



Laporan Bisnis Berkelanjutan
Sustainable Business Report
2022





“Terus berkarya dan berinovasi di era transisi pandemi untuk mewujudkan bisnis yang berkelanjutan”

“Continue to work and innovate in the pandemic transition era to realize a sustainable business”



daftar isi table of contents

01

Ikhtisar Keberlanjutan *Sustainability Highlights*

- 4 Ekonomi | *Economy*
- 4 Karyawan | *Labour*
- 5 Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety
- 6 Produk | *Products*
- 6 Lingkungan | *Environments*

02

Pengantar Direktur Utama *Remark by the President Director*

- 9 Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan
Policies to respond to challenges in fulfilling the sustainability strategy
- 10 Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Implementation of Sustainable Finance

03

Tentang Kami *About Us*

- 16 Nama Perusahaan, Alamat, Lokasi Operasi, Dasar Hukum Pendirian, Keanggotaan dalam asosiasi, Bidang Usaha, Kode Saham, Ruang lingkup pasar
Company Name, Address, Operation Regions, Legal Basis of Establishment, Association membership, Line of Business, Ticker Symbol, Market Coverage

- 17 Rekam Jejak, Visi dan Misi
Milestone, Vision and Mission
- 18 Sertifikasi | *Certification*
- 19 Kepemilikan Saham | *Shareholding*
- 19 Bidang Usaha | *Line of Business*
- 19 Produk Perusahaan
Company's Products
- 19 Fasilitas Pabrik | *Factory Facilities*
- 20 Skala Organisasi
Organizational Scale
- 21 Kinerja Perusahaan
Company Performance

04

Inisiatif Keberlanjutan *Sustainability Initiatives*

- 22 Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
Achievement of Sustainable Development Goals
- 24 Prinsip - Prinsip PBB untuk Global Compact
United Nations Global Compact Principles
- 23 Gajah Tunggal menjadi Partisipan UN Global Compact
Gajah Tunggal as a participant in UN Global Compact

05

Menciptakan Nilai bagi Pemegang Saham *Value Creating for Shareholders*

- 26 Distribusi nilai ekonomi
Economic value distribution
- 27 Ikhtisar Data Keuangan Penting
Highlights on Key Financial Data

06

Peradaban Ramah Lingkungan *Environmentally Friendly Culture*

- 28 Akses Air Bersih dan Sanitasi
Clean Water and Sanitation
- 29 Energi Bersih dan Terjangkau
Affordable and Clean Energy
- 29 Industri, Inovasi dan Infrastruktur
Industry, Innovation and Infrastructure
- 30 Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab
Responsible Consumption and Production
- 30 Penanganan Perubahan Iklim
Tackling Climate Change
- 31 Menjaga Ekosistem Daratan | *Safe-guarding Land Ecosystem*
- 33 Strategi untuk Perubahan Iklim | *Strategies for Climate Change*
- 36 Aspek Energi | *Energy Aspects*
- 39 Aspek Air | *Water Aspects*
- 40 Aspek Emisi | *Emission Aspects*
- 42 Aspek Limbah | *Waste Aspects*

07

Kepedulian Terhadap Sesama *Care for Others*

- 45 Fokus 4 Pilar CSR | *CSR 4 Pillars Focus*
- 46 Lingkungan Alam | *Nature Environment*
- 46 Penghijauan Lingkungan Pabrik
Factory Environmental Greening
- 46 Menyumbang Tanaman ke Masyarakat
Donating Plants to Society
- 47 Pengolahan Barang Bekas
Used Goods Management

47 Kesejahteraan | *Wellbeing*

- 47 Kesehatan, Keselamatan, Lingkungan Hidup
Health, Safety, Environment (HSE)
- 49 Donor Darah | *Blood Donation*

50 Masyarakat | *Society*

- 50 Pemberdayaan UMKM di bidang perbengkelan
Empowerment of SME for Autocare Industry
- 51 Peduli Korban Gempa Cianjur
Care for Cianjur Earthquake Victims
- 51 Program Bantuan Biaya Pendidikan
Scholarship Program

52 Ekonomi | *Economy*

- 52 Politeknik GT | *GT Polytechnic*
- 53 Kunjungan ke Politeknik GT
Visit to GT Polytechnic
- 54 Kuliah Umum Politeknik GT
GT Polytechnic General Lecture
- 54 Penelitian dan Publikasi oleh Politeknik GT
Research and Publications by GT Polytechnic

08

Menjaga Kualitas Produk di Seluruh Rantai Pasokan

Maintaining Product Quality Throughout Supply Chain

- 55 Rantai Pasokan Perusahaan
Company Supply Chain
- 56 Persyaratan yang harus dipenuhi Pemasok
Requirements for suppliers
- 57 Informasi Produk
Product Information
- 57 Pemasaran yang Bertanggungjawab dan Akses terhadap Produk
Responsible Marketing and Product Availability
- 58 Penelitian dan Pengembangan Produk
Product Research and Development
- 59 Sarana Pengaduan Konsumen
Consumer Complaint Facility
- 60 Stiker Label Produk | *Product Label Sticker*
- 61 Ecovadis

09

Menciptakan Kinerja Karyawan

Improving Employee Performance

- 62 Pengelolaan Sumber Daya Manusia
Human Resources Management
- 66 Penilaian Kinerja Karyawan
Employee Performance Appraisal
- 67 Membina Hubungan Industrial yang Harmonis
Fostering Harmonious Industrial Relations
- 67 Kebijakan Remunerasi
Remuneration Policy
- 70 Startegi Perusahaan agar karyawan bertahan
Talent Retraining Strategy
- 70 Non-Diskriminasi
Non-Discrimination
- 71 Strategi Pengembangan Karyawan
Employee Development Strategy
- 71 Keanekaragaman dan Kesempatan Setara
Diversity and Equal Opportunity
- 72 Keterwakilan Karyawan Perempuan
Diversity and Equal Opportunity
- 76 Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman
Performance Computation for HSE
- 79 Fasilitas Kesehatan - Klinik GT
Health Facilities - GT Clinic
- 80 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden
Industrial Accidents
- 81 Kecelakaan Kerja | *Work Accidents*
- 82 Pelaporan Insiden Kecelakaan Kerja
Industrial Accidents Report
- 83 Kecelakaan lalu lintas
Traffic accident
- 84 Insiden Kebakaran | *Fire Incident*
- 85 Tetap Beraktivitas di Era Normal Baru
Staying Active in the New Normal Era

10

Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainable Governance

- 86 Visi dan Strategi Berkelanjutan
Vision and Strategy for Sustainability
- 86 Nilai Perusahaan | *The Company Values*
- 88 Kode Etik Perusahaan
The Company's Code of Conduct
- 89 Manajemen Resiko | *Risk Management*
- 90 Anti Korupsi | *Anti-Corruption*
- 91 Gratifikasi | *Gratification*
- 91 Benturan Kepentingan
Conflict of Interest
- 91 Sistem Whistleblowing
Whistleblowing System
- 91 Kontak Terkait Pelaporan
Contact Related Reporting
- 92 Struktur Tata kelola Perusahaan
Corporate Governance Structure
- 94 Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
- 94 Pelaksanaan Prinsip Kehati-hatian
Prudent Principle
- 95 Pencapaian dan Target
Achievements and Targets
- 97 Penghargaan | *Awards*
- 98 Komite CSR | *CSR Committee*
- 102 Pelaporan ke Pemangku Kepentingan
Reporting to Stakeholder

11

Rincian Pencapaian SDG

Detail on SDG's Achievements

12

Daftar Indeks Standar GRI

List for GRI Standards Index

13

Indeks Prinsip-Prinsip UN Global Compact

UN Global Compact Principles Index

14

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

01 Ikhtisar Keberlanjutan Sustainability Highlights

Ekonomi | Economy

Rp 17.170.492
juta | million
Penjualan bersih tahun 2022
Net Sales in 2022

Rp 19.016.012
juta | million
Jumlah Aset tahun 2022
Total Assets in 2022

Rp 11.273
juta | million
Biaya program CSR in 2022
Cost of CSR programs 2022

Karyawan | Labour

17.428
Total Karyawan tahun 2022
Total Employees 2022

3.59%
Komposisi karyawan perempuan
dibanding laki-laki
Composition of female employees
compared to male

13.624
Total Karyawan yang ikut training tahun 2022
Total Employees participating in training in 2022

138.405
jam | hours
Jumlah jam pelatihan tahun 2022
Total training hours in 2022

10,16
Jam pelatihan per karyawan di tahun 2022 |
Training hours per employee in 2022

100%
dari karyawan | of Employees
Tercakup dalam Perjanjian Kerja
Bersama dan Peraturan Perusahaan
Covered in Collective Labour
Agreement and Company Regulation

Keselamatan dan Kesehatan Kerja | *Occupational Health and Safety*

11

insiden | incident
kecelakaan kerja di tahun 2022
Industrial accidents in 2022

17.937

jam pelatihan | training hour
Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada tahun 2022
Occupational Health and Safety trainings in 2022

6.914

Karyawan | Employee
Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada tahun 2022
Occupational Health and Safety trainings in 2022

ISO 14001: 2015

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan
Environment Management System Certification

Produk | Products

IATF16949:2016

Sertifikasi sistem manajemen mutu internasional
The international quality management system certification

5

Merek Produk | *Brands Product*

GT Radial
Giti
Gajah Tunggal
IRC Tire
Zeneos

10

Jenis Produk | *Product Categories*

Ban Sepeda Motor | *Motorcycle Tire*
Ban Truk dan Bis | *Truck and Bus Tire*
Ban Truk Ringan dan Bis Ringan |
Light Truck and Light Bus Tire
Ban Mobil Penumpang | *Passenger Car Tire*
Ban Kendaraan Niaga | *Commercial Vehicles Tire*
Tube | *Tube*
Flap | *Flap*
Rim band | *Rim Band*
Kain Ban | *Tire Cord*
Karet Sintetik | *Sintetic Rubber*

Lingkungan | Environments

3.197.062

m3 konsumsi air permukaan |
m3 surface water consumption

8.015,07

Ton CO2eq | Ton CO2eq

CO2 yang diserap
Absorbed CO2

873,22

Ton | Ton

Limbah produksi, diolah oleh pihak ketiga
Production waste, processed by a third parties

443.917,96

Ton CO2eq | Ton CO2eq

Intesitas Emisi yang digunakan Perusahaan |
Emission Intensity by the Company

Laporan Keberlanjutan berisi beberapa nilai sejalan dengan pedoman dan peraturan yang dikeluarkan oleh:

The Sustainability Report contains several values in line with guidelines and regulations issued by:



02 Pengantar Direktur Utama *Remarks by the President Director* [GRI 102-14]



Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Bisnis saat ini masih menghadapi kondisi ketidakpastian, khususnya di sektor manufaktur masih perlu menyelesaikan dan menjawab tantangan yang besar atas beberapa isu penting yang kita hadapi di tahun sebelumnya. Hampir tiga tahun setelah munculnya pandemi Covid-19, berbagai upaya dilakukan Pemerintah untuk mengembalikan perekonomian nasional ke jalur yang benar. Upaya pemulihan ekonomi ini juga sejalan dengan komitmen Perusahaan untuk membukukan peningkatan kinerja dibandingkan tahun sebelumnya. Oleh karena itu, Perusahaan terus menerapkan protokol kesehatan guna menjaga tingkat kewaspadaan terhadap pandemi Covid-19 yang masih menjadi ancaman bagi kesehatan dan keselamatan seluruh karyawan.

Dear Stakeholders,

Today's business is still faced with conditions of uncertainty and especially in the manufacturing sector, it still has to resolve and respond to enormous challenges over several important issues that we have faced in the previous year. Almost three years after the emergence of the Covid-19 pandemic, various efforts have been made by the Government to return the national economy to the right track. This economic recovery effort is also in line with the Company's commitment to record an increase in performance compared to the previous year. Therefore, the Company continues to implement health protocols in order to maintain a level of vigilance against the Covid-19 pandemic which is still a threat to the health and safety all of employees.

Kinerja Perusahaan di tahun 2022 menunjukkan kemajuan yang signifikan sejalan dengan pemulihan bisnis dan ekonomi secara keseluruhan, namun tantangan tetap dihadapi, termasuk pandemi Covid-19 masih berlangsung, gangguan rantai pasokan global, serta kenaikan harga bahan baku dan kekurangan pasokan. Dalam situasi ini, Perusahaan telah menunjukkan ketangguhan dan penjualan yang meningkat dari tahun sebelumnya meskipun permintaan pasar belum kembali ke level normal.

Kebijakan untuk menjawab tantangan dalam memenuhi strategi keberlanjutan

Berdasarkan nilai dan budaya Perusahaan, Perusahaan senantiasa berpegang pada kode etik yang menjadi pedoman Perusahaan dalam berinteraksi dengan para pemangku kepentingan. Untuk memastikan bahwa Perusahaan menjalankan bisnisnya sesuai dengan nilai, budaya dan kode etik, perusahaan terus menginternalisasikannya dalam berbagai kegiatan.

Perusahaan berharap tahun 2023 masih akan memberikan tantangan, namun kami akan terus memanfaatkan seluruh peluang yang ada secara optimal dan memperkuat kemampuan untuk mencapai tujuan. Harga bahan baku diperkirakan akan tetap stabil. Dengan demikian, peningkatan produksi dan kegiatan efisiensi dalam operasional diharapkan berdampak positif terhadap pencapaian Perusahaan .

Kami juga berharap bahwa tren pemulihan yang telah berlangsung selama dua tahun terakhir akan bertahan. Sejalan dengan upaya pemerintah memperluas cakupan vaksinasi Covid-19 dan mempermudah mobilitas masyarakat di Indonesia, Perusahaan melihat tren pasar domestik akan tetap positif.

Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Dalam menjalankan komitmennya terhadap keberlanjutan, Perusahaan fokus pada kegiatan tanggung jawab sosial yang selaras dengan Sustainable Development Goals (SDGs) dan mendukung program Pemerintah di bidang sosial dan lingkungan. Perusahaan saat ini berkontribusi terhadap 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/SDGs (SDGs) dimana aktivitas, bisnis, produk dan layanan perusahaan dapat dikorelasikan dengan dukungan dan kontribusi Perusahaan terhadap SDGs tersebut.

The Company's performance in 2022 shows significant progress in line with overall business and economic recovery, nevertheless, challenges continued to be faced, including the ongoing Covid-19 pandemic, global supply chain disruptions, and rising raw material prices and supply shortages. In this situation, the Company has shown resilience and increased sales from the previous year even though market demand has not returned to normal levels.

Policies to respond to challenges in fulfilling the sustainability strategy

Based on the Company's values and culture, the Company always abides to a code of ethics that guides the Company's employees in interacting with stakeholders. To ensure that the Company runs its business in accordance with the values, culture and code of ethics, the company continuously internalizes it in various activities.

The Company expects that 2023 will still provide challenges, however we will continue to make optimal use of all available opportunities and to strengthen our ability to achieve our goals. Raw material prices are expected to remain stable. Thus, increased production and efficiency activities in operations are expected to have a positive impact on the Company's achievements.

We also expect that the recovery trend that has been ongoing for the last two years will persist. In line with the government's efforts to expand the Covid-19 vaccination and facilitate the mobility of people in Indonesia, the Company sees that the trend in the domestic market will remain positive.

Implementation of Sustainable Finance

In carrying out its commitment to sustainability, the Company focuses on social responsibility activities that are aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs) and supports Government programs in the social and environmental fields. The Company currently contributes to the 17 Sustainable Development Goals / SDGs (SDGs) in which the company's activities, business, products and services can be correlated with the Company's support and contribution to these SDGs.

Perusahaan membuat kemajuan yang signifikan di berbagai bidang yang kami yakini sangat penting untuk kekuatan jangka panjang kami. Salah satunya adalah keberlanjutan, yang kami definisikan sebagai menciptakan keseimbangan lingkungan, sosial, dan keuangan yang bertanggung jawab tanpa mengorbankan kemampuan generasi mendatang untuk memenuhi kebutuhan mereka. Selain itu kami selalu menganggap keberlanjutan sebagai bagian penting dari strategi bisnis Perusahaan daripada sekadar pemenuhan kewajiban. Dalam Roadmap Strategi kami, kami membuat komitmen yang jelas dan pasti kepada semua pemangku kepentingan dan menggambarkan bahwa keberlanjutan merupakan bagian integral dari budaya kami. Tahun lalu, PT Gajah Tunggal Tbk. juga menetapkan beberapa tujuan keberlanjutan jangka panjang, termasuk mendukung upaya pengurangan emisi gas rumah kaca pada tahun 2060.

PT Gajah Tunggal Tbk., terus memberikan dukungan terhadap hak asasi manusia sebagai tanggung jawab perusahaan, implementasi dan tata kelola perusahaan yang baik serta memastikan kondisi industri yang harmonis sebagai salah satu kekuatan Perusahaan dalam mencapai tujuan bisnis yang berkelanjutan. Kami juga memanfaatkan peluang yang datang dari harapan seluruh pemangku kepentingan dan tetap berkomitmen untuk terus bergerak dan membangun masa depan yang lebih baik. Semua ini mencerminkan komitmen kami untuk menerapkan salah satu strategi yang kami anggap sangat penting dalam mewujudkan tanggung jawab sosial, lingkungan dan tata kelola perusahaan.

Strategi pencapaian target

Dengan tantangan yang ada, sepanjang tahun 2022 kinerja perusahaan dalam hal pencapaian laba mengalami tekanan yang cukup besar dibandingkan tahun sebelumnya. Sedangkan di bidang sosial, tahun ini perusahaan berhasil melakukan berbagai kegiatan pemberdayaan masyarakat dan mendukung pemerintah dalam bidang Pendidikan dengan memberikan beasiswa kepada ratusan pelajar melalui Lembaga Pendidikan yang dimiliki Perusahaan yaitu Politeknik Gajah Tunggal yang pada tahun 2022 telah berhasil meluluskan sebanyak 148 mahasiswa yang siap memasuki dunia kerja. Sebagai program, kami lakukan terus menerus upaya meningkatkan kinerja keberlanjutan tersebut, seperti tercermin dalam roadmap program jangka pendek, menengah, dan panjang.

The Company made significant progress in various areas which we believe are very important for our long-term strength. One is sustainability, which we define as creating a responsible environmental, social and financial balance without compromising the ability of future generations to meet their needs. While we have always considered sustainability an important part of the Company's business strategy rather than mere fulfillment of obligations. In our Strategy Roadmap we make clear and definite commitments to all stakeholders and illustrate that sustainability is an integral part of our culture. Last year, PT Gajah Tunggal Tbk. also set several long-term sustainability goals, including supporting efforts to reduce greenhouse gas emissions by 2060.

PT Gajah Tunggal Tbk., continues to provide support for human rights as a corporate responsibility, implementation and good corporate governance and ensuring harmonious industrial conditions as one of the Company's strengths in achieving sustainable business goals. We also take advantage of the opportunities that come from the expectations of all stakeholders and remain committed to keep moving and building a better future. All of this reflects our commitment to implementing one of the strategies that we consider very important in the realization of environmental, social and governance (ESG) responsibilities.

Target achievement strategy

Throughout 2022, with the existing challenges, the company's performance in term of achieving profits had faced considerable pressure compared to the previous year. While in the Social Program, this year the Company has successfully carried out various community empowerment activities and supporting the government in the field of Education by providing scholarships to hundreds of students through Polytechnic Gajah Tunggal which in 2022 has also succeeded in graduating 148 students who are ready to enter the world of work. As a program that we carry out continuously in an effort to improve sustainability performance, as reflected in the short, medium, and long-term program roadmap.

Selama tahun 2022, perusahaan telah berupaya untuk memberikan yang terbaik untuk mewujudkan target-target yang telah ditetapkan. Target dan pencapaian perusahaan selama tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Ekonomi

Implementasi kebijakan pemerintah di bidang ekonomi menjadi tantangan tersendiri bagi perusahaan. Untuk dapat meningkatkan kinerja dari posisinya saat ini, Perusahaan telah mencanangkan beberapa program jangka pendek, menengah dan panjang. Dalam jangka pendek Perusahaan menerapkan program efisiensi biaya, sedangkan untuk jangka menengah dan panjang Perusahaan akan terus meningkatkan kualitas produk dengan menggunakan mesin-mesin yang diperbarui dan modern. Apalagi masih dalam tahap penyelesaian proyek pembangunan Pabrik TBR untuk lebih meningkatkan volume produksi ban.

Pemasaran

Perseroan terus melakukan inovasi produk yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dengan produk yang ramah lingkungan dan hemat bahan bakar. Jumlah gerai ritel resmi juga bertambah di berbagai daerah. Selain itu, target peningkatan kepuasan pelanggan juga tercapai pada tahun 2022, dimana skor kepuasan pelanggan Perusahaan tahun ini mencapai skor 8,5 (sangat puas) dari 2.700 responden berdasarkan riset dari Ipsos Indonesia.

Lingkungan

Perseroan mendapatkan peringkat biru dalam Program Penghargaan Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) dalam pengelolaan lingkungan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

Pada tahun 2022 Perseroan berhasil meningkatkan kinerja keberlanjutan bisnisnya dengan menerima peningkatan nilai yang signifikan "dari Ecovadis". Penilaian peringkat. "EcoVadis" adalah lembaga pemeringkat dunia yang misinya adalah menyediakan penyedia peringkat keberlanjutan bisnis paling tepercaya di dunia. Bisnis yang berkelanjutan diukur dari berbagai aspek untuk memantau dan meningkatkan kinerja keberlanjutan bisnis perusahaan dan mitra dagang. Ecovadis diikuti dan diterapkan oleh lebih dari 100.000 perusahaan dari 200 kategori industri di 175 negara di seluruh dunia.

During 2022, the company has tried to give its best to realize the targets that have been set. Company targets and achievements during 2022 are as follows;

Economics

Implementation of government policies in the economic sector is a challenge for companies. To be able to improve performance from its current position, the company has launched several short, medium and long term programs. In the short term the Company implements a cost efficiency program, while for the medium and long term the company will continue to improve product quality by using updated and modern machines. Moreover, it is still in the stage of completing the TBR Plant development project so as to further increase tire production volume.

Marketing

The Company continues to innovate products that cater to the needs of the community, with environmentally friendly and fuel-efficient products. The number of official retail outlets also increased in various regions. In addition, the target of increasing the customer satisfaction was also achieved in 2022, where the Company's customer satisfaction score this year reached a score of 8.5 (very satisfied) of 2,700 respondents based on research from Ipsos Indonesia.

Environment

The Company received a blue rating in the Company Performance Rating Program Award (PROPER) in environmental management by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK).

In 2022 the Company managed to improve its business sustainability performance by receiving a significant increase in value "from Ecovadis". Rating assessment. "Ecovadis" is a world rating agency whose mission is to provide the most trusted business sustainability ratings provider in the world. A sustainable business is measured from various aspects to monitor and improve the sustainability performance of the company's business and trading partners. Ecovadis is followed and implemented by more than 100,000 companies from 200 industry categories in 175 countries around the world.

Komitmen Perusahaan akan selalu berupaya mengurangi emisi dengan melakukan program penghijauan dan pada tahun 2022 telah ditanam lebih dari 39.000 pohon berbagai jenis yang menyerap 8.000 ton CO2.

PT Gajah Tunggal Tbk menerima Indonesia CSR Excellence Award 2022 dalam 3 kategori 1. Penghargaan Keunggulan Lingkungan Terbaik, 2. Program Terbaik dalam Kategori Pendidikan atau beasiswa dan ke-3. The Most Excellence CSR Company 2022. Penghargaan ini diberikan kepada perusahaan yang berhasil melaksanakan program Corporate Social Responsibility (CSR), Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL) atau Bina Lingkungan sesuai dengan pedoman ISO 26000, Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), dan Praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG). "Indonesia CSR Excellence Award 2022" diselenggarakan oleh Majalah First Indonesia bekerja sama dengan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia dan beberapa Akademi di Indonesia.

PT Gajah Tunggal Tbk. Selalu beroperasi secara bertanggung jawab. Dalam laporan ini, kami memberikan bukti bagaimana kami melaksanakan dan mengimplementasikan masing-masing aspek tersebut dalam operasional sehari-hari dan kami percaya betapa faktor-faktor penting terkait aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola saling terkait satu sama lain dalam bisnis kami.

Perusahaan memahami bahwa perjalanan keberlanjutan ini membutuhkan dukungan dari seluruh pemangku kepentingan. Pada kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih atas dukungan yang telah diberikan oleh seluruh pemangku kepentingan dalam pelaksanaan program SDGs.

The Company's commitment will always seek to reduce emissions by carrying out a greening program and in 2022 there were more than 39,000 planted trees of various types, which absorbed 8,000 tons of CO2.

PT Gajah Tunggal Tbk received the Indonesia CSR Excellence Award 2022 in 3 categories 1. Best Environmental Excellence Award, 2. Best Program in Education or scholarship Category and 3rd. The Most Excellence CSR Company 2022. This award is given to companies that had successfully implemented its Corporate Social Responsibility (CSR) programs, Social and Environmental Responsibility (TJSL), Partnership and Environmental Development Program (PKBL) or Community Development in accordance with ISO 26000 guidelines, Sustainability Development Goals (SDGs), and Good Corporate Governance (GCG) Practices. "Indonesia CSR Excellence Award 2022" was organized by First Indonesia Magazine in collaboration with the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia and several Academies in Indonesia.

PT Gajah Tunggal Tbk. Always operate responsibly. In this report, we provide evidence of how we carry out and implement each of these aspects in our daily operations and we believe how important factors regarding environmental, social and governance aspects are connected to one another in our business.

The Company understands that this sustainability journey requires support from all stakeholders. On this occasion, we thank you for the support that has been given by all stakeholders in implementing SDGs programs.

Jakarta, 14 April 2023
Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



Sugeng Rahardjo
Presiden Direktur
President Director





Perjalanan Gajah Tunggal di GPSNR

PT. Gajah Tunggal Tbk di bawah payung GITI Tire berperan penting dalam Global Platform for Sustainable Natural Rubber (GPSNR) sebagai anggota organisasi. GPSNR adalah inisiatif multi-stakeholder yang bertujuan untuk mempromosikan produksi karet berkelanjutan dan praktik rantai pasokan di industri karet alam.

Sebagai anggota GPSNR, Perusahaan berkomitmen untuk mengadopsi praktik berkelanjutan dalam operasi dan rantai pasokannya serta mendukung tujuan organisasi yang lebih luas. Ini termasuk bekerja untuk memastikan bahwa karet alam diproduksi dengan cara yang bertanggung jawab secara lingkungan dan sosial, mempromosikan hak-hak pekerja dan komunitas lokal, dan mempromosikan transparansi dan ketertelusuran dalam rantai pasokan karet alam.

Perusahaan juga terlibat dalam pengembangan standar dan pedoman GPSNR untuk produksi karet berkelanjutan dan praktik rantai pasokan. Ini termasuk berkontribusi pada kelompok kerja dan gugus tugas yang berfokus pada topik seperti keanekaragaman hayati, hak asasi manusia, dan penggunaan lahan.

Organisasi GPSNR telah membuat kemajuan yang signifikan dalam memajukan praktik berkelanjutan di industri karet alam. Beberapa perkembangan dan pencapaian terkini dari GPSNR antara lain:

- **Pertumbuhan keanggotaan:** GPSNR memiliki lebih dari 100 anggota, termasuk perusahaan ban, produsen karet, dan LSM, mewakili hampir 60% konsumsi karet alam global.
- **Pembentukan kelompok kerja baru:** GPSNR telah membentuk kelompok kerja baru yang berfokus pada topik seperti kesetaraan gender, inklusi petani kecil, dan perubahan iklim.
- **Penerapan standar baru:** GPSNR telah menerbitkan standar baru tentang produksi karet alam berkelanjutan dan memprakarsai proyek percontohan untuk menguji penerapannya di lapangan.

Gajah Tunggal's Journey in GPSNR

PT. GT under the umbrella of GITI Tire plays an important role in the Global Platform for Sustainable Natural Rubber (GPSNR) as a member of the organization. GPSNR is a multi-stakeholder initiative aimed at promoting sustainable rubber production and supply chain practices in the natural rubber industry.

As a member of GPSNR, PT. GT is committed to adopting sustainable practices in its operations and supply chain and supporting the organization's wider goals. This includes working to ensure that natural rubber is produced in an environmentally and socially responsible manner, promoting the rights of workers and local communities, and promoting transparency and traceability in the natural rubber supply chain.

PT. GT is also involved in the development of GPSNR's standards and guidelines for sustainable rubber production and supply chain practices. This includes contributing to working groups and task forces focused on topics such as biodiversity, human rights, and land use.

GPSNR organization had made significant progress in advancing sustainable practices in the natural rubber industry. Some of the recent developments and achievements of GPSNR include:

- **Membership growth:** *GPSNR had over 100 members, including tire companies, rubber producers, and NGOs, representing nearly 60% of global natural rubber consumption.*
- **Establishment of new working groups:** *GPSNR had established new working groups focused on topics such as gender equality, smallholder inclusion, and climate change.*
- **Implementation of new standards:** *GPSNR had published new standards on sustainable natural rubber production and initiated pilot projects to test their implementation on the ground.*



- **Transparansi dan ketertelusuran:** GPSNR telah meluncurkan alat control online baru, memungkinkan anggota melacak rantai pasokan karet alam mereka dan memantau kemajuan menuju tujuan keberlanjutan.

Salah satu tantangan yang dihadapi PT. GT saat ini menangani adalah untuk meningkatkan transparansi dan ketertelusuran dalam rantai pasokan karet alam, yang penting untuk memastikan kepatuhan terhadap Peraturan Deforestasi UE (EUDR). Hal ini memerlukan pengembangan sistem ketertelusuran yang kuat dan andal yang dapat melacak asal-usul karet alam di seluruh rantai pasokan.

Singkatnya, keterlibatan PT. GT dalam GPSNR menunjukkan komitmen perusahaan terhadap praktik bisnis berkelanjutan dan perannya dalam mempromosikan keberlanjutan dalam industri karet alam.

- **Transparency and traceability:** GPSNR had launched a new online dashboard, allowing members to track their natural rubber supply chains and monitor progress towards sustainability goals.

One of the challenges that PT. GT is currently tackling is to increase transparency and traceability in the natural rubber supply chain, which is essential for ensuring compliance with the EU Deforestation Regulation (EUDR). This requires the development of a robust and reliable traceability system that can track the origin of natural rubber throughout the supply chain.

In summary, PT. GT involvement in GPSNR demonstrates the company's commitment to sustainable business practices and its role in promoting sustainability within the natural rubber industry.

03 Tentang Kami | About Us

Informasi Umum Perusahaan | General Information

Nama Perusahaan | Company Name [GRI 102-1]

PT Gajah Tunggal Tbk

Alamat | Address [GRI 102-2]

Kantor Pusat / Head Office

PT Gajah Tunggal Tbk
Wisma Hayam Wuruk 10th Floor
Jl. Hayam Wuruk No. 8, Jakarta 10120
Phone: (62-21) 5098 5916-20
Fax : (62-21) 5098 5908
Website: www.gt-tires.com
Email : gajahjak@gt-tires.com

Pabrik 1

Komplek Industri Gajah Tunggal
Jl. Gajah Tunggal, Desa Pasir Jaya
Kecamatan Jati Uwung, Tangerang
Phone: (62-21) 5099 3600
Fax : (62-21) 5901 283

Pabrik 2

Desa Mangunrejo, Bojonegara
Serang, Banten
Phone: (62-254) 5750931
Fax : (62-254) 5750929

GT Proving Ground

Jl. Transheksa Km. 2,3
kawasan KUIS (Konsorsium),
karawang Barat, Jawa Barat
Phone: (62-21) 5931 6630

Lokasi Operasional | Operation Regions [GRI 102-4]

Indonesia

Dasar Hukum Pendirian |

Legal Basis of Establishment [GRI 102-5]

Akta Pendirian Perusahaan No. 54
tanggal 24 Agustus 1951
Deed of Incorporation No. 54 dated on 24 August 1951

Keanggotaan dalam asosiasi | Association membership [102-13]

- Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
- United Nations Global Compact (UNGC)
- Apindo (Asosiasi Pengusaha Indonesia)
- APBI (Asosiasi Perusahaan Ban Indonesia)
- IBCWE (Indonesia Business Coalition for Women Empowerment)
- GPSNR (Global Platform for Sustainable Natural Rubber)
- KADIN (Kamar Dagang dan Industri Indonesia)

Bidang usaha | Line of business [GRI 102-2]

Produksi dan Perdagangan barang-barang yang terbuat dari karet, termasuk ban dalam dan ban luar segala jenis kendaraan dan juga produsen kain ban dan karet sintetis.

Manufacture and trade rubber products, including tires and inner tubes for all vehicle types, and producing tire cord and synthetic rubber.


Kode Saham | Ticker Symbol : GJTL

Bursa Tempat Saham Dicatatkan |
Stock Exchange
Bursa Efek Indonesia /
Indonesia Stock Exchange

Ruang lingkup pasar | Market coverage [102-6]

Seluruh wilayah Indonesia dan pasar internasional termasuk Asia: 23 negara, Eropa: 38 negara, Timur Tengah: 13 negara, Afrika: 34 negara, Amerika Utara & Selatan: 26 negara, Australia & Pacific: 7 negara

All regions of Indonesia and international markets including Asia: 23 Countries, Europe: 38 Countries, Middle East: 13 Countries, Africa: 34 Countries, North & South America: 26 Countries, Australia & Pacific: 7 Countries



Rekam Jejak | Milestone

Bisa dilihat di Annual Report 2022 halaman 4 - 8
Can be seen on the Annual Report 2022 page 4 - 8

Visi dan Misi | Vision and Mission [GRI 102-16]

Bisa dilihat di Annual Report 2022 halaman 58
Can be seen on the Annual Report 2022 page 58

Sertifikasi | Certification [GRI 102-12]

Sertifikasi Manajemen Mutu & Sistem Manajemen Lingkungan Quality Management & Environment Management System Certification

No	Type	Certification	Issued By
1	Quality Management System	IATF 16949 : 2016	TUV NORD
2	Environment Management System	ISO 14001 : 2015	TUV NORD

Akreditasi Laboratorium Pengujian | Testing Laboratory Accreditation

No	Type	Certificate of Accreditation	Issued By
1	Testing Laboratory	ISO/IEC 17025 : 2017	KAN (Komite Akreditasi Nasional)

Sertifikasi Produk | Product Certification

No	Certificate	Issued by	Covered Countries
1.	SNI	TUV Rheinland	Indonesia
2.	DOT	NHTSA DOT	US
3.	ECE	RDW	Europe
4.	PS Mark	Bureau of Philippine Standards (BPS)	Philippines
5.	GSO	Standardization Organization for GCC	Gulf countries
6.	Inmetro	Instituto da Qualidade Automotiva (IQA)	Brazil
7.	SASO	Saudi Standards, Metrology and Quality Organization	Saudi Arabia
8.	CCC	China Quality Certification Center (CQC)	China
9.	MS Mark	SIRIM QAS International	Malaysia
10.	LATU	LSQA	Uruguay
11.	VSCC	VSCC	Taiwan
12.	TIS	TISI	Thailand
13.	QCVN	QCVN	Vietnam

Kepemilikan Saham | Shareholding [GRI 102-5]

Saham Gajah Tunggal sebagian besar dimiliki oleh Denham Pte Ltd sebesar 49,5% dan diikuti dengan Compagnie Financiere Michelin sebesar 10% dan sisanya yaitu sebesar 40,5% merupakan saham publik.

Data detail bisa dilihat di Annual Report 2022 halaman 75-76

Gajah Tunggal shares are mostly owned by Denham Pte Ltd at 49.5% and followed by Compagnie Financiere Michelin at 10% and the remaining 40.5% are public shares.

The detail can be seen on the Annual Report 2022 page 75-76

Bidang Usaha | Line of Business [GRI 102-2] [GRI 102-6] [GRI 102-5]

Kegiatan usaha utama Perusahaan, yaitu menjalankan usaha dalam bidang industri Ban Kendaraan Bermotor dan mendirikan pabrik barang-barang karet untuk memproduksi, menjual, memperdagangkan dan mendistribusikan:

- Ban dalam dan ban luar untuk mobil, sepeda motor, dan kendaraan lainnya.
- Barang-barang lainnya dari karet
- Barang-barang lainnya yang terkait dengan bahan baku ban.

The Company's main business activities are running a business in the automotive tire industry and establishing a rubber goods factory to produce, sell, trade and distribute:

- *Tires and inner tubes for cars, motorcycles and other vehicles.*
- *Other rubber goods*
- *Other goods related to tire raw materials.*

Produk Perusahaan | Company's Products

Sebagai Perusahaan yang memiliki dan mengoperasikan fasilitas produksi ban yang terintegrasi dan terbesar di Indonesia, GT sanggup memenuhi permintaan pasar sampai saat ini dengan produknya yang beragam, berikut merek produk GT :

GT Radial, Giti, Gajah Tunggal, IRC Tire, Zeneos (Penjelasan 5 merek produk perusahaan ada di Annual Report 2022 halaman 60-61)

As a Company that owns and operates the largest integrated tire production facility in Indonesia, GT is able to meet market demands with a variety of GT branded products including:

GT Radial, Giti, Gajah Tunggal, IRC Tire, Zeneos (Explanation of 5 brands of the company's products is on Annual Report 2022 pages 60-61)

Fasilitas Pabrik | Factory Facilities [GRI 102-10]

Perusahaan mengoperasikan berbagai pabrik di Indonesia yang memproduksi ban radial untuk mobil penumpang, ban bias untuk truk dan bus (TBB), ban radial untuk truk dan bus (TBR), ban sepeda motor dan ban dalam (untuk sepeda motor dan kendaraan komersial), serta aksesoris ban seperti flaps, rim tape dan O-rings. Perusahaan juga mengoperasikan dua pabrik yang memproduksi kain ban dan karet sintetis yang berlokasi di Tangerang dan Serang, serta juga memiliki sekitar 65 hektar tanah di Karawang, yang digunakan sebagian untuk fasilitas riset dan pengujian ban (proving Ground) serta rencana ekspansi pabrik di masa mendatang.

The Company operates various factories in Indonesia that produce radial tires for passenger cars, bias tires for trucks and buses (TBB), radial tires for trucks and buses (TBR), motorcycle tires and inner tubes (for motorcycles and commercial vehicles), as well as tire accessories such as flaps, rim tape and O-rings. The Company also operates two factories producing tire cord and synthetic rubber located in Tangerang and Serang, and also owns approximately 100 hectares of land in Karawang, which is partly used for tire research and testing facilities (proving ground) and for future factory expansion.

Skala Organisasi | Organizational Scale [GRI 102-7]

Perusahaan harus mampu mengembangkan produk barunya yang dapat meningkatkan penjualan dan pada saat yang sama beriringan juga harus melakukan efisiensi yang dapat mengurangi biaya. Pengembangan produk baru ini memerlukan kemampuan teknis dan inovatif dari pekerja Perusahaan. Operasional Perusahaan selama tahun 2022 didukung penuh oleh karyawannya yang berjumlah 17,428 orang sesuai dengan keahlian yang dibutuhkan oleh Perusahaan.

The Company must be able to develop new products that can increase sales and at the same time must also implement efficiencies that can reduce costs. The development of this new product requires the technical and innovative capabilities of the company's workers. The Company's operations during 2022 are fully supported by its 17,428 employees in accordance with the expertise required by the company.

Uraian	2022	2021	2020
Jumlah Karyawan Total of Employee	17.428	17,523	17,883

dalam Rp. Juta | in Rp. million

Uraian	2022	2021*	2020*
Penjualan Bersih <i>Net Sales</i>	17.170.492	15.344.138	13.434.592
Laba Bersih <i>Net Profit</i>	(190.572)	74.027	318.914
Jumlah Utang <i>Total Debt</i>	5.870.681	5.423.011	5.252.852
Jumlah Liabilitas <i>Total Liabilities</i>	11.790.337	11.254.520	10.699.931
Jumlah Ekuitas <i>Total Equity</i>	7.225.675	7.146.177	7.043.170
Jumlah Aset <i>Total Assets</i>	19.016.012	18.400.697	17.743.101
Gaji Pegawai dan Benefit Lainnya <i>Employee Salaries and Other Benefits</i>	2.511.792	2.416.779	2.380.161
Biaya Program CSR <i>CSR program costs</i>	11.273	11.475	11.595

* disajikan kembali
as restated

Kinerja Perusahaan | Company Performance

Kinerja perusahaan bisa dilihat dari Ikhtisar data keuangan yang telah disampaikan di Annual Report 2022 halaman 10. Pada tanggal 27 Agustus 2001 Gajah Tunggal telah mendaftarkan dan menetapkan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara perusahaan dengan serikat pekerja Gajah Tunggal sebagai bentuk komitmen perusahaan dalam memperhatikan hak dan kewajiban pekerja. PKB ini dibentuk demi mencapai tujuan perusahaan dan mampu mendorong peningkatan perusahaan kearah yang lebih positif. PKB ini penting karena berisikan tentang segala peraturan Perusahaan yang harus dipenuhi karyawan, selain dari beberapa hak yang diberikan ke karyawan.

Perusahaan didukung oleh lebih dari 17.400 karyawan dengan fasilitas produksi ban beroperasi penuh selama 24 jam per hari , ini semua untuk menghasilkan produk yang berkualitas dan dengan jumlah yang sesuai dengan target produksi yang telah ditetapkan.

Dengan memiliki Kode Etik dan Nilai Perusahaan (GT Spirit), Perusahaan telah menciptakan budaya kerja yang kondusif dan memberikan keuntungan kepada stakeholder.

The company's performance can be seen from the overview of financial data that has been submitted in the Annual Report 2022 page 10. Highlights on key financial data is on annual report page 10. On August 27, 2001, Gajah Tunggal has registered and established a Collective Labor Agreement (PKB) between the Company and the Gajah Tunggal's labour union as a form of the Company's commitment in caring about workers' rights and obligations. This PKB was formed to achieve the Company's goals and able to drive the Company's improvement in a more positive direction. This PKB is important because it contains all company regulations that must be fulfilled by employees, apart from rights given to employees.

The Company's business activities were supported by more than 17,400 employees. The tire production facility has been operating 24 hours a day to produce good quality products and quantities according to the established production target.

By having a Code of Ethics and Company Values (GT Spirit), the Company has created a conducive work culture and provides benefits to stakeholders.



04 Inisiatif Berkelanjutan *Sustainability Initiatives*



Lebih dari tujuh dekade perusahaan berkiprah di industri produksi ban. Kami terus bertumbuh untuk menciptakan manfaat bagi masyarakat dan kelestarian lingkungan. Kami memahami, keberlanjutan usaha Perusahaan tidak hanya diukur dari nilai ekonomi yang kami peroleh, tetapi juga upaya yang telah kami lakukan bagi komunitas sekitar kami untuk meningkatkan kualitas hidup mereka serta bagaimana kami melaksanakan kewajiban kami untuk menjaga kelestarian lingkungan hidup sebagai warisan bagi generasi mendatang. Dalam membuat setiap keputusan bisnis, kami selalu mempertimbangkan dampak terhadap lingkungan, masyarakat dan semua pemangku kepentingan yang terkait.

Kami terus bekerja untuk menerapkan inisiatif keberlanjutan yang bertujuan untuk berkontribusi bagi lingkungan, masyarakat dan ekonomi demi masa depan seluruh pemangku kepentingan.

For more than seven decades, The Company has been playing an active role in the tire producer industry. We continue to grow and to create benefits for the society and environmental sustainability. We understand that Company's business sustainability is not only measured by our obtained economic value, but also the efforts we make for the communities around us to improve their quality of life and how we fulfill our obligation to protect the environment as a legacy for future generations. In making every business decision, we always consider the impact on the environment, the communities and all relevant stakeholders.

We strive to implement sustainability initiatives that aim to contribute to the environment, the communities and the economy for the future of all stakeholders.

Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan | Achievement of Sustainable Development Goals [GRI 102-16]

Perusahaan turut mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDG) yang berisi 17 Tujuan sebagai rencana aksi global untuk mengakhiri kemiskinan, mengurangi kesenjangan sosial dan melindungi lingkungan hidup.

The Company proactively supports the achievement of the Sustainable Development Goals (SDG) which consist of 17 Goals as a global action plan to end poverty, to reduce inequalities and to protect the environment.



Prinsip - Prinsip PBB untuk Global Compact [GRI 102-12] |
United Nations Global Compact Principles

**Hak Asasi Manusia
Human Rights**

Bisnis harus mendukung dan menghormati perlindungan atas hak asasi manusia;

Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights;

Memastikan tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia.

make sure that they are not complicit in human rights abuses.

**Ketenagakerjaan
Labour**

Bisnis harus menegakkan kebebasan berserikat dan pengakuan secara efektif atas hak untuk melakukan perundingan bersama;

Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Penghapusan kerja paksa atau kerja wajib;

The elimination of all forms of forced and compulsory labour;

Penghapusan diskriminasi pekerjaan dan jabatan.

The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Adanya persamaan gender
Gender Equality

Penghapusan pekerja anak;
The effective abolition of child labour;

**Lingkungan
Environment**

Bisnis mendukung pendekatan yang bersifat preventif terhadap masalah lingkungan;

Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

Melaksanakan upaya untuk mempromosikan tanggungjawab yang lebih besar terhadap lingkungan hidup;

Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility;

Mendorong pengembangan dan penyebaran teknologi yang ramah lingkungan.

Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies

**Anti Korupsi
Anti-Corruption**

Bisnis harus melawan segala bentuk korupsi, termasuk tindak pemerasan dan tidak melakukan suap.

Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

GAJAH TUNGGAL MENJADI PARTISIPAN UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT [GRI 102-12] GAJAH TUNGGAL AS A PARTICIPANT IN UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

Pada 3 November 2016, Gajah Tunggol resmi menjadi anggota dari The United Nations Global Compact (UN Global Compact) melalui jaringan lokalnya di Indonesia yaitu Indonesia Global Compact Network (IGCN).

UN Global Compact merupakan inisiatif keberlanjutan terbesar di dunia di bawah naungan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) yang membantu perusahaan dan organisasi di dunia untuk menyelaraskan kegiatan operasional dan strategi bisnisnya dengan 10 Prinsip UN Global Compact yang mencakup bidang hak asasi manusia, ketenagakerjaan, lingkungan hidup dan gerakan anti-korupsi.

Keikutsertaan Gajah Tunggol dalam UN Global Compact melengkapi komitmen dan inisiatif Perseroan dalam aspek Environment, Social and Governance (ESG) yang sejalan dengan Sustainable Development Goals (SDG).

Sebagai partisipan, Gajah Tunggol wajib melaporkan kemajuan Perusahaan dalam mengimplementasikan *10 Principles of UN Global Compact* setiap tahunnya, yang akan dipublikasikan di website UN Global Compact.

On November 3, 2016, Gajah Tunggol officially became a participant in The United Nations Global Compact (UN Global Compact) through its local network in Indonesia, namely Indonesia Global Compact.

Network (IGCN). UN Global Compact is the largest sustainability initiative in the world under the auspices of United Nations (UN) which helps companies and organizations in the world align their operations and business strategies with 10 UNGC principles covering the areas of human rights, labor, environment and anti-corruption movement.

Gajah Tunggol's participation in UN Global Compact complements the Company's commitments and initiatives in Environment, Social and Governance (ESG) aspects that are in line with the Sustainable Development Goals (SDG).

As a participant, Gajah Tunggol is obliged to report the Company's progress in implementing the 10 Principles of UN Global Compact annually, which will be published on UN Global Compact's website.



05 Menciptakan nilai bagi Pemegang Saham Creating Value for Shareholders

Perusahaan menetapkan strategi jangka panjang yang fokus pada peningkatan kapasitas produksi, inovasi, ekspansi pasar, promosi, sistem distribusi dan efisiensi di semua lini untuk menghasilkan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Company established a long-term strategy that focuses on increasing production capacity, innovation, market expansion, promotion, distribution system and efficiency in all lines to create benefits for all stakeholders.

Rp 2.658.056

juta |million

Nilai ekonomi yang didistribusikan kepada karyawan pada tahun 2022.
Economic value distributed to employees in 2022.

Rp 28.965

juta |million

Kontribusi kepada negara berupa pajak penghasilan tahun 2022.
Contribution to the state as income tax in 2022.

Rp 11.273

juta |million

Nilai ekonomi yang didistribusikan kepada masyarakat berupa program CSR.
Economic value distributed to the community in the form of CSR programs.

Distribusi nilai ekonomi | Economic value distribution [GRI 201-1]

Para pemangku kepentingan yang memperoleh distribusi nilai ekonomi meliputi 5 kelompok, yaitu:

1. Pemasok, yang menerima pembayaran untuk pembelian material, komponen produk, fasilitas dan jasa (biaya operasional),
2. Karyawan, sebagai penerima gaji dan tunjangan,
3. Pemegang saham sebagai penerima dividen,
4. Pemerintah sebagai penerima pajak dan retribusi.
5. Masyarakat sebagai penerima manfaat program CSR

Hasil kinerja ekonomi Perusahaan selama periode pelaporan dan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel distribusi nilai ekonomi berikut. Data keuangan yang digunakan bersumber pada Laporan Keuangan Konsolidasian PT Gajah Tunggal Tbk dan entitas anak untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021, yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Imelda & Rekan.

Stakeholders who obtain distribution of economic value consist of 5 groups, namely:

1. *Suppliers: payment for purchase of materials, product components, facilities and services (operational costs),*
2. *Employees: salaries and benefits,*
3. *Shareholders: dividends,*
4. *The government: taxes and levies,*
5. *The communities: corporate social responsibility programs.*

The results of the Company's economic performance during the reporting period and the previous period are shown in the following economic value distribution table

The financial data is based on Consolidated Financial Statements of PT Gajah Tunggal Tbk and Subsidiaries for the years ended December 31, 2022 and 2021, which were audited by Public Accounting Firm Imelda & Rekan

Ikhtisar Data Keuangan Penting | Highlights on Key Financial Data

dalam jutaan Rupiah / in million Rupiah

Uraian	2022	2021*	2020*	Description
Ikhtisar Laba Rugi	2022	2021*	2020*	Income Statement Summary
Penjualan Bersih	17.170.492	15.344.138	13.434.592	Net Sales
Laba Kotor	2.352.004	2.132.807	2.673.993	Gross Profit
Laba (Rugi) Bersih tahun Berjalan	(190.572)	74.027	318.914	Net Profit (Loss) for the Year
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain	270.070	63.828	295.947	Total Other Comprehensive Income
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan	79.498	137.855	614.861	Total Comprehensive Income (Loss) for the Year
Laba (Rugi) yang dapat Diatribusikan kepada:				Profit (Loss) Attributable to:
• Pemilik Entitas Induk	(181.389)	80.495	320.376	Owners of the Company •
• Kepentingan Non Pengendali	(9.183)	(6.468)	(1.462)	Non-Controlling Interest •
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif yang dapat diatribusikan kepada :				Total Comprehensive Income (Loss) attributable to :
• Pemilik Entitas Induk	88.516	144.323	616.323	Owners of the Company •
• Kepentingan Non Pengendali	(9.018)	(6.468)	(1.462)	Non Controlling Interest •
Laba (Rugi) per Saham (dalam Rp penuh)	(52)	23	92	Basic Earnings (Loss) per share (in full Rp)
Ikhtisar Posisi Keuangan	2022	2021*	2020*	Summary of Financial Position
Aset Lancar	8.902.756	8.320.091	7.624.956	Current Assets
Aset Tidak Lancar	10.113.256	10.080.606	10.118.145	Non-Current Assets
Jumlah Aset	19.016.012	18.400.697	17.743.101	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	5.344.228	4.720.225	4.749.681	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	6.446.109	6.534.295	5.950.250	Non-Current Liabilities
Jumlah Liabilitas	11.790.337	11.254.520	10.699.931	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	7.225.675	7.146.177	7.043.170	Total Equity
Rasio-Rasio Keuangan	2022	2021*	2020*	Income Statement Summary
Rasio Laba (rugi) terhadap Jumlah Aset (%)	(1.00)	0,40	1,80	Net Income (Loss) to Total Assets (%)
Rasio Laba (rugi) terhadap Ekuitas (%)	(2.64)	1,04	4,53	Net Income (Loss) to Equity Ratio (%)
Rasio Laba (rugi) terhadap Penjualan Bersih (%)	(1.11)	0,48	2,37	Net Income (Loss) to Net Sales Ratio (%)
Rasio Lancar (x)	1.67	1,76	1,61	Current Ratio (x)
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas (x)	1.63	1,57	1,52	Total Liabilities to Total Equities Ratio (x)
Rasio Liabilitas terhadap Aset (x)	0.62	0,61	0,60	Total Liabilities to Total Assets Ratio (x)

* Disajikan kembali
As restated

06

Peradaban Ramah Lingkungan *Environmentally Friendly Culture* [GRI 103-1]

Perusahaan akan selalu berusaha untuk membangun peradaban yang ramah lingkungan secara konsisten melalui penerapan teknologi yang memberikan kontribusi pada pelestarian alam.

Gajah Tunggal will always strive consistently to build an environmentally friendly culture through the application of technology which contributes to the preservation of nature.



SDG-6 AKSES AIR BERSIH DAN SANITASI CLEAN WATER AND SANITATION

Perusahaan berkomitmen dalam pengelolaan air dengan baik, penggunaan air bersih dan pengelolaan air limbah sesuai dengan peraturan perundangan. Penyediaan sanitasi yang baik bagi karyawan telah disediakan dan dikelola melalui Departemen tersendiri, sehingga sanitasi yang baik dapat tersedia dan terpantau dengan baik. Air baku diolah terlebih dahulu sebelum digunakan untuk keperluan kegiatan produksi maupun kegiatan pendukung operasional.

Air bersih hasil olahan tersebut juga diolah lagi untuk keperluan air minum karyawan, menggunakan instalasi *Reverse Osmosis* (RO) di semua Plant dan kantin karyawan. Produksi air minum karyawan dari instalasi reverse osmosis pada tahun 2022 menghasilkan 5.329.025 liter.

Pemakaian air bersih maupun air minum selalu diuji sesuai Standar Baku Mutu oleh Laboratorium Terakreditasi KAN sehingga dipastikan layak digunakan dan dikonsumsi. Kebutuhan sanitasi toilet telah dilengkapi dengan fasilitas air bersih, sabun, tisu atau lap tangan, tempat sampah. Perusahaan menerapkan closed circuit system dalam penggunaan air pada proses produksi. Perusahaan juga menggunakan Sewage Treatment Plant berupa bio-tank yang dioperasikan oleh operator yang telah tersertifikasi.

The Company is committed to manage water well, uses clean water and manages wastewater in accordance with laws and regulations. The provision of good sanitation for employees has been managed through its own Department, so that good sanitation can be available and monitored properly. Raw water is processed first before being used for production activities and operational support activities including domestic activities.

The processed clean water is processed again for employee drinking water purposes, using Reverse Osmosis installations in all plants and employee canteens.

Employee drinking water production from reverse osmosis installations in 2022 produced 5,329,025 liters.

The use of clean water and drinking water is always tested according to quality standards by KAN Accredited Laboratories so that they are ensured to be suitable for use and consumption. Sanitation facilities have been equipped with clean water facilities, soap, tissues or hand wipes, trash cans. The Company implements a closed-circuit system in the use of water in the production process.

The Company also uses Sewage Treatment Plant in the form of bio-tanks operated by certified operators.



SDG-7

ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU (penghematan) AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

Energi termasuk Utilitas utama yang digunakan untuk mendukung aktivitas operasional perusahaan. Pengelolaan energi dilakukan oleh perusahaan dengan mengacu pada Kebijakan Lingkungan PT Gajah Tunggal Tbk. Aktivitas pengelolaan energi dilakukan dengan melakukan berbagai inisiatif dan aktivitas improvement guna mendorong penggunaan energi secara bertanggung jawab seperti gerakan serentak karyawan dalam penghematan energi dengan cara mematikan listrik pada saat jam istirahat atau saat tidak digunakan, memasang himbauan hemat energi, program efisiensi pada aktivitas produksi maupun pendukung, penggantian lampu penerangan menggunakan lampu LED.

Energy includes the main utilities used to support the company's operational activities. Energy management is carried out by the company with reference to the Environmental Policy of PT Gajah Tunggal Tbk. Energy management activities are carried out by various initiatives and improvement activities to encourage responsible energy use such as the simultaneous movement of employees in energy saving by turning off electricity during rest hours or when not in use, installing energy-saving appeals, efficiency programs on production and support activities, replacement of lighting lights using LED lights.



SDG-9

INDUSTRI, INOVASI DAN INFRASTRUKTUR INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

PT Gajah Tunggal Tbk selalu melakukan inovasi sehingga dapat menciptakan produk yang dapat diterima oleh masyarakat luas. Divisi R&D diberi tanggung jawab oleh perusahaan untuk dapat membuat produk yang ramah lingkungan dengan menggunakan bahan yang ramah lingkungan.

PT Gajah Tunggal Tbk juga memiliki Perguruan Tinggi/ Politeknik, yang meluluskan tenaga terampil di bidang Teknik seperti Teknik Industri, Teknik Mesin dan Teknik Elektronika.

Mahasiswa diberi wawasan, ketrampilan, dilatih untuk berinovasi dan disiapkan ketrampilan kerja sesuai dengan bidang studi yang diambil dengan program Praktek Kerja Lapangan langsung sehingga mahasiswa siap kerja. Setelah lulus, mahasiswa dapat langsung penempatan kerja di Perusahaan Group PT Gajah Tunggal Tbk. Hal ini sejalan dengan tujuan SDG ke-9 yaitu dengan adanya Politeknik dapat mendorong industrialisasi yang inklusif dan berkelanjutan dengan menciptakan lapangan kerja.

PT Gajah Tunggal Tbk always innovates so that it can create products that can be accepted by the wider community. The R&D division is given responsibility by the company to be able make environmentally friendly products by using environmentally friendly materials.

PT Gajah Tunggal Tbk also have a College / Polytechnic, which graduates skilled personnel in engineering such as Industrial Engineering, Mechanical Engineering and Electronic Engineering.

Students are given insights, skills, trained to innovate and prepared work skills in accordance with the field of study taken with the Field Work Practice program directly so that students are ready for work. After graduation, students can directly apply for work placements at Group of PT Gajah Tunggal Tbk. This is in line with the goal of SDG 9, namely that polytechnics can encourage inclusive and sustainable industrialization by creating jobs.



SDG -12

KONSUMSI DAN PRODUKI YANG BERTANGGUNG JAWAB RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

Dalam aktivitas operasional, organisasi menjalankan dan menerapkan prinsip-prinsip melindungi Lingkungan.

Hal ini diterapkan melalui Sistem Manajemen Lingkungan yaitu ISO 14001 yang telah tersertifikasi. Perusahaan berkomitmen menggunakan sumber daya dengan baik dan secara bertanggung jawab melalui pemanfaatan sumber daya alam secara efisien. Untuk bahan kimia, PT. Gajah Tunggal Tbk. menggunakan bahan kimia yang ramah lingkungan dengan mewajibkan supplier untuk menyertakan deklarasi SoC Free. PT Gajah Tunggal Tbk juga berinovasi pada produk yang dihasilkan agar bersifat ramah lingkungan seperti produk tipe Ban Champiro Eco dan IRC Enviro. Perusahaan juga telah merealisasikan inisiatif untuk mengurangi plastic wrapping pada beberapa produk yang dihasilkan.

Kegiatan operasional juga menghasilkan limbah yang harus dikelola dengan baik sesuai peraturansng perundangan untuk menjaga kelestarian lingkungan. Perusahaan berkomitmen untuk meminimalkan dan megelola dampak lingkungan yang ditimbulkan dari kegiatan operasional yang dilakukan melalui prinsip pencegahan, pengurangan, daur ulang dan penggunaan kembali.

In operational activities, the organization carries out and applies the principles of protecting the Environment.

This is applied through the Environmental Management System, namely ISO 14001 which has been certified. The Company is committed to using resources well and responsibly through efficient utilization of natural resources. For chemicals, PT. Gajah Tunggal Tbk. uses environmentally friendly chemicals by requiring suppliers to include the SoC Free declaration. PT Gajah Tunggal Tbk also innovates on products produced to be environmentally friendly such as Champiro Eco and IRC Enviro tire type products. The company has also realized initiatives to reduce plastic wrapping in some of the products produced.

Operational activities also produce waste that must be managed properly in accordance with legislation to maintain environmental sustainability. The Company is committed to minimizing and managing the environmental impact arising from operational activities carried out through the principles of prevention, reduction, recycling and reuse.



SDG-13

PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM TACKLING CLIMATE CHANGE

Perusahaan berkomitmen mendukung upaya Pemerintah bersama-sama dalam solidaritas, kemitraan, kerjasama dengan masyarakat luas dalam merespon perubahan iklim. Isu perubahan iklim merupakan ancaman besar bagi kemakmuran dan dapat mempengaruhi keberlanjutan operasi dan bisnis organisasi. Komitmen berkontribusi pada upaya penurunan emisi GRK dan pengendalian resiko perubahan iklim menjadi dukungan organisasi pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan ke-13. Komitmen perusahaan dituangkan dalam target penanganan/ pengendalian risiko perubahan iklim perusahaan yang telah ditentukan oleh PT. Gajah Tunggal Tbk yaitu dengan mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim kedalam aktivitas operasional Perusahaan, melalui strategi dan perencanaan serta program dengan indikator penurunan emisi gas rumah kaca (GRK) yang dituangkan dalam dokumen pelaporan.

The Company is committed to supporting the Government's efforts together in solidarity, partnership, cooperation with the wider community in responding to climate change. The issue of climate change poses a major threat to prosperity and can affect the sustainability of an organization's operations and business. The commitment to contribute emission reduction efforts and climate change risk control is the organization's support for achieving the 13th sustainable development goal. The company's commitment is outlined in the company's climate change risk handling / control targets that have been determined by PT. PT. Gajah Tunggal Tbk is by integrating climate change anticipation actions into the Company's operational activities, through strategies and planning and programs with indicators of reducing greenhouse gas (GHG) emissions as outlined in the reporting document.

15 LIFE ON LAND



SDG-15

MENJAGA EKOSISTEM DARAT LIFE ON LAND

Untuk melindungi, memulihkan dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan, perusahaan melakukan upaya pelestarian melalui kegiatan penanaman dan pembibitan tumbuhan. Selain penanaman di area pabrik, perusahaan juga menyumbangkan bibit tumbuhan kepada masyarakat, serta Project hutan kota seluas 5 hektar yang berlokasi beberapa kilometer dari pabrik.

Penanaman juga dilakukan sebagai upaya penyerapan emisi gas rumah kaca yang dilepaskan dari berbagai aktivitas terutama penggunaan energi.

Pengelolaan hutan kota secara lestari diharapkan mampu memberikan manfaat khususnya bagi warga sekitar dan dapat memulihkan degradasi lahan sekitar serta akan memelihara habitat dan ekosistem secara alami.

To protect, restore and support the sustainable use of terrestrial ecosystems, the company undertakes preservation efforts through plant planting and breeding activities. In addition to planting in the factory area, the company also donates plant seeds to the community, as well as the 5-hectare urban forest project located several kilometers from the factory.

Planting is also carried out as an effort to absorb greenhouse gas emissions released from various activities, especially energy use.

Sustainable management of urban forests is expected to provide benefits, especially for local residents and can restore the degradation of surrounding land and will maintain habitats and ecosystems naturally.



Perusahaan berusaha untuk menjalankan kegiatan usaha dengan sedapat mungkin tidak meninggalkan jejak lingkungan yang merugikan dan beberapa kegiatan sebagai berikut:

1. Penerapan Sistem Manajemen Lingkungan untuk pengelolaan lingkungan sebagai bagian yang integral dari keseluruhan sistem manajemen perusahaan dan kami telah mendapatkan sertifikasi ISO 14001:2015.
2. Efisiensi energi dan sumber daya alam melalui penerapan produksi yang ramah lingkungan dan efisien mulai dari tahap perencanaan produksi, optimalisasi proses produksi hingga pengelolaan limbah. Untuk efisiensi energi Perusahaan telah merencanakan menggunakan atap solar sell (energy tenaga matahari) di plant TBR target menurunkan carbon footprint 8.500 ton/thn
3. Pengelolaan lingkungan dengan melakukan pengukuran secara komprehensif terhadap kualitas udara, Air dan cahaya penerangan di dalam area produksi termasuk pengelolaan limbah baik limbah cair, limbah padat, dan limbah B3 sesuai peraturan perundangan.
4. Pengurangan Penggunaan Bungkus Plastik pada Ban.
5. Inovasi berkelanjutan untuk meningkatkan kualitas pengelolaan lingkungan dari tahun ke tahun dengan melakukan evaluasi dan pengawasan kinerja lingkungan secara rutin.
6. Penyampaian kinerja lingkungan melalui pengungkapan publik dan pelaporan ke lembaga pemerintah yang relevan.
7. Peningkatan kesadaran lingkungan bagi karyawan dan masyarakat sekitar melalui beragam inisiatif lingkungan.

Company carries out business activities as far as possible without leaving an adverse environmental trace with the following commitments and goals:

1. *Implementation of Environmental Management System for environmental management as an integral part of the Company's overall management system and the Company has obtained ISO 14001 certification.*
2. *Energy and natural resource efficiency through environmental-friendly and efficient production starting from the production planning stage, optimization of the production process to waste management.*
For energy efficiency, the Company has planned to use a solar panel roof (solar energy) in the TBR plant, which targets to reduce the carbon footprint with 8,500 tons / year
3. *Environmental management by carrying out comprehensive measurements of the quality of air, water and lighting in the production area including waste management, both liquid waste, solid waste, and toxic and hazardous waste in accordance with statutory regulations.*
4. *Reducing of Tire Plastic Wrapping.*
5. *Continuous innovation to improve the quality of environmental management from year to year by Evaluation and monitoring of environmental performance on a regular basis.*
6. *Publication of environmental performance through public disclosures and reporting to relevant government agencies.*
7. *Enhancement of environmental awareness for employees and surrounding community through various environmental initiatives.*

Strategi untuk Perubahan Iklim

Strategies for Climate Change

Pasar dan Produk Ban

Perusahaan telah mengembangkan dan memproduksi ban ramah lingkungan, yaitu pertama kali memproduksi ban Champiro Eco untuk kendaraan roda empat dan ban IRC Enviro untuk Sepeda motor. Produk ban tersebut menggunakan bahan baku yang ramah lingkungan yaitu non-carcinogenic dan telah beredar selama bertahun-tahun hingga sekarang. Kemudian Strategi mengembangkan produk baru ini dilanjutkan dengan memproduksi produk ban Champiro ECOTEC untuk ban kendaraan roda empat serta Ban ECOTRAX untuk Ban sepeda Motor.

Selain itu, dalam mendukung upaya pemerintah dalam hal pengurangan limbah plastik, Perusahaan telah melakukan perubahan dalam hal kemasan produk dengan tidak lagi menggunakan pembungkus plastik untuk produk ban sepeda motor dan akan dilanjutkan untuk kemasan produk lainnya secara bertahap.

Untuk pasar kendaraan roda empat, Perusahaan telah bekerja sama dengan beberapa mitra Perusahaan Original Equipment Manufacturer (OEM) dalam penyediaan ban untuk kendaraan Low Cost Green Car (LCGC) sejak tahun 2013, dan ban kendaraan Listrik (Electric Vehicle) khususnya untuk kendaraan Bus direncanakan tahun 2023.

Operasi dan Manufaktur

Dalam hal kegiatan Operasi dan Manufaktur Perusahaan melakukan beberapa program sebagai berikut:

- Efisiensi energy di pabrik dan fasilitas pendukungnya dengan memasang sensor gerak pada lampu di office dan beberapa lokasi di pabrik dan akan mengevaluasi setiap tahunnya.
- Memasang sensor gerak pada lampu di kantor dan beberapa lokasi di pabrik, yaitu memaksimalkan penggunaan *natural light* / sinar matahari dan *auto shut down lighting system*.
- Pengoperasian instalasi pengolahan air dan perputaran penggunaan (*Water treatment dan recycling*).
- Penggunaan alat-alat berteknologi tinggi yang memiliki produktifitas tinggi dan hemat energy.
- Implementasi sistem manajemen energi menuju ISO 50001 (namun prinsip pengelolaan energi semaksimal mungkin mengikuti standar *best practice* pengelolaan energi). Saat ini pemenuhan klausul ISO 50001 baru 45%. Target tahun 2024 mencapai 85%. Sertifikasi ISO 50001 direncanakan setelah pemenuhan klausul 100% (direncanakan 5 tahun kedepan atau ditahun 2027).

Market and Tire Products

The Company has developed and produced environmentally friendly tires, namely the first to produce Champiro Eco tires for four-wheeled vehicles and IRC Enviro tires for motorcycles. These tire products use environmentally friendly raw materials that are non-carcinogenic and have been in circulation for many years now. Then the strategy of developing this new product be continued producing Champiro ECOTEC tires for four-wheeled vehicle tires and ECOTRAX tires for motorcycle tires.

In addition, to support the government's efforts in reducing plastic waste, the Company has made changes in product packaging by no longer using plastic wrap for motorcycle tires and will continue to packaging other products gradually.

For the four-wheeled vehicle market, the Company has collaborated with several Original Equipment Manufacturer (OEM) partners in providing tires for Low Cost Green Car (LCGC) vehicles since 2013, and Electric Vehicle tires, especially for Bus vehicles, are planned in 2023.

Operation and Manufacturing

In terms of Operations and Manufacturing activities, the Company carries out several programs as follows:

- *Energy efficiency in the factory and its supporting facilities by installing motion sensors on lights in the office and several locations in the factory and will evaluate it every year.*
- *Installing motion sensors on lights in the office and several locations in the factory, namely maximizing the use of natural light / sunlight and auto shut down lighting system.*
- *Operation of water treatment plants and cycle use (Water treatment and recycling).*
- *Use of high-tech tools that have high productivity and save energy.*
- *Implementation of an energy management system towards ISO 50001 (but the principles of energy management as much as possible follow the energy management best practice standards). Currently, the fulfillment of the ISO 50001 clause is only 45%. The target in 2024 is to reach 85%. ISO 50001 certification is planned after fulfilling the 100% clause (planned for the next 5 years or in 2027).*

Manajemen Scrap

Pemanfaatan ulang scrap tire untuk keperluan lain seperti untuk pembatas sirkuit balap, kerajinan, supporting ruang terbuka hijau, pot bunga dan bak sampah.

Komitmen Perusahaan berdasarkan perubahan tren dan praktik industri

- Pengolahan Limbah cair dan limbah padat sesuai prosedur dan perundangan yang berlaku. Pelaporan secara regular diserahkan ke dinas lingkungan hidup kota Tangerang
- Pemanfaatan air permukaan untuk kebutuhan operasional dan tidak menggunakan air tanah. Dalam menangani aliran air, terutama saat terjadi hujan, sesuai dengan Permen LH No. 12 Tahun 2009 tentang Pemanfaatan Air Hujan, maka perusahaan membuat sarana pengumpul air hujan berupa : sumur resapan dangkal (kedalaman 2 m) sebanyak 61 unit, sumur resapan dalam (kedalaman lebih dari 15 m) sebanyak 13 unit dan 1 unit kolam pengumpul air hujan dg volume 100.000 m3. Pemanfaatan water In-take selesai dan dipergunakan sejak tahun 1993.
- Penghijauan secara masif dan menerapkan luas lahan terbuka hijau (RTH) sesuai ketentuan, lebih dari 36.000 tanaman telah ditanam diarea Pabrik dan mengalokasikan lahan seluas 5 hektar di kota Bunder untuk dijadikan penghijauan di wilayah Tangerang.

Analisa mengenai Dampak Lingkungan (AmdAL)

Perusahaan memiliki dokumen analisa lingkungan berupa Dokumen Evaluasi Lingkungan Hidup (DELH), yaitu dokumen yang setara dengan Amdal dan diperuntukkan bagi perusahaan yang telah beroperasi. Dokumen tersebut memuat pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup yang merupakan bagian dari proses audit lingkungan hidup yang dikenakan bagi usaha dan/atau kegiatan industry yang sudah beroperasi tetapi belum memiliki dokumen AMDAL. Perusahaan juga secara rutin melaporkan "Rencana Pengelolaan Lingkungan" (RKL RPL) yang merupakan intisari dalam dokumen DELH dan setiap 6 bulan dilaporkan kepada Dinas Lingkungan Hidup setempat dan Kementerian Lingkungan Hidup.

Scrap Management

Reuse of scrap tires for other purposes as for racing circuit dividers, supporting green open spaces, flower pots and garbage bins.

The Company's commitment based on changing industry trends and practices

- *Treatment of liquid waste and solid waste in accordance with applicable procedures and laws. Regular reporting is submitted to the Tangerang city environmental agency*
- *Utilization of surface water for operational needs and not using groundwater. In handling water flow, especially when there is rain, in accordance with Permen LH No. 12 of 2009 about Rainwater Utilization, the company makes rainwater collection facilities in the form of: shallow infiltration wells (2 m deep) as many as 61 units, deep infiltration wells (depths more than 15 m) as many as 13 units and 1 unit of rainwater collection pools with a volume of 100,000 m3. In-take water construction was completed and used since 1993.*
- *Massive greening and applying green open land area (RTH) according to the provisions, more than 36,000 crops have been planted in the factory area and allocated an area of 5 hectares in the city of Bunder to be used as greening in the Tangerang area.*

Environmental Impact Analysis report

The The company has an environmental analysis document in the form of an Environmental Evaluation Document (DELH), which is a document equivalent to an Amdal and is intended for companies that are already operating. The document contains environmental management and monitoring which is part of the environmental audit process that is imposed on businesses and/or industrial activities that are already operating but do not yet have an AMDAL document. The company also routinely reports the "Environmental Management Plan" (RPL) which is the essence of the DELH document and every 6 months it is reported to the local Environment Agency and the Ministry of Environment.

PT Gajah Tuggal, Tbk. meraih anugerah penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) Peringkat BIRU Periode 2021-2022. Penghargaan ini diterima oleh ketiga perusahaan dalam entitas group PT Gajah Tuggal Tbk yang ditunjuk oleh Kementerian Lingkungan Hidup Republik Indonesia sebagai peserta Proper tingkat Nasional periode 2021 -2022. Penghargaan PROPER Peringkat BIRU diberikan kepada;

1. PT.Gajah Tuggal Tbk Jati Uwung Kota Tangerang
2. PT.Gajah Tuggal Tbk Divisi SBR Kabupaten Serang
3. PT.Filamendo Sakti Kota Tangerang.

Dengan Penghargaan ini PT Gajah Tuggal Tbk bertekad akan berupaya lebih baik lagi dalam meningkatkan Kinerja Perusahaan dalam pengelolaan lingkungan Hidup dan dapat meraih peringkat "PROPER" yang lebih tinggi yaitu Peringkat HIJAU.



PT Gajah Tuggal, Tbk. won the BLUE Rating Company Performance Rating in Environmental Management (PROPER) award for the 2021-2022 period. This award was received by the three companies in the PT Gajah Tuggal Tbk entity group which were appointed by the Ministry of Environment of the Republic of Indonesia as Proper participants at the National level for the 2021-2022 period. The BLUE PROPER Award is given to;

- 1. PT. Gajah Tuggal Tbk Jati Uwung Tangerang City*
- 2. PT. Gajah Tuggal Tbk SBR Division, Serang Regency*
- 3. PT. Filamendo Sakti Tangerang City.*

With this award, PT Gajah Tuggal Tbk is determined to do even better in improving the Company's performance in environmental management and to be able to achieve a higher "PROPER" rating, namely a GREEN Rating.

Aspek Energi [GRI 302-1]

Topik ini penting karena Perusahaan dapat mengidentifikasi, mengelola, dan menerapkan efisiensi energi yang digunakan, Perusahaan juga dapat mengetahui dan terupdate informasi berapa jejak karbon per satuan produk yang dihasilkan sehingga produk yang dihasilkan lebih ramah lingkungan. Perusahaan menerapkan efisiensi energi di tempat kerja, pabrik dan juga termasuk vendor, dan supplier.

Energy Aspects

This topic is important because the Company can identify, manage, and implement the energy efficiency used. The Company can also find out and update information on how much carbon footprint is per unit of product produced so that the products produced are more environmentally friendly. The Company implements energy efficiency in workplaces, factories and also includes vendors, and suppliers.

Efisiensi Energi di Pabrik | Energy Efficiency in Plant

	2022	2021	2020
Total Konsumsi Energi, Listrik dan Gas <i>Total Energy Consumption, Electricity and Gas (in GigaJoule)</i>	6.118.199	6.173.728	5.540.855
Total Produksi <i>Total Production (in Ton)</i>	348.987	345.897	302.361
Intensitas Energi/Efeciency <i>Energy Intensity/Efeciency (in GigaJoule per Ton)</i>	17,5	17,8	18,3

Pada tahun 2022 Konsumsi energi total (listrik dan gas alam) mengalami penurunan dibandingkan dengan konsumsi energi pada tahun 2021. Sementara total produksi meningkat seiring dengan mulai pulihnya permintaan produksi. Tingkat efisiensi energi dalam tiga tahun terakhir (dinyatakan dalam intensitas penggunaan energi per satuan produk diatas) secara konsisten memperlihatkan tingkat konsumsi energi yang semakin efisien.

In 2022 total energy consumption (electricity and natural gas) will decrease compared to energy consumption in 2021. Meanwhile, total production will increase as production demand begins to recover. The level of energy efficiency in the last three years (expressed in the intensity of energy use per unit of product above) has consistently shown an increasingly efficient level of energy consumption.



Perusahaan telah membuat kebijakan mengenai energi terbarukan, hal ini dikarenakan Perusahaan berkomitmen dalam menjalankan kegiatan operasi untuk memperhatikan kelestarian lingkungan dan menjalankan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dalam berbagai parameter kinerja perlindungan dan pelestarian lingkungan.

Penghematan energi secara langsung diverifikasi berdasarkan penagihan energi aktual dari PLN/PGN, Infrastruktur pemantau energi akan diimplementasikan berdasarkan rencana 3 tahun untuk memastikan penghematan dapat dipertahankan pada tahun berikutnya melalui pendekatan yang lebih sistematis diantaranya melalui audit penggunaan energi. Untuk Penggunaan Energi terbarukan Perusahaan merencanakan untuk menggunakan Panel Surya (Solar Panel) dilokasi atap plant PCR dan TBR untuk memasok 5%-10% dari permintaan listrik harian di kedua plant tersebut.

The Company has develops and is making policies regarding renewable energy, because the Company is highly committed to carrying out operations that pay attention to consider environmental sustainability and carry outare in compliance with applicable laws and regulations in various parameters of environmental protection and preservation performance.

Energy savings are directly verified based on actual energy billing from PLN/PGN. Energy monitoring infrastructure will be implemented based on a 3-year plan to ensure savings can be maintained in the following year through a more systematic approach, including through energy use audits. For the use of renewable energy, the Company plans to use Solar Panels on the roof of the PCR and TBR plants to supply 5%-10% of the daily electricity demand at the two plants.



Intesitas Energi Gajah Tunggal [GRI 302- 303] Gajah Tunggal Energy Intensity

Program Inisiatif <i>Initiatives Program</i>	Tipe Energi <i>Energy Type</i>	2022	2021	2020
Perbaikan efisiensi boiler uap (penggantian tabung api, peningkatan kualitas air, dan modifikasi / peningkatan kontrol). <i>Steam boilers efficiency improvements (fire tube replacements, water quality improvements, and control modification/improvements).</i>	Gas Alam <i>Natural Gas</i>	33.038 MMBTU	38.000 MMBTU	18.000 MMBTU
a. Sebuah penggantian tabung api (hapus penskalaan, kebocoran, dll.) <i>Fire tube replacements (remove scaling, leakage, etc.)</i>	Gas Alam <i>Natural Gas</i>	33.038 MMBTU	25.000 MMBTU	11.250 MMBTU
b. Peningkatan kualitas air boiler <i>Boiler water quality improvements</i>	Gas Alam <i>Natural Gas</i>	-	8.500 MMBTU	6.750 MMBTU
c. Modifikasi kontrol (termasuk pompa umpan) <i>Control modification (including feed pump)</i>	Gas Alam <i>Natural Gas</i>	-	4.500 MMBTU	-
Keandalan kompresor dan peningkatan efisiensi (penggantian intercooler). <i>Compressor reliability and efficiency improvement (intercooler replacements).</i>	Listrik <i>Electricity</i>	602.063 kWh	860.000 kWh	645.500 kWh
Pemulihan uap dan konfigurasi ulang dan penggantian pipa air panas. <i>Steam recovery and hot water pipe reconfiguration and replacements.</i>	Gas Alam <i>Natural Gas</i>	5.264 MMBTU	13.400 MMBTU	7.500 MMBTU
Manajemen kebocoran udara terkompresi, dan peningkatan sistem pengering udara. <i>Compressed air leakage management, and air dryer system improvement.</i>	Listrik <i>Electricity</i>	-	620.000 kWh	750.000 kWh
Inisiatif lain (penggantian lampu LED, modifikasi sistem pompa, intervensi operasional harian, dan pemeliharaan / peningkatan sistem / peralatan tidak langsung lainnya, tidak terkait langsung dengan efisiensi energi) <i>Other initiatives (LED lamp replacements, pump system modification, daily operational interventions, and other indirect system/equipment maintenance/upgrades, not directly related to energy efficiency)</i>	Listrik <i>Electricity</i>	-	250.000 kWh	406.500 kWh

Aspek Air

Perusahaan berkomitmen dalam pengelolaan air dengan baik, penggunaan air bersih dan pengelolaan air limbah sesuai dengan peraturan perundangan. Penyediaan sanitasi yang baik bagi karyawan telah disediakan dan dikelola melalui Departemen tersendiri, sehingga sanitasi yang baik dapat tersedia dan terpantau dengan baik. Air baku diolah terlebih dahulu sebelum digunakan untuk keperluan kegiatan produksi maupun kegiatan pendukung operasional.

Air bersih hasil olahan tersebut juga diolah lagi untuk keperluan air minum karyawan, menggunakan instalasi Reverse Osmosis (RO) di semua Plant dan kantin karyawan. Produksi air minum karyawan dari instalasi reverse osmosis pada tahun 2022 menghasilkan 5.329.025 liter.

Pemakaian air bersih maupun air minum selalu diuji sesuai Standar Baku Mutu oleh Laboratorium Terakreditasi KAN sehingga dipastikan layak digunakan dan dikonsumsi. Kebutuhan sanitasi toilet telah dilengkapi dengan fasilitas air bersih, sabun, tisu atau lap tangan, tempat sampah. Perusahaan menerapkan closed circuit system dalam penggunaan air pada proses produksi.

Perusahaan juga menggunakan Sewage Treatment Plant berupa bio-tank yang dioperasikan oleh operator yang telah tersertifikasi.

Perusahaan menggunakan air untuk keperluan produksi, sanitasi karyawan, bangunan kantor dan aktivitas kantor lainnya bersumber dari air permukaan (Water Intake Sungai Cisadane). Selama tahun 2022, konsumsi air Perusahaan sebanyak 3.197.062 m³, terdapat penurunan 5,06% dibanding penggunaan air di tahun 2021. Penurunan penggunaan air ini selaras dengan program efisiensi energi pada tahun 2021 [GRI 303-1]

Water Aspects

The Company is committed to good water management, clean water use and wastewater management in accordance with laws and regulations. The provision of good sanitation for employees has been provided and managed through a separate department, so that good sanitization can be available and monitored properly. Raw water is treated first before being used for production activities and operational support activities.

The treated clean water is also treated again for employee drinking water needs, using Reverse Osmosis (RO) installations in all plants and employee canteens.

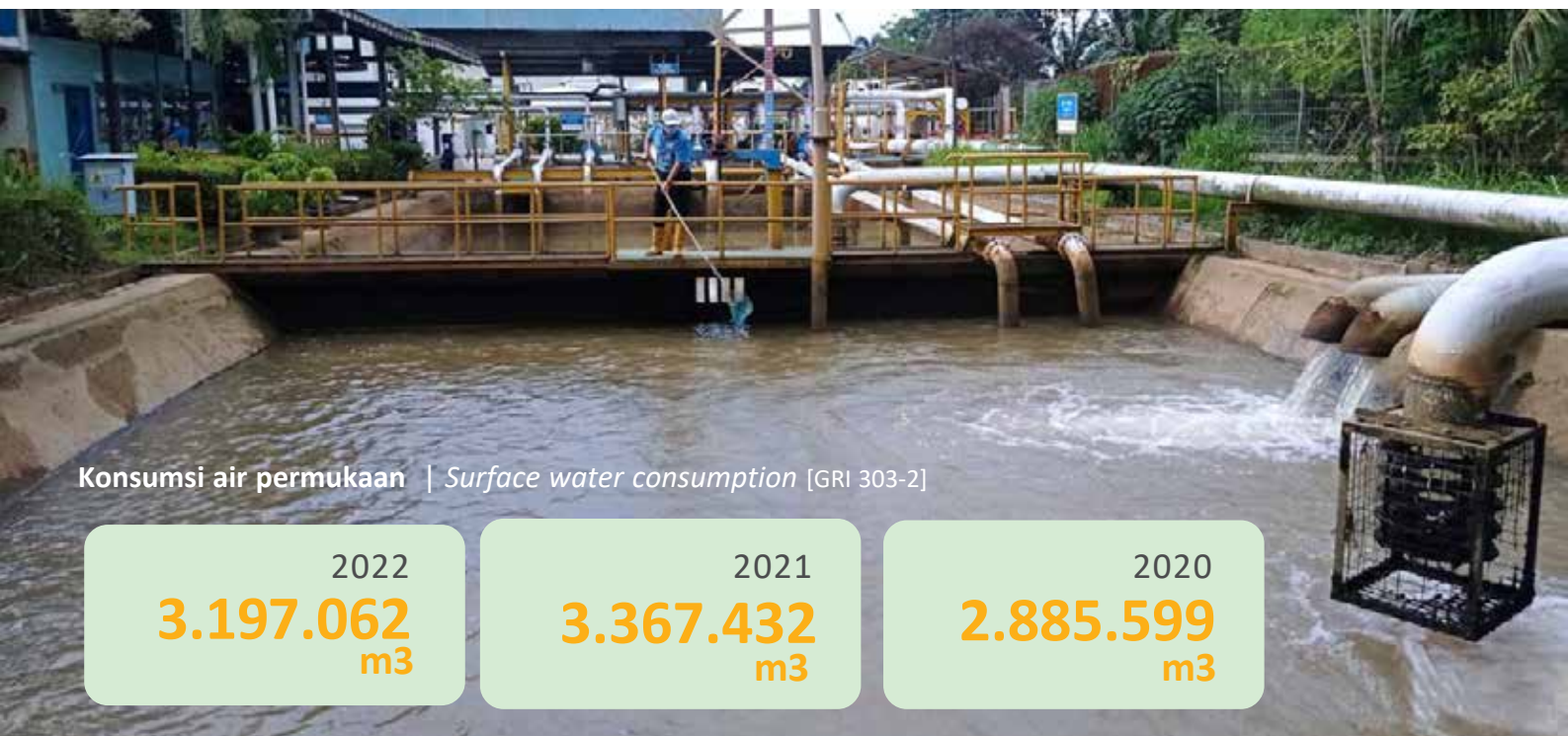
Employee drinking water production from reverse osmosis installations in 2022 produced 5,329,025 liters.

The use of clean water and drinking water is always tested according to Quality Standards by KAN Accredited Laboratories so that it is ensured that it is suitable for use and consumption.

Sanitation needs toilets have been equipped with clean water facilities, soap, tissues or hand rags, trash cans. The company applies a closed circuit system in the use of water in the production process.

The Company also uses a Sewage Treatment Plant in the form of bio-tanks operated by certified operators.

The Company uses water for production purposes, employee sanitation, office buildings and other office activities sourced from surface water (Cisadane River Water Intake). During 2022, the Company's water consumption was 3,197,062 m³, a decrease of 5.06% compared to water use in 2021. This decrease in water use is in line with energy efficiency programs in 2021 [GRI 303-1]



Aspek Emisi

Topik ini penting karena setiap mesin dan alat produksi lain termasuk kendaraan yang digunakan Perusahaan menghasilkan emisi langsung maupun tidak langsung dan Perusahaan memantau dan peduli setiap mesin dan alat produksi serta kendaraan yang digunakan dalam upaya pengurangan emisi.

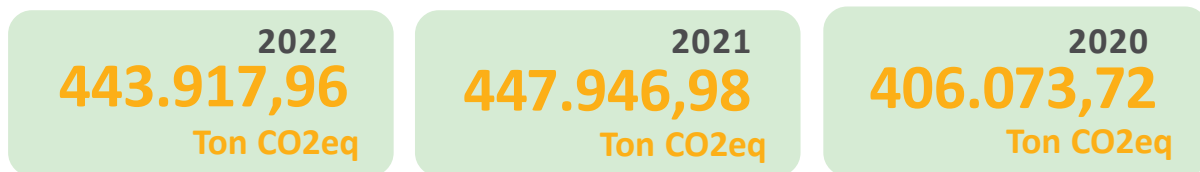
Selama tahun 2022, Perusahaan telah melakukan beberapa upaya mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) dengan melakukan kegiatan penghematan penggunaan energi dengan memperbaharui mesin dan alat produksi relative lebih rendah dalam penggunaan energi serta beberapa upaya lainnya dalam hal rekayasa energi yang dilakukan diantaranya pemasangan economiser boiler thermal, pemasangan press feed tank, menurunkan konsumsi steam gas, modifikasi section pompa dan lain lain.[GRI 302-4]

Emission Aspects

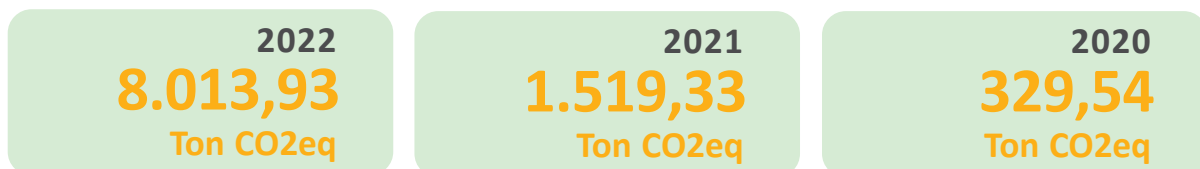
This topic is important because every machine and other production equipment including vehicles used by the Company produce, emissions direct or indirect, and the Company monitors and cares for every machine and production equipment as well as vehicles used in efforts to reduce emissions.

During 2022, the Company has made several efforts to reduce greenhouse gas (GHG) emissions by carrying out energy saving activities by renewing machines and production equipment which are relatively lower in energy use as well as several other efforts in terms of energy engineering, including the installation of a thermal boiler economiser, installation of press feed tanks, reducing consumption of steam gas, modification of pump sections and others.[GRI 302-4]

Total Intensitas Emisi | Total Emission Intensity



Total Penyerapan Emisi CO2 | Total Absorption of CO2 Emissions



Program Penghijauan PT Gajah Tunggal, Tbk guna mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dengan memaksimalkan serapan Co2.

Salah satu cara meningkatkan serapan emisi CO2, di lokasi PT. Gajah Tunggal Tbk. adalah dengan melakukan kegiatan penghijauan /greening pada lahan kosong atau RTH (ruang terbuka hijau) yang dimiliki dan telah dilaksanakan dan akan terus dilaksanakan secara masif di semua lokasi lokasi atau lahan yang dimiliki perusahaan.

Komitmen Perusahaan akan senantiasa mengupayakan penurunan emisi melalui salah satunya dengan cara melakukan penghijauan dengan menargetkan 100.000 penanaman pohon dengan harapan dalam 3 tahun serapan CO2 dapat meningkat 10%, dan dalam lima tahun naik menjadi 25% dari emisi yang dihasilkan. Upaya lain juga akan terus diupayakan berupa program penghematan energy (Listrik, gas dan solar) yang menjadi penyumbang terbesar terhadap GRK.

Efforts to Reduce and minimized the Value of CO2 Emissions (ton CO2eq)

To increase the uptake of CO2 emissions, at the location of PT. Gajah Tunggal Tbk. is by carrying out greening activities on open space land or RTH (green open space) which are owned and have been carried out and will continue to be carried out massively in all locations or land owned by the company.

The Company's commitment will always seek to reduce emissions through one of them by doing greenery by targeting 100,000 tree plantings with the hope that in 5 years CO2 absorption can increase by 10%, and in five years it will increase to 25% of the emissions produced. Other efforts will also continue to be pursued in the form of energy saving programs (electricity, gas and diesel) which are the biggest contributors to GHG.

Perbandingan Emisi yang Dilepaskan dan Penambahan Penyerapan Emisi Dalam Kurun Waktu 3 (tiga) Tahun Terakhir ;

Comparison of Released Emissions and Addition of Emission Absorption in the Last 3 (three) Years;

Periode	Emisi Co2 yang dilepaskan <i>Released CO2 emissions</i> (ton Co2 eq)	Emisi Co2 yang diserap <i>Absorbed CO2 emissions</i> (ton Co2 / tahun)	Presentase Penyerapan (%) Absorption Percentage
2020	406.073,72	329,54	0,06
2021	447.946,98	1.519,33	0,27
2022	443.917,96	8.013,93	1,39

Berdasarkan data di atas, penyerapan emisi CO2 mengalami peningkatan lebih dari 500% dibanding tahun 2021 dan terus meningkat di tahun berikutnya. Hal tersebut disebabkan PT Gajah Tunggal Tbk melakukan pendataan ulang pohon yang ada diseluruh area perusahaan dan lahan terbuka hijau yang dimiliki serta melakukan perhitungan penyerapan emisi CO2 secara menyeluruh bersumber pada data penanaman pohon yang dilaksanakan sepanjang tahun. Perusahaan juga telah menggunakan perangkat digital berupa aplikasi berbasis "webbased" yang kami namakan "Aplikasi Tree Management". Dengan menggunakan aplikasi ini seluruh data tanaman dapat dihitung berdasarkan data yang lebih lengkap dari jenis dan family pohon, usia pohon, ukuran diameter batang, tinggi spesifikasi lainnya sehingga hasil serpan CO2 yang dihasilkan dapat dihitung lebih akurat.

Based on the data above, absorption of CO2 emissions has increased by more than 500% compared to 2021 and will continue to increase in the following year. This is due to PT Gajah Tunggal Tbk re-collecting existing tree data in all areas of the company and its green open land and calculating the absorption of CO2 emissions based on tree planting data carried out throughout the year. The company has also used digital devices in the form of "web-based" applications which we call "Tree Management Applications". By using this application, all plant data can be calculated based on more complete data on tree species and families, tree age, stem diameter, height and other specifications so that the resulting CO2 absorption results can be calculated more accurately.

Aspek Limbah

Topik ini penting karena Gajah Tunggal sebagai institusi yang bertanggung jawab dalam kegiatan operasional terus berupaya agar limbah yang dihasilkan bisa dikelola dengan baik. Menyesuaikan dengan peraturan yang ada, tetapi berupaya secara proaktif memfasilitasi penanganannya dengan beberapa pemangku kepentingan terkait seperti Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), dan juga Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

GT telah mempunyai kebijakan K3L yang ditandatangani oleh Presiden Direktur GT sebagai bentuk komitmen GT dalam menerapkan dan mengimplementasikan Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015. GT mengelola, memantau, dan peduli terhadap limbah yang dihasilkan untuk dimanfaatkan kembali. Untuk limbah Non B3 dapat dimanfaatkan kembali atau dilakukan recycle.

GT juga memiliki departemen khusus untuk menangani recycle, yaitu departemen GSC (General Service Cleaning), GSC adalah sebuah departemen di divisi General Service, yang dibentuk oleh Perusahaan yang khusus menangani dalam bidang Kebersihan, Gardening, Lingkungan (penghijauan) dan Budidaya Tanaman yang dikonsentrasikan di satu tempat (Nursery budidaya tanaman).

Dalam pemanfaatan limbah kayu dari hasil operasional Perusahaan, departemen GSC banyak melakukan pemanfaatan barang-barang bekas agar dapat digunakan atau dimanfaatkan kembali, termasuk pemanfaatan kayu-kayu bekas kemasan mesin yang tidak terpakai, yang kemudian dibuat menjadi furniture (meja, kursi, rak buku) dan juga sisa besi dan seng untuk dijadikan alat kebersihan. GSC menciptakan inovasi apa saja sesuai kebutuhan dari masing-masing Plant dan Departemen lainnya.

Waste Aspects

This topic is important because Gajah Tunggal as an institution responsible for operational activities continues to strive so that the waste generated can be managed properly. Adjusting to existing regulations, but working proactively to facilitate its handling with several relevant stakeholders such as the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM), and also the Ministry of Environment and Forestry (MOEF).

GT has had a K3L policy signed by the Gt President Director as a form of GT's commitment in implementing and implementing the ISO 14001:2015 Environmental Management System. GT manages, monitors, and cares about the waste generated for reuse. For Non hazardous waste can be reused or recycle.

GT also has a special department to handle recycle, namely the GSC (General Service Cleaning) department, GSC is a department in the General Service division, which is formed by a Company that specializes in Hygiene, Gardening, Environment (greening) and Plant Cultivation concentrated in one place (Nursery plant cultivation).

In the utilization of wood waste from the Company's operational results, the GSC department uses a lot of used goods so that they can be used or reused, including the use of used wood of unused machine packaging, which is then made into furniture (tables, chairs, bookshelves) and also the remaining iron and zinc to be used as cleaning tools. GSC creates any innovation according to the needs of each Plant and other Departments.

Volume Pengelolaan Limbah | Waste Management Volume (in ton) [GRI 306-4]

Jenis Limbah Types of Waste	2022	2021	2020
Limbah B3 Cair <i>Liquid hazardous and toxic Waste</i>	328,44	276,79	602,94
Limbah B3 Padat <i>Solid hazardous and toxic waste</i>	7,78	4,12	4,20
Limbah Non B3 Padat <i>Solid Non-hazardous and toxic Waste</i>	537	1.616	1.579
Total	873,22	1.896,91	2.186,14

Note :

Sumber Limbah berasal dari proses produksi dan penunjang semua plant.

Metode pembuangan / pengelolaan limbah, Perusahaan bekerja sama dengan pihak ketiga.

Waste Source from the production process and supporting all plants.

Waste disposal/management methods, the Company cooperates with third parties.

07 Kepedulian Terhadap Sesama *Care for Others*

Kepedulian Perusahaan terhadap sesama merupakan upaya menjaga keseimbangan yang harmonis antara Perusahaan dengan masyarakat.

Pelaksanaan program CSR menjadi komitmen Perusahaan untuk berperilaku etis dan berkontribusi terhadap pembangunan ekonomi yang berkelanjutan, sekaligus meningkatkan kualitas hidup karyawan, komunitas lokal serta masyarakat luas.

Pandemi Covid-19 yang bermula sejak awal tahun 2020 dan masih berlanjut di tahun 2022, masih memberikan dampak terhadap perekonomian dan menimbulkan masalah sosial yang kompleks.

The Company's care for others is an effort to maintain a harmonious balance between the Company and the community.

The implementation of CSR programs is the Company's commitment to ethical practices and contribution to sustainable development of the economy, as it can improve the welfare of employee, local communities as well as the citizens of Indonesia.

The Covid-19 pandemic that has started since the beginning of 2020 and continued in 2022, has still had a impact on the economy and created complex social problems.



Untuk mengoptimalkan peran CSR, Perusahaan menyusun Buku Panduan CSR, yang bertujuan agar berhasil mendisain, menerapkan, mengevaluasi, mengukur serta melaporkan proyek CSR.

To optimize the role of CSR, the Company compiled a CSR manual, which aims to successfully design, implement, evaluate, measure and report on CSR projects.

Karyawan Gajah Tungal dengan praktik Eco Living

Seluruh karyawan Gajah Tungal dihimbau menerapkan perilaku yang bertanggung jawab sosial dalam kehidupan sehari-hari.

Perusahaan akan mendorong praktik Eco-Living di GT, meliputi antara lain:

- Tahun 2022, Perusahaan membagikan tempat makan dan minum kepada Karyawan, agar karyawan bisa membawa bekal makanan dari rumah. Hal ini bertujuan mengurangi sampah pembungkus makanan sekali pakai yang dihasilkan dan upaya mengurangi kebiasaan karyawan mengkonsumsi makanan yang tidak sehat.
- Tahun 2020, Perusahaan memberikan karyawan tumbler untuk mengurangi pemakaian botol mineral dalam rangka peduli terhadap lingkungan, dan selain itu untuk mengurangi adanya pemakaian alat minum yang bergantian karena adanya pandemi Covid.
- Mematikan lampu dan pengatur suhu ruangan (AC) saat tidak digunakan
- Pemakaian lampu LED
- Mengatur suhu AC antara 23°C dan 24°C
- Mematikan komputer, printer, charger dan TV dengan mencabut kabel listrik ketika tidak digunakan
- Menggunakan air secara bijaksana (mematikan keran air)
- Menggunakan gelas untuk air minum, bukan plastik/gelas botol air minum dalam kemasan
- Mengurangi penggunaan kemasan plastik dan styrofoam
- Memisahkan sampah (antara organik dan non-organik) dan membuangnya pada tempat sampah yang disediakan
- Menggunakan kembali dan mendaur ulang kertas fotokopi dan printer.
- Menggunakan pensil, bolpoin, spidol dan tinta isi ulang

Gajah Tungal's employes practicing Eco-Living

All Gajah Tungal employees are encouraged to adopt socially responsible behavior in their daily lives.

The Company encourages the practice of Eco-Living at GT, which includes, among other things:

- In 2022, the Company distributed lunch boxes and tumblers to employees, so that employees can bring food from home. This is aimed at reducing disposable food packaging waste generated and efforts to reduce employee habits of consuming unhealthy foods.
- In 2020, the company provides employees with tumblers to reduce the use of mineral bottles in order to care for the environment, and in addition to reducing the use of alternating drinking utensils due to the Covid pandemic.
- Turning off lights and Air Conditioner (AC) whenever not in use
- Using LED Lights
- Setting the AC temperature between 23°C and 24°C
- Unplugging computers, printers, chargers, TVs when not in use
- Using water wisely (turning off taps)
- Using glasses for drinking water instead of plastic/glass bottles of mineral water
- Reducing the use of Plastics and Styrofoam packaging
- Separate waste (between organic and non-organic) and dispose these in designated trash cans
- Reusing and recycling paper from photocopiers and printers
- Use refillable markers, pencil, pen and ink cartridges



Fokus 4 Pilar CSR

CSR 4 PILLARS FOCUS

Perusahaan berfokus pada empat pilar utama dalam pelaksanaan program CSR sebagai berikut:

1. **Lingkungan alam:** dengan mengurangi jejak karbon (*carbon footprint*) dan mendukung proyek-proyek konservasi untuk keberlanjutan lingkungan alam.
2. **Kesejahteraan:** membantu proses pembelajaran berkesinambungan bagi seluruh karyawan, sejak perekrutan hingga memasuki masa pensiun; menyediakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif melalui pendidikan dan kesehatan; dengan demikian karyawan merasa bangga terhadap Perusahaan dan nilai-nilainya.
3. **Masyarakat:** mengatasi dampak yang dihasilkan dari operasi bisnis Perusahaan terhadap komunitas lokal, dengan memberikan tambahan keterampilan dan pengetahuan melalui inisiatif kegiatan pendidikan dan kesehatan untuk memberdayakan komunitas guna menciptakan mata pencaharian yang berkelanjutan.
4. **Ekonomi:** menciptakan nilai untuk kesejahteraan ekonomi bagi pemangku kepentingan internal dan eksternal melalui penciptaan lapangan kerja dan jenjang karir.

The Company focuses on four main pillars in the implementation of its CSR activities, namely:

1. **Natural environment:** *by reducing the Company's carbon footprint and supporting conservation projects for the sustainability of the natural environment.*
2. **Wellbeing:** *by assisting its employees in a lifelong learning process from recruitment to retirement; by providing a safe working environment through health and education by establishing a Company with values where employees feel proud to be associated with.*
3. **Society:** *by addressing the impact of the Company's operations on the local community; by providing additional knowledge and skills through targeted health and education initiatives aimed at empowering the community to create a sustainable livelihood.*
4. **Economy:** *by creating value for the economic prosperity of all internal and external stakeholders through job creation and developing a career path for its workforce.*

Lingkungan Alam | Natural Environment

Penghijauan Lingkungan Pabrik

Perusahaan di tahun 2022 melaksanakan kegiatan penghijauan dilingkungan pabrik dan diluar dengan melakukan kegiatan diantaranya;

- Penanaman pohon di area pabrik 11.428 tanaman
 - Pembuatan kompos, bahan kulit telur dari kantin 1 dan Kantin 2 sebanyak 120kg
 - Jumlah kompos daun kering 65.880kg
 - Jumlah kompos daun kering setelah digiling 50,200kg
 - Pembuatan polibag di nursery sebanyak 19.655 lembar
- Perusahaan melakukan upaya pelestarian keanekaragaman hayati terutama bagi habitat ekosistem dan flora-fauna yang berada di sekitar area operasional. Dalam upaya peningkatan daya dukung ekosistem lingkungan sekitar pabrik, dengan penanaman ribuan pohon ini berdampak sangat positif terhadap hewan dan fauna terutama burung-burung berdatangan diwilayah pabrik yang sebelumnya sangat jarang dan sulit ditemui. Kami tidak hanya melakukan penanaman pohon di area pabrik, tetapi juga di luar area operasional sebagai bentuk komitmen pelaksanaan pelestarian keanekaragaman hayati dan pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan.

Menyumbang Tanaman ke Masyarakat

Perusahaan senantiasa menunjukkan kepedulian terhadap lingkungan terutama dalam hal meningkatkan penghijauan dalam rangka mengurangi emisi CO2 dilingkungan pabrik termasuk diluar area pabrik dimana Perusahaan beroperasi. Perusahaan menunjukkan komitmennya dengan menyalurkan 1.730 bibit tanaman hasil olahan dan budidaya mandiri perusahaan kepada masyarakat sekitar, instansi pemerintah, sekolah serta beberapa fasilitas umum masyarakat lainnya yang membutuhkan.

Greener Environment at the Factory

The company in 2022 carries out reforestation activities in the factory environment and outside by activities including;

- *Tree planting in the factory area of 11,428 plants*
 - *Composting, egg skin material from canteen 1 and canteen 2 as much as 120kg*
 - *Total dry leaf compost 65,880kg*
 - *Amount of dry leaf compost after grinding 50,200kg*
 - *Making polybags in the nursery as many as 19,655 pieces*
- *The company has make efforts to conserve biodiversity, especially for ecosystem habitats and flora and fauna around the operational area. In an effort to increase the carrying capacity of the environmental ecosystem around the factory, planting thousands of trees has a very positive impact on animals and fauna, especially birds arriving in the factory area which were previously very rare and difficult to find. We do not only plant trees in the factory area, but also outside the operational area as a form of commitment to implementing biodiversity conservation and sustainable environmental.*

Donating Plants to society

The Company always shows concern for the green environment, especially in terms of increasing reforestation in order to reduce CO2 emissions in the factory environment including outside the factory area where the Company operates. The Company shows its commitment by distributing 1,730 of processed plant seeds by own cultivation to the surrounding community, government agencies, schools and other public facilities as needed.

Pengolahan Barang Bekas

GSC (General Service Cleaning) adalah sebuah departemen di divisi General Service, yang dibentuk oleh Perusahaan yang khusus menangani dalam bidang Kebersihan, Gardening, Lingkungan (penghijauan) dan Budidaya Tanaman yang dikonsentrasikan di satu tempat (Nursery budidaya tanaman). Untuk menghemat budget Perusahaan, departemen GSC juga banyak melakukan pemanfaatan barang-barang bekas agar dapat digunakan atau dimanfaatkan lagi, termasuk pemanfaatan kayu-kayu bekas kemasan mesin yang tidak terpakai, yang kemudian dibuat menjadi furniture (meja, kursi, rak buku). GSC menciptakan inovasi barang bekas menjadi barang yang dibutuhkan di masing-masing Plant dan Departemen lainnya.

Used Goods Management

GSC (General Service Cleaning) is a department in the General Service division established by the Company to engage in Sanitation, Gardening, Environment (greening) and Plant Cultivation, which involves cultivating saplings in the nursery.

The GSC department also looks into reusing discarded materials as a way to reduce wastage. For example, the Department has successfully repurposed woods from equipment packing by turning them into furnitures (tables, chairs, bookshelves). GSC creates used-goods innovation into the goods needed by each Plant and other Departments.

Kesejahteraan | Wellbeing

Kesehatan, Keselamatan, Lingkungan Hidup

Kesehatan

Perusahaan secara konsisten menerapkan kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam upaya mendukung peningkatan kesejahteraan karyawan. Kebijakan dibuat dengan tujuan meningkatkan kondisi fisik dan mental di semua jenis pekerjaan dan mencegah kecelakaan kerja.

Peran dan tugas Departemen Health adalah senantiasa menjalankan upaya preventif, promotif, kuratif, dan rehabilitatif. Perusahaan menugaskan Departemen HSE untuk menjalankan dan mengevaluasi pelaksanaan pelayanan kesehatan kerja bagi seluruh karyawan dan tamu pengunjung yang memerlukan bantuan medis.

Pada kondisi pandemi Health Department (Klinik PT. Gajah Tunggal Tbk.) turut bertugas dalam upaya mencegah dan memutus mata rantai penularan COVID-19 dengan melakukan tracing dan tacking untuk karyawan dan tamu sesuai dengan protokol kesehatan serta melakukan pengadaan berbagai kebutuhan pencegahan COVID-19 seperti disinfektan, vitamin, alat ukur suhu tubuh dan lainnya dalam upaya mencegah dan memutus mata rantai penularan COVID-19.

Health, Safety, Environment (HSE)

Health

The Company consistently implements Occupational Safety and Health (K3) policies in an effort to support the improvement of employee welfare. Policies are made with the aim of improving physical and mental conditions in all types of work, preventing work accidents.

The Health Department is carrying out its roles and duties as a preventive, promotive, curative, and rehabilitative effort. The Company provides a duty to the Health Department to conduct and evaluate the implementation of occupational health services for all employees and guests who require medical assistance. During the pandemic, the Health Department (PT Gajah Tunggal Tbk's Clinic) is also involved in efforts to prevent and stop the transmission of COVID-19 by tracing and tacking for employees and guests in accordance with health protocols and provides various COVID-19 prevention measures such as disinfectants, vitamins, body temperature measurement devices and others to prevent and stop the transmission of COVID-19.

Keselamatan

Berdasarkan undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, bahwa tujuan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang berkaitan dengan mesin, peralatan, landasan tempat kerja dan lingkungan tempat kerja adalah mencegah terjadinya kecelakaan dan sakit akibat kerja, memberikan perlindungan pada sumber-sumber produksi sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas. Perusahaan melalui Divisi HSE telah mengimplemantasikan System Manajemen Keselamatan dan Kesehatan kerja (SMK3) sekaligus melakukan pengawasan dan evaluasi terhadap faktor resiko dan efektifitas kegiatan operasional sekaligus menjamin atas kepatuhan terhadap peraturan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang berlaku.

Lingkungan Hidup

Perusahaan melakukan upaya pelestarian lingkungan hidup dan pencegahan terhadap pencemaran serta kerusakan lingkungan hidup secara sistematis. Upaya tersebut adalah bentuk perlindungan dengan cara pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup yang meliputi perencanaan, pemanfaatan, pengendalian, pemeliharaan, pengawasan, dan penegakan hukum.

Hal-hal yang dilakukan oleh perusahaan dalam melaksanakan perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup diantaranya yaitu pengelolaan dampak lingkungan seperti melakukan segregasi sampah serta kerjasama dengan pihak ketiga untuk pembuangan sampah, pemanfaatan limbah padat non-B3, pemantauan dampak atau kualitas lingkungan oleh laboratorium eksternal terhadap kualitas udara ambien, kebisingan, kebauan, limbah cair, sumber emisi, serta pengukuran lain apabila dibutuhkan. Perusahaan juga melaporkan kegiatan pengelolaan dan pemantauan tersebut kepada instansi terkait, baik secara online maupun dokumentasi.

Adanya kesadaran pada kontribusi emisi CO2 dari penggunaan energi juga mendorong perusahaan untuk berupaya melakukan penyerapan emisi gas rumah kaca melalui penghijauan serta pembibitannya. Pada tahun 2022, perusahaan menanam sebanyak 11.428 tanaman/pohon.

Safety

Based on law no. 1 of 1970 concerning Occupational Safety, that the purpose of occupational safety and health (K3) relating to machinery, equipment, workplace foundations and the workplace environment is to prevent accidents and work-related illnesses, to provide protection to production sources so as to increase efficiency. and productivity. The Company through the HSE Division has implemented an occupational safety and health system as well as monitoring and evaluating risk factors and the effectiveness of operational activities as well as ensuring compliance with applicable Occupational Safety and Health regulations.

Environment

The Company makes efforts to preserve the environment and prevent pollution and environmental damage systematically. These efforts are a form of protection by means of environmental management and monitoring which includes planning, utilization, control, maintenance, supervision, and law enforcement.

The things undertaken by the Company in implementing environmental protection and management include environmental impact management such as waste segregation before being transported by a third party to landfill, monitoring impact or environmental quality by external laboratories to ambient air quality, noise, efficacy, liquid waste, mobile and stationary source emissions, and other measurements when needed. The Company also reports such management and monitoring activities to related agencies online as well as hardcopy.

The awareness of the contribution of CO2 emissions from energy use also encourages companies to strive to reduce greenhouse gas emissions through planting and breeding. In 2022, the Company carried out vegetation planting as many as 11.428 plants/trees.

Donor Darah

Perusahaan bekerja sama dengan Dinas Kesehatan Kota Tangerang dan Palang Merah Indonesia kota Tangerang secara rutin mengadakan kegiatan donor darah dalam upaya membantu pengadaan darah bagi masyarakat yang membutuhkan. Kegiatan donor darah ini telah dilaksanakan atas Kerjasama yang baik antara perusahaan dengan instansi terkait yang sudah terjalin lebih dari 10 tahun. Hingga tahun 2022, sebanyak 3.027 karyawan turut berpartisipasi dalam kegiatan donor darah tersebut dan akan terus dilakukan dalam waktu mendatang.

Blood Donation

The company collaborates with the Tangerang City Health Office and the Tangerang City Indonesian Red Cross to regularly hold blood donation activities in an effort to help procure blood for people in need. This blood donation activity has been carried out on the basis of good cooperation between the company and related agencies that have existed for more than 10 years. Until 2022, as many as 3,027 employees participated in the blood donation activity and will continue in the future.



Masyarakat | Society

Pemberdayaan UMKM di bidang perbengkelan

Perusahaan berkomitmen untuk pembangunan ekonomi dan pemberdayaan UMKM dan mengembangkan konsep usaha dengan Speedwork Indonesia dan mitra strategis kami yang memungkinkan UMKM membuka bengkel sepeda motor modern dengan investasi terjangkau. Konsep usaha ini memanfaatkan digitalisasi yang di gabung dengan dukungan lain, seperti akses produk, pelatihan, pendampingan usaha, pinjaman mikro dan pengelolaan limbah bengkel.

Model bisnis ini berpotensi meningkatkan pendapatan lebih dari 100,000 UKM yang menyediakan layanan servis sepeda motor dan juga memiliki dampak positif pada industri dengan meningkatkan standar layanan.

Di tahun 2022, Speedwork academy berhasil melatih 200 mekanik tanpa pungutan biaya, mekanik ini ditujukan kepada orang-orang yang memiliki passion di dunia otomotive yang kami bantu sambungkan dengan pemilik lapangan pekerjaan. Salah satunya adalah menjadi mekanik di Speedwork Autocare itu sendiri: GRATIS tanpa biaya apapun, kami juga memberi makan 3x sehari dan bahkan mess untuk menginap bagi mekanik yang mengikuti pelatihan selama 1 minggu dengan komposisi belajar teknis dan teori selama 4 hari, dan 3 hari on job training.

mSMEs empowerment in the autocare industry

The Company is committed to economic development and has been developing a business model jointly developed with Speedwork Indonesia and our strategic partners to allow mSMEs to open their own modern motorcycle repair shops for low capital investment by leveraging digitalization combining it with unique support, such as product access, training, business assistance, micro finance and waste management.

This business model has the potential to increase income levels for over 100,000 SMEs providing services to motorcycles. It also has a positive impact on the industry by raising service standards.

In 2022, Speedwork academy successfully trained 200 mechanics free of charge, these mechanics are aimed at people who have a passion in the automotive world that we help connect with job owners. One of them is to become a mechanic at Speedwork Autocare itself: FREE without any cost, we also feed 3x a day and even mess to stay for mechanics who attend training for 1 week with a composition of technical and theoretical learning for 4 days, and 3 days on job training.



Peduli Korban Gempa Cianjur

Sebagai wujud kepedulian kepada sesama, khususnya kepada masyarakat yang tertimpa musibah Gempa Cianjur, Karyawan PT Gajah Tunggal Tbk secara spontan melakukan penggalangan dana dan management melengkapi hasil penggalangan dana tersebut untuk diberikan kepada masyarakat Cianjur yang terdampak langsung. Bantuan berupa uang tunai untuk membantu renovasi tempat tinggal yang rusak akibat gempa bumi, bantuan paket sembako dan air mineral yang sangat dibutuhkan oleh masyarakat setempat.

Care for Cianjur Earthquake Victims

As of concern for others, especially for the community affected by the Cianjur Earthquake, PT Gajah Tunggal Tbk employees spontaneously raised funds and management completed the fundraising results to be given to the directly affected people of Cianjur. Assistance in the form of cash to help renovate homes damaged by the earthquake, food packages and mineral water that are urgently needed by the local community.



Program Bantuan Biaya Pendidikan

Sejak tahun 1990an Perusahaan telah menyalurkan bantuan biaya pendidikan kepada masyarakat sekitar pabrik yang kurang mampu berupa "bantuan langsung tunai", kepada lebih dari 1500 Anak didik ditingkat SD, SMP dan SMA secara terus menerus dan berjenjang agar anak anak tersebut dapat terus mendapat kesempatan dan menikmati Pendidikan dasar yang sangat dibutuhkan bagi mereka. Sejak program ini dilaksanakan perusahaan telah mengeluarkan lebih dari 1.5 Milyar rupiah untuk keperluan program tersebut.

Education Assistance Program

Since 1990, the Company has distributed education assistance to communities around the factory who are underprivileged, in the form of "direct cash assistance", to more than 1500 students at the elementary, junior high and high school levels continuously and in stages, so that these children can continue to have the opportunity and enjoy the basic education that is so much needed for them. Since this program was implemented, the Company has spent more than 1.5 billion rupiah for the purposes of the program.

Ekonomi | Economy

Politeknik GT

GT Polytechnic



Perusahaan berkomitmen untuk mengembangkan bisnis inklusif yang berkesinambungan untuk kesejahteraan ekonomi para pemangku kepentingan internal dan eksternal dengan menciptakan lapangan pekerjaan dan membangun jalur karir bagi mereka. Dengan tujuan inilah Perusahaan mendirikan Politeknik GT dan dengan melakukan hal ini, Perusahaan mampu mempertahankan secara keberlanjutan manusia yang terampil sebagai modalnya.

Politeknik GT (www.poltek-gt.ac.id) memberikan beasiswa penuh kepada siswa yang kurang mampu secara ekonomi dan memiliki nilai akademik yang bagus. Sekolah ini memiliki jenjang pendidikan D3 di tiga jurusan yaitu Teknik Mesin, Teknik Elektronika dan Teknik Industri yang sudah terakreditasi oleh Badan Standarisasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT). Tahun ini Politeknik GT menerima 145 mahasiswa yang terseleksi dari 1.642 pelamar dari 21 provinsi se-Indonesia. Pada tahun 2022, Politeknik GT melaksanakan kegiatan perkuliahan secara daring sesuai dengan anjuran pemerintah dalam rangka upaya untuk mencegah penyebaran virus Covid-19. Ribuan alumni Politeknik GT kini tersebar di berbagai perusahaan manufaktur dan jasa yang tergabung dalam kelompok Perusahaan GT.

The Company is committed to developing sustainable inclusive businesses for the economic well-being of internal and external stakeholders by creating jobs and building career paths for them. It was with this purpose that the Company established GT Polytechnic and by doing this, the Company can sustainably maintain skilled workers as its capital.

GT Polytechnic (www.poltek-gt.ac.id) provides full scholarships to underprivileged students who have good academic grades. This polytechnic has D3 education levels in three departments, namely Mechanical Engineering, Electronics Engineering and Industrial Engineering which have been accredited by the National Standardization Board of Higher Education (BAN-PT).

This year GT Polytechnic accepted 145 students selected from 1,642 applicants from 21 provinces throughout Indonesia. In 2022, GT Polytechnic conducted online lecture activities in accordance with government recommendations in order to prevent the spread of the Covid-19 virus. Thousands of GT Polytechnic alumni are now spread across various manufacturing and service companies that are members of the GT group of companies.



Kunjungan ke Politeknik GT

Politeknik GT pada tanggal 10 Maret 2022 mendapat kehormatan berupa kunjungan Bapak Tantowi Yahya, Duta Besar Indonesia untuk Selandia Baru periode 2017 - 2021. Dalam kunjungannya, Bapak Tantowi Yahya melihat fasilitas-fasilitas di Kampus Politeknik Gajah Tunggal, seperti Lab. Instalasi, Lab. Mekanik, Lab. Pneumatik & Hidrolik, Lab. Ergonomi, Lab. Bahasa, dan Coding Class. Selain itu, beliau juga menyempatkan untuk melihat Taman Politeknik GT.



Visit to GT Polytechnic

GT Polytechnic on March 10, 2022 was honored in the form of a visit by Mr. Tantowi Yahya, Indonesian Ambassador to New Zealand for the period 2017 - 2021. During his visit, Mr. Tantowi Yahya saw the facilities at the Gajah Tunggal Polytechnic Campus, such as the Installation Lab, Mechanical Lab, Pneumatic & Hydraulic Lab, Ergonomics Lab, Language Lab, and Coding Class. In addition, he also took the time to see GT Polytechnic Park.



Pembekalan Mahasiswa Politeknik GT

Politeknik GT pada tanggal 27 Agustus 2022 menyelenggarakan kegiatan Pembekalan Manajemen GT kepada calon lulusan Angkatan 33. Pembekalan ini disampaikan langsung oleh Presiden Direktur dan Wakil Presiden Direktur PT GT Tbk. Pembekalan Manajemen merupakan serangkaian program reguler di Politeknik GT terhadap mahasiswa tingkat akhir sebelum mereka lulusan dan penempatan kerja pada bulan September 2022. Pembekalan ini sebagai orientasi dan sebagai motivasi kepada calon lulusan untuk lebih mudah mengenal budaya kerja dan aturan-aturan agar terbantu dalam beradaptasi di tempat penempatan kerja.



GT Polytechnic Student Debriefing

GT Polytechnic on August 27, 2022 held a GT Management Briefing activity for prospective graduates of Class 33. This briefing was delivered directly by the President Director and Vice President Director of PT GT Tbk. Management Briefing is a series of regular programs at GT Polytechnic for final year students before they graduate and work placement in September 2022. This briefing is an orientation and as a motivation for prospective graduates to more easily get to know the work culture and rules to be helped in adapting to the place of work placement.



Kuliah Umum Politeknik GT

Politeknik GT pada tanggal 30 Agustus mengadakan kuliah umum terkait dengan "U - Theory" yang disampaikan oleh Bapak Frans Ade Nugraha. Kuliah umum ini diikuti oleh seluruh calon lulusan Politeknik Gajah Tunggal angkatan 33 sebelum penempatan kerja. Pada kuliah umum ini, Pemateri menjelaskan bahwa Theory - U dibagi menjadi 3 kelompok utama, yaitu open mind, open heart dan open will dalam lingkungan bekerja dan 5 bagian yaitu Seeing, Sensing, Presencing, Crystallizing, Co - Creating. Theory - U ini digunakan untuk menghadapi tantangan yang sistemik dan kompleks.



GT Polytechnic General Lecture

GT Polytechnic on August 30 held a general lecture related to "U - Theory" delivered by Mr. Frans Ade Nugraha. This general lecture was attended by all prospective graduates of Gajah Tunggal Polytechnic batch 33 before work placement. In this public lecture, the speaker explained that Theory - U is divided into 3 main groups, namely open mind, open heart and open will in the work environment and 5 parts namely Seeing, Sensing, Presencing, Crystallizing, Co-Creating. Theory - U is used to deal with systemic and complex challenges.



Penelitian dan Publikasi oleh Politeknik GT

Dalam mewujudkan filosofi Tri Dharma Perguruan Tinggi, selain melaksanakan proses Pendidikan, Politeknik GT juga melaksanakan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Pada tahun 2022, tim Dosen Politeknik GT berhasil meloloskan 4 (empat) judul penelitian yang didanai oleh Kememntrian Riset dan Teknologi / Badan Riset dan Inovasi Nasional. Selain itu tim Dosen Politeknik Gajah GT juga telah mempresentasikan hasil penelitian yang dilakukan di forum seminar nasional dan konferensi Internasional serta diterbitkan dalam berbagai Jurnal Nasional. Selain itu, Politeknik GT juga telah menerbitkan 4 (empat) Jurnal Nasional yaitu JITI (Jurnal Instrumentasi dan Teknologi Informasi) p-ISSN 2746-7635 dan e-ISSN 2808-5027, JUSTIN (Jurnal Sains Ilmu Teknologi Industri) ISSN 2807-9124, JIM (Jurnal Inovasi Multidisiplin) ISSN 2775-5525, dan JITM (Jurnal Ilmu Teknik Mesin) ISSN 2798-7191.



Research and Publications by GT Polytechnic

In realizing the Tri Dharma philosophy of Higher Education, in addition to carrying out the education process, GT Polytechnic also carries out research and community service activities. In 2022, the GT Polytechnic Lecturer team succeeded in passing 4 (four) research titles funded by the Ministry of Research and Technology/ National Research and Innovation Agency. In addition, the Gajah GT Polytechnic Lecturer team has also presented the results of research conducted at national seminar forums and international conferences and published in various National Journals. In addition, GT Polytechnic has also published 4 (four) National Journals, namely JITI (Journal of Instrumentation and Information Technology) p-ISSN 2746-7635 and e-ISSN 2808-5027, JUSTIN (Journal of Industrial Science and Technology) ISSN 2807-9124, JIM (Journal of Multidisciplinary Innovation) ISSN 2775-5525, and JITM (Journal of Mechanical Engineering Science) ISSN 2798-7191.

08 Menjaga Kualitas Produk di Seluruh Rantai Pasokan

Maintaining Product Quality Throughout Supply Chain

Rantai Pasokan Perusahaan [102-9]

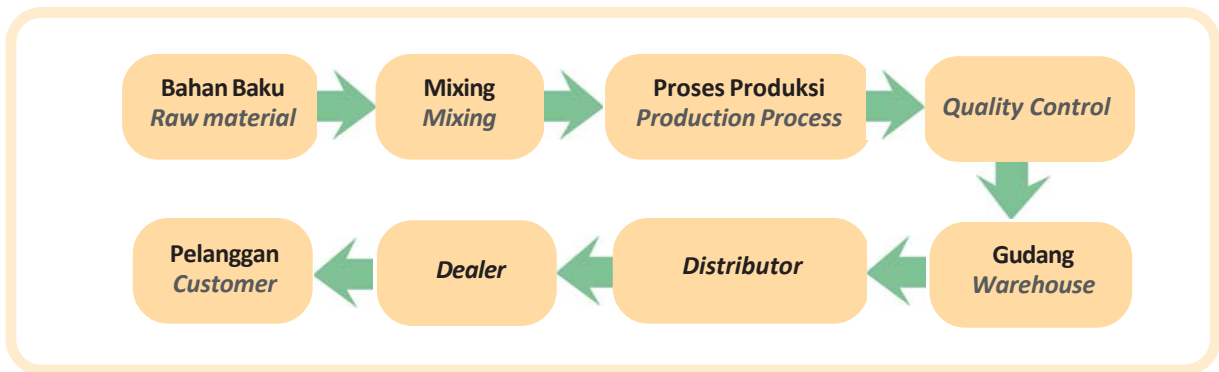
Perusahaan menerapkan manajemen rantai pasokan untuk memastikan bahwa barang dan jasa yang berasal dari pemasok telah memenuhi standar spesifikasi dan kualitas yang dipersyaratkan sehingga dapat menghasilkan produk terbaik untuk konsumen. Selain kualitas, kami juga harus memastikan ketersediaan bahan baku, kontinuitas dan ketepatan waktu pengiriman pasokan untuk menjamin ketersediaan produk Perusahaan di setiap saluran distribusi.

Audit pemasok umumnya dilakukan setahun sekali. Perusahaan melakukan audit secara sampling atas pemasok bahan baku. Audit dilaksanakan oleh tim yang terdiri dari Purchasing, Quality Control, Quality Assurance, Research & Development, Gudang dan Produksi.

Company Supply Chain [102-9]

The Company implements supply chain management to ensure that goods and services originating from suppliers meet the required specifications and quality standards to produce the best products for consumers. In addition to quality, we also make sure that raw materials are available continuously, and timely delivery of supplies to ensure availability of the Company's products in every distribution channel.

Supplier audits are generally conducted on an annual basis. We conduct audits by sampling of suppliers of simplicia and non-simplicia raw materials, packaging materials and services. The audit is conducted by a team consisting of Purchasing, Quality Control, Quality Assurance, Research & Development, Warehouse and Production.



Persyaratan yang harus dipenuhi Pemasok

Untuk menjadi pemasok di Gajah Tunggal, beberapa hal ketentuan standart yang harus dipenuhi, meskipun belum semuanya tetapi bertahap akan menuju kepada standart yang ditentukan. Pemasok Perusahaan telah memenuhi beberapa standard sertifikasi sbb :

ISO 9001:2015

Sistem Manajemen Mutu.

Sertifikasi ISO 9001 merupakan standar bertaraf internasional di bidang sistem manajemen mutu, yaitu produk atau jasa yang dihasilkan diantaranya telah memenuhi persyaratan kualitas konsumen, sesuai dengan peraturan dan sesuai dengan tujuan lingkungan. Ada lima hal yang dijabarkan dalam Sertifikasi ISO 9001 2015, yaitu :

- Sistem Manajemen Kualitas
- Tanggung Jawab Manajemen
- Manajemen Sumber Daya
- Realisasi Produk
- Pengukuran, Analisa dan Peningkatan

ISO 14001:2015

Sistem Manajemen Lingkungan

ISO 14001 merupakan standar internasional yang diterbitkan International Organization for Standardisation (ISO) tentang manajemen lingkungan.

ISO 45001:2018

Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3)

ISO 45001 tahun 2018 merupakan standar bertaraf internasional yang menetapkan berbagai persyaratan untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3). Standar tersebut memungkinkan perusahaan untuk aktif meningkatkan kinerja SMK3 untuk mencegah kecelakaan kerja. Berbagai persyaratan dalam ISO 45001 dimaksudkan untuk diintegrasikan dalam sistem manajemen K3 perusahaan dan adanya hukum tersebut yang berlaku.

Requirements for suppliers

To become a supplier in Gajah Tunggal, several standard provisions must be met, although not all of them but will gradually lead to the specified standards. The Company's suppliers have met several certification standards as follows:

ISO 9001:2015

Quality Management System.

ISO 9001 certification is an international standard in the field of quality management systems, namely products or services produced including those that have met consumer quality requirements, in accordance with regulations and in accordance with environmental goals. There are five things described in iso 9001 2015 certification, namely:

- Quality Management System
- Management Responsibilities
- Resource Management
- Product Realization
- Measurement, Analysis and Improvement

ISO 14001:2015

Environmental Management System

ISO 14001 is an international standard published by the International Organization for Standardisation (ISO) on environmental management.

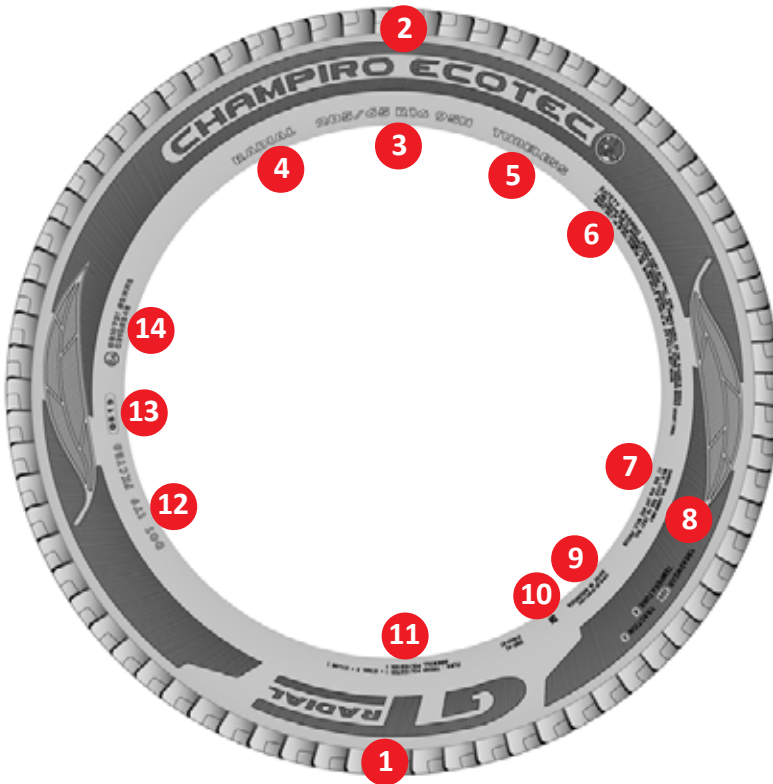
ISO 45001:2018

Occupational Health and Safety Management System

ISO 45001 of 2018 is an international standard that sets out various requirements for the Occupational Health and Safety Management System. The standard allows companies to actively improve OHS performance to prevent work accidents. The various requirements in ISO 45001 are intended to be integrated in the company's OH&S management system and the existence of such laws in force.

Informasi Produk | Product Information

Gambar ban dengan informasinya | Tire image with information



Pemasaran yang Bertanggungjawab dan Akses terhadap Produk

[GRI 103-1] [GRI 417-1]

Perusahaan memastikan bahwa pemasaran dan promosi produk dilakukan secara bertanggung jawab dan etis dengan memberikan informasi produk yang obyektif dan lengkap. Penjualan domestik dijual melalui 163 outlet Tirezone, 67 toko TireXpress dan 94 toko MotoXpress. Dan produk Perusahaan telah di ekspor ke lebih dari 120 negara.

Responsible Marketing and Access to Products

The Company ensures that product marketing and promotion is conducted responsibly and ethically by providing objective and complete product information.

Domestic sales are sold through 163 Tirezone outlet, 67 stores for TireXpress and 94 stores for MotoXpress. And the Company's products have been exported to more than 120 countries.

1. Merek Logo | Logo Brand

2. Nama Telapak Ban | Tire Tread Name

3. Ukuran Ban | Tire Size :

205 / 65R 16 95 H

205 : Lebar Tapak ban dalam milimeter (mm) |
Tire Tread Width in millimeters (mm)

65 : Aspek rasio, seperti pada contoh tinggi ban 65% dari lebarnya |
Aspect ratio, as in the example of tire height 65% of its width

R : Kontruksi Ban
("R" untuk Radial & "-" untuk Bias) |
Tire Conctruction
("R" for Radial & "-" for Bias)

16 : Diameter velg dalam inci |
Wheel diameter in inches

95 : Load Index, bukan berat beban sebenarnya. Semakin tinggi angkanya, semakin berat beban yang bisa dibawa. |
Load Index, not the actual load weight.
The higher the number, the heavier the load that can be carried.

H : Speed Index, batas kecepatan maksimum yang diwakilkan dengan huruf. |
Speed Index, the maximum speed limit represented by letters.

4. Kode Radial atau Bias | Radial or Bias Code

5. Kode Tubeless atau Tube Type |
Tubeless or Tube Type Code

6. Peringatan Keselamatan | Safety Warning

7. Kapasitas Beban Maksimum pada Tekanan Udara Standar Maksimum |
Maximum Load Capacity at Maximum Standard Air Pressure

8. Uniform Tire Quality Grading (UTQG)

9. Negara pembuat | Country of production

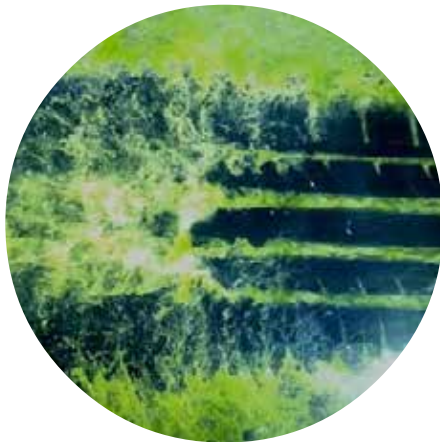
10. Sertifikasi SNI | SNI Certification

11. Konstruksi Ply | Ply Construction

12. Sertifikasi DOT | DOT Certification

13. Kode Produksi Ban | Tire Production Code

14. Sertifikasi E4 | E4 Certification



Penelitian dan Pengembangan Produk

Perusahaan memiliki fasilitas Riset dan Pengembangannya, termasuk dengan fasilitas uji ban modern yang berlokasi di Karawang Barat, Jawa Barat. Dengan luas 65 ha, GT Proving Ground memiliki berbagai fasilitas uji ban seperti :

- ISO noise test, sesuai dengan standar Eropa
- Glass Plate, dengan kamera super berkecepatan tinggi untuk merekam kemampuan daya cengkram ban pada permukaan jalan basah (kondisi aquaplaning) dan pada kecepatan yang diinginkan.
- WBLH (Wet Braking Longitudinal Hydroplaning) adalah tes daya cengkram dan kinerja ban pada sembilan permukaan jalan yang berbeda dan dalam kondisi basah.
- VDA (Vehicle Dynamic Area) dengan sembilan permukaan jalan yang berbeda untuk menguji kenyamanan dan NVH (Noise Vibration and Harshness). Tes lainnya termasuk melakukan penilaian pada berbagai kemampuan ban seperti drift & pull, lane change, performan pada kondisi kering maupun basah.
- Super elevasi dengan sudut 25% untuk menjaga kecepatan tinggi dalam menikung dibandingkan permukaan datar.

Product Research and Development

The Company has R & D facilities which include a modern test centre located in West Karawang, West Java. With an area of 65ha, the GT Proving Ground has various tire testing facilities such as:

- *Iso noise test, according to European standards*
- *Glass Plate, with a super high-speed camera to record the ability of the tire grip on the wet surface (Aqua planning condition) at the desired speed.*
- *WBLH (Wet Braking Longitudinal Hydroplaning) is the test of tire grip and tire performance in nine different road surfaces in different wet conditions.*
- *Vehicle Dynamic Area facility with nine different road surfaces to test comfort and NVH (Noise, Vibration and Harshness). Other tests include performing assessments on various tire capabilities such as drift & pull, Lane Change, Dry and Wet performances.*
- *Super elevation with 25% angle for keeping higher speed cornering compare to flat surface cornering.*

Fasilitas uji ban ini menambah tahapan pengujian pada ban yang sebelumnya telah lulus uji di berbagai mesin uji di pabrik. Setiap ban diuji secara ketat selama proses uji dinamis menggunakan mobil/kendaraan roda empat yang diuji di permukaan jalan yang berbeda serta karakteristik berkendara di jalan yang mulus atau rusak. Setelah lolos uji di GT Proving Ground, barulah ban akan diijinkan untuk produksi massal dan diluncurkan ke pasar.

Selain GT Proving Ground, untuk meningkatkan kualitas produksi, Perusahaan melakukan inovasi melalui pembaharuan mesin-mesin yang berteknologi modern. Perusahaan menjaga kualitas standar mutu juga dengan melakukan audit secara berkala, baik itu audit oleh pihak internal dan juga pihak eksternal.

Untuk meminimalisasi dampak pencemaran terhadap lingkungan, Perusahaan mengaplikasikan *Advanced Nanotec Silica Compound* dan desain paten tapak ban sehingga dapat meminimalkan daya gulir ban sehingga mengakibatkan pemakaian bahan bakar menjadi lebih irit, dan ini dapat menurunkan emisi CO2. [GRI 417-1]

Perusahaan telah menerapkan beberapa inisiatif ramah lingkungan seperti mengoptimalkan peran Research & Development untuk menghasilkan produk ban ramah lingkungan untuk mobil seperti ban GT Radial Champiro Eco, GT Radial Champiro Ecotec serta Ban Motor yaitu IRC Enviro dan Ecotrax.

Selain itu Perusahaan juga melakukan produk tanpa pembungkus plastik, hal ini dilakukan secara bertahap.

The proving ground added another layer of tests on tires which had previously passed the test at the various machines in the factory. Each tire is stringently tested during the dynamic assessment utilizing a four-tire car/vehicle which was put through different road surfaces as well as driving characteristics on smooth or damaged roads. After passing the test at the proving ground, the tires will be given the green light for mass production and are ready to be launched to the market.

In addition to GT Proving Ground, to improve production quality, the Company innovates through the renewal of machines with modern technology.

The Company maintains quality standards also by conducting periodic audits, both internal and external audits.

To minimize the impact of pollution on the environment, the Company applies advanced Nanotec Silica Compound and tire tread pattern design so that it can minimize tire rolling power, resulting in more economical fuel consumption, and this can reduce CO2 emissions. [GRI 417-1]

The Company has implemented several environmentally friendly initiatives such as optimizing the role of Research & Development to produce environmentally friendly tire products for cars such as GT Radial Champiro Eco tires, GT Radial Champiro Ecotec and Motor Tires namely IRC Enviro and Ecotrax.

In addition, the Company also carries out products without plastic wrapping, this is done in stages.

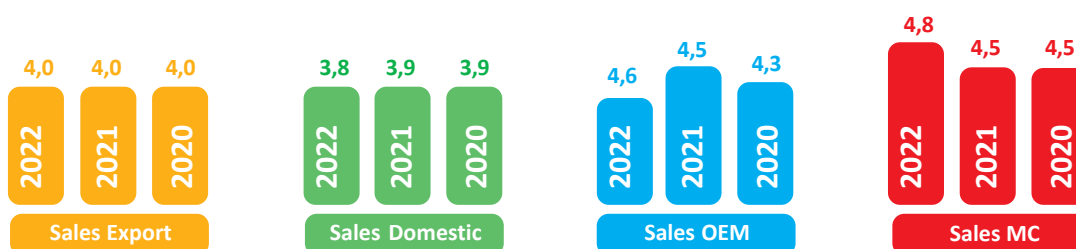
Sarana Pengaduan Konsumen

Perusahaan menyediakan sarana komunikasi dan layanan pengaduan konsumen, bisa melalui email dari situs web Perusahaan (<http://www.gt-tires.com>) ada juga di bagian GT-Care.

Consumer Complaint Facility

The Company is providing communication and consumer complaints service, can be via email from the Company's website (<http://www.gt-tires.com>) there is also in the GT-Care section.

Indeks Kepuasan Pelanggan | Customer Satisfaction Index (Max. Score 5)



Stiker Label Produk | Product Label Sticker



Stiker Label mencantumkan
Wrapping sticker List :

Merek
Brand

Ukuran dan Tipe Ban
Tire's Size and Type

Rekomendasi Tekanan Angin
Wind Pressure Recommendations

Peringatan Keselamatan
Safety Warning

Logo Sertifikasi
Certification Logo





The World's Most Trusted Business Sustainability Rating

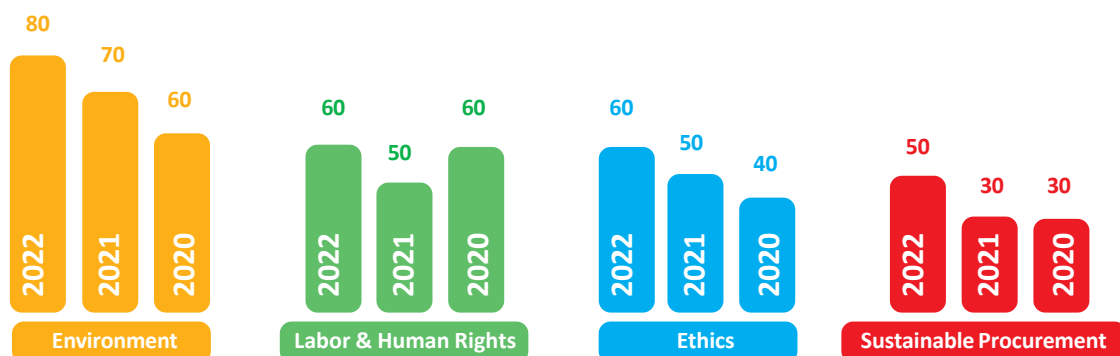
PT Gajah Tunggal Tbk, berhasil meningkatkan skor penilaian kinerja bisnis sustainability dalam tiga tahun berturut-turut yang dilakukan oleh Lembaga pemeringkat bisnis sustainability "EcoVadis". Tahun 2022 perusahaan berhasil meraih nilai 64 dan meraih kategori Silver.

EcoVadis adalah perusahaan yang misinya adalah memberikan peringkat keberlanjutan bisnis paling terpercaya di dunia. Bisnis dari berbagai sektor dan penilaian dilakukan berbasis bukti untuk memantau dan meningkatkan kinerja keberlanjutan bisnis dan mitra dagang. Tolok ukur penilaian berbasis pada empat pilar yaitu lingkungan, hak asasi dan tenaga kerja, kode etik dan praktik - praktik pengadaan. EcoVadis diikuti oleh lebih dari 100.000 perusahaan, 200 kategori industri dan di 175 negara.

PT Gajah Tunggal Tbk, succeeded in increasing its business sustainability performance assessment score for three consecutive years by the business sustainability rating agency "EcoVadis". In 2022 the company managed to score 64 and won the Silver category.

EcoVadis is a company whose mission is to provide the most trusted business sustainability rating in the world. Businesses from various sectors and assessments are conducted based on evidence to monitor and improve the sustainability performance of business and trading partners. The assessment benchmarks are based on four pillars namely environment, human and labor rights, code of ethics and procurement practices. EcoVadis is followed by more than 100,000 companies, 200 industry categories and in 175 countries.

Ecovadis Performance for 3 last years



09 Menciptakan Kinerja Karyawan

Improving Employee Performance

GT bertekad bertransformasi menjadikan Gajah Tunggal sebagai perusahaan yang bersih serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Gajah Tunggal kedepannya tidak hanya hadir sebagai institusi yang berorientasi pada bisnis, namun juga mengemban tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap dampak Ekonomi, Sosial maupun Lingkungan.

Karyawan perusahaan adalah memiliki talenta yang harus dikembangkan dan setiap individu memiliki kekuatan dan kekurangan masing-masing. Setiap karyawan memiliki hak dan kesempatan yang setara untuk mengembangkan kompetensinya.

Company's employees have talents to develop and each individual has their own strengths and flaws. Every employee has equal rights and opportunities to develop his or her competencies.

GT is determined to transform to make Gajah Tunggal a clean company free from corruption, collusion and nepotism. Gajah Tunggal in the future will not only be present as a business-oriented institution, but also carry out corporate social responsibility for economic, social and environmental impacts.

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

[GRI 103-2, GRI 401-1]

Sumber Daya Manusia adalah aset utama Perusahaan yang merupakan elemen penting dalam pencapaian tujuan Perusahaan dan mempertahankan keberlangsungan Perusahaan. Setiap karyawan, baik individu maupun tim, adalah faktor penting penggerak Perusahaan yang berperforma tinggi. Bagi Perusahaan, karyawan yang menjadi mitra strategis, perlu dikembangkan secara berkesinambungan melalui berbagai pelatihan. Perusahaan juga selalu mengharapkan karyawan untuk dapat berkontribusi dalam tugas dan tanggung jawab.

Industri Gajah Tunggal dikenal dengan dunia laki-laki. Namun, Gajah Tunggal membuktikan adanya penerapan prinsip keberagaman dan kesetaraan dengan tidak membedakan seluruh pegawai, baik pria maupun wanita. Semua tugas yang dibebankan sesuai dengan porsi jabatan dan kemampuannya. Dalam komposisi kepegawaian, Gajah Tunggal melakukan pengelolaan pegawai dengan keberagaman tingkat pendidikan, jenis kelamin, usia dan indikator keberagaman lainnya. Sedangkan, dalam tahap pengelolaan pegawai, dimulai dari tahap rekrutmen, program pelatihan dan pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, pengembangan karir sampai dengan pemberian remunerasi dan kesejahteraan kepada pegawai, Gajah Tunggal menerapkan prinsip kesetaraan yakni tanpa memandang perbedaan jenis kelamin, agama dan faktor keberagaman lainnya.

Human Resources Management

[GRI 103-2, GRI 401-1]

Human Resources is the main asset of the Company which is an important element in achieving the Company's goals and maintaining the Company's sustainability. Every employee, both individually and as a team, is an important factor driving the Company's high performance. For the Company, employees who become strategic partners need to be developed continuously through various trainings. The company also always expects employees to be able to contribute in their duties and responsibilities.

The Gajah Tunggal industry is known to the world of men peoples. However, Gajah Tunggal has proven the application of the principles of diversity and equality by not discriminating against all employees, both male and female. All tasks are assigned according to the portion of the position and their abilities. In terms of staffing, Gajah Tunggal manages employees with different levels of education, gender, age and other indicators of diversity. Meanwhile, in the employee management stage, starting from the recruitment stage, training and competency development programs, performance appraisal, career development to providing remuneration and welfare to employees, Gajah Tunggal applies the principle of equality regardless of gender, religion and other diversity factors.



Untuk pemenuhan pegawai yang memiliki kompetensi unggul dan mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan dalam menciptakan lapangan kerja yang layak, Gajah Tunggal melakukan rekrutmen karyawan. Kebijakan rekrutmen Gajah Tunggal diatur dalam Prosedur Rekrutmen dan Seleksi No. PRM - HR - 02 - 03. Di dalam kebijakan tersebut, mencantumkan persyaratan kualifikasi calon karyawan yang tidak bertentangan dengan kebijakan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dengan diterapkannya kebijakan tersebut, selama tahun 2022 tidak terdapat insiden karyawan di bawah umur yang dipekerjakan oleh Gajah Tunggal. [GRI 103-2, GRI 408-1]
 Dalam tahun 2022 GT melakukan perekrutan karyawan yaitu sebesar 551 karyawan atau 3,16 %. [GRI 401-1]

*For the fulfillment of employees who have superior competencies and support sustainable development goals in creating decent jobs, Gajah Tunggal conducts employee recruitment. The recruitment policy of Single Elephants is regulated in recruitment and selection procedure No. PRM - HR - 02 - 03. In the policy, it lists the qualification requirements of prospective employees that do not conflict with the policy of Law No. 13 of 2003 on Manpower. With the implementation of the policy, during 2022 there were no incidents of underage employees being employed by Gajah Tunggal. [GRI 103-2, GRI 408-1]
 In 2021 GT conducted employee recruitment of 551 employees or 3.16%. [GRI 401-1]*

Pada tahun 2022, Gajah Tunggal telah mengelola sebanyak 17,428 karyawan dengan komposisi sebagai berikut:

In 2022, Gajah Tunggal has managed 17,428 employees with the following composition:

**Jumlah Karyawan menurut status Kepegawaian |
 Number of Employees by Staffing status [GRI 102-8]**

Uraian Description	2022	2021	2020
Karyawan Tetap Permanent Employees	17.350	17.473	17.845
Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees	78	50	38
Jumlah Total	17.428	17.523	17.883

**Jumlah Karyawan Berdasarkan Gender |
 Number of Employees By Gender**

Jenis Kelamin Gender	%	2022	%	2021	%	2020
Pria Male	96,6%	16.824	96,6%	16.925	96,6%	17.275
Wanita Female	3,4%	604	3,4%	598	3,4%	608
Jumlah Total	100%	17.428	100%	17.523	100%	17.883

**Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan |
 Number of Employees By Job Title**

Jabatan Job Title	Grade	2022	2021	2020
Staff Staff	4 - 6	3.418	3.412	3.128
Officer Supervisor	7 - 12	1.657	1.674	1.617
Manajer Manager	13 - 16	164	167	148
Eksekutif Executive	17 - 23	60	55	52
Jumlah Total		5.299	5.308	4.945

**Jumlah Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia |
Number of Employees By Age Group**

Usia Age	%	2022	%	2021	%	2020
18 - 20	0,43	75	0,08%	14	0,02%	4
21 - 29	34,22	5.964	37,39%	6.552	41,33%	7.391
30 - 39	28,58	4.981	26,27%	4.604	24,13%	4.315
40 - 50	20,20	3.520	20,79%	3.644	20,77%	3.715
> 50	16,57	2.888	15,46%	2.709	13,74%	2.458
Jumlah Total	100	17.428	100%	17.523	100%	17.883

Selama tahun 2022, pegawai Gajah Tunggal yang mengakhiri hubungan kerja (termasuk pensiun dan mengundurkan diri) sebanyak 662 karyawan dengan tingkat perputaran pegawai (turnover) sebesar 4,15 %.
[GRI 103-2, GRI 401-1]

*During 2022, Gajah Tunggal employees who ended employment relationships (including retirement and resigning) were 662 employees with a turnover rate of 4.15%.
[GRI 103-2, GRI 401-1]*

Turnover Karyawan Gajah Tunggal | Gajah Tunggal Employee Turnover

Kelompok Usia Age Group	Jumlah Pergantian Total Replacement	
	Pria Male	Wanita Female
18 - 25	3	25
26 - 35	15	258
36 - 45	6	57
46 - 55	7	41
>55	26	246
Jumlah Total	(57+627)= 684	

**Komposisi Perekrutan Karyawan Baru Gajah Tunggal |
Composition of New Employee Recruitment of Gajah Tunggal**

Kelompok Usia Age Group	Perekrutan Karyawan Employee Recruitment	
	Pria Male	Wanita Female
18 - 25	150	13
26 - 35	39	7
36 - 45	19	6
46 - 55	7	3
>55	12	1
Jumlah Total	221	

Penilaian Kinerja Karyawan

Proses pengelolaan kinerja dimulai dari penetapan KPI (key performance indicator) yang diturunkan dari target dan rencana bisnis perusahaan menjadi target departemen, unit hingga individu.

Penilaian kinerja dilakukan untuk semua level, mulai dari level staf dan pelaksana hingga manajemen dan dilakukan secara berkala setiap tahun. Penilaian kinerja dengan menggunakan KPI dimulai dari level manager untuk mengukur pencapaian target kinerja masing-masing individu sedangkan untuk staf ke bawah penilaian berdasarkan kompetensi dan nilai-nilai perusahaan.

Di akhir tahun pencapaian kinerja diukur dan dievaluasi. Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar pengembangan karir karyawan, besaran kenaikan atau penyesuaian gaji dan bonus, promosi atau rotasi serta untuk menentukan kebutuhan pendidikan dan pelatihan yang harus diikuti karyawan bersangkutan.

Perusahaan memperhatikan karyawan yang kinerjanya baik untuk diarahkan pada pengembangan karir lebih lanjut. Tetapi Perusahaan juga memperhatikan karyawan yang kinerjanya belum optimal dan berupaya mengatasinya melalui berbagai program pelatihan dan penugasan agar mampu membantu percepatan pencapaian kinerja perusahaan.

Employee Performance Appraisal

Performance management process starts from the determination of KPI (key performance indicator) which are cascaded from the Company's targets and business plans to targets for departments, units and individuals.

Performance appraisal is carried out at all levels and periodically on an annual basis.

Performance appraisal using KPIs starts from manager level to measure achievement of individual performance targets while for staff and below, the appraisal is based on competency and company's values.

At end of the year, performance achievements are measured and evaluated.

Evaluation results are used as the basis for employee career development, the amount of increase/adjustment in salary and bonuses, promotion/rotation, as well as educational and training programs needed by the respective employee.

The Company pays attention to employees who are performing well to be directed to further career development. But the Company also pay attention to employees whose performance is not yet optimal and try to overcome them through various training programs and assignments to be able to help accelerate the Company's performance achievement.

Membina Hubungan Industrial yang Harmonis [103-1]

Perusahaan memberi perhatian atas perlindungan hak asasi manusia (HAM) sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan operasional sehari-hari dan dalam berinteraksi dengan para pemangku kepentingan. Aspek HAM diintegrasikan ke dalam berbagai kebijakan perusahaan yang merefleksikan komitmen anti diskriminasi dan menghormati hak-hak karyawan. Kebijakan dasar pengelolaan SDM di Perusahaan sejalan dengan prinsip dan standar praktik HAM yang diakui secara universal, seperti:

- Membina hubungan baik dengan karyawan berlandaskan kerja sama timbal balik.
- Mematuhi peraturan perundang-undangan dibidang ketenagakerjaan.
- Memberlakukan sistem remunerasi yang adil, transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.
- Menjunjung tinggi hak karyawan untuk berserikat sesuai dengan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja.
- Menyediakan program peningkatan kompetensi bagi seluruh karyawan.
- Menerapkan kesetaraan gender dan jenjang karir.
- Melarang segala bentuk kerja paksa dan tidak mempekerjakan pekerja anak atau dibawah umur 18 tahun.

Kebijakan Remunerasi

Perusahaan memahami bahwa remunerasi dan penghargaan yang tepat akan menjaga dan meningkatkan motivasi kerja dan rasa keterikatan karyawan terhadap Perusahaan. Oleh karena itu, kami menerapkan kebijakan remunerasi yang adil berbasis kompetensi dan prestasi.

Perusahaan memberikan remunerasi yang kompetitif dengan mengacu pada tingkat rata-rata pengupahan pada industri sejenis, peraturan ketenagakerjaan, serta kondisi perusahaan. Sistem remunerasi yang Perusahaan terapkan telah sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku dan tingkat Upah Minimum Provinsi (UMP) yang ditentukan pemerintah daerah setempat. Di luar remunerasi dalam bentuk gaji pokok dan tunjangan lainnya, Perusahaan memberikan remunerasi dalam bentuk non-cash benefit, termasuk mengikutsertakan semua karyawan dalam program asuransi BPJS Kesehatan dan BPJS dari Pemerintah.

Fostering Harmonious Industrial Relations [103-1]

The Company pays attention to the protection of human rights as an inseparable part of daily operations and in interaction with stakeholders. Human rights aspects are integrated into various corporate policies that reflect commitment to anti-discrimination and respect for employee rights. Basic HR management policies in company are in line with universally recognized principles and standards of human rights practices, as follows:

- *Fostering good relations with employees based on mutual cooperation.*
- *Complying with manpower laws and regulations.*
- *Implementing a fair, transparent and accountable remuneration system.*
- *Upholding employees' rights to associate in accordance with Law No. 21 of 2000 concerning Labor Union.*
- *Providing competence development programs for all employees.*
- *Implementing gender equality & equal career path.*
- *Prohibiting all forms of forced labour and no employment of child workers or below 18 years old.*

Remuneration Policy

The Company understand that the right remuneration and rewards will maintain and increase work motivation and a sense of employee attachment to the Company. Therefore, we implement a fair remuneration policy based on competence and merit.

The Company provides competitive remuneration by referring to the average level of wages in similar industries, labor regulations and the Company's financial condition. The Company remuneration system is in accordance with the applicable laws and regulations and Provincial Minimum Wage (UMP) determined by the local government. In addition to remuneration in the form of basic salary and other allowances, the Company provide remuneration in the form of non-cash benefits, including participation in the BPJS of Health and BPJS of Employment insurance programs from the Government.

**Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan |
Number of Employees By Education Level**

Pendidikan Education	%	2022	%	2021	%	2020
S1 - S3 / Undergraduate - Postgraduate Degrees	8,81%	1.536	8,22%	1.443	7,97%	1.425
D1 - D3 / Diploma Degrees	7,09%	1.236	6,72%	1.178	6,22%	1.113
SMU / SMU+ / Senior High School and Equals	77,55%	13.516	78,04%	13.675	78,44%	14.027
SMP / Junior High School	5,46%	952	5,80%	1.017	6,02%	1.077
SD / Primary School	1,08%	188	1,20%	210	1,35%	241
Jumlah Total	100%	17.428	100%	17.523	100%	17.883

**Pelatihan dan kesetaraan kesempatan kerja
[GRI 103-1]**

Sepanjang tahun 2022 telah dilaksanakan berbagai program pengembangan kompetensi dalam bentuk pelatihan publik dan in house yang diikuti oleh 13.650 karyawan dengan jumlah jam pelatihan mencapai 138.148 jam. Sehingga rata-rata jam pelatihan mencapai 10,4 jam per peserta. Dengan program-program tersebut, diharapkan kemampuan teknis Karyawan Gajah Tunggal dapat selalu meningkat dan ter-update dengan perkembangan yang terjadi di industri Manufaktur.

**Training and equal opportunity of employment
[GRI 103-1]**

Throughout 2022, various competency development programs have been implemented in the form of public and in-house training, which were attended by 13.650 employees with a total of 138.148 hours of training. So that the average training hours reached 10,4 hours per participant. With these programs, it is hoped that the technical capabilities of Gajah Tunggal's employees can always improve and be updated with developments in the Manufacturing industry.

**Rata-rata jam pelatihan per Pekerja berdasarkan Gender |
Average hours of training per Worker by Gender [GRI 404-1]**

Uraian Descriptions	2022		2021	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hours	134.307	3.841	41.072	1.913
Jumlah Peserta Number of Participants	13.310	315	10.335	201
Rata-rata jam pelatihan per Pekerja Average hours of training per Worker	8,67	12,2	4	10

**Jumlah peserta pelatihan berdasarkan Jabatan |
Total of trainees based on Title [GRI 404-1]**

Uraian Descriptions	2022		2021	
	Jumlah Pelatihan Amount of Training	Jam Pelatihan Training Hours	Jumlah Pelatihan Amount of Training	Jam Pelatihan Training Hours
Manager and Up	1.376	4.582	137	1.472
Supervisor or Officer	4.189	12.101	153	2.471
Team Leader or Staff	14.355	26.365	255	14.956
Worker	69.437	95.357	240	24.086

**Pengembangan Karir Pekerja |
Worker Career Development**

Uraian Descriptions	Unit	2022	2021	2020
Mutasi Mutation	Orang People	806	412	950
Promosi Promotions	Orang People	1.160	732	1.633
Jumlah Total		17.428	17.523	17.883

Semua Pekerja Gajah Tunggal memiliki kesempatan yang setara dalam mengembangkan karir dan keahlian mereka. Gajah Tunggal mempunyai rencana pengembangan pekerja sehingga menjadi dasar untuk penunjukkan pekerja dalam mengikuti pelatihan agar tepat sasaran dan berdampak positif. Kebijakan pengembangan kompetensi pekerja dibuat berdasarkan pertimbangan dan evaluasi profesional tanpa memandang kepercayaan, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, status perkawinan, ras, identitas gender atau orientasi seksual. Setiap posisi yang ada di Gajah Tunggal dijabat oleh individu yang memiliki kompetensi dan telah melewati proses seleksi sesuai standar manajemen.

All Gajah Tunggal Workers have equal opportunities in developing their careers and expertise. Gajah Tunggal has a worker development plan so that it becomes the basis for the appointment of workers in participating in training to be on target and have a positive impact. Worker competition development policies are made based on professional considerations and evaluations regardless of beliefs, color, religion, gender, age, marital status, race, gender identity or sexual orientation. Every position in Gajah Tunggal is held by individuals who have competence and have passed the selection process according to management standards.

Strategi Perusahaan agar karyawan bertahan

Sebagian besar karyawan memiliki masa kerja yang panjang. Lebih dari 10.700 karyawan telah mengabdikan lebih dari 10 tahun di 2022 dengan kinerja dan perilaku yang baik. Hal itu menunjukkan program retensi yang Perusahaan terapkan dari sisi kesejahteraan maupun komunikasi antara manajemen dengan karyawan berjalan dengan baik. Perusahaan menghargai loyalitas karyawan dan memperlakukan mereka sebagai bagian dari keluarga besar Gajah Tunggal. Perusahaan melakukan rekrutmen dengan menempatkannya pada posisi yang tepat, memberikan kompensasi tidak hanya dalam bentuk gaji dan tunjangan, tetapi juga menawarkan benefit nonfinansial berupa penilaian kinerja, promosi dan jenjang karir yang jelas, adil dan transparan; pelatihan dan pengembangan kompetensi; apresiasi atas pencapaian prestasi; tempat kerja yang pantas, dan bagi karyawan yang telah bekerja 25 tahun akan diberikan Pin Emas, sebagai penghargaan atas dedikasi dan loyal terhadap Perusahaan.

The Company's strategy to retain employees

Most of our employees have many years of service. More than 10,700 employees have served over 10 years in 2022 with good track record of performance and behavior. This shows that the retention program that the Company implements in terms of welfare and communication between management and employees is running well. The company values the loyalty of its employees and treats them as part of the Gajah Tunggal family

The Company place recruits in the right positions, provide compensation that is not only in the form of salary, but also provide non-financial benefits in the form of clear, fair, and transparent performance appraisal, promotion, and career path; competence training and development; appreciation for achievements and for employees who have worked for 25 years will be awarded a Gold Pin, as a tribute to dedication and loyalty to the Company.

Jumlah Karyawan yang bekerja diatas 10 tahun | Number of employees working over 10 years

2022 **10.957**

2021 **10.734**

2020 **9.689**

Non-Diskriminasi [103-1]

Perusahaan menerapkan prinsip keterbukaan, kewajaran, kesetaraan dan keadilan tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan dan gender dalam seluruh proses bisnis di lingkungan perusahaan. Praktik anti-diskriminasi dalam pengelolaan SDM diterapkan sejak dari proses rekrutmen, penilaian kinerja, remunerasi, hingga pengembangan kompetensi dan jenjang karir.

Non-Discrimination [103-1]

The Company applies the principles of openness, fairness, equality and justice regardless of ethnicity, religion, race, class and gender in all business processes in Company's environment. Anti-discrimination practices in HR management are implemented from the recruitment process, performance appraisal, remuneration to competency development and career path.

Strategi Pengembangan Karyawan

[103-2] [103-1]

Perusahaan melaksanakan program pengembangan karyawan untuk meningkatkan kinerja dan perbaikan yang berkesinambungan agar Perusahaan dapat terus bertumbuh. Pelatihan dan pembelajaran dilakukan sebagai salah satu upaya meningkatkan kinerja dan kompetensi karyawan baik keterampilan (skill) maupun pengetahuan (knowledge). Selama tahun 2022, perusahaan telah melaksanakan berbagai program pengembangan kompetensi dalam bentuk pelatihan baik berupa training tehnikal maupun manajerial yang diikuti oleh 10.536 karyawan dengan jumlah jam pelatihan mencapai 42.985 jam. Perusahaan juga senantiasa membantu karyawan dalam mengembangkan bakatnya dengan tujuan karyawan akan mampu berkontribusi lebih ke perusahaan.

Pelatihan dan kesetaraan kesempatan kerja

[GRI 103-1]

Sepanjang tahun 2022 telah dilaksanakan berbagai program pengembangan kompetensi dalam bentuk pelatihan publik dan in house yang diikuti oleh 13.624 karyawan dengan jumlah jam pelatihan mencapai 138.405 jam. Sehingga rata-rata jam pelatihan mencapai 10,16 jam per peserta. Dengan program-program tersebut, diharapkan kemampuan teknis Karyawan Perusahaan dapat selalu meningkat dan ter-update dengan perkembangan yang terjadi di industri Manufaktur.

Keanekaragaman dan Kesempatan Setara

PT Gajah Tunggal, Tbk memiliki kebijakan untuk memastikan adanya kesetaraan kesempatan bekerja dengan tidak membedakan jenis kelamin, golongan, suku, ras, dan faktor diskriminasi lainnya. Kami juga menerapkan perlakuan yang sama dan setara bagi semua karyawan untuk memperoleh promosi. Ketentuan ini diatur dalam peraturan kepegawaian dan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Kami menjamin proses rekrutmen karyawan di semua jenjang dilakukan secara adil dan transparan serta didasarkan pada kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Prinsip kesetaraan kesempatan bekerja selalu menjadi dasar dalam memilih talenta terbaik untuk menjadi bagian dari keluarga besar PT Gajah Tunggal. Kami juga selalu memastikan tidak adanya diskriminasi dalam setiap lingkungan kerja perusahaan. Sesuai dengan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku, kami berkomitmen untuk melarang praktik mempekerjakan anak di bawah umur 18 tahun dan tenaga kerja paksa.

Employee Development Strategy

[103-2] [103-1]

The Company provides employee development programs to increase performance and for continuous improvement so as Company can continue to grow. Training and learning are carried out as an effort to improve employee performance and competence in terms of skill and knowledge. During 2022, the Company has implemented various competency development programs in the form of training in the form of technical and managerial training which was attended by 10,536 employees with a total of 42,985 hours of training.

Training and equal opportunity of employment

[GRI 103-1]

Throughout 2022, various competency development programs have been implemented in the form of public and in-house training, which were attended by 13.624 employees with a total of 138,405 hours of training. So that the average training hours reached 10.16 hours per participant. With these programs, it is hoped that the technical capabilities of the Company's employees can always improve and be updated with developments in the Manufacturing industry.

Diversity and Equal Opportunity

PT Gajah Tunggal, Tbk. have policies to ensure equal employment opportunities regardless genders, classes, ethnics, races, and other discrimination factors We also apply equal treatment for all employees to get promotions. This provision is regulated in employment regulations and in Collective Labor Agreement (PKB). We ensure that recruitment process at all levels is carried out objectively and transparently and is based on qualifications required by the Company. The principle of equal opportunity to work has always been the basis for selecting the best talents to be part of PT Gajah Tunggal big family. We also always ensure that there is no discrimination in work environment. In accordance with the applicable labor laws and regulations, we are committed to prohibiting the practice of employing children (under 18 years of age) and forced labor.

Keterwakilan Karyawan Perempuan

Keterwakilan Perempuan Berdasarkan hasil penelitian International Labor Organization (ILO) pada Juni 2020 terhadap 416 perusahaan nasional dan multinasional di Indonesia yang mempraktikkan kesetaraan gender di lingkungan kerja, sebanyak 66% perusahaan mengalami peningkatan kinerja karyawan, produktivitas, kreativitas, hingga inovasi. Sementara, sebanyak 46% perusahaan mengalami peningkatan minat terhadap produk dan jumlah konsumen. PT Gajah Tunggal ikut mendukung kesetaraan gender dengan membuka peluang yang sama bagi karyawan laki-laki dan perempuan untuk meraih karir setinggi-tingginya dan hak untuk mengembangkan kompetensi.

Perusahaan juga telah menerbitkan kebijakan dan implementasi terkait rekrutmen yang tidak memprioritaskan gender tertentu, pengembangan karir karyawan dan segala fasilitas serta benefit karyawan, semuanya sama dan bergantung pada kompetensi dan kinerja masing-masing karyawan. Selain itu, kami juga memberi hak-hak sesuai dengan aturan yang berlaku terhadap perempuan yang sedang haid, hamil/melahirkan, hingga penyediaan ruang menyusui bagi ibu yang memiliki bayi. Perusahaan juga telah melaksanakan program regular peningkatan kapasitas internal terkait gender dengan melaksanakan penilaian diagnostik kesetaraan gender tempat kerja (GEARS) bekerjasama dengan Lembaga IBCWE Indonesia.

Tempat kerja yang setara ada ketika semua orang, terlepas dari jenis kelaminnya, dapat mengakses dan menikmati sumber daya, peluang, dan manfaat secara setara untuk berkembang dan maju di semua tingkatan. Perusahaan yang berkomitmen terhadap kesetaraan gender di tempat kerja menganggap dirinya bertanggung jawab untuk menerapkan mekanisme yang menghilangkan diskriminasi langsung dan tidak langsung serta memastikan lingkungan dan budaya kerja yang inklusif. Penilaian diagnostik kesetaraan gender tempat kerja GEARS? dirancang bagi perusahaan untuk mendapatkan pemahaman mendalam tentang kesenjangan, peluang, dan kekuatan dari strategi mereka saat ini terkait dengan Kesetaraan Gender Tempat Kerja (WGE). Proses penilaian terdiri dari dua tahap yang memanfaatkan pengumpulan data statistik dan analisis area fokus yang ditargetkan.

Diversity and Equal Opportunity

Based on the results of a research conducted by International Labor Organization (ILO) in June 2020 on 416 national and multinational companies in Indonesia that practice gender equality in the work environment, 66% of companies experienced improvements in employee performance, productivity, creativity and innovation; while 46% of companies experienced an increase in interest in products and the number of consumers. PT Gajah Tunggal, Tbk supports gender equality by providing equal opportunities for male and female employees to achieve the highest career paths and the right to develop competences.

The company has also issued policies and implementation related to recruitment that does not prioritize certain genders, employee career development and all facilities and benefits employees, all are equal and depend on the competence and performance of each employee. In addition, we also provide rights in accordance with the regulations that apply to women who are menstruating, pregnant/giving birth, and provide breastfeeding rooms for mothers with babies. The company has also implemented regular internal capacity building programs related to gender by carrying out workplace gender equality diagnostic assessments (GEARS) in collaboration with the IBCWE Indonesia Institute.

A gender equal workplace exists when everyone, regardless of gender, can equally access and enjoy resources, opportunities and benefits to thrive and progress at all levels. A company committed to workplace gender equality holds itself accountable to implement mechanisms that eliminate both direct and indirect discrimination and ensures an inclusive work environment and culture. The GEARS? workplace gender equality diagnostic assessment is designed for companies to gain a deep understanding of gaps, opportunities, and strengths of their current strategies in relation to Workplace Gender Equality (WGE). The assessment process is comprised of two stages that utilize statistical data collection and targeted focus area analysis.

Pendidikan dan Pelatihan 2022 | *Education and Training 2022*

Topik Topics	Jumlah Peserta Total of Participants	Jumlah Jam Total Hours	Rata2 jam per karyawan Average hours per employee
WAJIB COMPULSORY			
1 5R Advanced	398	1176	3.0
2 5R Basic Implementation	2646	2574	1.0
3 IATF Principal For Production Control	3255	3113	1.0
4 Pencegahan Serta Penanggulangan HIV/AIDS	1255	1222	1.0
6 Basic of Service	1436	1427	1.0
7 Code of Conduct	1816	1756	1.0
8 Basic of Creative Thinking	429	429	1.0
9 Dasar K3	1546	1519	1.0
10 Dasar Lingkungan	2566	2503	1.0
11 Effective Team Work	211	211	1.0
12 Kaizen	1224	1193	1.0
13 Fundamental QMS For Automotive Production	385	1143	3.0
14 Respect Your Self Respect Your Team	82	492	6.0
15 Respect Your Self Respect Your Work	473	473	1.0
16 Self Development	405	404	1.0
17 Sistem Manajemen K3	399	1182	3.0
18 Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015	423	1254	3.0
19 Work Ethos (Growth Minset)	531	530	1.0
20 Work Ethos To Boost Your Performance	394	1173	3.0
21 Contributing To Team Success	103	618	6.0
22 Creative Thinking	116	339	3.0
Sub Total	20093	24731	1.2
TIDAK WAJIB NON COMPULSORY			
1 Achievement Motivation Training	79	474	6.0
2 Adaptability To Change	85	255	3.0
3 Advanced Product Quality Planning (APQP)	10	60	6.0
4 Assessor Training	353	1050	3.0
5 Auditor Sni ISO/Iec 17025 : 2017	5	60	12.0
6 Bahasa Inggris (Elementary Class)	107	160.5	1.5
7 Bahasa Inggris (Pre Intermediate)	24	36	1.5
8 Basic Communication	113	339	3.0
9 Bela Diri Tae Kwon Do	2731	4956	2.0
10 Certified Assessor	26	300	12.0
11 Change Adaptability	82	243	3.0
12 Change Management	108	456	4.3
13 Chemical Handling	239	681	3.0
14 Communication	152	456	3.0
15 Cost & Benefit	74	222	3.0
16 Customer Specific Requirement System (IATF Dan ISO 9001)	3	12	4.0
17 Damkar	271	1290	4.3
18 Design Dan Perhitungan Statistika Data Uji Banding Dua Laboratorium & Uji Banding Antar Analisis	6	72	12.0
19 Digital Business Transformation	30	87	3.0
20 Dokumen Control	26	78	3.0
21 Effective Communication	118	708	6.0
22 Fungsi Dan Peranan Badan Komisariat	143	705	5.0

Pendidikan dan Pelatihan 2022 | *Education and Training 2022*

Topik Topics	Jumlah Peserta Total of Participants	Jumlah Jam Total Hours	Rata2 jam per karyawan Average hours per employee
TIDAK WAJIB NON COMPULSORY			
23 Growth Mindset	23	69	3.0
24 Individual Development Program	28	168	6.0
25 Internal Audit	27	162	6.0
26 Internal Auditor SMK3	2	12	6.0
27 ISO 19011 : 2018	10	60	6.0
28 ISO/IEC 17025:2017	24	144	6.0
29 Kalibrasi Dimensi, Massa Dan Gaya	28	279	10.0
30 Mentoring	131	780	6.0
31 Metode Mengajar Pekerjaan	140	783	5.7
32 OKB : 5R Basic	242	226	1.0
33 OKB : Awareness IATF 16949	242	226	1.0
34 OKB : Code of Conduct	242	226	1.0
35 OKB : Company Profile	242	226	1.0
36 OKB : C-TPAT	242	226	1.0
37 OKB : GT Link	255	222	1.0
38 OKB : K3L	238	222	1.0
39 OKB : Kepersonaliaan	308	290	1.0
40 OKB : Organisasi SPSI	303	285	1.0
41 OKB : Pencegahan & Penanggulangan HIV/AIDS	242	226	1.0
42 OKB : Proses Produksi Pembuatan Ban	242	222	1.0
43 OKB : Safety Dojo	242	498	2.1
44 OKB : Sosialisasi Covid 19	238	222	1.0
45 Penanggung Jawab Operasional Pengelolaan Air Limbah (Popal)	3	72	24.0
46 Performance Management	97	576	6.0
47 Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K)	184	1104	6.0
48 Pest Control & Organisme Pengganggu Lainnya	40	480	12.0
49 Pola Hidup Sehat	936	909	1.0
50 Presentasi Sdp Kaizen Project	46	276	6.0
51 Presentasi Sdp Kaizen Project (Juri)	5	30	6.0
52 Presentasi Sdp Kaizen Project (Mentor)	8	48	6.0
53 Presentasi Sdp Kaizen Project (Observer)	4	24	6.0
54 Presentasi Sdp Kaizen Project (Panitia)	14	84	6.0
55 Problem Identifikation & Solution	3	12	4.0
56 Problem Solving	247	1083	4.4
57 Production Part Approval Process (PPAP)	10	20	2.0
58 QCC Advanced	354	1674	4.7
59 Regulasi Standard Ban SNI 2019	25	300	12.0
60 Safety Riding	199	1194	6.0
61 Sdp Kaizen Project (Lanjutan)	110	660	6.0
62 Seminar Hazard Identification, Fire And Explosion	50	300	6.0
63 Sertifikasi Ahli Kepabeanaan (PPJK) : Opening & UU Kepabeanaan	4	25.3	8.5
64 Sertifikasi Ahli Kepabeanaan (PPJK) : Tata Laksana Kepabeanaan	16	101.4	8.5
65 Sertifikasi Ahli Kepabeanaan (PPJK) : UU Kepabeanaan	8	50.7	8.5
66 Sertifikasi Internal Basic Welding (Pengelasan)	5	45	9.0
67 Service Excelent	146	438	3.0
68 SIO Internal Operator Hoist Crane	14	168	12.0
69 SIO Internal Electric Towing Truck (Linde)	37	444	12.0
70 SIO Internal Hoist Crane	22	264	12.0
71 SIO Internal Operator Forklift	133	1572	12.0
72 Suggestion System	132	426	3.3

Pendidikan dan Pelatihan 2022 | *Education and Training 2022*

Topik Topics	Jumlah Peserta Total of Participants	Jumlah Jam Total Hours	Rata2 jam per karyawan Average hours per employee
TIDAK WAJIB NON COMPULSORY			
73 Supervisor Development Program	127	1680	13.2
74 Supply Chain	29	84	3.0
75 Tetap Sehat Dimasa Pandemi	78	77	1.0
76 Total Productive Maintenance	28	81	3.0
77 Training For Trainer (Deliver Training)	80	948	12.0
78 Training of Trainer Operator Forklift	11	66	6.0
79 Uji Banding Dan Verifikasi Alat Ukur	16	180	12.0
80 Validasi & Verifikasi Metode Pengujian Fisika	10	60	6.0
Sub Total	11701	34031	3.0
LAIN-LAIN OTHERS			
1 Internal Training All Plant (IK, OJT, Sosialisasi dll)	9867	52403	5.3
2 OJT Peserta Magang	227	27240	120.0
Sub Total	10094	79643	7.89
Total	13624	138405	
Average Training Hours 10.	10,16		

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman

[GRI 103-1] [403-1] [403-4]

Perusahaan senantiasa melindungi pekerjaannya dan fasilitas produksi dari kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja, untuk memastikan proses pekerjaan berjalan seefektif mungkin, fasilitas produksi dan peralatan kantor terpelihara, guna meningkatkan motivasi kerja karyawan dan meningkatkan efektifitas karyawan dalam bekerja serta dapat tercipta tempat kerja yang aman dan nyaman.

Perusahaan selalu memprioritaskan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam kegiatan operasionalnya sehari-hari. Kampanye K3 terus dilakukan di setiap pabrik. Setiap tanggal 12 Januari - 12 Februari, Perusahaan mengadakan serangkaian kegiatan dalam rangka Bulan K3 seperti latihan penanggulangan kebakaran, sosialisasi penggunaan alat pelindung diri dengan benar serta kampanye meningkatkan kesadaran akan kesehatan dan keselamatan ditempat kerja.

Dalam Industri Manufaktur, faktor K3 merupakan prioritas utama yang perlu diperhatikan dalam hal keselamatan, karena risiko didalam kegiatan operasional amatlah tinggi.

Untuk memastikan standar K3 telah diterapkan dan demi menunjukkan komitmen pelaksanaan kegiatan operasional yang aman, Perusahaan mengintegrasikan semua prosedur operasional yang berhubungan dengan aspek pengelolaan K3 ke dalam standar internasional sistem manajemen K3 sesuai standar ISO 45001:2018.

Perusahaan terus melakukan perubahan kearah yang lebih baik dengan menjadikan K3 sebagai budaya kerja yang telah terinternalisasi kedalam seluruh lapisan karyawan.

[GRI 102-11] [GRI 103-1] [GRI 103-2]

Dalam menjalankan tanggung jawabnya terhadap K3L, Perusahaan selalu mengacu terhadap peraturan perundangan yang berlaku sebagai wujud kepatuhan terhadap kebijakan yang diberlakukan oleh pemerintahan negara Republik Indonesia, antara lain :

- Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
- Undang-Undang No. 3 tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja
- Undang-Undang No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
- Undang-Undang No. 32 tahun 2009 tentang Pengelolaan Lingkungan Hidup
- Undang-Undang No. 22 tahun 2009 tentang Lalulintas dan Angkutan Jalan

Ensuring a Safe Work Environment

[GRI 103-1] [403-1] [403-4]

The Company always protects its workers and production facilities from work accidents and occupational diseases, to ensure the work process runs as effectively as possible, production facilities and office equipment are maintained, in order to increase employee motivation and increase employee effectiveness at work and create a safe comfortable workplace.

The Company always prioritizes Occupational Health and Safety (OHS) in its daily operational activities. OHS campaigns continue to be carried out in every factory. During January 12 - February 12, , the Company held a series of activities in the framework of OHS Month such as firefighting training, socialization of the proper use of personal protective equipment and campaigns to increase awareness of health and safety in the workplace.

In the Manufacturing Industry, the OHS factor is a top priority that needs to be considered in terms of safety, because the risks in operational activities are very high.

To ensure that OHS standards have been implemented and to demonstrate our commitment in implementing safe operations, the Company integrate all operational procedures related to OHS management aspects into international standard for OHS management system ISO 45001:2018.

The Company continues to make changes for the better by create OHS culture that has been internalized into all levels of employees.

[GRI 102-11] [GRI 103-1] [GRI 103-2]

In carrying out its responsibilities towards OHSE, the Company always refers to the applicable laws and regulations as a form of compliance with policies imposed by the government of the Republic of Indonesia, including:

- Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety
- Law no. 3 of 1992 concerning Labor Social Security
- Law no. 13 of 2003 concerning Employment
- Law no. 32 of 2009 concerning Environmental Management
- Law no. 22 of 2009 concerning Road Traffic and Transportation

Sebagai bentuk komitmen Perusahaan, Presiden Direktur Perusahaan telah menandatangani kebijakan K3, yaitu menerapkan Sistem Manajemen K3 (SMK3) berdasarkan PP 50 tahun 2012. Didalam struktur Organisasi, penerapan K3 berada dibawah naungan Divisi HSE yang bertanggungjawab langsung kepada Direktur HR dan General Affairs.

Fungsi HSE juga secara rutin melakukan kegiatan untuk meningkatkan kesadaran akan Keselamatan dan Kesehatan Kerja diantara para karyawan. Diantaranya :

- Pelatihan mengenai K3 sebagai materi wajib yang harus diikuti bagi seluruh karyawan termasuk karyawan baru.
- Simulasi Keadaan Darurat merupakan kegiatan rutin yang dilakukan guna meningkatkan kemampuan dan kesiagaan kondisi darurat.

Perusahaan memberikan berbagai pelatihan terkait K3 untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran karyawan untuk senantiasa mematuhi kaidah keselamatan dalam melakukan pekerjaannya. Tahun 2022, total jam pelatihan K3 mencapai 4.000 jam pelatihan dengan metode pelatihan sebagian besar dilaksanakan secara online. [403-5]

Perusahaan juga membentuk Panitia Pembina K3 (P2K3) yang beranggotakan 22 orang yang terdiri dari perwakilan manajemen dan perwakilan personel dari setiap unit produksi. Struktur P2K3 perusahaan telah terdaftar di Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi wilayah Tangerang. P2K3 bertanggung jawab untuk meningkatkan kesadaran karyawan dalam mematuhi prosedur keselamatan. P2K3 rutin melakukan sosialisasi atau kampanye disiplin penggunaan alat pelindung diri (APD).

As a form of the Company's commitment, the President Director of the Company has signed an OHS policy, namely implementing an K3 Management System (OHSMS) based on PP 50 of 2012. Within the organizational structure, the implementation of OHS is under the auspices of the HSE Division which is directly responsible to the Director of HR and General Affairs.

The HSE function also regularly carries out activities to increase awareness of Occupational Health and Safety among employees. Among them:

- *Training on OHS as a mandatory training that must be followed for all employees, including new employees.*
- *Emergency Simulation is a routine activity carried out in order to increase the ability and preparedness of emergency conditions.*

The Company provided various OHS trainings to increase employee understanding and awareness to always comply with safety rules in doing their works. Non-certification trainings, such as firefighting, first aid and handling of occupational diseases, were mostly held in-house. In 2022, the total hours of OHS trainings reached 4.000 training hours with most of the trainings were conducted online. [403-5]

The Company also formed an OSH Advisory Committee (P2K3) consisting of 22 people consisting of management representatives and personnel representatives from each production unit. The Company's P2K3 structure has been registered with the Office of Social Affairs, Manpower and Transmigration in the Tangerang area. P2K3 is responsible for increasing employee awareness in complying with safety procedures. P2K3 routinely conducts socialization or discipline campaigns on the use of personal protective equipment (PPE).

Jumlah Keanggotaan Komite Resmi “Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)” [GRI 403-1]
Number of “Occupational Health and Safety (OHS)” Official Committee Memberships

Jumlah Anggota Komite K3 <i>Number of OSH Committee Members</i>	Perwakilan Manajemen <i>Management Representative</i>		Perwakilan Karyawan <i>Employee Representative</i>	
	Jumlah Anggota <i>Number of Members</i>	%	Jumlah Anggota <i>Number of Members</i>	%
22	7	33%	15	67%

Fungsi utama dari Kepanitiaan bersama tersebut adalah menyusun kebijakan dan pedoman kerja dalam upaya meningkatkan kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Perusahaan. P2K3 juga bertugas menghimpun dan mengolah data tentang keselamatan dan kesehatan kerja, membantu menjelaskan dan menunjukkan kepada setiap pekerja terkait faktor bahaya ditempat kerja, dan juga memberi pemahaman cara dan sikap yang benar dalam menghadapi risiko bahaya serta membantu perusahaan dalam mengevaluasi cara kerja dan pengelolaan lingkungan kerja, serta mengembangkan sistem pengendalian bahaya. Perusahaan yakin bahwa dengan dibentuknya Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) akan mendukung kegiatan bisnis Gajah Tunggal dalam mencapai pertumbuhan dan keberlangsungan perusahaan.

The main function of the Joint Committee is to formulate policies and work guidelines to improve the performance of Occupational Health and Safety in the Company. OSHC is also collected and process data on occupational safety and health, helping to explain and demonstrate to each worker related to hazard factors in the workplace, and also provide an understanding of the correct way and attitude in dealing with hazard risks and assist Companies in evaluating work methods and managing the work environment. , as well as developing a hazard control system. The Company believes that the establishment of the Occupational Safety and Health Committee (OSHC) will support Gajah Tunggal's business activities in achieving the Company's growth and sustainability.

Hasil Perhitungan Kinerja HSE [GRI 403-2, GRI 103-3] | HSE Performance Calculation Results

Kinerja HSE <i>HSE performance</i>	2022	2021	2020
Total Tenaga Kerja (termasuk outsourcing & mitra kerja yang berada di pabrik) <i>Total Workforce (including outsourcing & Partners in plants)</i>	15.454	15.683	15.996
Total Jam Kerja <i>Total Working Hours</i>	33.428.079	32.884.216	33.424.319
Kasus Pembatasan Kerja karena Kecelakaan <i>Restricted Work Case</i>	0	0	1
Kehilangan Hari Kerja <i>Lost Workdays</i>	11	12	9
Jumlah Kecelakaan Kerja, insiden api dan lalu lintas <i>Number of Work Accidents, fire and traffic incidents</i>	13	13	11

*Note : Data hanya dari Gajah Tunggal, tidak termasuk anak perusahaan
 Data only from Gajah Tunggal, excluding subsidiaries*

Fasilitas Kesehatan - Klinik GT

Perusahaan memiliki fasilitas pelayanan Kesehatan di internal perusahaan khususnya di area Pabrik Tangerang yang beroperasi selama 24 jam dengan ketersediaan petugas kesehatan dokter dan peramedis serta staff yang selalu siap dalam penanganan maupun pertolongan pertama kepada karyawan jika ada kecelakaan kerja maupun pelayanan medis bagi seluruh karyawan yang memerlukan. Klinik ini didirikan sejak tahun 1978 sampai saat ini masih beroperasi dan senantiasa melayani keperluan medis dilingkungan perusahaan. Klinik Gajah Tunggul memiliki personil yang merupakan karyawan perusahaan sejumlah 3 orang Dokter, 1 orang Epidemiolog, 7 orang perawat atau paramedis dan 4 orang staff administrasi. Fasilitas pelayanan yang disediakan antara lain pertolongan pertama pada kecelakaan kerja (P3K), Pelayanan pemeriksaan Kesehatan umum (dokter umum), Pelayanan konsultasi Kesehatan dan Penyuluhan kesehatan.

Health Facilities - GT Clinic

Gajah Tunggul Tbk, has internal health service facilities, especially in the Tangerang Factory area which operates 24 hours with the availability of medical doctors and medical staff as well as staff who are always ready to handle and provide first aid to employees if there is a work accident or if medical services are required for all employees. This clinic was established in 1978 until now, it is still operating and always serves medical needs within the Company. Gajah Tunggul Clinic has personnel who are Ccompany employees, being 3 doctors, 1 Epidemiologist, 7 nurses or paramedics and 4 administrative staff. The service facilities provided first aid for work accidents, general health examination services (general practitioner), health consultation services and health counselling.

Jumlah Pasien Klinik Gajah Tunggul | Number of Gajah Tunggul Clinic Patients

2022 **6.686**

2021 **6.114**

2020 **5.310**



Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden [403-2]

Perusahaan melakukan penilaian identifikasi potensi bahaya, penilaian risiko dan pengendalian risiko K3 yang dilakukan setiap tahun pada seluruh aktivitas atau proses kerja baik mulai dari penerimaan bahan baku hingga penyimpanan barang jadi pada kegiatan rutin, non rutin atau kondisi emergency. Penilaian K3 yang dilakukan terintegrasi dengan sistem manajemen mutu, lingkungan dan manajemen risiko yang berfokus pada risiko K3. Dari hasil penilaian risiko, perusahaan dapat mengetahui risiko dan kemungkinan bahaya yang dapat terjadi, melakukan upaya pencegahan dan tindakan perbaikan. Dengan penilaian risiko, dapat memberikan informasi dan kesadaran kepada karyawan agar dapat lebih waspada dan berhati-hati dalam bekerja, mempersiapkan prosedur kerja yang aman, melakukan engineering control untuk meminimalisir nilai risiko.

Perusahaan berkomitmen dalam menangani insiden jika insiden terjadi. Terdapat fasilitas klinik 24 jam yang siap melayani jika terdapat korban insiden untuk dilakukan tindakan medis dan apabila membutuhkan penanganan lebih lanjut, terdapat ambulans yang siap merujuk ke rumah sakit atau fasilitas kesehatan terdekat. Tim K3L akan segera melakukan investigasi langsung terhadap penyebab terjadinya insiden bersama dengan manajemen dan melakukan analisa K3 untuk mencari root cause dan mencegah insiden serupa terulang kembali. Hasil investigasi disampaikan kepada seluruh karyawan sebagai pembelajaran bersama.

Hazard identification, risk assessment and incident investigation [403-2]

The Company conducts an assessment of potential hazard identification, risk assessment and K3 risk control which is carried out annually on all activities or work processes both from receiving raw materials to storing finished goods in routine, non-routine activities or emergency conditions. The K3 assessment carried out is integrated with quality, environmental and risk management systems that focus on K3 risk. From the results of the risk assessment, the company can find out the risks and possible dangers that can occur, make preventive efforts and corrective actions. With risk assessment, it can provide information and awareness to employees so that they can be more vigilant and careful at work, prepare safe work procedures, carry out engineering control to minimize risk value.

The company is committed to handling incidents if they occur. There are 24-hour clinic facilities that are ready to serve if there are victims of incidents for medical treatment and if they need further treatment, there is an ambulance ready to refer to the nearest hospital or health facility. The K3L team will immediately conduct a direct investigation into the cause of the incident together with management and conduct a K3 analysis to find the root cause and prevent similar incidents from happening again. The results of the investigation are conveyed to all employees as a joint learning.

Kecelakaan Kerja [403-9]

Target kegiatan K3 adalah mencegah atau meminimalisasi insiden kecelakaan, melakukan perbaikan sistem K3 yang berkelanjutan, serta meningkatkan budaya sadar K3. Pada tahun 2022, jumlah kecelakaan kerja yang terjadi di seluruh operasional Gajah Tunggal sebanyak 11 orang kejadian.

Kami terus berupaya meminimalkan angka kecelakaan kerja hingga mencapai nihil kecelakaan (zero accident). Upaya yang kami lakukan antara lain dengan: [403-7]

- Memastikan peraturan perundangan terpenuhi
- Melakukan pemeriksaan dan pengujian mesin dan alat K3
- Memastikan kompetensi K3 seluruh personil
- Melengkapi dan sosialisasi prosedur dan instruksi kerja secara aman
- Melakukan pengukuran lingkungan kerja dan memastikan dibawah nilai ambang batas yang ditentukan atau disyaratkan
- Penyediaan Alat Pelindung Diri (APD) sesuai dengan potensi bahaya dan risiko dan menjalankan manajemen APD
- Melakukan inspeksi K3 secara rutin untuk melihat potensi risiko yang ada
- Melakukan penilaian identifikasi bahaya dan risiko secara rutin.
- Melaksanakan safety training, safety campaign, safety dojo secara rutin
- Melaksanakan manajemen pest control
- Melaksanakan Sistem Manajemen K3 melalui audit internal
- Mengontrol dan memastikan aktivitas kerja kontraktor sesuai dengan prosedur kerja aman perusahaan, memberikan safety induction atau pelatihan K3 kepada pekerja kontraktor

Work Accidents [403-9]

OHS activities target is to prevent or to minimize incidents, to carry out continuous improvement of OHS system and to encourage the culture of OHS awareness. In 2022, the number of work accidents that occurred in all Gajah Tunggal operations was 12 people.

We continue to strive to minimize incidence rate until it reaches zero incident. Our efforts include: [403-7]

- *Ensure laws and regulations are fulfilled*
- *Inspect and test K3 machines and tools*
- *Ensure the competence of K3 all personnel*
- *Complete and disseminate procedures and work instructions safely*
- *Measure the work environment and ensure that it is below the specified or required threshold value*
- *Provision of Personal Protective Equipment (PPE) in accordance with potential hazards and risks and carry out PPE management*
- *Conduct regular K3 inspections to see potential risks*
- *Conduct routine hazard and risk identification assessments.*
- *Carry out safety training, safety campaign, safety dojo regularly*
- *Carry out pest control management*
- *Implement K3 Management System through internal audit*
- *Control and ensure contractor work activities in accordance with the company's safe work procedures, provide safety induction or K3 training to contractor workers*

Pelaporan Insiden Kecelakaan Kerja

Perusahaan berkomitmen setiap tahunnya meminimalisir angka insiden K3 dengan terus melakukan perubahan dan perbaikan. Perusahaan akan terus meningkatkan ketrampilan dan kesadaran Karyawan dalam menjalankan peran dan tanggung jawabnya dalam upaya mencegah terjadinya kecelakaan kerja.

Work Accident Incident Report

The Company is committed every year to minimize the number of OHS incidents by continuing to make changes and improvements. The Company will continue to improve the skills and awareness of employees in carrying out their roles and responsibilities in an effort to prevent work accidents.

Insiden Kecelakaan Kerja | Work Accident Incident

2022 **11** karyawan employees

2021 **12** karyawan employees

2020 **9** karyawan employees

Note :

Data kecelakaan diatas merupakan kecelakaan katagori berat karena, menyebabkan kehilangan jam kerja.
The accident data above is a major category accident because it causes loss of working hours.



Kecelakaan lalu lintas

Selama tahun 2022 ada 1 kasus kecelakaan lalu lintas katagori berat, yang menyebabkan kehilangan jam kerja.

Gajah Tunggal selalu berupaya menekan angka kecelakaan lalulintas dengan melakukan sosialisasi dan pelatihan bekerja sama dengan instansi pemerintah terkait.

Pelatihan safety riding untuk pengendara motor dan safety driving untuk pengendara mobil dilaksanakan secara rutin kepada seluruh karyawan Gajah Tunggal yang mengendarai kendaraan sebagai upaya memberi pemahaman cara berkendara secara aman, meningkatkan kemampuan berkendara di jalan raya dan meningkatkan pengetahuan mengenai rambu-rambu lalu lintas agar dapat berkendara dengan aman dengan selalu mematuhi peraturan lalu lintas yang berlaku. Pelatihan ini dilaksanakan oleh trainer dari internal Gajah Tunggal yang telah memiliki kompetensi sebagai trainer safety riding dan safety driving dari instansi yang berwenang.

Traffic accident

During 2021 there was 1 case of major category traffic accidents, which led to loss of working hours.

Gajah Tunggal always strives to minimizing of traffic accidents by conducting socialization and training in collaboration with relevant government agencies.

Safety riding training for motorcycle rider and safety driving for car driver is carried out regularly to all Gajah Tunggal employees who drive vehicles as an effort to provide an understanding of how to drive safely, improve the ability to drive on the road and increase knowledge about traffic signs so that they can drive safely by always complying with applicable traffic regulations. This training is carried out by trainers from Gajah Tunggal internal who already have competence as safety riding and safety driving trainers from authorized agencies.

Insiden Kecelakaan Lalu Lintas | Traffic Accident Incident

2022

1

karyawan | employees

2021

1

karyawan | employees

2020

2

karyawan | employees

Note :

Data kecelakaan diatas merupakan kecelakaan lalu lintas katagori berat karena, menyebabkan kehilangan jam kerja.
The accident data above is a major category traffic accident because it causes loss of working hours.

Insiden Kebakaran

Sepanjang tahun 2022 terdapat 16 insiden api dan tidak melukai karyawan serta dapat diatasi dengan cepat oleh petugas pemadam kebakaran internal Perusahaan. Divisi HSE memiliki peran penting dalam hal memberikan pembinaan kepada seluruh karyawan untuk mengantisipasi potensi terjadinya kecelakaan kerja termasuk upaya pencegahan terjadinya insiden api. Pembinaan keselamatan kerja dilakukan secara terus menerus kepada seluruh karyawan di semua area pabrik masing masing dengan melakukan kegiatan " safety briefing " sebelum melaksanakan kegiatan. Dalam hal penanggulangan resiko kebakaran (insiden api) Perusahaan telah memiliki satuan tugas pemadam kebakaran (tim DAMKAR) termasuk sarana pendukung berupa Mobil Pemadam Kebakaran.

Tersedianya APAR dengan jumlah sesuai peraturan perundangan, seluruh area yang dicover oleh instalasi Hidrant, instalasi fire alarm di seluruh gedung atau bangunan, tersedianya smoke detector atau flame detector, sprinkle pada area high risk atau area tertentu yang ditentukan oleh Tim Ahli K3 Kebakaran perusahaan. Dari pemenuhan kompetensi tim penanganan kebakaran, perusahaan memiliki Tim Pemadam berlisensi dari Kemenakertrans. Komitmen perusahaan juga ditunjukkan melalui upaya preventif lainnya yang rutin dilakukan oleh Divisi HSE dan Ahli K3 Kebakaran perusahaan yaitu kegiatan fire safety assessment setiap tahun di seluruh area, pengecekan fasilitas tanggap darurat setiap bulan, sertifikasi instalasi listrik, instalasi pemadam kebakaran yang dilakukan oleh Tim Ahli Eksternal. Kesiapan dan peran dari karyawan tentu menjadi sangat penting dalam upaya penanganan terkait dengan fire, untuk itu pada setiap tahun seluruh karyawan mengikuti pelatihan dan simulasi keadaan darurat.

Fire Incident

Throughout 2022 there were 16 major fire incidents in the factory area, there were fire incidents with minor categories and did not injure employees and could be addressed quickly by the Company's internal firefighters. The HSE division has an important role in terms of providing guidance to all employees to anticipate the potential for work accidents, including efforts to prevent fire incidents. Work safety guidance is carried out continuously to all employees in all areas of their respective factories by carrying out "safety briefing" activities before carrying out activities. In terms of fire risk management (fire incidents) the Company already has a firefighting task force (DAMKAR team) including supporting facilities in the form of Fire Fighting Vehicles.

The availability of fire extinguishers in accordance with laws and regulations, all areas covered by Hydrant installations, fire alarm installations in all buildings or buildings, the availability of smoke detectors or flame detectors, sprinkles in high risk areas or certain areas determined by the company's Fire K3 Expert Team. From fulfilling the competence of the fire handling team, the company has a licensed Fire Team from the Ministry of Manpower and Transmigration. The company's commitment is also shown through other preventive efforts routinely carried out by the company's HSE Division and K3 Fire Experts, namely fire safety assessment activities every year in all areas, checking emergency response facilities every month, certification of electrical installations, fire fighting installations carried out by an External Expert Team. The readiness and role of employees is certainly very important in handling efforts related to fire, for that every year all employees participate in training and simulating emergencies.



Tetap Beraktivitas di Era Normal Baru

Di tahun 2022, kami melakukan berbagai penyesuaian dalam melakukan aktivitas kerja. Untuk mencegah penyebaran Covid-19, seluruh karyawan wajib mematuhi protokol kesehatan agar proses produksi dan operasional tetap dapat berjalan tanpa mengabaikan faktor kesehatan dan keselamatan karyawan. Setiap unit bisnis menjalankan upaya-upaya preventif seperti:

- Menyiapkan infrastruktur fisik di lingkungan kerja agar karyawan tetap berjarak dalam melakukan aktivitasnya (tempat kerja, mushola, toilet, kantin, tempat absen).
- Memberikan asupan tambahan vitamin C kepada karyawan.
- Melakukan sosialisasi protokol kesehatan melalui poster, majalah GT Media dan pada sesi-sesi pelatihan baik online maupun offline.
- Monitoring kondisi kesehatan karyawan.

Staying Active in the New Normal Era

In 2022, we made various adjustments in carrying out work activities. To prevent the spread of Covid-19, all employees were required to comply with health protocols so that production and operations could continue without neglecting employee health and safety.

Each business unit carried out preventive measures, such as:

- *Preparing physical infrastructure in the work environment so that employees remain distant in carrying out their activities (work place, prayer room, toilet, canteen, attendance machine).*
- *Providing vitamins C to employees regularly.*
- *Disseminating health protocols through posters, internal magazine GT Media and during online and offline training sessions.*
- *Monitoring employee health physically.*



10 Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainable Governance

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance/ GCG) adalah menjadi panduan dalam setiap proses bisnis perusahaan yang senantiasa menjunjung tinggi integritas, keberagaman, berkomitmen, serta menempatkan kepentingan pemangku kepentingan, masyarakat dan lingkungan sekitar sebagai prioritas utama.

Visi dan Strategi Berkelanjutan

Sejalan dengan visi kami untuk menjadi Good Corporate Citizen dengan posisi keuangan yang kuat, menjadi pemimpin pasar di Indonesia, serta menjadi produsen ban yang selalu berinovasi untuk memproduksi ban yang berkualitas dengan reputasi global dan menjadi kebanggaan di Indonesia. Kami juga memperhatikan berbagai aspek berkelanjutan dalam hal ekonomi, sosial, dan lingkungan. Selain itu Perusahaan melaksanakan berbagai program tanggung jawab sosial di beberapa wilayah di sekitar area operasional ataupun di luar area operasional Perusahaan

Nilai Perusahaan [GRI 102-16]

Perusahaan memiliki nilai - nilai dasar yang sudah melekat dan menjadi budaya perusahaan. Nilai - nilai itu terwakili dalam kata "SPIRIT" (Service, Passion, Integrity, Respect, Innovation, Teamwork) yang menggambarkan semangat Perusahaan dalam hal - hal berikut ini: GT SPIRIT disampaikan di Annual Report di halaman 55.

Perusahaan bertekad untuk membangun budaya korporat yang dapat dibanggakan oleh para karyawan dan bangsa Indonesia. Dengan demikian, semua keputusan dan tindakan perusahaan, dilakukan dengan cara-cara yang bertanggung-jawab, sehingga dapat berkontribusi dalam mewujudkan masyarakat Indonesia dan dunia yang lebih baik.

Perusahaan berkomitmen menjadi perusahaan yang bertanggung jawab yang dibangun berdasarkan nilai perusahaan. Oleh karena itu Perusahaan melakukan pendekatan terintegrasi untuk mengelola setiap dampak keputusan dan aktivitas dengan mengacu akuntabilitas, transparansi, menjunjung tinggi etika, saling menghargai dan menghormati serta mematuhi hukum.

The Company is committed to apply the best governance principles in management of the Company in accordance with the laws and regulations and good practices."

Good corporate governance (GCG) is as a guide in every business process of the Company that always upholds integrity, diversity, commitment, as well as prioritization of the interests of stakeholders and the surrounding communities and environment.

Sustainability Vision and Strategy

In line with our vision to be a Good Corporate Citizen with a strong financial position, to be a market leader in Indonesia, and to be a tire manufacturer that always innovates to produce quality tires with a global reputation and pride in Indonesia. We also pay attention to various aspects of Sustainability in economic, social and environmental aspects. In addition, the Company carries out various social responsibility programs in several areas around the operational area or outside the Company's operational area

The Company Values [GRI 102-16]

The Company has basic values that are inherent and become the Company's culture. These values are represented in the word "SPIRIT" (Service, Passion, Integrity, Respect, Innovation, Teamwork) which describes the Company's spirit in the following matters: GT SPIRIT is delivered in the Annual Report on page 55.

The Company is determined to build a corporate culture that employees and the Indonesian people can be proud of. Thus, all company decisions and actions are carried out in a responsible manner, so that it can contribute to realizing a better Indonesian society and the world.

The Company is committed to being a socially responsible company that is built on the core values of the company. Therefore, the Company implement an integrated approach to manage the impact of each decision and activity by referring to through accountability, transparency, upholding ethics, mutual respect and respect and obeying the law.

Beberapa topik yang harus disampaikan di Sustainability Report 2022 di topik Tata Kelola Berkelanjutan dan Perusahaan sudah menyampaikan di Annual Report 2022 sbb :

Some of the topics that must be conveyed in the Sustainability Report 2022 on the topic of Sustainable Governance and Companies have been conveyed in the 2022 Annual Report as follows:

Topics	Annual Report 2022, Page Number
Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders	121 - 126
Dewan Komisaris Board of Commissioner	127
Dewan Direksi Board of Directors	129
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	143
Fungsi Komite Nominasi dan Remunerasi Functions of the Nomination and Remuneration Committee	142
Komite Audit Audit Committee	138
Audit Internal Internal Audit	142
Kode Etik Code of Conduct	147
Strategi Pemasaran dan Penjualan Marketing and Sales Strategy	109
Strategi Produk (Bauran Produk) Product Strategy (Product Mix)	113

Kode Etik Perusahaan [GRI 102:16]

Salah satu acuan perilaku dalam menjalankan usaha dan acuan kerja terutama yang berhubungan dengan para pemangku kepentingan telah diatur di dalam Kode Etik. Kode Etik juga mengatur Standar perilaku karyawan, Standar perilaku dalam menjaga kerahasiaan data dan informasi Perusahaan, menjaga Keamanan dan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L), mencatat data dan pelaporan, menghindari konflik kepentingan dan penyalahgunaan jabatan, dan menerima hadiah/gratifikasi. Sosialisasi dalam penerapan Code Of Conduct kepada karyawan senantiasa dilakukan oleh Perusahaan guna menanamkan budaya kepatuhan, mulai dari level operasional hingga op Management.

Perusahaan bercita-cita menjadi perusahaan yang bertanggung jawab sosial yang dibangun berdasarkan nilai-nilai utama perusahaan. Karena itu, Perusahaan bertekad melaksanakan pendekatan terintegrasi untuk mengelola setiap dampak keputusan dan aktivitas pada empat pilar melalui perilaku transparan dan etis yaitu:

- Berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan, termasuk kesehatan dan kesejahteraan masyarakat;
- Memperhitungkan harapan pemangku kepentingan;
- Mematuhi hukum setempat dan konsisten dengan norma-norma perilaku internasional; dan
- Terintegrasi dalam perusahaan serta dipromosikan dalam hubungan perusahaan dengan pihak lain yang berada dalam ruang lingkup kegiatan perusahaan, termasuk pemangku kepentingan mulai dari pemasok, hingga pelanggan.

Penerapan pendekatan terintegrasi ini memungkinkan Perusahaan untuk:

- Mempertahankan goodwill perusahaan/brand produk sebagai keunggulan Perusahaan;
- Meningkatkan reputasi Perusahaan;
- Memastikan bahwa Perusahaan mampu menarik dan mempertahankan sumberdaya manusia;
- Mempertahankan moral, komitmen dan produktivitas karyawan;
- Mempengaruhi pandangan dari para investor, pemilik, dan komunitas lokal; dan
- Memelihara hubungan baik dengan perusahaan, asosiasi, pemerintah, media, pemasok, pelanggan dan masyarakat di tempat Perusahaan beroperasi.

Standart etika perusahaan merupakan sekumpulan komitmen yang terdiri dari Etika Usaha Perusahaan dan Etika Kerja Karyawan, bisa dibaca di Annual Report Gajah Tunggal 2022 halaman 146.

The Company's Code of Conduct

One of the behavioral references in running a business and work references, especially those related to stakeholders, have been regulated in the Code of Conduct. The Code of Conduct also regulates standards of employee behavior, standards of behavior in maintaining the confidentiality of Company data and information, maintaining Security and Safety, Occupational Health and Environment (K3L), recording data and reporting, avoiding conflicts of interest and abuse of office, and accepting gifts/gratuities. Socialization in the implementation of the Code of Conduct to employees is always carried out by the Company in order to build a culture of compliance, starting from the operational level to the Top Management.

The Company aspires to be a socially responsible company built on the Company's core values. Therefore, the Company is committed to implementing an integrated approach to managing the impact of each decision and activity on the four pillars through transparent and ethical behavior that:

- *Contribute to sustainable development, including public health and well-being;*
- *Taking stakeholder expectations into account;*
- *Comply with local laws and be consistent with international norms of behavior; and*
- *Integrated within the company and promoted in the company's relationship with other parties within the scope of the Company's activities, including stakeholders from suppliers to customers.*

Applying this integrated approach allows the Company to:

- *Maintaining the goodwill of the company/product brand as a Company's advantage;*
- *Improve the Company's reputation;*
- *Ensure that the Company is able to attract and retain human resources;*
- *Maintaining employee morale, commitment and productivity;*
- *Influence the views of investors, owners and local communities; and*
- *Maintain good relations with companies, associations, government, media, suppliers, customers and communities where the Company operates.*

The company ethics standard is a set of commitments consisting of the Company's Business Ethics and Employee Work Ethics, which can be seen in the Gajah Tunggal 2021 Annual Report page 146.

Manajemen Resiko

Untuk memastikan kesinambungan bisnis jangka panjang, Perusahaan mengidentifikasi dan mengelola semua risiko secara proaktif, fokus pada risiko-risiko utama, dan dilakukan secara terkoordinasi dan terintegrasi. Manajemen dibantu oleh Komite Audit dan Unit Audit Internal melaksanakan manajemen risiko yang fokus pada keberlanjutan usaha, kepatuhan pada pelaksanaan prinsip-prinsip GCG, serta optimalisasi peluang usaha melalui risiko yang terukur dan terkelola dengan baik. Risiko utama perusahaan adalah risiko yang berkaitan dengan kualitas produk yang dihasilkan, ketersediaan bahan baku dengan kualitas yang baik dan pasokan yang konsisten, serta risiko terkait keuangan. Untuk memitigasi dampak dari risiko tersebut, Perusahaan telah mengembangkan berbagai prosedur operasi standar (SOP) dan kebijakan. Evaluasi efektivitas manajemen risiko dilakukan oleh Unit Audit Internal meliputi identifikasi potensi risiko, mencari data frekuensi terjadinya risiko dan menelaah SOP atau kebijakan yang mengatur aktivitas terkait. SOP/kebijakan akan terus dikembangkan supaya risiko dapat diminimalisir.

Perusahaan memiliki Pedoman dan Kode Etik Perusahaan (Code of Conduct) sebagai pedoman berperilaku bagi seluruh insan perusahaan dalam melakukan interaksi dan hubungan seluruh unsur pemangku kepentingan, mulai dari Dewan Komisaris, Direksi, karyawan dan pihak-pihak yang terkait dengan proses bisnis perusahaan. Pedoman dan Kode Etik Perusahaan diharapkan dapat mencegah terjadinya pelanggaran/penyimpangan terhadap standar perilaku yang ditetapkan. [102-16]

Risk Management

To ensure long-term business sustainability, the Company identifies and manages all risks proactively, focuses on key risks in a coordinated and integrated manner. Management is assisted by the Audit Committee and Internal Audit Unit to carry out risk management that focuses on business sustainability, adherence to GCG principles and optimizes business opportunities through measured and well-managed risks.

The key risks of the Company are risks related to quality of products, availability of good quality raw materials and consistent supply, as well as risks related to finance. To mitigate impacts of these risks, the Company established a number of standard operating procedures (SOP) and policies. Evaluation of the effectiveness of risk management is performed by the Internal Audit Unit, including identifying potential risks, looking for data on the frequency of risk occurrences and reviewing SOP or policies that govern related activities. SOP/policies will continue to be developed so that risks can be minimized.

The Company has a Code of Conduct that serves as a behavior guide for all the company's personnel in their interaction and relations with all stakeholders, starting from Board of Commissioners, Board of Directors, employees and parties related to the Company's business processes.

It is expected that the Company's Code of Conduct can prevent violation/deviation from the established standards of behavior. [102-16]

Anti Korupsi

Manajemen berkomitmen untuk mewujudkan perusahaan yang bersih dan bebas dari korupsi. Sebagaimana tujuan UN Global Compact untuk membantu Perusahaan dalam menyelaraskan kegiatan operasionalnya dan strategi bisnisnya dengan 10 prinsip yang salah satunya adalah Anti Korupsi. Gajah Tunggal merupakan Perusahaan Manufaktur yang telah go publik oleh karena itu, upaya pemberantasan korupsi dalam industri manufaktur merupakan bentuk komitmen Perusahaan untuk memastikan penerapan tata kelola perusahaan yang baik, menuju standar Good Corporate Citizen dengan mengacu peraturan perundang-undangan yang berlaku, berkesinambungan, dan konsisten melalui penerapan nilai perusahaan. Perusahaan berupaya membangun kesadaran internal dan eksternal dalam memerangi korupsi melalui Pedoman perilaku (Code Of Conduct), Perusahaan telah mengatur beberapa hal yang merupakan bentuk upaya pencegahan terhadap tindakan-tindakan yang mengarah pada perbuatan korupsi. Upaya pencegahan ini di antaranya dalam bentuk ketentuan untuk menghindari benturan kepentingan, larangan melakukan suap dan korupsi, ketentuan mengenai gratifikasi dan ketentuan mengenai hubungan dengan Para Pemangku Kepentingan. Perusahaan memberlakukan hukuman tegas pada pekerja yang telah terbukti melakukan korupsi yaitu dengan melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK). Selama kurun waktu Januari sampai dengan Desember 2022 tidak terdapat insiden korupsi yang menyangkut pejabat tinggi maupun pekerja tetap Perusahaan.

Pedoman perilaku mengatur beberapa hal yang merupakan bentuk upaya pencegahan terhadap tindakan-tindakan yang mengarah pada perbuatan korupsi. Upaya pencegahan ini di antaranya dalam bentuk ketentuan untuk menghindari benturan kepentingan, larangan melakukan suap dan korupsi, ketentuan mengenai gratifikasi dan ketentuan mengenai hubungan dengan Para Pemangku Kepentingan.

[GRI 103-1] [GRI 205-1]

Anti-Corruption

Management committed to creating a clean and corruption-free company. As the purpose of the UN Global Compact is to assist the Company in aligning its operational activities and business strategies with 10 principles, one of which is Anti-Corruption.

Gajah Tunggal is a Manufacturing Company that has gone public. Therefore, efforts to eradicate corruption in the manufacturing industry are a form of the Company's commitment to ensure the implementation of good corporate governance, towards Good Corporate Citizen standards by referring to best practices and complying with applicable laws and regulations, sustainable, and consistent through the application of corporate values. The Company attempts to build internal and external awareness in the fight against corruption. Through the Code of Conduct, the Company has regulated several things which are a form of prevention of actions that lead to acts of corruption. These prevention efforts include provisions to avoid conflicts of interest, prohibitions on bribery and corruption, provisions regarding gratuities and provisions regarding relations with Stakeholders. The Company imposes strict penalties on workers who have been proven to have committed corruption, namely by Termination of Employment. During the period from January to December 2022 there were no incidents of corruption involving high-ranking officials or permanent employees.

The code of conduct regulates several things which are a form of prevention of actions that lead to acts of corruption. These prevention efforts include provisions to avoid conflicts of interest, prohibitions on bribery and corruption, provisions regarding gratuities and provisions regarding relations with Stakeholders.

[GRI 103-1] [GRI 205-1]

Penerapan kepatuhan pada Pedoman Perilaku terkait pembentukan integritas juga diwujudkan melalui kebijakan yang mengatur :

Gratifikasi

Adalah ketentuan yang mengatur gratifikasi penolakan, penerimaan, pemberian hadiah/cinderamata, dan hiburan. Seluruh Pekerja Gajah Tunggal dilarang memberi, menerima, dan meminta secara langsung maupun tidak langsung hadiah/cinderamata dan hiburan dari pihak ketiga. Selama tahun 2022 tidak ada penerimaan gratifikasi, sehingga tidak ada yang perlu ditindak lanjuti baik oleh pihak internal Gajah Tunggal maupun eksternal.

Benturan Kepentingan

Pernyataan tidak berbenturan kepentingan ini merupakan salah satu dari kewajiban program kepatuhan. Ketidakpatuhan terhadap kewajiban pelaporan ini akan berdampak pada pemotongan pencapaian kinerja pada tahun yang bersangkutan. Pada tahun 2022 tidak ada benturan kepentingan didalam perusahaan.

Whistleblowing System

Berdasarkan Pedoman perilaku (Code Of Conduct) , Gajah Tunggal menerapkan *Whistleblowing System*. *Whistleblowing System* adalah suatu sistem yang dapat dijadikan media bagi saksi pelapor, untuk menyampaikan informasi mengenai indikasi tindakan pelanggaran yang terjadi di dalam suatu Perusahaan. Gajah Tunggal menjamin kerahasiaan pelapor dalam lingkungan kerja. Sepanjang tahun 2022 tidak ada pelaporan pelanggaran yang masuk ke dalam Whistleblowing System.

Kontak Terkait Pelaporan [GRI 102-53]

Untuk meningkatkan kualitas dan dalam rangka perbaikan Laporan Keberlanjutan Gajah Tunggal kedepannya, dapat menyampaikan pertanyaan, kritik, ide, dan saran melalui kontak berikut :

PT. Gajah Tunggal, Tbk
Wisma Hayam Wuruk 10th Floor
Jl. Hayam Wuruk No. 8
Jakarta 10120
Phone: (62-21) 50985916-20
Fax : (62-21) 50985908
Website: www.gt-tires.com

Implementation of compliance with the Code of Conduct related to the formation of integrity is also realized through policies that regulate:

Gratification

Is a provision that regulates gratification, rejection, acceptance, giving gifts/souvenirs, and entertainment. All Gajah Tunggal Workers are prohibited from giving, receiving, and asking directly or indirectly for gifts/ souvenirs and entertainment from third parties. During 2022, there was no acceptance of gratuities, so there is nothing that needs to be followed up by GT internally and externally

Conflict of Interest

This non-conflict of interest statement is one of the compliance program obligations. Non-compliance with this reporting obligation will have an impact on cutting performance achievements in the relevant year. In 2022 there was no conflict of interest within the company.

Whistleblowing System

Based on the Code of Conduct, Gajah Tunggal applies the Whistleblowing System. Whistleblowing System is a system that can be used as a medium for whistleblower witnesses, to convey information about indications of violations that occur within a Company. Gajah Tunggal guarantees the confidentiality of the whistleblower in the work environment. Throughout 2022, no reports of violations were included in the Whistleblowing System.

Contact Related Reporting [GRI 102-53]

To improve the quality and in order to improve the Gajah Tunggal Sustainability Report in the future, you can submit questions, criticisms, ideas, and suggestions through the following contacts;

PT. Gajah Tunggal, Tbk
Wisma Hayam Wuruk 10th Floor
Jl. Hayam Wuruk No. 8
Jakarta 10120
Phone: (62-21) 50985916-20
Fax: (62-21) 50985908
Website: www.gt-tires.com

Struktur Tata kelola Perusahaan [102-18]

Sesuai Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas, struktur tata kelola Gajah Tunggal terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. [GRI 102-18]

Struktur badan tata kelola Perusahaan terdiri atas:

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Penjelasan tentang Rapat Umum Pemegang Saham bisa dilihat di Annual Report 2022 halaman 121. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi dalam struktur tata kelola sebagai forum bagi pemegang saham untuk menyetujui dan mengesahkan beberapa hal penting berkenaan dengan kepentingan perusahaan, sesuai ketentuan-ketentuan di dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Dewan Komisaris, Penjelasan tentang Dewan Komisaris bisa dilihat di Annual Report 2022 halaman 127. Sepanjang tahun 2022, Dewan Komisaris mengevaluasi pelaksanaan pengurusan Perusahaan dan memberi arahan serta rekomendasi kepada Direksi, mencakup pengelolaan keuangan, operasional, rencana pengembangan usaha maupun isu-isu penting terkait dinamika industri, kebijakan pemerintah, situasi politik dan makro ekonomi serta kejadian luar biasa pandemi Covid-19 dan dampaknya terhadap perusahaan. Rekomendasi Dewan Komisaris disampaikan baik melalui surat-menyurat maupun dalam rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.
- Direksi, adalah organ Perusahaan yang bertanggung jawab atas kepengurusan Perusahaan. Penjelasan tentang Dewan Direksi bisa dilihat di Annual Report 2022 halaman 129.

Dalam menjaga dan meningkatkan kinerja Perusahaan maka Jajaran Direksi yang didukung oleh organ-organ lain mempunyai tanggung jawab secara keseluruhan yakni kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial termasuk dampak negatif yang ditimbulkan.

Corporate Governance Structure [102-18]

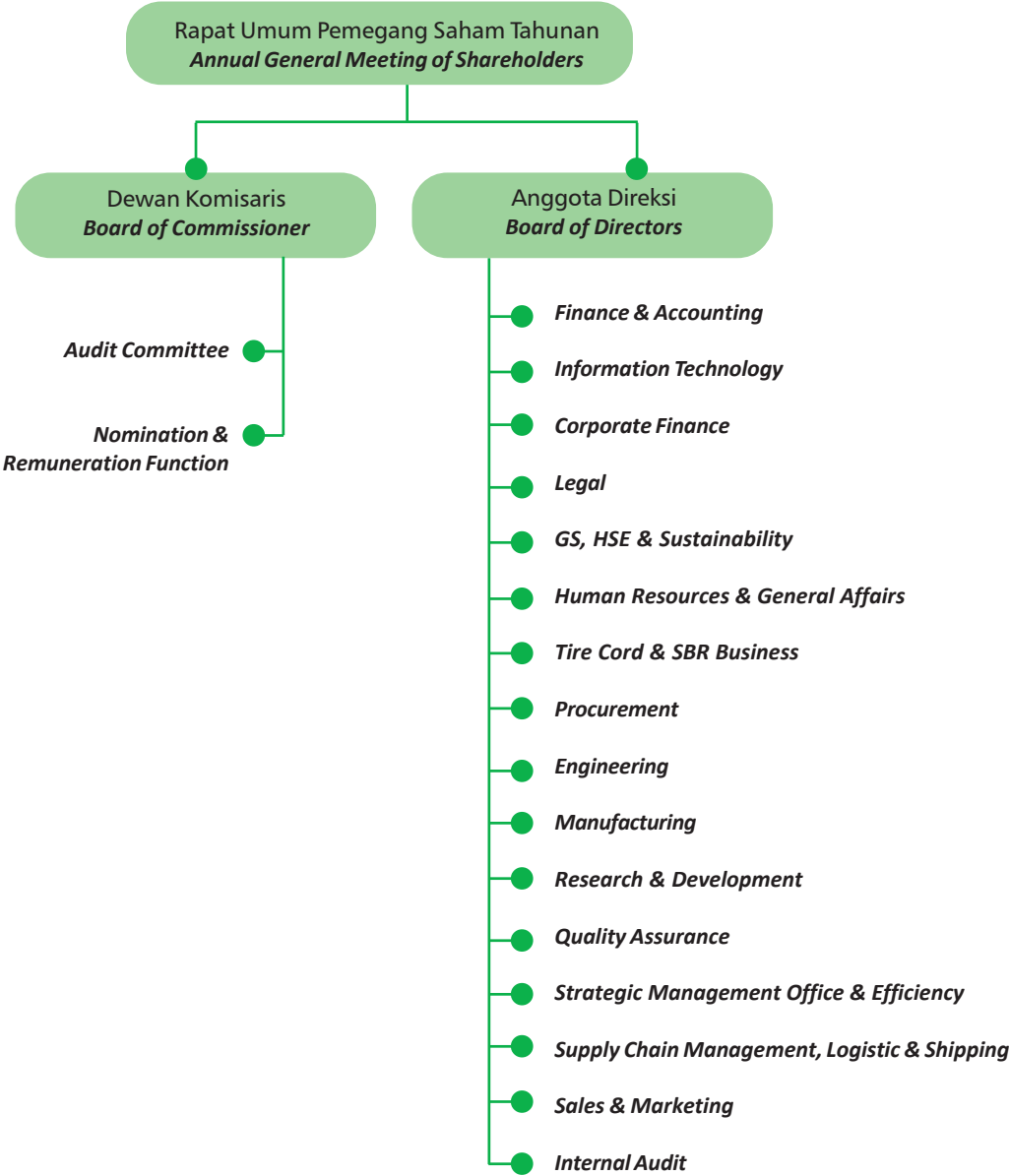
In accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Gajah Tunggal's governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. [GRI 102-18]

The corporate governance body consists of:

- *General Meeting of Shareholders (GMS), An explanation of the General Meeting of Shareholders can be seen in the Annual Report 2022 page 121. General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ in the governance structure as a forum for shareholders to approve and ratify important matters relating to the interests of the Company, in accordance with the provisions in the Articles of Association and the applicable laws and regulations.*
- *The Board of Commissioners, An explanation of the Board of Commissioners can be seen in the Annual Report 2022 page 127. During 2022, Board of Commissioners evaluated the management of the Company and provided guidelines and recommendations to the Board of Directors pertaining to financial management, operations, business development plans as well as crucial issues related to the industry dynamics, government policies, political and macroeconomic situations and outbreak of Covid-19 pandemic, including its impacts on the Company. Recommendations of the Board of Commissioners were conveyed through correspondence and in joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors.*
- *The Board of Directors, is the organ of the Company that is responsible for the management of the Company. An explanation of the Board of Directors can be seen in the Annual Report 2022 page 129*

In maintaining and improving the Company's performance, the Board of Directors, supported by other organs, has overall responsibility for the economic, environmental and social performance, including the negative impacts.

Berdasarkan fungsional operasi di tatakelola perusahaan yang berkelanjutan,
Perusahaan memiliki sruktur sbb :
*Based on operational functionality in sustainable corporate governance,
the Company has a structure as below:*



Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan diangkat oleh dan bertanggung jawab langsung kepada Direksi. Tugas pokok Sekretaris Perusahaan adalah sebagai penghubung antara perusahaan dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI), Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI), Biro Administrasi Efek (BAE), investor dan pemangku kepentingan. Sekretaris Perusahaan juga bertugas menjaga persepsi publik, khususnya Investor atas citra dan kinerja perusahaan, pemenuhan terhadap peraturan terkait dalam menerapkan tata kelola perusahaan (Good Corporate Governance/GCG), bertanggung jawab atas keterbukaan informasi perusahaan sebagai perusahaan publik. Untuk menjalankan tugas tersebut, Sekretaris Perusahaan dapat berfungsi sebagai Compliance officer, Investor/ Stakeholders relation dan Liaison officer/contact person.

Pengangkatan Kisyuwono sebagai Sekretaris Perusahaan tercantum dalam Surat Keputusan Direksi PT Gajah Tunggal Tbk no. SK001/LGL-GT/VIII/2020, dan disahkan pada tanggal 27 Agustus 2020.

Corporate Secretary

Corporate Secretary is appointed by and reports directly to Board of Directors. The main task of Corporate Secretary is to act as a liaison between the Company and Financial Services Authority (OJK), Indonesian Stock Exchange (BEI), Indonesian Central Securities Depository (KSEI), Securities Administration Bureau (BAE), investors and stakeholders. Corporate Secretary is also in charge of maintaining public perceptions, particularly investors on the Company's image and performance, compliance with relevant regulations in implementing Good Corporate Governance (GCG), being responsible for disclosure of corporate information as a public company. To carry out these duties, Corporate Secretary' roles include Compliance officer, Investor/ Stakeholders Relations and Liaison officer/contact person.

The appointment of Kisyuwono as Corporate Secretary is stated in the Decree of the Board of Directors of PT Gajah Tunggal Tbk no. SK001 / LGL-GT / VIII / 2020, and validated at 27 August 2020.

Pelaksanaan Prinsip Kehati-hatian [102-11]

Perusahaan menerapkan sistem pengendalian internal untuk menjaga dan mengarahkan perusahaan agar melakukan kegiatan sesuai dengan rencana bisnis dan tujuan dan perusahaan sehingga memenuhi kaidah-kaidah efisiensi, efektivitas dan akuntabilitas. Sistem pengendalian internal yang efektif dan efisien mampu menyediakan informasi yang tepat bagi Direksi sehingga memudahkan pengambilan keputusan dan kebijakan yang tepat. Tujuan penerapan sistem pengendalian internal adalah untuk menghindari penyimpangan/kesalahan prosedur dalam pelaporan keuangan agar informasi keuangan dan akuntansi yang dikeluarkan perusahaan lebih terpercaya dan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Pihak-pihak yang bertanggung jawab dan terlibat langsung dalam perancangan dan pengawasan sistem pengendalian internal meliputi Direktur Utama, Direktur Keuangan, dan Unit Audit Internal.

Efektivitas sistem pengendalian internal dievaluasi secara berkala berdasarkan hasil temuan Unit Audit Internal. Hasil evaluasi menjadi acuan perbaikan sistem pengendalian internal secara berkelanjutan.

Precautionary Principle [102-11]

The Company implements internal control system to maintain and to guide the Company's activities in accordance with the Company's business plan and objectives in order to meet the principles of efficiency, effectiveness and accountability. An effective and efficient internal control system can provide the right information to Board of Directors to facilitate the making of the right decisions and policies. The purpose of internal control implementation is to avoid procedural deviation/error in financial reporting, so that the financial and accounting information issued by the Company is more reliable and in accordance with the applicable regulations.

The parties who are responsible and directly involved in the design and supervision of the internal control system include the President Director, CFO and Internal Audit Unit.

Effectiveness of the internal control system is evaluated periodically based on findings reported by the Internal Audit Unit. The evaluation results serve as a reference for continuous improvement of the internal control system.

Pencapaian dan Target

Selama masa pandemi Covid-19, Perusahaan menghadapi beberapa tantangan, namun berkat diversifikasi model bisnis yang telah dikembangkan selama bertahun-tahun dan didukung mesin berteknologi modern, staff ahli R& D yang berkompeten, Perusahaan mampu mengembangkan produk baru yang inovatif sehingga diharapkan akan mengalami peningkatan penjualan setiap tahunnya.

Dalam hal lingkungan, Perusahaan juga melakukan penanaman berbagai macam tumbuhan lebih dari 30.000 pohon kayu kuat dengan daya serap yang bervariasi di area pabrik dan menargetkan lebih dari 100.000 dalam 3 tahun kedepan. Perusahaan juga berupaya mengendalikan dan mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) yang dihasilkan dari kegiatan operasi Perusahaan. Jumlah CO₂ yang diserap dalam tahun ini adalah sebesar lebih dari 8.000 ton CO₂eq dan kami perkirakan akan meningkat ditahun tahun berikutnya hingga mencapai target 25% menyerap carbon energi dalam 3 tahun kedepan.

Achievements and Targets

During the Covid-19 pandemic, the Company faced several challenges, but thanks to the diversification of business models that have been developed over the years and supported by modern technology machines, competent R&D expert staff, the Company is able to develop innovative new products so that it is expected to experience an increase in sales every year.

In terms of environment, the Company have also planted various kinds of plants, more than 30,000 strong trees with varying absorption capacity in the factory area, and are targeting more than 100,000 in the next 3 years. The Company also successively controlling and reducing greenhouse gas (GHG) emissions of our operations.

The amount of CO₂ absorbed this year is more than 8,000 tons of CO₂eq and we expect it to increase in the following year until we reach the target of 25% absorbing carbon energy in the next 3 years.

Penghargaan Awards



Penghargaan Tahun 2022

Pada tahun 2022 ini Gajah Tunggal mendapatkan beberapa penghargaan dari Lembaga penyelenggara bergengsi sbb :

Awards of 2022

In 2022 Gajah Tunggal received several awards from prestigious organizing institutions, as below :

No.	Penghargaan Awards	Penyelenggara Organizer
1.	Daimler Truck Award • Best Quality Award	PT Daimler Commercial Vehicles Manufacturing Indonesia
2.	Proton Award • Best Technical Development Award	Proton
3.	DFSK Award • Excellent Supplier of 2022	PT Sukonindo Automobile
4.	Suzuki Award • The Best Vendor Performance	PT Suzuki Indomobil Sales Tbk
5.	Hino Award • Best Delivery Achievement • Best kaizen Contribution	PT Hino Motors Manufacturing Indonesia
6.	Toyota Award • Zero Defect Quality Achievement • Delivery Target Achievement • Excellent Local Component	PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia
7.	Indonesia CSR Excellent Award • Best Environment Excellence Award • Best Program in Education or Scholarship Catagory • The Most Excellence CSR Company 2022	Majalah First Indonesia dan Kementerian Lingkungan Hidup

Keanggotaan pada asosiasi [GRI 102-13]

Association membership [GRI 102-13]

No.	Asosiasi Association	Jabatan Position
1.	Asosiasi Perusahaan Indonesia (Apindo) - Tangerang	Ketua Head of Association
2.	Global Platform Sustainability Natural Resources (GPSNR) - Singapore	Anggota Member
3.	Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE)	Founder & Member
4.	Asosiasi Perusahaan Ban Indonesia (APBI)	Anggota Member
5.	Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) - Jakarta	Anggota Member
6.	UN Global Compact	Anggota Member

KOMITE CSR CSR COMMITTEE

Penerapan Kebijakan CSR

Kebijakan CSR harus diterapkan pada semua tingkatan termasuk individual yang bertanggung jawab terhadap aktivitasnya, manajer bagian/unit bisnis, hingga Dewan Direksi (BOD/Board of Directors) yang bertanggung jawab membangun dan memelihara program CSR termasuk kebijakannya, komitmen sumber daya untuk memelihara program dan pencapaian visi dan misi Perusahaan. Panduan CSR Perusahaan memuat aturan agar dapat mencapai filosofi dan kebijakan ini. Kebijakan CSR akan ditinjau ulang oleh Komite CSR dan BOD setidaknya setiap 12 bulan untuk memastikan kesesuaian dan validitasnya

Tanggung jawab individual terhadap aktivitas CSR Perusahaan tertulis didalam aturan yang tertuang didalam Panduan CSR Perusahaan sebagai berikut :

- Para anggota BOD harus bertanggung jawab dan akuntabel terhadap integrasi CSR dalam proses organisasi dan memastikan adanya budaya keberlanjutan yang sesuai.
- Komite CSR di Perusahaan bertanggung-jawab kepada anggota direksi dan harus akuntabel atas pengelolaan dan administrasi program CSR sesuai dengan buku Panduan CSR
- Komite CSR mempunyai kualifikasi yang baik tentang CSR, dan bertanggung-jawab untuk mengawasi pengembangan dan implementasi program CSR.

CSR Policy Implementation

CSR policies must be implemented at all levels including individuals who are responsible for their activities, managers of business units/sections, to the Board of Directors (BOD/Board of Directors) who are responsible for building and maintaining CSR programs including policies, commitment of resources to maintain the program and achieving the Company's vision and mission. The Company's CSR Guidelines contain rules for achieving this philosophy and policy. The CSR policy will be reviewed by the CSR Committee and BOD at least every 12 months to ensure its suitability and validity

Individual responsibility for the Company CSR activities is written in the rules contained in the Company CSR Guidelines as follows:

- *BOD members must be responsible and accountable for the integration of CSR organizational processes and ensure there is an appropriate sustainability culture.*
- *The CSR Committee at the Company is responsible to the Board of Director and must be accountable for the management and administration of CSR programs in CSR policies and guidelines*
- *The CSR Committee is well qualified on CSR, and is responsible for overseeing the development and implementation of CSR programs.*

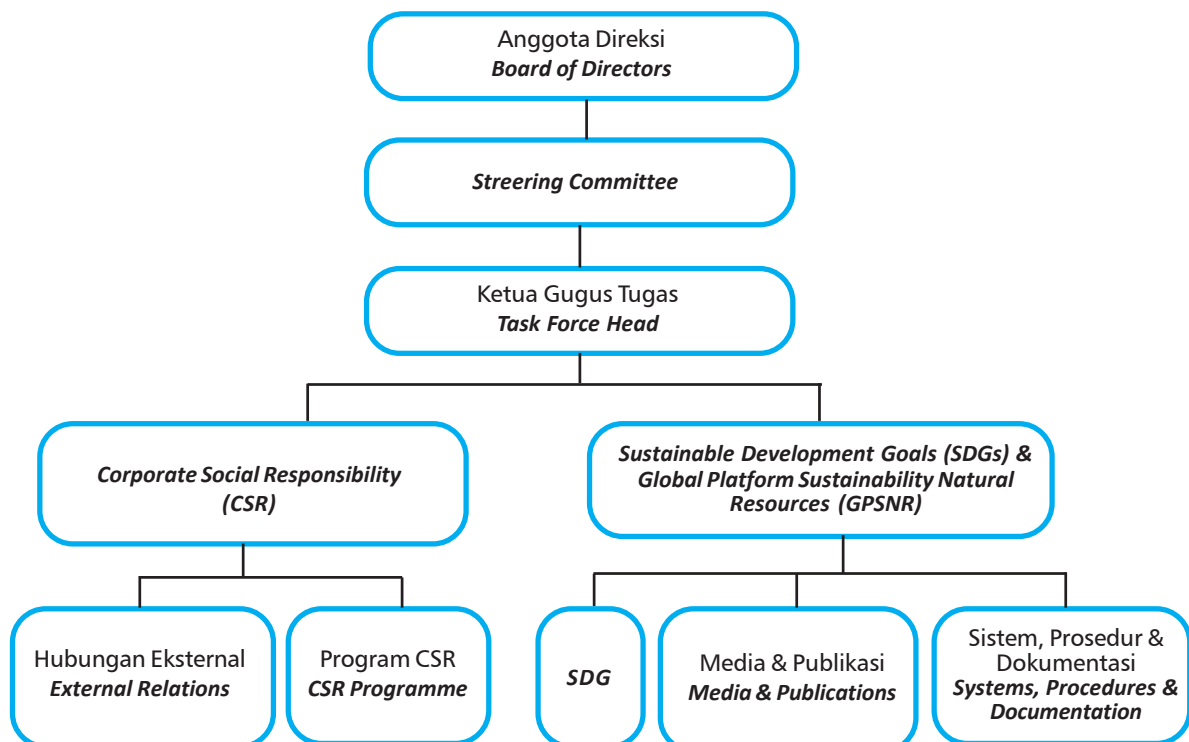
Struktur Komite CSR

Perusahaan memiliki Task Force CSR dan SDG Program sebagai fungsi dari Komite CSR ditunjuk oleh Dewan Direksi (BOD) dan dipimpin oleh steering komite setingkat Direktur. Secara operasional komitee ini melibatkan dan berkoordinasi beberapa fungsi dari organisasi secara keseluruhan dalam menjalankan semua program kerjanya yang berhubungan dengan CSR dan hal terkait tata kelola keberlanjutan Perusahaan. Fungsi Komite CSR ini berada di bawah lingkup Direktorat HR dan GA yang memiliki perwakilan dalam Dewan Direksi.

CSR Committee Structure

The CSR Committee is appointed by the Board of Directors (BOD) and led by a Steering Committee at the Director level. Operationally, this committee involves and coordinates several functions of the organization as a whole in carrying out all of its work programs related to CSR and matters related to corporate sustainability governance. This CSR committee is under the scope of the HR and GA Directorate which has representatives on the Board of Directors.

CSR Task Force & SDG Program Structure



Kewenangan Komite CSR

Komite CSR mendapat kewenangan dari BOD untuk meninjau aktivitas bisnis dalam kaitannya dengan CSR. Komite mempunyai kewenangan untuk mencari informasi yang dibutuhkan dari anggota BOD dan semua karyawan diharapkan untuk bekerjasama memenuhi persyaratan atau ketentuan yang diajukan oleh Komite. Komite mendapat kewenangan dari BOD, dengan menggunakan biaya Perusahaan yang sewajarnya, untuk mendapatkan saran dari ahli CSR yang independen dan menjamin kehadiran pihak luar yang memiliki pengalaman dan keahlian relevan jika dianggap perlu. Ketentuan tersebut dapat diubah sewaktu-waktu jika dibutuhkan, dengan persetujuan dari BOD.

Peran dan Tanggung Jawab

Tanggung jawab dan tujuan dari Fungsi Komite CSR sebagai berikut:

1. Memonitor dan mengkaji efektivitas strategi Perusahaan untuk menyelesaikan dan mengelola isu-isu penting di bidang sosial, lingkungan dan ekonomi.
2. Bertanggung jawab kepada Anggota Direksi dan memastikan setiap manajer yang ditunjuk mengajukan proposal program CSR tepat waktu untuk dipertimbangkan oleh Komite.
3. Bertanggung jawab untuk mengawasi implementasi dan perbaikan program dan Panduan CSR secara berkelanjutan.
4. Mengakui, menghargai dan mempublikasikan praktik CSR yang baik.
5. Mengikuti ketentuan bagian audit mengenai saran, dukungan dan pengkajian program CSR.
6. Bertanggung jawab untuk mengawasi implementasi dan perbaikan program dan Panduan CSR secara berkesinambungan dan menjadi penasihat BOD untuk semua masalah berkaitan dengan CSR.
7. Menelaah kebijakan bersama BOD setidaknya setiap 12 bulan untuk memastikan hal itu masih sesuai dan valid.
8. Implementasi Kebijakan CSR GT dan pengelolaan komitmen GT untuk mengalokasikan sumber daya secara konsisten dan berkesinambungan untuk:
 - berkesinambungan.
 - Mewujudkan dan mempertahankan penerapan Panduan CSR GT.
 - Mengalokasikan dana khusus dari anggaran untuk aktivitas dan program CSR.

Authority of the CSR Committee

The CSR Committee is authorized by the BOD to review business activities in relation to CSR. The Committee has the authority to seek required information from members of the BOD or management and all employees are expected to cooperate in fulfilling the requirements or conditions proposed by the Committee. The Committee is authorized by the BOD, at reasonable Company expense, to obtain advice from an independent CSR expert and ensure the presence of an outside party with relevant experience and expertise if deemed necessary. These provisions can be changed at any time if needed, with the approval of BOD.

Roles and Responsibilities

The responsibilities and objectives of the CSR Committee are as follows:

1. *Monitor and assess the effectiveness of the Company's strategy to resolve and manage important social, environmental and economy.*
2. *Responsible to the Board of Director and ensure that each appointed manager submits a CSR program proposal on time for consideration by the Committee.*
3. *Responsible for overseeing the implementation and improvement of CSR programs and Guidelines in sustainability.*
4. *Recognize, appreciate and publicize good CSR practices.*
5. *Follow the provisions of the audit department regarding advice, support and review of CSR programs.*
6. *Responsible for overseeing the implementation and improvement of CSR programs and Guidelines on an ongoing basis and as an advisor to the BOD for all issues related to CSR.*
7. *Review the joint BOD policy at least every 12 months to ensure it is still appropriate and valid*
8. *Implementation of GT's CSR Policy and management of GT's commitment to allocate resources consistently and continuously for:*
 - *Continuous development of employee capacity.*
 - *Realizing and maintaining implementation GT CSR Guide.*
 - *Allocate special funds from the budget for CSR activities and programs.*

PELAPORAN KE PEMANGKU KEPENTINGAN REPORT TO STAKEHOLDER

Laporan Keberlanjutan Perusahaan (Gajah Tunggal) ini ditujukan untuk memberikan informasi kepada pemangku kepentingan mengenai aktivitas sosial dan lingkungan yang telah dilakukan oleh Gajah Tunggal. Gajah Tunggal akan terus membangun dan mempertahankan bisnis manufaktur terkait ban seraya mendukung upaya yang akan menjamin kesejahteraan karyawan, pelanggan dan komunitas sekitar, berkontribusi pada kemakmuran ekonomi pemangku kepentingan, dan juga mendukung upaya konservasi yang berusaha melestarikan lingkungan alam dalam rangka peduli terhadap dampak pemanasan global.

The Company (Gajah Tunggal) Sustainability Report is intended to provide information to stakeholders regarding the social and environmental activities that have been carried out by Gajah Tunggal. Gajah Tunggal will continue to build and maintain its tire-related manufacturing business while supporting efforts that will ensure the welfare of employees, customers and surrounding communities, contribute to the economic prosperity of stakeholders, and also support conservation efforts that seek to preserve the natural environment in order to care about the impacts of global warming.

Periode Pelaporan [GRI 102-51]

Tahun ini merupakan tahun kedua Gajah Tunggal dalam membuat Laporan Keberlanjutan. Hal ini dilakukan Gajah Tunggal sebagai bentuk Komitmen untuk dapat meningkatkan transparansi dan kepada para pemangku kepentingan. Laporan keberlanjutan ini memuat fokus informasi kegiatan selama satu tahun yaitu 1 Januari - 31 Desember 2022, dengan dilengkapi perbandingan kinerja satu atau dua tahun sebelumnya. Kedepannya Gajah Tunggal akan menerbitkan Laporan Keberlanjutan setahun sekali.

[GRI 102-50] [GRI 102-52]

Reporting Period [GRI 102-51]

This year is Gajah Tunggal's second year in making a Sustainability Report. This is done by Gajah Tunggal as a form of the Company's commitment to increasing transparency and to stakeholders. This sustainability report contains focused information on activities for one year, January 1 - December 31, 2022, accompanied by a comparison of the performance of the previous year or two. In the future, Gajah Tunggal will publish a Sustainability Report once a year.

[GRI 102-50] [GRI 102-52]

Standar Pelaporan [GRI 102-54][GRI 102-56]

Laporan ini sesuai dengan standar Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Global Reporting Initiative (GRI): Dalam laporan ini tidak terdapat pernyataan kembali (restatement) dan agar memudahkan para pemangku kepentingan menemukan disclosure standar yang diaplikasikan, Perusahaan menyajikan disclosure Standar GRI dengan huruf berwarna khusus pada setiap halaman yang relevan. Laporan ini belum mendapat penjaminan dari lembaga eksternal untuk melakukan verifikasi (assurance), namun Perusahaan menjamin keabsahan dan kebenaran semua informasi yang disampaikan.

Reporting Standard [GRI 102-54][GRI 102-56]

This report is in accordance with the standards of the Financial Services Authority (FSA) and the Global Reporting Initiative (GRI) standards: There is no restatement in this report and to make it easier for stakeholders to find the standard disclosures applied, the Company presents the GRI Standard disclosures in special colored letters on each relevant page. This report has not received any guarantee from an external institution to verify (assurance), but the Company guarantees the validity and correctness of all the information submitted.

Proses Penentuan Isi Laporan [GRI 102-46]

Gajah Tunggal menentukan topik material yang akan diungkapkan pada laporan Keberlanjutan. Terdapat empat tahapan dalam menentukan topik material yang akan disajikan dalam laporan keberlanjutan. Pada umumnya keempat tahapan tersebut dilakukan selama periode pelaporan dan tertuang dalam perencanaan perusahaan. Untuk menentukan topik laporan keberlanjutan, manajemen telah melakukan diskusi internal Perusahaan. Adapun Empat tahapan proses pembuatan laporan yaitu :

Tahap 1

Melakukan identifikasi terhadap topik berdasarkan konteks keberlanjutan dan topik penting yang relevan dengan karakteristik bisnis Gajah Tunggal. Setiap topik material ditentukan dampaknya terhadap pemangku kepentingan dan juga batasan ruang lingkungannya. Proses identifikasi ini dilakukan melalui diskusi internal Perusahaan.

Tahap 2

Proses penentuan topik-topik keberlanjutan yang akan dilaporkan dilakukan dengan diskusi internal.

Tahap 3

Proses validasi dan persetujuan pada pengungkapan informasi yang disajikan sesuai dengan topik material yang telah ditentukan.

Tahap 4

Melakukan kajian topik material yang sesuai dengan konteks keberlanjutan.

Topik Material

Batasan topik material menjelaskan dampak pengaruh setiap topik material terhadap pemangku kepentingan, baik di dalam maupun diluar Perusahaan. Diskusi internal dilakukan untuk pengidentifikasian topik material untuk Gajah Tunggal. Dari hasil diskusi internal, terdapat 10 topik material yang dinilai tinggi dengan mempertimbangkan dampaknya terhadap Perusahaan dan juga kepada pemangku kepentingan.

Report Content Determination Process

Gajah Tunggal determines the material topics to be disclosed in the Sustainability report. There are four stages in determining the material topics to be presented in the sustainability report. In general, these four stages are carried out during the reporting period and are contained in the company's planning. To determine the topic of the sustainability report, the management has held an internal discussion with The Company. The four stages of the reporting process are:

Phase 1

Identifying topics based on the context of sustainability and important topics relevant to Gajah Tunggal's business characteristics. Each material topic is determined by its impact on stakeholders as well as the boundaries of its scope. This identification process was carried out through the Company's internal discussion.

Phase 2

The process determining of sustainability topics to be reported is carried out through internal discussions.

Phase 3

The process of validation and approval of the disclosure of information presented in accordance with the material topics that have been determined.

Phase 4

Conduct a study of material topics that are in accordance with the context of sustainability.

Material Topic

Material topic boundaries explain the impact of each material topic on stakeholders, both inside and outside the Company. Internal discussions were conducted to identify material topics for Gajah Tunggal. From the results of internal discussions, there are 10 material topics that are highly rated by considering their impact on the Company and its stakeholders.

Batasan Topik Material | *Material Topic Boundary*

[GRI 103-1] [GRI 102-47] [GRI 102-46]

Apakah berdampak signifikan pada pemangku kepentingan ?
Does it have a significant impact on stakeholders?

No.	Topik Material <i>Material Topics</i>	Nomor Disclosure <i>Disclosure Number</i>	Gajah Tunggal	Mitra Kerja <i>Partners</i>	Pemerintah <i>Government</i>	Masyarakat <i>Community</i>
1.	Kinerja Keuangan <i>Financial Performance</i>	201-1	Yes	Yes	Yes	No
2.	Anti Korupsi <i>Anti-Corruption</i>	205-1	Yes	Yes	Yes	Yes
3.	Energi <i>Energy</i>	302-1	Yes	No	Yes	No
4.	Air <i>Water</i>	303-1	Yes	No	No	No
5.	Emisi <i>Emission</i>	305-1	Yes	Yes	Yes	No
6.	Limbah <i>Waste</i>	306-4	Yes	No	Yes	No
7.	Kepegawaian <i>Human Resources</i>	401-1	Yes	No	Yes	No
8.	Keselamatan & Kesehatan Karyawan <i>Employee Safety & Health</i>	403-1	Yes	Yes	Yes	No
9.	Pelatihan & Pendidikan <i>Training & Education</i>	404-1	Yes	Yes	Yes	Yes
10.	Pemasaran & Pelabelan <i>Marketing & Labeling</i>	417-1	Yes	Yes	Yes	Yes



No. Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders</i>	Bentuk Interaksi & Frekuensi <i>Form of Interaction & Frequency</i>	Topik Utama <i>Main Topics</i>	Respon Perusahaan <i>Company Response</i>
4 Pelanggan <i>Customer</i>	Survei kepuasan pelanggan <i>Customer satisfaction survey</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kualitas produk dan pelayanan • <i>Quality of products and services</i> 	Menyalurkan produk sesuai dengan spesifikasi, kualitas, dan kuantitas yang dijanjikan <i>Delivering products according to the promised specifications, quality, and quantity</i>
5 Pemerintah <i>Government</i>	Diskusi, pertemuan dan kunjungan kerja sesuai kebutuhan <i>Discussions, meetings and work visits as needed</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Program pemerintah terkait energi • Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku • Pembayaran pajak dan kewajiban kepada negara • <i>Government programs related to energy</i> • <i>Compliance with applicable regulations</i> • <i>Payment of taxes and obligations to the state</i> 	Mempertimbangkan peraturan pemerintah dalam setiap keputusan dan aktivitas Perusahaan, membayar kewajiban pajak sesuai dengan peraturan yang berlaku <i>Consider government regulations in every decision and activity of the Company, paying tax liabilities in accordance with applicable regulations.</i>
6 Masyarakat Kecil <i>Small Communities</i>	Kegiatan CSR <i>CSR Activities</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kinerja sosial dan lingkungan • Kesiapan tanggap darurat • limbah • <i>Social and environmental performance</i> • <i>Emergency response readiness</i> • <i>waste</i> 	Menerapkan program CSR yang efektif dan tepat sasaran, mempersiapkan prosedur tanggap darurat yang responsif <i>Implement effective and targeted CSR programs, prepare responsive emergency response procedures.</i>



PARKIR SEPEDA



11 Rincian Pencapaian SDG

Detail on SDG's Achievements

Tujuan Global yang Terkait
Global Goals Related

Inisiatif dan Pencapaian Kami
Our Initiatives and Achievements

Halaman
Page

Menghapus Kemiskinan | *No Poverty*



- Laporan kinerja Perusahaan ----- 21
Company performance report
- Distribusi Nilai Ekonomi ----- 26
Distribution of economic value
- Kepedulian terhadap sesama ----- 43 - 54
Concern for others
- Pemberdayaan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) ----- 47
Beguiling Small and Medium Enterprise (SME)
- Politehnik GT ----- 52 - 54
GT Polythecnic

Tanpa Kelaparan | *Zero Hunger*



- Distribusi nilai ekonomi ----- 26
Distribution of economic value
- Kepedulian terhadap sesama ----- 43 - 54
Caring for others
- Kesejahteraan karyawan ----- 47
Employee welfare
- Pemberdayaan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) ----- 50
Beguiling Small and Medium Enterprise (SME)
- Politehnik GT ----- 52 - 54
GT Polythecnic

Kesehatan yang baik dan kesejahteraan | *Good health adn Well-Being*



- Menciptakan tempat kerja yang aman ----- 76 - 84
Ensuring a Safe Work Environment
- Kesejahteraan Karyawan ----- 47
Employee Welfare
- Pemberdayaan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) ----- 50
Beguiling Small and Medium Enterprise (SME)
- Pengembangan Karir ----- 68
Career Development
- Kebijakan Remunerasi ----- 66
Remuneration Policy
- Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) ----- 47, 75-83
Health and Safety

Menghapus Kemiskinan | *No Poverty*



- Politehnik GT ----- 52 - 54
GT Polytechnic
- Bantuan biaya pendidikan anak asuh ----- 51
Assistance with the education costs of foster children
- Training Program Karyawan ----- 72 - 74
Employee Training Program

Kesetaraan Gender | *Gender Equality*



- Anggota aktif IBCWE ----- 70 - 71
Active member of IBCWE
- Keterwakilan karyawan perempuan ----- 67
Female employee representation

Air bersih dan sanitasi | *Clean water and sanitation*



- Pemanfaatan air permukaan ----- 39
Surface water utilization
- Pengelolaan Air Bersih dan Air Limbah ----- 28
Clean Water and Wastewater Management
- Menciptakan tempat kerja yang aman ----- 76 - 84
Creating a safe workplace

Energi Bersih dan Terjangkau | *Affordable and Clean Energy*



- Aspek penggunaan energi ----- 36 - 38
Aspects of energy use
- Penggunaan energi terbarukan ----- 38
Use of renewable energy

Pertumbuhan ekonomi dan pekerjaan yang layak | *Decent work and economic growth*



- Distribusi nilai ekonomi ----- 26
Distribution of economic value
- Memberikan lapangan pekerjaan bagi 17.000 lebih karyawan ----- 62 - 63
Providing jobs for over 17,000 employees

Industri, Inovasi dan Infrastruktur | *Industry, Innovation and Infrastructure*



- Strategi pembuatan produk baru ramah lingkungan ----- 33
New eco-friendly product manufacturing strategy
- Penggunaan bahan baku ramah lingkungan ----- 33
The use of environmentally friendly raw materials
- R&D, Penelitian dan Pengembangan Produk ----- 58
R&D, Research and Product Development

Mengurangi kesenjangan | *Reduce Inequalities*



- Distribusi nilai ekonomi ----- 26
Distribution of economic value
- Menjadi anggota UN Global Compact ----- 25
Become a member of the UN Global Compact

Konsumsi dan Produksi Bertanggung Jawab | *Responsible Consumption and Production*



- Memproduksi produk ban ramah lingkungan ----- 33
Producing environmentally friendly tire products
- Mengurangi penggunaan pembungkus plastik ----- 33
Reduce plastic wrapping
- Kegiatan penghematan energi ----- 36 - 38
Energy saving activities
- Pengelolaan dan penggunaan air ----- 39
Water management and use
- Upaya penurunan Emisi ----- 40 - 41
Emission Reduction Efforts
- Pengelolaan limbah ----- 44
Waste management

Menjaga Ekosistem Daratan | *Life on Land*



- Melaksanakan strategi produksi dan operasi ----- 33
Execute production and operation strategies
- Pemanfaatan air permukaan ----- 39
Surface water utilization
- Pengolahan limbah ----- 34
Waste management
- Program penghijauan ----- 41
Greening program
- Pembuatan sumur resapan ----- 34
Manufacture of infiltration wells
- Pembuatan produk ban ramah lingkungan ----- 33
Manufacture of environmentally friendly tire products
- Upaya pengurangan CO2 ----- 40-43
CO2 reduction efforts

Menjaga Ekosistem Daratan | *Life on Land*



- Program Penghijauan ----- 41
Greening Program
- Pembuatan Sumur Resapan ----- 34
Infiltration Well Making

Institusi peradilan yang kuat dan kedamaian | *Peace, Justice and Strong Institutions*



- Tata Kelola Perusahaan yang baik ----- 86
Good Corporate Governance
- Manajemen resiko dan penerapan kode etik ----- 89
Risk management and implementation of a code of conduct
- Kebijakan Non-Diskriminasi ----- 70
Non-Discrimination Policy
- Menjadi anggota UN Global Compact ----- 25
Become a member of the UN Global Compact
- Kebebasan Berserikat ----- 91
Freedom of Association

Institusi peradilan yang kuat dan kedamaian | *Peace, Justice and Strong Institutions*



- Menjadi anggota UN Global Compact ----- 25
Become a member of the UN Global Compact
- Anggota aktif IBCWE ----- 69 - 71
Active member of IBCWE
- Menjadi anggota GPSNR ----- 14 - 15
Become a member of GPSNR
- Menjadi anggota Ecovadis ----- 61
Become a member of Ecovadis

12 Daftar Indeks Standart GRI

GRI Standard Index List

Daftar Indeks Standart GRI | GRI Standard Index List

GRI Standart	Pengungkapan Descriptions	Halaman page	POJK
GRI 102 : Pengungkapan Umum General Disclosures			
102-1	Nama organisasi <i>Name of the Organization</i>	16	III. C
102-2	Kegiatan, merek, produk, dan jasa <i>Activities, brands, products, and services</i>	19	III. C3
102-3	Lokasi kantor pusat <i>Head office location</i>	16	III. C2
102-4	Lokasi operasi <i>Location of operation</i>	16	III. C3d
102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum <i>Ownership and legal form</i>	19	III. C6
102-6	Pasar yang dilayani <i>Markets served</i>	20	IV. C4
102-7	Skala organisasi <i>Organizational scale</i>	19	III. C3
102-8	Informasi mengenai karyawan <i>Information about employees</i>	64-65	III.F18-22
102-9	Rantai Pasokan <i>Supply Chain</i>	55	IV. F5
102-10	Perubahan signifikan <i>Significant changes</i>	34	III. C6
102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan <i>Prevention Approaches or Principles</i>	94	-
102-12	Inisiatif eksternal <i>External Initiatives</i>	95-97	III.F25
102-13	Keanggotaan asosiasi <i>Association membership</i>	97	III. E8
102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan senior <i>Statements from senior decision makers</i>	8	III. D
102-15	Dampak utama, risiko dan peluang <i>Key impacts, risks and opportunities</i>	89	III. E3
102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku <i>Values, principles, standards, and norms of behavior</i>	86	III. C1
102-17	Mekanisme untuk saran dan kekhawatiran tentang etika <i>Mechanisms for advice and concerns about ethics</i>	88	III. F24
102-18	Struktur tata kelola <i>Governance structure</i>	92	III. 1G
102-20	Tanggung jawab tingkat eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan dan sosial <i>Executive-level responsibility for economic, environmental and social topics</i>	10-12	III. 1. J
102-21	Konsultasi Pemangku Kepentingan tentang Topik Ekonomi, Lingkungan dan Sosial <i>Consulting Stakeholders on Economic, Environmental and Social Topics</i>	100	III. E.4
102-25	Konflik kepentingan <i>Conflicts of interest</i>	91	-
102-29	Identifikasi dan mengelola dampak ekonomi, lingkungan dan sosial <i>Identifying and managing economic, environmental and social impacts</i>	24	III. E
102-30	Proses manajemen risiko yang efektif <i>Effectiveness of risk management process</i>	89	III. E3
102-31	Tinjauan topik ekonomi, lingkungan dan sosial <i>Review of economic, environmental and social topics</i>	24	-
102-35	Kebijakan remunerasi <i>Remuneration policies</i>	67	III. F20
102-36	Proses untuk menentukan remuneration <i>Process for determining remuneration</i>	67	-
102-37	Keterlibatan pemangku kepentingan dalam remunerasi <i>Stakeholders' involvement in remuneration</i>	67	III. E4
102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan <i>List of stakeholder groups</i>	104	III. C3
102-44	Topik utama dan masalah <i>Main topics and problems</i>	103	III. D
102-46	Menetapkan isi laporan dan batasan topic <i>Defining report content and topic boundaries</i>	103	-

Daftar Indeks Standart GRI | GRI Standard Index List

GRI Standart	Pengungkapan Descriptions	Halaman page	POJK
GRI 102 Pengungkapan Umum General Disclosures			
102-50	Periode pelaporan <i>Reporting period</i>	101	III.G
102-51	Tanggal laporan terbaru <i>Date of the most recent report</i>	101	III.G
102-52	Siklus pelaporan <i>Reporting Cycle</i>	102	III.G
102-53	Kontak untuk pertanyaan mengenai laporan <i>Contact point for questions regarding the report</i>	91	-
102-54	Kesesuaian dengan Standar GRI <i>Compliance with GRI Standards</i>	111	-
102-55	Indeks isi GRI <i>GRI Content index</i>	111	-
GRI 103 Pendekatan Manajemen Management Approach			
103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Explanation of Material Topics and its Boundary</i>	102	-
GRI 200 Topik Ekonomi Economic Topic			
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	26	III
201-2	Implikasi keuangan dan risiko dan peluang lain akibat perubahan iklim <i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	26	III
GRI 205 Anti korupsi Anti-corruption			
205-1	Operasi dinilai untuk risiko yang terkait dengan korupsi <i>Operations assessed for risk related to corruption</i>	90	-
205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi <i>Communication and training about anti-corruption policies and procedures</i>	90	-
205-3	Insiden korupsi yang dikonfirmasi dan tindakan yang diambil <i>Confirmed incidents of corruption and actions taken</i>	107	-
GRI 300 Topik Lingkungan Environmental Topics			
GRI 300 : Energi <i>Energy</i>		32	IV.B.2
GRI 302 : Energi Energy			
302-1	Bahan yang digunakan berdasarkan berat atau volume <i>Energy consumption within the organization</i>	36	III.F.6
302-2	Konsumsi energi di luar organisasi <i>Energy consumption outside of the organization</i>	36	III.F.6
302-3	Intensitas energi <i>Energy intensity</i>	37	III.F.6
302-4	Pengurangan konsumsi energi <i>Reduction of energy consumption</i>	38	III.F.7
GRI 303 Air dan limbah Water and effluents			
302-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama <i>Interactions with water as a shared resource</i>	39	III.F.8
302-3	Penarikan air <i>Water withdrawal</i>	39	III.F.8
302-4	Debit Air <i>Water Discharge</i>	39	III.F.8
302-5	Konsumsi Air <i>Water Consumption</i>	39	III.F.8

Daftar Indeks Standart GRI | GRI Standard Index List

GRI Standart	Pengungkapan Descriptions	Halaman page	POJK
GRI 305 Emisi Emissions			
305-1	Emisi GRK Langsung (Lingkup 1) <i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>	40	III.F.11
305-2	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama	39	III.F.11
305-4	Intensitas emisi GRK <i>GHG emissions intensity</i>	40	III.F.12
GRI 306 Limbah Waste			
306-1	Debit air berdasarkan kualitas dan tujuan <i>Water discharge by quality and destination</i>	39	III.F.8
306-2	Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan <i>Waste by type and disposal method</i>	42	III.F.13
GRI 401 Kepegawaian Employment			
401-1	Perekrutan Karyawan baru dan pergantian karyawan <i>New employee hires and employee turnover</i>	65	III.F.18
401-2	Manfaat yang diberikan kepada karyawan penuh waktu yang tidak diberikan untuk karyawan sementara atau paruh waktu <i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	67	III.F.20
GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety			
403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja <i>Occupational health and safety management system</i>	77	III.F.21
403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden <i>Hazard identification, risk assessment, and incident investigation</i>	81	III.F.21
403-3	Layanan kesehatan kerja <i>Occupational health services</i>	80	III.F.21
403-4	Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi tentang Kesehatan dan keselamatan kerja <i>Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety</i>	77	III.F.21
403-5	Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja <i>Worker training on occupational health and safety</i>	78	III.F.22
403-6	Promosi kesehatan pekerja <i>Promotion of worker health</i>	78	III.F.22
403-7	Pencegahan dan mitigasi kesehatan dan keselamatan kerja dampak yang terkait langsung dengan hubungan bisnis <i>Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships</i>	77	III.F.21
403-8	Pekerja yang dicakup oleh sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja <i>Workers covered by an occupational health and safety management system</i>	77	III.F.21
GRI 404 Pelatihan dan Pendidikan Training and Education			
404-1	Jam rata-rata pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of training per year per employee</i>	76	-
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan transisi <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	75	III.F.22
404-3	Persentase karyawan yang menerima kinerja dan karier reguler ulasan pengembangan <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	69	-

Daftar Indeks Standart GRI | *GRI Standard Index List*

GRI Standart	Pengungkapan Descriptions	Halaman page	POJK
GRI 405 : Keragaman dan Kesempatan yang Sama <i>Diversity and Equal Opportunity</i>			
405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan terhadap laki-laki <i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>	68	-
GRI 407 : Kebebasan Berserikat dan Tawar-menawar Kolektif <i>Freedom of Association and Collective Bargaining</i>			
407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan Tawar-menawar kolektif mungkin berisiko <i>Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk</i>	55	III.F.18
GRI 412 : Penilaian Hak Asasi Manusia <i>Human Rights Assessment</i>			
412-1	Operasi yang telah menjadi subjek untuk tinjauan atau dampak penilaian hak asasi manusia <i>Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments</i>	24	-
412-2	Pelatihan karyawan tentang hak asasi manusia Kebijakan atau prosedur <i>Employee training on human rights policies or procedures</i>	75	III.F.22
412-3	Perjanjian investasi yang signifikan dan Kontrak yang mencakup hak asasi manusia --- klausa atau yang menjalani hak asasi manusia Skrining <i>Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening</i>	24	-
GRI 416 Keselamatan dan Kesehatan Pelanggan <i>Customer Health and Safety</i>			
416-1	Penilaian dampak produk dan servise, terhadap kesehatan dan keselamatan. <i>Assessment of the health and safety impacts of product and service categories</i>	58-59	III.F.28
416-2	Insiden ketidakpatuhan mengenai dampak kesehatan dan keselamatan produk dan layanan <i>Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services</i>	59	III.F.28
GRI 417 Pemasaran dan Pelabelan <i>Marketing and Labeling</i>			
417-1	Persyaratan untuk produk dan layanan Informasi dan pelabelan <i>Requirements for product and service information and labeling</i>	60	III.F.27

13 Indeks Prinsip-Prinsip UN Global Compact

UN Global Compact Principles Index

Prinsip Principles		Halaman Page
Hak Asasi Manusia		
Human Rights		
1. Dunia Usaha harus mendukung dan menghormati perlindungan atas hak asasi manusia yang diproklamirkan secara internasional	<i>Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights</i>	25
2. Memastikan bahwa kegiatan mereka tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia	<i>Make sure that they are not complicit in human rights abuses</i>	67, 70-73
Ketenagakerjaan		
Labor		
3. Dunia Usaha harus menegakkan kebebasan berserikat dan pengakuan secara efektif atas hak untuk melakukan perundingan bersama	<i>Business should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining</i>	67
4. Menegakkan penghapusan kerja paksa atau kerja wajib	<i>The elimination of all forms of forced and compulsory labour</i>	679
5. Menegakkan penghapusan pekerja anak	<i>The effective abolition of child labour</i>	71
6. Menegakkan penghapusan diskriminasi pekerjaan dan jabatan	<i>The elimination of discrimination in respect of employment and occupation</i>	71
Lingkungan		
Environment		
7. Dunia Usaha harus mendukung pendekatan yang bersifat preventif terhadap masalah lingkungan	<i>Business should support a precautionary approach to environmental challenges</i>	32 - 35
8. Melaksanakan upaya untuk mempromosikan tanggung jawab yang lebih besar terhadap lingkungan hidup	<i>Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility</i>	33 - 42
9. Mendorong pengembangan dan penyebaran teknologi yang ramah lingkungan	<i>Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies</i>	58 - 59
Anti Korupsi		
Anti Corruption		
10. Dunia Usaha harus melawan segala bentuk korupsi, termasuk tindak pemerasan dan penyuapan	<i>Business should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery</i>	90 - 91

14 Lembar Umpan Balik | *Feedback Form*

Laporan Keberlanjutan PT Gajah Tunggal Tbk 2021 | *PT Gajah Tunggal Tbk Sustainability Report 2021*

Terima kasih telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan PT Gajah Tunggal Tbk Tahun 2021. Untuk meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Anda untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini, kemudian mengirimkannya kepada kami.

Thank you for reading the PT Gajah Tunggal Tbk 2021 Sustainability Report. To improve the content of Sustainability Report in the coming years, we hope that you are willing to fill this Feedback Sheet and send the sheet back to us.

Catatan: 1 = BURUK sampai dengan 5 = SANGAT BAIK

Note : 1 being POOR up to 5 being EXCELLENT

1. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan PT Gajah Tunggal Tbk.
This Sustainability Report has provided clear information on economic, social and environmental performance of PT Gajah Tunggal Tbk.

1

2

3

4

5

2. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan PT Gajah Tunggal Tbk.
This Sustainability Report has provided clear information on the fulfillment of social and environmental responsibility of PT Gajah Tunggal Tbk.

1

2

3

4

5

3. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami.
The materials and data in this Sustainability Report is easy to understand.

1

2

3

4

5

4. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap.
The materials and data in this Sustainability Report is quite complete.

1

2

3

4

5

5. Apakah desain, tata letak, grafis, dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?
Are the designs, layouts, graphics, and photos in this Sustainability Report good enough?

1

2

3

4

5

6. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
What are the most useful information in this Sustainability Report ?

7. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
What are the less useful information in this Sustainability Report?

8. Apa saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan?
How could we improve this report in the future?

Identitas Pengirim | *Sender Identity* :

Nama | *Name* :

Email :

Telp. | *Phone* :

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan:

Identification according to stakeholder category:

- Pelanggan | *Customer*
- Pegawai atau Organisasi Pegawai | *Employee or Employee Organization*
- Pemegang saham | *Shareholder*
- Pemerintah, Regulator, Legislatif | *Government, Regulator, Legislative*
- Mitra kerja | *Business Partner*
- Media massa | *Mass Media*
- Masyarakat | *Community*
- Lain-lain, sebutkan | *Others, please specify* :

Mohon lembar umpan balik ini
dikirimkan ke:
Please send this feedback sheet to:

PT Gajah Tunggul Tbk

Wisma Hayam Wuruk 10th Floor
Jl. Hayam Wuruk No. 8 ,
Jakarta 10120
Phone : (62-21) 5098 5916-20
Fax : (62-21) 5098 5908
Website: www.gt-tires.com
Email : gajahjak@gt-tires.com



PT GAJAH TUNGGAL Tbk

Wisma Hayam Wuruk 10th Floor, Jl. Hayam Wuruk No.8, Jakarta 10120

Telp. (62.21)5098 5916-20, Fax. (62.21) 5098 5908

www.gt-tires.com

