Air</b> Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	54
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati</b> Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	58
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	58-61
<b>Aspek Emisi</b> Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Total and Intensity of Emissions Generated by Type	40-41
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction Made	44-47, 63
<b>Aspek Limbah dan Efluen</b> Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	49
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	48, 64
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Occurring Spills (if any)	48

No	Indikator Indicators	Halaman Page(s)
<b>Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup</b> Environmental Complaints Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	48
<b>Kinerja Sosial</b> Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services on Equal Products and/or Services to Consumers	126-127
<b>Aspek Ketenagakerjaan</b> Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	72-73
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	72-73
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	73-74
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	81-82
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capability Training and Development	79-81
<b>Aspek Masyarakat</b> Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	67-68, 98-99
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	111
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	98-111
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan</b> Responsibility on Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	62-65
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services That Have Been Evaluated for Safety for Customers	62
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	62-65
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Product Recalls	127
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	126-127

No	Indikator Indicators	Halaman Page(s)
<b>Lain-lain</b> Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	5
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	140-141
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report	140-141
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies	132

## Indeks Isi Standar GRI

### GRI Standards Content Index

<b>Pernyataan penggunaan</b> Statement of use	PT Gajah Tunggol Tbk melaporkan informasi sesuai dengan standar yang terdapat pada <i>Global Reporting Initiatives</i> (GRI) untuk periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2025. PT Gajah Tunggol Tbk reports information in accordance with the standards set by the <i>Global Reporting Initiative</i> (GRI) for the period from January 1 to December 31, 2025.
<b>GRI 1 yang digunakan</b> GRI 1 used	GRI 1: Fondasi 2021 GRI 1: Foundation 2021

Indikator Indicators	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
<b>GRI 2: Pengungkapan Umum 2021</b> GRI 2: General Disclosures 2021		
2-1	Detail organisasi Organization details	21
2-2	Entitas yang termasuk dalam laporan keberlanjutan Entities included in the organization's sustainability reporting	4
2-3	Periode laporan, frekuensi, dan kontak Reporting period, frequency, and contact point	2, 5
2-4	Informasi yang dinyatakan kembali Restatements of information	5
2-5	Penjamin eksternal External assurance	5
2-7	Karyawan Employees	69
2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	70
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	17-19
2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	17-19
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	17-19
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	17-19
2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	31
2-29	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	67-69
<b>GRI 3: Topik Material 2021</b> GRI 3: Material Topics 2021		
3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	32
3-2	Daftar topik material List of material topics	33-34
3-3	Pengelolaan terhadap topik material Management of material topics	32

Indikator Indicators	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
<b>GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016</b> GRI 201: Economic Performance 2016		
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	10
201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	73-74
<b>GRI 301: Material 2016</b> GRI 301: Materials 2016		
301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	64-65
301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan Recycled input materials used	64-65
<b>GRI 302: Energi 2016</b> GRI 302: Energy 2016		
302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy Consumption Within the Organization	40-41
302-3	Intensitas energi Energy intensity	40-41
302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	42
302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	42
<b>GRI 303: Air dan Effluen 2018</b> GRI 303: Water and Effluents 2018		
303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	54
303-3	Pengambilan air Water withdrawal	54
303-5	Konsumsi air Water consumption	54
<b>GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016</b> GRI 304: Biodiversity 2016		
304-1	Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	58
304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	58-61
<b>GRI 305: Emisi 2016</b> GRI 305: Emissions 2016		
305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	40-41
305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	40-41

Indikator Indicators	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
305-4	Intensitas emisi GRK GHG emission intensity	40-41
305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	43-47
305-7	Nitrogen oksida (NOX), sulfur oksida (SOX), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	42
<b>GRI 306: Limbah 2020</b> GRI 306: Waste 2020		
306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	48-49
306-2	Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	48
306-3	Timbulan limbah Waste generated	49
306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	51-53
306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	49
<b>GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok 2016</b> GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016		
308-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan New supplier that were screened using environmental criteria	113
<b>GRI 401: Kepegawaian 2016</b> GRI 401: Employment 2016		
401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	70-71
401-3	Cuti melahirkan Parental leave	75-76
<b>GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018</b> GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		
403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	81-97
403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	87-88
403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	90-91
403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	83-89
403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	89
403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	91-95

Indikator Indicators	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	96-97
403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety	86-87
403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	82
403-10	Penyakit akibat kerja Work-related illnesses	82
<b>GRI 404: Pendidikan dan Pelatihan 2016</b> GRI 404: Training and Education 2016		
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per pegawai Average hours of training per year per employee	79
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	81
404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	78-79
<b>GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Kerja 2016</b> Diversity and Equal Opportunity 2016		
405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	69-71
405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	73-74
<b>GRI 408: Pekerja Anak 2016</b> GRI 408: Child Labor 2016		
408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	72-73
<b>GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja</b> GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016		
409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	72-73
<b>GRI 413: Masyarakat Lokal</b> GRI 413: Local Communities 2016		
413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	98-111
<b>GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016</b> GRI 416: Customer Health and Safety 2016		
416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of products and services categories	63
<b>GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan</b> GRI 417: Marketing and Labeling 2016		
417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	63

## Keselarasan Laporan Keberlanjutan dan Tahunan dengan Metrik ESG IDX

Alignment of Sustainability and Annual Report with IDX ESG Metrics

Kode Code	Nama Metrik Metric Name	Halaman di Laporan Tahunan (AR)/ Laporan Keberlanjutan (SR) Pages in the Annual Report (AR)/ Sustainability Report (SR)	
		AR	SR
<b>Aspek Lingkungan</b> Environmental Aspects			
E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions Report	N/A	40-41
E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emission Intensity	N/A	40-41
E-03	Konsumsi Energi Listrik Electric Energy Consumption	N/A	40-41
E-04	Konsumsi Air Water Consumption	N/A	54
E-05	Limbah yang dihasilkan Waste Generated	N/A	49
E-06	Komitmen Perusahaan Untuk Mencapai Target <i>Net Zero Emission</i> The Company's Commitment to Achieving Net Zero Emission Targets	N/A	119-120
E-07	Komitmen Perusahaan Mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca The Company's Commitment to Reducing Greenhouse Gas Emissions	N/A	119-120
<b>Aspek Sosial</b> Social Aspects			
S-01	Kesetaraan Gender Gender Equality	108, 125	75-76
S-02	Jumlah Level Pegawai Berdasarkan Kelompok Umur The Number of Employee Levels Based on Age Group	65	70
S-03	Pergantian Pegawai Turnover Rate	66	71
S-04	Jumlah Pegawai Sementara The Number of Temporary Employees	N/A	70
S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai Employee Training and Development	69	79-80
S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja Number of Work Accidents	N/A	88-89
S-07	Jumlah Pelanggaran Hak Asasi Manusia Number of Human Rights Violations	N/A	77
S-08	Kebijakan Mengenai Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi Policy on Sexual Harassment and/or Non-Discrimination	N/A	75-76, 121
S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia Policy on Human Rights	N/A	77

Kode Code	Nama Metrik Metric Name	Halaman di Laporan Tahunan (AR)/ Laporan Keberlanjutan (SR) Pages in the Annual Report (AR)/ Sustainability Report (SR)	
		AR	SR
S-10	Kebijakan Mengenai Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa Policy on Child Labor and/or Forced Labor	N/A	116-118
S-11	Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak Policy on Health, Safety, and a Safe and Adequate Work Environment	N/A	121-125
S-12	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	N/A	98-111
<b>Aspek Tata-kelola</b> Governance Aspects			
G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi Independence and Diversity in Management	125	N/A
G-02	Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan Attendance of the Board of Directors and Commissioners at Board Meetings	122-123	N/A
G-03	Pemisahan <i>Chairman of the Board</i> dan CEO Separation of the Chairman of the Board and CEO	124-140	N/A
G-04	Kebijakan Penilaian Direksi dan Komisaris Policy on the Evaluation of the Board of Directors and Commissioners	124-140	N/A
G-05	Kebijakan Pelatihan Direksi dan komisaris Policy on Training for the Board of Directors and Commissioners	124-140	N/A
G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Direksi dan Komisaris Specific Criteria for the Selection of the Board of Directors and Commissioners	124-140	N/A
G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi Code of Ethics and/or Anti-Corruption	139	N/A
G-08	Kebijakan Perlakuan Adil Terhadap Pemegang Saham Policy on Fair Treatment of Shareholders	92	N/A
G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan Prevention of Conflict of Interest	92	N/A

## Lembar Umpan Balik [G.2. G.3] Feedback Form

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan PT Gajah Tunggal Tbk Tahun 2025. Kami mengharapkan masukan, saran, dan komentar dari Bapak/Ibu/Saudara sekalian atas laporan keberlanjutan ini dengan mengisi Lembar Umpan Balik di bawah ini.

Thank you for reading the 2025 Sustainability Report of PT Gajah Tunggal Tbk. We welcome your feedback, suggestions, and comments on this report by completing the Feedback Form below.

### Profil Anda

Your Profile

Nama (bila berkenan) | Name (if you please):

.....

Institusi/Perusahaan | Institution/Company:

.....

Surel | E-mail:

.....

Telepon | Telephone:

.....

### Golongan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Groups

Regulator | Regulator

Pemegang Saham | Shareholders

Pelanggan | Customer

Pekerja | Worker

Mitra Kerja | Work Partners

Masyarakat | Public

Lainnya | Others

### Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai

Please select the most appropriate answer below

1. Laporan ini mudah dimengerti | The report can be easily understood.

Setuju | Agree

Netral | Neutral

Tidak Setuju | Disagree

2. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan | This report has described the Company's performance in sustainable development.

Setuju | Agree

Netral | Neutral

Tidak Setuju | Disagree

3. Materi dan data dalam laporan ini sudah memadai | The materials and data in this report are sufficient.

Setuju | Agree

Netral | Neutral

Tidak Setuju | Disagree

4. Topik material apa yang paling signifikan, signifikan, dan kurang signifikan bagi Anda? (Mohon berikan nilai 3 = paling signifikan; 2 = signifikan; 1 = kurang signifikan) | What material topics are most significant, significant, and least significant to you? (Please give a score of 3 = most significant; 2 = significant; 1 = least significant)

#### Kinerja Lingkungan | Environmental Performance

• Pengelolaan Energi dan Emisi | Energy and Emissions Management ( )

• Pengelolaan Limbah dan Sampah | Waste Management ( )

• Pengelolaan Air | Water Management ( )

• Pelestarian Keanekaragaman Hayati | Biodiversity Conservation ( )

• Pengembangan Produk Ban Ramah Lingkungan | Development of Environmentally Friendly Tire Products ( )

#### Kinerja Sosial | Social Performance

• Ketenagakerjaan | Employment ( )

• Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) | Occupational Health and Safety (OHS) Culture ( )

• Layanan Kesehatan dan Keselamatan Kerja | Occupational Health and Safety Services ( )

• Tanggung Jawab Sosial PTGT | PTGT's Social Responsibility ( )

#### Tata Kelola Berkelanjutan | Sustainable Governance

• Komitmen terhadap Rantai Pasok Berkelanjutan | Commitment to a Sustainable Supply Chain ( )

• Kebijakan Perusahaan | Company Policies ( )

• Indikator Kepuasan Pelanggan | Customer Satisfaction Indicators ( )

### Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:

Please provide your suggestions/recommendations/comments on this report:

Terima kasih atas saran dan masukan untuk perbaikan dan kemajuan laporan ini di tahun yang akan datang. Formulir lembar umpan balik dapat disampaikan kepada:

Thank you for your suggestions and input for the improvement and progress of this report in the coming year. The feedback form can be submitted to:

PT Gajah Tunggal Tbk  
Wisma Hayam Wuruk, Lantai 10  
Jl. Hayam Wuruk No. 8  
Jakarta 10120

Telp: (62-21) 5098 5916-20  
Fax : (62-21) 5098 5908  
Website: www.gt-tires.com  
Email : gajahjak@gt-tires.com



# PT GAJAH TUNGGAL Tbk

---



## **Kantor Pusat | Head Office**

Wisma Hayam Wuruk  
Lantai 10 | 10th Floor  
Jl. Hayam Wuruk No. 8  
Jakarta 10120

Phone: (62-21) 5098 5916-20

Fax : (62-21) 5098 5908

Website: [www.gt-tires.com](http://www.gt-tires.com)

Email : [gajahjak@gt-tires.com](mailto:gajahjak@gt-tires.com)