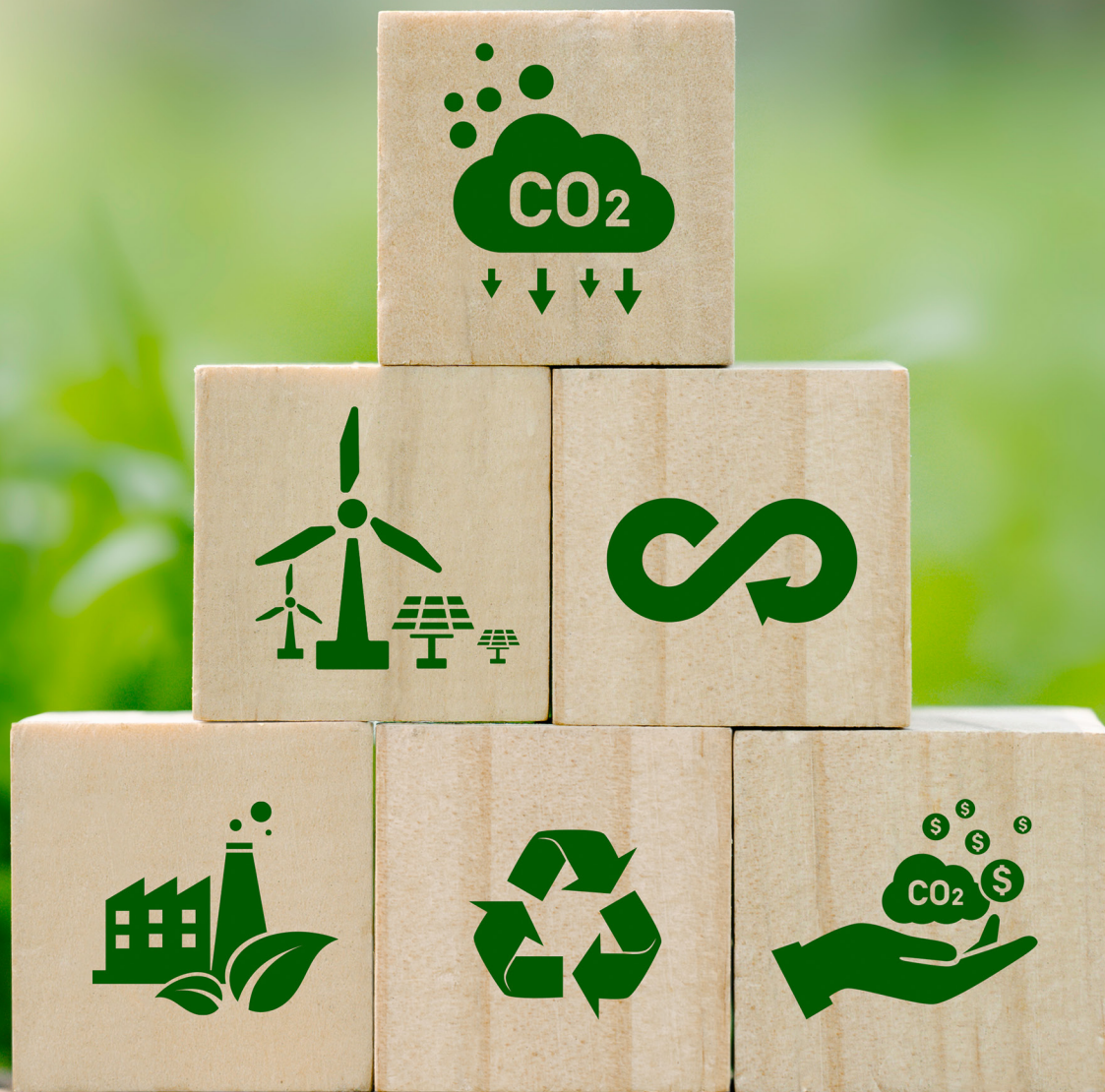


LAPORAN ESG

ESG REPORT 2024





**"Terus berkarya dan berinovasi mewujudkan
bisnis yang berkelanjutan"**

***"Continue to work and innovate to realize
a sustainable business"***



daftar isi | table of contents

01 Sustainability at PT Gajah Tunggal Tbk

- 4 **Pengantar Direktur Utama**
Remarks by the President Director
- 10 **Ikhtisar Keberlanjutan**
Sustainability Highlights
- 15 **Inisiatif Mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan**
Sustainable Development Goals Initiatives
- 22 **Prinsip - Prinsip PBB untuk Global Compact**
United Nations Global Compact Principles
- 24 **Tentang Kami | About Us**
- 28 **Struktur Perusahaan | Company Structure**
- 29 **Menciptakan Nilai bagi Pemegang Saham**
Creating Value for Shareholders
- 34 **Informasi Produk | Product Information**
- 36 **Indikator Kepuasan Pelanggan**
Customer Satisfaction Indicators
- 38 **Keanggotaan dan Asosiasi**
Membership and Associations
- 38 **Global Platform Sustainability Natural Resources (GPSNR)**
- 40 **Penghargaan dan Sertifikasi**
Awards and Certifications

02 Sustainability Performance in ESG Indicator

- 47 **Aspek Tata Kelola Lingkungan |**
Environmental Governance Aspects
 - 48 **Emisi Karbon dan Manajemen Energi**
Carbon Emission and Energy Management
 - 56 **Pengelolaan Air | Water Management**
 - 57 **Pengelolaan Limbah B3 dan Non B3**
Hazardous and Non-Hazardous Waste Management
 - 59 **Usaha untuk Kelestarian Keanekaragaman Hayati**
Biodiversity Conservation Initiatives
 - 61 **Usaha-usaha Terkait 3R (Reduce, Reuse, Recycle)**
Initiative Related to 3R (Reduce, Reuse, Recycle)
 - 64 **Usaha Pengembangan Produk-Produk Ramah Lingkungan**
Efforts in Developing Environmentally Friendly Products
- 67 **Aspek Sosial dan Tata Kelola Perusahaan |**
Social and Governance
 - 67 **Statistik Karyawan | Employee Statistic**
 - 70 **Kesetaraan Gender | Gender Equality**
 - 71 **Perlindungan Hak Asasi Manusia**
Protection of Human Rights
 - 72 **Kebijakan-kebijakan yang Dibuat Perusahaan**
Policies Established by the Company
 - 79 **Safety: Implementasi dan Strategi**
Safety: Implementation and Strategy
 - 86 **Rantai Pasok yang Berkelanjutan**
Sustainable Supply Chain
 - 88 **Pengembangan Kapasitas dan Kesejahteraan Karyawan di Lingkungan Perusahaan**
Developing Employee Capacity and Welfare in the Corporate Environment



03 Community Engagement and CSR

- 97 **Politeknik Gajah Tunggal**
Gajah Tunggal Polytechnic
- 101 **Kerja Sama dengan Petani Bunder**
Collaboration with Bunder Farmers
- 102 **Donor Darah | Blood Donation**
- 102 **Sosialisasi Kesehatan kepada Masyarakat Sekitar**
Health Talk to Local Community
- 103 **Kegiatan Peduli Bumi | Earth Care Event**
- 104 **Kegiatan Keselamatan Berkendara**
Safety Driving Event
- 104 **Donasi Bibit Tanaman | Plant Seed Donation**

01 Sustainability at PT Gajah Tunggal Tbk

Pengantar Direktur Utama *Remarks by the President Director*



Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Pelaporan Keberlanjutan tahun ini, ijinakan saya memulai dengan mengucapkan rasa syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa. Dengan perlindungan dan perkenan-Nya, kita semua dapat melewati tahun 2024 dengan baik. Kami juga bersyukur dapat mencatatkan performa yang baik di tengah tantangan besar global seperti inflasi, volatilitas pasar serta ketegangan geopolitik yang mempengaruhi stabilitas bisnis.

Dalam perjalanannya selama 73 tahun, Gajah Tunggal telah menjadi perusahaan ban besar di Asia Tenggara dan telah memberikan kontribusi melalui inovasi produk-produk berkualitas, sebagai peran aktif perusahaan dalam mendukung keberlangsungan hidup yang lebih baik. Saat ini, peningkatan kesadaran lingkungan serta pergeseran perilaku konsumen menuju produk berkelanjutan memberikan tantangan sekaligus peluang bagi kami. Upaya keberlanjutan yang telah lama menjadi

Dear Stakeholders,

At the beginning of this sustainability report, allow me to begin by expressing gratitude to God Almighty. With His protection and grace, we have all been able to navigate through 2024 successfully. We are also thankful to have recorded strong performance amidst significant global challenges such as inflation, market volatility, and geopolitical tensions that have impacted business stability.

Throughout its 73-year journey, PT Gajah Tunggal has become a major tire company in Southeast Asia and has contributed through innovations in high-quality products, playing an active role in supporting a better sustainable life. Currently, the growing environmental awareness and the shift in consumer behaviour toward sustainable products present both challenges and also opportunities for us. Sustainability efforts, which have long been a core business value of the company,

nilai bisnis perusahaan, menguatkan perusahaan dalam bertransformasi dan terus tumbuh di tengah perubahan-perubahan. Kami sadar bahwa keberhasilan panjang tidak hanya diukur dari pencapaian finansial, tetapi juga dari dampak positif yang diberikan kepada lingkungan dan masyarakat.

Perkenankan kami dengan bangga mempersembahkan laporan keberlanjutan perusahaan kami pada tahun 2024 ini, yang merupakan cerminan dari komitmen kami terhadap keberlanjutan lingkungan, sosial, dan ekonomi. Dalam setiap langkah yang kami ambil, kami senantiasa berupaya untuk memastikan bahwa kegiatan operasional kami selaras dengan prinsip-prinsip keberlanjutan yang mendukung kesejahteraan generasi mendatang.

PENCAPAIAN KINERJA BERKELANJUTAN

Kami menyadari bahwa tantangan global terkait dengan perubahan iklim, ketidaksetaraan sosial, dan masalah lingkungan lainnya membutuhkan kolaborasi yang lebih erat antara sektor bisnis, pemerintah, dan masyarakat. Selama setahun terakhir, kami telah melakukan berbagai inovasi dan inisiatif yang tidak hanya fokus pada pencapaian hasil bisnis yang optimal, tetapi juga pada pengurangan jejak karbon, perhatian pada aspek sosial, serta pengembangan hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar. Kami juga terus berupaya untuk memperkuat tata kelola perusahaan yang baik, dengan transparansi dan akuntabilitas yang tinggi.

Komitmen perusahaan dalam keberlanjutan, salah satunya dimanifestasikan dalam menetapkan Indikator utama kinerja keberlanjutan (KPI Sustainability). Di dalam indikator tersebut dicantumkan komitmen, inisiatif serta target terukur yang ingin dicapai perusahaan pada tahun 2030 dan 2050. Target ini selaras dengan target keberlanjutan global dan juga 17 tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs). Selain itu perusahaan juga terus berproses positif menerapkan prinsip lingkungan, sosial, dan tata kelola yang baik (Environment, Social, Governance/ESG). Strategi perusahaan secara garis besar adalah secara terus menerus meningkatkan produktifitas dan efisiensi dengan pendekatan 4M (Machine, Material, Man and Method) dan menerapkan prinsip keberlanjutan dalam setiap lini bisnisnya.

Berkaitan dengan komponen pertama dari ESG yaitu lingkungan (Environment), secara bertahap PT Gajah Tunggal melaksanakan aksi-aksi menuju net zero emission, melakukan

strengthen our ability to transform and continue growing amid changes. We are aware that long-term success is not only measured by financial achievements but also by the positive impact that we have on the environment and society.

We are delighted to present our company's sustainability report for the year 2024, which reflects our commitment to environmental, social, and economic sustainability. In every step we take, we consistently strive to ensure that our operational activities align with sustainability principles that support the well-being of future generations.

ACHIEVEMENT OF SUSTAINABLE PERFORMANCE

We recognize that global challenges related to climate change, social inequality, and other environmental issues require closer collaboration between the business sector, government, and society. Over the past year, we have implemented various innovations and initiatives that not only focus on achieving optimal business results but also on reducing carbon footprints, addressing social aspects, and fostering harmonious relationships with local communities. We also continue to strive to strengthen good corporate governance, with high transparency and accountability.

The Company's commitment to sustainability is reflected in the establishment of Key Performance Indicators (KPI Sustainability). These indicators include commitments, initiatives, and measurable targets that the company aims to achieve by 2030 and 2050. These targets are aligned with global sustainability goals and the 17 Sustainable Development Goals (SDGs). In addition, the company continues to make positive progress in applying the principles of Environmental, Social, and Governance (ESG). The company's strategy, in broad terms, is to continuously improve productivity and efficiency with the 4M approach (Machine, Material, Man, and Method) while applying sustainability principles in every line of its business.

Regarding the first component of ESG, which is the environment, PT Gajah Tunggal is gradually implementing actions towards net zero emissions, continuously promoting

penghematan energi secara terus menerus, memprioritaskan energi terbarukan dengan memperluas pemasangan tenaga surya di area pabrik, memulai secara bertahap penggantian forklift berbahan bakar solar ke forklift listrik, pengolahan air limbah domestik sehingga dapat digunakan kembali sebagai air bersih, dan terus melakukan upaya dalam mengelola limbah dengan baik yang semua itu akan berkontribusi pada pencapaian target keberlanjutan yang telah ditetapkan.

PT Gajah Tunggal secara konsisten melakukan program untuk meningkatkan serapan emisi CO₂ di perusahaan kami. Salah satunya adalah dengan melakukan kegiatan penghijauan pada ruang terbuka hijau di area pabrik dan sekitarnya. Berdasarkan data perusahaan yang dihimpun menggunakan aplikasi Tree Management milik PT Gajah Tunggal, secara akumulasi sampai dengan tahun 2024 perusahaan sudah berkontribusi pada penyerapan karbon sebanyak lebih dari 12.000 ton CO₂e.

Perusahaan juga meneruskan inisiatif terkait 3R (Reduce, Reuse, Recycle) seperti pemanfaatan plastik sisa produksi untuk polybag bibit tanaman, pemanfaatan pallet kayu bekas produksi untuk dijadikan furniture, pemanfaatan ban scrap menjadi hasil seni bermanfaat seperti patung gajah, piala, dan berbagai hasil karya seni lainnya.

Dalam penilaian Ecovadis, di tahun 2024 ini Perusahaan berhasil meningkatkan nilai dari 65 poin menjadi 72 dan tetap mempertahankan peringkat SILVER. Hal ini menjadi bukti nyata bahwa peningkatan kinerja keberlanjutan terus diupayakan perusahaan. Tentu saja tidak sampai disini. Kami termotivasi meningkatkan peringkat menjadi Gold dalam periode penilaian berikutnya. Selain itu, di tahun 2024 perusahaan mendapatkan peringkat BIRU dalam Program Penghargaan Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) dalam pengelolaan lingkungan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Ini adalah kali ketiga secara berturut-turut peringkat Biru didapatkan.

Perusahaan secara terus-menerus melakukan inovasi dan improvisasi terhadap produk yang dihasilkan. Salah satu produk unggulan perusahaan kami adalah Ban Eco-Friendly dimana produk ini dirancang khusus untuk mengurangi dampak negative lingkungan. Proses produksinya meminimalisir penggunaan energi dan air, serta memanfaatkan bahan kimia yang lebih aman dan lebih sedikit polutan. Keunggulan lain dari ban eco-friendly adalah efisiensi bahan bakar yang lebih baik dan masa pakai yang lebih lama. Hal ini tidak hanya mengurangi biaya operasional kendaraan, tetapi juga mengurangi jejak karbon yang

energy savings, prioritizing renewable energy by expanding solar power installations in factory areas, starting the gradual replacement of diesel-powered forklifts with electric forklifts, processing domestic wastewater so it can be reused as clean water, and continuously making efforts to manage waste properly, all of which will contribute to achieving the sustainability targets that have been set.

PT Gajah Tunggal consistently implements programs to increase CO₂ emissions absorption within our company. One of these programs involves greening activities in green open spaces within the factory area and its surroundings. According to company data collected using PT Gajah Tunggal's Tree Management application, as of 2024, the company has contributed to carbon absorption of more than 12,000 tons of CO₂e.

The Company also continues the initiatives related to the 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle), such as utilizing production waste plastic for plant seedling polybags, repurposing used wooden pallets from production into furniture, and transforming scrap tires into useful artworks such as elephant sculptures, trophies, and various other pieces of art.

In the Ecovadis assessment, in 2024, the company successfully improved its score points to 72 while maintaining its SILVER rating. This is a tangible proof that the company continues to make efforts to improve sustainability performance. Of course, this is not the end. We are motivated to increase our rating to Gold in the next assessment period. Additionally, in 2024, the company received a BLUE rating in the Company Performance Rating Award Program (PROPER) for environmental management from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). This is the third consecutive time the company has earned the BLUE rating.

The Company continuously innovates and improvises its products. One of our leading products is the Eco-Friendly Tire, which is specifically designed to reduce environmental impact. The production process minimizes energy and water usage, while utilizing safer chemicals and fewer pollutants. Another advantage of the eco-friendly tire is better fuel efficiency and longer wear life. This not only reduces vehicle operating costs but also lowers the carbon footprint generated during travel and reduces tire waste. With this option, we are not

dihasilkan selama perjalanan dan mengurangi limbah ban. Dengan pilihan ini, kami tidak hanya menjaga performa kendaraan, tetapi juga berperan dalam melestarikan bumi.

Untuk komponen kedua, yaitu bidang sosial, Perusahaan telah berhasil melakukan berbagai kegiatan pemberdayaan masyarakat dan mendukung pemerintah dalam bidang pendidikan dengan memberikan beasiswa kepada bibit-bibit unggul dari seluruh Indonesia untuk melanjutkan pendidikan di Politeknik Gajah Tunggal. Pada tahun 2024 Politeknik mewisuda Angkatan 35 dengan total 89 orang wisudawan dan siap memasuki dunia kerja.

PT Gajah Tunggal memahami dengan baik bahwa karyawan adalah kekuatan pendorong bagi keberhasilan perusahaan, oleh karena itu kualitas dan kemampuan karyawan harus selalu mengalami peningkatan melalui people development and knowledge management. Pada tahun 2024 ini perusahaan telah melaksanakan 179.489 jam training kepada karyawannya baik yang berupa hard skill maupun soft skill. Pelatihan ini menjadi hal yang penting agar tim Gajah Tunggal dapat mengatasi setiap tantangan ke depan.

Perusahaan memberikan perhatian pada keselamatan dan kesehatan agar dapat menghasilkan tempat kerja yang kondusif. Untuk bidang ini, perusahaan membuktikannya dengan berhasil meraih sertifikat ISO 45001:2018 mengenai Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Dengan sertifikasi ini perusahaan berkomitmen pada terciptanya lingkungan kerja yang aman dan nyaman melalui penegakan peraturan di lapangan, mengevaluasi setiap faktor risiko dan melakukan mitigasi serta konsisten melaksanakan protokol keselamatan kerja. Sehingga mendorong pencapaian zero accident dalam perusahaan.

Untuk komponen ketiga dari ESG, yaitu tata kelola perusahaan (Governance), Perusahaan menekankan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance/GCG) di seluruh operasinya. Dengan menerapkan praktik GCG, Perusahaan mampu menumbuhkan bisnis secara berkelanjutan. Keyakinan dalam menerapkan GCG merupakan bagian dari budaya Perusahaan, yang membentuk dasar nilai-nilai Perusahaan-GT SPIRIT. Perusahaan berhasil mempertahankan posisinya sebagai produsen ban terkemuka di Indonesia. Hal ini dicapai dengan berkomitmen pada prinsip etika bisnis yang baik. Penerapan praktik GCG merupakan proses yang berkesinambungan dan akan ditinjau dari waktu ke waktu untuk memastikan metode yang diterapkan tetap relevan.

PT Gajah Tunggal selalu berupaya meningkatkan kualitas kerja dan menjalani operasional perusahaan dengan penuh

only maintaining vehicle performance but also playing a role in preserving the planet.

For the second component, which is the social aspect, the Company has successfully carried out various community empowerment activities and supported the government in the field of education by providing scholarships to talented students from all over Indonesia to continue their education at Gajah Tunggal Polytechnic. In 2024, the Polytechnic graduated its 35th batch, with a total of 89 graduates who are ready to enter the workforce.

PT Gajah Tunggal understands well that employees are the driving force behind the company's success. Therefore, the quality and capabilities of employees must always be improved through people development and knowledge management. In 2024, the company has conducted 179,489 hours of training for its employees, both in hard skills and soft skills. This training is crucial to ensure that the Gajah Tunggal team can tackle any challenges ahead.

The Company places great emphasis on safety and health to create a conducive workplace. In this area, the company has proven its commitment by successfully obtaining the ISO 45001:2018 certification for the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS). With this certification, the company is committed to creating a safe and comfortable work environment through the enforcement of regulations in the field, evaluating every risk factor, implementing mitigation measures, and consistently following safety protocols. This drives the achievement of a zero-accident goal within the company.

For the third component of ESG, which is corporate governance (Governance), the company emphasizes the implementation of Good Corporate Governance (GCG) across all its operations. By applying GCG practices, the company is able to grow its business sustainably. The belief in applying GCG is part of the company's culture, which forms the foundation of the company's values-GT SPIRIT. The company has successfully maintained its position as the leading tire manufacturer in Indonesia. This has been achieved by committing to good business ethics principles. The implementation of GCG practices is an ongoing process and will be reviewed periodically to ensure that the methods applied remain relevant.

PT Gajah Tunggal always strives to improve work quality and operate the company responsibly. In this report, we

tanggung jawab. Dalam laporan ini, kami menyajikan upaya-upaya kami tersebut dalam operasional rutin perusahaan. Dimana semua aspek lingkungan, sosial dan tatakelola saling berkaitan dan saling menunjang satu sama lain. Kami menyadari, untuk menjalani pembangunan berkelanjutan ini membutuhkan dukungan dari banyak pemangku kepentingan. Untuk itu terima kasih dan penghargaan kami sampaikan kepada semua pemangku kepentingan yang telah mendukung kami menjadi lebih baik dari tahun ke tahun.

Kami berharap bahwa laporan ini dapat menjadi referensi bagi para pemangku kepentingan, sekaligus mendorong lebih banyak kolaborasi dalam upaya bersama menciptakan dunia yang maju dan selaras dengan alam. Kami akan terus berperan aktif dalam perjalanan menuju masa depan yang lebih hijau dan inklusif, demi kualitas kehidupan yang baik bagi generasi mendatang.

present our efforts in the company's routine operations, where all aspects of the environment, social, and governance are interconnected and mutually supportive. We realize that achieving sustainable development requires support from many stakeholders. Therefore, we extend our thanks and appreciation to all stakeholders who have supported us in becoming better year after year.

We hope that this report can serve as a reference for stakeholders and encourage more collaboration in our collective efforts to create a world that is advanced and in harmony with nature. We will continue to play an active role in the journey toward a greener and more inclusive future, for the sake of a better quality of life for future generations.

Jakarta, 16 April 2025
Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



Sugeng Rahardjo
Presiden Direktur
President Director



Ikhtisar Keberlanjutan | *Sustainability Highlights*



Ekonomi | *Economy*

Penjualan bersih tahun 2024
Net Sales in 2024

Rp **18.029.150**
juta | million

Jumlah Aset tahun 2024
Total Assets in 2024

Rp **20.563.695**
juta | million

Biaya program CSR in 2024
Cost of CSR programs 2024

Rp **13.144**
juta | million



Karyawan | *Labour*

Total Karyawan tahun 2024
Total Employees in 2024

17.014

Total Jam pelatihan
Total Training Hour

290.422

Tercakup dalam Perjanjian Kerja Bersama
dan Peraturan Perusahaan
*Covered in Collective Labour Agreement
and Company Regulation*

100% karyawan | Employees



Keselamatan dan Kesehatan Kerja | *Occupational Health and Safety*

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Health and Safety Management System Certification

ISO 45001: 2018

Index Kecelakaan Kerja / *Workplace Accident Index*

13 insiden / *insident*

Jumlah Kecelakaan Kerja, Insiden Api dan Lalu Lintas
(Number of Workplace Accidents, Fire Incidents, and Traffic Accidents)

Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada tahun 2024
Occupational Health and Safety trainings in 2024

34.148

jam | hour

Peserta Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada tahun 2024
Participants Occupational Health and Safety trainings in 2024

11.298

Karyawan | Employee



Lingkungan | *Environments*

ISO 14001: 2015

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan
Environment Management System Certification

Konsumsi air permukaan |
Surface water consumption

3.146.004 m³

Penggunaan listrik dari Sumber Daya Terbarukan
(Electricity Consumption from Renewable Energy Sources)

1.285.300 KWH
dari solar Cell / *from solar cell*

Limbah produksi, diolah oleh pihak ketiga
Production waste, processed by a third parties

2.482,57
Ton | Ton

Jumlah CO₂ yang diserap pohon
Total of CO₂ Absorbed by Trees

12.096,52
ton CO₂ emisi yang diserap
ton of CO₂ emissions absorbed

Jumlah Emisi Rumah Kaca untuk Scope 1 & 2
Total of Greenhouse Gas Emissions for Scope 1 & 2

655.911,98
t CO₂ e



Produk | *Products*

.....

IATF16949:2016

Sertifikasi sistem manajemen mutu internasional
The international quality management system certification

.....

5

Merek Produk | *Brands Product*

GT Radial
Giti
Gajah Tunggal
IRC Tire
Zeneos

.....

10

Jenis Produk | *Product Categories*

Ban Sepeda Motor | *Motorcycle Tire*
Ban Bias Truk dan Bis | *Truck and Bus Bias Tire*
Ban Radial Truk dan Bis | *Truck and Bus Radial Tire*
Ban Mobil Penumpang | *Passenger Car Tire*
Tube | *Tube*
Flap | *Flap*
Rim Band | *Rim Band*
Kain Ban | *Tire Cord*
Karet Sintetik | *Synthetic Rubber*
Benang Nilon | *Nylon Filament Yarn*

.....

Laporan Keberlanjutan berisi beberapa nilai sejalan dengan pedoman dan peraturan yang dikeluarkan oleh:
The Sustainability Report contains several values in line with guidelines and regulations issued by:



Inisiatif Mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan | Sustainable Development Goals Initiatives

Lebih dari tujuh dekade perusahaan berkiprah di industri produksi ban. Kami terus bertumbuh untuk menciptakan manfaat bagi masyarakat dan kelestarian lingkungan. Kami memahami, keberlanjutan usaha Perusahaan tidak hanya diukur dari nilai ekonomi yang kami peroleh, tetapi juga upaya yang telah kami lakukan bagi komunitas disekitar kami untuk meningkatkan kualitas hidup mereka serta bagaimana kami melaksanakan kewajiban kami untuk menjaga kelestarian lingkungan hidup sebagai warisan bagi generasi mendatang. Dalam membuat setiap keputusan bisnis, kami selalu mempertimbangkan dampak terhadap lingkungan, masyarakat dan semua pemangku kepentingan yang terkait. Kami terus bekerja untuk menerapkan inisiatif keberlanjutan yang bertujuan untuk berkontribusi bagi lingkungan, masyarakat dan ekonomi demi masa depan seluruh pemangku kepentingan.

For over seven decades, our company has been a key player in the tire manufacturing industry. We continue to grow with a strong commitment to creating positive impacts for society and promoting environmental sustainability. We recognize that the true measure of our business success lies not only in the economic value we generate, but also in our contributions to improving the lives of the communities around us and preserving the environment as a legacy for future generations. In every business decision, we carefully consider the effects on the environment, society, and all stakeholders. We remain dedicated to driving sustainability initiatives that benefit the environment, society, and the economy, ensuring a better future for all those we serve.



Air Bersih dan Sanitasi *Clean water and sanitation*

Perusahaan berkomitmen dalam pengelolaan air dengan baik, penggunaan air bersih dan pengelolaan air limbah sesuai dengan peraturan perundangan. Penyediaan sanitasi yang baik bagi karyawan telah disediakan dan dikelola melalui Departemen tersendiri, sehingga sanitasi yang baik dapat tersedia dan terpantau dengan baik. Air baku diolah terlebih dahulu sebelum digunakan untuk keperluan kegiatan produksi maupun kegiatan pendukung operasional. Air bersih hasil olahan tersebut juga diolah lagi untuk keperluan air minum karyawan, menggunakan instalasi Reverse Osmosis (RO) di semua Plant dan kantin karyawan. Produksi air minum karyawan dari instalasi reverse osmosis pada tahun 2024 menghasilkan 5.494.113 liter. Pemakaian air bersih maupun air minum selalu diuji sesuai Standar Baku Mutu oleh Laboratorium Terakreditasi KAN sehingga dipastikan layak digunakan dan dikonsumsi. Kebutuhan sanitasi toilet telah dilengkapi dengan fasilitas air bersih, sabun, tisu atau lap tangan, tempat sampah. Perusahaan menerapkan closed circuit system dalam penggunaan air pada proses produksi. Perusahaan juga menggunakan Sewage Treatment Plant yang dioperasikan oleh operator yang telah tersertifikasi dan air olahan limbah cair digunakan kembali untuk proses produksi dan dimanfaatkan untuk ruang terbuka hijau.

The Company is committed to proper water management, including the use of clean water and the treatment of wastewater in compliance with applicable laws and regulations. Good sanitation facilities for employees have been provided and are managed by a dedicated department to ensure their availability and proper monitoring. Raw water is treated before being used for production activities and operational support. The treated clean water is further processed to produce drinking water for employees, using Reverse Osmosis (RO) installations available at all Plants and employee cafeterias. In 2024, the RO installations produced 5,494,113 liters of drinking water for employees. The usage of clean water and drinking water is consistently tested according to Quality Standards by a KAN-accredited laboratory to ensure it is safe for use and consumption. Sanitation needs in restrooms are supported by the provision of clean water, soap, tissue or hand towels, and trash bins. The Company applies a closed-circuit system in its production water usage. Additionally, the Company operates a Sewage Treatment Plant (STP) with certified operators, and the treated wastewater is reused in production processes and for maintaining green open spaces.



Energi Bersih dan Terjangkau *Affordable and clean energy*

Energi termasuk Utilitas utama yang digunakan untuk mendukung aktivitas operasional perusahaan. Pengelolaan energi dilakukan oleh perusahaan dengan mengacu pada Kebijakan Lingkungan PT Gajah Tunggal Tbk. Aktivitas pengelolaan energi dilakukan dengan melakukan berbagai inisiatif dan aktivitas improvement guna mendorong penggunaan energi secara bertanggung jawab seperti gerakan serentak karyawan dalam penghematan energi dengan cara mematikan listrik pada saat jam istirahat atau saat tidak digunakan, memasang himbauan hemat energi, program efisiensi pada aktivitas produksi maupun pendukung, penggantian lampu penerangan menggunakan lampu LED. Tahun 2024 PT Gajah Tunggal Tbk. telah memulai menggunakan energi terbarukan dengan memasang Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) yang berlokasi di kantor utama dan beberapa area produksi.

Energy is a key utility that supports the Company's operational activities. PT Gajah Tunggal Tbk. manages energy consumption in alignment with its Environmental Policy. The Company implements various initiatives and continuous improvement efforts to promote responsible energy use, such as encouraging employees to turn off electrical equipment during breaks or when not in use, placing energy-saving reminders, running efficiency programs across production and support activities, and replacing conventional lighting with LED lamps. In 2024, PT Gajah Tunggal Tbk. took a significant step toward renewable energy adoption by installing Solar Power Plants (PLTS) at the main office and in several production areas.



Industri, Inovasi, dan Infrastruktur *Industry, Innovation and Infrastructure*

PT Gajah Tunggal Tbk selalu melakukan inovasi sehingga dapat menciptakan produk yang dapat diterima oleh masyarakat luas. Divisi R&D diberi tanggung jawab oleh perusahaan untuk dapat membuat produk yang ramah lingkungan dengan menggunakan bahan yang ramah lingkungan dan berkelanjutan. PT Gajah Tunggal Tbk juga memiliki Perguruan Tinggi/Politeknik, yang meluluskan tenaga terampil di bidang Teknik seperti Teknik Industri, Teknik Mesin dan Teknik Elektronika. Mahasiswa diberi wawasan, ketrampilan, dilatih untuk berinovasi dan disiapkan ketrampilan kerja sesuai dengan bidang studi yang diambil dengan program Praktek Kerja Lapangan langsung sehingga mahasiswa siap kerja. Setelah lulus, mahasiswa dapat langsung penempatan kerja di PT Gajah Tunggal Tbk atau perusahaan terkait. Hal ini sejalan dengan tujuan SDG ke-9 yaitu dengan adanya Politeknik dapat mendorong industrialisasi yang inklusif dan berkelanjutan.

PT Gajah Tunggal Tbk is committed to continuous innovation, consistently developing products that are well-received by the wider community. The Company has entrusted its R&D Division with the mission of creating environmentally friendly products by utilizing sustainable and eco-friendly materials. In addition, PT Gajah Tunggal Tbk operates its own higher education institution/polytechnic, which produces skilled professionals in technical fields such as Industrial Engineering, Mechanical Engineering, and Electronic Engineering. Students are equipped with theoretical knowledge, practical skills, and innovation training, and they undergo hands-on work experience to ensure they are job-ready upon graduation. Graduates are given the opportunity for immediate employment placement either within PT Gajah Tunggal Tbk or at affiliated companies. This initiative supports Sustainable Development Goal (SDG) 9 by fostering inclusive and sustainable industrialization through education and workforce development.



Penanganan dan Perubahan Iklim *Climate Action*

Perusahaan berkomitmen mendukung upaya Pemerintah bersama-sama dalam solidaritas, kemitraan, kerjasama dengan masyarakat luas dalam merespon perubahan iklim. Isu perubahan iklim merupakan ancaman besar bagi kemakmuran dan dapat mempengaruhi keberlanjutan operasi dan bisnis organisasi. Komitmen berkontribusi pada upaya penurunan emisi GRK dan pengendalian resiko perubahan iklim menjadi dukungan organisasi pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan ke-13. Komitmen perusahaan dituangkan dalam target penanganan/ pengendalian risiko perubahan iklim perusahaan yang telah ditentukan oleh PT. Gajah Tunggal Tbk yaitu dengan mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim kedalam aktivitas operasional Perusahaan, melalui strategi dan perencanaan serta program dengan indikator penurunan emisi gas rumah kaca (GRK) yang dituangkan dalam dokumen pelaporan.

The Company is committed to supporting the Government's initiatives by fostering solidarity, partnerships, and collaboration with the broader community in addressing climate change. Recognizing that climate change poses a significant threat to prosperity and the long-term sustainability of operations and business activities, PT Gajah Tunggal Tbk is dedicated to contributing to the reduction of greenhouse gas (GHG) emissions and managing climate-related risks. This commitment aligns with Sustainable Development Goal (SDG) 13. It is reflected in the Company's established climate risk management targets, which involve integrating climate change adaptation measures into operational activities, strategic planning, and programs - all supported by defined GHG emission reduction indicators and formally reported through structured documentation.



Ekosistem Daratan *Life on Land*

Untuk melindungi, memulihkan dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan, perusahaan melakukan upaya pelestarian melalui kegiatan penanaman dan pembibitan tumbuhan. Selain penanaman di area pabrik, perusahaan juga menyumbangkan bibit tumbuhan kepada masyarakat, serta Project hutan kota seluas 5 hektar yang berlokasi beberapa kilometer dari pabrik. Penanaman juga dilakukan sebagai upaya penyerapan emisi gas rumah kaca yang dilepaskan dari berbagai aktivitas terutama penggunaan energi. Pengelolaan hutan kota secara lestari diharapkan mampu memberikan manfaat khususnya bagi warga sekitar dan dapat memulihkan degradasi lahan sekitar serta akan memelihara habitat dan ekosistem secara alami.

Pengelolaan limbah secara bertanggung jawab juga dilakukan oleh perusahaan untuk tetap menjaga agar limbah yang dihasilkan tidak langsung dibuang ke lingkungan sebagai upaya untuk memitigasi terjadinya pencemaran yang dapat merusak ekosistem.

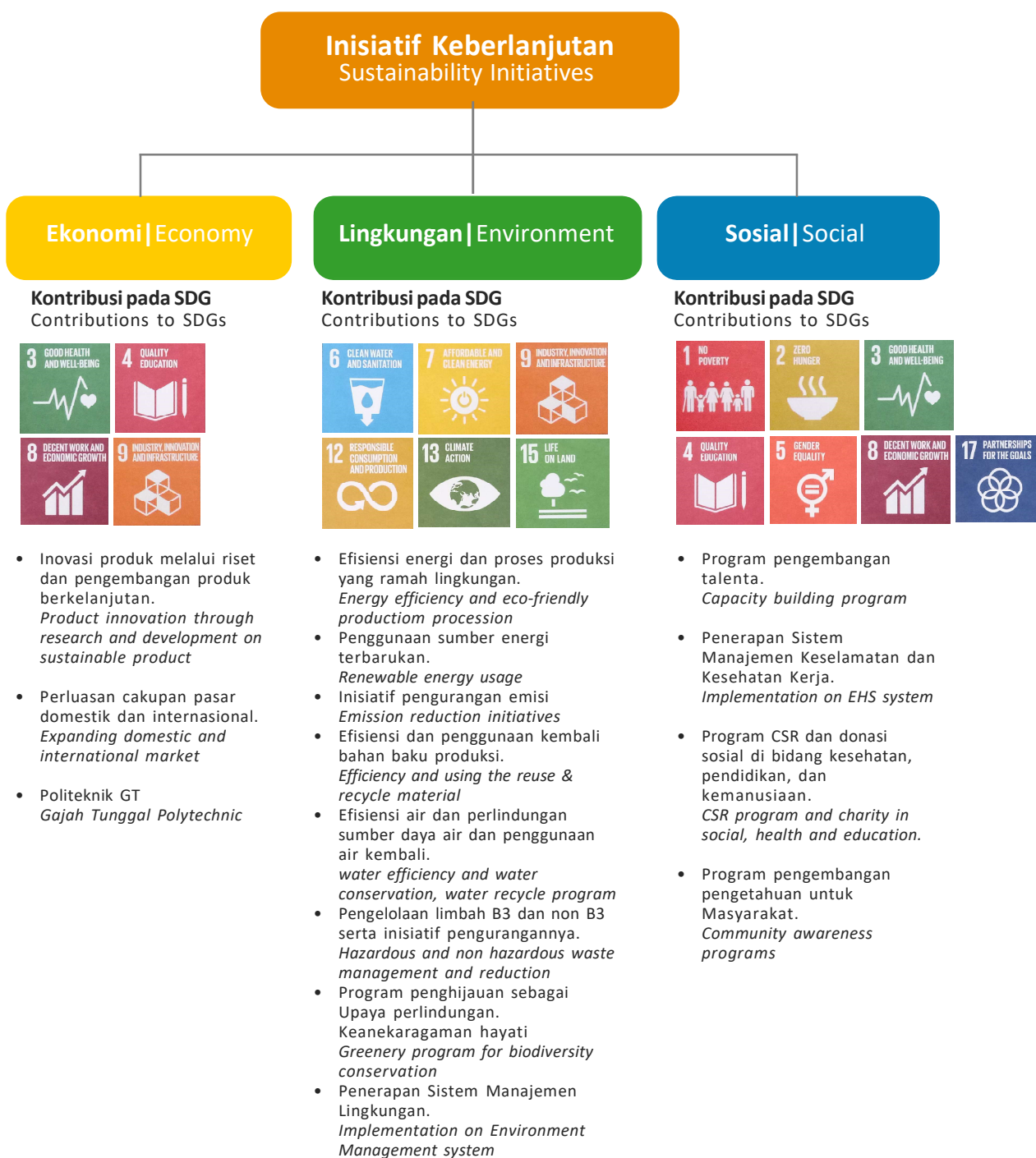
To protect, restore, and promote the sustainable use of terrestrial ecosystems, the Company engages in conservation initiatives through vegetation planting and seed cultivation. Beyond planting within its factory grounds, the Company also donates plant seedlings to local communities and has developed a 5-hectare urban forest project located a few kilometers from the plant. These planting efforts are part of the Company's strategy to absorb greenhouse gas emissions generated from various activities, particularly energy consumption. The sustainable management of the urban forest is expected to deliver significant benefits to nearby communities, aid in the restoration of degraded land, and support the preservation of natural habitats and ecosystems.

In addition, the Company upholds responsible waste management practices, ensuring that waste is not directly discharged into the environment, as part of its commitment to preventing pollution and protecting ecosystems.

Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Achievement of Sustainable Development Goals

Perusahaan turut mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDG) yang berisi 17 Tujuan sebagai rencana aksi global untuk mengakhiri kemiskinan, mengurangi kesenjangan sosial dan melindungi lingkungan hidup.

The Company proactively supports the achievement of the Sustainable Development Goals (SDG) which consist of 17 Goals as a global action plan to end poverty, to reduce inequalities and to protect the environment.



Rincian Pencapaian Sustainable Development Goal (SDG's)

Achievement Details of Sustainable Development Goals



Penanganan dan Perubahan Iklim *Climate Action*

- Distribusi nilai ekonomi
Economic value distribution
- Politeknik Gajah Tunggal. Program beasiswa penuh bagi mahasiswa Politeknik dengan membuka kesempatan bagi lulusan SMA dari seluruh Indonesia untuk mengikuti tes masuk.
Gajah Tunggal Polytechnic. A full scholarship program is offered to Polytechnic students, providing high school graduates from all over Indonesia the opportunity to get higher education.



Tanpa Kelaparan *Zero Hunger*

- Distribusi nilai ekonomi
Economic value distribution
- Penyediaan sarana kantin karyawan
Providing canteen for employee
- Monitoring kebersihan dan keamanan makanan di kantin karyawan oleh tim Klinik GT
Regular monitoring on health and food hygiene at canteen by GT clinic team.
- Kerja sama dengan petani di sekitar area pabrik untuk pemanfaatan lahan bagi tanaman sela bernilai ekonomis
Collaboration with farmer around the factory to manage green area for planting the economic plant



Kesehatan yang baik dan kesejahteraan *Good health and Well-Being*

- Menciptakan tempat kerja yang nyaman dan aman.
Create a comfortable and safe workplace
- Pengembangan karir karyawan.
Employee career development
- Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
Occupational health and safety



Kualitas Pendidikan *Quality Education*

- Politeknik Gajah Tunggal
Gajah Tunggal Polytechnic
- Program Pelatihan Karyawan
Employee training program



Kesetaraan Gender *Gender Equality*

- Keterwakilan karyawan Perempuan
Female employee representation
- Kesempatan pelatihan untuk karyawan Perempuan
Inclusive opportunity for employee training
- Kebijakan perusahaan tentang peluang yang sama bagi seluruh karyawan dalam mengembangkan karir.
Company policy on inclusive opportunity for career development



Air bersih dan sanitasi *Clean water and sanitation*

- Pengelolaan air bersih dan air limbah
Water waste management and clean water management
- Menciptakan tempat kerja yang sehat
Create a healthy workplace
- Instalasi pengolahan air minum yang memenuhi standar Kesehatan
Drinking water procession that meet health standard



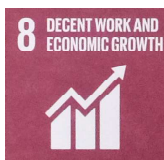
Energi Bersih dan Terjangkau *Affordable and Clean Energy*

- Pengelolaan penggunaan energi yang efisien
Energy efficiency management
- Penggunaan energi terbarukan
Renewable energy usage
- Audit energi | *Energy audit*
- Penggunaan sarana kerja dan produksi dengan energi bersih
Implementation of clean energy solutions in work facilities and production processes.



Mengurangi kesenjangan *Reduce Inequalities*

- Distribusi nilai ekonomi
Economic value distribution
- Program beasiswa penuh di Politeknik Gajah Tunggal
Full scholarship program at Gajah Tunggal Polytechnic
- Program Pelatihan Karyawan
Employee training program



Pertumbuhan ekonomi dan pekerjaan yang layak *Decent work and economic growth*

- Distribusi nilai ekonom
Economic value distribution
- Lapangan pekerjaan bagi lebih dari 16.000 karyawan
Providing jobs for more than 16.000 people



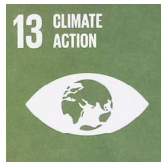
Konsumsi dan Produksi Bertanggung Jawab *Responsible Consumption and Production*

- Memproduksi produk ban ramah lingkungan/*Ecofriendly tire production*
- Mengurangi penggunaan pembungkus plastik/*Plastic wrapping reduction*
- Kegiatan penghematan energi
Energy efficiency initiatives
- Pengelolaan penggunaan air
Water consumption management
- Upaya penurunan Emisi
Emission reduction initiatives
- Pengelolaan limbah
Waste management
- Upaya pengurangan limbah B3
Hazardous waste reduction



Industri, Inovasi dan Infrastruktur *Industry, Innovation and Infrastructure*

- Strategi pembuatan produk baru ramah lingkungan/*Eco-friendly product strategy development*
- Penggunaan bahan baku ramah lingkungan | *Using Eco-friendly material*
- R&D, Penelitian dan Pengembangan Produk | *Product research and development*
- Penggunaan material berkelanjutan/*Using sustainable materials*



Aksi untuk Iklim *Climate Action*

- Pengelolaan penggunaan air permukaan yang efektif/ *Responsible management of surface water resources*
- Pengelolaan limbah/*Waste management*
- Upaya pengurangan limbah B3/*Hazardous waste reduction*
- Program penanaman pohon dan pengelolaan Ruang Terbuka Hijau/*Planting program and Green open space management.*
- Pembuatan produk ban ramah lingkungan/ *Ecofriendly tire development*
- Penggunaan material berkelanjutan/*Using sustainable material*
- Upaya pengurangan emisi gas rumah kaca/*GHG emission initiatives*



Ekosistem Daratan *Life on Land*

- Program Penghijauan di area Perusahaan. Program ini meliputi penanaman pohon di seluruh ruang terbuka hijau, perawatan ruang terbuka hijau, inventarisasi pohon dan pencatatan nya ke dalam database.
Greening Program within the Company area. This program includes tree planting across all green open spaces, maintenance of green open spaces, tree inventory, and recording the data into a database.
- Pengelolaan limbah produksi yang memenuhi standar peraturan lingkungan sehingga tidak mencemari ekosistem darat.
Management of production waste in compliance with environmental regulations to prevent contamination of terrestrial ecosystems.
- Upaya pengurangan limbah B3
Reducing hazardous waste.



Institusi yang damai, berkeadilan dan kuat *Peace, Justice and Strong Institutions*

- Tata Kelola Perusahaan yang baik / *Good corporate governance*
- Manajemen resiko dan penerapan kode etik
Risk management and ethic implementation
- Kebijakan Non-Diskriminasi /*Non-discrimination policy*
- Kebebasan Berserikat / *Freedom of association*



Kerjasama untuk Pencapaian Tujuan *Partnerships for the Goals*

- Pendiri dan Anggota aktif IBCWE/*Founder and member of IBCWE*
- Menjadi anggota GPSNR/*Member of GPSNR*
- Menjadi anggota Ecovadis/*Member of Ecovadis*

Prinsip - Prinsip PBB untuk Global Compact *United Nations Global Compact Principles*

Hak Asasi Manusia <i>Human Rights</i>	Ketenagakerjaan <i>Labour</i>	Lingkungan <i>Environment</i>	Anti Korupsi <i>Anti-Corruption</i>
Bisnis harus mendukung dan menghormati perlindungan atas hak asasi manusia; <i>Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights;</i>	Bisnis harus menegakkan kebebasan berserikat dan pengakuan secara efektif atas hak untuk melakukan perundingan bersama; <i>Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;</i>	Bisnis mendukung pendekatan yang bersifat preventif terhadap masalah lingkungan; <i>Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;</i>	Bisnis harus melawan segala bentuk korupsi, termasuk tindak pemerasan dan tidak melakukan suap. <i>Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.</i>
Memastikan tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia. <i>make sure that they are not complicit in human rights abuses.</i>	Penghapusan kerja paksa atau kerja wajib; <i>The elimination of all forms of forced and compulsory labour;</i>	Melaksanakan upaya untuk mempromosikan tanggungjawab yang lebih besar terhadap lingkungan hidup; <i>Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility;</i>	
	Penghapusan diskriminasi pekerjaan dan jabatan. <i>The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.</i>	Mendorong pengembangan dan penyebaran teknologi yang ramah lingkungan. <i>Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies</i>	
	Adanya persamaan gender <i>Gender Equality</i>		
	Penghapusan pekerja anak; <i>The effective abolition of child labour;</i>		

Beberapa topik yang harus disampaikan di Sustainability Report 2024 namun Perusahaan sudah menyampaikan di Annual Report 2024 sbb :

Some of the topics that must be conveyed in the Sustainability Report 2024 otherwise Company have been conveyed in the 2024 Annual Report as follows:

Topics	Annual Report 2024, Page Number
Filosofi dan Fokus Perusahaan / Company Philosophy and Focus	47 - 48
Strategi Pemasaran dan Penjualan <i>Marketing and Sales Strategy</i>	95 - 102
Strategi Produk (Bauran Produk) <i>Product Strategy (Product Mix)</i>	102
Rapat Umum Pemegang Saham <i>General Meeting of Shareholders</i>	109
Dewan Komisaris dan Direksi / Board of Commissioners and Board of Director	115
Dewan Direksi <i>Board of Directors</i>	117 - 121
Komite Audit <i>Audi Committee</i>	124
Sekretaris Perusahaan <i>Corporate Secretary</i>	129
Fungsi Komite Nominasi dan Remunerasi <i>Functions of the Nomination and Remuneration Committee</i>	128
Audit Internal <i>Internal Audit</i>	128
Kode Etik <i>Code of Conduct</i>	133

Tentang Kami | *About Us*

Informasi Umum Perusahaan | *General Information*

Nama Perusahaan | *Company Name*

PT Gajah Tunggal Tbk

Alamat | *Address*

Kantor Pusat / *Head Office*

PT Gajah Tunggal Tbk
Wisma Hayam Wuruk 10th Floor
Jl. Hayam Wuruk No. 8 , Jakarta 10120
Phone: (62-21) 5098 5916-20
Fax : (62-21) 5098 5908
Website: www.gt-tires.com
Email : gajahjak@gt-tires.com

Pabrik 1

Komplek Industri Gajah Tunggal
Jl. Gajah Tunggal , Desa Pasir Jaya
Kecamatan Jati Uwung, Tangerang
Phone: (62-21) 5099 3600
Fax : (62-21) 5901 283

Pabrik 2

Desa Mangunrejo, Bojonegara
Serang, Banten
Phone: (62-254) 5750931
Fax : (62-254) 5750929

GT Proving Ground

Jl. Transheksa Km. 2,3
kawasan KUIS (Konsorsium),
karawang Barat, Jawa Barat
Phone: (62-21) 5931 6630

Lokasi Operasional | *Operation Regions*

Indonesia

Dasar Hukum Pendirian | *Legal Basis of Establishment*

Akta Pendirian Perusahaan No. 54
tanggal 24 Agustus 1951
Deed of Incorporation No. 54 dated on 24 August 1951

Bidang usaha | *Line of business*

Produksi dan Perdagangan barang-barang yang terbuat dari karet, termasuk ban dalam dan ban luar segala jenis kendaraan dan juga produsen kain ban dan karet sintetis.

Manufacture and trade rubber products, including tires and inner tubes for all vehicle types, and producing tire cord and synthetic rubber.

Kode Saham | *Ticker Symbol : GJTL*

Bursa Tempat Saham Dicatatkan
Stock Exchange
Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange

Ruang lingkup pasar | *Market coverage*

Seluruh wilayah Indonesia dan pasar internasional termasuk Asia: 23 negara, Eropa: 38 negara, Timur Tengah: 13 negara, Afrika: 34 negara, Amerika Utara & Selatan: 26 negara, Australia & Pacific: 7 negara

All regions of Indonesia and international markets including Asia: 23 Countries, Europe: 38 Countries, Middle East: 13 Countries, Africa: 34 Countries, North & South America: 26 Countries, Australia & Pacific: 7 Countries

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance/ GCG) adalah menjadi panduan dalam setiap proses bisnis perusahaan yang senantiasa menjunjung tinggi integritas, keberagaman, berkomitmen, serta menempatkan kepentingan pemangku kepentingan, masyarakat dan lingkungan sekitar sebagai prioritas utama.

Visi dan Strategi Berkelanjutan

Sejalan dengan visi kami untuk menjadi Good Corporate Citizen dengan posisi keuangan yang kuat, menjadi pemimpin pasar di Indonesia, serta menjadi produsen ban yang selalu berinovasi untuk memproduksi ban yang berkualitas dengan reputasi global dan menjadi kebanggaan di Indonesia. Kami juga memperhatikan berbagai aspek berkelanjutan dalam hal ekonomi, sosial, dan lingkungan. Selain itu Perusahaan melaksanakan berbagai program tanggung jawab sosial di beberapa wilayah di sekitar area operasional ataupun di luar area operasional Perusahaan

Nilai Perusahaan

Perusahaan memiliki nilai - nilai dasar yang sudah melekat dan menjadi budaya perusahaan. Nilai - nilai itu terwakili dalam kata "SPIRIT" (Service, Passion, Integrity, Respect, Innovation, Teamwork) yang menggambarkan semangat Perusahaan dalam hal - hal berikut ini: GT SPIRIT disampaikan di Annual Report 2024 di halaman 47.

Perusahaan bertekad untuk membangun budaya korporat yang dapat dibanggakan oleh para karyawan dan bangsa Indonesia. Dengan demikian, semua keputusan dan tindakan perusahaan, dilakukan dengan cara-cara yang bertanggung-jawab, sehingga dapat berkontribusi dalam mewujudkan masyarakat Indonesia dan dunia yang lebih baik.

Perusahaan berkomitmen menjadi perusahaan yang bertanggung jawab yang dibangun berdasarkan nilai perusahaan. Oleh karena itu Perusahaan melakukan pendekatan terintegrasi untuk mengelola setiap dampak keputusan dan aktivitas dengan mengacu akuntabilitas, transparansi, menjunjung tinggi etika, saling menghargai dan menghormati serta mematuhi hukum.

The Company is committed to apply the best governance principles in management of the Company in accordance with the laws and regulations and good practices."

Good corporate governance (GCG) is as a guide in every business process of the Company that always upholds integrity, diversity, commitment, as well as prioritization of the interests of stakeholders and the surrounding communities and environment.

Sustainability Vision and Strategy

In line with our vision to be a Good Corporate Citizen with a strong financial position, to be a market leader in Indonesia, and to be a tire manufacturer that always innovates to produce quality tires with a global reputation and pride in Indonesia. We also pay attention to various aspects of Sustainability in economic, social and environmental aspects. In addition, the Company carries out various social responsibility programs in several areas around the operational area or outside the Company's operational area

The Company Values

The Company has basic values that are inherent and become the Company's culture. These values are represented in the word "SPIRIT" (Service, Passion, Integrity, Respect, Innovation, Teamwork) which describes the Company's spirit in the following matters: GT SPIRIT is described in the Annual Report 2024 on page 47.

The Company is determined to build a corporate culture that employees and the Indonesian people can be proud of. Thus, all company decisions and actions are carried out in a responsible manner, so that it can contribute to realizing a better Indonesian society and a better the world.

The Company is committed to being a socially responsible company that is built on the core values of the Company. Therefore, the Company implements an integrated approach to manage the impact of each decision and activity by referring to accountability, transparency, upholding ethics, mutual respect and respect and obeying the law.

Kepemilikan Saham | Shareholding

Data detail bisa dilihat di Annual Report 2024 halaman 60-61

The detail can be seen on the Annual Report 2024 page 60-71

Bidang Usaha | Line of Business

Kegiatan usaha utama Perusahaan, yaitu menjalankan usaha dalam bidang industri Ban Kendaraan Bermotor dan mendirikan pabrik barang-barang karet untuk memproduksi, menjual, memperdagangkan dan mendistribusikan:

- Ban dalam dan ban luar untuk mobil, sepeda motor, dan kendaraan lainnya.
- Barang-barang lainnya dari karet
- Barang-barang lainnya yang terkait dengan bahan baku ban.

The Company's main business activities are running a business in the automotive tire industry and establishing a rubber goods factory to produce, sell, trade and distribute:

- *Tires and inner tubes for cars, motorcycles and other vehicles.*
- *Other rubber goods*
- *Other goods related to tire raw materials.*

Produk Perusahaan | Company's Products

Sebagai Perusahaan yang memiliki dan mengoperasikan fasilitas produksi ban yang terintegrasi dan terbesar di Indonesia, PT Gajah Tunggal Tbk sanggup memenuhi permintaan pasar sampai saat ini dengan produknya yang beragam, berikut merek produk PT Gajah Tunggal Tbk:

GT Radial, Giti, Gajah Tunggal, IRC Tire, Zeneos (Penjelasan 5 merek produk Perusahaan ada di Annual Report 2024 halaman 48-49)

As a Company that owns and operates the largest integrated tire production facility in Indonesia, PT Gajah Tunggal Tbk is able to meet market demands with a variety of PT Gajah Tunggal Tbk branded products including:

GT Radial, Giti, Gajah Tunggal, IRC Tire, Zeneos (Explanation of 5 brands of the Company's products is in the Annual Report 2024 pages 48-49)

Fasilitas Pabrik | Factory Facilities

Perusahaan mengoperasikan berbagai pabrik di Indonesia yang memproduksi ban radial untuk mobil penumpang, ban bias untuk truk dan bus (TBB), ban radial untuk truk dan bus (TBR), ban sepeda motor dan ban dalam (untuk sepeda motor dan kendaraan komersial), serta aksesoris ban seperti flaps, rim tape dan O-rings. Perusahaan juga mengoperasikan pabrik yang memproduksi kain ban, nylon filament yarn dan karet sintetis yang berlokasi di Tangerang dan Serang, serta juga memiliki sekitar 130 hektar tanah di Karawang, yang digunakan sebagian untuk fasilitas riset dan pengujian ban serta rencana ekspansi pabrik di masa mendatang.

The Company operates several plants in Indonesia to manufacture passenger car radial tires, truck and bus bias (TBB) tires, truck and bus radial (TBR) tires, motorcycle tires, and inner tubes (both for motorcycles and commercial vehicles), as well as tire accessories such as flaps, rim tapes, and O-rings. The Company also operates plants that manufacture tire cord, nylon filament yarn and synthetic rubber products located in Tangerang and Serang. In addition, the Company also owns approximately 130 hectares of land in Karawang, which is partly used for a proving ground for the testing of its tire designs and the expansion of its plants in the future.

Struktur Tata kelola Perusahaan | Corporate Governance Structure

Sesuai Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas, struktur tata kelola Gajah Tunggal terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi.

In accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Gajah Tunggal's governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Struktur badan tata kelola Perusahaan terdiri atas:

The corporate governance body consists of:

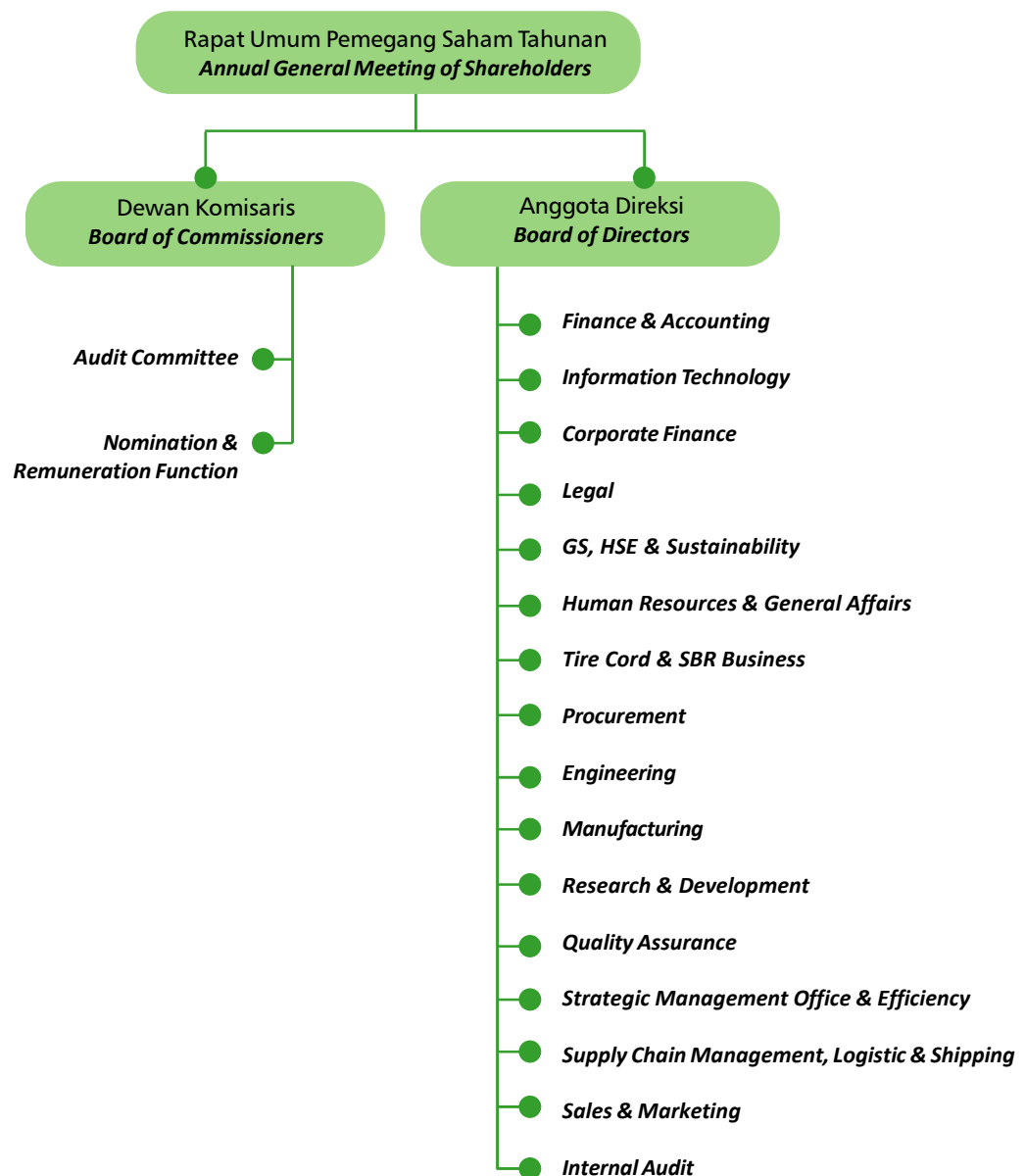
- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Penjelasan tentang Rapat Umum Pemegang Saham bisa dilihat di Annual Report 2024 halaman 109-114. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi dalam struktur tata kelola sebagai forum bagi pemegang saham untuk menyetujui dan mengesahkan beberapa hal penting berkenaan dengan kepentingan perusahaan, sesuai ketentuan-ketentuan di dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Dewan Komisaris, Penjelasan tentang Dewan Komisaris bisa dilihat di Annual Report 2024 halaman 115. Sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris mengevaluasi pelaksanaan pengurusan Perusahaan dan memberi arahan serta rekomendasi kepada Direksi, mencakup pengelolaan keuangan, operasional, rencana pengembangan usaha maupun isu-isu penting terkait dinamika industri, kebijakan pemerintah, situasi politik dan makro ekonomi.
- Direksi, adalah organ Perusahaan yang bertanggung jawab atas kepengurusan Perusahaan. Penjelasan tentang Dewan Direksi bisa dilihat di Annual Report 2024 halaman 117-119.

- *General Meeting of Shareholders (GMS), An explanation of the General Meeting of Shareholders can be seen in the Annual Report 2024 page 109-114. General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ in the governance structure as a forum for shareholders to approve and ratify important matters relating to the interests of the Company, in accordance with the provisions in the Articles of Association and the applicable laws and regulations.*
- *The Board of Commissioners, an explanation of the Board of Commissioners can be seen in the Annual Report 2024 page 115. During 2024, the Board of Commissioners evaluated the management of the Company and provided guidelines and recommendations to the Board of Directors pertaining to financial management, operations, business development plans as well as crucial issues related to the industry dynamics, government policies, political and macroeconomic, including its impacts on the Company.*
- *The Board of Directors, is the organ of the Company that is responsible for the management of the Company. An explanation of the Board of Directors can be seen in the Annual Report 2024 page 117-119*

Dalam menjaga dan meningkatkan kinerja Perusahaan maka jajaran Direksi yang didukung oleh organ-organ lain mempunyai tanggung jawab secara keseluruhan yakni kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial termasuk dampak negatif yang ditimbulkan.

In maintaining and improving the Company's performance, the Board of Directors, supported by other organs, has overall responsibility for the economic, environmental and social performance, including the negative impacts.

**Berdasarkan fungsional operasi di tatakelola perusahaan yang berkelanjutan,
Perusahaan memiliki struktur sbb :**
*Based on operational functionality in sustainable corporate governance,
the Company has a structure as below:*



Menciptakan nilai bagi Pemegang Saham

Creating Value for Shareholders

Perusahaan menetapkan strategi jangka panjang yang fokus pada peningkatan kapasitas produksi, inovasi, ekspansi pasar, promosi, sistem distribusi dan efisiensi di semua lini untuk menghasilkan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Company established a long-term strategy that focuses on increasing production capacity, innovation, market expansion, promotion, distribution system and efficiency in all lines to create benefits for all stakeholders.

Rp 2.590.793

juta | million

Nilai ekonomi yang didistribusikan kepada karyawan pada tahun 2024.
Economic value distributed to employees in 2024

Rp 373.201

juta | million

Kontribusi kepada negara berupa pajak penghasilan tahun 2024
Contribution to the state as income tax in 2024

Rp 13.144

juta | million

Nilai ekonomi yang didistribusikan kepada masyarakat berupa program CSR.
Economic value distributed to the community in the form of CSR programs.

Distribusi nilai ekonomi | Economic value distribution

Para pemangku kepentingan yang memperoleh distribusi nilai ekonomi meliputi 5 kelompok, yaitu:

1. Pemasok, yang menerima pembayaran untuk pembelian material, komponen produk, fasilitas dan jasa (biaya operasional),
2. Karyawan, sebagai penerima gaji dan tunjangan,
3. Pemegang saham sebagai penerima dividen,
4. Pemerintah sebagai penerima pajak dan retribusi.
5. Masyarakat sebagai penerima manfaat program CSR

Stakeholders who obtain distribution of economic value consist of 5 groups, namely:

1. *Suppliers: payment for purchase of materials, product components, facilities and services (operational costs),*
2. *Employees: salaries and benefits,*
3. *Shareholders: dividends,*
4. *The government: taxes and levies,*
5. *The communities: corporate social responsibility programs.*

Hasil kinerja ekonomi Perusahaan selama periode pelaporan dan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel distribusi nilai ekonomi berikut. Data keuangan yang digunakan bersumber pada Laporan Keuangan Konsolidasian PT Gajah Tunggal Tbk dan entitas anak untuk tahun 2024 yang berakhir pada 31 Desember 2024 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Liana Ramon Xenia & Rekan.

The results of the Company's economic performance during the reporting period and the previous period are shown in the following economic value distribution table

The financial data is based on the Consolidated Financial Statements of PT Gajah Tunggal Tbk and its Subsidiaries for the year 2024 ended December 31, 2024, which were audited by Public Accounting Firm Liana Ramon Xenia & Rekan.

Ikhtisar Data Keuangan Penting

Highlights on Key Financial Data

dalam jutaan Rupiah / in million Rupiah

Uraian	2024	2023	2022	Description
Ikhtisar Laba Rugi	2024	2023	2022	Income Statement Summary
Penjualan Bersih	18.029.150	16.970.663	17.170.492	Net Sales
Laba Kotor	3.879.039	3.732.543	2.352.004	Gross Profit
Laba (Rugi) Bersih tahun Berjalan	1.186.922	1.167.268	(190.572)	Net Profit (Loss) for the Year
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain	91.938	(66.325)	270.070	Total Other Comprehensive Income
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan	1.278.860	1.100.943	79.498	Total Comprehensive Income (Loss) for the Year
Laba (Rugi) yang dapat Diatribusikan kepada:				Profit (Loss) Attributable to:
• Pemilik Entitas Induk	1.186.922	1.181.200	(181.389)	Owners of the Company •
• Kepentingan Non Pengendali	0	(13.932)	(9.183)	Non-Controlling Interest •
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif yang dapat diatribusikan kepada :				Total Comprehensive Income (Loss) attributable to :
• Pemilik Entitas Induk	1.278.860	1.113.935	88.516	Owners of the Company •
• Kepentingan Non Pengendali	0	(12.992)	(9.018)	Non Controlling Interest •
Laba (Rugi) per Saham (dalam Rp penuh)	341	339	(52)	Basic Earnings (Loss) per share (in full Rp)
Ikhtisar Posisi Keuangan	2024	2023	2022	Summary of Financial Position
Aset Lancar	9.346.553	8.508.113	8.902.756	Current Assets
Aset Tidak Lancar	11.217.142	10.467.625	10.113.256	Non-Current Assets
Jumlah Aset	20.563.695	18.975.738	19.016.012	Total Assets
Laibilitas Jangka Pendek	8.038.028	4.590.964	5.344.228	Current Liabilities
Laibilitas Jangka Panjang	3.069.124	6.032.871	6.446.109	Non-Current Liabilities
Jumlah Liabilitas	11.107.152	10.623.835	11.790.337	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	9.456.543	8.351.903	7.225.675	Total Equity
Rasio-Rasio Keuangan	2024	2023	2022	Income Statement Summary
Rasio Laba (rugi) terhadap Jumlah Aset (%)	5.77	6.15	(1.00)	Net Income (Loss) to Total Assets (%)
Rasio Laba (rugi) terhadap Ekuitas (%)	12.55	13.98	(2.64)	Net Income (Loss) to Equity Ratio (%)
Rasio Laba (rugi) terhadap Penjualan Bersih (%)	6.6	6.9	(1.11)	Net Income (Loss) to Net Sales Ratio (%)
Rasio Lancar (x)	1.16	1.85	1.67	Current Ratio (x)
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas (x)	1.17	1.27	1.63	Total Liabilities to Total Equities Ratio (x)
Rasio Liabilitas terhadap Aset (x)	0.54	0.56	0.62	Total Liabilities to Total Assets Ratio (x)

Kinerja Perusahaan | Company Performance

Pada tahun 2024, Perusahaan menunjukkan kinerja penjualan yang kuat, mencapai Penjualan bersih sebesar Rp 18.029 miliar, meningkat dari Rp 16.971 miliar pada tahun sebelumnya. Permintaan domestik yang kuat mendorong pertumbuhan ini, dengan penjualan lokal meningkat signifikan sebesar 8,1%, didukung oleh penjualan di pasar replacement dalam negeri yang kuat. Khususnya, penjualan Perusahaan OEM tetap stabil meskipun terjadi penurunan umum dalam penjualan dalam negeri untuk kendaraan baru. Pasar ekspor juga menunjukkan perbaikan, mencatat kenaikan tipis sebesar 0,5%.

Ban radial mobil penumpang terus menjadi pendorong pendapatan utama, berkontribusi 32% terhadap total penjualan, konsisten dengan tahun 2023. Kontribusi dari penjualan ban sepeda motor meningkat dari 26% pada tahun 2023 menjadi 27% pada tahun 2024 karena penjualan yang lebih tinggi di pasar replacement dalam negeri dan OEM. Kontribusi dari penjualan ban bias menurun dari 25% pada tahun 2023 menjadi 23% pada tahun 2024 karena penjualan yang lebih lemah di pasar OEM dan ekspor, sementara penjualan ban TBR meningkat dari 14% pada tahun 2023 menjadi 15% pada tahun 2024 karena penjualan yang lebih tinggi di pasar replacement dalam negeri dan OEM. Kontribusi segmen non-ban, yang terdiri dari penjualan kain ban dan karet sintetis sebagian besar tetap tidak berubah sebesar 3%.

Profitabilitas Perusahaan tetap sehat meskipun margin laba kotor sedikit menurun dari 22,0% pada tahun 2023 menjadi 21,5% pada tahun 2024. Penurunan margin terutama disebabkan oleh harga bahan baku utama yang lebih tinggi serta depresiasi mata uang Rupiah terhadap Dolar AS. Margin operasi dan EBITDA Perusahaan menurun pada tingkat yang lebih rendah, karena biaya operasi sebagai persentase terhadap penjualan lebih rendah pada tahun 2024 dibandingkan dengan tahun 2023 terutama karena biaya transportasi yang lebih rendah. Meskipun margin menurun, EBITDA meningkat dari Rp 2.791 miliar / US\$ 183,9 juta pada tahun 2023 menjadi Rp 2.936 miliar / US\$ 186,3 juta pada tahun 2024, didorong oleh penjualan Perusahaan yang lebih tinggi. Perusahaan mengalami peningkatan biaya keuangan pada tahun 2024 karena adanya beban terkait pelunasan lebih awal Senior Secured Notes yang jatuh tempo pada tahun 2026, yang akan berlaku efektif pada bulan Januari 2025. Selain itu, Perusahaan juga mencatat kerugian kurs mata uang asing, terutama karena adanya penjabaran Liabilitas Perusahaan dalam mata uang Dolar AS. Secara keseluruhan, laba bersih Perusahaan meningkat sedikit dari Rp 1.167 miliar pada tahun 2023 menjadi Rp 1.187 miliar pada tahun 2024.

Perusahaan juga menandatangani perjanjian Fasilitas Kredit Sindikasi senilai Rp4,4 triliun pada tahun 2024. Fasilitas baru tersebut terdiri dari 2 tranche, yaitu tranche pertama sebesar Rp1,6 triliun untuk mendanai sebagian ekspansi perusahaan untuk kapasitas produksi TBR, serta tranche kedua sebesar Rp2,8 triliun untuk membiayai kembali Senior Secured Notes senilai US\$175 juta yang jatuh tempo pada tahun 2026.

In 2024, the Company demonstrated robust sales performance, achieving Rp 18,029 billion in Net Sales, an increase from Rp 16,971 billion in the prior year. Strong domestic demand fueled this growth, with local sales rising by a significant 8.1%, supported by buoyant domestic replacement sales. Notably, the Company's OEM sales remained stable despite a general downturn in domestic new vehicle sales. Export markets also showed improvement, registering a slight 0.5% increase.

Passenger car radial tires continued to be the primary revenue driver, contributing 32% to total sales, consistent with 2023. The contribution from motorcycle tire sales increased from 26% in 2023 to 27% in 2024 due to higher sales in both the domestic replacement and OEM market. The contribution from bias tire sales declined from 25% in 2023 to 23% in 2024 due to weaker sales in the OEM and export markets, while TBR tire sales increased from 14% in 2023 to 15% in 2024 due to higher sales in the domestic replacement and OEM market. The non-tire segments contribution, consisting of tire cord and synthetic rubber sales remained largely unchanged at 3%.

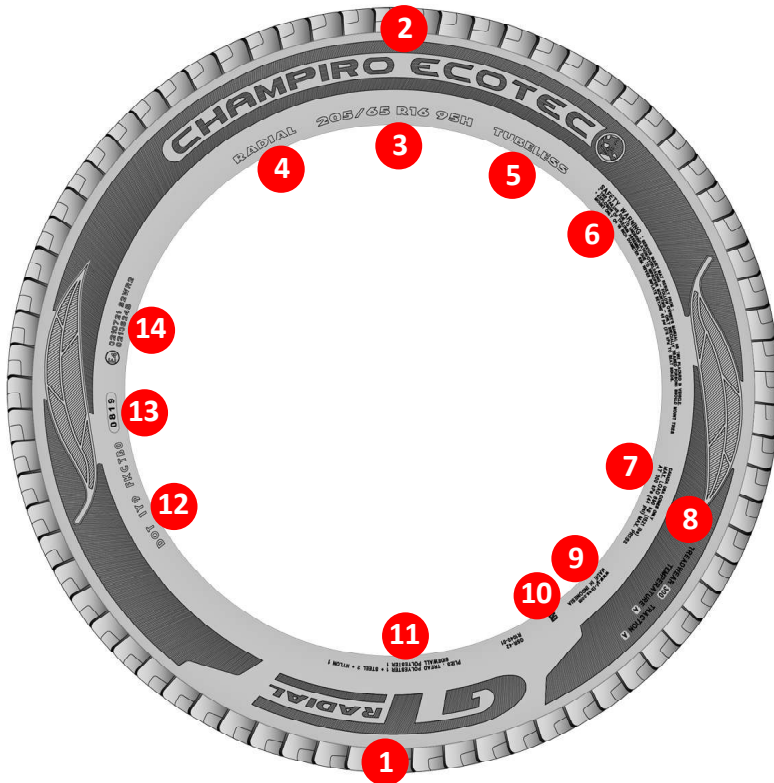
The Company's profitability remained healthy although the gross profit margin declined slightly from 22.0% in 2023 to 21.5% in 2024. The margin decline was mainly caused by higher key raw material prices as well as a depreciation of the Indonesian Rupiah versus the US Dollar. The Company's operating and EBITDA margins declined to a lesser extent, since operating expenses as a percentage of sales were lower in 2024 compared to 2023 mainly due to lower transportation costs. Despite the margin decline, EBITDA increased from Rp 2,791 billion / US\$ 183.9 million in 2023 to Rp 2,936 billion / US\$ 186.3 million in 2024, driven by the Company's higher sales. The Company incurred higher finance costs in 2024 due to expenses related to the early redemption of the outstanding Senior Secured Notes due in 2026, which will be effective in January 2025. Furthermore, a loss on foreign exchange was recorded, mainly due to the translation of the Company's US Dollar denominated liabilities. All in all, the Company's net profit increased slightly from Rp 1,167 billion in 2023 to Rp 1,187 billion in 2024.

The Company also signed an agreement for an IDR 4.4 trillion Syndicated Credit Facility in 2024. The new facility consists of 2 tranches, a tranche of IDR 1.6 trillion to partially fund the expansion of the Company's TBR production capacity, as well as a tranche of IDR 2.8 trillion to refinance the outstanding US\$ 175 million Senior Secured Notes due 2026.

3 Pemasok / Mitra Kerja

Informasi Produk | Product Information

Gambar ban dengan informasinya | Tire image with information



Pemasaran yang Bertanggungjawab dan Akses terhadap Produk Responsible Marketing and Access to Products

Perusahaan memastikan bahwa pemasaran dan promosi produk dilakukan secara bertanggung jawab dan etis dengan memberikan informasi produk yang obyektif dan lengkap. Penjualan domestik dijual melalui 200 outlet Tirezone, 105 toko TireXpress dan 175 toko MotoXpress. Dan produk Perusahaan telah di ekspor ke lebih dari 120 negara.

The Company ensures that product marketing and promotion is conducted responsibly and ethically by providing objective and complete product information.

Domestic sales are sold through 200 Tirezone outlet, 105 stores for TireXpress and 175 stores for MotoXpress. And the Company's products have been exported to more than 120 countries.

1. Merek Logo | Logo Brand

2. Nama Telapak Ban | Tire Tread Name

3. Ukuran Ban | Tire Size :

205 / 65R 16 95 H

205 : Lebar Tapak ban dalam milimeter (mm) |
Tire Tread Width in millimeters (mm)

65 : Aspek rasio, seperti pada contoh tinggi ban 65% dari lebarnya |
Aspect ratio, as in the example of tire height 65% of its width

R : Kontruksi Ban
("R" untuk Radial & "-" untuk Bias) |
Tire Contruction
("R" for Radial & "-" for Bias)

16 : Diameter velg dalam inci |
Wheel diameter in inches

95 : Load Index, bukan berat beban sebenarnya. Semakin tinggi angkanya, semakin berat beban yang bisa dibawa. |
Load Index, not the actual load weight.
The higher the number, the heavier the load that can be carried.

H : Speed Index, batas kecepatan maksimum yang diwakilkan dengan huruf. |
Speed Index, the maximum speed limit represented by letters.

4. Kode Radial atau Bias | Radial or Bias Code

5. Kode Tubeless atau Tube Type |
Tubeless or Tube Type Code

6. Peringatan Keselamatan | Safety Warning

7. Kapasitas Beban Maksimum pada Tekanan Udara Standar Maksimum | Maximum Load Capacity at Maximum Standard Air Pressure

8. Uniform Tire Quality Grading (UTQG)

9. Negara pembuat | Country of production

10. Sertifikasi SNI | SNI Certification

11. Konstruksi Ply | Ply Construction

12. Sertifikasi DOT | DOT Certification

13. Kode Produksi Ban | Tire Production Code

14. Sertifikasi E4 | E4 Certification

Stiker Label Produk | Product Label Sticker



Stiker Label mencantumkan
Wrapping sticker List :

Merek
Brand

Ukuran dan Tipe Ban
Tire's Size and Type

Rekomendasi Tekanan Angin
Wind Pressure Recommendations

Peringatan Keselamatan
Safety Warning

Logo Sertifikasi
Certification Logo

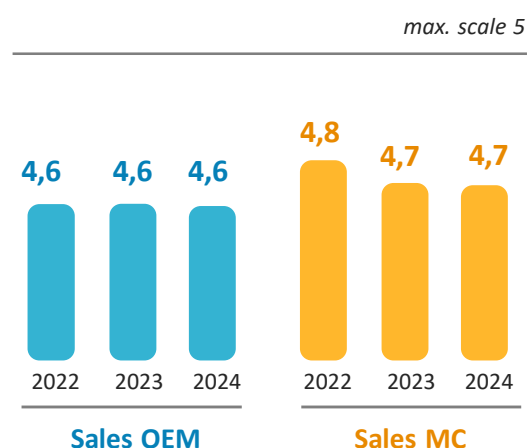
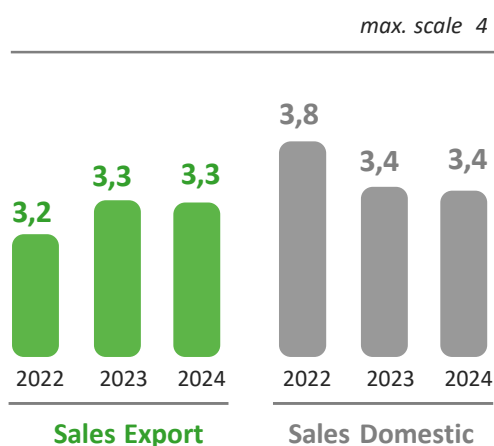


Indikator Kepuasan Pelanggan | Customer Satisfaction Indicators

Kepuasan pelanggan adalah salah satu indikator yang digunakan perusahaan dalam mengevaluasi kinerja termasuk kinerja keberlanjutan bisnisnya. Dari nilai indeks kepuasan pelanggan ini, perusahaan dapat melihat bagaimana pencapaian dari pendekatan 3P (Profit, Planet, People).

Nilai indeks kepuasan pelanggan disampaikan dalam informasi berikut.

Customer satisfaction is one of the indicators used by the company to evaluate performance, including the sustainability of its business. From the customer satisfaction index value, the company can assess the achievements of the 3P approach (Profit, Planet, People). The customer satisfaction index value is provided in the following information.



Nilai indeks kepuasan pelanggan sales export dan domestik di tahun 2024 ini berada pada kisaran "sangat memuaskan" (nilai indeks 3,1 - 4,0 dalam skala 4). Demikian pula pada nilai indeks kepuasan pelanggan OEM dan MC, nilainya berada dalam kisaran sangat memuaskan (nilai indeks 4,3 - 5,0 dalam skala 5). Tim penjualan melakukan langkah-langkah strategis yang diperlukan agar dapat memenuhi kebutuhan pasar dan menjaga kepuasan pelanggan terhadap produk-produk PT Gajah Tunggal Tbk. Nilai indeks ini juga menjadi acuan bagi kami untuk selalu memonitor dan mengevaluasi tentang strategi penjualan yang telah dijalankan dan mencari solusi terbaik untuk tantangan-tantangan yang muncul. Sehingga pengimplementasian filosofi 3P dapat mencapai nilai optimalnya.

The customer satisfaction index for export and domestic sales in 2024 is within the "very satisfied" range (index value of 3.1 - 4.0 on a scale of 4). Similarly, the customer satisfaction index for OEM and MC is also in the "very satisfied" range (index value of 4.3 - 5.0 on a scale of 5). The sales team is taking strategic steps to meet market needs and maintain customer satisfaction with PT Gajah Tunggal Tbk. products. The export sales decline serves as an evaluation material for the company to identify the root causes, find solutions, and adjust sales strategies so that the index value can improve in the coming years. This index value also serves as a reference for us to continuously monitor and evaluate the sales strategies implemented and find the best solutions for emerging challenges. This way, the implementation of the 3P philosophy can achieve its optimal value.



Keanggotaan dan Asosiasi | Membership and Associations

PT Gajah Tunggal Tbk. menghargai segala bentuk pertukaran dan pengembangan segala sesuatu yang berkaitan dengan teknologi industri yang setiap waktu selalu mengalami pembaruan. PT Gajah Tunggal Tbk. telah bergabung dengan beberapa asosiasi yang berwenang di industri yang berkaitan dengan produksi ban untuk memahami dan berbagi teknologi pengembangan ban secara tepat waktu.

PT Gajah Tunggal Tbk. values all forms of exchange and development related to industrial technology, which is constantly evolving. The company has joined several authorized associations within the tire manufacturing industry to get insights and share knowledge on tire development technologies in a timely manner.

Asosiasi / Associations	Posisi / Position
Asosiasi Pengusaha Indonesia (Apindo)	Anggota/ Member
Global Platform for Sustainable Natural Rubber (GPSNR) – Singapore	Anggota/ Member
Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE)	Pendiri dan Anggota/ Founder & Member
Asosiasi Perusahaan Ban Indonesia (APBI)	Anggota/Member
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)	Anggota/Member
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Anggota/Member
UN Global Compact	Peserta /Participant

Global Platform for Sustainable Natural Rubber (GPSNR)

Pada tahun 2024, PT Gajah Tunggal Tbk. melalui afiliasi pada Giti Tire Pte. Ltd menjadi anggota dari sebuah organisasi bernama Global Platform for Sustainable Natural Rubber (GPSNR), mencapai kemajuan signifikan dalam menerapkan praktik karet alam yang berkelanjutan, dimana hal tersebut sejalan dengan tujuan dan inisiatif yang diusung oleh organisasi tersebut. Tahun ini menjadi titik penting bagi PT Gajah Tunggal Tbk., karena terlibat langsung dalam berbagai program utama GPSNR yang bertujuan memperkuat keberlanjutan di seluruh rantai pasok karet alam.

In 2024, PT Gajah Tunggal Tbk., as a committed member of the Global Platform for Sustainable Natural Rubber (GPSNR) through Giti Tire Pte. Ltd as affiliated company, made significant strides in advancing sustainable natural rubber practices, aligning with the organization's milestones and initiatives. The year marked a pivotal moment for PT Gajah Tunggal Tbk., as it actively participated in and benefited from key GPSNR programs designed to strengthen sustainability across the natural rubber supply chain.

Salah satu pencapaian paling signifikan adalah peluncuran Assurance System GPSNR, sebuah kerangka kerja menyeluruh yang dikembangkan melalui kolaborasi bersama para pemangku kepentingan, evaluasi kelayakan dokumen, dan uji coba selama dua tahun kebelakang ini. Sistem ini dapat memberikan PT Gajah Tunggal Tbk. struktur yang solid untuk terus berkomitmen, mengimplementasikan, dan memverifikasi prinsip-prinsip keberlanjutan dan kesetaraan. Dengan dukungan dari Ecosystem Assurance GPSNR, PT Gajah Tunggal Tbk. mendapatkan akses ke dalam kerangka kerja wajib dan

One of the most notable achievements was the launch of GPSNR's Assurance System, a comprehensive framework developed through two years of stakeholder collaboration, document reviews, and pilot testing. This system provided PT Gajah Tunggal Tbk. with a robust structure to commit to, implement, and verify sustainability and equity principles. Supported by GPSNR's Assurance Ecosystem, PT Gajah Tunggal Tbk. gained access to both mandatory frameworks and optional tools, enabling the company to enhance its



juga hal-hal opsional lainnya yang memungkinkan perusahaan dapat meningkatkan praktik keberlanjutan serta memastikan hal tersebut sesuai dengan standar global yang telah ditetapkan. Sistem ini tidak hanya menguatkan komitmen PT Gajah Tunggal Tbk. terhadap keberlanjutan, tetapi juga memberikan arah yang jelas untuk melakukan perbaikan berkelanjutan dan dapat dipertanggungjawabkan.

Selain Assurance System, PT Gajah Tunggal Tbk. memainkan peran aktif dalam Shared Investment Mechanism (SIM) GPSNR, sebuah inisiatif terobosan yang diluncurkan pada tahun 2024. PT Gajah Tunggal Tbk. menyadari adanya ketidakmerataan pembagian biaya keberlanjutan di sepanjang jalur rantai pasokan, oleh karena itu perusahaan bergabung dengan para anggota produsen lainnya untuk memberikan kontribusi secara finansial maupun dalam bentuk barang ke dalam dana kolektif. Dana ini dirancang untuk mendukung proyek-proyek keberlanjutan, khususnya yang berfokus pada peningkatan kapasitas para petani dan praktik berkelanjutan. Dengan berpartisipasi PT Gajah Tunggal Tbk. dalam SIM, perusahaan menunjukkan komitmennya terhadap pembagian biaya dan manfaat yang lebih adil, memastikan bahwa upaya keberlanjutan dapat dibagi secara merata di seluruh industri terkait. Inisiatif ini menegaskan peran PT Gajah Tunggal Tbk. sebagai pemimpin dalam hal mendorong kolaborasi dan tanggung jawab bersama dalam bidang yang berkaitan dengan karet alam.

sustainability practices and ensure compliance with global standards. This system not only reinforced the Company's commitment to sustainability but also provided a clear pathway for continuous improvement and accountability.

In addition to the Assurance System, PT Gajah Tunggal Tbk. played an active role in GPSNR's Shared Investment Mechanism (SIM), a groundbreaking initiative launched in 2024. Recognizing the uneven distribution of sustainability costs across the supply chain, PT Gajah Tunggal Tbk. joined other manufacturer members in contributing financially and in-kind to a collective fund. This fund was designed to support sustainability projects, particularly those focused on farmer capacity building and sustainable practices. By participating in the SIM, PT Gajah Tunggal Tbk. demonstrated its commitment to a fairer distribution of costs and benefits, ensuring that sustainability efforts are shared equitably across the industry. This initiative underscored the Company's role as a leader in fostering collaboration and shared responsibility within the natural rubber sector.

Selain itu, PT Gajah Tunggal Tbk. secara aktif terlibat dalam upaya GPSNR untuk mengatasi tantangan regulasi, khususnya sebagai respons terhadap Regulasi Deforestasi Uni Eropa (EUDR). GPSNR mengembangkan perangkat yang berlaku di seluruh industri, seperti Manual Operasional untuk anggota Produsen, Pengolah, dan Pedagang (PPT), Studi Legalitas, dan Penilaian Risiko, untuk mendukung seluruh anggota dalam upaya mencapai kepatuhan. PT Gajah Tunggal Tbk. memanfaatkan sumber daya ini untuk memperkuat keterlibatannya dalam kebijakan dan memastikan hal tersebut selaras dengan persyaratan regulasi yang terus berkembang. Pendekatan proaktif ini tidak hanya menempatkan PT Gajah Tunggal Tbk. sebagai pelaku industri yang patuh dan bertanggung jawab di pasar global, tetapi juga berkontribusi terhadap segala upaya industri yang lebih luas untuk memenuhi standar lingkungan dan sosial yang ketat.

Secara keseluruhan, tahun 2024 merupakan tahun kemajuan yang berarti bagi PT Gajah Tunggal Tbk. sebagai anggota GPSNR. Melalui partisipasi perusahaan dalam Assurance System, Shared Investment Mechanism, dan inisiatif dalam hal keterlibat dalam kebijakan, PT Gajah Tunggal Tbk. memperkuat komitmennya terhadap keberlanjutan, kesetaraan, dan kepatuhan terhadap regulasi. Upaya-upaya ini tidak hanya memajukan perjalanan keberlanjutan PT Gajah Tunggal Tbk. sendiri, tetapi juga berkontribusi dalam upaya perubahan industri karet alam menuju masa depan yang lebih berkelanjutan dan adil untuk semua pihak terkait.

Furthermore, PT Gajah Tunggal Tbk. actively engaged in GPSNR's efforts to address regulatory challenges, particularly in response to the European Union Deforestation Regulation (EUDR). GPSNR developed industry-wide tools, such as an Operational Manual for Producer, Processor, and Trader (PPT) members, Legality Studies, and Risk Assessments, to support members in achieving compliance. PT Gajah Tunggal Tbk. leveraged these resources to strengthen its policy engagement and ensure alignment with evolving regulatory requirements. This proactive approach not only positioned PT Gajah Tunggal Tbk. as a compliant and responsible player in the global market but also contributed to the broader industry's efforts to meet stringent environmental and social standards.

Overall, 2024 was a year of meaningful progress for PT Gajah Tunggal Tbk. as a GPSNR member. Through its participation in the Assurance System, the Shared Investment Mechanism, and policy engagement initiatives, PT Gajah Tunggal Tbk. reinforced its commitment to sustainability, equity, and regulatory compliance. These efforts not only advanced PT Gajah Tunggal Tbk.'s own sustainability journey but also contributed to the transformation of the natural rubber industry toward a more sustainable and equitable future.

Penghargaan dan Sertifikasi | Awards and Certifications

PT Gajah Tunggal Tbk. telah mendapatkan berbagai sertifikasi dan penghargaan yang dimana kedua hal tersebut sangat mencerminkan dedikasi PT Gajah Tunggal Tbk. terhadap lingkungan yang unggul, efisiensi terhadap penggunaan energi, tanggung jawab perusahaan terhadap masalah sosial, dan perlindungan ketenagakerjaan, dan hal inilah yang memperkuat posisi PT Gajah Tunggal Tbk. sebagai salah satu pemimpin dalam industri pembuatan ban.

PT Gajah Tunggal Tbk. has received various certifications and awards, both of which reflect the company's strong commitment to environmental excellence, energy efficiency, corporate social responsibility, and labor protection. These achievements reinforce PT Gajah Tunggal Tbk.'s position as one of the leading companies in the tire manufacturing industry.

Penghargaan di tahun 2024 | Awards in 2024

Status PROPER Biru | Blue PROPER Status

PT Gajah Tunggul Tbk. mendapatkan status Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) Peringkat BIRU Periode 2023-2024. Penghargaan ini diterima oleh ketiga perusahaan dalam entitas group PT Gajah Tunggul Tbk. yang ditunjuk oleh Kementerian Lingkungan Hidup Republik Indonesia sebagai peserta Proper tingkat Nasional periode 2023-2024. Penghargaan PROPER Peringkat BIRU diberikan kepada:

1. PT Gajah Tunggul Tbk. Jati Uwung Kota Tangerang
2. PT Gajah Tunggul Tbk. Divisi SBR Kabupaten Serang
3. PT Filamendo Sakti Kota Tangerang

PT Gajah Tunggul Tbk. bertekad akan berupaya lebih baik lagi dalam meningkatkan Kinerja Perusahaan dalam pengelolaan lingkungan hidup yang lebih baik dan berikutnya dapat meraih peringkat PROPER yang lebih tinggi yaitu Peringkat HIJAU.

PT Gajah Tunggul Tbk. received the Blue Rating under the Corporate Performance Rating Assessment Program in Environmental Management (PROPER) for the 2023-2024 period. This award was granted to three companies within the PT Gajah Tunggul Tbk. group, which were appointed by the Ministry of Environment of the Republic of Indonesia as national-level PROPER participants for the 2023-2024 period. The Blue PROPER Rating was awarded to the following entities:

1. PT Gajah Tunggul Tbk. Jati Uwung Kota Tangerang
2. PT Gajah Tunggul Tbk. Divisi SBR Kabupaten Serang
3. PT Filamendo Sakti Kota Tangerang

PT Gajah Tunggul Tbk. is determined to further improve its performance in environmental management, with the goal of achieving a higher PROPER rating in the future - the Green Rating.



Penghargaan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) Pada Perusahaan Kategori Platinum | Occupational Safety and Health Advisory Committee (P2K3) Award - Platinum Category

Pada tahun 2024, PT Gajah Tunggul Tbk. mendapatkan penghargaan untuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) dari Pemerintah Provinsi Banten dengan total nilai yang didapat adalah sebesar 86 dengan kategori Platinum.

In 2024, PT Gajah Tunggul Tbk. received the Occupational Safety and Health Advisory Committee (P2K3) Award from the Provincial Government of Banten, achieving a total score of 86 in the Platinum category.

Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS di Tempat Kerja *Workplace HIV/AIDS Prevention and Control Program Award*

Pada tahun 2024, PT Gajah Tunggal Tbk. mendapatkan penghargaan terkait Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS di Tempat Kerja dari Pemerintah Provinsi Banten dengan total nilai yang didapat adalah sebesar 71 dengan kategori Emas.

In 2024, PT Gajah Tunggal Tbk. received an award for its Workplace HIV/AIDS Prevention and Control Program from the Provincial Government of Banten, achieving a total score of 71 in the Gold category.

Penghargaan “Indonesia CSR Excellence” dari First Indonesia Magazine *Indonesia CSR Excellence Award from First Indonesia Magazine*

- * The Best Sustainability Environment Award“
- * The Best Program in Education Program“
- * The Best President Director Commitment on CSR“

Penghargaan “The First Champion Indonesia Original Brand 2024” dari Swa *The First Champion Indonesia Original Brand 2024 Award from Swa*

Penghargaan diberikan kepada GT Radial di katagori Produk Ban Mobil, dengan predikat “Excellent”
Awarded to GT Radial, Car Tire Product Category, Predicate Excellent

Penghargaan “Indonesia Best Workplace for Women Awards 2024” dari HerStory *Indonesia Best Workplace for Women Awards 2024, from HerStory*

In Supporting Representation of Women Employee

World Most Trust Worthy Companies 2024 Award (NewsWeek)

100 Indonesia's Biggest Companies 2024 (Fortune Indonesia)

Penghargaan dari OEM | *Awards from OEM*

No.	Penghargaan Awards	Penyelenggara Organizer
1.	HINO Award • Delivery Performance • Best Kaizen Cost Award	PT Hino Motors Manufacturing Indonesia
2.	WULING Award • Overseas Market Pioneering	SGMW : WULING and BAOJUN
3.	DAIHATSU Award • Superior Cost	Daihatsu
4.	FUSO Award • Good Quality Supplier	FUSO

Sertifikasi | Certification

Sertifikasi Produk | *Product Certification*

No	Certificate	Issued by	Covered Countries
1.	SNI	TUV Rheinland	Indonesia
2.	DOT	NHTSA DOT	US
3.	ECE	RDW	Europe
4.	PS Mark	Bureau of Philippine Standards (BPS)	Philippines
5.	GSO	Standardization Organization for GCC	Gulf countries
6.	Inmetro	Instituto da Qualidade Automotiva (IQA)	Brazil
7.	SASO	Saudi Standards, Metrology and Quality Organization	Saudi Arabia
8.	CCC	China Quality Certification Center (CQC)	China
9.	MS Mark	SIRIM QAS International	Malaysia
10.	LATU	LSQA	Uruguay
11.	VSCC	VSCC	Taiwan
12.	TIS	TISI	Thailand

Akreditasi Laboratorium Pengujian | *Testing Laboratory Accreditation*

No	Type	Certificate of Accreditation	Issued By
1	Testing Laboratory	ISO/IEC 17025 : 2017	KAN (Komite Akreditasi Nasional)

Sertifikasi Manajemen Mutu & Sistem Manajemen Lingkungan Quality Management & Environment Management System Certification

No	Type	Certification	Issued By
1	Quality Management System	IATF 16949 : 2016	TUV NORD
2	Environment Management System	ISO 14001 : 2015	TUV NORD
3.	Occupational Health and Safety Management System	ISO 45001:2018	TUV NORD
4.	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	SMK3 PP 50 (2012)	PT BKI
5.	Sistem Manajemen Keamanan Informasi	ISO 27001 : 2022	TUV NORD

SMK3 PP 50 (2012)

Pada akhir tahun 2024, PT Gajah Tunggal Tbk. memulai proses audit untuk mendapatkan sertifikat SMK3 PP 50 tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan berhak mendapatkan peringkat EMAS dengan skor 89,15% dengan tingkat penilaian Memuaskan.

At the end of 2024, PT Gajah Tunggal Tbk. began the audit process to obtain the OHSMS certification based on Government Regulation No. 50 of 2012 concerning the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS), and was entitled to receive the GOLD rating with a score of 89.15% and a Satisfactory assessment level.

ISO 27001

Pada pertengahan tahun 2024, PT Gajah Tunggal Tbk. memulai proses audit untuk mendapatkan sertifikat ISO 27001 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi. Di akhir tahun, perusahaan dinyatakan berhasil memenuhi standar ISO 27001 dan berhak mendapatkan sertifikat.

In mid-2024, PT Gajah Tunggal Tbk. began the audit process to obtain the ISO 27001 certification for the Information Security Management System. By the end of the year, the company was declared to have successfully met the ISO 27001 standards and was entitled to receive the certification.

Assessment

No	Type	Score / Scale	Rating
1.	Ecovadis 2022 (Sustainability Rating)	64/100	Silver
2.	Ecovadis 2023 (Sustainability Rating)	65/100	Silver
3.	Ecovadis 2024 (Sustainability Rating)	72/100	Silver
4.	ISO 20400 (Sustainability Procurement)	4.13/5.0	Advanced

ISO 20400

Di tahun 2024, perusahaan juga mengikuti penilaian performa perusahaan dalam hal sustainable procurement sesuai standar dalam ISO 20400 yang dilakukan oleh SGS. Hasil penilaian ini, performa perusahaan berada pada level 4 dengan nilai 4.13 dari skor 5.0.

In 2024, the company also underwent a performance assessment in sustainable procurement based on the ISO 20400 standard, conducted by SGS. As a result of the assessment, the company's performance was rated at Level 4 with a score of 4.13 out of 5.0.

Perusahaan memproduksi ban yang ramah lingkungan, dengan inovasi kompon dan disain tapak ban yang menghasilkan daya gulir rendah, sehingga membantu penghematan bahan bakar dan mengurangi jumlah emisi CO2 yang dihasilkan.



The Company produces environmentally friendly tires, with innovations in compound and tire tread design that result in low rolling resistance, aiding fuel economy and reducing the amount of CO2 emissions produced.

02 Kinerja Keberlanjutan dalam Indikator ESG | Sustainability Performance in ESG Indicators

Perjalanan PT Gajah Tunggal Tbk di industri ban bukanlah perjalanan singkat. Tahun ini kami menapaki tahun ke 73. Seiring dengan perkembangan dunia, perusahaan terus beradaptasi dan berinovasi dalam menjalankan bisnis mengikuti aturan dan standar nasional dan global sehingga memiliki pondasi kuat tidak hanya di Indonesia, juga leading di Asia Tenggara dan pasar internasional lainnya.

Untuk menjamin bisnis yang berkelanjutan, Perusahaan berfokus pada 3 pilar filosofi yang komprehensif yang kami sebut dengan 3P yaitu Planet - mencakup aspek Lingkungan; People - mencakup aspek Sosial; dan Profit - mencakup aspek tata Kelola dan ekonomi berkelanjutan. Filosofi ini menjadi panduan perusahaan dalam menjalankan operasionalnya dan dalam membuat keputusan strategis, memastikan pendekatan yang seimbang antara kesuksesan pertumbuhan ekonomi, pengelolaan lingkungan yang baik dan tanggung jawab sosial.

PT Gajah Tunggal Tbk's journey in the tire industry has been far from brief. This year marks our 73rd anniversary. Alongside global developments, the company continues to adapt and innovate in conducting its business in compliance with both national and international standards. This has provided a strong foundation not only in Indonesia, but also as a leading player in Southeast Asia and a presence in other international market.

To ensure a sustainable business, the Company focuses on three comprehensive philosophical pillars known as the 3Ps: Planet - encompassing environmental aspects; People - encompassing social aspects; and Profit - encompassing governance and sustainable economic aspects. This philosophy serves as the Company's guide in its operations and strategic decision-making, ensuring a balanced approach between economic growth, environmental stewardship, and social responsibility.

Penerapan konsep 3P | Implementation of the 3P Concept

Profit

Keberlanjutan ekonomi merupakan hal yang sangat penting bagi keberlanjutan hidup perusahaan. Tujuan perusahaan adalah mencapai keuntungan nyata melalui berbagai cara yaitu:

- Melakukan strategi penetapan harga yang kompetitif dan wajar yang memastikan nilai bagi pelanggan sambil tetap mempertahankan profitabilitas.
- Pengembangan produk-produk berkualitas tinggi dan inovatif yang dapat memenuhi kebutuhan pasar terhadap penggunaan bahan bakar yang lebih sedikit dan resistensi putaran yang lebih rendah (lower rolling resistance)
- Membangun dan menjaga citra merk yang positif sehingga menjadi pilihan utama konsumen untuk produk ban, yang dengan demikian memuaskan konsumen, investor dan karyawan.

Economic sustainability is essential to the survival of the company. The Company's goal is to achieve tangible profit through several approaches, including:

- Implementing competitive and fair pricing strategies that ensure value for customers while maintaining profitability.*
- Developing high-quality and innovative products that meet market demands for reduced fuel consumption and lower rolling resistance.*
- Building and maintaining a positive brand image, making the company the top choice for tire products-thus satisfying customers, investors, and employees alike.*



Planet

Komitmen kami terhadap alam dan lingkungan ditunjukkan melalui inisiatif-inisiatif yang bertujuan meminimalkan jejak karbon dan dampak lingkungan, dimana tiap elemen akan berupaya dalam mendukung pencapaian tujuan dari komponen harga, produk dan citra merk yang positif di dalam Profit. Inisiatif tersebut termasuk:

- a. Penggunaan material berkelanjutan
- b. Target pencapaian net-zero
- c. Zero waste and defects
- d. Rantai pasok yang bertanggung jawab

Our commitment to nature and the environment is demonstrated through initiatives aimed at minimizing our carbon footprint and environmental impact. Each element contributes to achieving the objectives related to pricing, product, and positive brand image under the Profit pillar. These initiatives include:

- a. Use of sustainable materials*
- b. Net-zero emission targets*
- c. Zero waste and defects*
- d. A responsible supply chain*

People

Kami menghargai kesejahteraan karyawan kami, para pelanggan dan masyarakat melalui:

- a. Pengembangan dan peningkatan sosial
- b. Pemberdayaan karyawan di lingkup perusahaan

We value the well-being of our employees, customers, and the community through:

- a. Social development and enhancement*
- b. Employee empowerment within the organization*

ASPEK TATA KELOLA LINGKUNGAN | ENVIRONMENTAL GOVERNANCE ASPECTS

Dalam mengembangkan bisnisnya, PT Gajah Tunggal Tbk menyadari bahwa aspek lingkungan memegang peranan penting dalam menjaga keseimbangan antara kemajuan bisnis dan kelestarian alam. Oleh karena itu, perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam setiap bagian operasional guna meminimalkan dampak lingkungan, termasuk di dalamnya dampak perubahan iklim, dan berkontribusi pada ekosistem yang lebih sehat.

In developing its business, PT Gajah Tunggal Tbk acknowledges that environmental aspects play a crucial role in maintaining the balance between business progress and environmental preservation. Therefore, the Company is committed to applying sustainability principles across all areas of its operations to minimize environmental impact—including the effects of climate change—and contribute to a healthier ecosystem.

Pada bagian ini, kami merangkum berbagai inisiatif dan upaya yang telah dilakukan dalam mengelola lingkungan di area perusahaan, yang sejalan dengan standar lingkungan global maupun nasional serta regulasi yang berlaku.

In this section, we summarize various initiatives and efforts undertaken to manage the environment within the company's areas, aligned with both global and national environmental standards as well as applicable regulations.

Emisi Karbon dan Manajemen Energi Carbon Emissions and Energy Management

Emisi Gas Rumah Kaca | Greenhouse Gas Emissions

Emisi gas rumah kaca tidak terlepas dari penggunaan energi untuk proses produksi di perusahaan. Pencatatan jumlah pemakaian energi sangat penting bagi perusahaan untuk melakukan identifikasi, pengelolaan, dan dapat menerapkan strategi untuk mengoptimalkan penggunaan energi secara menyeluruh dalam proses bisnisnya. Dengan langkah ini, perusahaan dapat secara proaktif memantau dan memperbarui informasi terkait jejak karbon per volume produk yang dihasilkan, sehingga memastikan produk yang lebih ramah lingkungan. Selain itu, efisiensi energi tidak hanya diterapkan di lingkungan kerja dan fasilitas produksi, tetapi juga diperluas ke seluruh rantai pasok, termasuk vendor dan supplier. Pendekatan holistik ini berkontribusi pada pengurangan dampak lingkungan secara signifikan serta mendukung pencapaian target keberlanjutan jangka panjang.

Pada tahun 2022 perusahaan menghitung jumlah emisi Gas Rumah Kaca secara keseluruhan dari total konsumsi energi yang digunakan di perusahaan.

Greenhouse gas (GHG) emissions are closely linked to the energy consumption involved in the company's production processes. Tracking energy usage is vital for the company to identify, manage, and implement strategies aimed at improving overall energy efficiency across its business operations. Through this approach, the company can proactively monitor and update information related to the carbon footprint per volume of product, ensuring the production of more environmentally friendly products. Moreover, energy efficiency efforts are not only applied within the workplace and production facilities but also extended throughout the entire supply chain, including vendors and suppliers. This holistic approach significantly contributes to reducing environmental impact and supports the achievement of long-term sustainability targets.

In 2022, the company calculated its total greenhouse gas emissions based on the overall energy consumption within its operations.

Emisi GRK GHG Emissions	2024	2023
Scope 1	211.467,18	221.952,82
Scope 2	444.444,80	448.543,08
Total	655.911,98	670.495,90

Intensitas Emisi Karbon | Carbon Emission Intensity

Perusahaan mengukur intensitas emisi gas rumah kaca (GRK) sebagai indikator efisiensi dalam mengelola emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional. Intensitas ini dihitung berdasarkan jumlah emisi GRK per unit aktivitas atau keluaran tertentu, seperti per ton produk yang dihasilkan atau per unit pendapatan. Dengan pendekatan ini, Perusahaan dapat memantau tren emisi seiring pertumbuhan bisnis serta mengevaluasi efektivitas strategi pengurangan emisi.

Dalam perhitungannya, intensitas emisi mencakup total emisi GRK Scope 1 dan Scope 2, sesuai dengan standar yang berlaku. Total emisi tersebut kemudian dinormalisasi menggunakan faktor yang relevan dengan industri, seperti volume produksi atau pendapatan.

Semakin tinggi intensitas emisi GRK, semakin besar jumlah emisi yang dihasilkan per unit aktivitas atau produk, yang mencerminkan efisiensi operasional yang lebih rendah dan potensi dampak lingkungan yang lebih besar. Hal ini dapat menunjukkan perlunya peningkatan strategi efisiensi energi, optimasi proses produksi, serta penerapan teknologi ramah lingkungan untuk mengurangi emisi yang dilakukan oleh perusahaan. Selain itu, intensitas emisi yang tinggi juga dapat berpengaruh terhadap biaya operasional, kepatuhan terhadap regulasi lingkungan, serta persepsi pemangku kepentingan terhadap komitmen keberlanjutan Perusahaan. Pada tahun 2024 ini, perusahaan berhasil menurunkan intensitas emisi GRK sebesar 0,07 tCO₂e/ton atau sebesar 4% jika dibandingkan dengan tahun 2023. Dengan penurunan nilai ini mencerminkan adanya upaya yang dilakukan perusahaan dalam usaha mengurangi emisi yang dihasilkan dalam proses produksinya. Perusahaan tidak akan berpuas diri akan hasil ini, ditahun-tahun selanjutnya perusahaan akan terus berupaya menurunkan intensitas emisi dengan menerapkan langkah-langkah strategis yang mendukung operasional yang lebih efisien dan berkelanjutan.

The company measures the intensity of greenhouse gas (GHG) emissions as an indicator of efficiency in managing the emissions generated from operational activities. This intensity is calculated based on the amount of GHG emissions per unit of activity or specific output, such as per ton of product produced or per unit of revenue. With this approach, the company can monitor emission trends as the business grows and evaluate the effectiveness of emission reduction strategies.

In the calculation, the emission intensity includes the total GHG emissions from Scope 1 and Scope 2, in accordance with applicable standards. The total emissions are then normalized using factors relevant to the industry, such as production volume or revenue. Carbon emission intensity data per production volume.

The higher the GHG emission intensity, the greater number of emissions generated per unit of activity or product, which reflects lower operational efficiency and a higher potential environmental impact. This can indicate the need for improvements in energy efficiency strategies, optimization of production processes, and the implementation of environmentally friendly technologies to reduce emissions generated by the company. Additionally, high emission intensity can also affect operational costs, compliance with environmental regulations, and stakeholders' perception of the company's sustainability commitment. In 2024, the company successfully reduced its GHG emission intensity by 0.07 tCO₂e/ton, or 4%, compared to the previous year. This reduction reflects the company's efforts to reduce emissions generated in its production process. The company will not rest on its laurels with this result; in the coming years, it will continue to strive to further reduce emission intensity by implementing strategic measures that support more efficient and sustainable operations.

Pengelolaan Energi | *Energy Management*

Di PT Gajah Tunggal Tbk, efisiensi dan manajemen energi menjadi elemen penting dalam komitmen kami terhadap operasi yang berkelanjutan. Sepanjang tahun 2024, kami secara aktif menjalankan berbagai inisiatif strategis yang bertujuan untuk mengurangi konsumsi energi dan meningkatkan efisiensi operasional, yang sejalan dengan tujuan keberlanjutan jangka panjang kami.

Area fokus utama kami meliputi peningkatan signifikan dalam sistem boiler, peningkatan keandalan kompresor, peningkatan infrastruktur, dan praktik manajemen energi tingkat lanjut. Meskipun belum tersertifikasi, kami secara proaktif menerapkan klausul utama standar ISO 50001.

Kami berhasil melaksanakan proyek efisiensi boiler, mengganti pipa boiler, mengoptimalkan kualitas air, dan memodifikasi kontrol, sehingga mencapai pengurangan konsumsi gas alam yang signifikan dari tahun sebelumnya. Secara khusus, penggantian pipa dan peningkatan kualitas air langsung berkontribusi pada pengurangan penggunaan gas alam sebesar 33.700 MMBTU. Total penggunaan gas alam turun dari 3.919.126 MMBTU pada tahun 2023 menjadi 3.777.884 MMBTU pada tahun 2024.

Selain itu, kami meningkatkan keandalan kompresor melalui penggantian intercooler, yang secara signifikan mengurangi konsumsi listrik kami. Intervensi dalam pengelolaan kebocoran udara terkompresi dan peningkatan sistem pengering udara semakin mengoptimalkan penggunaan listrik, yang mencerminkan pendekatan proaktif kami terhadap pemeliharaan peralatan dan efisiensi operasional.

Kami juga memprioritaskan energi terbarukan dengan memperluas pemasangan tenaga surya di pabrik kami. Di Plant TBR, fase 1-3 secara kolektif menghasilkan sekitar 1.256.138 kWh energi hijau pada tahun 2024, yang berkontribusi signifikan terhadap pengurangan emisi CO₂ dan manfaat lingkungan setara menanam ribuan pohon dan memberi daya ratusan rumah setiap tahun. Di gedung kantor pabrik, pemasangan tenaga surya menghasilkan tambahan 29.162 kWh energi hijau, memperkuat komitmen kami terhadap sumber terbarukan dan keberlanjutan.

Inisiatif lebih lanjut mencakup peningkatan infrastruktur seperti konfigurasi ulang sistem pemulihan uap dan pipa air panas serta penggantian infrastruktur lama yang ditargetkan untuk menjaga efisiensi dan keandalan. Peningkatan ini tidak hanya berkontribusi pada target penghematan energi langsung tetapi juga meningkatkan ketahanan operasional.

At PT Gajah Tunggal Tbk, energy efficiency and management are key elements of our commitment to sustainable operations. Throughout 2024, we actively carried out a variety of strategic initiatives aimed at reducing energy consumption and improving operational efficiency, in line with our long-term sustainability goals.

Our primary focus areas included significant improvements in the boiler system, enhanced compressor reliability, infrastructure upgrades, and the implementation of advanced energy management practices. While not yet certified, we have proactively adopted the core clauses of the ISO 50001 standard.

We successfully implemented a boiler efficiency project, replacing boiler pipes, optimizing water quality, and modifying control systems, resulting in a significant reduction in natural gas consumption compared to previous years. Specifically, the pipe replacement and water quality improvements directly contributed to a reduction of natural gas usage by 33,700 MMBTU. The total natural gas consumption decrease from 3.9919.126 MMBTU in 2023 to 3.777.884 MMBTU in 2024.

Additionally, we improved compressor reliability by replacing the intercooler, which significantly reduced our electricity consumption. Interventions in managing compressed air leaks and upgrading the air dryer system further optimized electricity use, reflecting our proactive approach to equipment maintenance and operational efficiency.

We also prioritized renewable energy by expanding the installation of solar power at our facilities. At the TBR Plant, Phases 1-3 collectively generated approximately 1,256,138 kWh of green energy in 2024, significantly contributing to CO₂ emission reductions and providing environmental benefits equivalent to planting thousands of trees and powering hundreds of homes annually. At the factory office building, the solar panel installation generated an additional 29,162 kWh of green energy, further reinforcing our commitment to renewable sources and sustainability.

Additional initiatives included infrastructure improvements such as the reconfiguration of the steam recovery and hot water piping systems and the targeted replacement of outdated infrastructure to maintain efficiency and reliability. These upgrades not only supported direct energy-saving targets but also improved operational resilience.



Ke depannya, PT Gajah Tunggal Tbk akan terus berinvestasi secara strategis dalam proyek efisiensi energi dan air yang dikategorikan berdasarkan biaya dan dampak potensial. Menekankan teknologi proses alternatif, mengintegrasikan sistem canggih, dan memprioritaskan pengurangan energi yang berarti, kami bertujuan untuk mempertahankan dan memperkuat kontribusi kami terhadap keberlanjutan lingkungan dan keunggulan operasional.

Melalui tindakan yang sedang berjalan dan direncanakan, PT Gajah Tunggal Tbk menegaskan dedikasinya terhadap efisiensi dan pengelolaan energi sebagai komponen penting dari perjalanan keberlanjutan kami yang lebih luas.

Looking ahead, PT Gajah Tunggal Tbk will continue to strategically invest in categorized energy and water efficiency projects based on cost and potential impact. By emphasizing alternative process technologies, integrating advanced systems, and prioritizing meaningful energy reductions, we aim to maintain and strengthen our contribution to environmental sustainability and operational excellence.

Through both ongoing and planned actions, PT Gajah Tunggal Tbk reaffirms its dedication to energy efficiency and management as a vital component of our broader sustainability journey.

Jumlah Listrik yang dihasilkan dari Solar Panel
Total Electricity Generated from Solar Panels

1.285.300 kWh

Intensitas energi dalam produksi | *Energy Production Intensity*

Efisiensi penggunaan energi persatuan volume produksi ditunjukkan melalui indikator intensitas energi. Di tahun 2024, intensitas energi menurun dibandingkan tahun sebelumnya. Mengindikasikan bahwa penerapan strategi efisiensi energi di perusahaan berjalan ke arah yang positif

One of indicator on energy consumption efficiency as shown using energy intensity number. In 2024, energy intensity decreased compare to the previous year. Indicating that the implementation of energy efficiency strategies in the company is moving in the positive direction.

	2024	2023
Total Konsumsi Energi (dalam GigaJoule/GJ)	5.345.098,02	5.463.363,84
Total Produksi (Ton)	338.770,21	324.323,13
Intensitas Energi (GJ/Ton)	15,78	16,85



Audit Energi dan Air | *Energy and Water Audit*

Perusahaan menjalankan Audit Energi secara internal dengan auditor yang telah tersertifikasi dengan tujuan untuk menganalisis konsumsi energi, mengidentifikasi peluang efisiensi, serta mengurangi pemborosan dalam operasional Perusahaan. Melalui audit ini, Perusahaan dapat mengevaluasi pola penggunaan energi, menemukan area dengan konsumsi energi yang tinggi, serta dapat menerapkan langkah-langkah optimalisasi seperti penggunaan peralatan hemat energi dan sistem otomatisasi. Selain meningkatkan efisiensi, audit energi juga berkontribusi pada penurunan biaya operasional serta pengurangan emisi karbon, sejalan dengan komitmen Perusahaan terhadap keberlanjutan dan kepatuhan terhadap regulasi energi yang berlaku. Pemantauan efisiensi penggunaan energi ini diharapkan dapat berkontribusi dalam pengurangan emisi karbon.

The Company conducts internal Energy Audits carried out by certified auditors with the aim of analyzing energy consumption, identifying efficiency opportunities, and reducing waste in the Company's operations. Through this audit, the Company can evaluate energy usage patterns, identify areas with high energy consumption, and implement optimization measures such as the use of energy-efficient equipment and automation systems. In addition to improving efficiency, energy audits also contribute to reducing operational costs and lowering carbon emissions, in line with the Company's commitment to sustainability and compliance with applicable energy regulations. Monitoring energy use efficiency is expected to contribute to the reduction of carbon emissions.



Audit Energi (Listrik dan Gas) | *Energy Audit (Electricity and Gases)*



Aktifitas dalam Audit Air | *Activities in Water Audit*

Usaha Penurunan Emisi Karbon | Carbon Emission Reduction Efforts

Forklift Listrik | Electric Forklifts

Perusahaan telah melakukan inisiatif strategis untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dengan mengganti forklift berbahan bakar solar (diesel) ke forklift listrik. Langkah ini bertujuan untuk menekan konsumsi bahan bakar fosil serta mengurangi jejak karbon dalam operasional perusahaan.

Perusahaan telah mencanangkan untuk mensubstitusi sebanyak total 98 unit forklift yang dapat mengurangi emisi CO₂ sebesar 193,06 ton CO₂ eq setiap bulannya. Selain manfaat lingkungan, peralihan ke forklift listrik memiliki tingkat kebisingan yang lebih rendah, sehingga mengurangi polusi suara di area kerja yang memberikan kenyamanan lingkungan kerja kepada pekerja. Dengan semakin meningkatnya akses terhadap energi bersih dan terbarukan, transisi ke forklift listrik menjadi langkah strategis dalam mendukung pencapaian target carbon neutrality perusahaan.

Di tahun 2024, sebanyak 30 unit forklift listrik atau 30% dari target, telah dioperasikan di lingkungan perusahaan dan akan terus dilanjutkan di tahun berikutnya sehingga mencapai total target 98 unit.

The Company has undertaken strategic initiatives to reduce greenhouse gas emissions by replacing diesel-powered forklifts with electric forklifts. This step aims to reduce fossil fuel consumption and lower the carbon footprint of the Company's operations.

The Company has planned to substitute a total of 98 forklift units, which is expected to reduce CO₂ emissions by approximately 193.06 tons of CO₂ equivalent per month. Beyond environmental benefits, the shift to electric forklifts also results in lower noise levels, reducing noise pollution in the workplace and contributing to a more comfortable working environment for employees. With increasing access to clean and renewable energy, the transition to electric forklifts represents a strategic move in supporting the Company's carbon neutrality targets.

In 2024, 30 electric forklifts or 30% from target, have already been deployed within the Company's operations, with the transition set to continue in the following year to reach the full target of 98 units.



Pengelolaan Air | Water Management

Perusahaan berkomitmen untuk mengelola sumber daya air secara bertanggung jawab, termasuk penggunaan air bersih dan pengolahan air limbah sesuai dengan peraturan yang berlaku. Penyediaan fasilitas sanitasi yang layak bagi karyawan dikelola oleh departemen khusus guna memastikan ketersediaan dan pemantauan yang optimal. Sebelum digunakan dalam proses produksi dan operasional, air baku melalui tahap pengolahan untuk memastikan kualitas yang sesuai standar.

Pada tahun 2023, PT Gajah Tunggal Tbk mengonsumsi 3.119.987 m³ air permukaan untuk mendukung operasional perusahaan. Pada tahun 2024, pemakaian air permukaan meningkat menjadi 3.146.004 m³, yang mencerminkan peningkatan sebesar 0,85%. Peningkatan pemakaian air ini dikarenakan adanya kenaikan volume produksi yang membutuhkan lebih banyak air untuk mendukung proses produksi, sanitasi karyawan, serta penyediaan air minum.

Air permukaan yang digunakan oleh PT Gajah Tunggal Tbk dipasok dari Sungai Cisadane, yang merupakan salah satu sumber daya air utama di wilayah operasional perusahaan. Pengambilan air permukaan ini dilakukan dengan mengacu pada peraturan yang berlaku, sesuai dengan Surat Izin Pengambilan dan Pemanfaatan Air (SIPPA) yang diterbitkan berdasarkan Keputusan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 193/KPTS/M/2022. Izin ini memastikan bahwa seluruh pengambilan air dilakukan secara sah dan bertanggung jawab.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan, PT Gajah Tunggal Tbk terus berupaya mengelola sumber daya air dengan efisien. Salah satu langkah penting yang diambil perusahaan adalah pemanfaatan kembali air limbah domestik yang telah diolah melalui sistem Instalasi Pengolahan Air Limbah (STP). Air limbah yang telah melalui proses pengolahan ini kemudian didaur ulang dan digunakan kembali sebagai air bersih, terutama untuk keperluan sanitasi karyawan. Dengan cara ini, perusahaan berhasil mengurangi ketergantungan pada air permukaan yang baru, sekaligus mengurangi dampak lingkungan dari operasional.

Langkah-langkah ini merupakan bagian dari upaya berkelanjutan perusahaan untuk mencapai keseimbangan antara kebutuhan produksi dan pelestarian sumber daya alam, serta mendukung tujuan keberlanjutan jangka panjang yang sejalan dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan perusahaan.

The Company is committed to managing water resources responsibly, including the use of clean water and the treatment of wastewater in accordance with applicable regulations. Proper sanitation facilities for employees are managed by a dedicated department to ensure availability and optimal monitoring. Before being used in production and operational processes, raw water undergoes treatment to meet quality standards.

In 2023, PT Gajah Tunggal Tbk consumed 3,119,987 m³ of surface water to support the Company's operations. In 2024, surface water consumption increased to 3,146,004 m³, reflecting a 0.85% increase. This rise in water usage was due to an increase in production volume, which required more water to support production processes, employee sanitation, and the provision of drinking water.

The surface water used by PT Gajah Tunggal Tbk is sourced from the Cisadane River, one of the main water resources in the Company's operational area. Water extraction is carried out in compliance with applicable regulations, based on the Water Extraction and Utilization Permit (SIPPA) issued under the Decree of the Minister of Public Works and Housing No. 193/KPTS/M/2022. This permit ensures that all water withdrawals are conducted legally and responsibly.

As part of its sustainability commitment, PT Gajah Tunggal Tbk continues to strive for efficient water resource management. One important initiative is the reuse of treated domestic wastewater through a Sewage Treatment Plant (STP) system. The treated wastewater is recycled and reused as clean water, primarily for employee sanitation purposes. Through this method, the Company has successfully reduced its reliance on fresh surface water while also minimizing the environmental impact of its operations.

These measures form part of the Company's ongoing efforts to balance production needs with the preservation of natural resources, and to support long-term sustainability goals aligned with its social and environmental responsibilities.

Data	2024
Air olahan STP yang kembali ke produksi (m3) <i>Water treated from STP returned to production (m3)</i>	1.593
Pemanfaatan Air olahan STP untuk penyiraman tanaman (m3) <i>Reused of Water treated from STP for landscape irrigation (m³)</i>	8.158

Sebagai bagian dari upaya efisiensi dan keberlanjutan, perusahaan juga mengolah air bersih untuk kebutuhan air minum karyawan melalui instalasi Reverse Osmosis (RO) yang tersedia di seluruh plant dan kantin karyawan. Pada tahun 2024, produksi air minum dari sistem RO mencapai 5.494.113 liter. Seluruh air bersih dan air minum yang digunakan diuji secara berkala oleh laboratorium terakreditasi KAN untuk memastikan kelayakan dan kepatuhannya terhadap standar mutu yang berlaku untuk memastikan aman dikonsumsi untuk karyawan.

As part of its efficiency and sustainability efforts, the Company also treats clean water for employee drinking needs through Reverse Osmosis (RO) installations available throughout all plants and employee canteens. In 2024, the RO system produced a total of 5,494,113 liters of drinking water. All clean and drinking water used is regularly tested by a KAN-accredited laboratory to ensure its quality and compliance with applicable standards, guaranteeing that it is safe for employee consumption.

Pengelolaan Limbah B3 dan Non B3 *Hazardous and Non-Hazardous Waste (B3) Management*

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab terhadap lingkungan, Perusahaan terus berupaya dalam mengelola limbah yang dihasilkan dengan baik. Pada tahun 2024, total volume limbah yang dihasilkan PT Gajah Tunggal Tbk. meningkat dibandingkan tahun sebelumnya, dari 2.337,9 ton pada 2023 menjadi 2.482,57 ton. Peningkatan ini terjadi pada semua kategori limbah, termasuk limbah B3 cair yang naik dari 115,27 ton menjadi 141,99 ton, serta limbah B3 padat yang meningkat dari 61,63 ton menjadi 64,58 ton. Selain itu, volume limbah non B3 juga mengalami kenaikan dari 2.161 ton pada 2023 menjadi 2.276,00 ton pada 2024. Perusahaan terus berkomitmen untuk mengelola limbah dengan baik melalui strategi daur ulang dan pemanfaatan kembali, serta memastikan kepatuhan terhadap regulasi lingkungan yang berlaku.

As a company committed to environmental responsibility, the Company continuously strives to manage the waste it generates properly. In 2024, the total volume of waste generated by PT Gajah Tunggal Tbk. increased compared to the previous year, rising from 2,337.9 tons in 2023 to 2,482.57 tons. This increase occurred across all waste categories, including liquid hazardous waste (B3), which rose from 115.27 tons to 141.99 tons, and solid hazardous waste, which increased from 61.63 tons to 64.58 tons. In addition, the volume of non-hazardous waste also increased from 2,161 tons in 2023 to 2,276.00 tons in 2024. The Company remains committed to responsible waste management through recycling and reuse strategies, while ensuring full compliance with applicable environmental regulations.

Volume Pengelolaan Limbah | *Waste Management Volume (in ton)*

Jenis Limbah	2024	2023
Data Volume Limbah B3 Cair <i>Data of liquid B3 waste volume</i>	141,99	11,27
Data Volume Limbah B3 Padat <i>Data of solid B3 waste volume</i>	64,58	64,58
Data Volume Limbah Non B3 <i>Data of non-B3 waste volume</i>	2.276,00	2.161,00
Total Limbah <i>Waste Total</i>	2.482,57	2.337,90

Volume Pengolahan Limbah | Waste processing Volume (in ton)

Jenis Limbah	2024
Limbah Palet Kayu Wooden Pallet Waste	12,00
Limbah Ban Scrap Scrap Tire Waste	26,21
Limbah Organik menjadi pupuk kompos Organic Waste Converted into Compost	13,36
Total Limbah - Waste Total	51,57

Langkah Strategis Pengurangan Limbah B3 | Strategic Measures for Hazardous Waste (B3) Reduction

Perwujudan dari komitmen perusahaan dalam pengelolaan B3 dan Limbah B3, salah satunya adalah dengan menerapkan langkah strategis dalam mengurangi limbah B3 produksi guna mendukung tercapainya konsep produksi bersih. Diinisiasi pada tahun 2023 dengan studi kelayakan dan perencanaan di salah satu lini proses produksi, di tahun 2024 perusahaan mulai menerapkan pengolahan oli mesin bekas agar dapat digunakan kembali dengan tetap berpatokan pada standar kualitas oli mesin yang baik.

As a manifestation of the Company's commitment to the management of hazardous materials (B3) and hazardous waste, one key initiative is the implementation of strategic actions to reduce hazardous waste from production activities in support of the clean production concept. Initiated in 2023 with a feasibility study and planning phase in one of the production lines, in 2024 the Company began implementing a used engine oil treatment process to allow the oil to be reused-while maintaining compliance with quality standards for engine oil.

Konsep pengolahan limbah oli ini secara garis besar dengan mengolah kembali oli bekas yang biasanya dibuang dengan metode filtrasi.
This waste oil treatment concept primarily involves reprocessing used oil, which would otherwise be disposed of, through a filtration method.



Dengan inovasi yang telah dilakukan tersebut, hingga tahun 2024 perusahaan sudah berhasil menurunkan limbah oli sebesar 34,00%, dengan volume penggunaan oli re-used sebanyak 215 ton. Oli hasil filtrasi telah melalui tahap uji Laboratorium untuk memastikan bahwa oli tersebut memenuhi standar spesifikasi yang disyaratkan sehingga dapat digunakan kembali dengan tetap menjaga proses produk aman, berjalan baik dan tidak mempengaruhi produk hasil.

With this innovation, by 2024 the Company successfully reduced waste oil by 34.00%, with a total of 215 tons of re-used oil utilized. The filtered oil has undergone laboratory testing to ensure that it meets the required specification standards, allowing it to be reused without compromising safety, operational performance, or the quality of the final product.

Usaha untuk Kelestarian Keanekaragaman Hayati | Biodiversity Conservation Initiatives

Ruang Terbuka Hijau di Lingkungan GT (Green Open Spaces in GT's Environment)

Salah satu cara meningkatkan serapan emisi CO2 di lokasi PT. Gajah Tunggal Tbk. adalah dengan melakukan kegiatan penghijauan pada lahan kosong atau RTH (ruang terbuka hijau) yang dimiliki. Kegiatan ini telah dilaksanakan secara konsisten dan akan terus dilaksanakan secara terus menerus di lokasi lahan yang memungkinkan. Dengan kegiatan penghijauan aktif ini ditargetkan dalam waktu 3 tahun mendatang, hasil serapan karbon dapat meningkat 10%.

One of the ways to increase CO2 absorption at PT. Gajah Tunggal Tbk.'s locations is by conducting greening activities on vacant land or Green Open Spaces (RTH) owned by the Company. This initiative has been consistently implemented and will continue to be carried out in suitable areas. Through these active greening efforts, the Company targets a 10% increase in carbon absorption within the next 3 years.



Arboretum Bunder merupakan salah satu Ruang terbuka hijau milik perusahaan. Berjarak sekitar 5 km dari pabrik, di Kelurahan Pasir Jaya. Mencakup lahan seluas lebih dari 5 hektar, dimana telah ditanam lebih dari 14.300 batang pohon berbagai jenis. Termasuk jenis yang sudah mulai langka seperti meranti (*Shorea leprosulla*). Selain tegakan pohon jenis langka tersebut, ditanam pula berbagai jenis pohon buah sebagai tanaman penarik burung, seperti misalnya sawo kecil, kedondong, huni, salam.

*Bunder Arboretum is one of the Company's green open spaces. Located approximately 5 km from the factory, in Pasir Jaya Village, it spans over 5 hectares of land, where more than 14,300 trees of various species have been planted. This includes species that are becoming rare, such as meranti (*Shorea leprosulla*). In addition to these rare tree species, various fruit trees have been planted as bird-attracting plants, such as sawo kecil, kedondong, huni and salam.*

Kami tidak hanya melakukan penanaman pohon di area pabrik, tetapi juga di luar area operasional sebagai bentuk komitmen pelaksanaan pelestarian keanekaragaman hayati dan pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan

We not only plant trees within the factory area but also outside the operational area as part of our commitment to biodiversity conservation and sustainable environmental management.

Data Upaya Penghijauan Tahun 2024 (dalam batang) | *Data on Greening initiatives for 2024 (in number of trees)*

Produksi Bibit Tanaman <i>Seedling Production</i>	20.835
Penanaman Pohon baru <i>New Tree Planting</i>	15.319

Aplikasi Tree Management | *Tree Management Application*

Penerapan transformasi digital dalam pencatatan dan penghitungan jumlah serapan karbon dilakukan melalui penggunaan aplikasi Tree Management. Merupakan sistem penyimpanan data pohon yang telah ditanam dan dikelola di seluruh area PT Gajah Tunggal Tbk. dengan menggunakan aplikasi berbasis internet. Fitur di dalam aplikasi tersebut diantaranya; Detail Data individu pohon dan CO2 Absorption Report. Dengan menggunakan aplikasi ini seluruh data pohon tersimpan secara digital tentang jenis dan family pohon, usia pohon, ukuran diameter batang, dan tinggi pohon. Dari data yang tersimpan tersebut lalu dihitung nilai serapan karbonnya dan aplikasi Tree Management dapat menampilkan nilai hasil serapan CO2 tersebut.

The implementation of digital transformation in recording and calculating carbon absorption is carried out through the use of the Tree Management application. It is a data storage system for trees that have been planted and managed throughout the PT Gajah Tunggal Tbk. area using an internet-based application. Features in the application include: Individual Tree Data Details and a CO2 Absorption Report. By using this application, all tree data is stored digitally, including the tree species and family, age, trunk diameter, and height. From this stored data, the carbon absorption value is calculated, and the Tree Management application is able to display the resulting CO2 absorption value.

Penyerapan Emisi CO2 pada tahun 2024 | *CO2 Emissions Absorbed in 2024*

12.096,52 ton CO2

Pada tahun 2024, penyerapan emisi CO2 mengalami peningkatan lebih dari 5% dibanding tahun 2023 dan kami akan terus memperbesar peningkatan ini di tahun berikutnya. Hal tersebut dikarenakan PT Gajah Tunggal Tbk. terus melakukan program penanaman dan perawatan pohon agar populasi pohon tetap terjaga dengan baik.

In 2024, CO2 emissions absorption has increased by more than 5% compared to 2023, and we aim to continue boosting this growth in the coming years. This is due to PT Gajah Tunggal Tbk.'s ongoing efforts in tree planting and maintenance programs to ensure the tree population is well-preserved.

Usaha-Usaha Terkait 3R (Reduce, Reuse, Recycle) Initiative Related to 3R (Reduce, Reuse, Recycle)

PT Gajah Tunggal Tbk. secara aktif mengelola dan memantau limbah yang dihasilkan, dengan fokus pada pemanfaatan kembali serta proses daur ulang, terutama untuk limbah Non B3. Departemen General Service Cleaning (GSC) bertanggung jawab dalam pengelolaan kebersihan, penghijauan, serta budidaya tanaman, termasuk inovasi pemanfaatan limbah operasional. Limbah kayu dari kemasan mesin yang tidak terpakai diolah menjadi furniture seperti meja, kursi, dan rak buku, sementara sisa besi dan seng dimanfaatkan kembali sebagai alat kebersihan. PT Gajah Tunggal Tbk. terus mengembangkan inovasi dalam hal pemanfaatan limbah, menyesuaikan dengan kebutuhan setiap Plant dan Departemen untuk mendukung operasional yang lebih ramah lingkungan dan berkelanjutan.

PT Gajah Tunggal Tbk. actively manages and monitors the waste it generates, with a focus on reuse and recycling processes, particularly for non-hazardous (Non-B3) waste. The General Service Cleaning (GSC) Department is responsible for cleanliness management, greening, and plant cultivation, including innovations in the use of operational waste. Wood waste from unused machine packaging is repurposed into furniture such as tables, chairs, and bookshelves, while leftover iron and zinc are reused as cleaning tools. PT Gajah Tunggal Tbk. continues to develop innovations in waste utilization, tailored to the needs of each Plant and Department to support more environmentally friendly and sustainable operations.

Pemanfaatan Plastik Limbah Produksi untuk Polybag | Utilization of Production Plastic Waste for Polybags

Sebagai bagian dari komitmen kami dalam menerapkan prinsip ekonomi sirkular dan mengurangi dampak lingkungan karena timbunan sampah, kami memanfaatkan limbah plastik produksi sebagai bahan baku pembuatan polybag untuk penanaman bibit pohon. Inisiatif ini tidak hanya mengurangi jumlah limbah plastik yang berakhir di tempat pembuangan akhir, tetapi juga mendukung program penghijauan dan rehabilitasi lingkungan. Dengan memanfaatkan kembali limbah plastik produksi, kami berkontribusi dalam menciptakan solusi berkelanjutan yang mengintegrasikan efisiensi sumber daya dengan upaya konservasi lingkungan. Program ini juga sejalan dengan target keberlanjutan perusahaan dalam mengurangi jejak karbon dan mendukung pertumbuhan ekosistem hijau.

Pada tahun 2024 perusahaan memanfaatkan limbah plastik produksi yang digunakan kembali untuk plastik polybag yang digunakan di area nursery untuk pengadaan bibit tanaman.

As part of our commitment to implementing circular economy principles and reducing the environmental impact of waste generation, we reuse production plastic waste as raw material for making polybags used in tree seedling planting. This initiative not only reduces the amount of plastic waste ending up in landfills but also supports greening and environmental rehabilitation programs. By reusing production plastic waste, we contribute to sustainable solutions that integrate resource efficiency with environmental conservation efforts. This program also aligns with the company's sustainability targets to reduce carbon footprint and support the growth of green ecosystems.

In 2024, the company reused production plastic waste to create polybags used in the nursery area for seedling cultivation.



Pemanfaatan Pallet Kayu | Utilization of Wooden Pallets

Sebagai upaya untuk mengoptimalkan penggunaan sumber daya dan mengurangi limbah, kami memanfaatkan kembali palet kayu bekas dari proses produksi untuk dijadikan furniture yang digunakan di area pabrik. Inisiatif ini merupakan bagian dari strategi ekonomi sirkular perusahaan dalam mendukung efisiensi material dan mengurangi limbah kayu yang berakhir sebagai sampah. Dengan mendaur ulang palet kayu menjadi meja, kursi, dan perabot lainnya, kami tidak hanya mengurangi kebutuhan akan bahan baku kayu baru tetapi juga menurunkan volume limbah kami. Program ini sejalan dengan komitmen perusahaan dalam menerapkan prinsip keberlanjutan dan pengelolaan sumber daya secara bertanggung jawab. Pada tahun 2024 perusahaan berhasil memanfaatkan sampah kayu sebesar 50% dari 12 ton kayu bekas kemasan mesin.



As part of our efforts to optimize resource use and reduce waste, we repurpose used wooden pallets from the production process into furniture for use within the factory area. This initiative is part of the company's circular economy strategy to support material efficiency and reduce wood waste ending up as landfill. By recycling wooden pallets into tables, chairs, and other furniture, we not only reduce the need for new raw wood materials but also lower our overall waste volume. This program aligns with the company's commitment to sustainability principles and responsible resource management. In 2024, the company successfully reused 50% of wood waste, amounting to 6 tons out of a total of 12 tons of wood from machine packaging.

Pemanfaatan Ban Scrap | Utilization of Scrap Tires

Dalam upaya mengurangi limbah dan mendukung praktik keberlanjutan, kami memanfaatkan ban scrap dari proses produksi untuk dikreasikan menjadi hasil seni bermanfaat, seperti patung gajah, piala, dan berbagai karya seni lainnya. Inisiatif ini tidak hanya mengurangi jumlah limbah yang berakhir di tempat pembuangan, tetapi juga memberikan nilai tambah melalui seni dan kreativitas. Melalui program ini, kami berkontribusi dalam meningkatkan kesadaran akan pentingnya pengelolaan limbah yang bertanggung jawab serta mendorong praktik berkelanjutan di lingkungan industri dan masyarakat.

As part of our efforts to reduce waste and support sustainable practices, we repurpose scrap tires from the production process into functional art pieces such as elephant sculptures, trophies, and various other creative works. This initiative not only reduces the amount of waste ending up in landfills but also adds value through art and creativity. Through this program, we contribute to raising awareness about the importance of responsible waste management and encourage sustainable practices within both industrial and community environments.





Digitalisasi Dokumen untuk Penghematan Kertas | Document Digitization for Paper Savings

- **Aplikasi MyGajah untuk Transaksi Absen Karyawan**
MyGajah Application for Employee Attendance Transactions

Aplikasi MyGajah diperkenalkan sebagai solusi digital untuk menggantikan pengajuan manual terkait transaksi absen karyawan, meningkatkan efisiensi dan transparansi. Dengan sistem terintegrasi, aplikasi ini meminimalkan kesalahan administrasi serta mempercepat proses persetujuan. Selain itu, aplikasi MyGajah mendukung pengurangan penggunaan kertas dan sampah, sejalan dengan komitmen perusahaan terhadap keberlanjutan lingkungan. Implementasi ini juga meningkatkan pengalaman karyawan dengan akses yang lebih mudah dan real-time terhadap data kehadiran mereka, sekaligus mendukung operasional yang lebih ramah lingkungan.

MyGajah application was introduced as a digital solution to replace the manual submission of employee attendance transactions, enhancing efficiency and transparency. With an integrated system, this application minimizes administrative errors and accelerates the approval process. In addition, the MyGajah application supports the reduction of paper usage and waste, aligning with the company's commitment to environmental sustainability. This implementation also improves the employee experience by providing easier and real-time access to their attendance data, while supporting more eco-friendly operations.

- **Aplikasi Digisheet Utility | Digisheet Utility Application**

Aplikasi Digisheet diperkenalkan sebagai solusi digital untuk monitoring peralatan utilitas secara real-time, memastikan keandalan operasional dan efisiensi energi. Dengan sistem terintegrasi, aplikasi ini memungkinkan pencatatan data yang lebih akurat serta deteksi dini potensi gangguan. Selain meningkatkan efektivitas pemeliharaan, Digisheet juga mendukung pengurangan penggunaan kertas dan sampah, sejalan dengan komitmen perusahaan terhadap keberlanjutan lingkungan. Implementasi ini membantu operasional yang lebih efisien, ramah lingkungan, dan berbasis teknologi digital.

The Digisheet application was introduced as a digital solution for real-time monitoring of utility equipment, ensuring operational reliability and energy efficiency. With an integrated system, this application enables more accurate data recording and early detection of potential disruptions. In addition to improving maintenance effectiveness, Digisheet also supports the reduction of paper usage and waste, aligning with the company's commitment to environmental sustainability. This implementation contributes to more efficient, eco-friendly operations that are based on digital technology.



Usaha Pengembangan Produk-Produk Ramah Lingkungan *Efforts in Developing Environmentally Friendly Products*

Produk Eco-Friendly | *Eco-Friendly Product*

Di tengah kekhawatiran terhadap perubahan iklim dan kerusakan lingkungan, ban eco-friendly hadir sebagai solusi yang mengedepankan keberlanjutan tanpa mengorbankan performa. Produk ban ini dirancang untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, sekaligus memberikan kenyamanan dan keamanan dalam berkendara. PT Gajah Tunggal Tbk. Tbk. memiliki komitmen tinggi untuk menjadi perusahaan yang menjadikan program keberlanjutan sebagai salah satu prioritas utamanya, untuk itu Perusahaan tidak luput untuk terus berinovasi dalam menghasilkan produk ban eco-friendly dengan performa yang sangat baik dan sesuai dengan apa yang dibutuhkan dan diinginkan oleh para konsumen.

Ban eco-friendly dibuat dengan menggunakan bahan-bahan ramah lingkungan, seperti karet alam, karet daur ulang, serta mengoptimalkan teknologi untuk mengurangi emisi gas rumah kaca. Proses produksinya pun meminimalisir penggunaan energi dan air, serta memanfaatkan bahan kimia yang lebih aman dan lebih sedikit polutan. Dengan pilihan ini, tidak hanya menjaga performa kendaraan, tetapi juga berperan dalam melestarikan bumi.

Amid concerns about climate change and environmental damage, eco-friendly tires have emerged as a solution that prioritizes sustainability without compromising performance. These tires are designed to reduce the negative impact on the environment while providing comfort and safety for drivers. PT Gajah Tunggal Tbk. is highly committed to becoming a company that prioritizes sustainability programs. As part of this commitment, the company continually innovates to produce eco-friendly tires with excellent performance that meet the needs and expectations of consumers.

Eco-friendly tires are made using environmentally friendly materials, such as natural rubber, recycled rubber, and optimized technology to reduce greenhouse gas emissions. The production process minimizes energy and water usage, and uses safer chemicals with fewer pollutants. With this choice, eco-friendly tires not only maintain vehicle performance but also play a role in preserving the Earth.

a. Bahan Baku Berkelanjutan | Sustainable Raw Material Usage

Pada tahun 2024 ini, selain terus meningkatkan penggunaan karet alam (natural rubber), karet daur ulang (recycle rubber) dan bahan kimia yang aman (bio-based chemical) dalam produk bannya, Perusahaan telah berhasil berinovasi untuk membuat ban dimana material penyusunnya menggunakan karbon hitam daur ulang (recycle carbon black). Pada beberapa komponen penyusun ban, kami menggantikan penggunaan carbon black dengan recycle carbon black. Penggunaan recycle carbon black yang digunakan ini telah melalui uji pengetesan dengan hasil dimana produk ban yang mengandung recycle carbon black tersebut tidak mengalami penurunan performa dan tetap sesuai dengan kebutuhan pelanggan.

PT Gajah Tunggal Tbk. memiliki peta jalan terhadap penggunaan material keberlanjutan yang dipakai dalam produk ban yang dihasilkan. Target kami adalah mencapai 15% penggunaan material terbarukan pada tahun 2026, 30% pada tahun 2030 dan 100% di tahun 2050. Dengan segala inovasi yang telah perusahaan lakukan, di tahun 2024 ini penggunaan material berkelanjutan telah melampaui target 15%. Keberhasilan ini tidak hanya berkontribusi pada performa produk, tetapi juga berkontribusi terhadap pengurangan limbah dan dampak lingkungan yang dihasilkan dari proses produksi. Pencapaian ini akan terus ditingkatkan sehingga di tahun 2030 perusahaan dapat memenuhi target yang telah dicanangkan.

In 2024, in addition to continuing to increase the use of natural rubber, recycled rubber, and safe chemicals (bio-based chemicals) in its tire products, the company has successfully innovated to create tires that use recycled carbon black as a component. For some tire components, we replace the use of carbon black by using recycled carbon black. This recycled carbon black has undergone testing, and the results show that the tire products containing recycled carbon black do not experience a decrease in performance and still meet customer needs.

PT Gajah Tunggal Tbk. maintains a formal roadmap for the incorporation of sustainable materials in its tire production. The Company's objectives are to achieve 15% renewable-material content by 2026, 30% by 2030, and 100% by 2050. Owing to the innovations implemented, the proportion of sustainable materials in 2024 has already surpassed the 15% milestone. This accomplishment not only enhances product performance but also materially reduces waste generation and environmental impact throughout the manufacturing process. Continuous improvement initiatives are underway to ensure that the 2030 target is fully attained.





b. Ban Hemat Bahan Bakar | *Low Rolling Resistance Tire*

Keunggulan lain dari ban eco-friendly adalah efisiensi bahan bakar yang lebih baik. Desain khusus pada tapak ban membantu mengurangi gesekan dan resistansi gulir (rolling resistance), yang berarti konsumsi bahan bakar yang lebih rendah. Hal ini tidak hanya mengurangi biaya operasional kendaraan, tetapi juga mengurangi jejak karbon yang dihasilkan selama perjalanan.

Selain itu, umur pakai ban eco-friendly yang lebih lama membantu mengurangi limbah ban yang sering kali menjadi masalah besar di banyak tempat. Dengan daya tahan yang lebih baik, kita dapat mengurangi frekuensi penggantian ban, yang pada gilirannya mengurangi jumlah ban yang terbuang ke tempat pembuangan sampah.

PT Gajah Tunggal Tbk. terus mengembangkan produk berkualitas tinggi dan inovatif yang memenuhi kebutuhan pasar untuk mengoptimalkan jarak tempuh ban dengan penggunaan bahan bakar yang lebih rendah, memantau kondisi ban, dan mengurangi resistansi gulir (rolling resistance), semakin rendah nilai rolling resistance yang dapat dihasilkan maka semakin rendah energi yang hilang sehingga semakin optimal jarak tempuh ban dengan efisiensi bahan bakar yang lebih baik. Efisiensi bahan bakar yang lebih baik berdampak positif pada lingkungan dan jejak karbon pengemudi dengan berkurangnya emisi karbon dioksida (CO₂) yang dihasilkan.

The special design of the tire tread helps reduce friction and rolling resistance, which means lower fuel consumption. This not only reduces vehicle operational costs but also lowers the carbon footprint generated during travel.

In addition, the longer lifespan of eco-friendly tires helps reduce tire waste, which is often a major issue in many areas. With better durability, we can reduce the frequency of tire replacements, which in turn reduces the number of tires discarded into landfills.

PT Gajah Tunggal Tbk. continues to develop high-quality and innovative products that meet market needs to optimize tire mileage with lower fuel consumption, monitor tire conditions, and reduce rolling resistance. The lower the rolling resistance value, the less energy is lost, thereby optimizing tire mileage with better fuel efficiency. Better fuel efficiency positively impacts the environment and the driver's carbon footprint by reducing carbon dioxide (CO₂) emissions.

ASPEK SOSIAL DAN TATA KELOLA PERUSAHAAN | SOCIAL AND GOVERNANCE

Statistik Karyawan | *Employee Statistic*

Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan beragam, termasuk dalam aspek keberagaman usia. Keberagaman usia di tempat kerja bertujuan untuk menciptakan keseimbangan antargenerasi yang mendorong pertukaran pengetahuan, pengalaman, serta inovasi, sehingga dapat memaksimalkan nilai yang dihasilkan bagi perusahaan.

Perusahaan memahami bahwa keberagaman usia bukan sekadar tentang rata-rata usia karyawan, melainkan bagaimana setiap kelompok usia dapat berkontribusi secara optimal sesuai dengan kompetensi dan pengalaman mereka. Oleh karena itu, perusahaan secara aktif mengelola distribusi usia karyawan di berbagai level jabatan untuk memastikan keseimbangan serta kesetaraan kesempatan bagi seluruh pekerja.

Pada tahun 2024, Gajah Tunggal telah mengelola karyawan dengan komposisi sebagai berikut:

The company is committed to creating an inclusive and diverse work environment, including in terms of age diversity. Age diversity in the workplace aims to create intergenerational balance that encourages the exchange of knowledge, experiences, and innovation, thus maximizing the value generated for the company.

The company understands that age diversity is not merely about the average age of employees, but how each age group can contribute optimally according to their competencies and experiences. Therefore, the company actively manages the distribution of employee ages across various levels of positions to ensure balance and equal opportunities for all workers.

In 2024, Gajah Tunggal has managed a workforce with the following composition:

Jumlah Karyawan Berdasarkan Gender |
Number of Employees By Gender

Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2024	2023
Pria <i>Male</i>	16.445	16.423
Wanita <i>Female</i>	569	567
Jumlah <i>Total</i>	17.014	16.990

**Jumlah Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian |
Number of Employees based on Employment status**

Uraian Description	2024	2023	2022
Karyawan Tetap Permanent Employees	16.932	16.934	17.350
Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees	82	56	78
Jumlah Total	17.014	16.990	17.428

**Jumlah Karyawan berdasarkan Tingkat Jabatan - 2024 |
Number of Employees based on Job Level - 2024**

Level Jabatan Job Level	Laki-Laki Male	Perempuan Female
Director	6	0
Senior Manager	75	14
Manager	114	17
Assistant Manager	288	51
Supervisor Officer	611	113
Staff	3.162	173
Operator Worker	12.189	201
Total	16.445	569
Grand Total	17.014	

**Jumlah Karyawan berdasarkan Kelompok Usia |
Number of Employees based on Age Group**

Komposisi karyawan berdasarkan usia	Employee composition based on age
Uraian / Description	2024
18 - 25 tahun / years old	1.816
26 - 35 tahun / years old	7.477
35 - 45 tahun / years old	3.517
46 - 55 tahun / years old	3.735
> 55 tahun / years old	269

Pergantian Pegawai | *Employee Turnover*

Selama tahun 2024, pegawai Gajah Tunggal yang mengakhiri hubungan kerja, termasuk pensiun dan mengundurkan diri, sebanyak 693 karyawan.

During the year 2024, a total of 693 employees of Gajah Tunggal terminated their employment, including retirements and resignations.

Turnover Karyawan | *Employee Turnover*

Kelompok Usia (tahun) <i>By Group of Age (year)</i>	2024		2023	
	Pria <i>Male</i>	Wanita <i>Female</i>	Pria <i>Male</i>	Wanita <i>Female</i>
18 - 25	39	3	28	2
26 - 35	181	7	255	8
36 - 45	44	0	80	2
46 - 55	51	5	72	8
>55	351	10	331	10
Jumlah <i>Total</i>	666	25	766	30
Grand <i>Total</i>	693		796	
Persentase terhadap Total Karyawan <i>Percentage of Total Employees</i>				
	4,1%		4,7%	

Komposisi Perekrutan Karyawan Baru | *Composition of Employee Recruitment*

Kelompok Usia (tahun) <i>By Group of Age (year)</i>	2024		2023	
	Pria <i>Male</i>	Wanita <i>Female</i>	Pria <i>Male</i>	Wanita <i>Female</i>
18 - 25	727	18	421	6
26 - 35	32	3	22	1
36 - 45	5	1	10	1
46 - 55	8	3	5	2
>55	14	1	13	1
Jumlah <i>Total</i>	786	26	471	11
Grand <i>Total</i>	812		482	
Persentase terhadap Total Karyawan <i>Percentage of Total Employees</i>				
	4,9%		2,8%	



Kesetaraan Gender

Gender Equality

Perusahaan berkomitmen untuk mendukung kesetaraan gender dengan memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan, baik laki-laki maupun perempuan, dalam mengembangkan karir dan meningkatkan kompetensi. Kebijakan yang diterapkan memastikan bahwa rekrutmen, pengembangan karir, serta fasilitas dan manfaat karyawan diberikan secara adil, berdasarkan kompetensi dan kinerja, tanpa memprioritaskan gender tertentu.

Sebagai bentuk dukungan terhadap kesejahteraan karyawan, perusahaan juga menjamin hak-hak pekerja perempuan sesuai dengan peraturan yang berlaku, termasuk cuti haid, cuti melahirkan, serta penyediaan ruang laktasi bagi ibu menyusui. Hal ini merupakan bagian dari upaya perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mendukung keseimbangan antara kehidupan profesional dan pribadi karyawan.

Dalam rangka memperkuat implementasi kesetaraan gender, perusahaan telah menjalankan program peningkatan kapasitas internal secara berkala, salah satunya melalui penilaian diagnostik Kesetaraan Gender di Tempat Kerja (GEARS) bekerja sama dengan Indonesia Business for Women Empowerment (IBCWE). Penilaian ini membantu perusahaan dalam mengidentifikasi kesenjangan, peluang, dan penguatan strategi terkait dengan kesetaraan gender di lingkungan kerja.

Perusahaan percaya bahwa tempat kerja yang setara adalah ketika setiap individu, tanpa memandang gender, memiliki akses yang sama terhadap peluang, sumber daya, dan manfaat untuk berkembang dan mencapai potensinya secara maksimal. Oleh karena itu, perusahaan terus berupaya menerapkan kebijakan yang mencegah diskriminasi langsung maupun tidak langsung, serta membangun budaya kerja yang lebih inklusif dan berkelanjutan.

The Company is committed to promoting gender equality by providing equal opportunities for all employees, both male and female, to develop their careers and enhance their competencies. The policies implemented ensure that recruitment, career development, as well as employee facilities and benefits are administered fairly, based on competence and performance, without prioritizing any specific gender.

As part of its commitment to employee well-being, the Company also upholds the rights of female workers in accordance with prevailing regulations, including menstrual leave, maternity leave, and the provision of lactation rooms for breastfeeding mothers. These initiatives are part of the Company's efforts to create an inclusive work environment that supports a balance between employees' professional and personal lives.

To strengthen the implementation of gender equality, the Company conducts regular internal capacity-building programs, including the Gender Equality Assessment Results Scorecard (GEARS), in collaboration with Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE). This assessment helps the Company identify gaps, opportunities, and strategic improvements related to gender equality in the workplace.

The Company believes that an equitable workplace is one where every individual, regardless of gender, has equal access to opportunities, resources, and benefits to grow and reach their full potential. Therefore, the Company continues to implement policies that prevent both direct and indirect discrimination, while fostering a more inclusive and sustainable work culture.

Perlindungan Hak Asasi Manusia

Protection of Human Rights

Perusahaan memberi perhatian atas perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan operasional sehari-hari dan dalam berinteraksi dengan para pemangku kepentingan. Aspek HAM diintegrasikan ke dalam berbagai kebijakan perusahaan yang merefleksikan komitmen anti diskriminasi dan menghormati hak-hak karyawan. Kebijakan dasar pengelolaan SDM di Perusahaan sejalan dengan prinsip dan standar praktik HAM yang diakui secara universal, seperti:

- Membina hubungan baik dengan karyawan berlandaskan kerja sama timbal balik.
- Mematuhi peraturan perundang-undangan dibidang ketenagakerjaan.
- Memberlakukan sistem remunerasi yang adil, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan.
- Menjunjung tinggi hak karyawan untuk berserikat sesuai dengan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja.
- Menyediakan program peningkatan kompetensi bagi seluruh karyawan.
- Menerapkan kesetaraan gender dan jenjang karir.
- Melarang segala bentuk kerja paksa dan tidak mempekerjakan pekerja anak atau dibawah umur 18 tahun.

Hingga periode pelaporan ini, perusahaan mencatat tidak ada kasus pelanggaran HAM (0 kasus). Perusahaan selalu memastikan lingkungan kerja yang adil, aman, dan bebas dari pelanggaran HAM.

The Company places strong emphasis on the protection of Human Rights as an integral part of its daily operations and interactions with stakeholders. Human rights aspects are integrated into various corporate policies, reflecting the Company's commitment to non-discrimination and respect for employees' rights. The Company's fundamental human resource management policies align with universally recognized human rights principles and standards, such as:

- *Fostering positive relationships with employees based on mutual cooperation;*
- *Complying with labor laws and regulations;*
- *Implementing a fair, transparent, and accountable remuneration system;*
- *Upholding employees' rights to freedom of association in accordance with Law No. 21 of 2000 concerning Labor Unions;*
- *Providing competency development programs for all employees;*
- *Promoting gender equality and career advancement opportunities;*
- *Prohibiting all forms of forced labor and not employing child labor or individuals under the age of 18.*

As of this reporting period, the Company recorded zero (0) cases of human rights violations. The Company consistently ensures a fair, safe, and human rights-compliant work environment.



Kebijakan-kebijakan yang dibuat Perusahaan

Policies Established by the Company

PT Gajah Tunggal Tbk. sebagai produsen ban terkemuka berkomitmen untuk menerapkan sistem manajemen yang bertujuan untuk memenuhi kepuasan pelanggan dengan menghasilkan produk dan jasa yang berkualitas melalui perbaikan berkesinambungan pada kinerja perusahaan dengan cara meningkatkan kompetensi sumber daya manusia, inovasi produk, pelayanan yang prima, taat terhadap peraturan perundangan dan persyaratan yang berlaku, serta bertanggung jawab untuk melindungi lingkungan, kesehatan dan keselamatan para karyawan, pelanggan dan masyarakat sekitar dimana perusahaan beroperasi sehingga perusahaan akan selalu tumbuh, berkembang dan tetap menjadi perusahaan yang sehat.

PT Gajah Tunggal Tbk, as a leading tire manufacturer is committed to implementing management system to fulfill customer satisfaction by providing quality products and services through continuous improvement for company performance by improving human resource competencies, product innovation, excellent service, comply to applicable laws and regulations and responsible for protecting the environment, health and safety of our associates, customers and communities where we operates, so the company will always grow, develop and continue to become a healthy company.

Kebijakan Anti Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa

Policy Against Child Labor and/or Forced Labor

Sebagai bagian dari strategi pengelolaan tenaga kerja yang berkelanjutan, perusahaan menyusun matriks kompetensi yang didukung oleh kebijakan rekrutmen yang diatur dalam Prosedur Rekrutmen dan Seleksi No. PRM - HR - 02 - 03. Kebijakan ini mencantumkan persyaratan kualifikasi calon karyawan yang sejalan dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dengan penerapan kebijakan ini, sepanjang tahun 2024, tidak terdapat insiden karyawan di bawah umur yang dipekerjakan oleh perusahaan.

As part of its sustainable workforce management strategy, the Company has developed a competency matrix supported by a recruitment policy outlined in Recruitment and Selection Procedure No. PRM - HR - 02 - 03. This policy stipulates qualification requirements for prospective employees in accordance with Law No. 13 of 2003 on Manpower. Through the implementation of this policy, the Company recorded no incidents of underage employment throughout 2024.

Kebijakan Tentang Keberlanjutan | Sustainability Policy

PT Gajah Tunggal Tbk. berkomitmen untuk memajukan prinsip keberlanjutan di seluruh operasinya dengan menyelaraskan pada prinsip-prinsip pokok dari Kebijakan Keberlanjutan di tingkat Grup. Pendekatan kami berfokus pada menciptakan nilai jangka panjang bagi semua pemangku kepentingan melingkupi aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG), juga berusaha mengurangi jejak karbon dan mendukung praktik bisnis yang berkelanjutan. Dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam praktik sehari-hari, kami bertujuan untuk memberikan kontribusi positif bagi kesejahteraan bumi dan manusia, serta mendapatkan nilai jangka panjang untuk perusahaan.

Komitmen PT Gajah Tunggal Tbk. diuraikan menjadi poin-poin sebagai berikut:

- Mengurangi Dampak Lingkungan: Melalui efisiensi energi, penggunaan sumber daya yang bertanggung jawab, pengelolaan limbah, dan pengurangan emisi karbon.
- Meningkatkan Tanggung Jawab Sosial: Dengan melibatkan masyarakat dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan inklusif.
- Melaksanakan Rantai Pasok Berkelanjutan: Dengan menerapkan praktik keberlanjutan dan etika, kolaborasi, serta transparansi.
- Terus menerus melakukan perbaikan dan Inovasi: Dengan berinvestasi dalam penelitian dan pengembangan, memantau kinerja, serta meningkatkan pendidikan dan kesadaran.

Untuk mencapai poin-poin di atas, perusahaan merincinya menjadi:

1. Pengelolaan Lingkungan:

- Konservasi Sumber Daya dan Keanekaragaman Hayati: Kami akan berupaya mengurangi konsumsi sumber daya alam seperti air dan energi, melindungi keseimbangan ekosistem, dan mempromosikan penggunaan material yang efisien di seluruh operasi dan upaya peningkatan kapasitas.
- Pengelolaan Limbah: Kami akan menerapkan strategi pengurangan limbah, mempromosikan rantai pasok sirkuler seperti daur ulang dan penggunaan kembali, serta membuang limbah secara bertanggung jawab selama kegiatan kami.

PT Gajah Tunggal Tbk. is committed to advancing sustainability across its operations, aligning with the core principles of the GITI Group's Sustainability Policy. Our approach focuses on creating long-term value for all stakeholders by addressing environmental, social, and governance (ESG) aspects, while striving to minimize the carbon footprint and support sustainable business practices. By integrating sustainable principles into our daily practices, we aim to contribute positively to the well being of our planet and people to gain long term value for the organization.

PT Gajah Tunggal Tbk. is committed to:

- *Reducing Environmental Impact: Through energy efficiency, responsible sourcing, waste management, and reduction of carbon emissions.*
- *Enhancing Social Responsibility: By engaging with communities and promoting safe and inclusivity work environment.*
- *Performing Sustainable Supply Chain: By implementing sustainability and ethical practices, collaboration and transparency*
- *Continuing improvement and innovation: by investing in research and development, monitoring of performance, and improving education and awareness.*

To achieve the points above, Company breaking down the commitment to:

1. Environmental Stewardship:

- *Resource and Biodiversity Conservation. We will strive to reducing the consumption of natural resources, such as water and energy, protect the stability of ecosystem, and promote the efficient use of materials throughout our operation and capacity building efforts.*
- *Waste Management. We will implement waste reduction strategies, promote circular supply chain such as recycling and reuse and responsibly dispose of any waste generated during our activities.*

- Pengurangan Emisi: Kami berkomitmen untuk mencapai net zero emisi gas rumah kaca dengan mengadopsi teknologi yang lebih bersih dan terus mencari solusi inovatif untuk mengurangi jejak karbon kami.

2. Tanggung Jawab Sosial:

- Kesejahteraan Karyawan: Kami akan menyediakan lingkungan kerja yang aman, memprioritaskan kesehatan dan kesejahteraan karyawan, serta mendorong peluang pengembangan profesional bagi seluruh anggota tim.
- Keberagaman dan Inklusi: Kami merangkul keberagaman dan akan mendorong tempat kerja yang inklusif di mana semua individu dihormati, dihargai, dan memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang.
- Keterlibatan Komunitas: Kami akan secara aktif terlibat dengan masyarakat lokal untuk memahami kebutuhan dan kekuatiran mereka, serta memberikan kontribusi positif melalui berbagai inisiatif sosial dan upaya filantropi.

3. Rantai Pasok dan Kemitraan:

- Sumber Daya Berkelanjutan: Kami akan bermitra dengan pemasok dan vendor yang berbagi komitmen kami terhadap keberlanjutan dan praktik etis, dengan memberikan perhatian pada produk dan layanan yang memiliki dampak negatif paling minimal terhadap lingkungan dan sosial.
- Kolaborasi dan Transparansi: Kami akan berkolaborasi dengan pemangku kepentingan, pelanggan, dan mitra untuk mempromosikan inisiatif keberlanjutan, dan kami akan menjaga transparansi dalam upaya keberlanjutan melalui pelaporan dan media komunikasi yang teratur.
- Keterlacakan: Kami akan terus meningkatkan keterlacakan material kami seiring dengan bertambahnya pemahaman terhadap para pemasok kami.

4. Inovasi dan Perbaikan Berkesinambungan:

- Penelitian dan Pengembangan: Kami akan berinvestasi dalam penelitian dan pengembangan untuk mengeksplorasi teknologi, produk, dan proses berkelanjutan yang baru sesuai dengan tujuan kami.
- Monitoring Kinerja: Kami akan menetapkan target keberlanjutan yang terukur dan secara teratur memantau kemajuan kami, serta mencari peluang untuk perbaikan berkelanjutan

- *Emission reduction. We are committed to net zero greenhouse gas emission by adopting cleaner technologies and continuously seeking innovative solution to reduce our carbon footprint.*

2. Social Responsibility:

- *Employee Well-being. We will provide a safe working environment, prioritize employee health and wellness, and encourage professional development opportunities for all team members.*
- *Diversity and Inclusion. We embrace diversity and will foster an inclusive workplace where all individuals are respected, valued and have equal opportunities to thrive.*
- *Community Engagement. We will actively engage with local communities to understand their needs and concern, and contribute positively through various social initiative and philanthropic efforts.*

3. Supply Chain and Partnerships:

- *Sustainable Sourcing. We will partner with suppliers and vendors who share our commitment to sustainability and ethical practices, giving preference to products and services that have minimal negative impacts for environmental and social.*
- *Collaborative and Transparency. We will collaborate with stakeholders, customer and partners to promote sustainability initiatives, and we will maintain transparency in our sustainability efforts through regular reporting and communication media.*
- *Traceability: We will continue to increase our materials' traceability as we progress to understand our suppliers.*

4. Innovation and Continuous Improvement:

- *Research and Development. We will invest in research and development to explore new sustainable technologies, products, and processes that align with our goals.*
- *Performance Monitoring. We will establish measurable sustainability targets and regularly monitor our progress, seeking opportunities for continuous improvement.*

- Pendidikan dan Kesadaran: Kami akan mengedukasi karyawan dan pemangku kepentingan tentang praktik keberlanjutan dan mendorong mereka untuk berpartisipasi aktif dalam inisiatif keberlanjutan kami.

PT Gajah Tunggal Tbk. berkomitmen untuk menjadi perusahaan terkemuka dalam penerapan prinsip keberlanjutan di bidang industri ban dengan mengintegrasikan pengelolaan lingkungan, tanggung jawab sosial, kolaborasi rantai pasok, dan perbaikan berkelanjutan dalam setiap aspek operasionalnya. Dengan menetapkan tujuan yang jelas, terlibat aktif dengan pemangku kepentingan, dan menjaga komitmen terhadap transparansi, kami akan berkontribusi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Indonesia sesuai dengan peran dan fokus kami, serta mendorong masa depan yang berkelanjutan bagi generasi mendatang.

- *Education and Awareness. We will educate our employees and stakeholder about sustainability practices and encourage them to actively participate in our sustainability initiatives.*

PT Gajah Tunggal Tbk. is dedicated to become a reputable company in sustainability within the tire industry by incorporating environmental stewardship, social responsibility, supply chain collaboration, and continuous improvement into every aspect of its operations by setting clear objectives, actively engaging with stakeholders, and maintaining a commitment to transparency, we will contribute to the achievement of Indonesia's Sustainable Development Goals (SDGs) in accordance with our roles and focuses, and foster a sustainable future for generations to come.

Kebijakan Lingkungan | Environment Policy

Manajemen dan karyawan PT Gajah Tunggal Tbk berkomitmen untuk mengelola setiap aktivitas dan proses kerja guna mencapai visi dan misi perusahaan dengan selalu mengutamakan prinsip Perlindungan Lingkungan Hidup dengan cara melakukan pengelolaan terhadap seluruh dampak lingkungan dalam kegiatan yang dilakukan di perusahaan untuk mencegah kerusakan dan pencemaran lingkungan hidup. Perusahaan juga berkomitmen untuk menghasilkan produk yang ramah lingkungan, selalu melindungi lingkungan dalam penerapan operasional perusahaan, dan selalu menaati peraturan perundang-undangan serta persyaratan lainnya yang berkaitan dengan Lingkungan Hidup.

The management and employees of PT Gajah Tunggal Tbk. are committed to manage every activities and work process to achieve the company's vision and mission by always prioritizing the principles of Environmental Protection which is done by managing all environmental impacts of the company's activities to prevent environmental damage and pollution. The company is also committed to produce environmentally friendly products, consistently protect the environment in its operational practices, and always comply with legal regulations and other requirements related to environmental protection.

Adapun komitmen tersebut sebagai berikut:

The commitments are as follows

1. Melakukan penilaian dampak lingkungan untuk keseluruhan daur hidup (life cycle assessment) produk pada seluruh lini bisnis perusahaan yang dimulai dari bahan baku hingga pemakaian akhir oleh konsumen dan berupaya untuk menggunakan renewable/recycle material untuk produk sebesar 15% pada tahun 2026, 30% pada tahun 2030 dan 100% pada tahun 2050.
 2. Melakukan pengolahan dan pemanfaatan limbah B3 maupun limbah Non B3 dengan cara melakukan daur ulang limbah sebesar 50% melalui sistem daur ulang tertutup maupun daur ulang terbuka.
 3. Melakukan penghematan penggunaan sumber daya energi melalui perbaikan secara berkelanjutan dan penggunaan sumber energi terbarukan, menerapkan inovasi yang memberikan nilai tambah yang bertujuan untuk mengurangi beban emisi Gas Rumah Kaca untuk scope 1 dan 2 sebesar 30% pada tahun 2030 dan Net Zero pada tahun 2050, dan scope 3 sebesar 30% pada tahun 2030 dan mencapai Carbon Neutrality pada tahun 2050.
1. *To conduct environmental impact assessments for the entire product's life cycle (life cycle assessment) across all business lines of the company, starting from raw materials to the final use by consumers. The company strives to use renewable/recycled materials for products, aiming for 15% by 2026, 30% by 2030 and 100% by 2050.*
 2. *To process and utilize hazardous and non-hazardous waste through recycling, aiming for a 50% recycle rate using both closed-loop and open-loop recycling systems.*
 3. *To conduct energy resource saving activity through continuous improvement activity, make use of renewable energy resources, implement value added innovation activities aiming at reducing green gas emission by 30% for scope 1 and 2 in 2030 and reaching net zero by 2050. In addition, to reach 30% reduction in scope 3 emissions by 2030 and achieve carbon neutrality by 2050.*

- 
- | | |
|--|--|
| <p>4. Melakukan penghematan penggunaan sumber daya air melalui program efisiensi air dengan menggunakan 50% air daur ulang pada tahun 2030 dan net zero pada tahun 2050 serta memastikan penurunan beban pencemaran air limbah.</p> <p>5. Melakukan pengelolaan dan pemantauan terhadap aspek dan dampak lingkungan seperti kualitas udara, kebisingan, penggunaan energi, emisi, tanah, air, limbah padat, limbah cair, limbah B3, dan keanekaragaman hayati.</p> <p>6. Mendorong peningkatan kesadaran dan kompetensi seluruh pekerja di bidang Lingkungan Hidup melalui konsultasi dan partisipasi guna meningkatkan budaya dan kinerja yang bertujuan untuk melindungi lingkungan dan mencegah terjadinya pencemaran lingkungan.</p> <p>7. Memastikan pemasok dan kontraktor memenuhi standar yang ada di PT Gajah Tunggal Tbk dengan menggunakan produk ramah lingkungan yang tidak mencemari lingkungan dan selalu berupaya untuk mengurangi beban emisi Gas Rumah Kaca.</p> | <p>4. <i>To implement water resource conservation through a water efficiency program which is aimed at utilizing 50% recycled water by 2030 and achieving net zero water usage by 2050. In addition, to ensure the reduction of water waste pollution load.</i></p> <p>5. <i>To manage and monitor environmental aspects and impacts, such as air quality, noise, energy usage, emissions, soil, water, solid waste, liquid waste, hazardous waste and biodiversity.</i></p> <p>6. <i>To promote the enhancement of worker awareness and competence on Environmental Protection through consultation and participation aiming at fostering culture and performance that prioritizes the protection of the environment and prevents environmental pollution.</i></p> <p>7. <i>To ensure suppliers and contractors to meet the existing standards at PT Gajah Tunggal Tbk. by utilizing environmentally friendly products that do not pollute the environment and consistently strive to reduce greenhouse gas emissions load.</i></p> |
|--|--|

Kebijakan ini dibuat, dikomunikasikan, dan disediakan agar dapat dipatuhi dan didukung oleh manajemen, karyawan, tamu dan pihak-pihak yang bekerjasama dengan PT Gajah Tunggal Tbk. Disamping itu, kebijakan ini juga sebagai acuan pokok dalam penyelenggaraan perlindungan lingkungan di PT Gajah Tunggal Tbk. Kebijakan lingkungan ini akan ditinjau secara berkala untuk mengukur tingkat keefektifannya.

The policy is formulated, communicated and made available to be adhered to and supported by the management, employees, guests, and PT Gajah Tunggal Tbk. collaborating parties. In addition, this policy serves as fundamental reference in the implementation of environmental protection at PT Gajah Tunggal Tbk. This environmental policy will be periodically review to assess its effectiveness.

Kebijakan Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS & Tuberkulosis

HIV/AIDs & Tuberculosis (TB) Prevention and Control Policy

Manajemen PT Gajah Tunggal Tbk berkomitmen untuk mengelola setiap aktivitas dan proses kerja guna mencapai visi dan misi perusahaan dengan selalu mengutamakan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman dan sehat di lingkungan perusahaan dengan salah satu kebijakan khusus dalam rangka pencegahan dan penularan HIV/AIDS-Tuberkulosis (TB) di tempat kerja.

PT Gajah Tunggal Tbk. management is committed to managing every activity and work process to achieve the company's vision and mission, while always prioritizing Occupational Health and Safety (OHS) principles. This is to create a safe, comfortable, and healthy working environment within the company, with onf of the special policies being focuses on the prevention and transmission of HIV/AIDS and Tuberculosis (TB) in the workplace.

Adapun komitmen tersebut sebagai berikut:

1. Menerapkan program pencegahan dan penanggulangan terjadinya penyakit HIV/AIDS dan Tuberkulosis melalui:
 - a. Sosialisasi, penyebaran informasi dan edukasi melalui kegiatan sosialisasi, health talk dan upaya lainnya yang dianggap efektif;
 - b. Penemuan kasus;
 - c. Penanganan kasus;
 - d. Pemulihan kesehatan;
2. Melakukan upaya penghapusan stigma dan diskriminasi pada pekerja yang menderita HIV/AIDS dan/atau Tuberkulosis;
3. Perusahaan tidak membedakan tenaga kerja kasus HIV/AIDS dalam hal mendapatkan kesempatan kerja, promosi, pendidikan, pelatihan ataupun perlakuan khusus lainnya.;
4. Memberikan bantuan kesehatan bagi pekerja yang menderita HIV/AIDS dan/atau Tuberkulosis sesuai dengan peraturan yang berlaku;
5. Menjaga kerahasiaan pekerja yang teridentifikasi atas semua informasi medis, catatan kesehatan atau informasi lainnya yang terkait.

Kebijakan ini dibuat, dikomunikasikan dan disediakan agar dapat dipatuhi dan didukung oleh manajemen, karyawan, tamu dan pihak-pihak yang bekerjasama dengan PT Gajah Tunggal Tbk. Disamping itu, kebijakan ini juga sebagai acuan pokok dalam penyelenggaraan K3 di PT Gajah Tunggal Tbk. Kebijakan K3 ini akan ditinjau secara berkala untuk mengukur tingkat keefektifannya.

The commitment is as follows:

1. *Implementing programs to prevent and control HIV/AIDS and Tuberculosis through:*
 - a. *Socialization, dissemination of information and education through socialization activities, health talks and other effective activities*
 - b. *Case detection*
 - c. *Case management*
 - d. *Health recovery*
2. *Efforts to eliminate stigma and discrimination against employees living with HIV/AIDS and/or Tuberculosis*
3. *The company ensure non-discrimination for employees with HIV/AIDS cases in terms of employment opportunities, promotions, education, training, or other special treatments;*
4. *Providing healthcare assistance to employees suffering from HIV/AIDS and/or Tuberculosis in accordance with applicable regulations*
5. *Maintaining the confidentiality of employees identified with any medical information, health records, or related information.*

This policy is introduced, communicated and made available to be obeyed and supported by management, employees, visitors and other parties who cooperate with PT Gajah Tunggal Tbk. Besides that, this policy is also a basic reference in the implementation of OHS in PT Gajah Tunggal Tbk. This OHS Policy will be reviewed periodically to measure its effectiveness.

Kebijakan Mengenai Obat-obatan Terlarang dan Alkohol

Policy on Prohibited Drugs and Alcohol

Manajemen PT Gajah Tunggal Tbk berkomitmen untuk mengelola setiap aktivitas dan proses kerja guna mencapai visi dan misi perusahaan dengan selalu mengutamakan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman dan sehat untuk setiap pekerja, termasuk para tamu, supplier, kontraktor dan pihak ketiga lainnya dengan melarang penggunaan obat-obatan terlarang dan alkohol. "PT Gajah Tunggal Tbk dengan tegas melarang penggunaan penggunaan, perdagangan, penyimpanan obat-obatan terlarang dan alkohol di seluruh area PT Gajah Tunggal Tbk karena risiko dan

PT Gajah Tunggal Tbk. Management is committed to overseeing every activity and work process to achieve the company's vision and mission, prioritizing the principles of Occupational Health and Safety (OHS) to create a safe, comfortable and healthy working environment for all employees, including guests, suppliers, contractors, and other third parties. This commitment includes a strict prohibition on the use of illicit drugs and alcohol.

PT Gajah Tunggal Tbk. strictly prohibits the use, trade and storage of illegal drugs and alcohol within all PT Gajah Tunggal Tbk premises due to the risks and effects

pengaruh dari penggunaan obat-obatan terlarang dan alkohol dapat memicu penyakit dan tindakan tidak aman karena hilang konsentrasi dan kewaspadaan dalam bekerja yang dapat berakibat kecelakaan berat bahkan kematian.

Dalam kebijakan khusus ini yang dimaksud obat-obatan terlarang dan alkohol mencakup NAPZA (Narkotika, Psikotropika, dan Zat zat Adiktif) dan zat lainnya yang memiliki kandungan dan efek yang sama sebagaimana diatur oleh Pemerintah Republik Indonesia.

Adapun komitmen tersebut sebagai berikut:

1. Membuat peraturan dan sanksi yang tegas terhadap penyalahgunaan obat-obatan terlarang dan alkohol yang tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB);
2. Melakukan kampanye bahaya penyalahgunaan obat-obatan terlarang dan alkohol;
3. Melarang pekerja untuk bekerja saat sedang terpengaruh obat-obatan terlarang dan alkohol;
4. Mendorong keterlibatan seluruh pekerja dalam pencegahan penggunaan obat-obatan terlarang dan alkohol terlarang di area kerja PT Gajah Tunggal Tbk;
5. Melaporkan apabila mengetahui pekerja lain yang mengkonsumsi obat-obatan terlarang dan alkohol selama berada di area PT Gajah Tunggal Tbk;
6. Mematuhi segala peraturan Perundang-undangan dan Persyaratan lainnya yang berlaku terkait obat-obatan terlarang dan alkohol;
7. Bekerjasama dengan penegak hukum terkait penyalahgunaan obat-obatan terlarang dan alkohol.

Kebijakan ini dibuat, dikomunikasikan dan disediakan agar dapat dipatuhi dan didukung oleh manajemen, karyawan, tamu dan pihak-pihak yang bekerjasama dengan PT Gajah Tunggal Tbk. Disamping itu, kebijakan ini juga sebagai acuan pokok dalam penyelenggaraan K3 di PT Gajah Tunggal Tbk. Kebijakan K3 ini akan ditinjau secara berkala untuk mengukur tingkat keefektifannya.

associated with these substances, which can lead to health issues and unsafe behaviors, impairing concentration and alertness, potentially causing serious accidents or even fatalities.

Under this special policy, "prohibited drugs and alcohol" include NAPZA (Narcotics, Psychotropics, and Addictive substances) and any other substances with similar effects as regulated by the Government of the Republic of Indonesia.

This commitment includes the following actions:

1. *Establishing firm regulation and sanctions against the misuse of illegal drugs and alcohol, as outlined in the Collective Labor Agreement (CLA)*
2. *Conducting campaigns on the dangers of drug and alcohol abuse*
3. *Prohibiting employees from working under the influence of illegal drugs and alcohol*
4. *Encouraging all employees from working under the influence of illegal drugs and alcohol in PT Gajah Tunggal Tbk.'s work environment*
5. *Reporting any instance of an employee consuming illegal drugs or alcohol while on PT Gajah Tunggal Tbk premises*
6. *Complying with all relevant laws, regulations and other applicable requirements related to illegal drugs and alcohol*
7. *Collaborating with law enforcement agencies to address drug and alcohol abuse*

This policy is introduced, communicated and made available to be obeyed and supported by management, employees, visitors and other parties who cooperate with PT Gajah Tunggal Tbk. Besides that, this policy is also a basic reference in the implementation of OHS in PT Gajah Tunggal Tbk. This OHS Policy will be reviewed periodically to measure its effectiveness.

Safety: Implementasi dan Strategi

Safety: Implementation and Strategy

Di sektor manufaktur, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan prioritas utama karena risiko inheren yang terkait dengan aktivitas operasional. Perusahaan menyadari bahwa melindungi karyawan, menjaga fasilitas produksi, dan mencegah penyakit akibat kerja sangat penting untuk mempertahankan efisiensi operasional, meningkatkan motivasi karyawan, serta menciptakan tempat kerja yang aman dan nyaman. Untuk mencapai tujuan ini, Perusahaan telah mengimplementasikan sistem dan proses yang kuat sesuai dengan praktik terbaik internasional dan kerangka keberlanjutan.

Berdasarkan undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, bahwa tujuan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang berkaitan dengan mesin, peralatan, landasan tempat kerja dan lingkungan tempat kerja adalah mencegah terjadinya kecelakaan dan sakit akibat kerja, memberikan perlindungan pada sumber-sumber produksi sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas. Perusahaan melalui Divisi HSE telah mengimplemantasikan System Manajemen Keselamatan dan Kesehatan kerja (SMK3) sekaligus melakukan pengawasan dan evaluasi terhadap faktor resiko dan efektifitas kegiatan operasional sekaligus menjamin atas kepatuhan terhadap peraturan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang berlaku. Pada tahun 2023 PT Gajah Tunggal Tbk. telah memperoleh sertifikat ISO 45001:2018 dan pada tahun 2024 PT Gajah Tunggal Tbk. telah melakukan sertifikasi SMK3 PP 50 dengan hasil Emas yang menunjukkan kepatuhan perusahaan terhadap standar ketat K3 di Indonesia.

In the manufacturing sector, Occupational Health and Safety (OHS) is a top priority due to the inherent risks associated with operational activities. The Company recognizes that protecting employees, safeguarding production facilities, and preventing occupational diseases are crucial to maintaining operational efficiency, enhancing employee motivation, and creating a safe and comfortable workplace. To achieve these goals, the Company has implemented robust systems and processes in accordance with international best practices and sustainability frameworks.

According to Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety, the objectives of occupational health and safety (OHS) related to machinery, equipment, workplace foundations, and the working environment are to prevent accidents and work-related illnesses, and to provide protection to production resources, thus improving efficiency and productivity. The Company, through its HSE Division, has implemented the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) while also monitoring and evaluating risk factors and operational effectiveness, ensuring compliance with applicable OHS regulations. In 2023, PT Gajah Tunggal Tbk. obtained ISO 45001:2018 certification, and in 2024, the Company received the OHSMS certification (PP 50) with a Gold result, demonstrating its commitment to adhering to strict OHS standards in Indonesia.

Data Hasil Perhitungan Kinerja HSE Tahun 2024 | 2024 HSE Performance Calculation Results Data

Total Jam Kerja <i>Total Working Hours</i>	31.705.763
Kasus Pembatasan Kerja karena Kecelakaan <i>Restricted Work Case</i>	0
Kehilangan Hari Kerja <i>Lost Workdays</i>	12
Jumlah Kecelakaan Kerja, Insiden Api dan Lalu Lintas <i>Number of Work Accidents, Fire and Traffic Incidents</i>	13

Perusahaan senantiasa melindungi pekerjanya dan fasilitas produksi dari kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja, untuk memastikan proses pekerjaan berjalan seefektif mungkin, fasilitas produksi dan peralatan kantor terpelihara, guna meningkatkan motivasi kerja karyawan dan meningkatkan efektifitas karyawan dalam bekerja serta dapat tercipta tempat kerja yang aman dan nyaman. Perusahaan selalu memprioritaskan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam kegiatan operasionalnya sehari-hari.

The Company consistently protects its employees and production facilities from workplace accidents and occupational diseases to ensure that work processes run as effectively as possible, production facilities and office equipment are well-maintained, and employee motivation is enhanced. This, in turn, improves employee productivity and creates a safe and comfortable working environment. The Company always prioritizes Occupational Health and Safety (OHS) in its daily operations.

Kegiatan Mempromosikan Budaya Keselamatan *Activities to Promote Safety Culture*

Perusahaan secara aktif mempromosikan budaya keselamatan melalui kampanye dan inisiatif berkelanjutan. Setiap tahun, selama Bulan K3 Nasional (12 Januari - 12 Februari), Perusahaan mengadakan serangkaian kegiatan sesuai pedoman Kementerian Ketenagakerjaan. Kegiatan ini meliputi:

- Kompetisi pemadaman api untuk meningkatkan keterampilan pemadam kebakaran.
- Kuis K3 untuk memperkuat pengetahuan tentang protokol keselamatan.
- Program keselamatan berkendara untuk mengurangi kecelakaan lalu lintas.
- Pelatihan penggunaan alat pelindung diri (APD) yang benar.
- Kampanye kesadaran untuk menekankan pentingnya kesehatan dan keselamatan di tempat kerja.

The Company actively promotes a safety culture through ongoing campaigns and initiatives. Every year, during National OHS Month (January 12 - February 12), the Company organizes a series of activities in accordance with the guidelines of the Ministry of Manpower. These activities include:

- *Firefighting competition to enhance firefighting skills.*
- *OHS quiz to reinforce knowledge of safety protocols.*
- *Road safety program to reduce traffic accidents.*
- *Training on the proper use of personal protective equipment (PPE).*
- *Awareness campaigns to emphasize the importance of health and safety in the workplace.*

Melalui upaya ini, Perusahaan bertujuan untuk menanamkan praktik keselamatan di semua tingkat organisasi, menumbuhkan pola pikir pencegahan dan kewaspadaan di kalangan karyawan. Transformasi budaya ini didukung oleh keterlibatan kepemimpinan, komunikasi yang konsisten, dan penghargaan atas kinerja keselamatan yang luar biasa.

Through these efforts, the Company aims to instill safety practices at all levels of the organization, fostering a mindset of prevention and vigilance among employees. This cultural transformation is supported by leadership involvement, consistent communication, and recognition of outstanding safety performance.



Pelaksanaan Lomba Pemadam Kebakaran Bulan K3 Nasional 2024
Implementation of the Firefighting Competition during National OHS Month 2024

Kepatuhan | Compliance

Dalam menjalankan tanggung jawabnya terhadap K3L, Perusahaan selalu mengacu terhadap peraturan perundangan yang berlaku sebagai wujud kepatuhan terhadap kebijakan yang diberlakukan oleh pemerintahan negara Republik Indonesia, antara lain:

- Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
- Undang-Undang No. 3 tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja
- Undang-Undang No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
- Undang-Undang No. 32 tahun 2009 tentang Pengelolaan Lingkungan Hidup
- Undang-Undang No. 22 tahun 2009 tentang Lalulintas dan Angkutan Jalan

Kerangka hukum ini membimbing kebijakan K3 Perusahaan, yang diawasi oleh Divisi HSE yang berada di bawah CEO dan Wakil Presiden Direktur. Direktur Utama telah menegaskan komitmen ini dengan menandatangani kebijakan K3 berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012, memperkuat dedikasi Perusahaan untuk menumbuhkan budaya keselamatan di semua tingkat organisasi.

In fulfilling its responsibilities towards OHS, the Company always refers to applicable laws and regulations as a demonstration of compliance with policies established by the Government of the Republic of Indonesia, including:

- *Law No. 1 of 1970 on Occupational Safety*
- *Law No. 3 of 1992 on Social Security for Workers*
- *Law No. 13 of 2003 on Manpower*
- *Law No. 32 of 2009 on Environmental Management*
- *Law No. 22 of 2009 on Traffic and Road Transportation*

This legal framework guides the Company's OHS policies, which are overseen by the HSE Division under the CEO and Vice President Director. The President Director has affirmed this commitment by signing the OHS policy in accordance with Government Regulation No. 50 of 2012, further strengthening the Company's dedication to fostering a safety culture at all levels of the organization

Pelatihan dan Kesadaran Karyawan | Employee Training and Awareness

Pelatihan karyawan adalah inti dari strategi K3 Perusahaan. Divisi HSE menyelenggarakan program pelatihan wajib bagi semua karyawan, termasuk karyawan baru, untuk memastikan mereka memahami dan mematuhi aturan keselamatan. Inisiatif utama meliputi:

- **Pelatihan Wajib K3:** Modul komprehensif mencakup prinsip umum keselamatan, identifikasi bahaya, dan prosedur tanggap darurat.
- **Simulasi Darurat:** Latihan rutin mempersiapkan karyawan menghadapi potensi krisis, seperti kebakaran, tumpahan bahan kimia, atau keadaan darurat medis, memastikan respons yang cepat dan efektif.
- **Pelatihan Non-Sertifikasi Spesialis:** Program seperti pemadaman kebakaran dasar, pertolongan pertama, dan penanganan penyakit akibat kerja disampaikan secara internal untuk memaksimalkan aksesibilitas dan relevansi.

Pada tahun 2024, Perusahaan menyelenggarakan 34.148 jam pelatihan K3, meningkat sebesar 39,57% dibandingkan tahun sebelumnya. Dengan memanfaatkan format daring dan tatap muka, program ini mengakomodasi kebutuhan pembelajaran yang beragam dan memberdayakan karyawan dengan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk mencegah kecelakaan serta merespons keadaan darurat secara efektif.

Employee training is at the core of the Company's OHS strategy. The HSE Division organizes mandatory training programs for all employees, including new hires, to ensure they understand and comply with safety regulations. Key initiatives include:

- ***Mandatory OHS Training:** A comprehensive module covering general safety principles, hazard identification, and emergency response procedures.*
- ***Emergency Simulations:** Regular drills prepare employees to respond to potential crises such as fires, chemical spills, or medical emergencies, ensuring a swift and effective response.*
- ***Non-Certification Specialist Training:** Programs such as basic firefighting, first aid, and occupational disease handling are delivered internally to maximize accessibility and relevance.*

In 2024, the Company conducted 34,148 hours of OHS training, increase 39.57% compared to the previous year. By utilizing both online and in-person formats, this program accommodates diverse learning needs and empowers employees with the knowledge and skills necessary to prevent accidents and effectively respond to emergencies.

Tata Kelola dan Kolaborasi | Governance and Collaboration

Perusahaan juga membentuk Panitia Pembina K3 (P2K3) yang beranggotakan 22 orang yang terdiri dari perwakilan manajemen dan perwakilan personel dari setiap unit produksi. Struktur P2K3 perusahaan telah terdaftar di Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi wilayah Tangerang. P2K3 bertanggung jawab untuk meningkatkan kesadaran karyawan dalam mematuhi prosedur keselamatan. P2K3 rutin melakukan sosialisasi atau kampanye disiplin penggunaan alat pelindung diri (APD). Pada tahun 2024, P2K3 menerima Penghargaan Platinum Tingkat Provinsi atas kontribusi luar biasanya terhadap keselamatan kerja.

The Company has also established the Occupational Safety and Health Committee (P2K3), consisting of 22 members, including representatives from management and personnel from each production unit. The structure of the Company's P2K3 has been registered with the Tangerang Regional Social, Manpower, and Transmigration Office. P2K3 is responsible for raising employee awareness regarding compliance with safety procedures. P2K3 regularly conducts socialization or campaigns on the disciplined use of personal protective equipment (PPE). In 2024, P2K3 received the Provincial Platinum Award for its outstanding contribution to occupational safety.

Jumlah Keanggotaan Komite Resmi “Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Number of Members in the Official Occupational Safety and Health (OHS) Committee

Jumlah anggota komite K3 <i>Number of OHS Committee Members</i>	22
Perwakilan Manajemen <i>Management Representatives</i>	8
Perwakilan karyawan <i>Employee Representatives</i>	14

Fungsi utama Komite Bersama meliputi:

- Menyusun kebijakan dan pedoman untuk meningkatkan kinerja K3.
- Mengumpulkan dan menganalisis data tentang bahaya keselamatan dan kesehatan untuk mengidentifikasi tren dan area perbaikan.
- Mendidik karyawan tentang mitigasi risiko dan praktik kerja aman.
- " Mengembangkan sistem pengendalian bahaya dan mengevaluasi metode kerja untuk meminimalkan risiko.

Dengan mendorong kolaborasi antara manajemen dan karyawan, Komite memastikan bahwa langkah-langkah keselamatan praktis, efektif, dan sesuai dengan kebutuhan operasional. Pendekatan terstruktur ini mendukung pertumbuhan berkelanjutan dan ketahanan operasional. Perusahaan yakin bahwa dengan dibentuknya Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) akan mendukung kegiatan bisnis Gajah Tunggal dalam mencapai pertumbuhan dan keberlangsungan perusahaan.

The main functions of the Joint Committee include:

- *Developing policies and guidelines to improve OHS performance.*
- *Collecting and analyzing data on safety and health hazards to identify trends and areas for improvement.*
- *Educating employees on risk mitigation and safe work practices.*
- *Developing hazard control systems and evaluating work methods to minimize risks.*

By promoting collaboration between management and employees, the Committee ensures that safety measures are practical, effective, and aligned with operational needs. This structured approach supports sustainable growth and operational resilience. The Company believes that the establishment of the Occupational Safety and Health Committee (P2K3) will support Gajah Tunggal's business activities in achieving growth and long-term sustainability.

Kesehatan dan Kesejahteraan | Health and Well-being

Perusahaan memprioritaskan kesejahteraan karyawan melalui layanan kesehatan yang komprehensif. Sebuah klinik medis 24 jam beroperasi di Pabrik Tangerang, dilengkapi dengan dokter dan tenaga medis yang berkualifikasi. Didirikan pada tahun 1978, klinik ini menyediakan:

- Pertolongan pertama untuk kecelakaan kerja.
- Layanan dokter umum untuk masalah kesehatan rutin.
- Konsultasi kesehatan dan konseling untuk mengatasi kesehatan fisik dan mental.
- Partisipasi aktif dalam program P2 HIV/AIDS, meraih Penghargaan Emas Tingkat Provinsi pada tahun 2024.

Layanan ini mencerminkan pendekatan holistik Perusahaan terhadap kesejahteraan karyawan, memastikan pekerja memiliki akses ke layanan medis tepat waktu dan dukungan yang diperlukan.

The Company prioritizes employee well-being through comprehensive healthcare services. A 24-hour medical clinic operates at the Tangerang Factory, staffed with qualified doctors and medical personnel. Established in 1978, the clinic provides:

- *First aid for workplace accidents.*
- *General medical services for routine health issues.*
- *Health consultations and counseling to address physical and mental health.*
- *Active participation in the P2 HIV/AIDS program, earning the Provincial Gold Award in 2024.*

These services reflect the Company's holistic approach to employee well-being, ensuring workers have timely access to medical services and the support they need.

Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation

Perusahaan melakukan penilaian tahunan terhadap potensi bahaya, evaluasi risiko, dan pengendalian risiko K3 di seluruh proses operasional-dari penerimaan bahan baku hingga penyimpanan barang jadi. Penilaian ini diintegrasikan dengan sistem manajemen mutu, lingkungan, dan risiko untuk fokus pada pengurangan risiko K3.

Langkah-langkah utama dalam proses ini meliputi:

- Mengidentifikasi potensi bahaya dan menilai kemungkinan serta dampaknya.
- Mengimplementasikan langkah pencegahan untuk mengurangi risiko yang teridentifikasi.
- Mengembangkan tindakan korektif untuk menangani celah atau kekurangan.
- Memberikan informasi dan pelatihan kepada karyawan untuk tetap waspada, mengikuti prosedur kerja aman, dan mengadopsi kontrol teknik untuk mengurangi risiko.

Jika terjadi insiden, klinik 24 jam Perusahaan memberikan bantuan medis segera, sementara ambulans memastikan rujukan tepat waktu ke rumah sakit terdekat jika diperlukan. Tim OHSE melakukan investigasi menyeluruh untuk menentukan penyebab akar dan mencegah kejadian serupa, membagikan temuan kepada karyawan untuk pembelajaran bersama.

The Company conducts an annual assessment of potential hazards, risk evaluation, and risk control measures related to Occupational Health and Safety (OHS) across all operational processes-from raw material reception to finished goods storage. This assessment is integrated with the quality management, environmental, and risk management systems, focusing on reducing OHS risks.

The key steps in this process include:

- *Identifying potential hazards and assessing their likelihood and impact.*
- *Implementing preventive measures to reduce identified risks.*
- *Developing corrective actions to address gaps or deficiencies.*
- *Providing information and training to employees to ensure vigilance, adherence to safe work procedures, and adoption of engineering controls to reduce risks.*

In the event of an incident, the Company's 24-hour clinic provides immediate medical assistance, while an ambulance ensures timely referral to the nearest hospital if necessary. The OHSE team conducts a thorough investigation to determine the root cause and prevent similar occurrences, sharing the findings with employees for collective learning.

Laporan Insiden Kecelakaan Kerja | Incident Report

Perusahaan berkomitmen untuk mengurangi insiden K3 setiap tahun melalui perbaikan berkelanjutan. Pada tahun 2024, terjadi satu kecelakaan lalu lintas signifikan yang mengakibatkan kehilangan jam kerja. Untuk mengatasi hal ini, Perusahaan memperkuat pelatihan keselamatan berkendara bekerja sama dengan lembaga pemerintah, dengan fokus pada pengetahuan keselamatan jalan dan kepatuhan terhadap peraturan lalu lintas. Pelatih internal yang bersertifikat dari lembaga resmi menyampaikan program ini kepada karyawan yang mengoperasikan kendaraan.

Selain itu, Perusahaan memantau dan melaporkan metrik utama, seperti:

- Total jumlah insiden dan tingkat keparahannya.
- Frekuensi cedera yang mengakibatkan kehilangan waktu kerja.
- Pelaporan dan analisis insiden nyaris celaka.
- Umpan balik karyawan tentang praktik keselamatan.

Metrik ini memungkinkan Perusahaan mengidentifikasi tren, menerapkan intervensi yang ditargetkan, dan mengukur kemajuan dari waktu ke waktu.

The company is committed to reducing occupational health and safety incidents each year through continuous improvement. In 2024, there was one significant traffic accident that resulted in a loss of work hours. To address this, the company has strengthened its safe driving training in collaboration with government agencies, focusing on road safety knowledge and compliance with traffic regulations. Certified internal trainers from official institutions deliver this program to employees who operate vehicles.

Company monitors and reports key metrics such as:

- Total number of incidents and their severity levels.
- Frequency of injuries resulting in lost work time.
- Reporting and analysis of near-miss incidents.
- Employee feedback on safety practices.

These metrics enable the company to identify trends, implement targeted interventions, and measure progress over time.

Pencegahan Kebakaran dan Kesiapsiagaan Darurat Fire Prevention and Emergency Preparedness

Keselamatan kebakaran adalah area fokus utama. Divisi HSE memberikan panduan berkelanjutan kepada karyawan untuk mencegah insiden kebakaran, termasuk arahan keselamatan sebelum aktivitas. Perusahaan mempertahankan tim pemadam kebakaran (DAMKAR) yang dilengkapi dengan kendaraan dan personel bersertifikat. Pada tahun 2024, tim berhasil menangani satu insiden kebakaran signifikan tanpa korban luka.

Langkah-langkah pencegahan kebakaran meliputi:

- Instalasi hidran dan sistem alarm kebakaran di semua fasilitas.
- Detektor asap dan api, sprinkler di area berisiko tinggi.
- Pemeriksaan bulanan peralatan tanggap darurat.
- Sertifikasi tahunan instalasi listrik dan pemadam kebakaran oleh ahli eksternal.

Semua karyawan berpartisipasi dalam pelatihan keselamatan kebakaran tahunan dan simulasi darurat untuk memastikan kesiapan. Program ini menekankan pentingnya deteksi dini, respons cepat, dan kerja sama tim dalam mengelola keadaan darurat terkait kebakaran.

Fire safety is a primary area of focus. The HSE Division provides ongoing guidance to employees to prevent fire incidents, including safety briefings before activities. The company maintains a fire brigade (DAMKAR) equipped with certified personnel and vehicles. In 2024, the team successfully handled one significant fire incident with no injuries.

Fire prevention measures include:

- Installation of hydrants and fire alarm systems in all facilities.
- Smoke and fire detectors, sprinklers in high-risk areas.
- Monthly inspections of emergency response equipment.
- Annual certification of electrical installations and fire extinguishers by external experts.

All employees participate in annual fire safety training and emergency simulation drills to ensure preparedness. This program emphasizes the importance of early detection, quick response, and teamwork in managing fire-related emergencies.

Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor

Contractor Safety Management System

Pada tahun 2024, Perusahaan mulai mengimplementasikan Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor. Menggunakan sistem evaluasi berbasis risiko, kontraktor dipilih dan dinilai berdasarkan kinerja keselamatan mereka. Patroli keselamatan rutin dan sesi pembinaan dilakukan untuk meningkatkan kesadaran keselamatan kontraktor. Program ini akan terus dikembangkan dan diperbaiki.

In 2024, the Company began implementing a Contractor Safety Management System. Using a risk-based evaluation system, contractors are selected and assessed based on their safety performance. Regular safety patrols and coaching sessions are conducted to enhance contractors' safety awareness. This program will continue to be developed and improved.

Perbaikan Berkelanjutan | *Continuous Improvement*

Melalui identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan struktur tata kelola yang kuat, Perusahaan berupaya meminimalkan insiden K3 dari tahun ke tahun. Dengan mengintegrasikan sistem manajemen mutu, lingkungan, dan risiko, kami mengadopsi pendekatan komprehensif terhadap keselamatan tempat kerja, mendukung pertumbuhan berkelanjutan dan kesuksesan bisnis jangka panjang. Komitmen terhadap perbaikan berkelanjutan ini menegaskan dedikasi Perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan tangguh yang memberikan manfaat bagi karyawan, pemangku kepentingan, dan masyarakat luas.

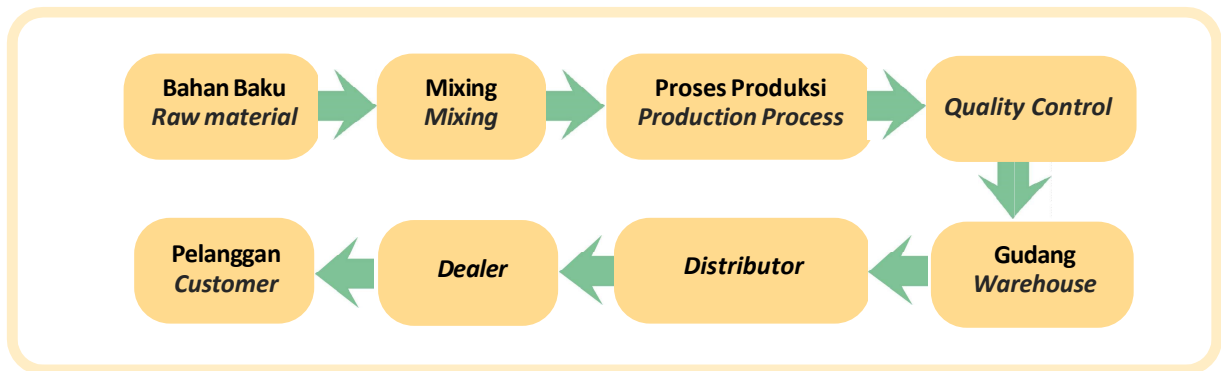
Through hazard identification, risk assessment, and a strong governance structure, the Company strives to minimize occupational health and safety (OHS) incidents year over year. By integrating quality, environmental, and risk management systems, we adopt a comprehensive approach to workplace safety, supporting sustainable growth and long-term business success. This commitment to continuous improvement reaffirms the Company's dedication to creating a safe, healthy, and resilient work environment that benefits employees, stakeholders, and the broader community.

Rantai Pasok yang Berkelanjutan

Sustainable Supply Chain

Perusahaan mewajibkan para pemasoknya memiliki sertifikat ISO 9001:2025 tentang system manajemen mutu. Di samping itu perusahaan mendorong agar para pemasok dapat menerapkan standar ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan dan ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3). Audit pemasok umumnya dilakukan setahun sekali. Audit dilakukan dengan mengambil sampel pemasok bahan baku, bahan kemasan, layanan, dan juga terkait aspek Health, Safety, Environment, serta sustainability. Audit dilaksanakan oleh tim yang terdiri dari Purchasing, Quality Control, Quality Assurance, Research & Development, Gudang, Produksi, HSE & Sustainability.

The Company requires its suppliers to hold ISO 9001:2025 certification for quality management systems. In addition, the Company encourages suppliers to adopt ISO 14001:2015 for Environmental Management Systems and ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management Systems (OHSMS). Supplier audits are generally conducted once a year. These audits involve sampling suppliers of raw materials, packaging materials, services, as well as evaluating aspects related to Health, Safety, Environment, and sustainability. The audits are carried out by a team consisting of representatives from Purchasing, Quality Control, Quality Assurance, Research & Development, Warehouse, Production, and HSE & Sustainability.



ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu

ISO 9001:2015 Quality Management System

Sertifikasi ISO 9001 merupakan standar bertaraf internasional di bidang sistem manajemen mutu, yaitu produk atau jasa yang dihasilkan diantaranya telah memenuhi persyaratan kualitas konsumen, sesuai dengan peraturan dan sesuai dengan tujuan lingkungan. Ada lima hal yang dijabarkan dalam Sertifikasi ISO 9001:2015, yaitu:

- Sistem Manajemen Kualitas
- Tanggung Jawab Manajemen
- Manajemen Sumber Daya
- Realisasi Produk
- Pengukuran, Analisa dan Peningkatan

ISO 9001 certification is an internationally recognized standard for quality management systems, indicating that the products or services provided meet customer quality requirements, comply with regulations, and align with environmental objectives.

The ISO 9001:2015 certification outlines five key components:

- Quality Management System
- Resource Management
- Product Realization
- Measurement, Analysis, and Improvement

ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan

Environment Management System

ISO 14001 merupakan standar internasional yang diterbitkan International Organization for Standardisation (ISO) tentang manajemen lingkungan. Standar ini dijalankan oleh perusahaan untuk memastikan kinerja lingkungan berjalan dengan baik, menurunkan potensi dampak terhadap lingkungan, dan meningkatkan pemenuhan terhadap peraturan.

ISO 14001 is an international standard issued by the International Organization for Standardization (ISO) for environmental management. This standard is implemented by companies to ensure effective environmental performance, reduce potential environmental impacts, and enhance compliance with regulations.

ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3)

ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management Systems (OHSMS))

ISO 45001 tahun 2018 merupakan standar bertaraf internasional yang menetapkan berbagai persyaratan untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3). Standar tersebut memungkinkan perusahaan untuk aktif meningkatkan kinerja SMK3 untuk mencegah kecelakaan kerja. Berbagai persyaratan dalam ISO 45001 dimaksudkan untuk diintegrasikan dalam sistem manajemen K3 perusahaan dan adanya hukum tersebut yang berlaku.

ISO 45001:2018 is an internationally recognized standard that sets out the requirements for an Occupational Health and Safety Management System (OHSMS). This standard enables companies to actively improve their OHS performance in order to prevent workplace accidents. The requirements outlined in ISO 45001 are designed to be integrated into a company's overall OHS management system and to align with applicable legal and regulatory obligations.

Pengembangan Kapasitas dan Kesejahteraan Karyawan di Lingkungan Perusahaan

Developing Employee Capacity and Well-being in the Corporate Environment

Pengembangan Kapasitas Karyawan

Employee Capacity Building

Perusahaan melaksanakan program pengembangan karyawan untuk meningkatkan kinerja dan perbaikan yang berkesinambungan agar Perusahaan dapat terus bertumbuh. Pelatihan dan pembelajaran dilakukan sebagai salah satu upaya meningkatkan kinerja dan kompetensi karyawan baik keterampilan (skill) maupun pengetahuan (knowledge). Sepanjang tahun 2024 telah dilaksanakan berbagai program pengembangan kompetensi dalam bentuk pelatihan public dan in house yang diikuti oleh 14.656 karyawan dengan jumlah total jam training 290.422 jam. Untuk terus mendukung program keberlanjutan perusahaan dalam mengimplementasikan konsep-konsep keberlanjutan, perusahaan juga membuat pelatihan khusus terkait materi Sustainability dengan total peserta berjumlah 218 karyawan yang terdiri dari laki-laki 197 dan perempuan 21, dan total jam pelatihan adalah 1.740 jam. Melalui program-program tersebut, diharapkan kemampuan teknis karyawan PT Gajah Tunggal Tbk. dapat terus meningkat dan selalu update dengan perkembangan yang terjadi di industri maupun global.

The Company implements employee development programs to enhance performance and continuous improvement, ensuring that the Company can continue to grow. Training and learning are conducted as part of efforts to improve employee performance and competencies, both in skills and knowledge. Throughout 2024, various competency development programs were held in the form of public and in-house training, attended by 14,656 employees with a total of 290,422 training hours. To further support the Company's sustainability program in implementing sustainability concepts, the Company also developed a specialized training program on Sustainability, with a total of 218 participants, consisting of 197 males and 21 females, and a total of 1,740 training hours. Through these programs, it is hoped that PT Gajah Tunggal Tbk. employees' technical capabilities will continue to improve and stay updated with developments in the industry and globally.

Peningkatan Pengetahuan | Knowledge Enhancement

Jumlah Peserta Pelatihan <i>Total of Training Participants</i>	Laki-Laki <i>Male</i>	12.962
	Perempuan <i>Female</i>	313
Total Jumlah Jam Pelatihan <i>Total of Training Hours</i>		89.489

Peningkatan Ketrampilan | Skill Enhancement

Jumlah Peserta Pelatihan <i>Total of Training Participants</i>	Laki-Laki <i>Male</i>	11.695
	Perempuan <i>Female</i>	247
Total Jumlah Jam Pelatihan <i>Total of Training Hours</i>		200.933



Daftar Materi Pelatihan 2024 | *Training Materials in 2024*

Daftar Pelatihan untuk Meningkatkan Keterampilan | *List Training for Skill Enhancement*

- 1 5R ADVANCED
- 2 7 QC TOOLS
- 3 A3 IMPROVEMENT PROJECT REPORT
- 4 ADVANCED MICROSOFT EXCEL
- 5 AHLI K3 MUDA LINGKUNGAN KERJA
- 6 ANALYST AND REPORTING WITH EXCEL DASHBOARD
- 7 APQP & PPAP
- 8 ASSESSOR TRAINING
- 9 AUDITOR ENERGI
- 10 BAHASA INGGRIS
- 11 BAHASA JEPANG
- 12 BAHASA MANDARIN
- 13 BASIC MICROSOFT EXCEL
- 14 CALCULATING CARBON FOOTPRINT
- 15 CERTIFIED MENTORING
- 16 CERTIFIED MENTORING EVALUATION
- 17 COACHING
- 18 COMPETENCIES BEHAVIOUR INTERVIEW TECHNIQUE

19	CONTROL PLAN
20	CORE QUALITY TOOLS SERIES (FMEA)
21	ETHICAL ELITE HACKER V9
22	EXPERT MICROSOFT EXCEL
23	FAILURE MODE & EFFECT ANALYSIS (FMEA)
24	FAILURE MODE & EFFECT ANALYSIS (FMEA) & CONTROL PLAN
25	FORKLIFT ELEKTRIK
26	FUNDAMENTAL DOJO ASSEMBLY LANE
27	FUNDAMENTAL QMS FOR AUTOMOTIVE PRODUCTION
28	INTERNAL AUDIT BASED ON ISO 19011
29	INTERNAL AUDITOR SMKI ISO 27001 : 2022
30	IRCA LEAD AUDITOR
31	KALIBRASI (PRAKTEK)
32	KALIBRASI (TEORI)
33	KALIBRASI SUHU
34	LIFE CYCLE ASSESSMENT
35	LISENSI INTERNAL OPERATOR FORKLIFT
36	LISENSI INTERNAL OPERATOR HOIST CRANE
37	LISENSI INTERNAL OPERATOR TOWING TRUCK
38	LISENSI KEMNAKER OPERATOR BOOMLIFT
39	LISENSI KEMNAKER SIO BOILER
40	LISENSI KEMNAKER SIO FORKLIFT
41	MANAGER ENERGI
42	MEASUREMENT SYSTEM ANALYSIS (MSA)
43	MENINGKATKAN KUALITAS SISTEM PENGUKURAN
44	MENTORING
45	MV CABEL JOINTER
46	PARTIAL DISCHARGE
47	PELATIHAN PROSEDUR PENGOPRASIAN MESIN DISPENSER BAHAN BAKAR
48	PEMADAM KEBAKARAN
49	PENANGGUNG JAWAB OPERASIONAL PENGOLAHAN AIR LIMBAH (POPAL)
50	PENANGGUNG JAWAB PENGENDALIAN PENCEMARAN AIR (PPPA)
51	PENANGGUNG JAWAB PENGENDALIAN PENCEMARAN UDARA (PPPU)
52	PENGELASAN
53	PENGELOLAAN ERGONOMI DITEMPAT KERJA
54	PENGOPERASIAN & K3 FORKLIFT ELEKTRIK
55	PENGOPERASIAN APLIKASI & SISTEM ORACLE
56	PERANAN TEAM LEADER
57	PERTOLONGAN PERTAMA PADA KECELAKAAN (P3K)
58	PRESENTATION SKILL
59	PROJECT MANAGEMENT
60	REFRESH & WORKSHOP PENGEMBANGAN STANDAR KOMPETESI KERJA KHUSUS (SKKK)
61	SDP KAIZEN PROJECT FINAL PRESENTATION
62	SEDEX MEMBERS ETHICAL TRADE AUDIT (SMETA)
63	SOSIALSASI PEDOMAN KERJA MONITORING CCTV
64	STATISTICAL PROCESS CONTROL (SPC)

- 65 SUPERVISORY DEVELOPMENT PROGRAM (SDP)
- 66 SUPERVISORY DEVELOPMENT PROGRAM (SDP) KAIZEN
- 67 TEAM LEADER DEVELOPMENT PROGRAM (TLDP)
- 68 TEKNIK VERIFIKASI ALAT UKUR & BATAS KEBERTERIMAAN HASIL KALIBRASI ALAT
- 69 TLDP MENTORING
- 70 TRAINING FOR TRAINER FORKLIFT ELECTRIC
- 71 TRAINING FOR TRAINER INTERNAL FORKLIFT
- 72 TRAINING FOR TRAINERS
- 73 ON JOB TRAINING , SOCIALIZATION ECT.

Daftar Pelatihan untuk Meningkatkan Pengetahuan | *List Training for Knowledge Enhancement*

- 1 5R BASIC IMPLEMENTATION
- 2 ACHIEVEMENT MOTIVATION TRAINING
- 3 AWARENESS SMKI ISO 27001 : 2022
- 4 AWARENESS ISO 27001:2022
- 5 BASIC OF CREATIVE THINKING
- 6 CARBON FOOTPRINT (ISO 14064)
- 7 CHEMICAL HANDLING
- 8 CODE OF CONDUCT
- 9 CONTRACTOR SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (CSMS)
- 10 CONTRIBUTING TO TEAM SUCCESS
- 11 C-TPAT : ACCESS CONTROL
- 12 C-TPAT : KONTAINER DAN SEAL SECURITY
- 13 C-TPAT : NARKOBA & TERORIS
- 14 C-TPAT : PHYSICAL SECURITY
- 15 C-TPAT : SOSIALISASI SOP SECURITY
- 16 C-TPAT FOR LOGISTIC AREA
- 17 DASAR DASAR KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA VERSI ISO 45001
- 18 DASAR-DASAR PENGELOLAAN LINGKUNGAN HIDUP VERSI ISO 14001
- 19 DESIGN THINKING
- 20 DIGITAL LEADERSHIP
- 21 EFFECTIVE TEAM WORK
- 22 FLOW PROCESS PRODUCTION
- 23 GLOBAL - QUALITY CONTROL CIRCLE (G-QCC)
- 24 GROWTH MINDSET
- 25 HORENSEN (HOUKOKU RENRAKU SOUDAN) SESI 1 - HOUKOKU
- 26 IATF PRINCIPLE FOR PRODUCTION CONTROL
- 27 INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN
- 28 INSPIRING LEADERSHIP
- 29 ISO 9001 & IATF 16949
- 30 KAIZEN
- 31 KIKEN YOECHI TRAINING (KYT)
- 32 LEADER AS COACH
- 33 OKB : 5R BASIC

- 
- 34 OKB : AWARENESS IATF 16949
 - 35 OKB : CODE OF CONDUCT
 - 36 OKB : COMPANY PROFILE
 - 37 OKB : C-TPAT
 - 38 OKB : GT LINK
 - 39 OKB : K3
 - 40 OKB : KEPERSONALIAAN
 - 41 OKB : ORGANISASI SPSI
 - 42 OKB : PENCEGAHAN SERTA PENANGGULANGAN HIV/AIDS
 - 43 OKB : PENCEGAHAN, PELAPORAN DAN PENYELESAIAN TINDAKAN SUAP DAN ATAU KORUPSI
 - 44 OKB : PROSES PRODUKSI
 - 45 OKB : SAFETY DOJO
 - 46 OKB : WISTLEBLOWING
 - 47 PENCEGAHAN SERTA PENANGGULANGAN HIV/AIDS DI TEMPAT KERJA
 - 48 POLA HIDUP SEHAT
 - 49 PRE-LEARNING TLDP : BASIC COMMUNICATION
 - 50 PRE-LEARNING TLDP : CHANGE ADAPTABILITY
 - 51 PRE-LEARNING TLDP : EFFECTIVE LEADER
 - 52 PROTECTION FOR THE EMPLOYEE
 - 53 QCC ADVANCED
 - 54 RISK REGISTER
 - 55 SAFETY RIDING
 - 56 SDP COACHING SESSION
 - 57 SELF DEVELOPMENT
 - 58 SISTEM MANAJEMEN K3 (SMK3)
 - 59 SISTEM MANAJEMEN KEAMANAN INFORMASI (SMKI)
 - 60 SISTEM MANAJEMEN KEAMANAN INFORMASI (SMKI)
 - 61 SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN ISO 14001:2015
 - 62 SNI ISO/IEC 17025:2017
 - 63 SUGGESTION SYSTEM
 - 64 SUSTAINABILITY
 - 65 THE KEY OF CREATIVE THINKING
 - 66 ON JOB TRAINING , SOCIALIZATION ECT.

Fasilitas Klinik dan Medical Check Up (MCU) Karyawan

Employee Clinic Facilities and Medical Check-Up (MCU)

Fasilitas Klinik | Clinic Facility

Perusahaan menyediakan fasilitas pelayanan kesehatan internal yang beroperasi 24 jam yang memiliki fasilitas Unit Gawat Darurat (UGD), 3 mobil ambulance untuk memastikan penanganan cepat jika terjadi kondisi darurat, dan juga fasilitas ruang obat untuk memastikan akses layanan medis bagi seluruh karyawan. Fasilitas ini didukung oleh tenaga medis profesional, termasuk dokter, paramedis, dan staf kesehatan yang siap memberikan pertolongan pertama pada kecelakaan kerja serta pelayanan kesehatan lainnya. Klinik perusahaan telah beroperasi sejak tahun 1978 dan terus berkomitmen dalam mendukung kesehatan dan kesejahteraan karyawan. Layanan yang tersedia meliputi pertolongan pertama pada kecelakaan kerja (P3K), pemeriksaan kesehatan umum, konsultasi kesehatan, serta penyuluhan kesehatan. Dengan adanya fasilitas ini, perusahaan memastikan lingkungan kerja yang lebih aman dan sehat bagi seluruh karyawan.

Jumlah pasien yang ditangani oleh Klinik GT pada tahun 2024 adalah 13.282 pasien. Jumlah ini merupakan pasien yang sakit maupun pasien yang berkunjung karena program monitoring kesehatan secara berkala bagi karyawan.

The Company provides internal healthcare facilities that operate 24 hours a day, equipped with an Emergency Unit, 3 ambulances to ensure rapid response in emergency situations, and a medicine room to guarantee access to medical services for all employees. These facilities are supported by professional medical personnel, including doctors, paramedics, and healthcare staff who are ready to provide first aid for workplace accidents as well as other health services. The company clinic has been operating since 1978 and remains committed to supporting employee health and well-being. Available services include first aid for workplace accidents, general health check-ups, medical consultations, and health education. Through these facilities, the Company ensures a safer and healthier work environment for all employees.

The number of patients treated by the GT Clinic in 2024 was 13,282. This figure includes both employees seeking treatment for illness and those participating in the Company's regular health monitoring program.

Pemeriksaan Kesehatan | Medical Check Up

Perusahaan secara rutin melaksanakan Medical Check-Up (MCU) bagi karyawan sebagai bagian dari upaya menjaga kesehatan dan keselamatan kerja. Pemeriksaan kesehatan ini dilakukan secara menyeluruh untuk mendeteksi dini potensi penyakit serta memastikan kondisi kesehatan karyawan tetap optimal. MCU juga merupakan bentuk kepatuhan perusahaan terhadap Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor: Per.02/Men/1980 Tahun 1980, yang mengharuskan setiap perusahaan melakukan pemeriksaan kesehatan berkala sekurang-kurangnya satu tahun sekali. Tujuan dari pelaksanaan MCU antara lain:

1. Mempertahankan derajat kesehatan karyawan.
2. Mendeteksi dini kemungkinan adanya pengaruh pekerjaan terhadap kesehatan.
3. Mengurangi risiko penyakit dan menentukan langkah penanganan selanjutnya.

The Company routinely conducts Medical Check-Ups (MCU) for employees as part of its efforts to maintain occupational health and safety. These comprehensive health examinations are carried out to detect potential illnesses at an early stage and to ensure that employees remain in optimal health. The MCU program also reflects the Company's compliance with the Regulation of the Minister of Manpower and Transmigration No. Per.02/Men/1980 of the year 1980, which requires all companies to conduct periodic health examinations at least once a year.

The objectives of the MCU implementation include:

1. Maintaining the overall health status of employees.
2. Early detection of potential occupational health impacts.
3. Reducing the risk of illness and determining appropriate follow-up measures.

Pada tahun 2024, pemeriksaan kesehatan karyawan PT Gajah Tunggal Tbk. telah dilaksanakan secara on-site di lingkungan perusahaan. Jenis Pemeriksaan Kesehatan bagi karyawan antara lain pemeriksaan khusus bagi pekerja dengan paparan radiasi, pemeriksaan audiometri, pemeriksaan spirometry, pemeriksaan kombinasi audiometri dan spirometry, dan pemeriksaan standar. Sepanjang tahun 2024, sebanyak 15.437 karyawan telah mengikuti program MCU. Dengan pelaksanaan MCU ini, perusahaan berkomitmen untuk terus menjaga kesehatan dan keselamatan karyawan sebagai bagian dari tanggung jawab dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan produktif.

In 2024, employee health examinations at PT Gajah Tunggal Tbk. were conducted on-site within the company premises. The types of MCU examinations provided included special screenings for employees exposed to radiation, audiometry tests, spirometry tests, combined audiometry and spirometry, as well as standard health checks.

Throughout 2024, a total of 15,437 employees participated in the MCU program. Through the implementation of this program, the Company reaffirms its commitment to safeguarding the health and safety of its employees as part of its responsibility in creating a healthy and productive work environment.



Sosialisasi Kesehatan | Health Talk

Sebagai bagian dari upaya meningkatkan kesadaran dan pemahaman karyawan terhadap kesehatan, perusahaan menyelenggarakan program Health Talk pada tahun 2024. Program ini merupakan implementasi dari Health & Clinic Management yang bertujuan untuk melakukan upaya preventif dan promotif melalui edukasi kesehatan bagi karyawan PT Gajah Tunggal Tbk.

Kegiatan ini dilaksanakan secara kolaboratif dengan rumah sakit yang bersedia bekerja sama, dengan menghadirkan dokter spesialis dari rumah sakit rekanan sebagai narasumber. Topik yang disampaikan disesuaikan dengan kebutuhan karyawan guna mendukung kesehatan fisik maupun mental mereka di lingkungan kerja.

As part of its efforts to raise employee awareness and understanding of health, the Company organized a Health Talk program in 2024. This initiative is part of the Health & Clinic Management implementation, aimed at promoting preventive and promotive efforts through health education for employees of PT Gajah Tunggal Tbk.

The program was conducted in collaboration with partner hospitals, bringing in medical specialists as guest speakers. The topics presented were tailored to employee needs, supporting both their physical and mental well-being in the workplace.

Sepanjang tahun 2024, Health Talk telah dilaksanakan sebanyak delapan kali. Melalui program ini, perusahaan berkomitmen untuk terus mendukung untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat dan produktif. Rincian pelaksanaan Health Talk dirangkum di table berikut ini:

Throughout 2024, the Health Talk program was held eight times. Through this initiative, the Company remains committed to supporting the creation of a healthier and more productive work environment. The details of the Health Talk sessions are summarized in the following table:

Materi Health Talk <i>Health Talk Topic</i>	Mitra Rumah Sakit <i>Partner</i>
Dampak Hipertensi dan Cara Pengendaliannya <i>The Impact of Hypertension and How to Control It</i>	Mayapada Hospital
Diabetes dan Komplikasi <i>Diabetes and Its Complications</i>	RS Hermina Tangerang
Menjaga Kesehatan Ginjal dan Prostat <i>Maintaining Kidney and Prostate Health</i>	Primaya Hospital Pasar Kemis
Meningkatkan Kebugaran dan Menurunkan Berat Badan dengan Olahraga yang Tepat <i>Improving Fitness and Losing Weight with the Right Exercise</i>	Mayapada Hospital
Jantung Sehat Hidup Berkualitas <i>Healthy Heart, Quality Life</i>	RS Pondok Indah Puri Indah
Kenali dan Cegah Penularan Tuberkulosis (TBC) di Tempat Kerja <i>Understanding and Preventing Tuberculosis (TB) Transmission in the Workplace</i>	RS EMC Tangerang
Kesehatan Pra Nikah dan Pasangan Usia Muda <i>Pre-Marital Health and Young Couple Health</i>	Siloam Hospitals Lippo Village
Pola Hidup Sehat melalui Kesehatan Gigi dan Mulut serta Makanan yang Bergizi Seimbang <i>Healthy Lifestyle through Dental & Oral Care and a Balanced Nutritious Diet</i>	Mandaya Hospital Karawang

Fasilitas Olahraga dan Kantin bagi Karyawan

Sports Facilities and Canteen for Employees

Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung kesejahteraan karyawan dengan menyediakan berbagai fasilitas penunjang. Salah satu aspek penting dalam kesejahteraan karyawan adalah menjaga kebugaran fisik dan kesehatan emosional. Olahraga dapat memberikan manfaat yang signifikan dalam meningkatkan kesehatan, mengurangi stress kerja, serta menjaga energi sehingga dapat meningkatkan fokus saat bekerja. Menyadari hal tersebut, perusahaan menyediakan berbagai fasilitas olahraga di area perusahaan, termasuk lapangan sepak bola, futsal, bulutangkis, basket, tenis dan lainnya. Fasilitas ini dapat dimanfaatkan oleh seluruh karyawan dengan jadwal yang disesuaikan, terutama setelah jam kerja, guna mendukung kebugaran fisik serta mengurangi kelelahan akibat rutinitas pekerjaan.

Selain fasilitas olahraga, perusahaan juga menyediakan kantin dengan makanan dan minuman yang terjamin kebersihannya untuk memenuhi kebutuhan nutrisi karyawan. Masjid sebagai tempat ibadah yang dapat digunakan oleh seluruh karyawan.

Seluruh fasilitas ini dihadirkan sebagai bagian dari komitmen perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat, harmonis, dan produktif, sehingga karyawan dapat bekerja dengan optimal dan tetap seimbang dalam menjalani kehidupan sehari-hari.

The Company is committed to creating a comfortable work environment that supports employee well-being by providing various supporting facilities. One of the important aspects of employee well-being is maintaining physical fitness and emotional health. Exercise can provide significant benefits in improving health, reducing work stress, and maintaining energy, which can help improve focus while working. Recognizing this, the Company provides various sports facilities within the company premises, including football, futsal, badminton, basketball, tennis, and others. These facilities can be utilized by all employees according to a scheduled timetable, especially after working hours, to support physical fitness and reduce fatigue from work routines.

In addition to sports facilities, the Company also provides a canteen offering food and beverages that meet cleanliness standards to fulfill employees' nutritional needs. A mosque is also available as a place of worship for all employees.

All of these facilities are part of the Company's commitment to creating a healthy, harmonious, and productive work environment, enabling employees to work optimally while maintaining a balanced daily life.

Fasilitas Ruang Laktasi bagi Karyawan Perempuan

Lactation Room Facilities for Female Employees

Sebagai bagian dari komitmen kami dalam menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mendukung kesejahteraan karyawan, perusahaan menyediakan ruang laktasi yang nyaman dan aman bagi ibu menyusui. Fasilitas ini dirancang untuk memastikan bahwa karyawan perempuan yang kembali bekerja setelah melahirkan tetap dapat memberikan ASI bagi anak mereka dengan nyaman. Ruang laktasi dilengkapi dengan kursi ergonomis, meja, stopkontak, pendingin ruangan, serta fasilitas penyimpanan ASI sementara. Selain itu, ruang ini dirancang dengan mempertimbangkan privasi dan kebersihan agar para ibu dapat merasa tenang dan fokus saat proses pengambilan ASI. Penyediaan ruang laktasi ini sejalan dengan komitmen perusahaan terhadap standar keberlanjutan, khususnya dalam mendukung kesejahteraan karyawan. Kami percaya bahwa dukungan terhadap ibu menyusui di tempat kerja tidak hanya berdampak positif bagi kenyamanan kerja karyawan, tetapi juga berkontribusi pada produktivitas dan keberlanjutan perusahaan secara keseluruhan.

As part of our commitment to creating an inclusive work environment that supports employee well-being, the Company provides a comfortable and safe lactation room for breastfeeding mothers. This facility is designed to ensure that female employees who return to work after childbirth can continue breastfeeding their children comfortably. The lactation room is equipped with ergonomic chairs, a table, electrical outlets, air conditioning, and temporary breast milk storage facilities. In addition, the room is designed with privacy and cleanliness in mind, allowing mothers to feel calm and focused while breastfeeding or expressing milk. The provision of the lactation room aligns with the Company's commitment to sustainability standards, particularly in supporting employee well-being. We believe that supporting breastfeeding mothers in the workplace not only positively impacts employee comfort and well-being but also contributes to overall productivity and the long-term sustainability of the Company.

03 Community Engagement and CSR

Politeknik Gajah Tunggal | Gajah Tunggal Polytechnic

PT Gajah Tunggal Tbk. Tbk. berkomitmen untuk mengembangkan bisnis inklusif yang berkesinambungan untuk kesejahteraan ekonomi para pemangku kepentingan internal dan eksternal dengan menciptakan lapangan pekerjaan dan membangun jalur karir bagi mereka. Dengan tujuan inilah Perusahaan mendirikan Politeknik Gajah Tunggal. Dengan melakukan hal ini, Perusahaan mampu mempertahankan secara keberlanjutan manusia yang terampil sebagai modalnya.

Politeknik Gajah Tunggal (GT) (www.poltek-gt.ac.id) memberikan beasiswa penuh kepada siswa yang kurang mampu yang memiliki nilai akademik yang bagus. Sekolah ini memiliki jenjang pendidikan D3 di empat jurusan yaitu Teknik Mesin, Teknik Elektronika, Teknologi Industri dan Teknologi Informasi yang sudah terakreditasi oleh Badan Standarisasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT). Tahun ini Politeknik GT menerima 153 mahasiswa yang terseleksi dari 1.861 pelamar dari 20 provinsi se-Indonesia. Pada tahun 2024 Politeknik GT mewisuda angkatan 35 dengan total sebanyak 89 wisudawan. Ribuan alumni Politeknik GT kini tersebar di berbagai perusahaan manufaktur dan jasa yang tergabung dalam kelompok Perusahaan GT.

PT Gajah Tunggal Tbk. is committed to developing an inclusive and sustainable business for the economic welfare of both internal and external stakeholders by creating job opportunities and building career paths for them. With this goal in mind, the Company established Gajah Tunggal Polytechnic. Through this initiative, the Company is able to sustainably maintain a skilled workforce as its capital.

Gajah Tunggal Polytechnic (GT) (www.poltek-gt.ac.id) provides full scholarships to underprivileged students with excellent academic performance. The institution offers a three-year diploma (D3) program in four fields: Mechanical Engineering, Electronics Engineering, Industrial Technology, and Information Technology, all of which are accredited by the National Accreditation Agency for Higher Education (BAN-PT). This year, Politeknik GT admitted 153 students, selected from 1,861 applicants from 20 provinces across Indonesia. In 2024, Politeknik GT graduated its 35th batch, with a total of 89 graduates. Thousands of Politeknik GT alumni are now working across various manufacturing and service companies within the GT Group.



Wisuda Politeknik Gajah Tunggal | Gajah Tunggal Polytechnic Graduation Ceremony

Politeknik Gajah Tunggal pada tanggal 23 November 2024 mewisuda angkatan 35 sebanyak 89 lulusan dengan rincian 30 lulusan program studi Teknologi Industri, 29 lulusan Teknik Elektronika, dan 30 lulusan Teknik Mesin. Pada prosesi wisuda ini dihadiri oleh Presiden Direktur PT Gajah Tunggal Tbk. Tbk. Bapak Sugeng Rahardjo, para anggota Dewan Direksi dan Dewan Komisaris, serta turut hadir Bapak Tantowi Yahya selaku Presiden Yayasan UID (United In Diversity). Turut dihadiri pula Bapak Prof. Dr. Indra Djati Sidi dan segenap pengurus yayasan Bina Dharma Nurharapan Indonesia dan segenap tamu undangan.

On November 23, 2024, Gajah Tunggal Polytechnic held its 35th graduation ceremony, conferring degrees upon 89 graduates. The graduates consisted of 30 from the Industrial Technology program, 29 from the Electronics Engineering program, and 30 from the Mechanical Engineering program. The graduation ceremony was attended by the President Director of PT Gajah Tunggal Tbk., Mr. Sugeng Rahardjo, along with members of the Board of Directors and the Board of Commissioners. Also in attendance was Mr. Tantowi Yahya, President of the UID (United In Diversity) Foundation. The event was further graced by the presence of Prof. Dr. Indra Djati Sidi, the management team of the Bina Dharma Nurharapan Indonesia Foundation, and various invited guests.



Pembekalan Mahasiswa Politeknik Gajah Tunggal | Student Development Program at Gajah Tunggal Polytechnic

Pada tanggal 30 Agustus 2024 diadakan kegiatan pembekalan mental dan soft-skill oleh Yayasan Bina Dharma Nurharapan Indonesia. Pembekalan disampaikan Dr. Suyoto, M.Si., selaku ketua Yayasan Bina Dharma Nurharapan Indonesia. Dr. Suyoto, M.Si., ditemani oleh Dr. Indrawana Wijaya, Ph.D., selaku sekretaris Yayasan Bina Dharma Nurharapan Indonesia dan Dr. Ita Mariza selaku Direktur Politeknik Gajah Tunggal. Selain itu juga diadakan kegiatan pembekalan oleh Board of Director PT Gajah Tunggal Tbk. Tbk. yang disampaikan oleh Bapak Sugeng Rahardjo (Presiden Direktur), Bapak Buddy Tanasaleh (CEO & Wakil Presiden Direktur).

On August 30, 2024, a mental and soft-skill development session was held by the Bina Dharma Nurharapan Indonesia Foundation. The session was delivered by Dr. Suyoto, M.Si., the Chairperson of the Bina Dharma Nurharapan Indonesia Foundation. He was accompanied by Dr. Indrawana Wijaya, Ph.D., Secretary of the Foundation, and Dr. Ita Mariza, Director of Gajah Tunggal Polytechnic. In addition, a development session was also conducted by the Board of Directors of PT Gajah Tunggal Tbk., presented by Mr. Sugeng Rahardjo (President Director) and Mr. Buddy Tanasaleh (CEO & Vice President Director).



Kuliah Umum Politeknik Gajah Tunggal | *Public Lecture at Gajah Tunggal Polytechnic*

Politeknik Gajah Tunggal secara rutin mengadakan kuliah umum untuk mahasiswa, diantaranya pada tanggal 28 Maret 2024 diadakan kuliah umum dengan tema "How To Be a Smart Leader" oleh Bapak Drs. H. Marzuki Usman, S. E., M.A.; Tanggal 22 Agustus 2024 diadakan kuliah umum dengan tema "Pajak Penghasilan Orang Pribadi" oleh Ibu Astrid Wohon, M.Sc.

Gajah Tunggal Polytechnic regularly holds public lectures for students. Among them, on March 28, 2024, a public lecture was held with the theme "How To Be a Smart Leader" delivered by Drs. H. Marzuki Usman, S.E., M.A.. Another public lecture was conducted on August 22, 2024, with the theme "Personal Income Tax" presented by Ms. Astrid Wohon, M.Sc.



Kerja Sama dengan Petani Bunder | *Collaboration with Bunder Farmers*



Dalam pengelolaan ruang terbuka hijau Bunder, atau sering disebut Arboretum Bunder, Perusahaan menggandeng masyarakat sekitar sebagai mitra dalam kegiatan penanaman pohon dan perawatan arboretum tersebut. Kemitraan ini berlangsung sejak tahun 2021 dan masih berjalan hingga saat ini. Ada 10 orang petani yang diajak bekerja sama dengan perusahaan. Para petani ini bertanggung jawab atas perawatan 1 blok area arboretum. Sebagai imbal baliknya, mereka diperbolehkan menanam tanaman sela di antara pohon di area blok yang menjadi tanggung jawab mereka. Tanaman yang ditanam seperti sereh, kunyit, lengkuas, jahe. Hasil panen tanaman sela ini sepenuhnya milik petani mitra perusahaan. Dalam 1 kali periode panen, petani dapat memanen 50 kg kunyit, yang lalu dijual ke pasar-pasar induk atau penampung di sekitar area Bunder.

In managing the Bunder green open space, also known as the Bunder Arboretum, the Company collaborates with the surrounding community as partners in tree planting and arboretum maintenance activities. This partnership has been ongoing since 2021 and continues to this day. A total of 10 farmers are engaged in cooperation with the Company. These farmers are responsible for maintaining one block area of the arboretum. In return, they are allowed to grow intercrops between the trees in the blocks under their care. The crops grown include lemongrass, turmeric, galangal, and ginger. The harvest of these intercrops is entirely owned by the Company's partner farmers. In one harvesting period, a farmer can harvest up to 50 kg of turmeric, which is then sold to local wholesale markets or collectors around the Bunder area.

Donor Darah | Blood Donation

Sebagai bagian dari komitmen terhadap tanggung jawab sosial, kami secara rutin mengadakan program donor darah bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia (PMI). Program ini bertujuan untuk membantu memenuhi kebutuhan darah bagi masyarakat yang membutuhkan serta meningkatkan kesadaran karyawan akan pentingnya kepedulian sosial dan kesehatan. Melalui kegiatan ini, karyawan didorong untuk berkontribusi secara langsung dalam aksi kemanusiaan, sekaligus memperoleh manfaat kesehatan.

As part of our commitment to social responsibility, we routinely organize blood donation programs in collaboration with the Indonesian Red Cross (PMI). This program aims to help meet the blood needs of communities in need and to raise employee awareness of the importance of social concern and health. Through this activity, employees are encouraged to contribute directly to humanitarian efforts while also gaining health benefits.

Jumlah peserta donor darah (karyawan)

The number of blood donation participants (employees)

2024 3.746

2023 2.952



Sosialisasi Kesehatan kepada Masyarakat Sekitar | Health Talk to Local Community

Sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan komitmen terhadap keberlanjutan, perusahaan secara aktif melakukan sosialisasi dan peningkatan pengetahuan kepada masyarakat yang tinggal sekitar area perusahaan. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran serta pemahaman masyarakat terhadap berbagai isu yang berdampak pada kehidupan sehari-hari. Kegiatan sosialisasi yang dilakukan meliputi edukasi tentang:

1. Pentingnya Pelestarian Lingkungan
2. Hemat Energi
3. Tanggap Kebencanaan
4. Sosialisasi Kesehatan Pencegahan HIV/AIDS
5. Perilaku Hidup Bersih dan Sehat.

As part of its social responsibility and commitment to sustainability, the company actively conducts socialization and knowledge enhancement programs for the community living around the company's area. This program aims to raise awareness and understanding among the public about various issues that impact daily life. The socialization activities include education on:

1. *The Importance of Environmental Conservation*
2. *Energy Conservation*
3. *Disaster Response Preparedness*
4. *HIV/AIDS Prevention Awareness*
5. *Clean and Healthy Living Practices.*



Kegiatan Peduli Bumi | *Earth Care Events*

PT Gajah Tunggal Tbk. mengimplementasikan komitmennya terhadap lingkungan alam yang lebih baik salah satunya dengan membuat kegiatan bertajuk Peduli Bumi. Dalam menjalankan kegiatan ini, perusahaan menggandeng organisasi dan kelompok masyarakat peduli lingkungan, termasuk Lembaga Pendidikan tinggi dan para mahasiswanya, juga pihak-pihak lain yang aktif dalam kegiatan-kegiatan lingkungan. Karena kami percaya bahwa upaya menjaga bumi bukan hanya menjadi tanggung jawab individu, melainkan juga tanggung jawab kolektif yang melibatkan seluruh elemen masyarakat, termasuk dunia industri, komunitas, dan konsumen. Dalam menghadapi tantangan perubahan iklim, degradasi lingkungan, dan konsumsi sumber daya yang tidak berkelanjutan, perusahaan terus berupaya untuk menciptakan dampak positif melalui berbagai inisiatif yang berlandaskan pada nilai-nilai keberlanjutan.

Selama periode pelaporan ini, PT Gajah Tunggal Tbk. tidak hanya fokus pada peningkatan efisiensi operasional dan pengurangan emisi karbon dalam rantai pasok perusahaan, tetapi juga mengambil langkah aktif untuk membangun budaya peduli lingkungan melalui keterlibatan komunitas dan lembaga pendidikan. Salah satu langkah signifikan yang kami lakukan adalah menjalin kolaborasi dalam kegiatan bertema MC dan GT Radial Peduli Bumi.

Kegiatan ini merupakan sinergi antara kepedulian terhadap lingkungan dan semangat komunitas otomotif yang selama ini dikenal aktif dan solid, komunitas dari universitaspun ikut serta dalam kegiatan ini. Bersama berbagai komunitas ini, kami menyelenggarakan serangkaian acara seperti tree planting dan limbah plastik untuk ikut mendukung program pemerintah sustainable development goals (SDGs), kampanye dan kegiatan penanaman bibit dan pohon bagi generasi masa depan, kampanye dan kegiatan pemungutan sampah untuk lingkungan yang lebih baik.

PT Gajah Tunggal Tbk. implements its commitment to a better natural environment through activities under the initiative called "Peduli Bumi." In carrying out this program, the company collaborates with environmental organizations, community groups, higher education institutions and their students, as well as other parties active in environmental activities. We believe that the effort to protect the Earth is not only the responsibility of individuals but also a collective responsibility involving all elements of society, including the industrial world, communities, and consumers. In facing the challenges of climate change, environmental degradation, and unsustainable resource consumption, the company continues to strive to create a positive impact through various initiatives based on sustainability values.

During this reporting period, PT Gajah Tunggal Tbk. has not only focused on improving operational efficiency and reducing carbon emissions in the company's supply chain but has also taken active steps to build an environmental care culture through community and educational institution involvement. One significant step we have taken is establishing a collaboration in activities themed MC and GT Radial Peduli Bumi.

This activity is a synergy between environmental care and the spirit of the automotive community, which has always been known for its active and solid participation. University communities have also joined in this initiative. Together with these various communities, we organized a series of events such as tree planting and plastic waste management to support the government's Sustainable Development Goals (SDGs) program. The campaign and activities focused on planting seedlings and trees for future generations, as well as waste collection initiatives to create a better environment.

Selama tahun 2024, kegiatan MC dan GT Radial Peduli Bumi mengadakan total 11 acara dengan total waktu kegiatan selama 30 jam yang melibatkan total 285 orang peserta. Melalui kerja sama yang erat antara perusahaan, komunitas, universitas dan pemangku kepentingan lainnya, kami terus menegaskan bahwa peduli akan lingkungan dan alam adalah bagian penting dari identitas dan tanggung jawab kami. Kepedulian terhadap bumi bukan hanya ditunjukkan melalui kebijakan internal, tetapi juga lewat langkah nyata yang dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat luas.

Ke depan, perusahaan berkomitmen untuk terus mengembangkan program serupa yang inklusif dan berdampak, serta mendukung terciptanya ekosistem hijau yang mendorong inovasi berkelanjutan, mobilitas bersih, dan keseimbangan antara manusia, teknologi, dan alam. Karena kami yakin, keberlanjutan bukan sekadar tujuan-ia adalah proses berkelanjutan yang membutuhkan peran kita semua.

Throughout 2024, the MC and GT Radial Peduli Bumi program organized a total of 11 events with a total duration of 30 hours, involving 285 participants. Through strong collaboration between the company, communities, universities, and other stakeholders, we continue to emphasize that care for the environment and nature is an essential part of our identity and responsibility. Our commitment to the Earth is not only demonstrated through internal policies but also through tangible actions that benefit the wider community.

Looking ahead, the company is committed to continuing to develop similar inclusive and impactful programs, supporting the creation of a green ecosystem that fosters sustainable innovation, clean mobility, and a balance between humans, technology, and nature. We believe that sustainability is not merely a goal, but an ongoing process that requires the involvement of all of us.

Kegiatan Keselamatan Berkendara | Safety Driving Event

Dalam rangka meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya keselamatan di jalan raya, Perusahaan meluncurkan 2 kegiatan kampanye yaitu MC (Motor) and GT Radial (Mobil) GoSafe Campaign, sebagai bagian dari komitmen kami untuk menciptakan lingkungan transportasi yang lebih aman, tertib, dan bertanggung jawab.

Kampanye ini didasari oleh kepedulian perusahaan terhadap kejadian-kejadian kecelakaan lalu lintas yang sebagian besar disebabkan oleh faktor kelalaian manusia. Melalui kampanye ini, kami ingin menanamkan pemahaman bahwa keselamatan bukan hanya menjadi tanggung jawab individu, tetapi merupakan tanggung jawab kolektif seluruh pengguna jalan. Tujuan utama dari Kampanye Aman Berkendara ini adalah untuk:

1. Meningkatkan kesadaran dan edukasi masyarakat mengenai pentingnya mematuhi aturan lalu lintas dan menerapkan prinsip-prinsip keselamatan saat berkendara.
2. Mendorong perubahan perilaku berkendara, agar masyarakat lebih disiplin, waspada, dan bertanggung jawab dalam setiap perjalanan.
3. Membangun budaya keselamatan yang berkelanjutan, dimulai dari diri sendiri, keluarga, lingkungan kerja, hingga komunitas yang lebih luas.

To raise public awareness about the importance of road safety, the Company launched two campaign activities: the MC (Motorcycle) and GT Radial (Car) GoSafe Campaign, as part of our commitment to creating a safer, more orderly, and responsible transportation environment.

This campaign is driven by the Company's concern over traffic accidents, most of which are caused by human negligence. Through this campaign, we aim to instill the understanding that safety is not solely an individual responsibility, but a collective duty shared by all road users.

The main objectives of the Safe Driving Campaign are to:

1. *Raise public awareness and provide education on the importance of obeying traffic rules and applying safety principles while driving.*
2. *Encourage a shift in driving behavior, so that people become more disciplined, alert, and responsible during every journey.*
3. *Foster a sustainable culture of safety, starting from oneself, then extending to family, the workplace, and the broader community.*

Rangkaian kegiatan dalam kampanye ini mencakup sosialisasi langsung ke masyarakat dengan bantuan oleh instruktur yang telah memiliki kompetensi sebagai trainer safety riding dari instansi terkait, pelatihan berkendara defensif, penyebaran materi edukatif melalui berbagai media, serta kolaborasi dengan berbagai pihak perusahaan, baik dengan perusahaan yang dimiliki oleh negara (BUMN) maupun dengan perusahaan swasta, perusahaan otomotif, media, lembaga pendidikan, dan komunitas otomotif.

GoSafe campaign yang dilakukan oleh PT Gajah Tunggal Tbk. pada tahun 2024 ini mendapatkan atensi yang sangat baik dari masyarakat sekitar kegiatan dimana acara campaign ini dilakukan. Untuk event MC Gosafe Campaign diadakan sebanyak 9 kali campaign dengan total 18 jam training dan diikuti oleh 282 orang peserta, acara campaign tersebut meliputi aman berkendara dengan memperhatikan ban, performa ban dan penggunaan helm.

Untuk event GT Radial GoSafe Campaign, mengadakan event sebanyak 45 kali. Dibagi dalam dua bentuk kegiatan, yang pertama dalam bentuk campaign menggunakan media elektronik (online) maupun offline. Sebanyak 27 kampanye online telah dilakukan dan telah dilihat oleh 194.754 viewers. Kegiatan kampanye offline telah dilakukan dengan total 91 jam waktu pelaksanaan. Topik kampanye meliputi aman berkendara, aman berkendara dalam kantor, aman berkendara di area terpencil.

Kegiatan kedua adalah dalam bentuk pelatihan baik secara online maupun offline. Total kegiatan pelatihan sebanyak 18 acara diikuti oleh 643 orang peserta, dengan total 134 jam pelatihan. Kegiatan tersebut meliputi training safety defensive driving, coaching clinic community, safety driving dan juga safety driving certification campaign. Selain itu PT Gajah Tunggal Tbk. juga membuat 33 konten media sosial (13 konten oleh MC dan 20 konten oleh GT Radial) di platform Instagram dan Facebook yang berkaitan dengan Safety Riding.

Tanggapan positif dari masyarakat terhadap kegiatan-kegiatan kampanye yang dilakukan perusahaan menjadi salah satu indikator bahwa saluran komunikasi ini dapat menjadi jembatan penyampaian pesan tentang berkendara secara aman dan nyaman bagi diri sendiri dan orang lain. Program kampanye ini akan terus kami lakukan sehingga dapat meningkatkan kepedulian masyarakat dan kesadaran akan berkendara yang aman sehingga dapat mendorong perubahan perilaku masyarakat untuk menerapkannya sehingga dapat memberikan dampak nyata dalam menekan angka kecelakaan dan menciptakan system transportasi yang lebih manusiawi dan berkelanjutan.

The series of activities in this campaign includes direct outreach to the public, supported by instructors certified as safety riding trainers by relevant institutions, defensive driving training, distribution of educational materials through various media channels, as well as collaboration with various stakeholders - including BUMN, private companies, automotive companies, media outlets, educational institutions, and automotive communities.

The GoSafe campaign conducted by PT Gajah Tunggal Tbk. in 2024 received very positive attention from the communities where the campaign events were held. The MC GoSafe Campaign was carried out nine times, totaling 18 hours of training and attended by 282 participants. The campaign activities focused on safe riding practices, including tire awareness, tire performance, and proper helmet use.

The GT Radial GoSafe Campaign held a total of 45 events, divided into two types of activities. The first consisted of campaigns conducted through both electronic (online) and offline media. A total of 27 online campaigns were carried out, reaching 194,754 viewers. Offline campaign activities were conducted over a total of 91 hours. Campaign topics included safe driving, safe driving within office environments, and safe driving in remote areas.

The second type of activity involved training sessions, held both online and offline. A total of 18 training events were conducted, attended by 643 participants, with a combined duration of 134 training hours. These activities included defensive driving safety training, community coaching clinics, safety driving sessions, and safety driving certification campaigns.

In addition, PT Gajah Tunggal Tbk. also created 33 social media content pieces (13 by MC and 20 by GT Radial) related to Safety Riding, shared on Instagram and Facebook platforms.

The positive response from the community towards the campaign activities conducted by the company is one of the indicators that this communication channel can serve as a bridge to convey the message of safe and comfortable driving for oneself and others. This campaign program will continue to be carried out to increase public awareness and consciousness about safe driving, so that it can encourage behavioral change in the community to implement it. This will have a tangible impact in reducing the number of accidents and creating a more humane and sustainable transportation system.

Donasi Bibit Tanaman | *Plant Seed Donation*

Sebagai wujud komitmen terhadap pelestarian lingkungan dan pemberdayaan masyarakat, perusahaan melaksanakan program Donasi Tanaman bagi warga di sekitar area operasional. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya penghijauan, mengurangi jejak karbon, serta mendukung keberlanjutan ekosistem di lingkungan sekitar. Perusahaan mendistribusikan berbagai jenis tanaman, termasuk pohon peneduh dan pohon produktif, yang dapat memberikan manfaat ekologis sekaligus ekonomi bagi masyarakat. Selain itu, perusahaan juga memberikan edukasi tentang cara merawat dan memanfaatkan tanaman secara optimal guna meningkatkan ketahanan lingkungan serta kesejahteraan warga.

Donasi tanaman ini merupakan bagian dari inisiatif keberlanjutan perusahaan dalam mendorong keterlibatan aktif masyarakat dalam menjaga keseimbangan ekosistem. Dengan adanya program ini, perusahaan berharap dapat berkontribusi dalam menciptakan lingkungan yang lebih hijau, sehat, dan berkelanjutan bagi generasi mendatang.

As a form of commitment to environmental conservation and community empowerment, the company implements a Plant Donation program for residents around the operational area. This program aims to raise awareness of the importance of greening, reduce carbon footprints, and support the sustainability of the local ecosystem. The company distributes various types of plants, including shade trees and productive trees, which can provide both ecological and economic benefits to the community. Additionally, the company also provides education on how to care for and optimally utilize the plants to enhance environmental resilience and community welfare.

This plant donation is part of the company's sustainability initiative in encouraging active community involvement in maintaining ecosystem balance. Through this program, the company hopes to contribute to creating a greener, healthier, and more sustainable environment for future generations.

Jumlah Sumbangan Tanaman | *Number of Plant Donations*

Bibit Tanaman | *Plant Seed*





Lembar Umpan Balik | *Feedback Form*

Laporan Keberlanjutan PT Gajah Tunggal Tbk 2024 | *PT Gajah Tunggal Tbk Sustainability Report 2024*

Terima kasih telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan PT Gajah Tunggal Tbk Tahun 2023 Untuk meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Anda untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini, kemudian mengirimkannya kepada kami.

Thank you for reading the PT Gajah Tunggal Tbk 2023 Sustainability Report. To improve the content of Sustainability Report in the coming years, we hope that you are willing to fill this Feedback Sheet and send the sheet back to us.

Catatan: 1 = BURUK sampai dengan 5 = SANGAT BAIK

Note : 1 being POOR up to 5 being EXCELLENT

1. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan PT Gajah Tunggal Tbk.
This Sustainability Report has provided clear information on economic, social and environmental performance of PT Gajah Tunggal Tbk.

1

2

3

4

5

2. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan PT Gajah Tunggal Tbk.
This Sustainability Report has provided clear information on the fulfillment of social and environmental responsibility of PT Gajah Tunggal Tbk.

1

2

3

4

5

3. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami.
The materials and data in this Sustainability Report is easy to understand.

1

2

3

4

5

4. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap.
The materials and data in this Sustainability Report is quite complete.

1

2

3

4

5

5. Apakah desain, tata letak, grafis, dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?
Are the designs, layouts, graphics, and photos in this Sustainability Report good enough?

1

2

3

4

5

6. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
What are the most useful information in this Sustainability Report ?

7. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
What are the less useful information in this Sustainability Report?

8. Apa saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan?
How could we improve this report in the future?

Identitas Pengirim | *Sender Identity* :

Nama | *Name* :

Email :

Telp. | *Phone* :

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan:

Identification according to stakeholder category:

- ☐ Pelanggan | *Customer*
☐ Pegawai atau Organisasi Pegawai | *Employee or Employee Organization*
☐ Pemegang saham | *Shareholder*
☐ Pemerintah, Regulator, Legislatif | *Government, Regulator, Legislative*
☐ Mitra kerja | *Business Partner*
☐ Media massa | *Mass Media*
☐ Masyarakat | *Community*
☐ Lain-lain, sebutkan | *Others, please specify* :

Mohon lembar umpan balik ini
dikirimkan ke:
Please send this feedback sheet to:

PT Gajah Tunggal Tbk

Wisma Hayam Wuruk 10th Floor
Jl. Hayam Wuruk No. 8 ,
Jakarta 10120
Phone : (62-21) 5098 5916-20
Fax : (62-21) 5098 5908
Website: www.gt-tires.com
Email : gajahjak@gt-tires.com



PT GAJAH TUNGGAL Tbk

Wisma Hayam Wuruk 10th Floor, Jl. Hayam Wuruk No.8, Jakarta 10120

Telp. (62.21)5098 5916-20, Fax. (62.21) 5098 5908

www.gt-tires.com