

Laporan Bisnis Berkelanjutan
Sustainable Business Report
2023





***“Terus berkarya
dan berinovasi
mewujudkan bisnis
yang berkelanjutan”***

***“Continue to work
and innovate
to realize
a sustainable
business”***



daftar isi table of contents

01 Ikhtisar Keberlanjutan *Sustainability Highlights*

- 4 Ekonomi | *Economy*
- 4 Karyawan | *Labour*
- 5 Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety
- 6 Produk | *Products*
- 6 Lingkungan | *Environments*

02 Pengantar Direktur Utama *Remark by the President Director*

- 9 Pencapaian Kinerja Berkelanjutan
Achievement of Sustainability Performance

03 Tentang Kami *About Us*

- 16 Nama Perusahaan, Alamat, Lokasi Operasi,
Dasar Hukum Pendirian, Keanggotaan
dalam asosiasi, Bidang Usaha, Kode
Saham, Ruang lingkup pasar
*Company Name, Address, Operation
Regions, Legal Basis of Establishment,
Association membership, Line of Business,
Ticker Symbol, Market Coverage*
- 18 Sertifikasi | *Certification*
- 19 Kepemilikan Saham | *Shareholding*
- 19 Bidang Usaha | *Line of Business*
- 19 Produk Perusahaan | *Company's Products*
- 19 Fasilitas Pabrik | *Factory Facilities*
- 20 Skala Organisasi | *Organizational Scale*
- 21 Kinerja Perusahaan |
Company Performance
- 22 Transformasi Digital |
Digital Transformations

04 Inisiatif Berkelanjutan *Sustainability Initiatives*

- 27 Pencapaian Tujuan Pembangunan
Berkelanjutan
*Achievement of Sustainable
Development Goals*
- 28 Prinsip - Prinsip PBB untuk Global
Compact
*United Nations Global Compact
Principles*
- 29 Gajah Tunggal menjadi Partisipan
UN Global Compact
*Gajah Tunggal as a participant in
UN Global Compact*

05 Menciptakan Nilai bagi Pemegang Saham *Value Creating for Shareholders*

- 30 Distribusi nilai ekonomi
Economic value distribution
- 27 Ikhtisar Data Keuangan Penting
Highlights on Key Financial Data

06 Budaya Ramah Lingkungan *Environmentally Friendly Culture*

- 32 Akses Air Bersih dan Sanitasi
Clean Water and Sanitation
- 33 Energi Bersih dan Terjangkau
Affordable and Clean Energy
- 33 Industri, Inovasi dan Infrastruktur
Industry, Innovation and Infrastructure
- 34 Konsumsi dan Produksi yang
Bertanggung Jawab
Responsible Consumption and Production
- 34 Penanganan Perubahan Iklim
Tackling Climate Change
- 35 Menjaga Ekosistem Daratan |
Safe-guarding Land Ecosystem
- 37 Strategi untuk Perubahan Iklim |
Strategies for Climate Change
- 40 Aspek Energi | *Energy Aspects*
- 43 Aspek Air | *Water Aspects*
- 45 Aspek Emisi | *Emission Aspects*
- 48 Aspek Limbah | *Waste Aspects*

07 Kepedulian Terhadap Sesama *Care for Others*

- 51 Fokus 4 Pilar CSR | *CSR 4 Pillars Focus*
- 52 Lingkungan Alam | *Nature Environment*
- 55 Kesejahteraan | *Wellbeing*
- 58 Masyarakat | *Society*
- 60 Ekonomi | *Economy*

08

Menjaga Kualitas Produk di Seluruh Rantai Pasokan

Maintaining Product Quality Throughout Supply Chain

- 63 Rantai Pasokan Perusahaan
Company Supply Chain
- 64 Persyaratan yang harus dipenuhi Pemasok
Requirements for suppliers
- 65 Informasi Produk
Product Information
- 65 Pemasaran yang Bertanggungjawab dan Akses terhadap Produk
Responsible Marketing and Product Availability
- 66 Penelitian dan Pengembangan Produk
Product Research and Development
- 67 Sarana Pengaduan Konsumen
Consumer Complaint Facility
- 68 Stiker Label Produk | *Product Label Sticker*
- 69 Ecovadis

09

Meningkatkan Kinerja Karyawan

Improving Employee Performance

- 70 Pengelolaan Sumber Daya Manusia
Human Resources Management
- 74 Penilaian Kinerja Karyawan
Employee Performance Appraisal
- 75 Membina Hubungan Industrial yang Harmonis
Fostering Harmonious Industrial Relations
- 75 Kebijakan Remunerasi
Remuneration Policy
- 78 Strategi Perusahaan agar karyawan bertahan
Talent Retraining Strategy
- 78 Non-Diskriminasi
Non-Discrimination
- 79 Program Pengembangan Karyawan
Employee Development Program
- 79 Keanekaragaman dan Kesempatan Setara
Diversity and Equal Opportunity
- 80 Keterwakilan Karyawan Perempuan
Diversity and Equal Opportunity
- 81 Pendidikan dan Pelatihan 2023
Education and Training 2023
- 85 Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman
Performance Computation for HSE
- 88 Fasilitas Kesehatan - Klinik GT
Health Facilities - GT Clinic
- 89 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden
Hazard identification, risk assessment and incident investigation
- 90 Kecelakaan Kerja | *Work Accidents*
- 91 Pelaporan Insiden Kecelakaan Kerja
Industrial Accidents Report
- 91 Kecelakaan lalu lintas
Traffic accident
- 92 Pencegahan Kebakaran
Fire Prevention

10

Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainable Governance

- 94 Visi dan Strategi Berkelanjutan
Vision and Strategy for Sustainability
- 94 Nilai Perusahaan
The Company Values
- 96 Kode Etik Perusahaan
The Company's Code of Conduct
- 97 Manajemen Resiko
Risk Management
- 98 Anti Korupsi | *Anti-Corruption*
- 99 Gratifikasi | *Gratification*
- 99 Benturan Kepentingan
Conflict of Interest
- 99 Sistem Pelaporan Pengaduan
Whistleblowing System
- 99 Kontak Terkait Pelaporan
Contact Related Reporting
- 100 Struktur Tata kelola Perusahaan
Corporate Governance Structure
- 102 Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
- 102 Pelaksanaan Prinsip Kehati-hatian
Prudent Principle
- 103 Penghargaan | *Awards*
- 104 Komite CSR | *CSR Committee*
- 107 Pelaporan ke Pemangku Kepentingan
Reporting to Stakeholder

11

Rincian Pencapaian SDG

Detail on SDG's Achievements

12

Indeks Prinsip-Prinsip UN Global Compact

UN Global Compact Principles Index

13

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

01 Ikhtisar Keberlanjutan *Sustainability Highlights*



Ekonomi | *Economy*

Rp **16.970.663**

juta | million

Penjualan bersih tahun 2023
Net Sales in 2023

Rp **18.975.738**

juta | million

Jumlah Aset tahun 2023
Total Assets in 2023

Rp **12.790**

juta | million

Biaya program CSR in 2023
Cost of CSR programs 2023



Karyawan | *Labour*

16.990

Total Karyawan tahun 2023
Total Employees in 2023

3,4%

Komposisi karyawan perempuan dibanding laki-laki (2023)
Composition of female employees compared to male (2023)

14.029

Total Karyawan yang ikut training tahun 2023
Total Employees participating in training in 2023

191.693

jam | hours

Jumlah jam pelatihan tahun 2023
Total training hours in 2023

12,3

Jam pelatihan per karyawan di tahun 2023 |
Training hours per employee in 2023

100%

dari karyawan | of Employees
Tercakup dalam Perjanjian Kerja
Bersama dan Peraturan Perusahaan
Covered in Collective Labour
Agreement and Company Regulation



Keselamatan dan Kesehatan Kerja | *Occupational Health and Safety*

ISO 45001: 2018

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Health and Safety Management System Certification

12

insiden | incident

kecelakaan kerja di tahun 2023
Industrial accidents in 2023

24.466

jam pelatihan | training hour

Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada tahun 2023
Occupational Health and Safety trainings in 2023

5.618

Karyawan | Employee

Peserta Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada tahun 2023
Participants Occupational Health and Safety trainings in 2023



Produk | *Products*

IATF16949:2016

Sertifikasi sistem manajemen mutu internasional
The international quality management system certification

5

Merek Produk | *Brands Product*

GT Radial
Giti
Gajah Tunggal
IRC Tire
Zeneos

10

Jenis Produk | *Product Categories*

Ban Sepeda Motor | *Motorcycle Tire*
Ban Truk dan Bis | *Truck and Bus Tire*
Ban Truk Ringan dan Bis Ringan |
Light Truck and Light Bus Tire
Ban Mobil Penumpang | *Passenger Car Tire*
Ban Kendaraan Niaga | *Commercial Vehicles Tire*
Tube | *Tube*
Flap | *Flap*
Rim band | *Rim Band*
Kain Ban | *Tire Cord*
Karet Sintetik | *Synthetic Rubber*



Lingkungan | *Environments*

ISO 14001: 2015

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan
Environment Management System Certification

3.119.987

m3 konsumsi air permukaan |
m3 surface water consumption

2.337,90

Ton | Ton

Limbah produksi, diolah oleh pihak ketiga
Production waste, processed by a third parties

11.482,03

Ton CO2eq | Ton CO2eq

CO2 yang diserap
Absorbed CO2

630.121,09

Ton CO2eq | Ton CO2eq

Total Emisi Karbon yang dilepaskan |
Total Emission released by th Company

Perhitungan emisi karbon yang dilepaskan ini, menggunakan perhitungan terbaru berdasarkan IPCC (intergovernmental Panel on Climate Change) guideline dan Kementerian ESDM (Energi dan Sumber Daya Mineral)

The calculation of carbon emissions released uses the latest calculations based on the IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) guideline and the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM)

Laporan Keberlanjutan berisi beberapa nilai sejalan dengan pedoman dan peraturan yang dikeluarkan oleh:

The Sustainability Report contains several values in line with guidelines and regulations issued by:



02 Pengantar Direktur Utama *Remarks by the President Director*



Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Perkenankan di awal laporan ini, saya memulai dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang sepanjang tahun 2023 telah memberikan kesehatan kepada kita semua. Kita Juga patut bersyukur atas sikap positif dan optimisme serta upaya kerja keras yang telah ditunjukkan kita semua sehingga dapat melalui tahun 2023 dengan lancar dan baik.

Kami bersyukur tetap dapat mencatat performa yang baik pada tahun 2023, sehingga PT Gajah Tunggal dapat terus memberikan kontribusi dan manfaat positif bagi seluruh pemangku kepentingan kami.

Dear Stakeholders,

At the beginning of this report, allow me to start by giving thanks to Almighty God, who throughout 2023 has given health to all of us. We should also be grateful for the positive attitude and optimism as well as the hard work that we have all shown so that we can get through 2023 smoothly and well.

We are grateful that we can still record good performance in 2023, so that PT Gajah Tunggal can continue to provide positive contributions and benefits for all our stakeholders.

Selama lebih dari 72 tahun perjalanan PT Gajah Tunggal Tbk, upaya keberlanjutan telah lama menjadi jiwa dari bisnis Perusahaan. Dengan semangat kebersamaan, kita melangkah lebih jauh dalam perjalanan keberlanjutan dengan memadukan organisasi yang kuat dan efektif dengan fokus pada peningkatan pelayanan disertai inovasi dan pengembangan kemampuan sumberdaya yang dimiliki guna menciptakan dampak positif berkelanjutan untuk hari ini dan untuk masa depan.

Tahun 2023 juga menjadi momentum bagi PT Gajah Tunggal Tbk dengan diperkuatnya perjalanan dan evolusi keberlanjutannya. Dorongan agar keberlanjutan diintegrasikan ke dalam segala aktivitas sehari-hari semakin kuat dari berbagai pemangku kepentingan, khususnya terkait risiko atas dampak perubahan iklim.

PENCAPAIAN KINERJA BERKELANJUTAN

Ketika dunia mulai berubah, kami secara organisasi harus ikut berevolusi. Kini saatnya untuk mengambil loncatan berikutnya yang akan memperkuat momentum pengembangan Perusahaan menjadi lebih berkelanjutan dengan mengintegrasikan semua program keberlanjutan secara utuh ke dalam aktifitas operasional sehari-hari.

Pada tahun 2023, Perusahaan telah menetapkan indikator pencapaian utama terhadap Keberlanjutan (Sustainability KPI), yang mencantumkan komitmen, initiatives, dan target Keberlanjutan terukur yang ingin dicapai PT Gajah Tunggal Tbk pada tahun 2030 sampai dengan tahun 2050.

Perusahaan juga terus membekali para karyawannya dengan nilai-nilai ESG dan keterampilan teknis yang diperlukan demi memperkuat implementasi strategi keberlanjutan. Program pelatihan mengenai sustainability juga dilaksanakan untuk meningkatkan pemahaman dan kemampuan karyawan dalam mengimplementasikan program sustainability dalam kegiatan kesehariannya di area kerja masing-masing.

Sebagai perusahaan yang memiliki perhatian dan berkesadaran akan prinsip keberlanjutan, PT Gajah Tunggal berkomitmen untuk melaksanakan Sustainable Development Goals (SDGs) dalam proses bisnisnya. Hal ini sebagai salah satu respon atas implikasi cuaca ekstrem yang sedang dihadapi dunia. Perusahaan juga terus berproses positif menerapkan prinsip lingkungan, sosial dan tata Kelola yang baik (Environment, Social, Governance/ESG). Strategi perusahaan secara garis besar

For more than 72 years of PT Gajah Tunggal Tbk's journey, sustainability efforts have long been the soul of the Company's business. In the spirit of togetherness, we go further in our sustainability journey by combining a strong and effective organization with a focus on improving services accompanied by innovation and developing the capabilities of our resources to create a sustainable positive impact for today and for the future.

The year 2023 also provided momentum for PT Gajah Tunggal Tbk with the strengthening of its sustainability journey and evolution. The push for sustainability to be integrated into all daily activities is increasingly strong from various stakeholders, especially regarding the risks of the impact of climate change.

ACHIEVEMENT OF SUSTAINABLE PERFORMANCE

When the world began to change, we as an organization had to evolve along with it. Now is the time to take the next leap which will strengthen the Company's development momentum to become more sustainable by fully integrating all sustainability programs into the daily operational activities.

In 2023, the Company has set Key Performance Indicators for Sustainability (Sustainability KPI), which include commitments, initiatives and measurable Sustainability targets that PT Gajah Tunggal Tbk wants to achieve in 2030 to 2050.

The Company also continues to equip its employees with the ESG values and technical skills needed to strengthen the implementation of its sustainability strategy. Training programs on sustainability are also carried out to increase employees' understanding and ability to implement sustainability programs in their daily activities in their respective work areas.

As a Company that is concerned and aware of the principles of sustainability, PT Gajah Tunggal is committed to implementing the Sustainable Development Goals (SDGs) in its business processes. This is a response to the implications of the extreme weather the world is facing. The Company also continues to carry out positive processes in implementing environmental, social and good governance principles (Environment, Social, Governance/ESG). The Company's strategy in general is to continuously increase productivity

adalah secara terus menerus meningkatkan produktifitas dan efisiensi dengan pendekatan 4 M (Machine, Material, Man and Method) dan menerapkan prinsip keberlanjutan dalam setiap lini bisnisnya.

Komponen pertama dari ESG adalah lingkungan (Environment). Berkaitan dengan ini, secara bertahap, PT Gajah Tunggal melaksanakan aksi-aksi menuju net zero emission, melakukan penghematan energi secara terus menerus, mulai menerapkan penggunaan listrik ramah lingkungan dengan mulai menggunakan listrik yang bersumber dari sinar matahari (solar panel) pada kantor utama kami di kompleks industri Jatiuwung - Tangerang dan akan dilanjutkan pada beberapa area pabrik lainnya, yang semua itu akan berkontribusi pada pencapaian target pengurangan emisi gas rumah kaca yang telah ditetapkan.

Selain itu PT Gajah Tunggal konsisten melakukan program pelestarian lingkungan dengan melibatkan masyarakat, salah satunya adalah penanaman pohon sebanyak 10.000 bibit di tahun 2023 yang dalam proses penanamannya melibatkan masyarakat di sekitar area bisnis dan produksi PT Gajah Tunggal. Berdasarkan data perusahaan yang dihimpun menggunakan aplikasi Tree Management milik PT Gajah Tunggal, secara akumulasi sampai dengan tahun 2023 perusahaan sudah berkontribusi pada penyerapan karbon sebanyak 11 ribu ton CO₂e.

Pada tahun 2023 Perusahaan berhasil meningkatkan kinerja keberlanjutan bisnisnya dengan menerima "Peringkat SILVER" dari EcoVadis. "EcoVadis" adalah lembaga pemeringkat dunia yang misinya adalah menyediakan peringkat keberlanjutan bisnis paling terpercaya di dunia. Bisnis yang berkelanjutan diukur dari berbagai aspek untuk memantau dan meningkatkan kinerja keberlanjutan bisnis perusahaan dan mitra dagang. EcoVadis diikuti dan diterapkan oleh lebih dari 100.000 perusahaan dari 200 kategori industri di 175 negara di seluruh dunia.

Selain itu, dalam periode dua tahun berturut-turut Perusahaan mendapatkan peringkat biru dalam Program Penghargaan Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) dalam pengelolaan lingkungan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

and efficiency with a 4 M approach (Machine, Material, Man and Method) and apply sustainability principles in every line of its business.

The first component of ESG is the environment. In this regard, gradually, PT Gajah Tunggal is implementing actions towards net zero emissions, continuously saving energy, starting to use environmentally friendly electricity by starting to use electricity sourced from sunlight (solar panels) at our main office in the Jatiuwung industrial complex. - Tangerang and will continue in several other factory areas, all of which will contribute to achieving the greenhouse gas emission reduction targets that have been set.

Apart from that, PT Gajah Tunggal consistently carries out environmental conservation programs by involving the community, one of which is planting 10,000 tree seedlings in 2023, which in the planting process involves the community around PT Gajah Tunggal's business and production areas. Based on Company data collected using PT Gajah Tunggal's Tree Management application, in accumulation up to 2023 the Company has contributed to carbon absorption of 11 thousand tons of CO₂e.

In 2023 the Company succeeded in improving its business sustainability performance by receiving a "SILVER Rating" from EcoVadis. "EcoVadis" is a global rating agency whose mission is to provide the world's most trusted business sustainability ratings. Sustainable business is measured from various aspects to monitor and improve the business sustainability performance of companies and trading partners. EcoVadis is followed and implemented by more than 100,000 companies from 200 industry categories in 175 countries around the world.

In addition, for two consecutive years the Company received a blue rating in the Company Performance Rating Award Program (PROPER) in environmental management by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK).

Di bidang sosial, tahun ini Perusahaan telah berhasil melakukan berbagai kegiatan pemberdayaan masyarakat dan mendukung pemerintah dalam bidang Pendidikan dengan memberikan beasiswa kepada ribuan siswa-siswi terbaik lulusan SMA dari seluruh Indonesia untuk melanjutkan Pendidikan melalui Politeknik Gajah Tunggal yang pada tahun 2023 juga telah berhasil meluluskan 208 mahasiswa dan siap memasuki dunia kerja.

Karyawan adalah kekuatan pendorong bagi keberhasilan perusahaan sehingga peningkatan kualitas dan kemampuannya melalui people development and knowledge management dengan melaksanakan 119.693 jam training selama tahun 2023 kepada karyawan baik hard skill dan soft skill menjadi penting agar dapat mengatasi setiap tantangan kedepan.

Berikutnya, agar menjadi tempat kerja kondusif, perusahaan memberikan perhatian pada keselamatan dan Kesehatan serta berhasil meraih sertifikasi ISO 45001: 2018 mengenai Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Oleh karena itu dengan pencapaian tersebut melalui divisi HSE, Perusahaan memiliki komitmen yang tinggi untuk melaksanakan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) juga mengevaluasi setiap faktor resiko dan terjun ke lapangan untuk menegakkan peraturan yang berlaku. Kepatuhan terhadap aturan dan tertib dalam melaksanakan protokol keselamatan kerja dapat mendorong pencapaian zero accident dan membuat kerja lebih aman, nyaman dan menyenangkan.

PELAKSANAAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Perusahaan sangat menekankan pada penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) di seluruh operasinya. Dengan menerapkan praktik GCG, Perusahaan mampu menumbuhkan bisnis secara berkelanjutan. Keyakinan dalam menerapkan GCG merupakan bagian dari budaya Perusahaan, yang membentuk dasar nilai-nilai Perusahaan-GT SPIRIT.

Perusahaan berhasil mempertahankan posisinya sebagai produsen ban terkemuka di Indonesia. Hal ini dicapai dengan berkomitmen pada prinsip etika bisnis yang baik. Penerapan praktik GCG merupakan proses yang berkesinambungan dan akan ditinjau dari waktu ke waktu untuk memastikan metode yang diterapkan tetap relevan. Perusahaan juga mendukung United Nations

In the social sector, this year the Company has succeeded in carrying out various community empowerment activities and supporting the government in the field of education by providing scholarships to thousands of the best high school graduate students from all over Indonesia to continue their education through the Gajah Tunggal Polytechnic, which in 2023 was also successful in graduating 208 students who are ready to enter the world of work.

Employees are the driving force of the Company's success, so improving their quality and abilities through people development and knowledge management by carrying out 119,693 hours of training during 2023 for employees, both hard skills and soft skills, is important so they can overcome every challenge in the future.

Next, in order to become a conducive workplace, the Company pays attention to safety and health and has succeeded in achieving ISO 45001 : 2018 certification regarding Occupational Safety and Health Management Systems (SMK3). Therefore, with this achievement through the HSE division, the Company has a high commitment to implementing an Occupational Safety and Health Management System as well as evaluating every risk factor and going into the field to enforce applicable regulations. Compliance with rules and regulations in implementing work safety protocols can encourage the achievement of zero accidents and make work safer, more comfortable and enjoyable.

IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE

The Company puts much emphasis on practicing Good Corporate Governance (GCG) throughout its operations. By implementing GCG practices, the Company is able to grow the business sustainably. The belief in implementing GCG is part of the Company's culture, which formed the basis of the Company's values- GT SPIRIT.

The Company has successfully maintained its position as Indonesia's leading tire manufacturer. This was accomplished by being committed to the principle of good business ethics. The implementation of GCG practises is a continuous process and will be reviewed from time to time to ensure the methods applied remain relevant. The Company also supports the United Nations Sustainable

Sustainable Development Goals (UN SDGs). Perusahaan meyakini bahwa penerapan GCG di seluruh operasional Perusahaan tidak hanya akan meningkatkan kinerja jangka panjangnya, tetapi juga akan berkontribusi dalam pencapaian UN SDGs. Perusahaan memiliki program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang luas yang merupakan bagian integral dari praktik GCG Perusahaan. CSR adalah salah satu mekanisme utama di mana Perusahaan menunjukkan Good Corporate Citizenship-nya. Program CSR Perusahaan berfokus pada kegiatan di bidang lingkungan alam, kesejahteraan, masyarakat dan ekonomi. Semua kegiatan terkait keberlanjutan Perusahaan, termasuk CSR, berlabuh dalam struktur organisasi Perusahaan melalui komite CSR, yang ditunjuk oleh Dewan Direksi. Direksi dan Dewan Komisaris percaya bahwa penerapan praktik GCG sangat penting untuk membangun Perusahaan yang tangguh, tanggap, dan berkelanjutan.

PT Gajah Tunggal Tbk. senantiasa beroperasi secara bertanggung jawab. Di dalam laporan ini, kami sampaikan sebagai bukti bagaimana masing-masing aspek ini kami laksanakan dan implementasikan dalam operasional kami sehari-hari dan kami meyakini bagaimana faktor-faktor penting mengenai aspek Lingkungan, sosial dan tata kelola tersebut terhubung satu sama lain dengan bisnis kami.

Perusahaan memahami bahwa perjalanan keberlanjutan ini membutuhkan dukungan dari seluruh pemangku kepentingan. Dalam kesempatan ini, kami ucapkan terima kasih atas dukungan yang telah diberikan oleh seluruh pemangku kepentingan dalam melaksanakan seluruh program keberlanjutan ini.

Development Goals (UN SDGs). The Company believes that the implementation of GCG throughout the Company's operations will not only improve its long-term performance but will also contribute to achieving the UN SDGs. The Company has an extensive Corporate Social Responsibility (CSR) program which is an integral part of the Company's GCG practices. CSR is one of the key mechanisms through which the Company demonstrates its Good Corporate Citizenship. The Company's CSR program focuses on activities in the areas of natural environment, well-being, society, and economy. All of the Company's sustainability-related activities, including CSR, are anchored in the Company's organization structure through a CSR committee, which is appointed by the Board of Directors. The Board of Directors and the Board of Commissioners believe that the implementation of GCG-practices is crucial to build a formidable, resilient and sustainable company

PT Gajah Tunggal Tbk. Always operate responsibly. In this report, we provide evidence of how we carry out and implement each of these aspects in our daily operations and we believe how important factors regarding environmental, social and governance aspects are connected to one another in our business.

The Company understands that this sustainability journey requires support from all stakeholders. On this occasion, we thank you for the support that has been given by all stakeholders in implementing Sustainability programs.

Jakarta, 19 April 2024
Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



Sugeng Rahardjo
Presiden Direktur
President Director





Perjalanan Gajah Tunggal di GPSNR

PT. Gajah Tunggal Tbk di bawah payung GITI Tire berperan penting dalam Global Platform for Sustainable Natural Rubber (GPSNR) sebagai anggota organisasi. GPSNR adalah inisiatif multi-stakeholder yang bertujuan untuk mempromosikan produksi karet berkelanjutan dan praktik rantai pasokan di industri karet alam.

Sebagai anggota GPSNR, Perusahaan berkomitmen untuk mengadopsi praktik berkelanjutan dalam operasi dan rantai pasokannya serta mendukung tujuan organisasi yang lebih luas. Ini termasuk bekerja untuk memastikan bahwa karet alam diproduksi dengan cara yang bertanggung jawab secara lingkungan dan sosial, mempromosikan hak-hak pekerja dan komunitas lokal, dan mempromosikan transparansi dan ketertelusuran dalam rantai pasokan karet alam.

Perusahaan juga terlibat dalam pengembangan standar dan pedoman GPSNR untuk produksi karet berkelanjutan dan praktik rantai pasokan. Ini termasuk berkontribusi pada kelompok kerja dan gugus tugas yang berfokus pada topik seperti keanekaragaman hayati, hak asasi manusia, dan penggunaan lahan.

GPSNR telah membuat kemajuan yang signifikan dalam memajukan praktik berkelanjutan di industri karet alam. Beberapa perkembangan dan pencapaian terkini dari GPSNR antara lain:

- **Pertumbuhan keanggotaan:** GPSNR memiliki lebih dari 100 anggota, termasuk perusahaan ban, produsen karet, dan LSM, mewakili hampir 60% konsumsi karet alam global.
- **Pembentukan kelompok kerja baru:** GPSNR telah membentuk kelompok kerja baru yang berfokus pada topik seperti kesetaraan gender, inklusi petani kecil, dan perubahan iklim.
- **Penerapan standar baru:** GPSNR telah menerbitkan standar baru tentang produksi karet alam berkelanjutan dan memprakarsai proyek percontohan untuk menguji penerapannya di lapangan.
- **Transparansi dan ketertelusuran:** GPSNR telah meluncurkan alat control online baru, memungkinkan anggota melacak rantai pasokan karet alam mereka dan memantau kemajuan menuju tujuan keberlanjutan.

Gajah Tunggal's Journey in GPSNR

PT. Gajah Tunggal Tbk under the umbrella of GITI Tire plays an important role in the Global Platform for Sustainable Natural Rubber (GPSNR) as a member of the organization. GPSNR is a multi-stakeholder initiative aimed at promoting sustainable rubber production and supply chain practices in the natural rubber industry.

As a member of GPSNR, Company is committed to adopting sustainable practices in its operations and supply chain and supporting the organization's wider goals. This includes ensuring that natural rubber is produced in an environmentally and socially responsible manner, promoting the rights of workers and local communities, and promoting transparency and traceability in the natural rubber supply chain.

The Company is also involved in the development of GPSNR's standards and guidelines for sustainable rubber production and supply chain practices. This includes contributing to working groups and task forces focused on topics such as biodiversity, human rights, and land use.

GPSNR had made significant progress in advancing sustainable practices in the natural rubber industry. Some of the recent developments and achievements of GPSNR include:

- **Membership growth:** *GPSNR had over 100 members, including tire companies, rubber producers, and NGOs, representing nearly 60% of global natural rubber consumption.*
- **Establishment of new working groups:** *GPSNR had established new working groups focused on topics such as gender equality, smallholder inclusion, and climate change.*
- **Implementation of new standards:** *GPSNR had published new standards on sustainable natural rubber production and initiated pilot projects to test their implementation on the ground.*
- **Transparency and traceability:** *GPSNR had launched a new online dashboard, allowing members to track their natural rubber supply chains and monitor progress towards sustainability goals.*



Salah satu tantangan yang dihadapi Perusahaan saat ini menangani adalah untuk meningkatkan transparansi dan ketertelusuran dalam rantai pasokan karet alam, yang penting untuk memastikan kepatuhan terhadap Peraturan Deforestasi UE (EUDR). Hal ini memerlukan pengembangan sistem ketertelusuran yang kuat dan andal yang dapat melacak asal-usul karet alam di seluruh rantai pasokan.

Singkatnya, keterlibatan PT. GT dalam GPSNR menunjukkan komitmen perusahaan terhadap praktik bisnis berkelanjutan dan perannya dalam mempromosikan keberlanjutan dalam industri karet alam.

One of the challenges that Company is currently tackling is to increase transparency and traceability in the natural rubber supply chain, which is essential for ensuring compliance with the EU Deforestation Regulation (EUDR). This requires the development of a robust and reliable traceability system that can track the origin of natural rubber throughout the supply chain.

In summary, PT GT's involvement in GPSNR demonstrates the company's commitment to sustainable business practices and its role in promoting sustainability within the natural rubber industry.

Kegiatan GPSNR hingga tahun 2023 meliputi:

1. Menerapkan konsep Assurance Model untuk member GPSNR sebagai bentuk akuntabilitas
2. Menetapkan milestone untuk member's journey sebagai panduan dalam pelaksanaan kerangka kerja GPSNR
3. Membina petani kecil dalam kegiatan pertanian yang berkelanjutan. Kegiatan yang dilakukan mencakup pembasmian hama untuk 380 petani dan pelatihan GAP untuk 7000 petani.

GPSNR activities until 2023 include:

1. *Apply the concept of Assurance Model for GPSNR members as a form of accountability*
2. *Set milestones for the member's journey as a guide in implementing the GPSNR framework*
3. *Fostering smallholders in sustainable agricultural activities. pest extermination for 380 farmers and GAP training for 7000 farmers.*

03 Tentang Kami | About Us

Informasi Umum Perusahaan | General Information

Nama Perusahaan | Company Name

PT Gajah Tunggal Tbk (GJTL)

Alamat | Address

Kantor Pusat / Head Office

PT Gajah Tunggal Tbk
Wisma Hayam Wuruk 10th Floor
Jl. Hayam Wuruk No. 8, Jakarta 10120
Phone: (62-21) 5098 5916-20
Fax : (62-21) 5098 5908
Website: www.gt-tires.com
Email : gajahjak@gt-tires.com

Pabrik 1

Komplek Industri Gajah Tunggal
Jl. Gajah Tunggal, Desa Pasir Jaya
Kecamatan Jati Uwung, Tangerang
Phone: (62-21) 5099 3600
Fax : (62-21) 5901 283

Pabrik 2

Desa Mangunrejo, Bojonegara
Serang, Banten
Phone: (62-254) 5750931
Fax : (62-254) 5750929

GT Proving Ground

Jl. Transhekza Km. 2,3
kawasan KUIS (Konsorsium),
karawang Barat, Jawa Barat
Phone: (62-21) 5931 6630

Lokasi Operasional | Operation Regions

Indonesia

Dasar Hukum Pendirian | Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian Perusahaan No. 54
tanggal 24 Agustus 1951
Deed of Incorporation No. 54 dated on 24 August 1951

Keanggotaan dalam asosiasi | Association membership

- Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
- United Nations Global Compact (UNGC)
- Apindo (Asosiasi Pengusaha Indonesia)
- APBI (Asosiasi Perusahaan Ban Indonesia)
- IBCWE (Indonesia Business Coalition for Women Empowerment)
- GPSNR (Global Platform for Sustainable Natural Rubber)
- KADIN (Kamar Dagang dan Industri Indonesia)

Bidang usaha | Line of business

Produksi dan Perdagangan barang-barang yang terbuat dari karet, termasuk ban dalam dan ban luar segala jenis kendaraan dan juga produsen kain ban dan karet sintetis.

Manufacture and trade rubber products, including tires and inner tubes for all vehicle types, and producing tire cord and synthetic rubber.

Kode Saham | Ticker Symbol : GJTL

Bursa Tempat Saham Dicatatkan |
Stock Exchange
Bursa Efek Indonesia /
Indonesia Stock Exchange

Ruang lingkup pasar | Market coverage

Seluruh wilayah Indonesia dan pasar internasional termasuk Asia: 23 negara, Eropa: 38 negara, Timur Tengah: 13 negara, Afrika: 34 negara, Amerika Utara & Selatan: 26 negara, Australia & Pacific: 7 negara

All regions of Indonesia and international markets including Asia: 23 Countries, Europe: 38 Countries, Middle East: 13 Countries, Africa: 34 Countries, North & South America: 26 Countries, Australia & Pacific: 7 Countries



Rekam Jejak | Milestone

Bisa dilihat di Annual Report 2023 halaman 4 - 8
Can be seen in the Annual Report 2023 page 4 - 8

Visi dan Misi | Vision and Mission

Bisa dilihat di Annual Report 2023 halaman 52
Can be seen in the Annual Report 2023 page 52

Sertifikasi | Certification

Sertifikasi Manajemen Mutu & Sistem Manajemen Lingkungan *Quality Management & Environment Management System Certification*

No	Type	Certification	Issued By
1	Quality Management System	IATF 16949 : 2016	TUV NORD
2	Environment Management System	ISO 14001 : 2015	TUV NORD
3.	Occupational Health and Safety Management System	ISO 45001:2018	TUV NORD

Akreditasi Laboratorium Pengujian | *Testing Laboratory Accreditation*

No	Type	Certificate of Accreditation	Issued By
1	Testing Laboratory	ISO/IEC 17025 : 2017	KAN (Komite Akreditasi Nasional)

Sertifikasi Produk | *Product Certification*

No	Certificate	Issued by	Covered Countries
1.	SNI	TUV Rheinland	Indonesia
2.	DOT	NHTSA DOT	US
3.	ECE	RDW	Europe
4.	PS Mark	Bureau of Philippine Standards (BPS)	Philippines
5.	GSO	Standardization Organization for GCC	Gulf countries
6.	Inmetro	Instituto da Qualidade Automotiva (IQA)	Brazil
7.	SASO	Saudi Standards, Metrology and Quality Organization	Saudi Arabia
8.	CCC	China Quality Certification Center (CQC)	China
9.	MS Mark	SIRIM QAS International	Malaysia
10.	LATU	LSQA	Uruguay
11.	VSCC	VSCC	Taiwan
12.	TIS	TISI	Thailand
13.	QCVN	QCVN	Vietnam

Kepemilikan Saham | Shareholding

Saham Gajah Tunggal sebagian besar dimiliki oleh Denham Pte Ltd sebesar 49,5% dan diikuti dengan Compagnie Financiere Michelin sebesar 10% dan sisanya yaitu sebesar 35,3% merupakan saham publik. dan 5,2% saham milik Drs. Lo Kheng Hong.

Data detail bisa dilihat di Annual Report 2023 halaman 69-70

Gajah Tunggal shares are mostly owned by Denham Pte Ltd at 49.5% followed by Compagnie Financiere Michelin at 10% and 35.3% are public shares and 5.2% of Drs. Lo Kheng Hong's shares.

The detail can be seen on the Annual Report 2023 page 69-70

Bidang Usaha | Line of Business

Kegiatan usaha utama Perusahaan, yaitu menjalankan usaha dalam bidang industri Ban Kendaraan Bermotor dan mendirikan pabrik barang-barang karet untuk memproduksi, menjual, memperdagangkan dan mendistribusikan:

- Ban dalam dan ban luar untuk mobil, sepeda motor, dan kendaraan lainnya.
- Barang-barang lainnya dari karet
- Barang-barang lainnya yang terkait dengan bahan baku ban.

The Company's main business activities are running a business in the automotive tire industry and establishing a rubber goods factory to produce, sell, trade and distribute:

- Tires and inner tubes for cars, motorcycles and other vehicles.
- Other rubber goods
- Other goods related to tire raw materials.

Produk Perusahaan | Company's Products

Sebagai Perusahaan yang memiliki dan mengoperasikan fasilitas produksi ban yang terintegrasi dan terbesar di Indonesia, GT sanggup memenuhi permintaan pasar sampai saat ini dengan produknya yang beragam, berikut merek produk GT :

GT Radial, Giti, Gajah Tunggal, IRC Tire, Zeneos (Penjelasan 5 merek produk Perusahaan ada di Annual Report 2023 halaman 54-55)

As a Company that owns and operates the largest integrated tire production facility in Indonesia, GT is able to meet market demands with a variety of GT branded products including:

GT Radial, Giti, Gajah Tunggal, IRC Tire, Zeneos (Explanation of 5 brands of the Company's products is in the Annual Report 2023 pages 54-55)

Fasilitas Pabrik | Factory Facilities

Perusahaan mengoperasikan berbagai pabrik di Indonesia yang memproduksi ban radial untuk mobil penumpang, ban bias untuk truk dan bus (TBB), ban radial untuk truk dan bus (TBR), ban sepeda motor dan ban dalam (untuk sepeda motor dan kendaraan komersial), serta aksesoris ban seperti flaps, rim tape dan O-rings. Perusahaan juga mengoperasikan dua pabrik yang memproduksi kain ban dan karet sintetis yang berlokasi di Tangerang dan Serang, serta juga memiliki sekitar 130 hektar tanah di Karawang, yang digunakan sebagian untuk fasilitas riset dan pengujian ban (GT Proving Ground) serta rencana ekspansi pabrik di masa mendatang.

The Company operates various factories in Indonesia that produce radial tires for passenger cars, bias tires for trucks and buses (TBB), radial tires for trucks and buses (TBR), motorcycle tires and inner tubes (for motorcycles and commercial vehicles), as well as tire accessories such as flaps, rim tape and O-rings. The Company also operates two factories producing tire cord and synthetic rubber located in Tangerang and Serang, and also owns approximately 130 hectares of land in Karawang, which is partly used for tire research and testing facilities (GT Proving Ground) and for future factory expansion.

Skala Organisasi | Organizational Scale

Perusahaan harus mampu mengembangkan produk barunya yang dapat meningkatkan penjualan dan pada saat yang sama beriringan juga harus melakukan efisiensi yang dapat mengurangi biaya. Pengembangan produk baru ini memerlukan kemampuan teknis dan inovatif dari pekerja Perusahaan. Operasional Perusahaan selama tahun 2023 didukung penuh oleh karyawannya yang berjumlah 16.990 orang sesuai dengan keahlian yang dibutuhkan oleh Perusahaan.

The Company must be able to develop new products that can increase sales and at the same time must also implement efficiencies that can reduce costs. The development of this new product requires the technical and innovative capabilities of the company's workers. The Company's operations during 2023 are fully supported by its 16,990 employees in accordance with the expertise required by the company.

Uraian	2023	2022	2021
Jumlah Karyawan Total of Employee	16.990	17.428	17,523

dalam Rp. Juta | in Rp. million

Uraian	2023	2022	2021*
Penjualan Bersih <i>Net Sales</i>	16.970.663	17.170.492	15.344.138
Laba Bersih <i>Net Profit</i>	1.167.268	(190.572)	74.027
Jumlah Utang <i>Total Debt</i>	4.971.724	5.870.681	5.423.011
Jumlah Liabilitas <i>Total Liabilities</i>	10.623.835	11.790.337	11.254.520
Jumlah Ekuitas <i>Total Equity</i>	8.351.903	7.225.675	7.146.177
Jumlah Aset <i>Total Assets</i>	18.975.738	19.016.012	18.400.697
Gaji Pegawai dan Benefit Lainnya <i>Employee Salaries and Other Benefits</i>	2.519.446	2.511.792	2.416.779
Biaya Program CSR <i>CSR program costs</i>	12.790	11.273	11.475

* disajikan kembali
as restated

Kinerja Perusahaan | Company Performance

Penjualan bersih Perusahaan sedikit menurun dari Rp17.170 miliar pada tahun 2022 menjadi Rp 16.971 miliar pada tahun 2023. Penurunan tipis sebesar 1,2% disebabkan oleh kinerja penjualan yang lesu di pasar ekspor Perusahaan. Penjualan ekspor turun 16,3%. Di sisi lain, penjualan domestik tetap kuat dan meningkat sebesar 5,3% pada tahun 2023 dibandingkan tahun 2022.

Profitabilitas Perusahaan membaik pada tahun 2023 dibandingkan tahun sebelumnya. Biaya bahan baku yang lebih rendah dan harga jual rata-rata produk Perusahaan yang lebih tinggi mengakibatkan margin kotor Perusahaan meningkat secara signifikan dari 13,7% pada tahun 2022 menjadi 22,0% pada tahun 2023. Karena Rupiah Indonesia menguat pada akhir tahun 2023 dibandingkan dengan akhir tahun 2022, penguatan valuta asing berhasil dicatatkan. Dengan mempertimbangkan semua ini, profitabilitas Perusahaan dipulihkan dan laba bersih sebesar Rp 1.167 miliar dihasilkan pada tahun 2023 dibandingkan dengan rugi bersih sebesar Rp 191 miliar pada tahun 2022.

Aspek lain yang mendukung kinerja perusahaan adalah penerapan Good Corporate Governance (GCG), yang merupakan faktor penting untuk membangun bisnis yang berkelanjutan dan sukses. Praktik GCG yang diterapkan di Perusahaan memastikan bahwa hubungan antara Perusahaan dan seluruh pemangku kepentingan bersifat transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan adil. Penerapan GCG ini merupakan bagian dari budaya Perusahaan yang membentuk dasar nilai-nilai perusahaan GTSpirit dan berkomitmen pada prinsip etika bisnis yang baik. Hal ini membuat perusahaan berhasil mempertahankan posisinya sebagai produsen ban terkemuka di Indonesia.

Perusahaan memiliki program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang luas yang merupakan bagian terintegrasi dari praktik GCG perusahaan. Program CSR adalah salah satu mekanisme utama dimana perusahaan menunjukkan Good Corporate Citizenshipnya, berfokus pada kegiatan di bidang lingkungan alam, kesejahteraan masyarakat dan ekonomi. Semua kegiatan tersebut terkait dengan keberlanjutan perusahaan.

The Company's Net Sales declined slightly from Rp 17,170 billion in 2022 to Rp 16,971 billion in 2023. The slight decline of 1.2% was caused by sluggish sales performance in the Company's export markets. Export sales declined by 16.3%. On the other hand, domestic sales remained robust and increased by 5.3% in 2023 compared to 2022.

The Company's profitability improved in 2023 compared to the previous year. Lower raw material costs and higher average selling prices of the Company's products resulted in the Company's gross margins to improve significantly from 13.7% in 2022 to 22.0% in 2023. Since the Indonesian Rupiah was stronger at the end of 2023 compared to the end of 2022, a foreign exchange gain was recorded. Taking all this into consideration, the Company's profitability was restored and a net profit of Rp1,167 billion was generated in 2023 compared to a net loss of Rp 191 billion in 2022.

Another aspect supporting the Company's performance is the implementation of Good Corporate Governance (GCG), which is a crucial factor in building a sustainable and successful business. The GCG practices implemented in the company ensure that the relationship between the company and all stakeholders is transparent, accountable, responsible, and fair. The implementation of GCG is part of the Company's culture that forms the basis of GT Spirit Company values and is committed to the principles of good business ethics. This has enabled the Company to maintain its position as a leading tire manufacturer in Indonesia.

The Company has an extensive Corporate Social Responsibility (CSR) program, which is an integrated part of the Company's GCG practices. The CSR program is one of the main mechanisms through which the company demonstrates its Good Corporate Citizenship, focusing on activities in the fields of environmental conservation, community welfare, and economics. All of these activities are related to the Company's sustainability.

Transformasi Digital | Digital Transformations

PT Gajah Tunggal Tbk., terus meningkatkan operasi produksinya secara berkelanjutan, dengan melanjutkan transformasi digital untuk mendukung kesigapan pengambilan keputusan disertai kecepatan akses dan analisis terhadap informasi di lapangan. Pelaksanaan transformasi digital meliputi beberapa aspek, di antaranya penerapan teknologi baru, pengembangan sumber daya manusia, serta penyesuaian organisasi dalam menyerap cara kerja baru.

Dalam jangka panjang, transformasi digital juga akan mendukung transformasi PT Gajah Tunggal Tbk menjadi Perusahaan solusi dalam melayani kebutuhan Produk Ban dalam negeri dan global serta dapat menjamin bisnis berkelanjutan di masa depan. Kami menyadari bahwa transformasi digital akan mendukung upaya penerapan teknologi didalam kegiatan operasonal sehari hari untuk mendukung bisnis berkelanjutan yang produktif dan efisien.

Realisasi pelaksanaan pengembangan transformasi digital pada tahun 2023 diantaranya yang dilaksanakan sebagai berikut :

PT Gajah Tunggal Tbk., continues to improve the production operations in a sustainable manner, by continuing digital transformation to support alert decision making accompanied by speed of access and analysis of information in the field. Implementing digital transformation includes several aspects, including the application of new technology, human resource development, and organizational adjustments to absorb new ways of working.

In the long term, digital transformation will also support the transformation of PT Gajah Tunggal Tbk into a solutions company serving domestic and global tire product needs and can guarantee a sustainable business in the future. We realize that digital transformation will support efforts to apply technology in daily operational activities to support a productive and efficient sustainable business.

The realization of the implementation of digital transformation development in 2023 includes the following:

Perbaikan Berkelanjutan | *Continuous Improvement*



Digital Pass Card | *Digital Pass Card*

Tujuan dari penerapan ini diantaranya; Menggantikan kartu pas manual, dengan menggunakan kartu identitas karyawan (peneng-rfid) sebagai pemanfaatan selain untuk absensi juga untuk kartu pas keluar masuk perusahaan. Sekaligus upaya peningkatan keamanan kendaraan di area pabrik serta sebagai alat control dan monitor data keluar masuk karyawan dan kendaraan di lingkungan Perusahaan.

The objectives of this implementation include; Replacing manual passes, as well as efforts to increase vehicle security in the factory area as well as a means of controlling and monitoring data on entry and exit of employees and vehicles within the Company.

Akuisisi Data Mesin (Sistem Pelaksanaan Manufaktur) | *Machine Data Acquisition (Manufacturing Execution System)*

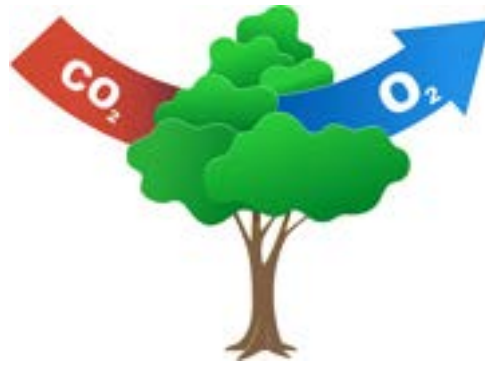
Aktifitas ini bertujuan untuk mengakuisisi data-data hasil proses mesin yang merupakan nilai-nilai parameter proses kedalam suatu "Data Warehouse". Untuk selanjutnya data-data di dalam "Data Warehouse" ini nantinya akan diolah dan diproses untuk menghasilkan informasi tertentu.

Tujuan dari aktifitas ini tentu saja untuk membantu para pengguna agar dapat mengetahui bagaimana kinerja mesin produksi dan hasil produk dari mesin tersebut. Sehingga kedepan diharapkan dapat membantu para pemangku kebijakan dalam melakukan pengambilan keputusan.

This activity aims to acquire data from the machine process, which represents the values of process parameters, into a "Data Warehouse." Going forward the data within this "Data Warehouse" will be processed to generate specific information.

The goal of this activity is to assist users in understanding the performance of production machines and the resulting products. It is hoped that in the future, this will help stakeholders in making decisions.





Aplikasi Tree Management - Penghitungan Biomasa dan Penyerapan CO2

Tujuan dari penerapan ini merupakan penerapan transformasi digital dalam upaya pencatatan dan penghitungan jumlah serapan karbon dalam mendukung program penghijauan di seluruh area PT Gajah Tunggal Tbk Dimana Perusahaan secara konsisten dan berkelanjutan terus melakukan penanaman pohon di lingkungan Perusahaan.

Tree Management Apps - Merupakan sistim pencatatan dengan menggunakan aplikasi berbasis Internet dengan menggunakan fitur diantaranya; Detail Data Entry, Tree Category, Print Barcode, Google Map Location, Catalog, work sheet Report dan CO2 Absorption Report.

Tree Management Apps -Biomass Calculation and CO2 Absorption.

This implementation aims to apply digital transformation to record and calculate the amount of carbon uptake in supporting the greening program in all areas of PT Gajah Tunggal Tbk. Where the Company consistently and sustainably continues to plant trees in the Company's environment.

Tree Management Apps - This is a recording system using Internet-based applications using features including; Detailed Data Entry, Tree Category, Print Barcode, Google Map Location, Catalog, work sheet Report, and CO2 Absorption Report.



Electronic Engineering Job Order (e-EJO)

e-EJO adalah peningkatan aktifitas dari EJO yang saat ini sudah berjalan di area produksi. Terutama di area produksi yang telah menerapkan Barcode System. e-EJO merupakan penggabungan aktifitas dari aplikasi Barcode System dan Sistem ERP dimana proses yang dilakukan di Barcode System untuk jenis transaksi 4M mesin (Breakdown) secara otomatis akan langsung tersinkronisasi dengan transaksi di Sistem ERP.

Sistem ini meningkatkan efektifitas kinerja karena tidak perlu lagi melakukan inputan data di aplikasi Sistem ERP secara manual, disamping itu data yang dihasilkan pun dapat dipertanggungjawabkan nilai validasinya

Electronic Engineering Job Order (e-EJO)

e-EJO is an enhancement of the current EJO activities in the production area, especially in areas that have implemented the Barcode System. e-EJO combines the activities of the Barcode System application and ERP System, where the processes performed in the Barcode System for the 4M machine transaction type (Breakdown) will automatically synchronize with transactions in ERP System.

This system improves performance effectiveness by eliminating the need for manual data input in the ERP System. Furthermore, the generated data is also valid, ensuring its accuracy and reliability.



Transportasi Logistik Internal

Area Parkir Khusus bagi armada Truck adalah bagian pintu gerbang pertama masuknya seluruh kendaraan yang berhubungan dengan distribusi logistic dari dan ke PT Gajah Tunggal Tbk. Saat ini menggunakan aplikasi "Scale" dimana semua kendaraan akan dicatat keluar masuknya dan terhubung secara "on line" ke bagian jembatan timbang dimana berat kendaraan sebelum dan sesudah akan dihitung dan dicatat menggunakan sistem komputer. Berat kendaraan tersebut divalidasi secara otomatis dengan sistem informasi surat jalan sehingga memastikan akurasi dan keamanan pengiriman.

Sistem ini bertujuan meningkatkan akurasi pencatatan dan meningkatkan efektifitas bongkar muat dan logistic PT Gajah Tunggal Tbk dengan Pencatatan keluar masuk angkutan dari dan ke area parkir khusus angkutan barang menuju jembatan timbang. Pencatatan hasil timbangan kendaraan ke database dan terintegrasi dengan sistem monitoring status kendaraan di Gudang barang jadi dan atau Gudang Material.

Internal Logistic Transportation

The special parking area for the truck fleet is the first gate for all vehicles related to logistics distribution to and from PT Gajah Tunggal Tbk. Currently using the "Scale" application where all vehicles will be recorded entering and exiting and connected "on line" to the weighbridge section where the weight of the vehicle before and after will be calculated and recorded using a computer system.

This system aims to increase the accuracy of recording and increase the effectiveness of loading and unloading and logistics of PT Gajah Tunggal Tbk by recording incoming and outgoing transport to and from the special parking area for goods transport to the weighbridge. Record vehicle weighing results in a database and integrate with the vehicle status monitoring system in the finished goods warehouse and/or material warehouse.

Perusahaan memproduksi ban yang ramah lingkungan, dengan inovasi kompon dan disain tapak ban yang menghasilkan daya gulir rendah, sehingga membantu penghematan bahan bakar dan mengurangi jumlah emisi CO2 yang dihasilkan.



The Company produces environmentally friendly tires, with innovations in compound and tire tread design that result in low rolling resistance, aiding fuel economy and reducing the amount of CO2 emissions produced.

04 Inisiatif Berkelanjutan *Sustainability Initiatives*



Lebih dari tujuh dekade perusahaan berkiprah di industri produksi ban. Kami terus bertumbuh untuk menciptakan manfaat bagi masyarakat dan kelestarian lingkungan. Kami memahami, keberlanjutan usaha Perusahaan tidak hanya diukur dari nilai ekonomi yang kami peroleh, tetapi juga upaya yang telah kami lakukan bagi komunitas sekitar kami untuk meningkatkan kualitas hidup mereka serta bagaimana kami melaksanakan kewajiban kami untuk menjaga kelestarian lingkungan hidup sebagai warisan bagi generasi mendatang. Dalam membuat setiap keputusan bisnis, kami selalu mempertimbangkan dampak terhadap lingkungan, masyarakat dan semua pemangku kepentingan yang terkait.

Kami terus bekerja untuk menerapkan inisiatif keberlanjutan yang bertujuan untuk berkontribusi bagi lingkungan, masyarakat dan ekonomi demi masa depan seluruh pemangku kepentingan.

For more than seven decades, The Company has been playing an active role in the tire producer industry. We continue to grow and to create benefits for the society and environmental sustainability. We understand that the Company's business sustainability is not only measured by our obtained economic value, but also the efforts we make for the communities around us to improve their quality of life and how we fulfill our obligation to protect the environment as a legacy for future generations. In making every business decision, we always consider the impact on the environment, the communities and all relevant stakeholders.

We strive to implement sustainability initiatives that aim to contribute to the environment, the communities and the economy for the future of all stakeholders.

Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan | Achievement of Sustainable Development Goals

Perusahaan turut mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDG) yang berisi 17 Tujuan sebagai rencana aksi global untuk mengakhiri kemiskinan, mengurangi kesenjangan sosial dan melindungi lingkungan hidup.

The Company proactively supports the achievement of the Sustainable Development Goals (SDG) which consist of 17 Goals as a global action plan to end poverty, to reduce inequalities and to protect the environment.



Prinsip - Prinsip PBB untuk Global Compact | United Nations Global Compact Principles

Hak Asasi Manusia Human Rights

Bisnis harus mendukung dan menghormati perlindungan atas hak asasi manusia;

Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights;

Memastikan tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia.

make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Ketenagakerjaan Labour

Bisnis harus menegakkan kebebasan berserikat dan pengakuan secara efektif atas hak untuk melakukan perundingan bersama;

Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Penghapusan kerja paksa atau kerja wajib;

The elimination of all forms of forced and compulsory labour;

Penghapusan diskriminasi pekerjaan dan jabatan.

The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Adanya persamaan gender
Gender Equality

Penghapusan pekerja anak;
The effective abolition of child labour;

Lingkungan Environment

Bisnis mendukung pendekatan yang bersifat preventif terhadap masalah lingkungan;

Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

Melaksanakan upaya untuk mempromosikan tanggungjawab yang lebih besar terhadap lingkungan hidup;

Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility;

Mendorong pengembangan dan penyebaran teknologi yang ramah lingkungan.

Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies

Anti Korupsi Anti-Corruption

Bisnis harus melawan segala bentuk korupsi, termasuk tindak pemerasan dan tidak melakukan suap.

Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

GAJAH TUNGGAL MENJADI PARTISIPAN UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT GAJAH TUNGGAL AS A PARTICIPANT IN UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

Pada 3 November 2016, Gajah Tunggol resmi menjadi anggota dari The United Nations Global Compact (UN Global Compact) melalui jaringan lokalnya di Indonesia yaitu Indonesia Global Compact Network (IGCN).

UN Global Compact merupakan inisiatif keberlanjutan terbesar di dunia di bawah naungan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) yang membantu perusahaan dan organisasi di dunia untuk menyelaraskan kegiatan operasional dan strategi bisnisnya dengan 10 Prinsip UN Global Compact yang mencakup bidang hak asasi manusia, ketenagakerjaan, lingkungan hidup dan gerakan anti-korupsi.

Keikutsertaan Gajah Tunggol dalam UN Global Compact melengkapi komitmen dan inisiatif Perseroan dalam aspek Environment, Social and Governance (ESG) yang sejalan dengan Sustainable Development Goals (SDG).

Sebagai partisipan, Gajah Tunggol wajib melaporkan kemajuan Perusahaan dalam mengimplementasikan *10 Principles of UN Global Compact* setiap tahunnya, yang akan dipublikasikan di website UN Global Compact.

On November 3, 2016, Gajah Tunggol officially became a participant in The United Nations Global Compact (UN Global Compact) through its local network in Indonesia, namely Indonesia Global Compact.

Network (IGCN). UN Global Compact is the largest sustainability initiative in the world under the auspices of United Nations (UN) which helps companies and organizations in the world align their operations and business strategies with 10 UNGC principles covering the areas of human rights, labor, environment and anti-corruption movement.

Gajah Tunggol's participation in UN Global Compact complements the Company's commitments and initiatives in Environment, Social and Governance (ESG) aspects that are in line with the Sustainable Development Goals (SDG).

As a participant, Gajah Tunggol is obliged to report the Company's progress in implementing the 10 Principles of UN Global Compact annually, which will be published on UN Global Compact's website.



05 Menciptakan nilai bagi Pemegang Saham

Creating Value for Shareholders

Perusahaan menetapkan strategi jangka panjang yang fokus pada peningkatan kapasitas produksi, inovasi, ekspansi pasar, promosi, sistem distribusi dan efisiensi di semua lini untuk menghasilkan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Company established a long-term strategy that focuses on increasing production capacity, innovation, market expansion, promotion, distribution system and efficiency in all lines to create benefits for all stakeholders.

Rp 2.519.446

juta | million

Nilai ekonomi yang didistribusikan kepada karyawan pada tahun 2023.
Economic value distributed to employees in 2023

Rp 385.642

juta | million

Kontribusi kepada negara berupa pajak penghasilan tahun 2023
Contribution to the state as income tax in 2023

Rp 12.790

juta | million

Nilai ekonomi yang didistribusikan kepada masyarakat berupa program CSR.
Economic value distributed to the community in the form of CSR programs.

Distribusi nilai ekonomi | Economic value distribution

Para pemangku kepentingan yang memperoleh distribusi nilai ekonomi meliputi 5 kelompok, yaitu:

1. Pemasok, yang menerima pembayaran untuk pembelian material, komponen produk, fasilitas dan jasa (biaya operasional),
2. Karyawan, sebagai penerima gaji dan tunjangan,
3. Pemegang saham sebagai penerima dividen,
4. Pemerintah sebagai penerima pajak dan retribusi.
5. Masyarakat sebagai penerima manfaat program CSR

Hasil kinerja ekonomi Perusahaan selama periode pelaporan dan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel distribusi nilai ekonomi berikut. Data keuangan yang digunakan bersumber pada Laporan Keuangan Konsolidasian PT Gajah Tunggal Tbk dan entitas anak untuk tahun 2023 yang berakhir pada 31 Desember 2023 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Imelda & Rekan.

Stakeholders who obtain distribution of economic value consist of 5 groups, namely:

1. *Suppliers: payment for purchase of materials, product components, facilities and services (operational costs),*
2. *Employees: salaries and benefits,*
3. *Shareholders: dividends,*
4. *The government: taxes and levies,*
5. *The communities: corporate social responsibility programs.*

The results of the Company's economic performance during the reporting period and the previous period are shown in the following economic value distribution table

The financial data is based on the Consolidated Financial Statements of PT Gajah Tunggal Tbk and its Subsidiaries for the year 2023 ended December 31, 2023, which were audited by Public Accounting Firm Imelda & Rekan

IKHTISAR DATA KEUANGAN PENTING HIGHLIGHTS ON KEY FINANCIAL DATA

dalam jutaan Rupiah / in million Rupiah

Uraian	2023	2022	2021*	Description
Ikhtisar Laba Rugi	2023	2022	2021*	Income Statement Summary
Penjualan Bersih	16.970.663	17.170.492	15.344.138	Net Sales
Laba Kotor	13.238.120	2.132.807	2.673.993	Gross Profit
Laba (Rugi) Bersih tahun Berjalan	1.167.268	(190.572)	74.027	Net Profit (Loss) for the Year
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain	(66.325)	270.070	63.828	Total Other Comprehensive Income
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan	1.100.943	79.498	137.855	Total Comprehensive Income (Loss) for the Year
Laba (Rugi) yang dapat Diatribusikan kepada:				Profit (Loss) Attributable to:
• Pemilik Entitas Induk	1.181.200	(181.389)	80.495	Owners of the Company •
• Kepentingan Non Pengendali	(13.932)	(9.183)	(6.468)	Non-Controlling Interest •
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif yang dapat diatribusikan kepada :				Total Comprehensive Income (Loss) attributable to :
• Pemilik Entitas Induk	1.113.935	88.516	144.323	Owners of the Company •
• Kepentingan Non Pengendali	(12.992)	(9.018)	(6.468)	Non Controlling Interest •
Laba (Rugi) per Saham (dalam Rp penuh)	339	(52)	23	Basic Earnings (Loss) per share (in full Rp)
Ikhtisar Posisi Keuangan	2023	2022	2021*	Summary of Financial Position
Aset Lancar	8.508.113	8.902.756	8.320.091	Current Assets
Aset Tidak Lancar	10.467.625	10.113.256	10.080.606	Non-Current Assets
Jumlah Aset	18.975.738	19.016.012	18.400.697	Total Assets
Laibilitas Jangka Pendek	4.590.964	5.344.228	4.720.225	Current Liabilities
Laibilitas Jangka Panjang	6.032.873	6.446.109	6.534.295	Non-Current Liabilities
Jumlah Liabilitas	10.623.835	11.790.337	11.254.520	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	8.351.903	7.225.675	7.146.177	Total Equity
Rasio-Rasio Keuangan	2023	2022	2021*	Income Statement Summary
Rasio Laba (rugi) terhadap Jumlah Aset (%)	6.15	(1.00)	0,40	Net Income (Loss) to Total Assets (%)
Rasio Laba (rugi) terhadap Ekuitas (%)	13.98	(2.64)	1,04	Net Income (Loss) to Equity Ratio (%)
Rasio Laba (rugi) terhadap Penjualan Bersih (%)	6.9	(1.11)	0,48	Net Income (Loss) to Net Sales Ratio (%)
Rasio Lancar (x)	1.85	1.67	1,76	Current Ratio (x)
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas (x)	1.27	1.63	1,57	Total Liabilities to Total Equities Ratio (x)
Rasio Liabilitas terhadap Aset (x)	0.56	0.62	0,61	Total Liabilities to Total Assets Ratio (x)

* Disajikan kembali
As restated

06

Budaya Ramah Lingkungan *Environmentally Friendly Culture*

Perusahaan akan selalu berusaha untuk membangun budaya ramah lingkungan secara konsisten melalui penerapan teknologi yang memberikan kontribusi pada pelestarian alam.

Gajah Tunggal will always strive consistently to build an environmentally friendly culture through the application of technology which contributes to the preservation of nature.



SDG-6 AIR BERSIH DAN SANITASI CLEAN WATER AND SANITATION

Perusahaan berkomitmen dalam pengelolaan air dengan baik, penggunaan air bersih dan pengelolaan air limbah sesuai dengan peraturan perundangan. Penyediaan sanitiasi yang baik bagi karyawan telah disediakan dan dikelola melalui Departemen tersendiri, sehingga sanitiasi yang baik dapat tersedia dan terpantau dengan baik. Air baku diolah terlebih dahulu sebelum digunakan untuk keperluan kegiatan produksi maupun kegiatan pendukung operasional.

Air bersih hasil olahan tersebut juga diolah lagi untuk keperluan air minum karyawan, menggunakan instalasi *Reverse Osmosis* (RO) di semua Plant dan kantin karyawan. Produksi air minum karyawan dari instalasi reverse osmosis pada tahun 2023 menghasilkan 7.407.089 liter.

Pemakaian air bersih maupun air minum selalu diuji sesuai Standar Baku Mutu oleh Laboratorium Terakreditasi KAN sehingga dipastikan layak digunakan dan dikonsumsi. Kebutuhan sanitasi toilet telah dilengkapi dengan fasilitas air bersih, sabun, tisu atau lap tangan, tempat sampah. Perusahaan menerapkan closed circuit system dalam penggunaan air pada proses produksi. Perusahaan juga menggunakan Sewage Treatment Plant berupa bio-tank yang dioperasikan oleh operator yang telah tersertifikasi.

The Company is committed to manage water well, uses clean water and manages wastewater in accordance with laws and regulations. The provision of good sanitation for employees has been managed through its own Department, so that good sanitation can be available and monitored properly. Raw water is processed first before being used for production activities and operational support activities including domestic activities.

The processed clean water is processed again for employee drinking water purposes, using Reverse Osmosis installations in all plants and employee canteens.

Employee drinking water production from reverse osmosis installations in 2023 produced 7.407.089 liters.

The use of clean water and drinking water is always tested according to quality standards by KAN Accredited Laboratories so that they are ensured to be suitable for use and consumption. Sanitation facilities have been equipped with clean water facilities, soap, tissues or hand wipes, trash cans. The Company implements a closed-circuit system in the use of water in the production process.

The Company also uses Sewage Treatment Plant in the form of bio-tanks operated by certified operators.



SDG-7

ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU

AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

Energi termasuk Utilitas utama yang digunakan untuk mendukung aktivitas operasional perusahaan. Pengelolaan energi dilakukan oleh perusahaan dengan mengacu pada Kebijakan Lingkungan PT Gajah Tunggal Tbk. Aktivitas pengelolaan energi dilakukan dengan melakukan berbagai inisiatif dan aktivitas improvement guna mendorong penggunaan energi secara bertanggung jawab seperti gerakan serentak karyawan dalam penghematan energi dengan cara mematikan listrik pada saat jam istirahat atau saat tidak digunakan, memasang himbauan hemat energi, program efisiensi pada aktivitas produksi maupun pendukung, penggantian lampu penerangan menggunakan lampu LED.

Tahun 2023 PT Gajah Tunggal Tbk. telah memulai menggunakan energi terbarukan dengan memasang Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di lokasi kantor utama Kawasan industri Gajah Tunggal.

Energy includes the main utilities used to support the company's operational activities. Energy management is carried out by the company with reference to the Environmental Policy of PT Gajah Tunggal Tbk. Energy management activities are carried out by various initiatives and improvement activities to encourage responsible energy use such as the simultaneous movement of employees in energy saving by turning off electricity during rest hours or when not in use, installing energy-saving appeals, efficiency programs on production and support activities, replacement of lighting lights using LED lights.

In 2023 PT Gajah Tunggal Tbk. started using renewable energy by installing a Solar Power Plant (PLTS) at the main office location in Factory's main Office Gajah Tunggal.



SDG-9

INDUSTRI, INOVASI DAN INFRASTRUKTUR

INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

PT Gajah Tunggal Tbk selalu melakukan inovasi sehingga dapat menciptakan produk yang dapat diterima oleh masyarakat luas. Divisi R&D diberi tanggung jawab oleh perusahaan untuk dapat membuat produk yang ramah lingkungan dengan menggunakan bahan yang ramah lingkungan.

PT Gajah Tunggal Tbk juga memiliki Perguruan Tinggi/ Politeknik, yang meluluskan tenaga terampil di bidang Teknik seperti Teknik Industri, Teknik Mesin dan Teknik Elektronika.

Mahasiswa diberi wawasan, ketrampilan, dilatih untuk berinovasi dan disiapkan ketrampilan kerja sesuai dengan bidang studi yang diambil dengan program Praktek Kerja Lapangan langsung sehingga mahasiswa siap kerja. Setelah lulus, mahasiswa dapat langsung penempatan kerja di PT Gajah Tunggal Tbk atau perusahaan terkait. Hal ini sejalan dengan tujuan SDG ke-9 yaitu dengan adanya Politeknik dapat mendorong industrialisasi yang inklusif dan berkelanjutan.

PT Gajah Tunggal Tbk always innovates so that it can create products that can be accepted by the wider community. The R&D division is given responsibility by the Company to be able to make environmentally friendly products by using environmentally friendly materials.

PT Gajah Tunggal Tbk also have a College / Polytechnic, which graduates skilled personnel in engineering such as Industrial Engineering, Mechanical Engineering and Electronic Engineering.

Students are given insights, skills, trained to innovate and prepared work skills in accordance with the field of study taken with the Field Work Practice program directly so that students are ready for work. After graduation, students can directly apply for work placements at PT Gajah Tunggal Tbk or related companies. This is in line with the goal of SDG 9, namely that polytechnics can encourage inclusive and sustainable industrialization.



SDG -12

KONSUMSI DAN PRODUKI YANG BERTANGGUNG JAWAB RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

Dalam aktivitas operasional, organisasi menjalankan dan menerapkan prinsip-prinsip melindungi Lingkungan. Hal ini diterapkan melalui Sistem Manajemen Lingkungan yaitu ISO 14001 yang Perusahaan telah tersertifikasi. Perusahaan berkomitmen menggunakan sumber daya dengan baik dan secara bertanggung jawab melalui pemanfaatan sumber daya alam secara efisien. Untuk bahan kimia, PT. Gajah Tunggal Tbk. menggunakan bahan kimia yang ramah lingkungan dengan mewajibkan supplier untuk menyertakan deklarasi SoC Free. PT Gajah Tunggal Tbk juga berinovasi pada produk yang dihasilkan agar bersifat ramah lingkungan seperti produk tipe Ban Champiro Eco dan IRC Enviro. Perusahaan juga telah merealisasikan inisiatif untuk mengurangi plastic wrapping pada beberapa produk yang dihasilkan.

Kegiatan operasional juga menghasilkan limbah yang harus dikelola dengan baik sesuai peraturansng perundangan untuk menjaga kelestarian lingkungan. Perusahaan berkomitmen untuk meminimalkan dan megelola dampak lingkungan yang ditimbulkan dari kegiatan operasional melalui prinsip pencegahan, pengurangan, daur ulang dan penggunaan kembali.

In operational activities, the organization carries out and applies the principles of protecting the Environment.

This is applied through the Environmental Management System, namely ISO 14001 for which the Company has been certified. The Company is committed to using resources well and responsibly through efficient utilization of natural resources. For chemicals, PT. Gajah Tunggal Tbk. uses environmentally friendly chemicals by requiring suppliers to include the SoC Free declaration. PT Gajah Tunggal Tbk also innovates on products produced to be environmentally friendly such as Champiro Eco and IRC Enviro tire type products. The Company has also realized initiatives to reduce plastic wrapping in some of the products produced.

Operational activities also produce waste that must be managed properly in accordance with legislation to maintain environmental sustainability. The Company is committed to minimizing and managing the environmental impact arising from operational activities through the principles of prevention, reduction, recycling and reuse.



SDG-13

PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM TACKLING CLIMATE CHANGE

Perusahaan berkomitmen mendukung upaya Pemerintah bersama-sama dalam solidaritas, kemitraan, kerjasama dengan masyarakat luas dalam merespon perubahan iklim. Isu perubahan iklim merupakan ancaman besar bagi kemakmuran dan dapat mempengaruhi keberlanjutan operasi dan bisnis organisasi. Komitmen berkontribusi pada upaya penurunan emisi GRK dan pengendalian resiko perubahan iklim menjadi dukungan organisasi pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan ke-13. Komitmen perusahaan dituangkan dalam target penanganan/ pengendalian risiko perubahan iklim perusahaan yang telah ditentukan oleh PT. Gajah Tunggal Tbk yaitu dengan mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim kedalam aktivitas operasional Perusahaan, melalui strategi dan perencanaan serta program dengan indikator penurunan emisi gas rumah kaca (GRK) yang dituangkan dalam dokumen pelaporan.

The Company is committed to supporting the Government's efforts together in solidarity, partnership, cooperation with the wider community in responding to climate change. The issue of climate change poses a major threat to prosperity and can affect the sustainability of an organization's operations and business. The commitment to contribute emission reduction efforts and climate change risk control is the organization's support for achieving the 13th sustainable development goal. The Company's commitment is outlined in the Company's climate change risk handling / control targets that have been determined by PT. PT. Gajah Tunggal Tbk by integrating climate change anticipation actions into the Company's operational activities, through strategies and planning and programs with indicators of reducing greenhouse gas (GHG) emissions as outlined in the reporting document.

15 LIFE ON LAND



SDG-15

EKOSISTEM DARATAN LIFE ON LAND

Untuk melindungi, memulihkan dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan, perusahaan melakukan upaya pelestarian melalui kegiatan penanaman dan pembibitan tumbuhan. Selain penanaman di area pabrik, perusahaan juga menyumbangkan bibit tumbuhan kepada masyarakat, serta Project hutan kota seluas 5 hektar yang berlokasi beberapa kilometer dari pabrik.

Penanaman juga dilakukan sebagai upaya penyerapan emisi gas rumah kaca yang dilepaskan dari berbagai aktivitas terutama penggunaan energi.

Pengelolaan hutan kota secara lestari diharapkan mampu memberikan manfaat khususnya bagi warga sekitar dan dapat memulihkan degradasi lahan sekitar serta akan memelihara habitat dan ekosistem secara alami.

To protect, restore and support the sustainable use of terrestrial ecosystems, the Company undertakes preservation efforts through plant planting and breeding activities. In addition to planting in the factory area, the Company also donates plant seeds to the community, as well as the 5-hectare urban forest project located several kilometers from the factory.

Planting is also carried out as an effort to absorb greenhouse gas emissions released from various activities, especially energy use.

Sustainable management of urban forests is expected to provide benefits, especially for local residents and can restore the degradation of surrounding land and will maintain habitats and ecosystems naturally.

Pengolahan lahan tanah di Desa Bunder

PT Gajah Tunggal Tbk, secara berkelanjutan terus melaksanakan komitmennya terhadap kepedulian lingkungan dengan melakukan penghijauan dalam upaya penyerapan emisi karbon, Perusahaan telah melakukan penanaman pohon di area Pabrik dan sekitarnya. Salah satunya adalah lahan penghijauan di daerah Desa Bunder. Arboretum Bunder ini berjarak sekitar 5 km dari pabrik di Kelurahan Pasir Jaya – Tangerang. Dalam pengelolaannya, Perusahaan melibatkan masyarakat sekitar sebagai mitra dalam kegiatan penanaman pohon dan perawatan arboretum tersebut.

Kegiatan ini berlangsung sejak tahun 2017 dan masih berjalan hingga saat ini di atas lahan seluas lebih dari 5 hektar dimana telah ditanam lebih dari 14.300 berbagai tanaman dan buah-buahan yang dilindungi.

Land cultivation in Bunder Village

PT Gajah Tunggal Tbk, continuously continues to carry out its commitment to environmental care by reforesting in an effort to absorb carbon emissions, the Company has planted trees in the Factory area and beyond. One of them is the greenery in the Bunder Village area. Arboretum Bunder is about 5 km from the factory in Kelurahan Pasir Jaya – Tangerang. In its management, the Company involves the surrounding community as partners in tree planting activities and maintenance of the arboretum.

This activity took place since 2017 and is still running today on an area of more than 5 hectares where more than 14,300 various protected plants and fruits have been planted.



Perusahaan berusaha untuk menjalankan kegiatan usaha dengan sedapat mungkin tidak meninggalkan jejak lingkungan yang merugikan dan beberapa kegiatan sebagai berikut:

1. Penerapan Sistem Manajemen Lingkungan untuk pengelolaan lingkungan sebagai bagian yang integral dari keseluruhan sistem manajemen perusahaan dan kami telah mendapatkan sertifikasi ISO 14001:2015.
2. Efisiensi energi dan sumber daya alam melalui penerapan produksi yang ramah lingkungan dan efisien mulai dari tahap perencanaan produksi, optimalisasi proses produksi hingga pengelolaan limbah. Untuk efisiensi energy Perusahaan telah merencanakan menggunakan atap solar sell (energy tenaga matahari) di plant TBR target menurunkan carbon footprint 8.500 ton/thn
3. Pengelolaan lingkungan dengan melakukan pengukuran secara komprehensif terhadap kualitas udara, Air dan cahaya penerangan di dalam area produksi termasuk pengelolaan limbah baik limbah cair, limbah padat, dan limbah B3 sesuai peraturan perundangan.
4. Pengurangan Penggunaan Bungkus Plastik pada Ban.
5. Inovasi berkelanjutan untuk meningkatkan kualitas pengelolaan lingkungan dari tahun ke tahun dengan melakukan evaluasi dan pengawasan kinerja lingkungan secara rutin.
6. Penyampaian kinerja lingkungan melalui pengungkapan publik dan pelaporan ke lembaga pemerintah yang relevan.
7. Peningkatan kesadaran lingkungan bagi karyawan dan masyarakat sekitar melalui beragam inisiatif lingkungan.

The Company carries out business activities as much as possible without leaving an adverse environmental trace with the following commitments and goals:

1. *Implementation of Environmental Management System for environmental management as an integral part of the Company's overall management system and the Company has obtained ISO 14001 certification.*
2. *Energy and natural resource efficiency through environmental-friendly and efficient production starting from the production planning stage, optimization of the production process to waste management. For energy efficiency, the Company has planned to use a solar panel roof (solar energy) in the TBR plant, which targets to reduce the carbon footprint with 8,500 tons / year*
3. *Environmental management by carrying out comprehensive measurements of the quality of air, water and lighting in the production area including waste management, both liquid waste, solid waste, and toxic and hazardous waste in accordance with statutory regulations.*
4. *Reducing of Tire Plastic Wrapping.*
5. *Continuous innovation to improve the quality of environmental management from year to year by Evaluation and monitoring of environmental performance on a regular basis.*
6. *Publication of environmental performance through public disclosures and reporting to relevant government agencies.*
7. *Enhancement of environmental awareness for employees and surrounding community through various environmental initiatives.*

Strategi untuk Perubahan Iklim *Strategies for Climate Change*

Pasar dan Produk Ban

Perusahaan telah mengembangkan dan memproduksi ban ramah lingkungan, yaitu pertama kali memproduksi ban Champiro Eco untuk kendaraan roda empat dan ban IRC Enviro untuk Sepeda motor. Produk ban tersebut menggunakan bahan baku yang ramah lingkungan yaitu non-carcinogenic dan telah beredar selama bertahun-tahun hingga sekarang. Kemudian Strategi mengembangkan produk baru ini dilanjutkan dengan memproduksi produk ban Champiro ECOTEC EV untuk kendaraan roda empat serta Ban ECOTRAX untuk Sepeda Motor.

Selain itu, dalam mendukung upaya pemerintah dalam hal pengurangan limbah plastik, Perusahaan telah melakukan perubahan dalam hal kemasan produk dengan tidak lagi menggunakan pembungkus plastik untuk produk ban sepeda motor.

Untuk pasar kendaraan roda empat, Perusahaan telah bekerja sama dengan beberapa mitra Perusahaan Original Equipment Manufacturer (OEM) dalam penyediaan ban untuk kendaraan Low Cost Green Car (LCGC) sejak tahun 2013, dan saat ini ban kendaraan Listrik (Electric Vehicle).

Operasi dan Manufaktur

Dalam hal kegiatan Operasi dan Manufaktur Perusahaan melakukan beberapa program sebagai berikut:

- Efisiensi energy di pabrik dan fasilitas pendukungnya dengan memasang sensor gerak pada lampu di office dan beberapa lokasi di pabrik dan akan mengevaluasi setiap tahunnya.
- Memasang sensor gerak pada lampu di kantor dan beberapa lokasi di pabrik, yaitu memaksimalkan penggunaan *natural light* / sinar matahari dan *auto shut down lighting system*.
- Pengoperasian instalasi pengolahan air dan perputaran penggunaan (*Water treatment dan recycling*).
- Penggunaan alat-alat berteknologi tinggi yang memiliki produktifitas tinggi dan hemat energy.
- Implementasi sistem manajemen energi menuju ISO 50001 (namun prinsip pengelolaan energi semaksimal mungkin mengikuti standar *best practice* pengelolaan energi). Saat ini pemenuhan klausul ISO 50001 baru 45%. Target tahun 2024 mencapai 85%. Sertifikasi ISO 50001 direncanakan setelah pemenuhan klausul 100% (direncanakan 5 tahun kedepan atau ditahun 2027).

Market and Tire Products

The Company has developed and produced environmentally friendly tires, namely the first to produce Champiro Eco tires for four-wheeled vehicles and IRC Enviro tires for motorcycles. These tire products use environmentally friendly raw materials that are non-carcinogenic and have been in circulation for many years now. Then the strategy of developing this new product continued by producing Champiro ECOTEC tires for four-wheeled vehicles and ECOTRAX tires for motorcycles

In addition, to support the government's efforts in reducing plastic waste, the Company has made changes in product packaging by no longer using plastic wrap for motorcycle tires

For the four-wheeled vehicle market, the Company has collaborated with several Original Equipment Manufacturer (OEM) partners in providing tires for Low Cost Green Car (LCGC) vehicles since 2013, and now Electric Vehicle tires.

Operation and Manufacturing

In terms of Operations and Manufacturing activities, the Company carries out several programs as follows:

- *Energy efficiency in the factory and its supporting facilities by installing motion sensors on lights in the office and several locations in the factory and will evaluate it every year.*
- *Installing motion sensors on lights in the office and several locations in the factory, namely maximizing the use of natural light / sunlight and auto shut down lighting system.*
- *Operation of water treatment plants and cycle use (Water treatment and recycling).*
- *Use of high-tech tools that have high productivity and save energy.*
- *Implementation of an energy management system towards ISO 50001 (but the principles of energy management as much as possible follow the energy management best practice standards). Currently, the fulfillment of the ISO 50001 clause is only 45%. The target in 2024 is to reach 85%. ISO 50001 certification is planned after fulfilling the 100% clause (planned for the next 5 years or in 2027).*

Manajemen Scrap

Pemanfaatan ulang scrap tire untuk keperluan lain seperti untuk pembatas sirkuit balap, kerajinan, supporting ruang terbuka hijau, pot bunga dan bak sampah.

Komitmen Perusahaan berdasarkan perubahan tren dan praktik industri

- Pengolahan Limbah cair dan limbah padat sesuai prosedur dan perundangan yang berlaku. Pelaporan secara regular diserahkan ke dinas lingkungan hidup kota Tangerang
- Pemanfaatan air permukaan untuk kebutuhan operasional dan tidak menggunakan air tanah. Dalam menangani aliran air, terutama saat terjadi hujan, sesuai dengan Permen LH No. 12 Tahun 2009 tentang Pemanfaatan Air Hujan, maka perusahaan membuat sarana pengumpul air hujan berupa : sumur resapan dangkal (kedalaman 2 m) sebanyak 61 unit, sumur resapan dalam (kedalaman lebih dari 15 m) sebanyak 13 unit dan 1 unit kolam pengumpul air hujan dg volume 100.000 m3. Pemanfaatan water In-take selesai dan dipergunakan sejak tahun 1993.
- Penghijauan secara masif dan menerapkan luas lahan terbuka hijau (RTH) sesuai ketentuan, lebih dari 51.171 tanaman telah ditanam di area Pabrik dan mengalokasikan lahan seluas 5 hektar di kota Bunder untuk dijadikan penghijauan di wilayah Tangerang.

Analisa mengenai Dampak Lingkungan (Amdal)

Perusahaan memiliki dokumen analisa lingkungan berupa Dokumen Evaluasi Lingkungan Hidup (DELH), yaitu dokumen yang setara dengan Amdal dan diperuntukkan bagi perusahaan yang telah beroperasi. Dokumen tersebut memuat pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup yang merupakan bagian dari proses audit lingkungan hidup yang dikenakan bagi usaha dan/atau kegiatan industri yang sudah beroperasi tetapi belum memiliki dokumen AMDAL. Perusahaan juga secara rutin melaporkan "Rencana Pengelolaan Lingkungan" (RKL RPL) yang merupakan intisari dalam dokumen DELH dan setiap 6 bulan dilaporkan kepada Dinas Lingkungan Hidup setempat dan Kementerian Lingkungan Hidup.

Scrap Management

Reuse of scrap tires for other purposes as for racing circuit dividers, supporting green open spaces, flower pots and garbage bins.

The Company's commitment based on changing industry trends and practices

- *Treatment of liquid waste and solid waste in accordance with applicable procedures and laws. Regular reporting is submitted to the Tangerang city environmental agency*
- *Utilization of surface water for operational needs and not using groundwater. In handling water flow, especially when there is rain, in accordance with Permen LH No. 12 of 2009 about Rainwater Utilization, the Company makes rainwater collection facilities in the form of: shallow infiltration wells (2 m deep) as many as 61 units, deep infiltration wells (depths more than 15 m) as many as 13 units and 1 unit of rainwater collection pools with a volume of 100,000 m3. In-take water construction was completed and used since 1993.*
- *Massive greening and applying green open land area (RTH) according to the provisions, more than 51,171 crops have been planted in the factory area and allocated an area of 5 hectares in the city of Bunder to be used as greening in the Tangerang area.*

Environmental Impact Analysis report

The The Company has an environmental analysis document in the form of an Environmental Evaluation Document (DELH), which is a document equivalent to an Amdal and is intended for companies that are already operating. The document contains environmental management and monitoring which is part of the environmental audit process that is imposed on businesses and/or industrial activities that are already operating but do not yet have an AMDAL document. The Company also routinely reports the "Environmental Management Plan" (RPL) which is the essence of the DELH document and every 6 months it is reported to the local Environment Agency and the Ministry of Environment.

PT Gajah Tuggal, Tbk. meraih anugerah penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) Peringkat BIRU Periode 2022-2023. Penghargaan ini diterima oleh ketiga perusahaan dalam entitas group PT Gajah Tuggal Tbk yang ditunjuk oleh Kementerian Lingkungan Hidup Republik Indonesia sebagai peserta Proper tingkat Nasional periode 2022-2023. Penghargaan PROPER Peringkat BIRU diberikan kepada;

1. PT.Gajah Tuggal Tbk Jati Uwung Kota Tangerang
2. PT.Gajah Tuggal Tbk Divisi SBR
Kabupaten Serang
3. PT.Filamendo Sakti Kota Tangerang.

Dengan Penghargaan ini PT Gajah Tuggal Tbk bertekad akan berupaya lebih baik lagi dalam meningkatkan Kinerja Perusahaan dalam pengelolaan lingkungan Hidup dan dapat meraih peringkat "PROPER" yang lebih tinggi yaitu Peringkat HIJAU.



PT Gajah Tuggal Tbk. obtained the BLUE Company Performance Rating in Environmental Management (PROPER) award for the 2022-2023 period. This award was received by three entities in PT Gajah Tuggal Tbk which were appointed by the Ministry of Environment of the Republic of Indonesia as Proper participants at the National level for the 2022-2023 period. The BLUE PROPER Award is given to;

- 1. PT. Gajah Tuggal Tbk Jati Uwung Tangerang City*
- 2. PT. Gajah Tuggal Tbk SBR Division, Serang Regency*
- 3. PT. Filamendo Sakti Tangerang City.*

With this award, PT Gajah Tuggal Tbk is determined to do even better in improving the Company's performance in environmental management and to be able to achieve a higher "PROPER" rating, namely a GREEN Rating.

Aspek Energi

Topik ini penting karena Perusahaan dapat mengidentifikasi, mengelola, dan menerapkan efisiensi energi yang digunakan, Perusahaan juga dapat mengetahui dan terupdate informasi berapa jejak karbon per satuan produk yang dihasilkan sehingga produk yang dihasilkan lebih ramah lingkungan. Perusahaan menerapkan efisiensi energi di tempat kerja, pabrik dan juga termasuk vendor, dan supplier.

Energy Aspects

This topic is important because the Company can identify, manage, and implement the energy efficiency used. The Company can also find out and update information on the carbon footprint is per unit of product produced so that the products produced are more environmentally friendly. The Company implements energy efficiency in workplaces, factories and also includes vendors, and suppliers.

Efisiensi Energi di Pabrik | Energy Efficiency in Plant

	2023	2022	2021
Total Konsumsi Energi, Listrik dan Gas <i>Total Energy Consumption, Electricity and Gas (in GigaJoule)</i>	6.244.396,01	6.730.834,22	6.829.808,53
Total Produksi <i>Total Production (in Ton)</i>	358.629,78	383.973,13	383.833,94
Intensitas Energi/Eficiency <i>Energy Intensity/Efficiency (in GigaJoule per Ton)</i>	17,41	17,53	17,79

Note : Data ini tidak termasuk pabrik di Serang
This data does not include the factory in Serang

Pada tahun 2023 Konsumsi energi total (listrik dan gas alam) mengalami penurunan.dibandingkan pada tahun 2022. Sementara total produksi meningkat seiring dengan mulai pulihnya permintaan produksi. Tingkat efisiensi energi dalam tiga tahun terakhir (dinyatakan dalam intensitas penggunaan energi per satuan produk) memperlihatkan tingkat konsumsi energi yang semakin efisien.

In 2023 total energy consumption (electricity and natural gas) decreased compared to 2022. Meanwhile, total production will increase as production demand begins to recover. The level of energy efficiency in the last three years (expressed in the intensity of energy use per unit of product) has shown an increasingly efficient level of energy consumption.

Panel Surya

Solar Panel



Tahun 2023 PT Gajah Tunggul Tbk. telah memulai menggunakan energi terbarukan dengan memasang Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di lokasi kantor utama Kawasan industry Gajah Tunggul – Jati uwung - Tangerang. Penggunaan sumber energi terbarukan ini merupakan salah satu wujud nyata komitmen Perusahaan dalam upaya penurunan emisi gas rumah kaca sesuai target yang ditetapkan serta dalam upaya mendukung program pemerintah untuk mencapai net zero emisi tahun 2060. Penggunaan energi terbarukan ini akan terus dilakukan dan akan dipasang di beberapa titik lokasi (atap Pabrik) yang lain di kawasan industry Gajah Tunggul guna mendukung program Industri yang ramah Lingkungan serta dapat meningkatkan standar kinerja sosial dan lingkungan yang semakin meningkat dimasa-masa yang akan datang. Untuk selanjutnya Perusahaan merencanakan untuk pemasangan Panel Surya (Solar Panel) akan dipasang di atap plant PCR dan TBR.

In 2023 PT Gajah Tunggul Tbk. started using renewable energy by installing a Solar Power Plant (PLTS) at the main office location in Factory's main Office Gajah Tunggul - Jati Uwung - Tangerang. The use of this renewable energy source is a concrete manifestation of the Company's commitment to efforts to reduce greenhouse gas emissions according to the targets set and to support the government's program to achieve net zero emissions by 2060. The use of renewable energy will continue to be carried out and will be installed at several locations. (factory roof) in the Gajah Tunggul industrial area to support environmentally friendly and to improve social and environmental performance standards which will continue to increase in the future. Furthermore, the Company plans to install Solar Panels on the roof of the PCR and TBR plants.



Intensitas Energi Gajah Tunggal Gajah Tunggal Energy Intensity

Program Inisiatif <i>Initiatives Program</i>	Tipe Energi <i>Energy Type</i>	2023	2022	2021
Perbaikan efisiensi boiler uap (penggantian tabung api, peningkatan kualitas air, dan modifikasi / peningkatan kontrol). <i>Steam boilers efficiency improvements (fire tube replacements, water quality improvements, and control modification/improvements).</i>	Gas Alam <i>Natural Gas</i>	18.000 MMBTU	33.038 MMBTU	38.000 MMBTU
a. Sebuah penggantian tabung api (hapus penskalaan, kebocoran, dll.) <i>Fire tube replacements (remove scaling, leakage, etc.)</i>	Gas Alam <i>Natural Gas</i>	11.250 MMBTU	33.038 MMBTU	25.000 MMBTU
b. Peningkatan kualitas air boiler <i>Boiler water quality improvements</i>	Gas Alam <i>Natural Gas</i>	6.750 MMBTU	-	8.500 MMBTU
c. Modifikasi kontrol (termasuk pompa umpan) <i>Control modification (including feed pump)</i>	Gas Alam <i>Natural Gas</i>	-	-	4.500 MMBTU
Keandalan kompresor dan peningkatan efisiensi (penggantian intercooler). <i>Compressor reliability and efficiency improvement (intercooler replacements).</i>	Listrik <i>Electricity</i>	645.500 kWh	602.063 kWh	860.000 kWh
Pemulihan uap dan konfigurasi ulang dan penggantian pipa air panas. <i>Steam recovery and hot water pipe reconfiguration and replacements.</i>	Gas Alam <i>Natural Gas</i>	7.500 MMBTU	5.264 MMBTU	13.400 MMBTU
Manajemen kebocoran udara terkompresi, dan peningkatan sistem pengering udara. <i>Compressed air leakage management, and air dryer system improvement.</i>	Listrik <i>Electricity</i>	750.000 kWh	-	620.000 kWh
Inisiatif lain (penggantian lampu LED, modifikasi sistem pompa, intervensi operasional harian, dan pemeliharaan / peningkatan sistem / peralatan tidak langsung lainnya, tidak terkait langsung dengan efisiensi energi) <i>Other initiatives (LED lamp replacements, pump system modification, daily operational interventions, and other indirect system/equipment maintenance/upgrades, not directly related to energy efficiency)</i>	Listrik <i>Electricity</i>	406.500 kWh	-	250.000 kWh

Aspek Air

Perusahaan berkomitmen dalam pengelolaan air dengan baik, penggunaan air bersih dan pengelolaan air limbah sesuai dengan peraturan perundangan. Penyediaan sanitasi yang baik bagi karyawan telah disediakan dan dikelola melalui Departemen tersendiri, sehingga sanitasi yang baik dapat tersedia dan terpantau dengan baik. Air baku diolah terlebih dahulu sebelum digunakan untuk keperluan kegiatan produksi maupun kegiatan pendukung operasional.

Air bersih hasil olahan tersebut juga diolah lagi untuk keperluan air minum karyawan, menggunakan instalasi Reverse Osmosis (RO) di semua Plant dan kantin karyawan. Produksi air minum karyawan dari instalasi reverse osmosis pada tahun 2023 menghasilkan 7.407.089 liter.

Pemakaian air bersih maupun air minum selalu diuji sesuai Standar Baku Mutu oleh Laboratorium Terakreditasi KAN sehingga dipastikan layak digunakan dan dikonsumsi. Kebutuhan sanitasi toilet telah dilengkapi dengan fasilitas air bersih, sabun, tisu atau lap tangan, tempat sampah. Perusahaan menerapkan closed circuit system dalam penggunaan air pada proses produksi.

Perusahaan juga menggunakan Sewage Treatment Plant berupa bio-tank yang dioperasikan oleh operator yang telah tersertifikasi.

Perusahaan menggunakan air untuk keperluan produksi, sanitasi karyawan, bangunan kantor dan aktivitas kantor lainnya bersumber dari air permukaan (Water Intake Sungai Cisadane). Selama tahun 2023, konsumsi air Perusahaan sebanyak 3.119.987 m³, terdapat penurunan 2,41% dibanding penggunaan air di tahun 2022. Penurunan penggunaan air ini selaras dengan program efisiensi energi pada tahun 2023.

Water Aspects

The Company is committed to good water management, clean water use and wastewater management in accordance with laws and regulations. The provision of good sanitation for employees has been provided and managed through a separate department, so that good sanitization can be available and monitored properly. Raw water is treated first before being used for production activities and operational support activities.

The treated clean water is also treated again for employee drinking water needs, using Reverse Osmosis (RO) installations in all plants and employee canteens.

Employee drinking water production from reverse osmosis installations in 2023 produced 7,407,089 liters.

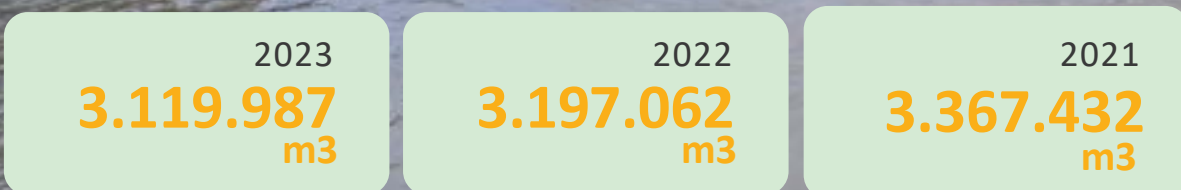
The use of clean water and drinking water is always tested according to Quality Standards by KAN Accredited Laboratories so that it is ensured that it is suitable for use and consumption.

Sanitation needs toilets have been equipped with clean water facilities, soap, tissues or hand rags, trash cans. The Company applies a closed circuit system in the use of water in the production process.

The Company also uses a Sewage Treatment Plant in the form of bio-tanks operated by certified operators.

The Company uses water for production purposes, employee sanitation, office buildings and other office activities sourced from surface water (Cisadane River Water Intake). During 2023, the Company's water consumption was 3,119,987 m³, a decrease of 2.41% compared to water use in 2022. This decrease in water use is in line with energy efficiency programs in 2023.

Konsumsi air permukaan | Surface water consumption





Data RO (Reverse Osmosis)

dalam juta liter | in million litter

Air dari sungai Cisadane diolah di WTM (Water Treatment) utility menjadi air baku untuk supply ke semua Plant, salah satunya supply ke proses RO (Reverse Osmosis) di Plant menjadi air minum sesuai standard air minum bersih.

Water from the Cisadane River is processed in the WTM (Water Treatment) utility into raw water for supply to all Plants, one of which is the supply to the RO (Reverse Osmosis) process at the Plant into drinking water according to clean drinking water standards.

Aspek Emisi

Topik ini penting karena setiap mesin dan alat produksi lain termasuk kendaraan yang digunakan Perusahaan menghasilkan emisi langsung maupun tidak langsung dan Perusahaan memantau dan peduli setiap mesin dan alat produksi serta kendaraan yang digunakan dalam upaya pengurangan emisi.

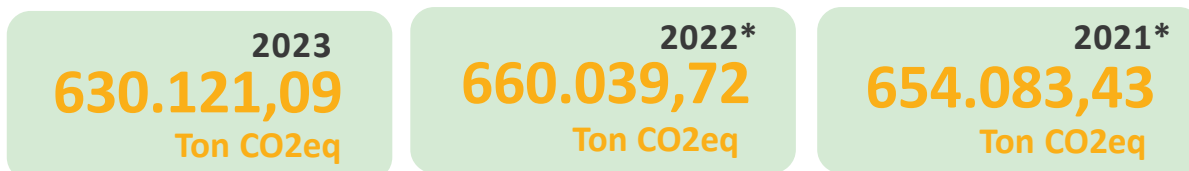
Selama tahun 2023, Perusahaan telah melakukan beberapa upaya mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) dengan melakukan kegiatan penghematan penggunaan energi dengan memperbaharui mesin dan alat produksi relative lebih rendah dalam penggunaan energi serta beberapa upaya lainnya dalam hal rekayasa energi yang dilakukan diantaranya pemasangan economizer boiler thermal, pemasangan press feed tank, menurunkan konsumsi steam gas, modifikasi section pump, melakukan penggantian atap transparan untuk mengurangi penggunaan lampu di area produksi dan lain lain.

Emission Aspects

This topic is important because every machine and other production equipment including vehicles used by the Company produce, emissions direct or indirect, and the Company monitors and cares for every machine and production equipment as well as vehicles used in efforts to reduce emissions.

During 2023, the Company has made several efforts to reduce greenhouse gas (GHG) emissions by carrying out energy saving activities by renewing machines and production equipment which are relatively lower in energy use as well as several other efforts in terms of energy engineering, including the installation of a thermal boiler economiser. , installation of press feed tanks, reducing consumption of steam gas, modification of pump sections, replacing transparent roofs to reduce the use of lights in production areas and others.

Total Emisi yang Dilepaskan | Total Emission



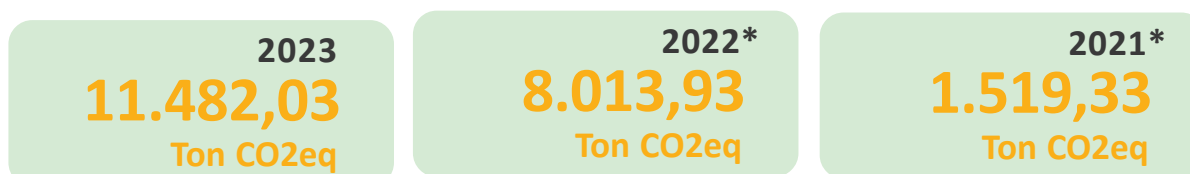
*) Data disajikan kembali / As restated

Note : Total Emisi (PT Gajah Tunggal Tbk dan Anak Perusahaan tidak termasuk pabrik di Serang)
Total Emission (PT Gajah Tunggal Tbk and its Subsidiaries do not include a factory in Serang)

Emisi menggunakan perhitungan terbaru berdasarkan IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) guideline dan Kementerian ESDM (Energi dan Sumber Daya Mineral). Sehingga nilainya berbeda antara data untuk SR th 2023 dengan data SR tahun 2022 dan 2021.

Emission uses the latest calculations based on the IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) guideline and the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM). So the value is different between the data for SR in 2023 and SR data for 2022 and 2021.

Total Penyerapan Emisi CO2 | Total Absorption of CO2 Emissions



*) Data disajikan kembali / As restated

Program Penghijauan PT Gajah Tunggal, Tbk guna mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dengan memaksimalkan serapan Co2.

Salah satu cara meningkatkan serapan emisi CO2, di lokasi PT. Gajah Tunggal Tbk. adalah dengan melakukan kegiatan penghijauan /greening pada lahan kosong atau RTH (ruang terbuka hijau) yang dimiliki dan telah dilaksanakan dan akan terus dilaksanakan secara masif di semua lokasi lokasi atau lahan yang dimiliki perusahaan.

Komitmen Perusahaan akan senantiasa mengupayakan penurunan emisi melalui salah satunya dengan cara melakukan penghijauan dengan menargetkan 100.000 penanaman pohon dengan harapan dalam 3 tahun serapan CO2 dapat meningkat 10%, dan dalam lima tahun naik menjadi 25% dari emisi yang dihasilkan. Upaya lain juga akan terus diupayakan berupa program penghematan energy (Listrik, gas dan solar) yang menjadi penyumbang terbesar terhadap GRK.

Efforts to Reduce and minimized the Value of CO2 Emissions (ton CO2eq)

To increase the uptake of CO2 emissions, at the location of PT. Gajah Tunggal Tbk. is by carrying out greening activities on open space land or RTH (green open space) which are owned and have been carried out and will continue to be carried out massively in all locations or land owned by the company.

The Company's commitment will always seek to reduce emissions through one of them by doing greenery by targeting 100,000 tree plantings with the hope that in 5 years CO2 absorption can increase by 10%, and in five years it will increase to 25% of the emissions produced. Other efforts will also continue to be pursued in the form of energy saving programs (electricity, gas and diesel) which are the biggest contributors to GHG.

Perbandingan Emisi yang Dilepaskan dan Penambahan Penyerapan Emisi Dalam Kurun Waktu 3 (tiga) Tahun Terakhir ;

Comparison of Released Emissions and Addition of Emission Absorption in the Last 3 (three) Years;

Periode	Emisi Co2 yang dilepaskan <i>Released CO2 emissions</i> (ton Co2 eq)	Emisi Co2 yang diserap <i>Absorbed CO2 emissions</i> (ton Co2 / tahun)	Presentase Penyerapan (%) Absorption Percentage
2021	654.083,43	1.519,33	0,23
2022	660.039,72	8.013,93	1,21
2023	630.121,09	11.482,03	1,82

Berdasarkan data di atas, penyerapan emisi CO2 mengalami peningkatan lebih dari 40% dibanding tahun 2022 dan terus meningkat di tahun berikutnya. Hal tersebut dikarenakan PT Gajah Tunggal Tbk. terus melakukan program penghijauan dan juga dikarenakan seluruh pohon yang ada di area perusahaan dan lahan terbuka hijau yang dimiliki serta melakukan perhitungan penyerapan emisi CO2 secara menyeluruh yang bersumber pada data penanaman pohon yang dilaksanakan sepanjang tahun. Perusahaan juga telah menggunakan perangkat digital berupa aplikasi berbasis website yang kami namakan "Aplikasi Tree Management". Dengan menggunakan aplikasi ini seluruh data tanaman dapat dihitung berdasarkan data yang lebih lengkap dari jenis dan family pohon, usia pohon, ukuran diameter batang, tinggi spesifikasi lainnya sehingga hasil serapan CO2 yang dihasilkan dapat dihitung lebih akurat.

Based on the data above, absorption of CO2 emissions has increased by more than 40% compared to 2022 and will continue to increase in the following year. This is because PT Gajah Tunggal Tbk. continues to carry out reforestation programs and also because all trees in the Company's area and green open land owned and calculate the absorption of CO2 emissions thoroughly sourced from tree planting data carried out throughout the year. The Company has also used a digital device in the form of a website based application which we call "Tree Management Application". By using this application, all plant data can be calculated based on more complete data from tree types and families, tree age, trunk diameter size, height of other specifications so that the resulting CO2 absorption results can be calculated more accurately.



Aspek Limbah

Topik ini penting karena Gajah Tunggal (GT) sebagai institusi yang bertanggung jawab dalam kegiatan operasional terus berupaya agar limbah yang dihasilkan bisa dikelola dengan baik. Menyesuaikan dengan peraturan yang ada, tetapi berupaya secara proaktif memfasilitasi penanganannya dengan beberapa pemangku kepentingan terkait seperti Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), dan juga Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

GT telah mempunyai kebijakan K3L (Keamanan, Keselamatan dan Kesehatan Lingkungan) yang ditandatangani oleh Presiden Direktur GT sebagai bentuk komitmen GT dalam menerapkan dan mengimplementasikan Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015. GT mengelola, memantau, dan peduli terhadap limbah yang dihasilkan untuk dimanfaatkan kembali. Untuk limbah Non B3 dapat dimanfaatkan kembali atau dilakukan recycle.

GT juga memiliki departemen khusus untuk menangani recycle, yaitu departemen GSC (General Service Cleaning), GSC adalah sebuah departemen di divisi General Service, yang dibentuk oleh Perusahaan yang khusus menangani dalam bidang Kebersihan, Gardening, Lingkungan (penghijauan) dan Budidaya Tanaman yang dikonsentrasikan di satu tempat (Nursery budidaya tanaman).

Dalam pemanfaatan limbah kayu dari hasil operasional Perusahaan, departemen GSC banyak melakukan pemanfaatan barang-barang bekas agar dapat digunakan atau dimanfaatkan kembali, termasuk pemanfaatan kayu-kayu bekas kemasan mesin yang tidak terpakai, yang kemudian dibuat menjadi furniture (meja, kursi, rak buku) dan juga sisa besi dan seng untuk dijadikan alat kebersihan. GSC menciptakan inovasi apa saja sesuai kebutuhan dari masing-masing Plant dan Departemen lainnya.

Waste Aspects

This topic is important because Gajah Tunggal (GT) as an institution responsible for operational activities continues to strive so that the waste generated can be managed properly. Adjusting to existing regulations, but working proactively to facilitate its handling with several relevant stakeholders such as the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM), and also the Ministry of Environment and Forestry (MOEF).

GT has had a K3L (Occupational Health, Safety and Environment) policy signed by the Gt President Director as a form of GT's commitment in implementing and implementing the ISO 14001:2015 Environmental Management System. GT manages, monitors, and cares about the waste generated for reuse. Non-hazardous waste can be reused or recycled.

GT also has a special department to handle recycled, namely the GSC (General Service Cleaning) department, GSC is a department in the General Service division, which is formed by the Company that specializes in Hygiene, Gardening, Environment (greening) and Plant Cultivation concentrated in one place (Nursery plant cultivation).

In the utilization of wood waste from the Company's operation, the GSC department uses a lot of used goods so that they can be used or reused, including the use of used wood of unused machine packaging, which is then made into furniture (tables, chairs, bookshelves) and also the remaining iron and zinc to be used as cleaning tools. GSC creates any innovation according to the needs of each Plant and other Departments.

Volume Pengelolaan Limbah | Waste Management Volume (in ton)

Jenis Limbah Types of Waste	2023	2022	2021
Limbah B3 Cair <i>Liquid hazardous and toxic Waste</i>	115,27	328,44	276,79
Limbah B3 Padat <i>Solid hazardous and toxic waste</i>	61,63	7,78	4,12
Limbah Non B3 Padat <i>Solid Non-hazardous and toxic Waste</i>	2.161,00	537,00	1.616,00
Total	2.337,90	873,22	1.896,91

Note :

Sumber Limbah berasal dari proses produksi dan penunjang semua plant.

Metode pembuangan / pengelolaan limbah, Perusahaan bekerja sama dengan pihak ketiga.

Waste Source from the production process and supporting all plants.

Waste disposal/management methods, the Company cooperates with third parties.

07 Kepedulian Terhadap Sesama *Care for Others*

Kepedulian Perusahaan terhadap sesama merupakan upaya menjaga keseimbangan yang harmonis antara Perusahaan dengan masyarakat.

Pelaksanaan program CSR menjadi komitmen Perusahaan untuk berperilaku etis dan berkontribusi terhadap pembangunan ekonomi yang berkelanjutan, sekaligus meningkatkan kualitas hidup karyawan, komunitas lokal serta masyarakat luas.

The Company's care for others is an effort to maintain a harmonious balance between the Company and the community.

The implementation of CSR programs is the Company's commitment to ethical practices and contribution to sustainable development of the economy, as it can improve the welfare of employee, local communities as well as the citizens of Indonesia.



Untuk mengoptimalkan peran CSR, Perusahaan menyusun Buku Panduan CSR, yang bertujuan agar berhasil mendisain, menerapkan, mengevaluasi, mengukur serta melaporkan proyek CSR.

To optimize the role of CSR, the Company compiled a CSR manual, which aims to successfully design, implement, evaluate, measure and report on CSR projects.



Karyawan Gajah Tunggal dengan praktik Eco Living

Seluruh karyawan Gajah Tunggal dihimbau menerapkan perilaku yang bertanggung jawab sosial dalam kehidupan sehari-hari.

Perusahaan akan mendorong praktik Eco-Living di GT, meliputi antara lain:

- Perusahaan membagikan tempat makan dan minum kepada Karyawan, agar karyawan bisa membawa bekal makanan dari rumah. Hal ini bertujuan mengurangi sampah pembungkus makanan sekali pakai yang dihasilkan dan upaya mengurangi kebiasaan karyawan mengkonsumsi makanan yang tidak sehat.
- Mematikan lampu dan pengatur suhu ruangan (AC) saat tidak digunakan
- Pemakaian lampu LED
- Mengatur suhu AC antara 23°C dan 24°C
- Mematikan komputer, printer, charger dan TV dengan mencabut kabel listrik ketika tidak digunakan
- Menggunakan air secara bijaksana (mematikan keran air)
- Menggunakan gelas untuk air minum, bukan plastik/gelas botol air minum dalam kemasan
- Mengurangi penggunaan kemasan plastik dan styrofoam
- Memisahkan sampah (antara organik dan non-organik) dan membuangnya pada tempat sampah yang disediakan
- Menggunakan kembali dan mendaur ulang kertas fotokopi dan printer.
- Menggunakan pensil, bolpoin, spidol dan tinta isi ulang

Gajah Tunggal's employes practicing Eco-Living

All Gajah Tunggal employees are encouraged to adopt socially responsible behavior in their daily lives.

The Company encourages the practice of Eco-Living at GT, which includes, among other things:

- *The Company distributed lunch boxes and tumblers to employees, so that employees can bring food from home. This is aimed at reducing disposable food packaging waste generated and efforts to reduce employee habits of consuming unhealthy foods.*
- *Turning off lights and Air Conditioner (AC) whenever not in use*
- *Using LED Lights*
- *Setting the AC temperature between 23°C and 24°C*
- *Unplugging computers, printers, chargers, TVs when not in use*
- *Using water wisely (turning off taps)*
- *Using glasses for drinking water instead of plastic/glass bottles of mineral water*
- *Reducing the use of Plastics and Styrofoam packaging*
- *Separate waste (between organic and non-organic) and dispose these in designated trash cans*
- *Reusing and recycling paper from photocopiers and printers*
- *Use refillable markers, pencil, pen and ink cartridges*

Fokus 4 Pilar CSR

CSR 4 PILLARS FOCUS

Perusahaan berfokus pada empat pilar utama dalam pelaksanaan program CSR sebagai berikut:

1. **Lingkungan alam:** dengan mengurangi jejak karbon (*carbon footprint*) dan mendukung proyek-proyek konservasi untuk keberlanjutan lingkungan alam.
2. **Kesejahteraan:** membantu proses pembelajaran berkesinambungan bagi seluruh karyawan, sejak perekrutan hingga memasuki masa pensiun; menyediakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif melalui pendidikan dan kesehatan; dengan demikian karyawan merasa bangga terhadap Perusahaan dan nilai-nilainya.
3. **Masyarakat:** mengatasi dampak yang dihasilkan dari operasi bisnis Perusahaan terhadap komunitas lokal, dengan memberikan tambahan keterampilan dan pengetahuan melalui inisiatif kegiatan pendidikan dan kesehatan untuk memberdayakan komunitas guna menciptakan mata pencaharian yang berkelanjutan.
4. **Ekonomi:** menciptakan nilai untuk kesejahteraan ekonomi bagi pemangku kepentingan internal dan eksternal melalui penciptaan lapangan kerja dan jenjang karir.

The Company focuses on four main pillars in the implementation of its CSR activities, namely:

1. **Natural environment:** *by reducing the Company's carbon footprint and supporting conservation projects for the sustainability of the natural environment.*
2. **Wellbeing:** *by assisting its employees in a lifelong learning process from recruitment to retirement; by providing a safe working environment through health and education by establishing a Company with values where employees feel proud to be associated with.*
3. **Society:** *by addressing the impact of the Company's operations on the local community; by providing additional knowledge and skills through targeted health and education initiatives aimed at empowering the community to create a sustainable livelihood.*
4. **Economy:** *by creating value for the economic prosperity of all internal and external stakeholders through job creation and developing a career path for its workforce.*

Lingkungan Alam | Natural Environment

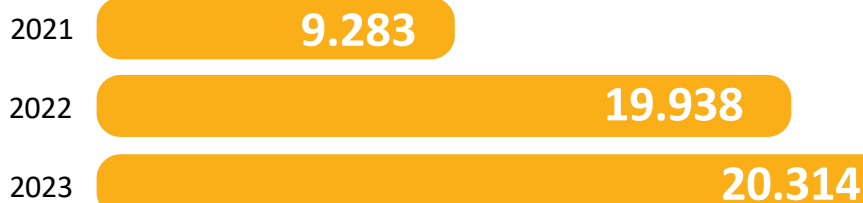
Penhijauan Lingkungan Pabrik

Perusahaan melakukan upaya pelestarian keanekaragaman hayati terutama bagi habitat ekosistem dan flora-fauna yang berada di sekitar area operasional. Dalam upaya peningkatan daya dukung ekosistem lingkungan sekitar pabrik, dengan penanaman ribuan pohon ini berdampak sangat positif terhadap hewan dan fauna terutama burung-burung berdatangan di wilayah pabrik yang sebelumnya sangat jarang dan sulit ditemui. Kami tidak hanya melakukan penanaman pohon di area pabrik, tetapi juga di luar area operasional sebagai bentuk komitmen pelaksanaan pelestarian keanekaragaman hayati dan pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan.

Greener Environment at the Factory

The Company has made efforts to conserve biodiversity, especially for ecosystem habitats and flora and fauna around the operational area. In an effort to increase the carrying capacity of the environmental ecosystem around the factory, planting thousands of trees has a very positive impact on animals and fauna, especially birds arriving in the factory area which were previously very rare and difficult to find. We do not only plant trees in the factory area, but also outside the operational area as a form of commitment to implementing biodiversity conservation and sustainable environmental management.

Produksi Benih Perkebunan (pcs) | Plantation Seed Production (pcs)

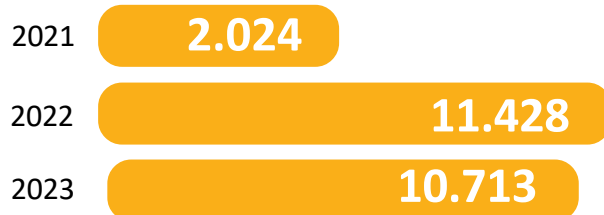


Produksi Kompos (kg) | Compost Production (kg)

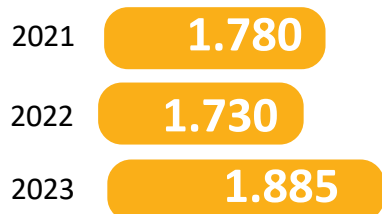




Penanaman Pohon (pcs) | *Trees Plantation(pcs)*



Sumbangan Pohon (pcs) | *Trees Donation pcs)*





Pengolahan Barang Bekas

GSC (General Service Cleaning) adalah sebuah departemen di divisi General Service, yang dibentuk oleh Perusahaan yang khusus menangani dalam bidang Kebersihan, Gardening, Lingkungan (penghijauan) dan Budidaya Tanaman yang dikonsentrasikan di satu tempat (Nursery budidaya tanaman).

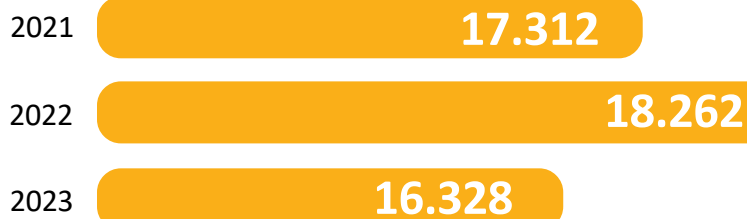
Untuk menghemat budget Perusahaan, departemen GSC juga banyak melakukan pemanfaatan barang-barang bekas agar dapat digunakan atau dimanfaatkan lagi, termasuk pemanfaatan kayu-kayu bekas kemasan mesin yang tidak terpakai, yang kemudian dibuat menjadi furniture (meja, kursi, rak buku). GSC menciptakan inovasi barang bekas menjadi barang yang dibutuhkan i masing-masing Plant dan Departemen lainnya.

Used Goods Management

GSC (General Service Cleaning) is a department in the General Service division established by the Company to engage in Sanitation, Gardening, Environment (greening) and Plant Cultivation, which involves cultivating saplings in the nursery.

The GSC department also looks into reusing discarded materials as a way to reduce wastage. For example, the Department has successfully repurposed woods from equipment packing by turning them into furnitures (tables, chairs, bookshelves). GSC creates used-goods innovation into the goods needed by each Plant and other Departments.

Penghancuran Kertas (kg) | Paper Shredding (kg)



Kesejahteraan | Wellbeing

Kesehatan, Keselamatan, Lingkungan Hidup

Kesehatan

Perusahaan secara konsisten menerapkan kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam upaya mendukung peningkatan kesejahteraan karyawan. Kebijakan dibuat dengan tujuan meningkatkan kondisi fisik dan mental di semua jenis pekerjaan dan mencegah kecelakaan kerja.

Peran dan tugas Departemen Health adalah senantiasa menjalankan upaya preventif, promotif, kuratif, dan rehabilitatif. Perusahaan menugaskan Departemen HSE untuk menjalankan dan mengevaluasi pelaksanaan pelayanan kesehatan kerja bagi seluruh karyawan dan tamu pengunjung yang memerlukan bantuan medis.

Pada kondisi pandemi Health Department (Klinik PT. Gajah Tunggal Tbk.) turut bertugas dalam upaya mencegah dan memutus mata rantai penularan COVID-19 dengan melakukan tracing dan tacking untuk karyawan dan tamu sesuai dengan protokol kesehatan serta melakukan pengadaan berbagai kebutuhan pencegahan COVID-19 seperti desinfektan, vitamin, alat ukur suhu tubuh dan lainnya dalam upaya mencegah dan memutus mata rantai penularan COVID-19.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Berdasarkan undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, bahwa tujuan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang berkaitan dengan mesin, peralatan, landasan tempat kerja dan lingkungan tempat kerja adalah mencegah terjadinya kecelakaan dan sakit akibat kerja, memberikan perlindungan pada sumber-sumber produksi sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas. Perusahaan melalui Divisi HSE telah mengimplemantasikan System Manajemen Keselamatan dan Kesehatan kerja (SMK3) sekaligus melakukan pengawasan dan evaluasi terhadap faktor resiko dan efektifitas kegiatan operasional sekaligus menjamin atas kepatuhan terhadap peraturan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang berlaku. Pada tahun 2023 PT Gajah Tunggal Tbk. telah memperoleh sertifikat ISO 45001:2018.

Health, Safety, Environment (HSE)

Health

The Company consistently implements Occupational Safety and Health (K3) policies in an effort to support the improvement of employee welfare. Policies are made with the aim of improving physical and mental conditions in all types of work, preventing work accidents.

The Health Department is carrying out its roles and duties as a preventive, promotive, curative, and rehabilitative effort. The Company task the Health Department to conduct and evaluate the implementation of occupational health services for all employees and guests who require medical assistance. During the pandemic, the Health Department (PT Gajah Tunggal Tbk's Clinic) was also involved in efforts to prevent and stop the transmission of COVID-19 by tracing and tacking for employees and guests in accordance with health protocols and provides various COVID-19 prevention measures such as disinfectants, vitamins, body temperature measurement devices and others to prevent and stop the transmission of COVID-19.

Occupational Health and Safety

Based on law no. 1 of 1970 concerning Occupational Safety, that the purpose of occupational safety and health (K3) relating to machinery, equipment, workplace foundations and the workplace environment is to prevent accidents and work-related illnesses, to provide protection to production sources so as to increase efficiency. and productivity. The Company through the HSE Division has implemented an occupational safety and health system as well as monitoring and evaluating risk factors and the effectiveness of operational activities as well as ensuring compliance with applicable Occupational Safety and Health regulations. In 2023 PT Gajah Tunggal Tbk. has ISO 45001:2018 certificate.

Lingkungan Hidup

Perusahaan melakukan upaya pelestarian lingkungan hidup dan pencegahan terhadap pencemaran serta kerusakan lingkungan hidup secara sistematis. Upaya tersebut adalah bentuk perlindungan dengan cara pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup yang meliputi perencanaan, pemanfaatan, pengendalian, pemeliharaan, pengawasan, dan penegakan hukum.

Hal-hal yang dilakukan oleh perusahaan dalam melaksanakan perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup diantaranya yaitu pengelolaan dampak lingkungan seperti melakukan segregasi sampah serta kerjasama dengan pihak ketiga untuk pembuangan sampah, pemanfaatan limbah padat non-B3, pemantauan dampak atau kualitas lingkungan oleh laboratorium eksternal terhadap kualitas udara ambien, kebisingan, kebauan, limbah cair, sumber emisi, serta pengukuran lain apabila dibutuhkan. Perusahaan juga melaporkan kegiatan pengelolaan dan pemantauan tersebut kepada instansi terkait, baik secara online maupun dokumentasi.

Adanya kesadaran pada kontribusi emisi CO2 dari penggunaan energi juga mendorong perusahaan untuk berupaya melakukan penyerapan emisi gas rumah kaca melalui penghijauan serta pembibitannya. Pada tahun 2023, perusahaan menanam sebanyak 10.713 tanaman/pohon.

Environment

The Company makes efforts to preserve the environment and prevent pollution and environmental damage systematically. These efforts are a form of protection by means of environmental management and monitoring which includes planning, utilization, control, maintenance, supervision, and law enforcement.

The things undertaken by the Company in implementing environmental protection and management include environmental impact management such as waste segregation before being transported by a third party to landfill, monitoring impact or environmental quality by external laboratories to ambient air quality, noise, efficacy, liquid waste, mobile and stationary source emissions, and other measurements when needed. The Company also reports such management and monitoring activities to related agencies online as well as hardcopy.

The awareness of the contribution of CO2 emissions from energy use also encourages companies to strive to reduce greenhouse gas emissions through planting and breeding. In 2023, the Company planted as many as 10,713 plants/trees.

Kegiatan Olah Raga

Salah satu cara menjaga kebugaran fisik dan kesehatan emosi, banyak penelitian menunjukkan bahwa olahraga adalah cara yang baik dan terbukti bermanfaat. Dalam bekerja, fisik yang bugar dan emosi yang baik adalah dua factor yang penting untuk mendukung kelancaran bagi setiap karyawan dalam melakukan semua pekerjaannya. Perusahaan menyadari pentingnya hal ini sehingga di dalam Kawasan pabrik Perusahaan menyediakan berbagai fasilitas olahraga yang dapat dimanfaatkan karyawan. Fasilitas yang tersedia adalah Lapangan sepak bola, lapangan futsal indoor, lapangan bulutangkis indoor, lapangan basket dan lapangan tenis. Seluruh fasilitas olahraga yang tersedia tersebut dapat digunakan oleh seluruh karyawan yang diatur dan disesuaikan dengan jadwal kerja masing-masing dan digunakan setelah jam kerja selesai dengan tujuan menjaga kebugaran fisik dan mengurangi stress atau kelelahan dalam bekerja.

Sport Activities

To maintain physical fitness and emotional health, many studies show that exercise is a good way and has proven to be beneficial. At work, being physically fit and having good emotions are two important factors to support each employee smoothly in carrying out all their work. The Company realizes the importance of this so that within the factory area the Company provides various sports facilities that employees can use. The facilities available are a football field, indoor futsal court, indoor badminton court, basketball court and tennis court. All available sports facilities can be used by all employees, arranged and adapted to their respective work schedules and used after working hours with the aim of maintaining physical fitness and reducing stress or fatigue at work.



Masyarakat | Society

Pengelolaan penghijauan di desa Bunder

PT Gajah Tunggal Tbk, secara berkelanjutan terus melaksanakan komitmennya terhadap kepedulian lingkungan dengan melakukan penghijauan dalam upaya penyerapan emisi karbon, Perusahaan telah melakukan penanaman pohon di area Pabrik dan sekitarnya. Salah satunya adalah lahan penghijauan di daerah Desa Bunder. Arboretum Bunder ini berjarak sekitar 5 km dari pabrik tepatnya di Kelurahan Pasir Jaya - Tangerang. Dalam pengelolaannya, Perusahaan melibatkan masyarakat sekitar sebagai mitra dalam kegiatan penanaman pohon dan perawatan arboretum tersebut.

Kegiatan ini berlangsung sejak tahun 2017 dan masih berjalan hingga saat ini dan dilahan seluas lebih dari 5 hektar ini telah tertanam lebih dari 14.300 lebih berbagai tanaman lindung dan buah.

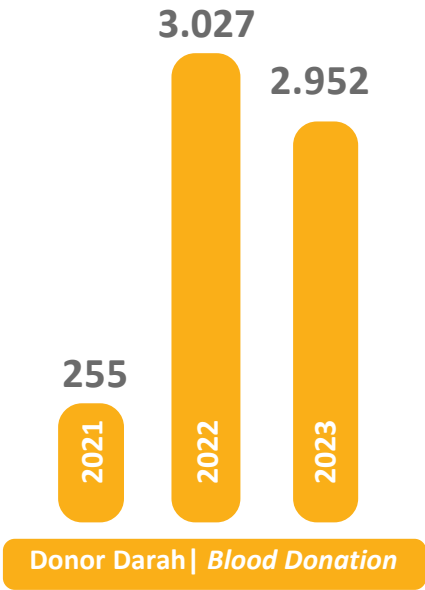
Green management in Bunder village

PT Gajah Tunggal Tbk, continues to carry out its commitment to environmental awareness by carrying out reforestation in an effort to absorb carbon emissions. The Company has planted trees in the Factory area and its surroundings. One of them is greening land in the Bunder Village area. The Bunder Arboretum is about 5 km from the factory, precisely in Pasir Jaya Village - Tangerang. In its management, the Company involves the local community as partners in tree planting and maintenance of the arboretum.

This activity has been going on since 2017 and is still ongoing today and on an area of more than 5 hectares more than 14,300 various protected and fruit plants have been planted.



Donor Darah *Blood Donation*



Kegiatan donor darah telah dilaksanakan lebih dari
Blood donation activity has been carried out for more than

10 tahun years

Hingga tahun 2023, Jumlah karyawan yang berpartisipasi dalam donor darah:
Until 2023 Number of employees that participated in blood donations:

6.000 karyawan employees

Program Bantuan Biaya Pendidikan

Sejak tahun 1990an Perusahaan telah menyalurkan bantuan biaya pendidikan kepada masyarakat sekitar pabrik yang kurang mampu berupa "bantuan langsung tunai", kepada lebih dari 1500 Anak didik ditingkat SD, SMP dan SMA secara terus menerus dan berjenjang agar anak anak tersebut dapat terus mendapat kesempatan dan menikmati Pendidikan dasar yang sangat dibutuhkan bagi mereka.

Education Assistance Program

Since 1990, the Company has distributed education assistance to communities around the factory who are underprivileged, in the form of "direct cash assistance", to more than 1500 students at the elementary, junior high and high school levels continuously and in stages, so that these children can continue to have the opportunity and enjoy the basic education that is so much needed for them.



Ekonomi | Economy

Politeknik GT

GT Polytechnic



PT Gajah Tunggal Tbk berkomitmen untuk mengembangkan bisnis inklusif yang berkesinambungan untuk kesejahteraan ekonomi para pemangku kepentingan internal dan eksternal dengan menciptakan lapangan pekerjaan dan membangun jalur karir bagi mereka. Dengan tujuan inilah Perusahaan mendirikan Politeknik GT. Dengan melakukan hal ini, Perusahaan mampu mempertahankan secara keberlanjutan manusia yang terampil sebagai modalnya. Politeknik GT (www.poltek-gt.ac.id) memberikan beasiswa penuh kepada siswa yang kurang mampu yang memiliki nilai akademik yang bagus. Sekolah ini memiliki jenjang pendidikan D3 di tiga jurusan yaitu Teknik Mesin, Teknik Elektronika dan Teknologi Industri yang sudah terakreditasi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT). Tahun ini Politeknik GT menerima 150 mahasiswa yang terseleksi dari 3.053 pelamar dari 27 provinsi se-Indonesia. Pada tahun 2023 Politeknik GT mewisuda angkatan 33 dan 34 dengan total sebanyak 208 wisudawan. Ribuan alumni Politeknik GT kini tersebar di berbagai perusahaan manufaktur dan jasa yang tergabung dalam kelompok Perusahaan GT.

PT Gajah Tunggal Tbk is committed to develop the sustainable businesses for the economic welfare of both internal and external stakeholders by creating job opportunities and building career paths for employees (Poltek GT graduates). For this purpose, the Company sponsored GT Polytechnic Institution. By doing so, the Company is able to sustainably maintain skilled employees as human capital. GT Polytechnic (www.poltek-gt.ac.id) offered full scholarships for underprivileged students that have excellent academic performance and high motivation. This higher institution offers D3 study program in three majors: Mechanical Engineering, Electronics Engineering, and Industrial Technology, all accredited by the National Higher Education Accreditation Agency (BAN-PT). This year, GT Polytechnic selected 150 students selected from 3,053 applicants coming from 27 provinces across Indonesia. In October 2023, GT Polytechnic graduated 208 graduates from three study programs (its 33rd and 34th batch). Thousands of GT Polytechnic alumni are now employed in various manufacturing and service companies affiliated with the GT Group.



WISUDA POLITEKNIK GT

Politeknik GT pada tanggal 14 Oktober 2023 mewisuda angkatan 33 dan 34 sebanyak 208 lulusan dengan rincian 50 lulusan program studi Teknologi Industri, 80 lulusan Teknik Elektronika, dan 78 lulusan Teknik Mesin. Pada prosesi wisuda ini dihadiri oleh Presiden Direktur GT Bapak Sugeng Rahardjo, para anggota Dewan Direksi dan Dewan Komisaris GT, serta turut hadir Bapak Tantowi Yahya selaku Presiden Yayasan UID (United In Diversity). Turut dihadiri pula Bapak Prof. Dr. Indra Djati Sidi dan segenap pengurus yayasan Bina Dharma Nurharapan Indonesia, Bapak Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T., IPU. Kepala LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten, dan segenap tamu undangan.

GT POLYTECHNIC GRADUATION

On October 14, 2023, GT Polytechnic held the graduation ceremony for batch 33 and 34, which consisted of 208 graduates. 50 graduates from the Industrial Technology program, 80 graduates from Electronics Engineering, and 78 graduates from Mechanical Engineering. The ceremony was attended by GT's President Director, Mr. Sugeng Rahardjo, members of the GT Board of Directors and Board of Commissioners, as well as Mr. Tantowi Yahya, the President of the United In Diversity Foundation (UID). Professor Dr. Indra Djati Sidi and all members of the Bina Dharma Nurharapan Indonesia Foundation attended this event as well as Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T., IPU, Head of the Higher Education Regional Office IV for West Java and Banten and by all invited guests.



KUNJUNGAN TAMU KE POLITEKNIK GT

Politeknik GT pada tanggal 3 Februari 2023 menerima tamu dari Hong Kong Asia Medical yaitu Mr. Tse Chun Ming, Mr. Tse Siu Kei Steven, Mrs. Zhu Zhen Jing dari Hong Kong Medical Holding dan Mr. Kenta Ebisawa Japan Asia Medical Investment. Acara tersebut dilaksanakan di Aula Politeknik GT. Kedatangan beliau juga disambut oleh Presiden Direktur GT Bapak Sugeng Raharjo, CEO dan Wakil Presiden Direktur GT Bapak Buddy Tanasaleh, Direktur Politeknik GT Dr. Ita Mariza, dan seluruh sivitas akademika Politeknik GT. Selain berkunjung Mr. Steven juga memberikan motivasi kepada mahasiswa terkait sukses dan hidup sehat. Politeknik GT juga menerima kunjungan dari Chief Sustainability Officer (CSO) GITI Tire, Mr. Pang Chong Hau pada tanggal 7 November 2023 dan dilanjutkan dengan pemberian kuliah umum tentang (sustainability) pada tanggal 29 November 2023.

GUEST VISIT TO GT POLYTECHNIC

On February 3, 2023, GT Polytechnic welcomed important guests who provided support and motivation to students, staff and guests about the Importance to stay "Healthy and Safe", The lectures were given delivered by Mr. Tse Chun Ming, Mr. Tse Siu Kei Steven, Mrs. Zhu Zhen Jing from Hong Kong Medical Holding, and Mr. Kenta Ebisawa from Japan Asia Medical Investment. The event took place in the GT Polytechnic Auditorium. The welcome greetings were conveyed by GT's President Director, Mr. Sugeng Raharjo, CEO and Vice President Director, Mr. Buddy Tanasaleh, GT Polytechnic Director, Dr. Ita Mariza. Furthermore, Mr. Steven speak about how to reach success and healthy living. GT Polytechnic also received a visit from GITI Tire's Chief Sustainability Officer (CSO), Mr. Pang Chong Hau on November 7, 2023 and continued with a public lecture on sustainability on November 29, 2023.

PEMBEKALAN MAHASISWA POLITEKNIK GT

Pada tanggal 1 Agustus 2023 diadakan kegiatan pembekalan mental dan soft-skill oleh Yayasan Bina Dharma Nurharapan Indonesia. Pembekalan disampaikan langsung oleh Prof. Ir. Indra Djati Sidi, M.Sc., Ph.D. selaku ketua umum Yayasan Bina Dharma Nurharapan Indonesia. Prof. Indra juga ditemani oleh Dr. Indrawana Wijaya selaku sekretaris Yayasan Bina Dharma Nurharapan Indonesia dan Dr. Ita Mariza selaku Direktur Politeknik GT. Selain hal tersebut pada tanggal 11 Agustus 2023 juga diadakan kegiatan pembekalan oleh Board of Director GT yang disampaikan oleh Bapak Sugeng Rahardjo (Presiden Direktur GT), Bapak Buddy Tanasaleh (CEO & Wakil Presiden Direktur GT) dan Bapak Ferry L. Hollen (Direktur GT).

KULIAH UMUM POLITEKNIK GT

Politeknik GT secara rutin mengadakan kuliah umum untuk mahasiswa, diantaranya pada tanggal 28 Juni 2023 diadakan kuliah umum dengan tema "Learning Organization and Theory U" oleh Bapak Frans Sugiarta; pada tanggal 7 Juli 2023 juga diadakan kuliah umum dengan tema "The Roles of R&D to Get Success for Tyre Company" oleh Mr. Vincent Fernandez; dan kuliah umum bidang Entrepreneurship pada tanggal 1 Agustus 2023 dengan tema "Motivation, Competition, Innovation, and Implementation Of Technology In the Professional Field" dengan pembicara utama Bapak Afda Rizal Armashita selaku Ketua Umum KEIND (Kamar Entrepreneur Indonesia), kemudian pemateri Dr. Dini Fronitasari S.T., M.T. selaku Wakil Ketua KEIND bidang Riset dan Teknologi. Politeknik GT juga melakukan penandatanganan nota kesepahaman (MOU) dengan Kamar Entrepreneur Indonesia (KEIND) sebagai simbol komitmen bersama khususnya dalam bidang kewirausahaan. Selain hal tersebut Politeknik GT juga melakukan kegiatan Workshop Peningkatan Mutu bertema "Mengelola Perguruan Tinggi yang Berkualitas" yang disampaikan oleh Dr. M. Samsuri S.Pd., M.T., IPU. selaku Kepala LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat Banten.

PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Politeknik GT bekerjasama dengan salah satu organisasi dibidang kesehatan dari Jepang, NPO AFYA- Management Innovation memberikan bantuan Pasca-Gempa Cianjur pada tanggal 27 Januari 2023. Bantuan diberikan pada RSUD Sayang Cianjur, Panti Asuhan Aisyiah dan Masyarakat Warujajar. Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terlaksananya kegiatan ini. Semoga sumbangan tersebut dapat bermanfaat dan Cianjur dapat pulih dengan cepat.

BRIEFING AND ORIENTATION FOR GT POLYTECHNIC STUDENTS

On August 1, 2023, GT Polytechnic held briefing session on soft skills, motivation and orientation in order to motivate the students before they start the internship in the factory messages was delivered by the Chief of Bina Dharma Nurharapan Indonesia Foundation is Prof. Ir. Indra Djati Sidi, M.Sc., Ph.D. He was accompanied by Dr. Indrawana Wijaya, the secretary of the Bina Dharma Nurharapan Indonesia foundation, and Dr. Ita Mariza, the Director of GT Polytechnic. Furthermore, on August 11, 2023, a briefing and orientation session was given by the GT Board of Directors. The messages was delivered by Mr. Sugeng Rahardjo (President Director of GT), Mr. Buddy Tanasaleh (CEO & Vice President Director of GT), and Mr. Ferry L. Hollen (Director of GT).

GT POLYTECHNIC PUBLIC LECTURES

GT Polytechnic regularly organizes public lectures for students. Among them, on June 28, 2023, a public lecture was held on the theme "Learning Organization and Theory U" by Mr. Frans Sugiarta; on July 7, 2023, another public lecture was held on the theme "The Roles of R&D to Achieve Success for Tyre Companies" by Mr. Vincent Fernandez; and an entrepreneurship-themed public lecture on August 1, 2023, titled "Motivation, Competition, Innovation, and Implementation Of Technology In the Professional Field" with Mr. Afda Rizal Armashita, the Chairman of KEIND (Indonesian Chamber of Entrepreneurs) as the main speaker, and Dr. Dini Fronitasari S.T., M.T., as the Deputy Chairman of KEIND for Research and Technology. GT Polytechnic also signed a Memorandum of Understanding (MOU) with the Indonesian Chamber of Entrepreneurs (KEIND) as a symbol of joint commitment, particularly in the field of entrepreneurship. Additionally, GT Polytechnic conducted a Quality Improvement Workshop themed "Managing Quality Higher Education Institutions," presented by Dr. M. Samsuri S.Pd., M.T., IPU, the Head of the Higher Education Regional Office IV for West Java and Banten.

COMMUNITY SERVICE

GT Polytechnic collaborated with a healthcare organization from Japan, NPO AFYA-Management Innovation, to provide support after the Cianjur Earthquake on January 27, 2023 by providing some medical equipment to Sayang Cianjur Hospital, Aisyiah Orphanage, and basic food needs to Warujajar Community. We expressed our gratitude to all parties who contributed to the success of this community service activity. Hopefully, these contributions will be beneficial, and Cianjur can recover quickly.

08 Menjaga Kualitas Produk di Seluruh Rantai Pasokan

Maintaining Product Quality Throughout Supply Chain

Rantai Pasokan Perusahaan

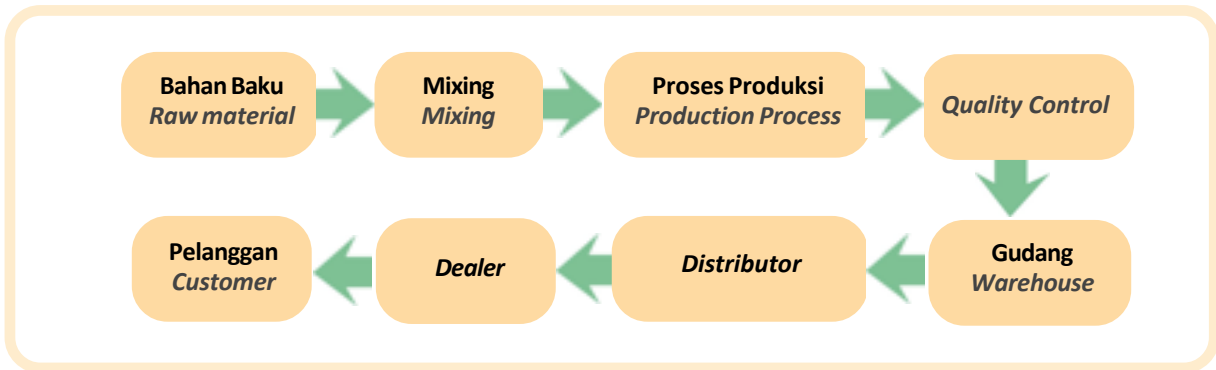
Perusahaan menerapkan manajemen rantai pasokan untuk memastikan bahwa barang dan jasa yang berasal dari pemasok telah memenuhi standar spesifikasi dan kualitas yang dipersyaratkan sehingga dapat menghasilkan produk terbaik untuk konsumen. Selain kualitas, kami juga harus memastikan ketersediaan bahan baku, kontinuitas dan ketepatan waktu pengiriman pasokan untuk menjamin ketersediaan produk Perusahaan di setiap saluran distribusi.

Audit pemasok umumnya dilakukan setahun sekali. Audit dilakukan dengan mengambil sampel pemasok bahan baku, bahan kemasan, dan layanan. Audit dilaksanakan oleh tim yang terdiri dari Purchasing, Quality Control, Quality Assurance, Research & Development, Gudang dan Produksi.

Company Supply Chain

The Company implements supply chain management to ensure that goods and services originating from suppliers meet the required specifications and quality standards to produce the best products for consumers. In addition to quality, we also make sure that raw materials are available continuously, and timely delivery of supplies to ensure availability of the Company's products in every distribution channel.

Supplier audits are generally conducted on an annual basis. Audits are performed by sampling of suppliers of raw materials, packaging materials and services. The audit is conducted by a team consisting of Purchasing, Quality Control, Quality Assurance, Research & Development, Warehouse and Production.



Persyaratan yang harus dipenuhi Pemasok

Untuk menjadi pemasok Gajah Tunggal, beberapa ketentuan standar harus dipenuhi, atau perlu dikerjakan. Pemasok Perusahaan diwajibkan untuk memenuhi standar sertifikasi berikut:

ISO 9001:2015

Sistem Manajemen Mutu.

Sertifikasi ISO 9001 merupakan standar bertaraf internasional di bidang sistem manajemen mutu, yaitu produk atau jasa yang dihasilkan diantaranya telah memenuhi persyaratan kualitas konsumen, sesuai dengan peraturan dan sesuai dengan tujuan lingkungan. Ada lima hal yang dijabarkan dalam Sertifikasi ISO 9001:2015, yaitu :

- Sistem Manajemen Kualitas
- Tanggung Jawab Manajemen
- Manajemen Sumber Daya
- Realisasi Produk
- Pengukuran, Analisa dan Peningkatan

ISO 14001:2015

Sistem Manajemen Lingkungan

ISO 14001 merupakan standar internasional yang diterbitkan International Organization for Standardisation (ISO) tentang manajemen lingkungan. Standar ini dijalankan oleh perusahaan untuk memastikan kinerja lingkungan berjalan dengan baik, menurunkan potensi dampak terhadap lingkungan, dan meningkatkan pemenuhan terhadap peraturan.

ISO 45001:2018

Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3)

ISO 45001 tahun 2018 merupakan standar bertaraf internasional yang menetapkan berbagai persyaratan untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3). Standar tersebut memungkinkan perusahaan untuk aktif meningkatkan kinerja SMK3 untuk mencegah kecelakaan kerja. Berbagai persyaratan dalam ISO 45001 dimaksudkan untuk diintegrasikan dalam sistem manajemen K3 perusahaan dan adanya hukum tersebut yang berlaku.

Requirements for suppliers

To become a supplier of Gajah Tunggal, several standard provisions must be met, or needs to be worked towards. The Company's suppliers are required to meet the following certification standards:

ISO 9001:2015

Quality Management System.

ISO 9001 certification is an international standard in the field of quality management systems, namely products or services produced including those that have met consumer quality requirements, in accordance with regulations and in accordance with environmental goals. There are five things described in ISO 9001:2015 certification, namely:

- Quality Management System
- Management Responsibilities
- Resource Management
- Product Realization
- Measurement, Analysis and Improvement

ISO 14001:2015

Environmental Management System

ISO 14001 is an international standard published by the International Organization for Standardisation (ISO) on environmental management. This standard is run by the company to ensure good environmental performance, reduce potential impacts on the environment, and improve compliance with regulations.

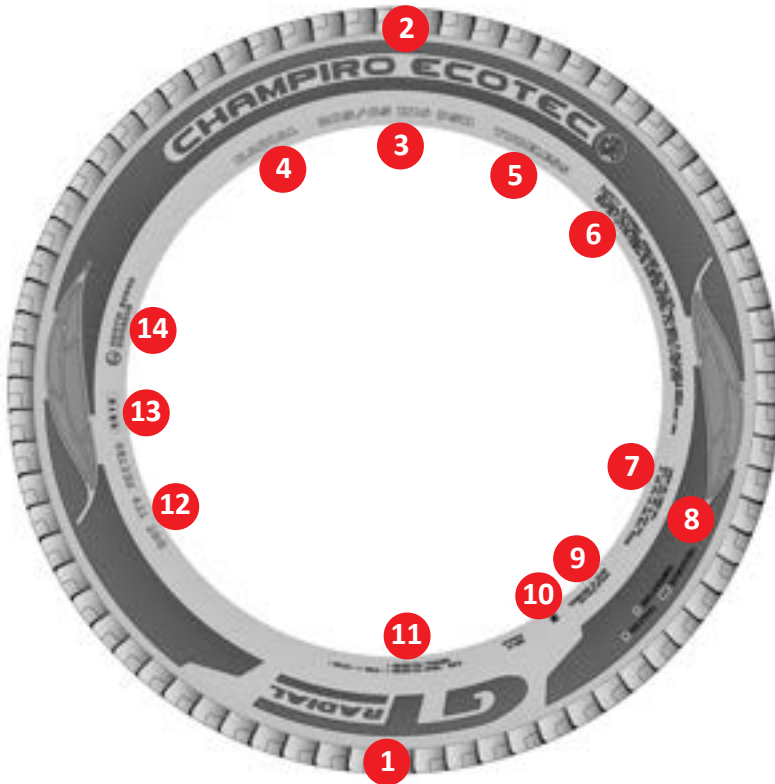
ISO 45001:2018

Occupational Health and Safety Management System

ISO 45001 of 2018 is an international standard that sets out various requirements for the Occupational Health and Safety Management System. The standard allows companies to actively improve OHS performance to prevent work accidents. The various requirements in ISO 45001 are intended to be integrated in the company's OH&S management system and the existence of such laws in force.

Informasi Produk | Product Information

Gambar ban dengan informasinya | Tire image with information



Pemasaran yang Bertanggungjawab dan Akses terhadap Produk

Perusahaan memastikan bahwa pemasaran dan promosi produk dilakukan secara bertanggung jawab dan etis dengan memberikan informasi produk yang obyektif dan lengkap. Penjualan domestik dijual melalui 183 outlet Tirezone, 87 toko TireXpress dan 126 toko MotoXpress. Dan produk Perusahaan telah di ekspor ke lebih dari 120 negara.

Responsible Marketing and Access to Products

The Company ensures that product marketing and promotion is conducted responsibly and ethically by providing objective and complete product information.

Domestic sales are sold through 183 Tirezone outlet, 87 stores for TireXpress and 126 stores for MotoXpress. And the Company's products have been exported to more than 120 countries.

1. Merek Logo | Logo Brand

2. Nama Telapak Ban | Tire Tread Name

3. Ukuran Ban | Tire Size :

205 / 65R 16 95 H

205 : Lebar Tapak ban dalam milimeter (mm) |
Tire Tread Width in millimeters (mm)

65 : Aspek rasio, seperti pada contoh tinggi ban 65% dari lebarnya |
Aspect ratio, as in the example of tire height 65% of its width

R : Kontruksi Ban
("R" untuk Radial & "-" untuk Bias) |
*Tire Conctruction
("R" for Radial & "-" for Bias)*

16 : Diameter velg dalam inci |
Wheel diameter in inches

95 : Load Index, bukan berat beban sebenarnya. Semakin tinggi angkanya, semakin berat beban yang bisa dibawa. |
*Load Index, not the actual load weight.
The higher the number,
the heavier the load that can be carried.*

H : Speed Index, batas kecepatan maksimum yang diwakilkan dengan huruf. |
Speed Index, the maximum speed limit represented by letters.

4. Kode Radial atau Bias | Radial or Bias Code

5. Kode Tubeless atau Tube Type |
Tubeless or Tube Type Code

6. Peringatan Keselamatan | Safety Warning

7. Kapasitas Beban Maksimum pada Tekanan Udara Standar Maksimum |
Maximum Load Capacity at Maximum Standard Air Pressure

8. Uniform Tire Quality Grading (UTQG)

9. Negara pembuat | Country of production

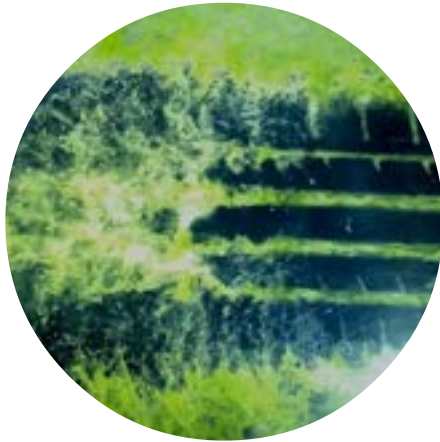
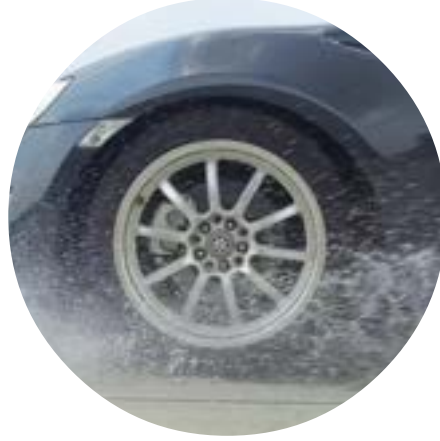
10. Sertifikasi SNI | SNI Certification

11. Konstruksi Ply | Ply Construction

12. Sertifikasi DOT | DOT Certification

13. Kode Produksi Ban | Tire Production Code

14. Sertifikasi E4 | E4 Certification



Penelitian dan Pengembangan Produk

Perusahaan memiliki fasilitas Riset dan Pengembangannya, termasuk dengan fasilitas uji ban modern yang berlokasi di Karawang Barat, Jawa Barat. Dengan luas 65 ha, GT Proving Ground memiliki berbagai fasilitas uji ban seperti :

- ISO noise test, sesuai dengan standar Eropa
- Glass Plate, dengan kamera super berkecepatan tinggi untuk merekam kemampuan daya cengkeram ban pada permukaan jalan basah (kondisi aquaplaning) dan pada kecepatan yang diinginkan.
- WBLH (Wet Braking Longitudinal Hydroplaning) adalah tes daya cengkeram dan kinerja ban pada sembilan permukaan jalan yang berbeda dan dalam kondisi basah.
- VDA (Vehicle Dynamic Area) dengan sembilan permukaan jalan yang berbeda untuk menguji kenyamanan dan NVH (Noise Vibration and Harshness). Tes lainnya termasuk melakukan penilaian pada berbagai kemampuan ban seperti drift & pull, lane change, performan pada kondisi kering maupun basah.
- Super elevasi dengan sudut 25% untuk menjaga kecepatan tinggi dalam menikung dibandingkan permukaan datar.

Product Research and Development

The Company has R & D facilities which include a modern test centre located in West Karawang, West Java. With an area of 65ha, the GT Proving Ground has various tire testing facilities such as:

- *ISO noise test, according to European standards*
- *Glass Plate, with a super high-speed camera to record the ability of the tire grip on the wet surface (Aqua planning condition) at the desired speed.*
- *WBLH (Wet Braking Longitudinal Hydroplaning) is the test of tire grip and tire performance in nine different road surfaces in different wet conditions.*
- *Vehicle Dynamic Area facility with nine different road surfaces to test comfort and NVH (Noise, Vibration and Harshness). Other tests include performing assessments on various tire capabilities such as drift & pull, Lane Change, Dry and Wet performances.*
- *Super elevation with 25% angle for keeping higher speed cornering compare to flat surface cornering.*

Fasilitas uji ban ini menambah tahapan pengujian pada ban yang sebelumnya telah lulus uji di berbagai mesin uji di pabrik. Setiap ban diuji secara ketat selama proses uji dinamis menggunakan mobil/kendaraan roda empat yang diuji di permukaan jalan yang berbeda serta karakteristik berkendara di jalan yang mulus atau rusak. Setelah lolos uji di GT Proving Ground, barulah ban akan diijinkan untuk produksi massal dan diluncurkan ke pasar.

Selain GT Proving Ground, untuk meningkatkan kualitas produksi, Perusahaan melakukan inovasi melalui pembaharuan mesin-mesin yang berteknologi modern. Perusahaan menjaga kualitas standar mutu juga dengan melakukan audit secara berkala, baik itu audit oleh pihak internal dan juga pihak eksternal.

Untuk meminimalisasi dampak pencemaran terhadap lingkungan, Perusahaan mengaplikasikan *Advanced Nanotec Silica Compound* dan desain paten tapak ban sehingga dapat meminimalkan daya gulir ban sehingga mengakibatkan pemakaian bahan bakar menjadi lebih irit, dan ini dapat menurunkan emisi CO2.

Perusahaan telah menerapkan beberapa inisiatif ramah lingkungan seperti mengoptimalkan peran Research & Development untuk menghasilkan produk ban ramah lingkungan untuk mobil seperti ban GT Radial Champiro Eco, GT Radial Champiro Ecotec serta Ban Motor yaitu IRC Enviro dan Ecotrax.

Selain itu Perusahaan juga melakukan produk tanpa pembungkus plastik, hal ini dilakukan secara bertahap.

The proving ground added another layer of tests on tires which had previously passed the test at the various machines in the factory. Each tire is stringently tested during the dynamic assessment utilizing a four-tire car/vehicle which was put through different road surfaces as well as driving characteristics on smooth or damaged roads. After passing the test at the proving ground, the tires will be given the green light for mass production and are ready to be launched to the market.

In addition to GT Proving Ground, to improve production quality, the Company innovates through the renewal of machines with modern technology.

The Company maintains quality standards also by conducting periodic audits, both internal and external audits.

To minimize the impact of pollution on the environment, the Company applies advanced Nanotec Silica Compound and tire tread pattern design so that it can minimize tire rolling resistance resulting in more economical fuel consumption, and this can reduce CO2 emissions.

The Company has implemented several environmentally friendly initiatives such as optimizing the role of Research & Development to produce environmentally friendly tire products for cars such as GT Radial Champiro Eco tires, GT Radial Champiro Ecotec and Motor Tires namely IRC Enviro and Ecotrax.

In addition, the Company also carries out products without plastic wrapping, this is done in stages.

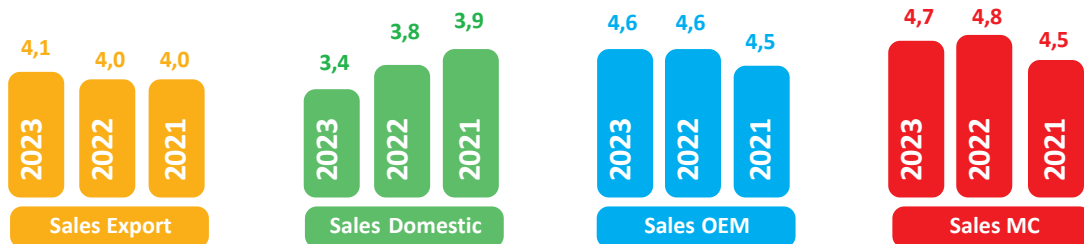
Sarana Pengaduan Konsumen

Perusahaan menyediakan sarana komunikasi dan layanan pengaduan konsumen, melalui website di masing-masing 5 brand yang dapat diakses di bagian GT Care.

Consumer Complaint Facility

The company provides communication facilities and consumer complaint services, through websites in each of the 5 brands that can be accessed in the GT Care section.

Indeks Kepuasan Pelanggan | Customer Satisfaction Index (Max. Score 5)



Stiker Label Produk | Product Label Sticker



Stiker Label mencantumkan
Wrapping sticker List :

Merek
Brand

Ukuran dan Tipe Ban
Tire's Size and Type

Rekomendasi Tekanan Angin
Wind Pressure Recommendations

Peringatan Keselamatan
Safety Warning

Logo Sertifikasi
Certification Logo





The World's Most Trusted Business Sustainability Rating

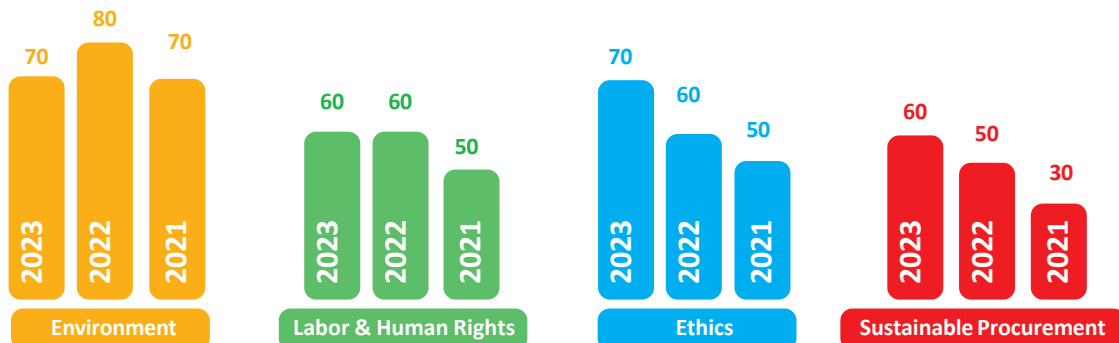
PT Gajah Tunggal Tbk, berhasil meningkatkan skor penilaian kinerja bisnis sustainability dalam tiga tahun berturut-turut yang dilakukan oleh Lembaga pemeringkat bisnis sustainability "EcoVadis". Tahun 2023 perusahaan berhasil meraih nilai 65 dan meraih kategori Silver.

PT Gajah Tunggal Tbk, succeeded in increasing its business sustainability performance assessment score for three consecutive years by the business sustainability rating agency "EcoVadis". In 2023 the company managed to score 65 and won the Silver category.

EcoVadis adalah perusahaan yang misinya adalah memberikan peringkat keberlanjutan bisnis paling terpercaya di dunia. Bisnis dari berbagai sektor dan penilaian dilakukan berbasis bukti untuk memantau dan meningkatkan kinerja keberlanjutan bisnis dan mitra dagang. Tolok ukur penilaian berbasis pada empat pilar yaitu lingkungan, hak asasi dan tenaga kerja, kode etik dan praktik - praktik pengadaan. EcoVadis diikuti oleh lebih dari 100.000 perusahaan, 200 kategori industri dan di 175 negara.

EcoVadis is a Company whose mission is to provide the most trusted business sustainability rating in the world. Businesses from various sectors are assessed based on evidence to monitor and improve the sustainability performance the business and its trading partners. The assessment benchmarks are based on four pillars namely environment, human and labor rights, code of ethics and procurement practices. EcoVadis is followed by more than 100,000 companies, 200 industry categories and in 175 countries.

Ecovadis Performance for 3 last years



09 Meningkatkan Kinerja Karyawan

Improving Employee Performance

Karyawan perusahaan adalah memiliki talenta yang harus dikembangkan dan setiap individu memiliki kekuatan dan kekurangan masing-masing. Setiap karyawan memiliki hak dan kesempatan yang setara untuk mengembangkan kompetensinya.

GT bertekad bertransformasi menjadikan Gajah Tunggal sebagai perusahaan yang bersih serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Gajah Tunggal kedepannya tidak hanya hadir sebagai institusi yang berorientasi pada bisnis, namun juga mengemban tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap dampak Ekonomi, Sosial maupun Lingkungan.

The Company's employees have talents to develop and each individual has their own strengths and flaws. Every employee has equal rights and opportunities to develop his or her competencies.

GT is determined to transform to make Gajah Tunggal a clean company free from corruption, collusion and nepotism. Going forward, Gajah Tunggal will not only be present as a business-oriented institution, but also carry out corporate social responsibility for economic, social and environmental impacts.

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia adalah aset utama Perusahaan yang merupakan elemen penting dalam pencapaian tujuan Perusahaan dan mempertahankan keberlangsungan Perusahaan. Setiap karyawan, baik individu maupun tim, adalah faktor penting penggerak Perusahaan yang berperforma tinggi. Bagi Perusahaan, karyawan yang menjadi mitra strategis, perlu dikembangkan secara berkesinambungan melalui berbagai pelatihan. Perusahaan juga selalu mengharapkan karyawan untuk dapat berkontribusi dalam tugas dan tanggung jawab.

Industri Gajah Tunggal dikenal dengan dunia laki-laki. Namun, Gajah Tunggal membuktikan adanya penerapan prinsip keberagaman dan kesetaraan dengan tidak membedakan seluruh pegawai, baik pria maupun wanita. Semua tugas yang dibebankan sesuai dengan porsi jabatan dan kemampuannya. Dalam komposisi kepegawaian, Gajah Tunggal melakukan pengelolaan pegawai dengan keberagaman tingkat pendidikan, jenis kelamin, usia dan indikator keberagaman lainnya. Sedangkan, dalam tahap pengelolaan pegawai, dimulai dari tahap rekrutmen, program pelatihan dan pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, pengembangan karir sampai dengan pemberian remunerasi dan kesejahteraan kepada pegawai, Gajah Tunggal menerapkan prinsip kesetaraan yakni tanpa memandang perbedaan jenis kelamin, agama dan faktor keberagaman lainnya.

Human Resources Management

Human Resources are the main asset of the Company which is an important element in achieving the Company's goals and maintaining the Company's sustainability. Every employee, both individually and as a team, is an important factor driving the Company's high performance. For the Company, employees become strategic partners which to be developed continuously through various trainings. The Company also always expects employees to be able to contribute in their duties and responsibilities.

Gajah Tunggal's industry is known as a masculine world. However, Gajah Tunggal has proven the application of the principles of diversity and equality by not discriminating against all employees, both male and female. All tasks are assigned according to the portion of the position and their abilities. In terms of staffing, Gajah Tunggal manages employees with different levels of education, gender, age and other indicators of diversity. Meanwhile, in the employee management stage, starting from the recruitment stage, training and competency development programs, performance appraisal, career development to providing remuneration and welfare to employees, Gajah Tunggal applies the principle of equality regardless of gender, religion and other diversity factors.



Untuk memenuhi kebutuhan atas pegawai yang memiliki kompetensi unggul untuk mendukung tujuan bisnis berkelanjutan, Perusahaan membuat matriks kompetensi dan didukung kebijakan rekrutmen yang diatur dalam Prosedur Rekrutmen dan Seleksi No. PRM - HR - 02 - 03 antara lain mencantumkan persyaratan kualifikasi calon karyawan yang tidak bertentangan dengan kebijakan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dengan diterapkannya kebijakan tersebut, selama tahun 2023 tidak terdapat insiden karyawan di bawah umur yang dipekerjakan oleh Gajah Tunggal. "Dalam tahun 2023 GT melakukan perekrutan karyawan yaitu sebesar 482 karyawan atau 2,73 %.

For the fulfillment of employees who have superior competencies and support sustainable development goals in creating decent jobs, Gajah Tunggal conducts employee recruitment. The recruitment policy of Gajah Tunggal is regulated in recruitment and selection procedure No. PRM - HR - 02 - 03. In the policy, it lists the qualification requirements of prospective employees that do not conflict with the policy of Law No. 13 of 2003 on Manpower. With the implementation of the policy, during 2023 there were no incidents of underage employees being employed by Gajah Tunggal.

In 2023 GT conducted employee recruitment of 482 employees or 2,73%.

Pada tahun 2023, Gajah Tunggal telah mengelola sebanyak 16.990 karyawan dengan komposisi sebagai berikut:

In 2023, Gajah Tunggal has managed 16,990 employees with the following composition:

**Jumlah Karyawan menurut status Kepegawaian |
Number of Employees by Staffing status**

Uraian Description	2023	2022	2021
Karyawan Tetap Permanent Employees	16.934	17.350	17.473
Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees	56	78	50
Jumlah Total	16.990	17.428	17.523

**Jumlah Karyawan Berdasarkan Gender |
Number of Employees By Gender**

Jenis Kelamin Gender	%	2023	%	2022	%	2021
Pria Male	96,7	16.423	96,6	16.824	96,6	16.925
Wanita Female	3,4	567	3,4	604	3,4	598
Jumlah Total	100	16.990	100	17.428	100	17.523

**Jumlah Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia |
Number of Employees By Age Group**

Usia Age	%	2023	%	2022	%	2021
18 - 20	0,52	89	0,43	75	0,08	14
21 - 29	30,93	5.255	34,22	5.964	37,39	6.552
30 - 39	32,12	5.458	28,58	4.981	26,27	4.604
40 - 50	19,58	3.326	20,20	3.520	20,79	3.644
> 50	16,85	2.862	16,57	2.888	15,46	2.709
Jumlah Total	100	16.990	100	17.428	100	17.523

Selama tahun 2023, pegawai Gajah Tunggal yang mengakhiri hubungan kerja (termasuk pensiun dan mengundurkan diri) sebanyak 796 karyawan.

During 2023, Gajah Tunggal employees who ended employment relationships (including retirement and resigning) were 796 employees.

Turnover Karyawan Gajah Tunggal | Gajah Tunggal Employee Turnover

Kelompok Usia Age Group	Jumlah Pergantian Total Replacement	
	Pria Male	Wanita Female
18 - 25	28	2
26 - 35	255	8
36 - 45	80	2
46 - 55	72	8
>55	331	10
Jumlah Total	766 + 30 = 796	

**Komposisi Perekrutan Karyawan Baru Gajah Tunggal |
Composition of New Employee Recruitment of Gajah Tunggal**

Kelompok Usia Age Group	Perekrutan Karyawan Employee Recruitment	
	Pria Male	Wanita Female
18 - 25	421	6
26 - 35	22	1
36 - 45	10	1
46 - 55	5	2
>55	13	1
Jumlah Total	471 + 11 = 482	

Penilaian Kinerja Karyawan

Proses pengelolaan kinerja dimulai dari penetapan KPI (key performance indicator) yang diturunkan dari target dan rencana bisnis perusahaan menjadi target departemen, unit hingga individu.

Penilaian kinerja dilakukan untuk semua level, mulai dari level staf dan pelaksana hingga manajemen dan dilakukan secara berkala setiap tahun. Penilaian kinerja dengan menggunakan KPI dimulai dari level manager untuk mengukur pencapaian target kinerja masing-masing individu sedangkan untuk staf ke bawah penilaian berdasarkan kompetensi dan nilai-nilai perusahaan.

Di akhir tahun pencapaian kinerja diukur dan dievaluasi. Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar pengembangan karir karyawan, besaran kenaikan atau penyesuaian gaji dan bonus, promosi atau rotasi serta untuk menentukan kebutuhan pendidikan dan pelatihan yang harus diikuti karyawan bersangkutan.

Perusahaan memperhatikan karyawan yang kinerjanya baik untuk diarahkan pada pengembangan karir lebih lanjut. Tetapi Perusahaan juga memperhatikan karyawan yang kinerjanya belum optimal dan berupaya mengatasinya melalui berbagai program pelatihan dan penugasan agar mampu membantu percepatan pencapaian kinerja perusahaan.

Employee Performance Appraisal

Performance management process starts from the determination of KPI (key performance indicator) which are cascaded from the Company's targets and business plans to targets for departments, units and individuals.

Performance appraisal is carried out at all levels and periodically on an annual basis.

Performance appraisal using KPIs starts from manager level to measure achievement of individual performance targets while for staff and below, the appraisal is based on competency and company's values.

At end of the year, performance achievements are measured and evaluated.

Evaluation results are used as the basis for employee career development, the amount of increase/adjustment in salary and bonuses, promotion/rotation, as well as educational and training programs needed by the respective employee.

The Company pays attention to employees who are performing well to be directed to further career development. But the Company also pay attention to employees whose performance is not yet optimal and try to overcome them through various training programs and assignments to be able to help accelerate the Company's performance achievement.

Membina Hubungan Industrial yang Harmonis

Perusahaan memberi perhatian atas perlindungan hak asasi manusia (HAM) sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan operasional sehari-hari dan dalam berinteraksi dengan para pemangku kepentingan. Aspek HAM diintegrasikan ke dalam berbagai kebijakan perusahaan yang merefleksikan komitmen anti diskriminasi dan menghormati hak-hak karyawan. Kebijakan dasar pengelolaan SDM di Perusahaan sejalan dengan prinsip dan standar praktik HAM yang diakui secara universal, seperti:

- Membina hubungan baik dengan karyawan berlandaskan kerja sama timbal balik.
- Mematuhi peraturan perundang-undangan dibidang ketenagakerjaan.
- Memberlakukan sistem remunerasi yang adil, transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.
- Menjunjung tinggi hak karyawan untuk berserikat sesuai dengan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja.
- Menyediakan program peningkatan kompetensi bagi seluruh karyawan.
- Menerapkan kesetaraan gender dan jenjang karir.
- Melarang segala bentuk kerja paksa dan tidak mempekerjakan pekerja anak atau dibawah umur 18 tahun.

Kebijakan Remunerasi

Perusahaan memahami bahwa remunerasi dan penghargaan yang tepat akan menjaga dan meningkatkan motivasi kerja dan rasa keterikatan karyawan terhadap Perusahaan. Oleh karena itu, kami menerapkan kebijakan remunerasi yang adil berbasis kompetensi dan prestasi.

Perusahaan memberikan remunerasi yang kompetitif dengan mengacu pada tingkat rata-rata pengupahan pada industri sejenis, peraturan ketenagakerjaan, serta kondisi perusahaan. Sistem remunerasi yang Perusahaan terapkan telah sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku dan tingkat Upah Minimum Provinsi (UMP) yang ditentukan pemerintah daerah setempat. Di luar remunerasi dalam bentuk gaji pokok dan tunjangan lainnya, Perusahaan memberikan remunerasi dalam bentuk non-cash benefit, termasuk mengikutsertakan semua karyawan dalam program asuransi BPJS Kesehatan dan BPJS dari Pemerintah.

Fostering Harmonious Industrial Relations

The Company pays attention to the protection of human rights as an inseparable part of daily operations and in interaction with stakeholders. Human rights aspects are integrated into various corporate policies that reflect commitment to anti-discrimination and respect for employee rights. Basic HR management policies in the Company are in line with universally recognized principles and standards of human rights practices, as follows:

- *Fostering good relations with employees based on mutual cooperation.*
- *Complying with manpower laws and regulations.*
- *Implementing a fair, transparent and accountable remuneration system.*
- *Upholding employees' rights to associate in accordance with Law No. 21 of 2000 concerning Labor Union.*
- *Providing competence development programs for all employees.*
- *Implementing gender equality & equal career path.*
- *Prohibiting all forms of forced labour and no employment of child workers or below 18 years old.*

Remuneration Policy

The Company understands that the right remuneration and rewards will maintain and increase work motivation and a sense of employee attachment to the Company. Therefore, we implement a fair remuneration policy based on competence and merit.

The Company provides competitive remuneration by referring to the average level of wages in similar industries, labor regulations and the Company's financial condition. The Company's remuneration system is in accordance with the applicable laws and regulations and Provincial Minimum Wage (UMP) determined by the local government. In addition to remuneration in the form of basic salary and other allowances, the Company provides remuneration in the form of non-cash benefits, including participation in the BPJS of Health and BPJS Employment insurance programs from the Government.

Rata-rata jam pelatihan per Pekerja berdasarkan Gender |
Average hours of training per Worker by Gender

Uraian Descriptions	2023		2022	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hours	188.244	3.449	134.307	3.841
Jumlah Peserta Number of Participants	13.741	355	13.310	315
Rata-rata jam pelatihan per Pekerja Average hours of training per Worker	13,7	10,3	8,67	12,2

Jumlah peserta pelatihan berdasarkan Jabatan |
Total of trainees based on Title

Uraian Descriptions	2023		2022	
	Jumlah Pelatihan Amount of Training	Jam Pelatihan Training Hours	Jumlah Pelatihan Amount of Training	Jam Pelatihan Training Hours
Manager and Up	316	5.078	1.376	4.582
Supervisor or Officer	704	12.868	4.189	12.101
Team Leader or Staff	723	31.561	14.355	26.365
Worker	1.226	142.187	69.437	95.357



**Pengembangan Karir Karyawan |
Employee Career Development**

Uraian <i>Descriptions</i>	Unit	2023	2022	2021
Mutasi <i>Mutation</i>	Orang <i>People</i>	594	806	412
Promosi <i>Promotions</i>	Orang <i>People</i>	992	1.160	732

Semua karyawan Gajah Tunggal memiliki kesempatan yang setara dalam mengembangkan karir dan keahlian mereka. Gajah Tunggal mempunyai rencana pengembangan karyawan sehingga menjadi dasar untuk penunjukkan pekerja dalam mengikuti pelatihan agar tepat sasaran dan berdampak positif. Kebijakan pengembangan kompetensi karyawan dibuat berdasarkan pertimbangan dan evaluasi profesional tanpa memandang kepercayaan, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, status perkawinan, ras, identitas gender atau orientasi seksual. Setiap posisi yang ada di Gajah Tunggal dijabat oleh individu yang memiliki kompetensi dan telah melewati proses seleksi sesuai standar manajemen.

All Gajah Tunggal employee have equal opportunities in developing their careers and expertise. Gajah Tunggal has an employee development plan so that it becomes the basis for the appointment of workers in participating in training to be on target and have a positive impact. Employee competition development policies are made based on professional considerations and evaluations regardless of beliefs, color, religion, gender, age, marital status, race, gender identity or sexual orientation. Every position in Gajah Tunggal is held by individuals who have competence and have passed the selection process according to management standards.

Strategi Perusahaan agar karyawan bertahan

Sebagian besar karyawan memiliki masa kerja yang panjang. Lebih dari 11.000 karyawan telah mengabdikan lebih dari 10 tahun di 2023 dengan kinerja dan perilaku yang baik. Hal itu menunjukkan program retensi yang Perusahaan terapkan dari sisi kesejahteraan maupun komunikasi antara manajemen dengan karyawan berjalan dengan baik. Perusahaan menghargai loyalitas karyawan dan memperlakukan mereka sebagai bagian dari keluarga besar Gajah Tunggal. Perusahaan melakukan rekrutmen dengan menempatkannya pada posisi yang tepat, memberikan kompensasi tidak hanya dalam bentuk gaji dan tunjangan, tetapi juga menawarkan benefit nonfinansial berupa penilaian kinerja, promosi dan jenjang karir yang jelas, adil dan transparan; pelatihan dan pengembangan kompetensi; apresiasi atas pencapaian prestasi; tempat kerja yang pantas, dan bagi karyawan yang telah bekerja 25 tahun akan diberikan Pin Emas, sebagai penghargaan atas dedikasi dan loyal terhadap Perusahaan.

The Company's strategy to retain employees

Most of our employees have many years of service. More than 11,000 employees have served over 10 years in 2023 with good track record of performance and behavior. This shows that the retention program that the Company implements in terms of welfare and communication between management and employees is running well. The Company values the loyalty of its employees and treats them as part of the Gajah Tunggal family

The Company place recruits in the right positions, provide compensation that is not only in the form of salary, but also provide non-financial benefits in the form of clear, fair, and transparent performance appraisal, promotion, and career path; competence training and development; appreciation for achievements and for employees who have worked for 25 years will be awarded a Gold Pin, as a tribute to dedication and loyalty to the Company.

Jumlah Karyawan yang bekerja diatas 10 tahun | Number of employees working over 10 years

2023 **11.278**

2022 **10.957**

2021 **10.734**

Non-Diskriminasi

Perusahaan menerapkan prinsip keterbukaan, kewajaran, kesetaraan dan keadilan tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan dan gender dalam seluruh proses bisnis di lingkungan perusahaan. Praktik anti-diskriminasi dalam pengelolaan SDM diterapkan sejak dari proses rekrutmen, penilaian kinerja, remunerasi, hingga pengembangan kompetensi dan jenjang karir.

Non-Discrimination

The Company applies the principles of openness, fairness, equality and justice regardless of ethnicity, religion, race, class and gender in all business processes in Company's environment. Anti-discrimination practices in HR management are implemented from the recruitment process, performance appraisal, remuneration to competency development and career path.

Program Pengembangan Karyawan

Perusahaan melaksanakan program pengembangan karyawan untuk meningkatkan kinerja dan perbaikan yang berkesinambungan agar Perusahaan dapat terus bertumbuh. Pelatihan dan pembelajaran dilakukan sebagai salah satu upaya meningkatkan kinerja dan kompetensi karyawan baik keterampilan (skill) maupun pengetahuan (knowledge).

Sepanjang tahun 2023 telah dilaksanakan berbagai program pengembangan kompetensi dalam bentuk pelatihan publik dan in house yang diikuti oleh 14.029 karyawan dengan jumlah jam pelatihan mencapai 191.693 jam. Sehingga rata-rata jam pelatihan mencapai 12,3 jam per peserta. Dengan program-program tersebut, diharapkan kemampuan teknis Karyawan Gajah Tunggal dapat selalu meningkat dan ter-update dengan perkembangan yang terjadi di industri Manufaktur.

Employee Development Program

The Company provides employee development programs to increase performance and for continuous improvement so the Company can continue to grow. Training and learning are carried out as an effort to improve employee performance and competence in terms of skill and knowledge.

Throughout 2023, various competency development programs have been implemented in the form of public and in-house training, which were attended by 14,029 employees with a total of 191,693 hours of training. So that the average training hours reached 12,3 hours per participant. With these programs, it is hoped that the technical capabilities of Gajah Tunggal's employees can always improve and be updated with developments in the Manufacturing industry.

Keberagaman dan Kesempatan Setara

PT Gajah Tunggal, Tbk memiliki kebijakan untuk memastikan adanya kesetaraan kesempatan bekerja dengan tidak membedakan jenis kelamin, golongan, suku, ras, dan faktor diskriminasi lainnya. Kami juga menerapkan perlakuan yang sama dan setara bagi semua karyawan untuk memperoleh promosi. Ketentuan ini diatur dalam peraturan kepegawaian dan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Kami menjamin proses rekrutmen karyawan di semua jenjang dilakukan secara adil dan transparan serta didasarkan pada kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Prinsip kesetaraan kesempatan bekerja selalu menjadi dasar dalam memilih talenta terbaik untuk menjadi bagian dari keluarga PT Gajah Tunggal. Kami juga selalu memastikan tidak adanya diskriminasi dalam setiap lingkungan kerja perusahaan. Sesuai dengan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku, kami berkomitmen untuk melarang praktik mempekerjakan anak di bawah umur 18 tahun dan tenaga kerja paksa.

Diversity and Equal Opportunity

PT Gajah Tunggal, Tbk. have policies to ensure equal employment opportunities regardless gender, class, ethnic, race, and other discrimination factors We also apply equal treatment for all employees to get promotions. This provision is regulated in employment regulations and in Collective Labor Agreement (PKB). We ensure that the recruitment process at all levels is carried out objectively and transparently and is based on qualifications required by the Company. The principle of equal opportunity to work has always been the basis for selecting the best talents to be part of PT Gajah Tunggal family. We also always ensure that there is no discrimination in work environment. In accordance with the applicable labor laws and regulations, we are committed to prohibiting the practice of employing children (under 18 years of age) and forced labor.

Keterwakilan Karyawan Perempuan

PT Gajah Tunggal ikut mendukung kesetaraan gender dengan membuka peluang yang sama bagi karyawan laki-laki dan perempuan untuk meraih karir setinggi-tingginya dan hak untuk mengembangkan kompetensi.

Perusahaan juga telah menerbitkan kebijakan dan implementasi terkait rekrutmen yang tidak memprioritaskan gender tertentu, pengembangan karir karyawan dan segala fasilitas serta benefit karyawan, semuanya sama dan bergantung pada kompetensi dan kinerja masing-masing karyawan. Selain itu, kami juga memberi hak-hak sesuai dengan aturan yang berlaku terhadap perempuan yang sedang haid, hamil/melahirkan, hingga penyediaan ruang menyusui bagi ibu yang memiliki bayi. Perusahaan juga telah melaksanakan program regular peningkatan kapasitas internal terkait gender dengan melaksanakan penilaian diagnostik kesetaraan gender tempat kerja (GEARS) bekerjasama dengan Lembaga IBCWE Indonesia.

Tempat kerja yang setara ada ketika semua orang, terlepas dari jenis kelaminnya, dapat mengakses dan menikmati sumber daya, peluang, dan manfaat secara setara untuk berkembang dan maju di semua tingkatan. Perusahaan yang berkomitmen terhadap kesetaraan gender di tempat kerja menganggap dirinya bertanggung jawab untuk menerapkan mekanisme yang menghilangkan diskriminasi langsung dan tidak langsung serta memastikan lingkungan dan budaya kerja yang inklusif. Penilaian diagnostik kesetaraan gender tempat kerja dirancang bagi perusahaan untuk mendapatkan pemahaman mendalam tentang kesenjangan, peluang, dan kekuatan dari strategi mereka saat ini terkait dengan Kesetaraan Gender Tempat Kerja (WGE). Proses penilaian terdiri dari dua tahap yang memanfaatkan pengumpulan data statistik dan analisis area fokus yang ditargetkan.

Representation of Women employees

PT Gajah Tunggal, Tbk supports gender equality by providing equal opportunities for male and female employees to achieve the highest career paths and the right to develop competences.

The Company has also issued policies and implementation related to recruitment that does not prioritize certain genders, employee career development and all facilities and employee benefits, all are equal and depend on the competence and performance of each employee. In addition, we also provide rights in accordance with the regulations that apply to women who are menstruating, pregnant/giving birth, and provide breastfeeding rooms for mothers with babies. The Company has also implemented regular internal capacity building programs related to gender by carrying out workplace gender equality diagnostic assessments (GEARS) in collaboration with the IBCWE Indonesia Institute.

A gender equal workplace exists when everyone, regardless of gender, can equally access and enjoy resources, opportunities and benefits to thrive and progress at all levels. A company committed to workplace gender equality holds itself accountable to implement mechanisms that eliminate both direct and indirect discrimination and ensures an inclusive work environment and culture. The workplace gender equality diagnostic assessment is designed for companies to gain a deep understanding of gaps, opportunities, and strengths of their current strategies in relation to Workplace Gender Equality (WGE). The assessment process is comprised of two stages that utilize statistical data collection and targeted focus area analysis.

Pendidikan dan Pelatihan 2023 | *Education and Training 2023*

Topik Topics	Jumlah Peserta Total of Participants	Jumlah Jam Total Hours	Rata2 jam per karyawan Average hours per employee
WAJIB COMPULSORY			
1 5R ADVANCED	289	1734	6.0
2 5R BASIC IMPLEMENTATION	1044	1044	1.0
3 CODE OF CONDUCT	1150	1224	1.1
4 DASAR K3	944	944	1.0
5 DASAR LINGKUNGAN	899	899	1.0
6 FUNDAMENTAL QMS FOR AUTOMOTIVE PRODUCTION	323	1938	6.0
7 IATF PRINCIPAL FOR PRODUCTION CONTROL	836	836	1.0
8 KAIZEN	507	507	1.0
9 QCC ADVANCED	142	852	6.0
10 SISTEM MANAJEMEN K3 (SMK3)	321	1854	5.8
11 SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN ISO 14001:2015	284	1704	6.0
12 SUGGESTION SYSTEM	122	365	3.0
Sub Total	6861	13901	2.0

Topik Topics	Jumlah Peserta Total of Participants	Jumlah Jam Total Hours	Rata2 jam per karyawan Average hours per employee
TIDAK WAJIB NON COMPULSORY			
1 ACHIEVEMENT MOTIVATION TRAINING	108	648	6.0
2 ADAPTABILITY TO CHANGE	120	360	3.0
3 ASSESSOR OPERATOR FORKLIFT	8	72	9.0
4 ASSESSOR TRAINING	106	310	2.9
5 AUTO CAD	3	45	15.0
6 AUTONOMOUS MAINTENANCE (PROJECT TPM)	91	113	1.2
7 BASIC OF CREATIVE THINKING	2401	2401	1.0
8 BASIC OF SERVICE	2451	2451	1.0
9 BASIC AUTONOMOUS MAINTENANCE	43	99	2.3
10 BASIC COMMUNICATION	144	864	6.0
11 BASIC SAFETY & FORKLIFT OPERATION	3	63	21.0
12 BASIC TRAUMA CARDIAC LIFE SUPPORT	1	30	30.0
13 BELA DIRI TAE KWON DO	1025	2050	2.0
14 CALIBRATION MEASUREMENT CAPABILITY	51	231	4.5
15 CHANGE MANAGEMENT	78	300	3.8
16 CHEMICAL HANDLING	184	1104	6.0
17 COACHING	44	588	13.4
18 CONTRIBUTING TO TEAM SUCCESS	100	600	6.0
19 DATA PROCESSING AND ANALYZING	8	96	12.0
20 DEFENSIVE DRIVING	4	72	18.0

Pendidikan dan Pelatihan 2023 | *Education and Training 2023*

Topik Topics	Jumlah Peserta Total of Participants	Jumlah Jam Total Hours	Rata2 jam per karyawan Average hours per employee	
TIDAK WAJIB NON COMPULSORY				
21	DESIGN PROCESS FAILURE MODE & EFFECT ANALISYS	63	378	6.0
22	DESIGN THINKING	46	276	6.0
23	DOCUMENT CONTROLING TRAINING	10	30	3.0
24	EFFECTIVE COMMUNICATION SKILL	105	630	6.0
25	EFFECTIVE TEAM WORK	1891	1891	1.0
26	EVALUASI COACHING	22	132	6.0
27	FGD : ENGINEERING HEAD COMPETENCIES DEVELOPMENT	7	21	3.0
28	FGD : MANAGEMENT SUPPORT HEAD COMPETENCIES DEVELOPMENT	6	18	3.0
29	FGD : MANUFACTURING HEAD COMPETENCIES DEVELOPMENT	3	9	3.0
30	FGD : PPC HEAD COMPETENCIES DEVELOPMENT	5	15	3.0
31	FGD : QC & FI HEAD COMPETENCIES DEVELOPMENT	6	18	3.0
32	FGD : TECHNICAL HEAD COMPTENECIES DEVELOPMENT	3	9	3.0
33	FGD : UTILITY HEAD COMPETENCIES DEVELOPMENT	4	12	3.0
34	FGD : WAREHOUSE HEAD COMPETENCIES DEVELOPMENT	7	21	3.0
35	FIRST AID TRAINING	4	18	4.5
36	HR TECH	3	18	6.0
37	INTERNAL AUDITOR ISO 45001 : 2018	23	138	6.0
38	INTERNATIUNONAL STANDARTS TUBERCULOSIS CARE (ISTC) BAGI KLINIK PERUSAHAAN DI KOTA TANGERANG3			
42	14.0			
39	JOB INSTRUCTION TLDP PROGRAM	30	180	6.0
40	JURI QCC	54	324	6.0
41	LEADER AS COACH	83	498	6.0
42	LIFT WITHOUT ANY EFFORT WITH ERGONOMIC LIFTING DEVICE	7	28	4.0
43	LISENSI INTERNAL K3 OPERATOR BOOM LIFT	8	96	12.0
44	LISENSI INTERNAL SIO OPR. FORKLIFT	289	3468	12.0
45	LISENSI INTERNAL SIO OPR. HOIST CRANE	85	1020	12.0
46	LISENSI INTERNAL SIO OPR. TOWING TRUCK (LINDE)	40	480	12.0
47	LISENSI OPR. FORKLIFT (EXTERNAL)	361	6498	18.0
48	MENTORING	43	258	6.0
49	METODE MEMBERIKAN INSTRUKSI (SERI 2 METODE MENGAJARKAN PEKERJAAN)		37	222
6.0				
50	OKB : 5R BASIC	451	451	1.0
51	OKB : AWARENESS IATF 16949 : 2017	277	277	1.0
52	OKB : CODE OF CONDUCT	446	446	1.0
53	OKB : COMPANY PROFILE	409	409	1.0
54	OKB : C-TPAT	178	178	1.0
55	OKB : DASAR K3	426	426	1.0
56	OKB : GT LINK	405	405	1.0
57	OKB : IATF 16949 PRINCIPLE FOR PRODUCTION CONTROL	101	101	1.0
58	OKB : K3L	28	28	1.0
59	OKB : KEPERSONALIAAN	467	467	1.0
60	OKB : ORGANISASI SPSI	356	356	1.0

Pendidikan dan Pelatihan 2023 | *Education and Training 2023*

Topik Topics	Jumlah Peserta Total of Participants	Jumlah Jam Total Hours	Rata2 jam per karyawan Average hours per employee
TIDAK WAJIB NON COMPULSORY			
61 OKB : PENCEGAHAN SERTA PENANGGULANGAN HIV/AIDS	456	456	1.0
62 OKB : PENGETAHUAN DASAR PRODUKSI BAN	448	448	1.0
63 OKB : SAFETY DOJO	450	450	1.0
64 ON JOB TRAINING AUTONOMOUS MAINTENANCE ITE 06.01	7	14	2.0
65 P3K & EVAKUASI TANGGAP DARURAT	10	60	6.0
66 PEMADAM KEBAKARAN	267	1602	6.0
67 PENCEGAHAN SERTA PENANGGULANGAN HIV/AIDS	752	752	1.0
68 PENGARAHAN PROSEDUR KERJA	3	4.5	1.5
69 PENGEMBANGAN MODUL PELATIHAN/IKL (SERI 1 METODE MENGAJARKAN PEKERJAAN)	67	402	6.0
70 PENGENALAN EASERGY P3	5	22.5	4.5
71 PERHITUNGAN COST & BENEFIT	84	203	2.4
72 PERTOLONGAN PERTAMA PADA KECELAKAAN (P3K)	288	1728	6.0
73 PLANNING & ORGANIZING	57	171	3.0
74 POLA HIDUP SEHAT	789	789	1.0
75 PRESENTASI SDP KAIZEN PROJECT	179	1218	6.8
76 PROBLEM SOLVING	27	324	12.0
77 PROBLEM SOLVING & DECISION MAKING	25	150	6.0
78 PROCESS FAILURE MODE & EFFECT ANALYSIS	75	450	6.0
79 QCC FOR FASILITATOR	10	20	2.0
80 RESPECT YOUR SELF RESPECT YOUR TEAM	61	366	6.0
81 RESPECT YOUR SELF RESPECT YOUR WORK	1947	1947	1.0
82 SAFETY IN WORK MACHINE	3	42	14.0
83 SAFETY RIDING	431	2586	6.0
84 SELF DEVELOPMENT	1455	1455	1.0
85 SEMINAR KESEHATAN : KENALI GEJALA DAN TATALAKSANA PENYAKIT LIVER	57	114	2.0
86 SEMINAR MOODLEMOOT INDONESIA 2023	2	14	7.0
87 Sertifikasi Ahli Kepabeanan (PPJK) : Bimbel Non BTKI	5	42.25	8.5
88 SERTIFIKASI AHLI KEPABEANAN (PPJK) : KLASIFIKASI BARANG IMPORT , FASILITAS KEPABEANAN	9	76.05	8.5
89 Sertifikasi Ahli Kepabeanan (PPJK) : Larangan, Pembatasan	3	25.35	8.5
90 Sertifikasi Ahli Kepabeanan (PPJK) : Sanksi, Keberatan dan Banding	4	33.8	8.5
91 SERTIFIKASI AHLI KEPABEANAN (PPJK) : SISTEM NILAI PABEAN	6	50.7	8.5
92 SERTIFIKASI AHLI KEPABEANAN (PPJK) : TEMPAT PENIMBUNAN BARANG	3	25.35	8.5
93 SERTIFIKASI INTERNAL SIO BASIC WELDING (PENGELASAN)	7	84	12.0
94 SERTIFIKASI PENANGGUNGJAWAB OPERASIONAL INSTALASI PENGENDALIAN PENCEMARAN UDARA (POPU)	1	12	12.0
95 SERTIFIKASI PENANGGUNGJAWAB OPERASIONAL INSTALASI PENGENDALIAN PENGELOLAAN LIMBAH B3 (OPLB3)	1	18	18.0
96 SERVICE EXCELLENCE	70	210	3.0

Pendidikan dan Pelatihan 2023 | *Education and Training 2023*

Topik Topics	Jumlah Peserta Total of Participants	Jumlah Jam Total Hours	Rata2 jam per karyawan Average hours per employee
TIDAK WAJIB NON COMPULSORY			
97 STATISTICAL PROCESS CONTROL (SPC)	14	126	9.0
98 SUPERVISORY DEVELOPMENT PROGRAM (SDP)	149	1788	12.0
99 SUPERVISORY DEVELOPMENT PROGRAM (SDP) KAIZEN	111	666	6.0
100 SUPPLY CHAIN MANAGEMENT	2	48	24.0
101 SUSTAINABLE PROCUREMENT ISO 20400 (PENGADAAN BERKELANJUTAN)	49	588	12.0
102 TEAM LEADER DEVELOPMENT PROGRAM (TLDP)	52	498	9.6
103 TEKNISI PESAWAT TENAGA PRODUKSI	7	378	54.0
104 THE KEY OF CREATIVE THINKING	93	279	3.0
105 TOTAL PRODUCTIVE MAINTENANCE (TPM)	97	258	2.7
106 TPKD : PEMADAM KEBAKARAN (DAMKAR)	35	210	6.0
107 TPKD : PERTOLONGAN PERTAMA PADA KECELAKAAN (P3K)	44	264	6.0
108 TRAIN THE TRAINER (METODE MENYAMPAIKAN PELATIHAN)	50	600	12.0
109 TRAINING FOR TRAINER SAFETY RIDING	19	266	14.0
110 TRAINING FOR TRAINER K3 OPR BOOMLIFT	3	9	3.0
111 WORK ETHOS	2555	2555	1.0
112 WORK ETHOS TO BOOST YOUR PERFORMANCE	80	240	3.0
Sub Total	25.189	57.927,5	2,3

Pendidikan dan Pelatihan 2023 | *Education and Training 2023*

Topik Topics	Jumlah Peserta Total of Participants	Jumlah Jam Total Hours	Rata2 jam per karyawan Average hours per employee
LAIN-LAIN OTHERS			
1 Internal training All Plant (IK, OJT, Sosialisasi dll)	94.415	119.865	1,3
Total	14.029	191.693	13,7*
	Total Employee GT	Total Hours	Total Training Hours
	15.612	191.693	12,3**

*) Rata-rata jam pelatihan per peserta
Average training hours per participant

***) Rata-rata jam pelatihan per karyawan (tidak termasuk Anak Perusahaan)
Average training hours per employee (excluding Subsidiaries)

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman

Dalam Industri Manufaktur, faktor K3 merupakan prioritas utama yang perlu diperhatikan dalam hal keselamatan, karena risiko didalam kegiatan operasional amatlah tinggi. Perusahaan telah tersertifikasi ISO 45001:2018, mengintegrasikan semua prosedur operasional yang berhubungan dengan aspek pengelolaan K3 ke dalam standar internasional sistem manajemen K3 sesuai standar ISO 45001:2018.

Perusahaan senantiasa melindungi pekerjaannya dan fasilitas produksi dari kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja, untuk memastikan proses pekerjaan berjalan seefektif mungkin, fasilitas produksi dan peralatan kantor terpelihara, guna meningkatkan motivasi kerja karyawan dan meningkatkan efektifitas karyawan dalam bekerja serta dapat tercipta tempat kerja yang aman dan nyaman.

Perusahaan selalu memprioritaskan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam kegiatan operasionalnya sehari-hari. Kampanye K3 terus dilakukan di setiap pabrik. Setiap tanggal 12 Januari - 12 Februari, Perusahaan mengadakan serangkaian kegiatan dalam rangka Bulan K3 selaras dengan program Kementerian Ketenagakerjaan RI mengenai Petunjuk Pelaksanaan Bulan K3 Nasional seperti lomba penanggulangan kebakaran, lomba kuis K3, Safety Riding, sosialisasi penggunaan alat pelindung diri dengan benar serta kampanye meningkatkan kesadaran akan kesehatan dan keselamatan ditempat kerja.

Perusahaan terus melakukan perubahan kearah yang lebih baik dengan menjadikan K3 sebagai budaya kerja yang telah terinternalisasi kedalam seluruh lapisan karyawan.

Dalam menjalankan tanggung jawabnya terhadap K3L, Perusahaan selalu mengacu terhadap peraturan perundangan yang berlaku sebagai wujud kepatuhan terhadap kebijakan yang diberlakukan oleh pemerintahan negara Republik Indonesia, antara lain :

- Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
- Undang-Undang No. 3 tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja
- Undang-Undang No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
- Undang-Undang No. 32 tahun 2009 tentang Pengelolaan Lingkungan Hidup
- Undang-Undang No. 22 tahun 2009 tentang Lalulintas dan Angkutan Jalan

Ensuring a Safe Work Environment

In the Manufacturing Industry, the K3 (Occupational Health and Safety) factor is a top priority that needs to be considered in terms of safety, because the risk in operational activities is very high. The Company has been certified ISO 45001: 2018, integrating all operational procedures related to aspects of K3 management into the international standard K3 management system according to ISO 45001: 2018 standard.

The Company always protects its workers and production facilities from work accidents and occupational diseases, to ensure the work process runs as effectively as possible, production facilities and office equipment are maintained, in order to increase employee motivation and increase employee effectiveness at work and can create a safe and comfortable workplace.

The Company always prioritizes Occupational health and Safety (K3) in its daily operational activities. The K3 campaign continues to be carried out in every factory. Every January 12 - February 12, the Company holds a series of activities in the framework of K3 Month in line with the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia's program regarding National K3 Month Implementation Guidelines such as fire suppression competitions, K3 quiz competitions, Safety Riding, socialization of the correct use of personal protective equipment and campaigns to increase awareness of health and safety in the workplace.

The Company continues to make changes for the better by creating an OHS culture that has been internalized into all levels of employees.

In carrying out its responsibilities towards OHSE, the Company always refers to the applicable laws and regulations as a form of compliance with policies imposed by the government of the Republic of Indonesia, including:

- Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety
- Law no. 3 of 1992 concerning Labor Social Security
- Law no. 13 of 2003 concerning Employment
- Law no. 32 of 2009 concerning Environmental Management
- Law no. 22 of 2009 concerning Road Traffic and Transportation

Sebagai bentuk komitmen Perusahaan, Presiden Direktur Perusahaan telah menandatangani kebijakan K3, yaitu menerapkan Sistem Manajemen K3 (SMK3) berdasarkan PP 50 tahun 2012. Didalam struktur Organisasi, penerapan K3 berada dibawah naungan Divisi HSE yang bertanggungjawab langsung kepada Direktur HR dan General Affairs.

Fungsi HSE juga secara rutin melakukan kegiatan untuk meningkatkan kesadaran akan Keselamatan dan Kesehatan Kerja diantara para karyawan. Diantaranya :

- Pelatihan mengenai K3 sebagai materi wajib yang harus diikuti bagi seluruh karyawan termasuk karyawan baru.
- Simulasi Keadaan Darurat merupakan kegiatan rutin yang dilakukan guna meningkatkan kemampuan dan kesiagaan kondisi darurat.

Perusahaan memberikan berbagai pelatihan terkait K3 untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran karyawan untuk senantiasa mematuhi kaidah keselamatan dalam melakukan pekerjaannya. Tahun 2023, total jam pelatihan K3 mencapai 24.466 jam pelatihan dengan metode pelatihan sebagian besar dilaksanakan secara online.

Perusahaan juga membentuk Panitia Pembina K3 (P2K3) yang beranggotakan 22 orang yang terdiri dari perwakilan manajemen dan perwakilan personel dari setiap unit produksi. Struktur P2K3 perusahaan telah terdaftar di Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi wilayah Tangerang. P2K3 bertanggung jawab untuk meningkatkan kesadaran karyawan dalam mematuhi prosedur keselamatan. P2K3 rutin melakukan sosialisasi atau kampanye disiplin penggunaan alat pelindung diri (APD).

As a form of the Company's commitment, the President Director of the Company has signed an OHS policy, namely implementing an K3 Management System (OHSMS) based on PP 50 of 2012. Within the organizational structure, the implementation of OHS is under the auspices of the HSE Division which is directly reporting to the Director of HR and General Affairs.

The HSE function also regularly carries out activities to increase awareness of Occupational Health and Safety among employees. Among them:

- *Training on OHS as a mandatory training that must be followed for all employees, including new employees.*
- *Emergency Simulation is a routine activity carried out in order to increase the ability and preparedness of emergency conditions.*

The Company provided various OHS trainings to increase employee understanding and awareness to always comply with safety rules in doing their works. Non-certification trainings, such as firefighting, first aid and handling of occupational diseases, were mostly held in-house. In 2023, the total hours of OHS trainings reached 24,466 training hours with most of the trainings were conducted online.

The Company also formed an OHS Advisory Committee (P2K3) with 22 members consisting of management representatives and personnel representatives from each production unit. The Company's P2K3 structure has been registered with the Office of Social Affairs, Manpower and Transmigration in the Tangerang area. P2K3 is responsible for increasing employee awareness in complying with safety procedures. P2K3 routinely conducts socialization or discipline campaigns on the use of personal protective equipment (PPE).

Jumlah Keanggotaan Komite Resmi “Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)”
Number of “Occupational Health and Safety (OHS)” Official Committee Memberships

Jumlah Anggota Komite K3 <i>Number of OSH Committee Members</i>	Perwakilan Manajemen <i>Management Representative</i>		Perwakilan Karyawan <i>Employee Representative</i>	
	Jumlah Anggota <i>Number of Members</i>	%	Jumlah Anggota <i>Number of Members</i>	%
22	7	33%	15	67%

Fungsi utama dari Kepanitiaan bersama tersebut adalah menyusun kebijakan dan pedoman kerja dalam upaya meningkatkan kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Perusahaan. P2K3 juga bertugas menghimpun dan mengolah data tentang keselamatan dan kesehatan kerja, membantu menjelaskan dan menunjukkan kepada setiap pekerja terkait faktor bahaya ditempat kerja, dan juga memberi pemahaman cara dan sikap yang benar dalam menghadapi risiko bahaya serta membantu perusahaan dalam mengevaluasi cara kerja dan pengelolaan lingkungan kerja, serta mengembangkan sistem pengendalian bahaya. Perusahaan yakin bahwa dengan dibentuknya Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) akan mendukung kegiatan bisnis Gajah Tunggal dalam mencapai pertumbuhan dan keberlangsungan perusahaan.

The main function of the Joint Committee is to formulate policies and work guidelines to improve the performance of Occupational Health and Safety in the Company. OHSE is also collected and process data on occupational safety and health, helping to explain and demonstrate to each worker related to hazard factors in the workplace, and also provide an understanding of the correct way and attitude in dealing with hazard risks and assist Companies in evaluating work methods and managing the work environment. , as well as developing a hazard control system. The Company believes that the establishment of the Occupational Health and Safety Committee OHSE will support Gajah Tunggal's business activities in achieving the Company's growth and sustainability.

Hasil Perhitungan Kinerja HSE | HSE Performance Calculation Results

Kinerja HSE <i>HSE performance</i>	2023	2022	2021
Total Tenaga Kerja (termasuk outsourcing & mitra kerja yang berada di pabrik) <i>Total Workforce (including outsourcing & Partners in plants)</i>	15.234	15.454	15.683
Total Jam Kerja <i>Total Working Hours</i>	31.657.967	33.428.079	32.884.216
Kasus Pembatasan Kerja karena Kecelakaan <i>Restricted Work Case</i>	0	0	0
Kehilangan Hari Kerja <i>Lost Workdays</i>	12	11	12
Jumlah Kecelakaan Kerja, insiden api dan lalu lintas <i>Number of Work Accidents, fire and traffic incidents</i>	15	13	13

*Note : Data hanya dari Gajah Tunggal, tidak termasuk anak perusahaan
 Data only from Gajah Tunggal, excluding subsidiaries*

Klinik GT | *GT Clinic*



Jumlah Pasien Klinik Gajah Tunggal | *Number of Gajah Tunggal Clinic Patients*

2023 **8.727**

2022 **7.616***

2021 **7.704***

Note : *) disajikan kembali / *as restated*

Perusahaan memiliki fasilitas pelayanan Kesehatan di internal perusahaan khususnya di area Pabrik Tangerang yang beroperasi selama 24 jam dengan ketersediaan petugas kesehatan dokter dan peramedis serta staff yang selalu siap dalam penanganan maupun pertolongan pertama kepada karyawan jika ada kecelakaan kerja maupun pelayanan medis bagi seluruh karyawan yang memerlukan. Klinik ini didirikan sejak tahun 1978 sampai saat ini masih beroperasi dan senantiasa melayani keperluan medis dilingkungan perusahaan. Fasilitas pelayanan yang disediakan antara lain pertolongan pertama pada kecelakaan kerja (P3K), Pelayanan pemeriksaan Kesehatan umum (dokter umum), Pelayanan konsultasi Kesehatan dan Penyuluhan kesehatan.

Gajah Tunggal Tbk, has internal health service facilities, especially in the Tangerang Factory area which operates 24 hours with the availability of medical doctors and medical staff as well as staff who are always ready to handle and provide first aid to employees if there is a work accident or if medical services are required for all employees. This clinic was established in 1978 until now, it is still operating and always serves medical needs within the Company. The service facilities provided first aid for work accidents, general health examination services (general practitioner), health consultation services and health counselling.

Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden

Perusahaan melakukan penilaian identifikasi potensi bahaya, penilaian risiko dan pengendalian risiko K3 yang dilakukan setiap tahun pada seluruh aktivitas atau proses kerja baik mulai dari penerimaan bahan baku hingga penyimpanan barang jadi pada kegiatan rutin, non rutin atau kondisi emergency. Penilaian K3 yang dilakukan terintegrasi dengan sistem manajemen mutu, lingkungan dan manajemen risiko yang berfokus pada risiko K3. Dari hasil penilaian risiko, perusahaan dapat mengetahui risiko dan kemungkinan bahaya yang dapat terjadi, melakukan upaya pencegahan dan tindakan perbaikan. Dengan penilaian risiko, dapat memberikan informasi dan kesadaran kepada karyawan agar dapat lebih waspada dan berhati-hati dalam bekerja, mempersiapkan prosedur kerja yang aman, melakukan engineering control untuk meminimalisir nilai risiko.

Perusahaan berkomitmen dalam menangani insiden jika insiden terjadi. Terdapat fasilitas klinik 24 jam yang siap melayani jika terdapat korban insiden untuk dilakukan tindakan medis dan apabila membutuhkan penanganan lebih lanjut, terdapat ambulans yang siap merujuk ke rumah sakit atau fasilitas kesehatan terdekat. Tim K3L akan segera melakukan investigasi langsung terhadap penyebab terjadinya insiden bersama dengan manajemen dan melakukan analisa K3 untuk mencari root cause dan mencegah insiden serupa terulang kembali. Hasil investigasi disampaikan kepada seluruh karyawan sebagai pembelajaran bersama.

Hazard identification, risk assessment and incident investigation

The Company conducts an assessment of potential hazard identification, risk assessment and OHS risk control which is carried out annually on all activities or work processes both from receiving raw materials to storing finished goods in routine, non-routine activities or emergency conditions. The OHS assessment carried out is integrated with quality, environmental and risk management systems that focus on OHS risk. From the results of the risk assessment, the Company can find out the risks and possible dangers that can occur, make preventive efforts and corrective actions. With risk assessment, it can provide information and awareness to employees so that they can be more vigilant and careful at work, prepare safe work procedures, carry out engineering control to minimize risk value.

The Company is committed to handling incidents if they occur. There are 24-hour clinic facilities that are ready to serve if there are victims of incidents for medical treatment and if they need further treatment, there is an ambulance ready to refer to the nearest hospital or health facility. The OHSE team will immediately conduct a direct investigation into the cause of the incident together with management and conduct an OHSE analysis to find the root cause and prevent similar incidents from happening again. The results of the investigation are conveyed to all employees as a joint learning.

Kecelakaan Kerja

Target kegiatan K3 adalah mencegah atau meminimalisasi insiden kecelakaan, melakukan perbaikan sistem K3 yang berkelanjutan, serta meningkatkan budaya sadar K3. Berdasarkan data perusahaan, jumlah orang yang mengalami kecelakaan kerja dalam operasional perusahaan selama tahun 2023 adalah 12 orang. Upaya terus kami lakukan untuk menurunkan angka tersebut hingga mencapai nihil kecelakaan (zero accident), antara lain dengan cara :

- Terlaksananya sertifikasi ISO 45001:2018 dengan hasil audit "comply/certified".
- Memastikan peraturan perundangan terpenuhi
- Melakukan pemeriksaan dan pengujian mesin dan alat K3
- Memastikan kompetensi K3 seluruh personil
- Melengkapi dan sosialisasi prosedur dan instruksi kerja secara aman
- Melakukan pengukuran lingkungan kerja dan memastikan dibawah nilai ambang batas yang ditentukan atau disyaratkan
- Penyediaan Alat Pelindung Diri (APD) sesuai dengan potensi bahaya dan risiko dan menjalankan manajemen APD
- Melakukan inspeksi K3 secara rutin untuk melihat potensi risiko yang ada
- Melakukan penilaian identifikasi bahaya dan risiko secara rutin.
- Melaksanakan safety training, safety campaign, safety dojo secara rutin
- Melaksanakan manajemen pest control
- Melaksanakan Sistem Manajemen K3 melalui audit internal
- Mengontrol dan memastikan aktivitas kerja kontraktor sesuai dengan prosedur kerja aman perusahaan, memberikan safety induction atau pelatihan K3 kepada pekerja kontraktor

Work Accidents

OHS activities target to prevent or minimize accident incidents, perform sustainable K3(OHS) system improvements, and enhance K3 awareness culture. Based on Company data, the number of people who experienced work accidents during the Company's operations in 2023 was 12 individuals. We continue to strive to reduce this number to achieve zero accidents, including by:

- *Implementation of ISO 45001: 2018 certification with "comply/certified" audit results.*
- *Ensure laws and regulations are fulfilled*
- *Inspect and test OHS machines and tools*
- *Ensure the competence of OHS all personnel*
- *Complete and disseminate procedures and work instructions safely*
- *Measure the work environment and ensure that it is below the specified or required threshold value*
- *Provision of Personal Protective Equipment (PPE) in accordance with potential hazards and risks and carry out PPE management*
- *Conduct regular OHS inspections to see potential risks*
- *Conduct routine hazard and risk identification assessments.*
- *Carry out safety training, safety campaign, safety dojo regularly*
- *Carry out pest control management*
- *Implement K3 Management System through internal audit*
- *Control and ensure contractor work activities in accordance with the company's safe work procedures, provide safety induction or OHS training to contractor workers*

Pelaporan Insiden Kecelakaan Kerja

Perusahaan berkomitmen setiap tahunnya meminimalisir angka insiden K3 dengan terus melakukan perubahan dan perbaikan. Perusahaan akan terus meningkatkan ketrampilan dan kesadaran Karyawan dalam menjalankan peran dan tanggung jawabnya dalam upaya mencegah terjadinya kecelakaan kerja.

Work Accident Incident Report

The Company is committed every year to minimize the number of OHS incidents by continuing to make changes and improvements. The Company will continue to improve the skills and awareness of employees in carrying out their roles and responsibilities in an effort to prevent work accidents.

Insiden Kecelakaan Kerja | Work Accident Incident

2023 **12** karyawan
employees

2022 **11** karyawan
employees

2021 **12** karyawan
employees

Note :

Data kecelakaan diatas merupakan kecelakaan katagori berat yang menyebabkan kehilangan jam kerja.
The accident data above is a major category accident, which caused loss of working hours

Kecelakaan lalu lintas

Selama tahun 2023 ada 1 kasus kecelakaan lalu lintas katagori berat, yang menyebabkan kehilangan jam kerja. Gajah Tunggal selalu berupaya menekan angka kecelakaan lalu lintas dengan melakukan sosialisasi dan pelatihan bekerja sama dengan instansi pemerintah terkait. Pelatihan safety riding untuk pengendara motor dan safety driving untuk pengendara mobil dilaksanakan secara rutin kepada seluruh karyawan Gajah Tunggal yang mengendarai kendaraan sebagai upaya memberi pemahaman cara berkendara secara aman, meningkatkan kemampuan berkendara di jalan raya dan meningkatkan pengetahuan mengenai rambu-rambu lalu lintas agar dapat berkendara dengan aman dengan selalu mematuhi peraturan lalu lintas yang berlaku. Pelatihan ini dilaksanakan oleh trainer dari internal Gajah Tunggal yang telah memiliki kompetensi sebagai trainer safety riding dan safety driving dari instansi yang berwenang.

Traffic accident

During 2023 there was 1 case of major category traffic accidents, which led to loss of working hours. Gajah Tunggal always strives to minimizing of traffic accidents by conducting socialization and training in collaboration with relevant government agencies. Safety riding training for motorcycle rider and safety driving for car driver is carried out regularly to all Gajah Tunggal employees who drive vehicles as an effort to provide an understanding of how to drive safely, improve the ability to drive on the road and increase knowledge about traffic signs so that they can drive safely by always complying with applicable traffic regulations. This training is carried out by trainers from Gajah Tunggal internally who already have competence as safety riding and safety driving trainers from authorized agencies.

Insiden Kecelakaan Lalu Lintas | Traffic Accident Incident

2023 **1** karyawan |
employees

2022 **1** karyawan |
employees

2021 **1** karyawan |
employees

Note :

Data kecelakaan diatas merupakan kecelakaan lalu lintas katagori berat karena, menyebabkan kehilangan jam kerja.
The accident data above is a major category traffic accident because it causes loss of working hours.



Pencegahan Kebakaran

Perusahaan memiliki divisi HSE yang berperan penting dalam hal memberikan pembinaan kepada seluruh karyawan untuk mengantisipasi potensi terjadinya kecelakaan kerja termasuk upaya pencegahan terjadinya insiden api. Pembinaan keselamatan kerja dilakukan secara terus menerus kepada seluruh karyawan di semua area pabrik masing masing dengan melakukan kegiatan *safety briefing* sebelum melaksanakan kegiatan. Dalam hal penanggulangan resiko kebakaran (insiden api) Perusahaan telah memiliki satuan tugas pemadam kebakaran (tim DAMKAR) termasuk sarana pendukung berupa Mobil Pemadam Kebakaran dan pada tahun 2023, mereka dapat mengatasi dengan cepat 3 insiden api yang tidak sampai melukai karyawan.

Tersedianya APAR dengan jumlah sesuai peraturan perundangan, seluruh area yang dicover oleh instalasi Hidrant, instalasi fire alarm di seluruh gedung atau bangunan, tersedianya smoke detector atau flame detector, sprinkle pada area high risk atau area tertentu yang ditentukan oleh Tim Ahli K3 Kebakaran perusahaan. Dari pemenuhan kompetensi tim penanganan kebakaran, perusahaan memiliki Tim Pemadam berlisensi dari Kemenakertrans. Komitmen perusahaan juga ditunjukkan melalui upaya preventif lainnya yang rutin dilakukan oleh Divisi HSE dan Ahli K3 Kebakaran perusahaan yaitu kegiatan fire safety assessment setiap tahun di seluruh area, pengecekan fasilitas tanggap darurat setiap bulan, sertifikasi instalasi listrik, instalasi pemadam kebakaran yang dilakukan oleh Tim Ahli Eksternal. Kesiapan dan peran dari karyawan tentu menjadi sangat penting dalam upaya penanganan terkait dengan fire, untuk itu pada setiap tahun seluruh karyawan mengikuti pelatihan dan simulasi keadaan darurat.

Fire Prevention

The Company's HSE division has an important role in terms of providing guidance to all employees to anticipate the potential for work accidents, including efforts to prevent fire incidents. Work safety guidance is given continuously to all employees in all areas of their respective factories by carrying out safety briefings before carrying out activities. In terms of fire risk management (fire incidents), the Company has a firefighting task force (DAMKAR team) including supporting facilities in the form of firefighting vehicles. In 2023, the firefighting task force quickly resolved 3 fire incidents that did not injure employees.

The availability of fire extinguishers in accordance with laws and regulations, all areas covered by Hydrant installations, fire alarm installations in all buildings or buildings, the availability of smoke detectors or flame detectors, sprinklers in high risk areas or certain areas determined by the Company's Fire OHS Expert Team. With respect to fulfilling the competence of the fire handling team, the company has a licensed Fire Team from the Ministry of Manpower and Transmigration. The Company's commitment is also shown through other preventive efforts routinely carried out by the company's HSE Division and OHS Fire Experts, namely fire safety assessment activities every year in all areas, checking emergency response facilities every month, certification of electrical installations, fire fighting installations carried out by an External Expert Team. The readiness and role of employees is certainly very important in handling efforts related to fire, therefore, every year all employees participate in training and simulating emergencies.



10 Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainable Governance

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance/ GCG) adalah menjadi panduan dalam setiap proses bisnis perusahaan yang senantiasa menjunjung tinggi integritas, keberagaman, berkomitmen, serta menempatkan kepentingan pemangku kepentingan, masyarakat dan lingkungan sekitar sebagai prioritas utama.

Visi dan Strategi Berkelanjutan

Sejalan dengan visi kami untuk menjadi Good Corporate Citizen dengan posisi keuangan yang kuat, menjadi pemimpin pasar di Indonesia, serta menjadi produsen ban yang selalu berinovasi untuk memproduksi ban yang berkualitas dengan reputasi global dan menjadi kebanggaan di Indonesia. Kami juga memperhatikan berbagai aspek berkelanjutan dalam hal ekonomi, sosial, dan lingkungan. Selain itu Perusahaan melaksanakan berbagai program tanggung jawab sosial di beberapa wilayah di sekitar area operasional ataupun di luar area opearsional Perusahaan

Nilai Perusahaan

Perusahaan memiliki nilai - nilai dasar yang sudah melekat dan menjadi budaya perusahaan. Nilai - nilai itu terwakili dalam kata "SPIRIT" (Service, Passion, Integrity, Respect, Innovation, Teamwork) yang menggambarkan semangat Perusahaan dalam hal - hal berikut ini: GT SPIRIT disampaikan di Annual Report di halaman 53.

Perusahaan bertekad untuk membangun budaya korporat yang dapat dibanggakan oleh para karyawan dan bangsa Indonesia. Dengan demikian, semua keputusan dan tindakan perusahaan, dilakukan dengan cara-cara yang bertanggung-jawab, sehingga dapat berkontribusi dalam mewujudkan masyarakat Indonesia dan dunia yang lebih baik.

Perusahaan berkomitmen menjadi perusahaan yang bertanggung jawab yang dibangun berdasarkan nilai perusahaan. Oleh karena itu Perusahaan melakukan pendekatan terintegrasi untuk mengelola setiap dampak keputusan dan aktivitas dengan mengacu akuntabilitas, transparansi, menjunjung tinggi etika, saling menghargai dan menghormati serta mematuhi hukum.

The Company is committed to apply the best governance principles in management of the Company in accordance with the laws and regulations and good practices."

Good corporate governance (GCG) is as a guide in every business process of the Company that always upholds integrity, diversity, commitment, as well as prioritization of the interests of stakeholders and the surrounding communities and environment.

Sustainability Vision and Strategy

In line with our vision to be a Good Corporate Citizen with a strong financial position, to be a market leader in Indonesia, and to be a tire manufacturer that always innovates to produce quality tires with a global reputation and pride in Indonesia. We also pay attention to various aspects of Sustainability in economic, social and environmental aspects. In addition, the Company carries out various social responsibility programs in several areas around the operational area or outside the Company's operational area

The Company Values

The Company has basic values that are inherent and become the Company's culture. These values are represented in the word "SPIRIT" (Service, Passion, Integrity, Respect, Innovation, Teamwork) which describes the Company's spirit in the following matters: GT SPIRIT is described in the Annual Report on page 53.

The Company is determined to build a corporate culture that employees and the Indonesian people can be proud of. Thus, all company decisions and actions are carried out in a responsible manner, so that it can contribute to realizing a better Indonesian society and a better the world.

The Company is committed to being a socially responsible company that is built on the core values of the Company. Therefore, the Company implements an integrated approach to manage the impact of each decision and activity by referring to accountability, transparency, upholding ethics, mutual respect and respect and obeying the law.

Beberapa topik yang harus disampaikan di Sustainability Report 2023 di topik Tata Kelola Berkelanjutan dan Perusahaan sudah menyampaikan di Annual Report 2023 sbb :

Some of the topics that must be conveyed in the Sustainability Report 2023 on the topic of Sustainable Governance and Company have been conveyed in the 2023 Annual Report as follows:

Topics	Annual Report 2023, Page Number
Strategi Pemasaran dan Penjualan <i>Marketing and Sales Strategy</i>	103 - 105
Strategi Produk (Bauran Produk) <i>Product Strategy (Product Mix)</i>	106 - 107
Rapat Umum Pemegang Saham <i>General Meeting of Shareholders</i>	115 - 118
Dewan Komisaris <i>Board of Commissioner</i>	120
Dewan Direksi <i>Board of Directors</i>	121
Komite Audit <i>Audi Committee</i>	130
Sekretaris Perusahaan <i>Corporate Secretary</i>	135
Fungsi Komite Nominasi dan Remunerasi <i>Functions of the Nomination and Remuneration Committee</i>	134
Audit Internal <i>Internal Audit</i>	134
Kode Etik <i>Code of Conduct</i>	139

Kode Etik Perusahaan

Salah satu acuan perilaku dalam menjalankan usaha dan acuan kerja terutama yang berhubungan dengan para pemangku kepentingan telah diatur di dalam Kode Etik. Kode Etik juga mengatur Standar perilaku karyawan, Standar perilaku dalam menjaga kerahasiaan data dan informasi Perusahaan, menjaga Keamanan dan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L), mencatat data dan pelaporan, menghindari konflik kepentingan dan penyalahgunaan jabatan, dan menerima hadiah/gratifikasi. Sosialisasi dalam penerapan Code Of Conduct kepada karyawan senantiasa dilakukan oleh Perusahaan guna menanamkan budaya kepatuhan, mulai dari level operasional hingga op Management.

Perusahaan bercita-cita menjadi perusahaan yang bertanggung jawab sosial yang dibangun berdasarkan nilai-nilai utama perusahaan. Karena itu, Perusahaan bertekad melaksanakan pendekatan terintegrasi untuk mengelola setiap dampak keputusan dan aktivitas pada empat pilar melalui perilaku transparan dan etis yaitu:

- Berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan, termasuk kesehatan dan kesejahteraan masyarakat;
- Memperhitungkan harapan pemangku kepentingan;
- Mematuhi hukum setempat dan konsisten dengan norma-norma perilaku internasional; dan
- Terintegrasi dalam perusahaan serta dipromosikan dalam hubungan perusahaan dengan pihak lain yang berada dalam ruang lingkup kegiatan perusahaan, termasuk pemangku kepentingan mulai dari pemasok, hingga pelanggan.

Penerapan pendekatan terintegrasi ini memungkinkan Perusahaan untuk:

- Mempertahankan goodwill perusahaan/brand produk sebagai keunggulan Perusahaan;
- Meningkatkan reputasi Perusahaan;
- Memastikan bahwa Perusahaan mampu menarik dan mempertahankan sumberdaya manusia;
- Mempertahankan moral, komitmen dan produktivitas karyawan;
- Mempengaruhi pandangan dari para investor, pemilik, dan komunitas lokal; dan
- Memelihara hubungan baik dengan perusahaan, asosiasi, pemerintah, media, pemasok, pelanggan dan masyarakat di tempat Perusahaan beroperasi.

Standart etika perusahaan merupakan sekumpulan komitmen yang terdiri dari Etika Usaha Perusahaan dan Etika Kerja Karyawan, bisa dibaca di Annual Report Gajah Tunggal 2023 halaman 139.

The Company's Code of Conduct

One of the behavioral references in running a business and work references, especially those related to stakeholders, have been regulated in the Code of Conduct. The Code of Conduct also regulates standards of employee behavior, standards of behavior in maintaining the confidentiality of Company data and information, maintaining Security and Safety, Occupational Health and Environment (K3L), recording data and reporting, avoiding conflicts of interest and abuse of office, and accepting gifts/gratuities. Socialization in the implementation of the Code of Conduct to employees is always carried out by the Company in order to build a culture of compliance, starting from the operational level to the Top Management.

The Company aspires to be a socially responsible company built on the Company's core values. Therefore, the Company is committed to implementing an integrated approach to managing the impact of each decision and activity on the four pillars through transparent and ethical behavior that:

- *Contribute to sustainable development, including public health and well-being;*
- *Taking stakeholder expectations into account;*
- *Comply with local laws and be consistent with international norms of behavior; and*
- *Integrated within the Company and promoted in the Company's relationship with other parties within the scope of the Company's activities, including stakeholders from suppliers to customers.*

Applying this integrated approach allows the Company to:

- *Maintaining the goodwill of the Company/product brand as a Company's advantage;*
- *Improve the Company's reputation;*
- *Ensure that the Company is able to attract and retain human resources;*
- *Maintaining employee morale, commitment and productivity;*
- *Influence the views of investors, owners and local communities; and*
- *Maintain good relations with companies, associations, government, media, suppliers, customers and communities where the Company operates.*

The company ethics standard is a set of commitments consisting of the Company's Business Ethics and Employee Work Ethics, which can be seen in the Gajah Tunggal 2023 Annual Report page 139.

Manajemen Resiko

Untuk memastikan kesinambungan bisnis jangka panjang, Perusahaan mengidentifikasi dan mengelola semua risiko secara proaktif, fokus pada risiko-risiko utama, dan dilakukan secara terkoordinasi dan terintegrasi. Manajemen dibantu oleh Komite Audit dan Unit Audit Internal melaksanakan manajemen risiko yang fokus pada keberlanjutan usaha, kepatuhan pada pelaksanaan prinsip-prinsip GCG, serta optimalisasi peluang usaha melalui risiko yang terukur dan terkelola dengan baik. Risiko utama perusahaan adalah risiko yang berkaitan dengan kualitas produk yang dihasilkan, ketersediaan bahan baku dengan kualitas yang baik dan pasokan yang konsisten, serta risiko terkait keuangan. Untuk memitigasi dampak dari risiko-risiko tersebut, Perusahaan telah mengembangkan berbagai prosedur operasi standar (SOP) dan kebijakan. Evaluasi efektivitas manajemen risiko dilakukan oleh Unit Audit Internal meliputi identifikasi potensi risiko, mencari data frekuensi terjadinya risiko dan menelaah SOP atau kebijakan yang mengatur aktivitas terkait. SOP/kebijakan akan terus dikembangkan supaya risiko dapat diminimalisir.

Perusahaan memiliki Pedoman dan Kode Etik Perusahaan (Code of Conduct) sebagai pedoman berperilaku bagi seluruh insan perusahaan dalam melakukan interaksi dan hubungan seluruh unsur pemangku kepentingan, mulai dari Dewan Komisaris, Direksi, karyawan dan pihak-pihak yang terkait dengan proses bisnis perusahaan. Pedoman dan Kode Etik Perusahaan diharapkan dapat mencegah terjadinya pelanggaran/penyimpangan terhadap standar perilaku yang ditetapkan.

Risk Management

To ensure long-term business sustainability, the Company identifies and manages all risks proactively, focuses on key risks in a coordinated and integrated manner. Management is assisted by the Audit Committee and Internal Audit Unit to carry out risk management that focuses on business sustainability, adherence to GCG principles and optimizes business opportunities through measured and well-managed risks.

The key risks of the Company are risks related to quality of products, availability of good quality raw materials and consistent supply, as well as risks related to finance. To mitigate impacts of these risks, the Company established a number of standard operating procedures (SOP) and policies. Evaluation of the effectiveness of risk management is performed by the Internal Audit Unit, including identifying potential risks, looking for data on the frequency of risk occurrences and reviewing SOP or policies that govern related activities. SOP/policies will continue to be developed so that risks can be minimized.

The Company has a Code of Conduct that serves as a behavior guide for all the Company's personnel in their interaction and relations with all stakeholders, starting from Board of Commissioners, Board of Directors, employees and parties related to the Company's business processes.

It is expected that the Company's Code of Conduct can prevent violation/deviation from the established standards of behavior.

Anti Korupsi

Manajemen berkomitmen untuk mewujudkan Perusahaan yang bersih dan bebas dari korupsi, sebagaimana yang tercantum dalam tujuan UN Global Compact dengan 10 prinsip yang salah satunya adalah Anti Korupsi.

Gajah Tunggal merupakan Perusahaan Manufaktur yang telah go publik oleh karena itu, upaya pemberantasan korupsi dalam industri manufaktur merupakan bentuk komitmen Perusahaan untuk memastikan penerapan tata kelola perusahaan yang baik, menuju standar Good Corporate Citizen dengan mengacu peraturan perundang-undangan yang berlaku, berkesinambungan, dan konsisten melalui penerapan nilai perusahaan. Perusahaan berupaya membangun kesadaran internal dan eksternal dalam memerangi korupsi melalui Pedoman perilaku (Code Of Conduct), Perusahaan telah mengatur beberapa hal yang merupakan bentuk upaya pencegahan terhadap tindakan-tindakan yang mengarah pada perbuatan korupsi. Upaya pencegahan ini di antaranya dalam bentuk ketentuan untuk menghindari benturan kepentingan, larangan melakukan suap dan korupsi, ketentuan mengenai gratifikasi dan ketentuan mengenai hubungan dengan Para Pemangku Kepentingan. Perusahaan memberlakukan hukuman tegas pada pekerja yang telah terbukti melakukan korupsi yaitu dengan melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK). Selama kurun waktu Januari sampai dengan Desember 2023 tidak terdapat insiden korupsi yang menyangkut pejabat tinggi maupun pekerja tetap Perusahaan.

Anti-Corruption

Management is committed to realizing a clean and corruption-free Company, as stated in the goals of the UN Global Compact with 10 principles, one of which is Anti-Corruption.

Gajah Tunggal is a Manufacturing Company that has gone public. Therefore, efforts to eradicate corruption in the manufacturing industry are a form of the Company's commitment to ensure the implementation of good corporate governance, towards Good Corporate Citizen standards by referring to best practices and complying with applicable laws and regulations, sustainable, and consistent through the application of corporate values. The Company attempts to build internal and external awareness in the fight against corruption. Through the Code of Conduct, the Company has regulated several things which are a form of prevention of actions that lead to acts of corruption. These prevention efforts include provisions to avoid conflicts of interest, prohibitions on bribery and corruption, provisions regarding gratuities and provisions regarding relations with Stakeholders. The Company imposes strict penalties on workers who have been proven to have committed corruption, namely by Termination of Employment. During the period from January to December 2023 there were no incidents of corruption involving high-ranking officials or permanent employees.

Penerapan kepatuhan pada Pedoman Perilaku terkait pembentukan integritas juga diwujudkan melalui kebijakan yang mengatur :

Gratifikasi

Adalah ketentuan yang mengatur gratifikasi penolakan, penerimaan, pemberian hadiah/cinderamata, dan hiburan. Seluruh Pekerja Gajah Tunggal dilarang memberi, menerima, dan meminta secara langsung maupun tidak langsung hadiah/cinderamata dan hiburan dari pihak ketiga. Selama tahun 2023 tidak ada penerimaan gratifikasi, sehingga tidak ada yang perlu ditindak lanjuti baik oleh pihak internal Gajah Tunggal maupun eksternal.

Benturan Kepentingan

Pernyataan tidak berbenturan kepentingan ini merupakan salah satu dari kewajiban program kepatuhan. Ketidakpatuhan terhadap kewajiban pelaporan ini akan berdampak pada pemotongan pencapaian kinerja pada tahun yang bersangkutan. Pada tahun 2023 tidak ada benturan kepentingan didalam perusahaan.

Sistem Pelaporan Pengaduan

Berdasarkan Pedoman perilaku (Code Of Conduct) , Gajah Tunggal menerapkan *Whistleblowing System*. *Whistleblowing System* adalah suatu sistem yang dapat dijadikan media bagi saksi pelapor, untuk menyampaikan informasi mengenai indikasi tindakan pelanggaran yang terjadi di dalam suatu Perusahaan. Gajah Tunggal menjamin kerahasiaan pelapor dalam lingkungan kerja. Sepanjang tahun 2023 tidak ada pelaporan pelanggaran yang masuk ke dalam *Whistleblowing System*.

Kontak Terkait Pelaporan

Untuk meningkatkan kualitas dan dalam rangka perbaikan Laporan Keberlanjutan Gajah Tunggal kedepannya, dapat menyampaikan pertanyaan, kritik, ide, dan saran melalui kontak berikut :

PT. Gajah Tunggal, Tbk
Wisma Hayam Wuruk 10th Floor
Jl. Hayam Wuruk No. 8
Jakarta 10120
Phone: (62-21) 50985916-20
Fax : (62-21) 50985908
Website: www.gt-tires.com

Implementation of compliance with the Code of Conduct related to the formation of integrity is also realized through policies that regulate:

Gratification

Is a provision that regulates gratification, rejection, acceptance, giving gifts/souvenirs, and entertainment. All Gajah Tunggal Workers are prohibited from giving, receiving, and asking directly or indirectly for gifts/ souvenirs and entertainment from third parties. During 2023, there was no acceptance of gratuities, so there is nothing that needs to be followed up by GT internally and externally

Conflict of Interest

This non-conflict of interest statement is one of the compliance program obligations. Non-compliance with this reporting obligation will have an impact on cutting performance achievements in the relevant year. In 2023 there was no conflict of interest within the company.

Whistleblowing System

Based on the Code of Conduct, Gajah Tunggal applies a Whistleblowing System. Whistleblowing System is a system that can be used as a medium for whistleblower witnesses, to convey information about indications of violations that occur within a company. Gajah Tunggal guarantees the confidentiality of the whistleblower in the work environment. Throughout 2023, no reports of violations were included in the Whistleblowing System.

Contact Related Reporting

To improve the quality and in order to improve the Gajah Tunggal Sustainability Report in the future, you can submit questions, criticisms, ideas, and suggestions through the following contacts;

PT. Gajah Tunggal, Tbk
Wisma Hayam Wuruk 10th Floor
Jl. Hayam Wuruk No. 8
Jakarta 10120
Phone: (62-21) 50985916-20
Fax: (62-21) 50985908
Website: www.gt-tires.com

Struktur Tata kelola Perusahaan

Sesuai Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas, struktur tata kelola Gajah Tunggal terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi.

Struktur badan tata kelola Perusahaan terdiri atas:

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Penjelasan tentang Rapat Umum Pemegang Saham bisa dilihat di Annual Report 2023 halaman 115 - 118. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi dalam struktur tata kelola sebagai forum bagi pemegang saham untuk menyetujui dan mengesahkan beberapa hal penting berkenaan dengan kepentingan perusahaan, sesuai ketentuan-ketentuan di dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Dewan Komisaris, Penjelasan tentang Dewan Komisaris bisa dilihat di Annual Report 2023 halaman 120. Sepanjang tahun 2023, Dewan Komisaris mengevaluasi pelaksanaan pengurusan Perusahaan dan memberi arahan serta rekomendasi kepada Direksi, mencakup pengelolaan keuangan, operasional, rencana pengembangan usaha maupun isu-isu penting terkait dinamika industri, kebijakan pemerintah, situasi politik dan makro ekonomi serta kejadian pandemi Covid-19 dan dampaknya terhadap perusahaan. Rekomendasi Dewan Komisaris disampaikan baik melalui surat-menyerut maupun dalam rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.
- Direksi, adalah organ Perusahaan yang bertanggung jawab atas kepengurusan Perusahaan. Penjelasan tentang Dewan Direksi bisa dilihat di Annual Report 2023 halaman 121.

Dalam menjaga dan meningkatkan kinerja Perusahaan maka Jajaran Direksi yang didukung oleh organ-organ lain mempunyai tanggung jawab secara keseluruhan yakni kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial termasuk dampak negatif yang ditimbulkan.

Corporate Governance Structure

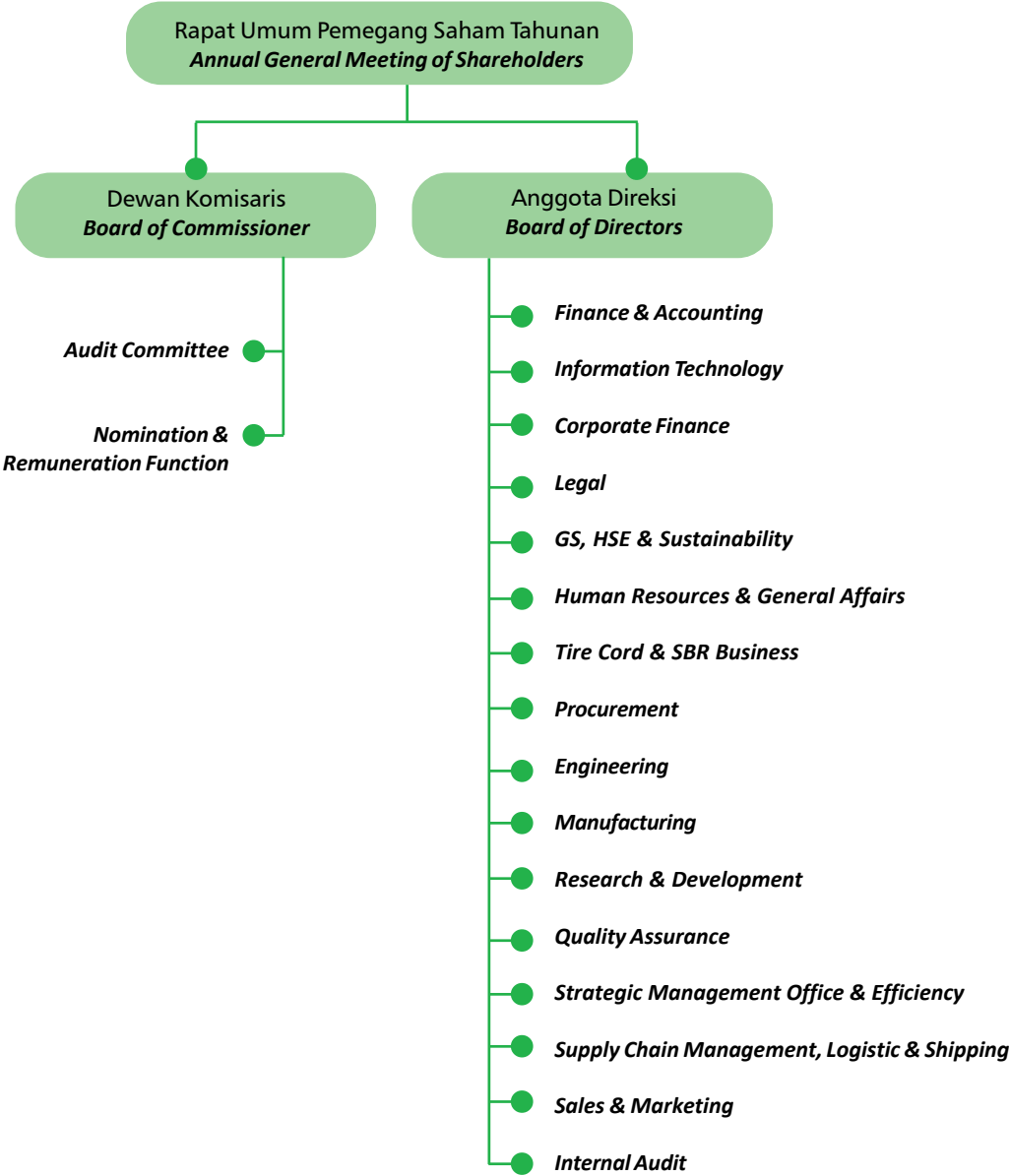
In accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Gajah Tunggal's governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors.

The corporate governance body consists of:

- *General Meeting of Shareholders (GMS), An explanation of the General Meeting of Shareholders can be seen in the Annual Report 2023 page 115 - 118. General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ in the governance structure as a forum for shareholders to approve and ratify important matters relating to the interests of the Company, in accordance with the provisions in the Articles of Association and the applicable laws and regulations.*
- *The Board of Commissioners, an explanation of the Board of Commissioners can be seen in the Annual Report 2023 page 120. During 2023, the Board of Commissioners evaluated the management of the Company and provided guidelines and recommendations to the Board of Directors pertaining to financial management, operations, business development plans as well as crucial issues related to the industry dynamics, government policies, political and macroeconomic situations and Covid-19 pandemic, including its impacts on the Company. Recommendations of the Board of Commissioners were conveyed through correspondence and in joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors.*
- *The Board of Directors, is the organ of the Company that is responsible for the management of the Company. An explanation of the Board of Directors can be seen in the Annual Report 2023 page 121*

In maintaining and improving the Company's performance, the Board of Directors, supported by other organs, has overall responsibility for the economic, environmental and social performance, including the negative impacts.

**Berdasarkan fungsional operasi di tatakelola perusahaan yang berkelanjutan,
Perusahaan memiliki sruktur sbb :**
*Based on operational functionality in sustainable corporate governance,
the Company has a structure as below:*



Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan diangkat oleh dan bertanggung jawab langsung kepada Direksi. Tugas pokok Sekretaris Perusahaan adalah sebagai penghubung antara perusahaan dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI), Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI), Biro Administrasi Efek (BAE), investor dan pemangku kepentingan. Sekretaris Perusahaan juga bertugas menjaga persepsi publik, khususnya Investor atas citra dan kinerja perusahaan, pemenuhan terhadap peraturan terkait dalam menerapkan tata kelola perusahaan (Good Corporate Governance/GCG), bertanggung jawab atas keterbukaan informasi perusahaan sebagai perusahaan publik. Untuk menjalankan tugas tersebut, Sekretaris Perusahaan dapat berfungsi sebagai Compliance officer, Investor/ Stakeholders relation dan Liaison officer/contact person.

Pengangkatan Kisyuwono sebagai Sekretaris Perusahaan tercantum dalam Surat Keputusan Direksi PT Gajah Tunggal Tbk no. SK001/LGL-GT/VIII/2020, dan disahkan pada tanggal 27 Agustus 2020.

Pelaksanaan Prinsip Kehati-hatian

Perusahaan menerapkan sistem pengendalian internal untuk menjaga dan mengarahkan perusahaan agar melakukan kegiatan sesuai dengan rencana bisnis dan tujuan dan perusahaan sehingga memenuhi kaidah-kaidah efisiensi, efektivitas dan akuntabilitas. Sistem pengendalian internal yang efektif dan efisien mampu menyediakan informasi yang tepat bagi Direksi sehingga memudahkan pengambilan keputusan dan kebijakan yang tepat. Tujuan penerapan sistem pengendalian internal adalah untuk menghindari penyimpangan/kesalahan prosedur dalam pelaporan keuangan agar informasi keuangan dan akuntansi yang dikeluarkan perusahaan lebih terpercaya dan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Pihak-pihak yang bertanggung jawab dan terlibat langsung dalam perancangan dan pengawasan sistem pengendalian internal meliputi Direktur Utama, Direktur Keuangan, dan Unit Audit Internal.

Efektivitas sistem pengendalian internal dievaluasi secara berkala berdasarkan hasil temuan Unit Audit Internal. Hasil evaluasi menjadi acuan perbaikan sistem pengendalian internal secara berkelanjutan.

Corporate Secretary

The Corporate Secretary is appointed by and reports directly to the Board of Directors. The main task of the Corporate Secretary is to act as a liaison between the Company and Financial Services Authority (OJK), Indonesian Stock Exchange (BEI), Indonesian Central Securities Depository (KSEI), Securities Administration Bureau (BAE), investors and stakeholders. The Corporate Secretary is also in charge of maintaining public perceptions, particularly investors, on the Company's image and performance, compliance with relevant regulations in implementing Good Corporate Governance (GCG), being responsible for disclosure of corporate information as a public company. To carry out these duties, the Corporate Secretary's roles include Compliance officer, Investor/ Stakeholders Relations and Liaison officer/contact person.

The appointment of Kisyuwono as Corporate Secretary is stated in the Decree of the Board of Directors of PT Gajah Tunggal Tbk no. SK001/LGL-GT/VIII/2020, and validated on 27 August 2020.

Prudence Principle

The Company implements an internal control system to maintain and to guide the Company's activities in accordance with the Company's business plan and objectives in order to meet the principles of efficiency, effectiveness and accountability. An effective and efficient internal control system can provide the right information to the Board of Directors to facilitate the making of the right decisions and policies. The purpose of internal control implementation is to avoid procedural deviation/error in financial reporting, so that the financial and accounting information issued by the Company is more reliable and in accordance with the applicable regulations.

The parties who are responsible and directly involved in the design and supervision of the internal control system include the President Director, CFO and Internal Audit Unit.

Effectiveness of the internal control system is evaluated periodically based on findings reported by the Internal Audit Unit. The evaluation results serve as a reference for continuous improvement of the internal control system.

Penghargaan | Awards

Penghargaan Tahun 2023

Pada tahun 2023 ini Gajah Tunggal mendapatkan beberapa penghargaan dari Lembaga penyelenggara bergengsi sbb :

Awards of 2023

In 2023 Gajah Tunggal received several awards from prestigious organizing institutions, as below :

No.	Penghargaan Awards	Penyelenggara Organizer
1.	FUSO Award • Best Delivery Supplier	PT Krama Yudha Tiga Berlian, PT Misubishi Krama Yudha Motors and PT Krama Yudha Ratu Motor
2.	TOYOYA INDONESIA Award • Zero Defect Quality Achievement • Delivery Target Achievement	PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia
3.	SUZUKI Award • The Best Vendor Performance	PT Suzuki Indomobil Sales
4.	WULING Award • Best Quality Performance Supplier	Wulling
5.	HINO Award • Best Delivery Achievement • Best kaizen Contribution	PT Hino Motors Manufacturing Indonesia
6.	DAIHATSU Award • Excellence Cost	Daihatsu
7.	SWA Award • Champion in Indonesia Original Brand 2023 - Excellence	SWA

Keanggotaan pada asosiasi

Association membership

No.	Asosiasi Association	Jabatan Position
1.	Asosiasi Perusahaan Indonesia (Apindo) - Tangerang	Ketua Head of Association
2.	Global Platform Sustainability Natural Resources (GPSNR) - Singapore	Anggota Member
3.	Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE)	Founder & Member
4.	Asosiasi Perusahaan Ban Indonesia (APBI)	Anggota Member
5.	Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) - Jakarta	Anggota Member
6.	UN Global Compact	Anggota Member

KOMITE CSR CSR COMMITTEE

Penerapan Kebijakan CSR

Kebijakan CSR harus diterapkan pada semua tingkatan termasuk individual yang bertanggung jawab terhadap aktivitasnya, manajer bagian/unit bisnis, hingga Dewan Direksi (BOD/Board of Directors) yang bertanggung jawab membangun dan memelihara program CSR termasuk kebijakannya, komitmen sumber daya untuk memelihara program dan pencapaian visi dan misi Perusahaan. Panduan CSR Perusahaan memuat aturan agar dapat mencapai filosofi dan kebijakan ini. Kebijakan CSR akan ditinjau ulang oleh Komite CSR dan BOD setidaknya setiap 12 bulan untuk memastikan kesesuaian dan validitasnya

Tanggung jawab individual terhadap aktivitas CSR Perusahaan tertulis didalam aturan yang tertuang didalam Panduan CSR Perusahaan sebagai berikut :

- Para anggota BOD harus bertanggung jawab dan akuntabel terhadap integrasi CSR dalam proses organisasi dan memastikan adanya budaya keberlanjutan yang sesuai.
- Komite CSR di Perusahaan bertanggung-jawab kepada anggota direksi dan harus akuntabel atas pengelolaan dan administrasi program CSR sesuai dengan buku Panduan CSR
- Komite CSR mempunyai kualifikasi yang baik tentang CSR, dan bertanggung-jawab untuk mengawasi pengembangan dan implementasi program CSR.

CSR Policy Implementation

CSR policies must be implemented at all levels including individuals who are responsible for their activities, managers of business units/sections, until the Board of Directors (BOD/Board of Directors) who are responsible for building and maintaining CSR programs including policies, commitment of resources to maintain the program and achieving the Company's vision and mission. The Company's CSR Guidelines contain rules for achieving this philosophy and policy. The CSR policy will be reviewed by the CSR Committee and BOD at least every 12 months to ensure its suitability and validity

Individual responsibility for the Company CSR activities is written in the rules contained in the Company CSR Guidelines as follows:

- *BOD members must be responsible and accountable for the integration of CSR organizational processes and ensure there is an appropriate sustainability culture.*
- *The CSR Committee at the Company is responsible to the Board of Director and must be accountable for the management and administration of CSR programs in CSR policies and guidelines*
- *The CSR Committee is well qualified on CSR, and is responsible for overseeing the development and implementation of CSR programs.*

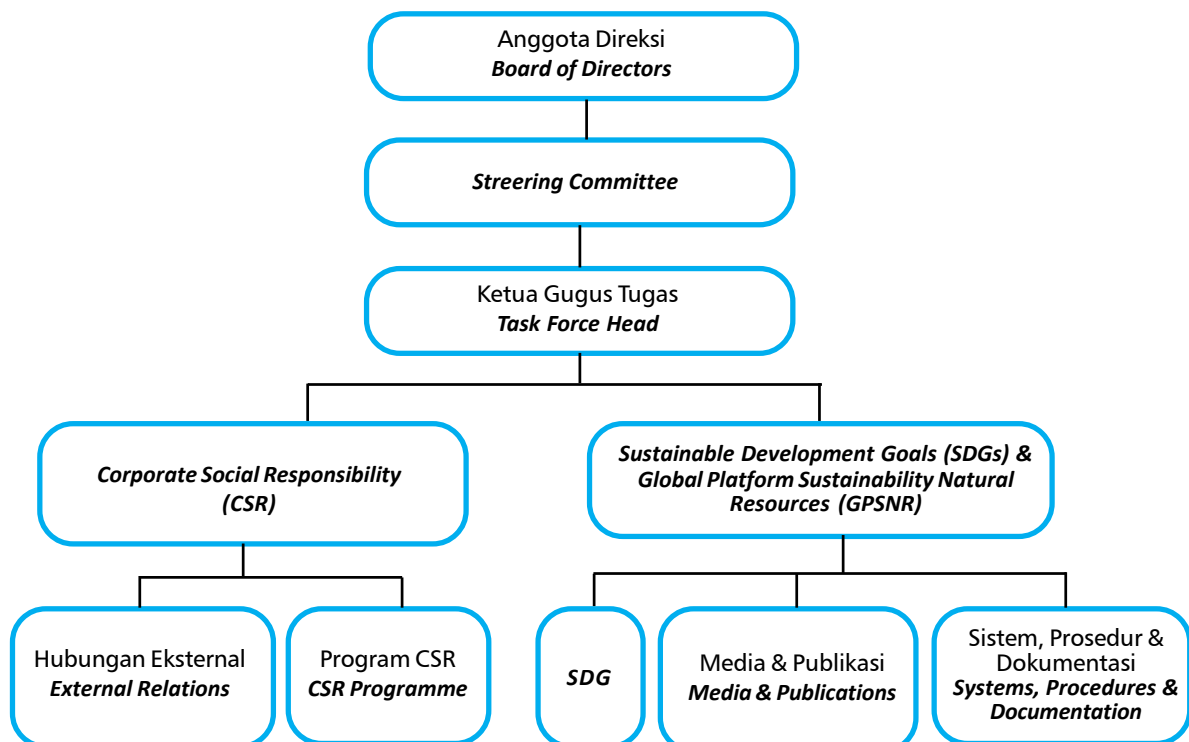
Struktur Komite CSR

Perusahaan memiliki Task Force CSR dan SDG Program sebagai fungsi dari Komite CSR ditunjuk oleh Dewan Direksi (BOD) dan dipimpin oleh steering komite setingkat Direktur. Secara operasional komitee ini melibatkan dan berkoordinasi beberapa fungsi dari organisasi secara keseluruhan dalam menjalankan semua program kerjanya yang berhubungan dengan CSR dan hal terkait tata kelola keberlanjutan Perusahaan. Fungsi Komite CSR ini berada di bawah lingkup Direktorat HR dan GA yang memiliki perwakilan dalam Dewan Direksi.

CSR Committee Structure

The CSR Committee is appointed by the Board of Directors (BOD) and led by a Steering Committee at the Director level. Operationally, this committee involves and coordinates several functions of the organization as a whole in carrying out all of its work programs related to CSR and matters related to corporate sustainability governance. This CSR committee is under the scope of the HR and GA Directorate which has representatives on the Board of Directors.

CSR Task Force & SDG Program Structure



Kewenangan Komite CSR

Komite CSR mendapat kewenangan dari BOD untuk meninjau aktivitas bisnis dalam kaitannya dengan CSR. Komite mempunyai kewenangan untuk mencari informasi yang dibutuhkan dari anggota BOD dan semua karyawan diharapkan untuk bekerjasama memenuhi persyaratan atau ketentuan yang diajukan oleh Komite. Komite mendapat kewenangan dari BOD, dengan menggunakan biaya Perusahaan yang sewajarnya, untuk mendapatkan saran dari ahli CSR yang independen dan menjamin kehadiran pihak luar yang memiliki pengalaman dan keahlian relevan jika dianggap perlu. Ketentuan tersebut dapat diubah sewaktu-waktu jika dibutuhkan, dengan persetujuan dari BOD.

Peran dan Tanggung Jawab

Tanggung jawab dan tujuan dari Fungsi Komite CSR sebagai berikut:

1. Memonitor dan mengkaji efektivitas strategi Perusahaan untuk menyelesaikan dan mengelola isu-isu penting di bidang sosial, lingkungan dan ekonomi.
2. Bertanggung jawab kepada Anggota Direksi dan memastikan setiap manajer yang ditunjuk mengajukan proposal program CSR tepat waktu untuk dipertimbangkan oleh Komite.
3. Bertanggung jawab untuk mengawasi implementasi dan perbaikan program dan Panduan CSR secara berkelanjutan.
4. Mengakui, menghargai dan mempublikasikan praktik CSR yang baik.
5. Mengikuti ketentuan bagian audit mengenai saran, dukungan dan pengkajian program CSR.
6. Bertanggung jawab untuk mengawasi implementasi dan perbaikan program dan Panduan CSR secara berkesinambungan dan menjadi penasihat BOD untuk semua masalah berkaitan dengan CSR.
7. Menelaah kebijakan bersama BOD setidaknya setiap 12 bulan untuk memastikan hal itu masih sesuai dan valid.
8. Implementasi Kebijakan CSR GT dan pengelolaan komitmen GT untuk mengalokasikan sumber daya secara konsisten dan berkesinambungan untuk:
 - berkesinambungan.
 - Mewujudkan dan mempertahankan penerapan Panduan CSR GT.
 - Mengalokasikan dana khusus dari anggaran untuk aktivitas dan program CSR.

Authority of the CSR Committee

The CSR Committee is authorized by the BOD to review business activities in relation to CSR. The Committee has the authority to seek required information from members of the BOD or management and all employees are expected to cooperate in fulfilling the requirements or conditions proposed by the Committee. The Committee is authorized by the BOD, at reasonable Company expense, to obtain advice from an independent CSR expert and ensure the presence of an outside party with relevant experience and expertise if deemed necessary. These provisions can be changed at any time if needed, with the approval of BOD.

Roles and Responsibilities

The responsibilities and objectives of the CSR Committee are as follows:

1. *Monitor and assess the effectiveness of the Company's strategy to resolve and manage important social, environmental and economy.*
2. *Responsible to the Board of Director and ensure that each appointed manager submits a CSR program proposal on time for consideration by the Committee.*
3. *Responsible for overseeing the implementation and improvement of CSR programs and Guidelines in sustainability.*
4. *Recognize, appreciate and publicize good CSR practices.*
5. *Follow the provisions of the audit department regarding advice, support and review of CSR programs.*
6. *Responsible for overseeing the implementation and improvement of CSR programs and Guidelines on an ongoing basis and as an advisor to the BOD for all issues related to CSR.*
7. *Review the joint BOD policy at least every 12 months to ensure it is still appropriate and valid*
8. *Implementation of GT's CSR Policy and management of GT's commitment to allocate resources consistently and continuously for:*
 - *Continuous development of employee capacity.*
 - *Realizing and maintaining implementation of GT CSR Manual.*
 - *Allocate special funds from the budget for CSR activities and programs.*

PELAPORAN KE PEMANGKU KEPENTINGAN REPORT TO STAKEHOLDER

Laporan Keberlanjutan Perusahaan (Gajah Tunggal) ini ditujukan untuk memberikan informasi kepada pemangku kepentingan mengenai aktivitas sosial dan lingkungan yang telah dilakukan oleh Gajah Tunggal. Gajah Tunggal akan terus membangun dan mempertahankan bisnis manufaktur terkait ban seraya mendukung upaya yang akan menjamin kesejahteraan karyawan, pelanggan dan komunitas sekitar, berkontribusi pada kemakmuran ekonomi pemangku kepentingan, dan juga mendukung upaya konservasi yang berusaha melestarikan lingkungan alam dalam rangka peduli terhadap dampak pemanasan global.

The Company (Gajah Tunggal) Sustainability Report is intended to provide information to stakeholders regarding the social and environmental activities that have been carried out by Gajah Tunggal. Gajah Tunggal will continue to build and maintain its tire-related manufacturing business while supporting efforts that will ensure the welfare of employees, customers and surrounding communities, contribute to the economic prosperity of stakeholders, and also support conservation efforts that seek to preserve the natural environment in order to care about the impacts of global warming.

Periode Pelaporan

Tahun ini merupakan tahun ketiga Gajah Tunggal dalam membuat Laporan Keberlanjutan. Hal ini dilakukan Gajah Tunggal sebagai bentuk Komitmen untuk dapat meningkatkan transparansi dan kepada para pemangku kepentingan. Laporan keberlanjutan ini memuat fokus informasi kegiatan selama satu tahun yaitu 1 Januari - 31 Desember 2023, dengan dilengkapi perbandingan kinerja satu atau dua tahun sebelumnya. Gajah Tunggal akan menerbitkan Laporan Keberlanjutan setahun sekali.

Reporting Period

This year is Gajah Tunggal's third year in preparing a Sustainability Report. This is done by Gajah Tunggal as a form of the Company's commitment to increasing transparency and to stakeholders. This sustainability report contains focused information on activities for one year, January 1 - December 31, 2023, accompanied by a comparison of the performance of the previous year or two. Gajah Tunggal will publish a Sustainability Report once a year.

Standar Pelaporan

Laporan ini sesuai dengan standar Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Reporting Standard

This report is in accordance with the standards of the Financial Services Authority (OJK) .

Proses Penentuan Isi Laporan

Gajah Tunggal menentukan topik material yang akan diungkapkan pada laporan Keberlanjutan. Terdapat empat tahapan dalam menentukan topik material yang akan disajikan dalam laporan keberlanjutan. Pada umumnya keempat tahapan tersebut dilakukan selama periode pelaporan dan tertuang dalam perencanaan perusahaan. Untuk menentukan topik laporan keberlanjutan, manajemen telah melakukan diskusi internal Perusahaan. Adapun Empat tahapan proses pembuatan laporan yaitu :

Tahap 1

Melakukan identifikasi terhadap topik berdasarkan konteks keberlanjutan dan topik penting yang relevan dengan karakteristik bisnis Gajah Tunggal. Setiap topik material ditentukan dampaknya terhadap pemangku kepentingan dan juga batasan ruang lingkungannya. Proses identifikasi ini dilakukan melalui diskusi internal Perusahaan.

Tahap 2

Proses penentuan topik-topik keberlanjutan yang akan dilaporkan dilakukan dengan diskusi internal.

Tahap 3

Proses validasi dan persetujuan pada pengungkapan informasi yang disajikan sesuai dengan topik material yang telah ditentukan.

Tahap 4

Melakukan kajian topik material yang sesuai dengan konteks keberlanjutan.

Report Content Determination Process

Gajah Tunggal determines the material topics to be disclosed in the Sustainability report. There are four stages in determining the material topics to be presented in the sustainability report. In general, these four stages are carried out during the reporting period and are contained in the Company's planning. To determine the topic of the sustainability report, the management has held an internal discussion within The Company. The four stages of the reporting process are:

Phase 1

Identifying topics based on the context of sustainability and important topics relevant to Gajah Tunggal's business characteristics. Each material topic is determined by its impact on stakeholders as well as the boundaries of its scope. This identification process was carried out through the Company's internal discussion.

Phase 2

The process determining of sustainability topics to be reported is carried out through internal discussions.

Phase 3

The process of validation and approval of the disclosure of information presented in accordance with the material topics that have been determined.

Phase 4

Conduct a study of material topics that are in accordance with the context of sustainability.



Metode Pelibatan dan Topik Utama terkait Pemangku Kepentingan *Stakeholder Engagement Methods and Key Topics*

Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders</i>	Bentuk Interaksi & Frekuensi <i>Form of Interaction & Frequency</i>	Topik Utama <i>Main Topics</i>	Respon Perusahaan <i>Company Response</i>
1 Pemegang Saham <i>Shareholder</i>	RUPST minimal setahun sekali serta diskusi sesuai kebutuhan <i>AGMS at least once a year and discussions as needed</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Pertanggungjawaban kinerja • Peningkatan nilai investasi • Keterbukaan informasi <ul style="list-style-type: none"> • <i>Performance accountability</i> • <i>Increased investment value</i> • <i>Disclosure of information</i> 	Membuat laporan manajemen, laporan tahunan, serta laporan keberlanjutan <i>Create management reports, annual reports, and sustainability reports</i>
2 Karyawan <i>Employee</i>	Rapat kerja, evaluasi kinerja, pelatihan dan pengembangan karyawan <i>Work meetings, performance evaluation, training and employee development</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Pemenuhan kesejahteraan dan hak-hak karyawan • Kesetaraan kesempatan pengembangan karir, remunerasi, dan fasilitas kerja • Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) <ul style="list-style-type: none"> • <i>Fulfillment of employee welfare and rights</i> • <i>Equality of career development opportunities, remuneration, and work facilities</i> • <i>Occupational Health and Safety (OHS)</i> 	Membentuk Perjanjian Kerja Bersama (PKB), mengadakan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan karyawan, serta memberikan peluang yang setara bagi pengembangan karir <i>Forming a Collective Labor Agreement (PKB), conducting training in accordance with the needs of employees, and providing equal opportunities for career development</i>
3 Pemasok / Mitra Kerja <i>Suppliers / Partners</i>	Kontrak kerja sama, diskusi dan negosiasi <i>Cooperation contracts, discussions and negotiations</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kualitas produk • Prosedur Pengadaan • Keterbukaan informasi kerjasama • Kepatuhan pada kontrak kerja sama <ul style="list-style-type: none"> • <i>Product quality</i> • <i>Procurement Procedures</i> • <i>Disclosure of cooperation information</i> • <i>Compliance with cooperation contracts</i> 	Mematuhi prosedur pengadaan yang telah dibentuk serta menjaga kualitas produk. Mematuhi kontrak kerja sama dan kesepakatan yang telah dibuat. <i>Comply with the procurement procedures that have been established and maintain the quality of products. Comply with the cooperation contract and the agreement that has been made.</i>

No. Pemangku Kepentingan Stakeholders	Bentuk Interaksi & Frekuensi Form of Interaction & Frequency	Topik Utama Main Topics	Respon Perusahaan Company Response
4 Pelanggan Customer	Survei kepuasan pelanggan <i>Customer satisfaction survey</i>	<ul style="list-style-type: none"> Kualitas produk dan pelayanan <i>Quality of products and services</i> 	Menyalurkan produk sesuai dengan spesifikasi, kualitas, dan kuantitas yang dijanjikan <i>Delivering products according to the promised specifications, quality, and quantity</i>
5 Pemerintah Government	Diskusi, pertemuan dan kunjungan kerja sesuai kebutuhan <i>Discussions, meetings and work visits as needed</i>	<ul style="list-style-type: none"> Program pemerintah terkait energi Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku Pembayaran pajak dan kewajiban kepada negara <i>Government programs related to energy</i> <i>Compliance with applicable regulations</i> <i>Payment of taxes and obligations to the state</i> 	Mempertimbangkan peraturan pemerintah dalam setiap keputusan dan aktivitas Perusahaan, membayar kewajiban pajak sesuai dengan peraturan yang berlaku <i>Consider government regulations in every decision and activity of the Company, paying tax liabilities in accordance with applicable regulations.</i>
6 Masyarakat Kecil Small Communities	Kegiatan CSR <i>CSR Activities</i>	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja sosial dan lingkungan Kesiapan tanggap darurat limbah <i>Social and environmental performance</i> <i>Emergency response readiness</i> <i>waste</i> 	Menerapkan program CSR yang efektif dan tepat sasaran, mempersiapkan prosedur tanggap darurat yang responsif <i>Implement effective and targeted CSR programs, prepare responsive emergency response procedures.</i>



11 Rincian Pencapaian SDG

Detail on SDG's Achievements

Tujuan Global yang Terkait
Global Goals Related

Inisiatif dan Pencapaian Kami
Our Initiatives and Achievements

Halaman
Page

Menghapus Kemiskinan | *No Poverty*



- Laporan kinerja Perusahaan ----- 21
Company performance report
- Distribusi Nilai Ekonomi ----- 30
Distribution of economic value
- Kepedulian terhadap sesama ----- 49 - 50
Concern for others
- Politehnik GT ----- 60 - 62
GT Polytechnic

Tanpa Kelaparan | *Zero Hunger*



- Distribusi nilai ekonomi ----- 30
Distribution of economic value
- Kepedulian terhadap sesama ----- 49 - 50
Caring for others
- Kesejahteraan karyawan ----- 55
Employee welfare
- Politehnik GT ----- 60 - 62
GT Polytechnic

Kesehatan yang baik dan kesejahteraan | *Good health and Well-Being*



- Menciptakan tempat kerja yang aman ----- 85 - 86
Ensuring a Safe Work Environment
- Kesejahteraan Karyawan ----- 55
Employee Welfare
- Pengembangan Karir ----- 70-74
Career Development
- Kebijakan Remunerasi ----- 70
Remuneration Policy
- Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) ----- 85 - 90
Occupational Health and Safety

Kualitas Pendidikan | *Quality Education*



- Politehnik GT ----- 60 - 62
GT Polytechnic
- Bantuan biaya pendidikan anak asuh ----- 59
Assistance with the education costs of foster children
- Program Pelatihan Karyawan ----- 81 - 84
Employee Training Program

Kesetaraan Gender | *Gender Equality*



- Anggota aktif IBCWE ----- 80
Active member of IBCWE
- Keterwakilan karyawan perempuan ----- 80
Female employee representation

Air bersih dan sanitasi | *Clean water and sanitation*



- Pemanfaatan air permukaan ----- 43
Surface water utilization
- Pengelolaan Air Bersih dan Air Limbah ----- 32
Clean Water and Wastewater Management
- Menciptakan tempat kerja yang aman ----- 85 - 86
Creating a safe workplace

Energi Bersih dan Terjangkau | *Affordable and Clean Energy*



- Aspek penggunaan energi ----- 40
Aspects of energy use
- Penggunaan energi terbarukan ----- 41
Use of renewable energy

Pertumbuhan ekonomi dan pekerjaan yang layak | *Decent work and economic growth*



- Distribusi nilai ekonomi ----- 30
Distribution of economic value
- Memberikan lapangan pekerjaan bagi 17.000 karyawan ----- 72 - 73
Providing jobs for 17,000 employees

Industri, Inovasi dan Infrastruktur | *Industry, Innovation and Infrastructure*



- Strategi pembuatan produk baru ramah lingkungan ----- 32
New eco-friendly product manufacturing strategy
- Penggunaan bahan baku ramah lingkungan ----- 37
The use of environmentally friendly raw materials
- R&D, Penelitian dan Pengembangan Produk ----- 66
R&D, Research and Product Development

Mengurangi kesenjangan | *Reduce Inequalities*



- Distribusi nilai ekonomi ----- 30
Distribution of economic value
- Menjadi anggota UN Global Compact ----- 29
Become a member of the UN Global Compact

Konsumsi dan Produksi Bertanggung Jawab | *Responsible Consumption and Production*



- Memproduksi produk ban ramah lingkungan ----- 37
Producing environmentally friendly tire products
- Mengurangi penggunaan pembungkus plastik ----- 37
Reduce plastic wrapping
- Kegiatan penghematan energi ----- 45 - 46
Energy saving activities
- Pengelolaan dan penggunaan air ----- 43
Water management and use
- Upaya penurunan Emisi ----- 46
Emission Reduction Efforts
- Pengelolaan limbah ----- 48
Waste management

Aksi untuk Iklim | *Climate Action*



- Melaksanakan strategi produksi dan operasi ----- 37
Execute production and operation strategies
- Pemanfaatan air permukaan ----- 34
Surface water utilization
- Pengolahan limbah ----- 48
Waste management
- Program penghijauan ----- 46
Greening program
- Pembuatan sumur resapan ----- 38
Manufacture of infiltration wells
- Pembuatan produk ban ramah lingkungan ----- 37
Manufacture of environmentally friendly tire products
- Upaya pengurangan CO2 ----- 45 - 46
CO2 reduction efforts

Ekosistem Daratan | *Life on Land*



- Program Penghijauan ----- 46
Greening Program
- Pembuatan Sumur Resapan ----- 38
Infiltration Well Making

Institusi yang damai, berkeadilan dan kuat | *Peace, Justice and Strong Institutions*



- Tata Kelola Perusahaan yang baik ----- 94
Good Corporate Governance
- Manajemen resiko dan penerapan kode etik ----- 97
Risk management and implementation of a code of conduct
- Kebijakan Non-Diskriminasi ----- 78
Non-Discrimination Policy
- Menjadi anggota UN Global Compact ----- 29
Become a member of the UN Global Compact
- Kebebasan Berserikat ----- 75
Freedom of Association

Kerjasama untuk Pencapaian Tujuan | *Partnerships for the Goals*



- Menjadi anggota UN Global Compact ----- 29
Become a member of the UN Global Compact
- Anggota aktif IBCWE ----- 80
Active member of IBCWE
- Menjadi anggota GPSNR ----- 14 - 15
Become a member of GPSNR
- Menjadi anggota Ecovadis ----- 69
Become a member of Ecovadis

12 Indeks Prinsip-Prinsip UN Global Compact

UN Global Compact Principles Index

Prinsip Principles		Halaman Page
Hak Asasi Manusia	Human Rights	
1. Dunia Usaha harus mendukung dan menghormati perlindungan atas hak asasi manusia yang diproklamirkan secara internasional	<i>Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights</i>	28
2. Memastikan bahwa kegiatan mereka tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia	<i>Make sure that they are not complicit in human rights abuses</i>	28 - 29
Ketenagakerjaan	Labor	
3. Dunia Usaha harus menegakkan kebebasan berserikat dan pengakuan secara efektif atas hak untuk melakukan perundingan bersama	<i>Business should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining</i>	75
4. Menegakkan penghapusan kerja paksa atau kerja wajib	<i>The elimination of all forms of forced and compulsory labour</i>	28 - 29
5. Menegakkan penghapusan pekerja anak	<i>The effective abolition of child labour</i>	28
6. Menegakkan penghapusan diskriminasi pekerjaan dan jabatan	<i>The elimination of discrimination in respect of employment and occupation</i>	28
Lingkungan	Environment	
7. Dunia Usaha harus mendukung pendekatan yang bersifat preventif terhadap masalah lingkungan	<i>Business should support a precautionary approach to environmental challenges</i>	28
8. Melaksanakan upaya untuk mempromosikan tanggung jawab yang lebih besar terhadap lingkungan hidup	<i>Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility</i>	28
9. Mendorong pengembangan dan penyebaran teknologi yang ramah lingkungan	<i>Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies</i>	28
Anti Korupsi	Anti Corruption	
10. Dunia Usaha harus melawan segala bentuk korupsi, termasuk tindak pemerasan dan penyuapan	<i>Business should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery</i>	98

13 Lembar Umpan Balik | *Feedback Form*

Laporan Keberlanjutan PT Gajah Tunggal Tbk 2023 | *PT Gajah Tunggal Tbk Sustainability Report 2023*

Terima kasih telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan PT Gajah Tunggal Tbk Tahun 2023 Untuk meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Anda untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini, kemudian mengirimkannya kepada kami.

Thank you for reading the PT Gajah Tunggal Tbk 2023 Sustainability Report. To improve the content of Sustainability Report in the coming years, we hope that you are willing to fill this Feedback Sheet and send the sheet back to us.

Catatan: 1 = BURUK sampai dengan 5 = SANGAT BAIK

Note : 1 being POOR up to 5 being EXCELLENT

1. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan PT Gajah Tunggal Tbk.
This Sustainability Report has provided clear information on economic, social and environmental performance of PT Gajah Tunggal Tbk.

1

2

3

4

5

2. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan PT Gajah Tunggal Tbk.
This Sustainability Report has provided clear information on the fulfillment of social and environmental responsibility of PT Gajah Tunggal Tbk.

1

2

3

4

5

3. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami.
The materials and data in this Sustainability Report is easy to understand.

1

2

3

4

5

4. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap.
The materials and data in this Sustainability Report is quite complete.

1

2

3

4

5

5. Apakah desain, tata letak, grafis, dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?
Are the designs, layouts, graphics, and photos in this Sustainability Report good enough?

1

2

3

4

5

6. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
What are the most useful information in this Sustainability Report ?

7. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
What are the less useful information in this Sustainability Report?

8. Apa saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan?
How could we improve this report in the future?

Identitas Pengirim | *Sender Identity* :

Nama | *Name* :

Email :

Telp. | *Phone* :

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan:

Identification according to stakeholder category:

- Pelanggan | *Customer*
- Pegawai atau Organisasi Pegawai | *Employee or Employee Organization*
- Pemegang saham | *Shareholder*
- Pemerintah, Regulator, Legislatif | *Government, Regulator, Legislative*
- Mitra kerja | *Business Partner*
- Media massa | *Mass Media*
- Masyarakat | *Community*
- Lain-lain, sebutkan | *Others, please specify* :

Mohon lembar umpan balik ini dikirimkan ke:
Please send this feedback sheet to:

PT Gajah Tunggul Tbk

Wisma Hayam Wuruk 10th Floor
Jl. Hayam Wuruk No. 8 ,
Jakarta 10120
Phone : (62-21) 5098 5916-20
Fax : (62-21) 5098 5908
Website: www.gt-tires.com
Email : gajahjak@gt-tires.com



PT GAJAH TUNGGAL Tbk

Wisma Hayam Wuruk 10th Floor, Jl. Hayam Wuruk No.8, Jakarta 10120

Telp. (62.21)5098 5916-20, Fax. (62.21) 5098 5908

www.gt-tires.com